МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МФЮА

Факультет: Среднего профессионального образования

Кафедра: Гражданско-правовых дисциплин

Специальность: 030912 Право и организация социального обеспечения.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Студента: Дурдыбаева. Н.

ИНС:

На тему: Обязательное социальное страхование в Российской Федерации

Автор работы:

_____

(подпись)

Научный руководитель:

_____

(подпись)

«Допустить к защите»

Заведующий кафедрой

_____

(подпись)

«____» _____ 2016г.

Оглавление

Ведение……..…..3

Глава.1.Общая характеристика социального страхования…….7

1.1Понятия социального страхования в Российской Федерации…….....7

1.2Источники правового регулирования социального страхования в Российской Федерации……..…….17

Глава.2.Виды обязательного социального страхования в Российской Федерации……...23

2.1Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности……...23

2.2Обязательное социальное страхование в связи с материнством……..…31

2.3Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний……40

Заключение……..…50

Список используемых источников.……53

Приложения

Введение

Поворот в истории развития нашей страны от социалистического хозяйствования к рыночному потребовал глубоких реформ не только в экономической сфере, но и в социальной политике. Глубокие, исключительно трудные, во многом противоречивые, но исторически неизбежные преобразования в данной области происходили в соответствии с новыми принципами формирования социально ориентированной рыночной экономики, сформулированными Президентом и Правительством России и нашедшими отражение в Конституции Российской Федерации от 12 декабря 1993 года, которая провозгласила, что «Российская Федерация является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека статья 7 Конституции Российской Федерации[1].

Сформированные финансовые инструменты и механизмы социального страхования, пусть и весьма несовершенные, позволили в условиях масштабных изменений экономической и социальной сферы предотвратить распространение крайних форм нищеты и бедности населения, обеспечив приемлемое в этих условиях социальное обеспечение пенсионеров, привлечь значительные финансовые ресурсы для медицинской помощи. Не случайно многие ученые и специалисты отмечают как несомненный положительный результат реформ в социальной сфере страны именно становление в основном системы социального страхования. При этом не вызывает сомнений и тот факт, что сформировать эффективную систему социального страхования пока не удалось. Государственное социальное страхование - объективная необходимость. На определенном этапе развития общество берет под свою защиту лиц, которые в силу некоторых причин не могут трудиться и получать оплату за труд. Обоснованная система социального

[1] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)// "Собрании законодательства РФ", 04.08.2014, N 31, ст. 4398.(ред. от 24.07.2015г)

страхования - одна из предпосылок обеспечения социальной справедливости, создания и поддержания политической стабильности

Актуальность темы исследования заключается в том , что современная система социальной защиты населения включает следующие основные элементы: совокупность государственных социальных гарантий, включая социальные льготы отдельным категориям населения (категориальные социальные выплаты); традиционную форму государственного вспомоществования (социальной помощи); социальное страхование (добровольное корпоративное и обязательное государственное). К системе социальных гарантий примыкают социальные льготы, представляющие собой социальные гарантии отдельным категориям населения. Эта форма социальной защиты также характеризуется универсальностью предоставления социальных благ и услуг в пределах определенной социально-демографической группы населения (ветераны войны, инвалиды и др.) и обеспечением за счет бюджетной системы государства.

Под социальным вспомоществованием (помощью) как формой социальной защиты населения понимается предоставление социальных благ и услуг социально уязвимым группам населения на основе проверки нуждаемости. В традиционном понимании объектом социального вспомоществования являются малообеспеченные слои населения, доходы которых ниже черты бедности или прожиточного минимума.

Социальное страхование является формой социальной защиты населения от различных рисков, связанных с потерей трудоспособности и доходов. Особенностью социального страхования является его финансирование из внебюджетных фондов, образуемых за счет целевых взносов работодателей и работников при поддержке государства.

Система социального страхования состоит из двух частей. Первая часть должна обеспечить восстановление и сохранение трудоспособности работников, включая проведение профилактических и реабилитационных

мероприятий; вторая - гарантирует материальное обеспечение лиц, утративших трудоспособность или не имевших ее.

Объектом исследования являются общественно – правовые отношения в сфере социального страхования

Предмет исследования – это нормы права регулирующие общественные отношения в области социального страхования в Российской Федерации.

Цель исследования: проанализировать и изучить социальное страхование в Российской Федерации.

Задачи:

1. Рассмотреть общую характеристику, понятие и виды социального страхования.
2. Исследовать источники правового регулирования социального страхования в Российской Федерации
3. Изучить обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности, материнства и несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Изучить обязательное социальное страхование в связи с материнством
5. Изучить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Нормативной основой исследования стали Международный акт «Об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина» пакт, принятый Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 года и вступивший в силу 3 января 1976 года, Всеобщая декларация прав человека принята 10 декабря 1948г. Конституция РФ, а так же Федеральные законы об обязательном социальном страховании Российской Федерации и иные нормативно – правовые акты, по теме исследования.

Методы исследования и познания применяемые для достижения поставленных целей и задач: формально-юридический, методы анализа и синтеза, сравнительно-правовой, социологический, статистический метод.

Теоретическая основа исследования составлена из работ отечественных ученых, посвященных обязательному социальному страхованию: Мачульской Е.Е, Шершневича Г.Ф, Викдорчука.Н.А.,Забелина.Л.В. А.Чекина,,Гельфера, А.Л., Теттенборна З.Р. Лукьяновой В.А. Догадова В.М. Шайхатдинова В.Ш., Иванкина Т.В. Красильникова Т.В. и др.

Эмпирической основой послужила практика судов общей юрисдикции по рассматриваемой тематике.

Структура работы включает в себя введение, две главы, пять параграфов, заключение, список используемой литературы.

Глава1. Общая характеристика социального страхования.

1.1Понятия социального страхования в Российской Федерации

В отечественной правовой науке социальное страхование традиционно рассматривается как одна из основных форм социального обеспечения трудящихся в старости, в случае временной или постоянной утраты трудоспособности .[2] В Федеральном законе от 16 июля 1999 года № 165 "Об основах обязательного социального страхования"[3] (далее - Закон) оно определяется как часть государственной системы социальной защиты населения, характеризующаяся определенной спецификой. В статье 1 Закона предусмотрено: "Обязательное социальное страхование представляет собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения работающих граждан, а в случаях, предусмотренных законодательством РФ, иных категорий граждан вследствие признания их безработными, трудового увечья или профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности и родов, потери кормильца, а также наступления старости, необходимости получения медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и наступления иных установленных законодательством социальных страховых рисков, подлежащих обязательному социальному страхованию".

Понятие социального страхового риска - одно из ключевых в теории социального страхования. Под ним в ст.3 Закона понимается предполагаемое событие, влекущее изменение материального и (или) социального положения работающих граждан и иных категорий граждан, в случае наступления которого осуществляется обязательное социальное страхование. По моему мнению, социальный страховой риск следует определять более узко.

---

[2] Юридический энциклопедический словарь / Гл.ред. А.Я. Сухарев. М.: Сов.энциклопедия, 1989г. С.346.

[3] Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» //(ред. от 01.12.2014) // Собрание законодательства Российской Федерации 1999. № 29. Ст. 3686.

Категория социального риска подробно и глубоко исследована в отечественной науке начала и первой трети XX века. Так, известный специалист в этой области Н.А.Вигдорчик писал: "Страхованием называется такая организация взаимопомощи, при которой риск известного несчастья учитывается заранее и связанная с этим риском материальная тяжесть заранее же распределяется между всеми членами организации". Под социальным страхованием он понимал совокупность всех его форм и видов, которые имеют целью обеспечение широких масс населения на случай различных социальных рисков. При этом подчеркивал, что социальным страхованием "обнимается риск потери заработка". Именно этот характер риска ученый считал первым признаком социального страхования. "Второй существенный признак социального страхования, - отмечал он, - заключается в том, что оно обнимает трудящиеся массы - рабочих, служащих, домашнюю прислугу, мелких ремесленников, мелких земледельцев - одним словом, всех, кто страдает при капиталистическом строе от необеспеченности существования. Поэтому если к страхованию прибегает представитель имущих классов, то - хотя бы это страхование и имело целью возмещение заработка - оно никакого отношения к социальному страхованию иметь не будет"[4].Некоторые авторы социальный риск трактовали более широко, относя к нему не только риск утраты заработка, который З.Р. Теттенборн называла главным, но и случаи "материального отягощения" (рождение ребенка, необходимость ухода за ним, смерть члена семьи).

Анализ действующего российского законодательства позволяет сделать вывод о том, что объектом социального страхования действительно выступает не только риск утраты, уменьшения заработка или иного трудового дохода, но и случаи несения повышенных расходов, которые признаны социально значимыми. Например, пособие на погребение выдается

[4] Вигдорчик Н.А. Социальное страхование в общедоступном изложении // Вопросы труда. М., 2010г. С.10. 14-15;15-16

работающим гражданам в случае смерти несовершеннолетнего члена семьи из страхового источника - за счет средств Фонда социального страхования.
Но по размеру это пособие, имеющее страховой характер, не отличается от пособия, которое можно назвать социальным, то есть выплачиваемого из бюджетов субъектов Федерации в тех случаях, когда умерший не работал или не являлся пенсионером.

Соглашаясь в целом с возможностью и необходимостью осуществления социального страхования на случай повышенных социально значимых расходов, в то же время необходимо подчеркнуть, что оно должно давать право на более высокий уровень обеспечения в сравнении с предоставляемым из бюджета. Это связано прежде всего с финансовым участием (прямым или косвенным) застрахованного в формировании источника выплат. Здесь мы подошли к еще одному аспекту обсуждаемой проблемы. Если основным признаком социального страхования является социальный риск, который связан с утратой или снижением заработка или несением повышенных расходов по социально значимым причинам, то как отграничить социальное страхование от социального обеспечения? Для того чтобы ответить на этот вопрос, проанализируем высказанные в науке точки зрения.

Авторы немногочисленных современных исследований, творчески перерабатывая теоретическое наследие прошлого, привносят в процесс познания сущности социального страхования новые идеи, отражающие сегодняшнюю социально-экономическую специфику России. Так, Е.Е.Мачульская, анализируя взгляды ученых конца XIX - начала XX века (Л.В.Забелина, А.Чекина (В.Яроцкого), А.Л.Гельфера, Б.Любимова, А.Винокурова), выделяет в качестве одной из существенных особенностей социального риска то, что "он угрожал только пролетариату и беднейшим слоям самозанятого населения и вообще не затрагивал класса капиталистов и

других имущих слоев капиталистического общества"[5]. Она приходит к выводу, что в период реформ в России появляются новые экономические причины и сохраняются физиологические и демографические причины социальной необеспеченности. Поэтому социальный риск надлежит рассматривать как основание для социальной защиты и социального обеспечения. При этом автор определяет его как "вероятностное событие, наступающее в результате утраты заработка или другого трудового дохода, падения уровня жизни ниже отметки прожиточного минимума и по объективным социально значимым причинам, создающее необходимость социальной защиты населения со стороны государства".

Сущность социального риска заключается в утрате заработка или иного трудового дохода, поэтому вряд ли возможно говорить о его наличии у лиц, не имеющих работы и заработка. "Социальный риск - риск материальной необеспеченности трудящегося из-за потери возможности участвовать в экономическом процессе"[6].

Гражданин, не занятый в сфере общественного производства, не подвержен социальному риску в той узкой трактовке, которая в целом представляется правильной, но все же требует некоторых уточнений. Если рассматривать социальный риск так широко, как это делает Е.Е.Мачульская, в сферу социального страхования попадают все категории лиц, нуждающихся в социальном обеспечении. При таком подходе нивелируются различия между социальным страхованием и другими формами социальной защиты, прежде всего - социальным обеспечением и социальной помощью. С нашей точки зрения, социальные риски в широкой трактовке выступают как основания для социальной защиты. Риск, который выступает объектом социального страхования, можно назвать социально-экономическим. Во-первых, потому что он охватывает только экономически активное население.

---

[5]Мачульская Е.Е. Социальный риск как объективная основа социального обеспечения // Вестник Московского университета. 2011г. N 1. С.25.

[6] Социальная политика: реформа социального страхования / Под ред. Л.А. Беляевой. М.: Центр комплексных социальных исследований и маркетинга, 2011. С.12

Во-вторых, такой риск связан с утратой заработка или иного трудового дохода вследствие невозможности участия в экономическом процессе по уважительным причинам: биологической (болезнь, инвалидность, старость), производственной (трудовое увечье или профессиональной заболевание), экономической (безработица) или социального характера (рождение и воспитание детей)[7].

Разграничить понятия "социальное обеспечение" и "социальное страхование" в том объеме, в котором они возникли и развивались в советском праве, достаточно трудно, поскольку сущность социального страхования в этот период выхолащивалась в угоду идеологическим ценностям патерналистской системы взаимоотношений между государством и гражданином. Система социального страхования, основанная на принципе перераспределения, является системой общественной солидарности. Не случайно поэтому некоторые ученые рассматривают социальное страхование только как форму финансирования социального обеспечения. Так, В.Ш.Шайхатдинов считает страхование одним из основных организационно-правовых способов образования денежных фондов и называет его не социальным, а страхованием в сфере социального обеспечения. Он утверждает:

Страхование характеризуется взиманием взносов с застрахованных, работодателей с участием государства, а также наличием установленной системы социальных случаев (рисков), при наступлении которых у застрахованных граждан возникает субъективное право на обеспечение"[8]. Однако, анализируя наметившиеся, пока не столь ярко выраженные, тенденции усиления взаимосвязи между уплаченными взносами и социально-страховым обеспечением, провозглашение принципа эквивалентности обеспечения, можно констатировать: перспективы развития социального

---

[7] Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения Российской Федерации: Учебное пособие. Екатеринбург: Уральская академия государственной службы, 2011г. Вып. 1. С.6.

[8] Шайхатдинов В.Ш. Указ.соч. С.11

страхования должны связываться с его преобразованием в специфическую форму социальной защиты экономически активного населения. Выделим несколько признаков социального страхования, которые одновременно характеризуют его отличие от социального обеспечения и обозначают перспективы его дальнейшего развития.

Во-первых, социальное страхование, как и любое страхование вообще, выполняет функции не только компенсации социального риска, но и предупреждения неблагоприятных последствий рисковой ситуации. В этом главное отличие социального страхования от социального обеспечения, которое предоставляется только в неблагоприятных ситуациях. Наличие превентивного компонента объединяет социальное страхование и социальную защиту. Предварительное выявление и учет риска присущи всем видам и формам страхования. Но далеко не всякий риск поддается измерению и учету.

Социально-экономический риск в ряде случаев можно просчитывать. Большинство ученых едины во мнении, что для определения природы риска важны его качественные и количественные характеристики. К примеру, социальный риск как вероятность наступления для работника материальной необеспеченности вследствие утраты заработка можно измерять, используя такие показатели, как частота наступления рисковой ситуации; уровень материальной обеспеченности в случае утраты трудоспособности или отсутствия спроса на труд; продолжительность рисковой ситуации (период между ее наступлением и переходом к нормальным условиям жизнедеятельности).

Предварительное выявление и учет риска выражаются также в профилактической направленности страхования. Она присуща, в частности, социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, когда состояние охраны труда и техники безопасности на предприятии наряду со степенью профессионального риска может служить основанием для установления скидок или

надбавок к страховым тарифам. Еще в 1929 г. З.Р.Теттенборн отмечала, что социальное страхование включает в себя борьбу с риском утраты заработка путем предупреждения болезней, несчастных случаев и других явлений, которые угрожают работнику[9]. Рассматривая социальное страхование с экономических позиций, В.А.Лукьянова подчеркивала значение превентивного компонента для народного хозяйства страны.

Улучшение условий труда и быта застрахованных, борьба с производственным травматизмом и заболеваемостью сокращало расходы бюджета социального страхования на выплату пенсий и пособий, сохраняло и улучшало здоровье трудящихся[10]. "Социальное страхование как основная организационно-правовая форма социальной защиты используется как автономный и самостоятельный механизм для аккумулирования денежных средств, а также выполнения ряда других функций социальной защиты населения - организации оздоровления трудящихся (медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве), создания социально-оздоровительной и реабилитационной инфраструктуры, создания новых рабочих мест"[11].

Второй важный признак, отграничивающий социальное страхование от социального обеспечения - способ финансирования. В.М.Догадов справедливо заметил: "При социальном страховании средства на выдачу пособий образуются из страховых взносов: Лишь в некоторых, сравнительно редких случаях делает известные приплаты и государство"[12]. Страховые взносы всегда составляют часть заработной платы или дохода застрахованного лица, даже в том случае, когда за наемного работника взносы уплачивает работодатель. Это наводит на мысль о том, что социальное страхование в отличие от социального обеспечения не является

---

[9] Теттенборн З.Р. Советское социальное страхование. М.: Вопросы труда,переработанное 2010г. С.41.

[10] Лукьянова В.А. Социальное страхование в СССР: Дисс.: канд. экон. наук. М.: Московский финансовый институт, переизданное 2010. С.20.

[11] Социальная политика: реформа социального страхования... С.20

[12] Догадов В.М. Социальное страхование. Переиздание. М.: Гострудиздат, 2011г. С.14.

для застрахованных алиментарным, безвозмездным и безэквивалентным. Всякое страхование является возмездным, и социальное в том числе. Проблема заключается в том, что в нашей стране социальное страхование развивалось как форма социального обеспечения, постепенно утрачивая свою страховую специфику и перерастая во всеобщее социальное обеспечение. Поэтому так и не был реализован принцип эквивалентности страхового обеспечения уплаченным взносам, а возмездный характер замалчивался.

Третья важнейшая черта социального страхования, которая логически вытекает из предыдущей, - высокий уровень обеспечения. Если уровень социально-страхового обеспечения будет одинаковым или даже более низким в сравнении с государственным социальным обеспечением, то преимущества страховой модели нивелируются, утрачиваются стимулы для экономической деятельности, которая должна обеспечивать не только стабильные высокие доходы в активный период жизни, но и достойное материальное обеспечение при наступлении страховых случаев. Это соответствует экономической логике страхования, которое и организуется для того, чтобы защитить гражданина от неблагоприятных последствий путем сохранения достигнутого уровня жизни.

В противном случае граждане утратят заинтересованность в активной экономической деятельности, участии в социально-страховой системе и перейдут в разряд социальных иждивенцев. И здесь мы подходим к крайне важной характеристике социального страхования с позиций обязательного права. Возможность межотраслевого применения цивилистической конструкции обязательства неоднозначно оценивается учеными.

Она основывается на выявлении их социальной сущности, вокруг чего не ослабевают научные дискуссии.

Попытки применения конструкции обязательства к социально-обеспечительным отношениям уже предпринимались в науке. Отстаивая идею о широкой сфере действия права социального обеспечения, Т.В. Иванкина пришла к выводу, что по своему содержанию правоотношения по

социальному обеспечению являются обязательствами. "Все эти отношения имеют единую экономическую сущность: это отношения по распределению совокупного общественного продукта, аккумулированного в общественных фондах потребления". Объектом таких правовых связей являются блага и услуги, распределяемые через общественные фонды потребления. Т.В. Иванкина первой в отечественной науке права социального обеспечения сформулировала концепцию социальных обязательств. Под ними понимаются отношения между государственными органами и гражданином по поводу предоставления ему материальных благ и услуг из общественных фондов потребления[13]. Т.В. Красильникова проводит аналогию с гражданско-правовыми обязательствами и признает пенсионное правоотношение "особого рода односторонним денежным обязательством, в силу которого орган социального обеспечения, при наличии соответствующих юридических фактов, обязан ежемесячно выплачивать пенсионеру определенные законом денежные суммы (пенсию)"[14].

К сожалению, эта концепция не получила дальнейшего развития и углубления, несмотря на заложенный в ней большой научный потенциал. По своей глубине и универсальности она, несомненно, может претендовать на роль ведущего научного направления в праве социального обеспечения, будучи дополнена и дифференцирована в зависимости от применяемых сегодня форм социального обеспечения. Например, используя разработанную в гражданском праве систему критериев, можно провести классификацию социальных обязательств. Как и гражданско-правовые, они могут быть односторонними и взаимными. К первому виду относятся социально-обеспечительные обязательства, в силу которых государство (обязанная сторона) в лице его органов обязано предоставить гражданину

---

[13] Иванкина Т.В. Проблемы правового регулирования распределения общественных фондов потребления: Дисс.: докт. юрид. наук. Л.: ЛГУ, 2011г. С.125.

[14] Красильникова Т.В. Пенсионные правоотношения и общие основания их возникновения: Автореф. дисс.: канд. юрид. наук. Свердловск: СЮИ, 2012г. С.9

(управомоченной стороне) материальное обеспечение в случаях, указанных в законе. Социально-страховое обязательство является взаимным. Гражданин обязан уплачивать страховые взносы (либо за него это делает страхователь, что не меняет экономической природы взносов, представляющих собой часть заработной платы или дохода застрахованного лица), государство в лице его органов вправе требовать их уплаты в целях обеспечения текущих потребностей социально-страховой системы, то есть для выплаты пенсий и пособий. При этом социальное страхование реализует публичную функцию перераспределения общественного продукта через страховые фонды. Но при наступлении страхового случая у конкретного застрахованного лица возникает право требовать предоставления социально-страхового обеспечения (материальных благ или услуг) за счет того денежного фонда, который был создан с его участием. Государство же обязано предоставить такое обеспечение, причем с учетом периода страхования (страхового стажа) и уплаченных взносов (исходя из заработка или дохода, с которого они взимались). Иными словами, государство должно вернуть застрахованному часть уплаченных им страховых взносов, то есть социально-страховое обеспечение является возмездным. Данные отношения содержат частноправовой компонент. Если государство не выполняет свою обязанность, то нарушается принцип справедливости. Финансовое бремя, понесенное экономически активным населением, становится чрезмерным, потому что помимо страховых взносов, которые должны были составлять основу не только материального обеспечения самого плательщика (частно-правовой компонент), но и обеспечения других застрахованных (публично-правовой компонент). Ведь эти категории граждан уплачивают еще налоги, имеющие исключительно публично-правовой характер. Социально-обеспечительное обязательство является безвозмездным, так как государство должно предоставить гражданину материальное обеспечение безэквивалентно. А отсюда следует, что социально-обеспечительные обязательства являются публично-правовыми, в то время как социально-

страховые носят частно-публичный характер. Г.Ф.Шершеневич отмечал: "Юридическое отношение, принуждающее одно лицо к совершению действия в пользу другого, предполагает у последнего наличность интереса в выполнении этого акта"[15]. Несмотря на кажущуюся единую природу интересов гражданина в социальных обязательствах любых видов (интерес этот выражается в удовлетворении материальных потребностей за счет перераспределения средств общественных фондов), интересы застрахованного лица состоят в получении обеспечения с учетом уплаченных взносов. Единство социальных обязательств заключается в том, что они могут возникать на основании как закона, так и договора. Но все же договорные начала более распространены в системе социального страхования. Автономная система социального страхования - признак развитого гражданского общества, в котором личность автономна от государства, а последнее выступает как равноправный социальный партнер. В этом плане я солидарен с М.В.Лушниковой, убедительно показавшей преимущества механизма социального партнерства и в сфере права социального обеспечения[16]. Институтам социального страхования присуще заметное стремление дистанцироваться от политики(путем негосударственного финансирования).

1.2 Источники правового регулирования социального страхования в Российской Федерации.

Социальное обеспечение направлено, в первую очередь, на защиту наименее защищенных слоев населения (детей, инвалидов, пожилых людей), поэтому нормативные правовые акты Российской Федерации в области социального обеспечения должны соответствовать общемировым стандартам

[15] Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права. М.: СПАРК, 2011г. С.267.

[16] Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль: ЯрГУ, 2010г С.185.

прав человека и международным нормам социального обеспечения. Международные нормы в сфере социального обеспечения побуждают государства повышать уровень социальных гарантий, осуществлять прогрессивные социальные реформы с целью обеспечения равномерного и устойчивого развития социальной сферы, являются одним из путей, посредством которого результаты социальных достижений отдельных государств становятся известны, и, в той или иной степени, за счет его внедрения на национальном уровне других стран становятся доступны для большинства слоев населения.

Нормативно-правовые акты регулирующие органы социального страхования – это акты, содержащие нормы права, касающиеся регулирования вопросов социального обеспечения и страхования.

Система нормативно-правовые актов регулирующих социальное страхование в Российской Федерации:

Международный акт «Об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина»[17] - пакт, принятый Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 года и вступивший в силу 3 января 1976 года. На ноябрь 2014 года в пакте участвуют 162 государства. Крупнейшее государство, не являющееся участником пакта, — США.СССР подписал пакт 18 марта 1968 года. Ратифицирован Президиумом Верховного Совета СССР 18 сентября 1973 года с заявлением. Ратификационная грамота СССР депонирована Генеральному секретарю ООН 16 октября 1973 года. Вступил в силу для СССР 3 января 1976 года.10 декабря 2008 г. Генеральная Ассамблея ООН приняла факультативный протокол к пакту, предусматривающий возможность подачи жалоб на нарушения пакта. Для вступления протокола в силу согласно его ст. 18 необходима его ратификация или присоединение к нему десяти стран-участниц Пакта (порог

[17]Международный акт «Об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина» пакт, принятый Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 года и вступивший в силу 3 января 1976 года.

достигнут 5 февраля 2013 года, когда участником протокола стал Уругвай; протокол вступил в силу через 3 месяца после этого события, т. е. 5 мая 2013 года). На ноябрь 2014 года, протокол вступил в силу для 17 стран.

Всеобщая декларация прав человека 1948 года рекомендованный для всех стран-членов ООН документ, принятый на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) («Международный пакт о правах человека») от 10 декабря 1948 года[18]. Текст Декларации является первым глобальным определением прав, которыми обладают все люди. Состоит из 30 статей и является частью Международного билля о правах человека, наравне с Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Международным пактом о гражданских и политических правах, двумя Факультативными Протоколами.

Конвенции и рекомендации международной организации труда (МОТ). Например, конвенция № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения, 1952» 1952 года № 131 «О минимальной заработной плате, 1970»[19]

Конституция Российской Федерации от 12декабря 2013 года.

1.Федеральные законы:

Федеральный закон от 16 июля 1999 года «Об основах обязательного социального страхования».

Федеральный закон от 15 декабря 2001 года «Об обязательном пенсионном страховании»[20].

Федеральный закон от 15 декабря 2001 года «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»[21].

---

[18] Всеобщая декларация прав человека принята 10 декабря 1948г.

[19]Конвенции и рекомендации международной организации труда (МОТ). Например, конвенция № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения, 1952» 1952 года № 131 «О минимальной заработной плате, 1970»

[20]Федеральный Закон № 167-ФЗ от 15.12.2001 (в редакции действующей от 01.01.2016) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»//Российская газета, N 19, 2002 год

[21] Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ (в редакции действующей от 09.12.2015) "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" // Парламентская

Федеральный закон от 28.12.2013 "О страховых пенсиях"[22]

Федеральный закон от 12.01.1996 «О погребении и похоронном деле»[23]

Федеральный закон от 22.12.2005 «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год»

Федеральный закон от 29.12.2006 "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Федеральный закон от 14.12.2015 N 363-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год»

2.Указы Президента:

Указ Президента от 30.05.1994 "О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан"[24]

Указ Президента от 13.05.2008 "О дополнительных мерах социальной поддержки лиц, осуществляющих уход за нетрудоспособными гражданами"[25]

3.Постановления Правительства. Они устанавливают порядок применения Федеральных законов по отдельным видам социального страхования, а также могут устанавливать дополнительные меры социальной защиты:

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2012 г. № 524» Об утверждении правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»

газета, N 238-239, 20.12.2001

[22]Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"(ред.от 01.01.2016) // Российская газета, N 296, 31.12.2013, п.2 ч.10 ст.22 (в редакции действующей от 01.01.2016)

[23] Федеральный закон от 12.01.1996 N 8-ФЗ (ред. от 28.11.2015, с изм. от 14.12.2015) «О погребении и похоронном деле» // Российская газета, N 12, 20.01.1996

[24] Указ Президента от 30.05.1994 N 1110 "О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан"(ред. от 01.07.2014)// "Российская газета", N 101, 31.05.1994

[25] Указ Президента от 13.05.2008 N 774 "О дополнительных мерах социальной поддержки лиц, осуществляющих уход за нетрудоспособными гражданами"// Российская газета, N 103,.05.2008

Постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2005 г. № 713 « Об утверждении Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»

4.Правовые акты федеральных органов исполнительной власти. Министерство здравоохранения и социального развития является центральным органом федеральной власти, осуществляющим реализацию единой государственной политики в области социальной защиты:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.01.2006 N 55 (ред. от 25.10.2011) "Об утверждении Порядка подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.02.2006 N 7522)

5.Правовые акты субъектов РФ

6.Правовые акты муниципальных образований

Вывод по 1 главе .Написав главу делается вывод о том , что:

таким образом, социальное страхование можно определить как взаимное возмездное частно-публичное обязательство, возникающее на основании закона (обязательное государственное) либо договора (дополнительное), в силу которого застрахованное лицо обязано уплачивать страховые взносы и при наступлении страхового случая имеет право на обеспечение за счет средств страхового фонда, эквивалентное уплаченным взносам, а страховщик (государство в лице создаваемых им учреждений либо некоммерческая или коммерческая организация) вправе требовать уплаты страховых взносов и обязан предоставить страховое обеспечение

Источниками социального страхования являются конституция РФ, федеральный закон, законодательные акты постановления правительства регулирующие отношения в сфере социального страхования.

Глава2.Виды обязательного социального страхования в Российской Федерации

2.1 Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности

Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности регулируется Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"[26].

Страхователи обязаны полностью и своевременно оплачивать страховые взносы в Фонд социального страхования и осуществлять выплату страхового обеспечения застрахованным лицам при наступлении страховых случаев. В соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством осуществлять выплату страхового обеспечения застрахованным лицам при наступлении страховых случаев, предусмотренных Федеральным законом от 29.12.2006 № 255 « Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», а также выдавать застрахованному лицу в день прекращения работы (службы, иной деятельности) или по письменному заявлению застрахованного лица после прекращения работы (службы, иной деятельности) у данного страхователя не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработка, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по

[26] Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"(ред. от 09.03.2016)// Российская газета N 297, 31.12.2006

беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" не начислялись, по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 276-ФЗ[27] внесены изменения.

Права и обязанности страхователей как плательщиков страховых взносов устанавливаются Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования".

База для начисления страховых взносов определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных плательщиками страховых взносов за расчетный период (календарный год) в пользу физических лиц.

База для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица устанавливается в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ. Предельная величина базы для

[27]Федеральный закон от 29.12.2012 N 276-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статью 1 Федерального закона "О внесении изменений в статью 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством// Российская газета, 30.12.2012 N 303

начисления 2014год 624000 рублей,в 2015 году 670000 рублей, в 2016 году 718000 тысяч рублей.

Тариф страхового взноса составляет 2,9 процента. Для отдельных категорий плательщиков страховых взносов предусмотрены пониженные тарифы, которые составляют на период с 2014 по 2027 годы

Сумма излишне уплаченных страховых взносов подлежит зачету в счет предстоящих платежей по страховым взносам, погашения задолженности по пеням и штрафам, либо возврату плательщику страховых взносов. Плательщик страховых взносов предоставляет в орган контроля за уплатой страховых взносов письменное заявление о зачете (возврате) суммы излишне уплаченных страховых взносов по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 22.12.2015 N 1109н, Приказом" ФСС РФ от 17.02.2015 N 49 и "Постановлением" Правления ПФ РФ от 22.12.2015 N 511п[28]. Решение о зачете суммы излишне уплаченных страховых взносов в счет предстоящих платежей плательщика страховых взносов принимается территориальным органом ФСС РФ в течение 10 дней со дня обнаружения им факта излишней уплаты страховых взносов, или со дня получения заявления плательщика страховых взносов, или со дня подписания территориальным органом ФСС РФ и этим плательщиком страховых взносов акта совместной сверки уплаченных им страховых взносов, если такая совместная сверка проводилась. Возврат плательщику страховых взносов суммы излишне уплаченных страховых взносов при наличии у него задолженности по соответствующим пеням, а также штрафам производится только после зачета суммы излишне уплаченных страховых взносов в счет погашения задолженности. Решение о возврате суммы излишне уплаченных страховых взносов принимается органом контроля за уплатой страховых взносов в течение 10 дней со дня получения заявления плательщика страховых взносов

[28] Приказ Минтруда России от 22.12.2015 N 1109н. Приказ ФСС РФ от 17.02.2015 N 49 и Постановлением Правления ПФ РФ от 22.12.2015 N 511п « Об утверждении новых форм документов»// Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 28.01.2016

о возврате суммы излишне уплаченных страховых взносов или со дня подписания территориальным органом ФСС РФ и этим плательщиком страховых взносов акта совместной сверки уплаченных им страховых взносов, если такая совместная сверка проводилась.

В соответствии с п.2.1 статьи 15 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"[29] плательщик страховых взносов вправе в пределах расчетного периода зачесть сумму превышения расходов на выплату обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством над суммой начисленных страховых взносов по указанному виду обязательного социального страхования в счет предстоящих платежей по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Следовательно, задолженность за Фондом по страховым взносам, сложившаяся по состоянию на 01 января, должна быть возвращена плательщику страховых взносов на основании его письменного заявления.

Виды обеспечения по социальному страхованию:

•Пособие по временной нетрудоспособности;

•Пособие по беременности и родам;

•Пособие при рождении ребенка;

•Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

•Пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;

•Социальное пособие на погребение.

Пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются в зависимости от

[29] Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"//"Российская газета", N 137, 28.07.2009. (ред. от 31.12.2015)

среднего заработка застрахованного лица, включая все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые были начислены страховые взносы в ФСС РФ, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.

Средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ.[30]

Указанные пособия назначаются в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами и выплачиваются страхователем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы. Пособие по временной нетрудоспособности в случае утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам (за исключением застрахованных лиц, добровольно вступивших а правоотношения по обязательному социальному страхованию) за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета ФСС РФ. В остальных случаях пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств бюджета ФСС РФ с 1-го дня временной нетрудоспособности[31].

Размер пособия по временной нетрудоспособности:

1. При утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в

---

[30] Официальный сайт Фонда Социального Страхования http://fss.ru/index.shtml

[31] Кассационное определение Волгоградского областного суда Дело № 33-2924/2015 в части взыскания задолженность по выплате пособия по временной нетрудоспособности// http://www.consultant.ru(сайт правовой системы КонсультантПлюс

размере: 100% среднего заработка - застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет; 80% среднего заработка - застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет; 60% среднего заработка - застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет[32].

2. При необходимости осуществления ухода за больным ребенком пособие по временной нетрудоспособности выплачивается: при амбулаторном лечении ребенка - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни в размере 50% среднего заработка; при стационарном лечении ребенка - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица за весь период.

3. При необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его амбулаторном лечении, за исключением случаев ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

4. Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный месяц МРОТ (в 2016 году – 6 204,00 руб) с учетом районного коэффициэнта установленный в местности где расположено учреждение.

Необходимым документом для назначения пособия является листок нетрудоспособности.

Обеспечение пособием по беременности и родам. За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности -84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов 86, при рождении двух или более детей - 110)

[32] Решение Исакогорского районного суда г. Архангельска от 17 января 2011 года № 2-17/2015 о взыскании пособия по временной нетрудоспособности// http://www.consultant.ru(сайт правовой системы КонсультантПлюс)

календарных дней после родов работающей женщине по месту работы выплачивается пособие по беременности и родам в размере 100% среднего заработка.[33] При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).[34] Если страховой стаж женщины менее 6 месяцев, то пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда МРОТ - 6204,00 руб. за полный календарный месяц. В случае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков. Необходимые документы для назначения пособия листок нетрудоспособности; заявление работницы о предоставлении отпуска по беременности и родам. Обеспечение единовременным пособием женщин, вставших на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности Пособие женщине, вставшей на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности (до 12 недель) выплачивается в размере с 01.01.2016 — 581,73 рублей, для северных районов 706, 77 рублей. Размер пособия ежегодно индексируется. Пособие выплачивается страхователем на основании справки медицинской организации о постановке на учет в первые 12 недель беременности одновременно с пособием по беременности и родам. Обеспечение единовременным пособием при рождении ребенка. При рождении ребенка выплачивается единовременное пособие. Право на него имеет один из родителей. Размер пособия: с 01.01.2016 – 15512 65 рублей, в северных районах 18847 14рублей. В случае рождения двух или более детей пособие

[33] Официальный сайт Фонда Социального Страхования http://fss.ru/index.shtml

[34] Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"// "Российская газета", N 297, 31.12.2006 (ред. от 09.03.2016).

выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка единовременное пособие при рождении ребенка не выплачивается. Для выплаты пособия необходимы следующие документы: заявление о назначении пособия; справка о рождении ребенка из органов ЗАГСа; справка с работы второго родителя о том, что такое пособие ему не назначалось. Обеспечение ежемесячным пособием по уходу за ребенком После окончания отпуска по беременности и родам и до достижения ребенком возраста полутора лет выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Пособие имеет право получать один из родителей (или иной родственник), находящийся в отпуске по уходу за ребенком. Размер пособия составляет 40% среднего заработка, но не менее:

по уходу за первым ребенком - 2 908 62 рублей, для северных районов 3 533 84 рублей, по уходу за вторым и последующими детьми - 5 817 24 рублей для северных районов 7 067 67 рублей.

Необходимые документы для выплаты пособия: заявление о назначении пособия; копия свидетельства о рождении ребенка; справка с работы второго родителя о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособие; приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

Обеспечение пособием на погребение. Фонд социального страхования РФ выплачивает пособие на погребение умерших работавших граждан и умерших несовершеннолетних членов семей работающих граждан, либо возмещает специализированной службе по вопросам похоронного дела стоимость гарантированных услуг по погребению (Федеральный закон от 12.01.1996г. № 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле")[35].

С 1 января 2016 года размер пособия не может превышать 5 277,28 рублей (с учетом уральского коэффициента - 6 068,87 рублей).

[35] Федеральный закон от 12.01.1996 N 8-ФЗ (ред. от 28.11.2015, с изм. от 14.12.2015) «О погребении и похоронном деле» // Российская газета, N 12, 20.01.1996

Социальное пособие на погребение выплачивается при обращении за ним в течение шести месяцев со дня смерти.

К заявлению о выплате пособия прилагаются: справка о смерти, выданная органом ЗАГС.

2.2 Обязательное медицинское страхование в связи с материнством

Среди многочисленных форм и способов поддержки семьи, материнства, отцовства и детства выделяется система пособий по социальному обеспечению. Она включает в себя пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка; единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью; ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Регулирование отношений по обеспечению граждан данными пособиями осуществляется в соответствии Федеральным законом от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" с ”[36],с Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и иными актами.

Главная цель пособия по беременности и родам – возмещение утраченного заработка (дохода) в период нахождения женщины в одноименном отпуске.

Пособия по беременности и родам назначаются и выплачиваются: гражданам РФ, проживающим на территории РФ; гражданам РФ, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, и гражданскому персоналу воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этих пособий

[36]Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 29.12.2015,) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" // "Собрание законодательства РФ", 22.05.1995, N 21, ст. 1929 (с изм. и доп., вступившими в силу с 01.01.2016)

предусмотрена международными договорами РФ; иностранным гражданам и лицам без гражданства, в том числе беженцам, проживающим на российской территории.

Пособия по беременности и родам не назначаются: гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства, дети которых находятся на полном государственном обеспечении; гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным родительских прав; гражданам РФ, выехавшим на постоянное место жительства за пределы РФ.
Иные категории граждан, проживающих на территории РФ, на которых действие федерального законодательства не распространяется, могут быть признаны нуждающимися в получении пособия по беременности и родам в порядке и на условиях, которые устанавливаются специально Правительством РФ.[37]

Правом на пособие по беременности и родам обладают не только работающие женщины, подлежащие государственному социальному страхованию, но и другие женщины. Так, право на пособие по беременности и родам также имеют: женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию; женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, – в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными; женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего

[37] Решение Новосибирского городского суда Рег.№35-563 2014 дело № 3-2155/ 24. Дело о взыскании по беременности и родам с Главного Управления Федеральной социальной службы Новосибирской области Российской Федерации// http://www.consultant.ru(сайт правовой системы КонсультантПлюс)

профессионального и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования; женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов; женщины из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этого пособия предусмотрена международными договорами РФ; вышеуказанные женщины при усыновлении ими ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.

По общему правилу пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70, в случаях многоплодной беременности – 84 календарных дня до родов и 70 календарных дней после родов; в случаях осложненных родов – 86 календарных дней; при рождении двух или более детей – 110 календарных дней.[38].Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до 3 мес. данное пособие выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух или более детей – 110 календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

Женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию, и женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этого пособия предусмотрена международными договорами РФ, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается за число календарных дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам. Иным категориям женщин пособие по беременности и родам

[38] Официальный сайт Фонда Социального Страхования http://fss.ru/index.shtml

назначается и выплачивается за все календарные дни, приходящиеся на период отпуска по беременности и родам. Размер пособия по беременности и родам устанавливается неодинаково и зависит от различных условий, закрепленных в законодательстве.

В размере среднего заработка (дохода) по месту работы данное пособие выплачивается женщинам, подлежащим социальному страхованию, и женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этого пособия предусмотрена международными договорами РФ. Вместе с тем с 1 января 2002 г. максимальный размер пособия по беременности и родам устанавливается ежегодно (Письмо ФСС РФ от 7 августа 2007 г. № 02-13/07-7134//.[39]

Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания безработными, размер пособия составляет 581 73 руб. в месяц.[40] Женщины, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования, получают пособие по беременности и родам в размере стипендии, установленной образовательным учреждением (но не ниже установленного законодательством РФ размера стипендии).

В размере денежного довольствия данное пособие выплачивается женщинам, проходящим военную службу: по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

---

[39] Письмо ФСС РФ от 07.08.2007 N 02-13/07-7134 «О расчете пособий по беременности и родам» Экомика и жизнь.-2007.-№ 34

[40] Постановление Правительства Российской Федерации от 28.01.2016 года № 42 « Об утверждении с 1 февраля 2016 года размера выплат, пособий и компенсаций»// Собрание законодательства Российской Федерации, N 6, 08.02.2016, ст.838

Средний заработок (доход) для исчисления пособия по беременности и родам определяется так же, как и при исчислении пособия по временной нетрудоспособности.

Бывает так, что у женщин отпуск по беременности и родам может наступить в период временной приостановки работы организации, вынужденного отпуска без сохранения заработной платы по причине временного сокращения объемов производства, а также в период работы организации в режиме неполного рабочего дня, неполной рабочей недели. В таких случаях пособие по беременности и родам исчисляется из заработной платы до наступления указанного периода и выплачивается в полном размере за все общеустановленные рабочие дни, приходящиеся на период отпуска по беременности и родам.

Работающим (проходящим службу, обучающимся с отрывом от производства) женщинам пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту работы (службы, учебы). В таком же порядке оно выплачивается, если отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) в случае: а) перевода мужа на работу в другую местность, переезда к месту жительства мужа; б) болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке); в) необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы.

Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания безработными, пособие назначается и выплачивается органами социальной защиты населения по месту жительства.

В зависимости от профессиональной принадлежности женщин, факта их работы или безработицы существует различный порядок назначения пособия по беременности и родам.

Женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию, представляют по месту работы (службы) листок нетрудоспособности, выдаваемый медицинской организацией.

Для получения пособия женщинами, уволенными в связи с ликвидацией организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными, решение территориальных органов федеральной налоговой службы о государственной регистрации прекращения физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращения полномочий частными нотариусами, прекращения статуса адвоката и прекращения деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию; необходимо иметь следующий набор документов: а) заявление о назначении пособия по беременности и родам; б) листок нетрудоспособности; в) выписку из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенную в установленном порядке; г) справку из органов государственной службы занятости населения о признании их безработными.

Женщинам, обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего, послевузовского профессионального образования, а также проходящим военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в воинских формированиях РФ за рубежом, в случаях, когда выплата этого пособия предусмотрена международными договорами РФ, необходимо представить медицинскую справку установленной формы.

Пособие по беременности и родам выплачивается не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности[41]

[41]Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 29.12.2015,) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" // "Собрание законодательства РФ", 22.05.1995, N

Для профилактики заболеваний и с целью охраны будущего потомства, а также своевременной диспансеризации беременных женщин законодательством установлено специальное единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.

Право на это единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель).

Единовременное пособие выплачивается в размере 581 73 руб. по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам. Для назначения и выплаты названного единовременного пособия представляется справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности. Пособие назначается и выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам, если справка о постановке на учет представляется одновременно с документами, согласно которым назначается само пособие по беременности и родам. Если она была представлена позже, то единовременное пособие выдается в течение 10 дней после представления справки о постановке на учет в ранние сроки беременности.[42]

Единовременное пособие выплачивается за счет средств и финансовых источников, из которых выплачивается пособие по беременности и родам.

Единовременные пособия при рождении ребенка, при передаче ребенка на воспитание в семью

Право на единовременное пособие при рождении ребенка или при передаче ребенка на воспитание в семью имеют один из родителей,

---

21, ст. 1929 (с изм. и доп., вступившими в силу с 01.01.2016).

[42]Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.01.2007 N 74 (ред. от 05.10.2009) "Об утверждении Перечня уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 05.03.2007 N 9019)//Российская газета, № 209, 06.11.2009

усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей, беременные жены военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, срок беременности которых составляет не менее 180 дней. Передача ребенка на воспитание в семью осуществляется посредством усыновления, установления опеки (попечительства), передачей на воспитание в приемную семью детей, оставшихся без попечения родителей. Передача происходит в случае, если родители неизвестны, умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей, установленные федеральным или региональным законодательством.

В случае рождения или передачи на воспитание в семью двух или более детей пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка.

При рождении мертвого ребенка единовременное пособие при рождении ребенка не назначается.

Пособие по случаю рождения (усыновления) ребенка назначается и выплачивается в размере 15 512 65 руб. одному из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы (службы, учебы). Если родители либо лицо, его заменяющее, не работает (не служит, не учится) – органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка. Для назначения и выплаты пособия при рождении ребенка представляются: заявление о назначении

этого пособия; справка о рождении ребенка, выданная органами ЗАГСа. (В случае если оба родителя работают (служат, учатся), дополнительно представляется справка с места работы (службы, учебы) другого родителя о том, что такое пособие не назначалось.) Для назначения и выплаты данного пособия органами социальной защиты населения дополнительно представляются выписки из трудовых книжек, военного билета или другого документа о последнем месте работы (службы, учебы), заверенные в установленном порядке.

Пособие при рождении ребенка выплачивается не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов (По вопросу, касающемуся порядка выплаты единовременного пособия при рождении ребенка индивидуальным предпринимателем, адвокатам (нотариусам) и другим лицам, самостоятельно обеспечивающим себя работой.

Размеры пособий по обязательному социальному страхованию, предоставляемых женщинам в связи с беременностью и рождением ребенка:

С 1 января 2016 года увеличились все пособия по материнству и детству, выплачиваемые из средств Фонда социального страхования Российской Федерации. Размеры пособий теперь составляют: единовременное пособие в ранние сроки беременности – 581 73 рулей.; единовременное пособие при рождении ребенка – 15512 65 рублей; минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком – 2908 62 рулей.; минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за вторым ребенком – 5817 24 рублей.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель). Право на это пособие имеют женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию (работающие по трудовому договору). Пособие, как правило, выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам или в более поздние сроки. Для назначения пособия необходимо представить по

месту работы справку из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности. Пособие по беременности и родам. Пособие по беременности и родам выплачивается по месту работы в размере 100% среднего заработка.

По новым правилам, вступившим в силу с 1 января 2013 года, для расчета среднего дневного заработка берется сумма заработка за два года, предшествующих страховому случаю (отпуску по беременности и родам или по уходу за ребенком) и делится на количество календарных дней расчетного периода. Во внимание берется, сколько дней было в каждом конкретном году (если год високосный - 366 дней). Но из общего количества дней за эти два календарных года нужно исключить период: отпусков по уходу за ребенком, беременности и родам, временной нетрудоспособности; периодов освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработка, если на него страховые взносы не начислялись. Далее полученную величину среднего дневного заработка следует умножить на количество календарных дней отпуска по беременности и родам. Как правило, это 140 дней.

2.3 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в Российской Федерации с января 2000 года в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», которым установлены правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

Субъекты страхования: застрахованный - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с положениями пункта 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; страхователь - юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ[43];

страховщик - Фонд социального страхования Российской Федерации.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусматривает: обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска; возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию; обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

[43]Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 01.12.2014, с изм. от 30.09.2015)// Российская газета № 153 12.08.1998

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются за счет: обязательных страховых взносов страхователей; взыскиваемых штрафов и пени; капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей; иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом от 14.12.2015 г. № 362-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год »[44] устанавливает страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22.12.2005 г. № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год»[45]. Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяются в процентах к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых договоров и гражданско-правовых договоров и включаются в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В 2016 годов сохраняются 32 класса профессионального риска, размеры и диапазон страховых тарифов от 0,2 до

[44] Федеральный закон от 14.12.2015 N 362-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год"// Российская газета, N 284, 16.12.2015.

[45] Федеральный закон от 22.12.2005 N 179-ФЗ (с изм. от 14.12.2015) «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год»// Парламентская газета, N 230, 27.12.2005

8,5%. Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2005 г. № 713(в ред. "Постановления" Правительства РФ от 25.03.2013 N 257) утверждены Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска, которые определяют порядок отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска в целях установления страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые устанавливаются страхователям в соответствии классом профессионального риска осуществляемого ими основного вида экономической деятельности[46]. Основной вид деятельности страхователя - юридического лица, а также виды экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами, ежегодно подтверждаются страхователем в порядке, установленном Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Виды экономической деятельности группируются в классы профессионального риска в зависимости от уровня интегрального показателя профессионального риска, и образуют Классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска[47] Отнесение вида экономической деятельности к классу профессионального риска определяется исходя из величины интегрального показателя профессионального риска, который определяется как отношение общей суммы расходов на обеспечение по страхованию в истекшем календарном году, к сумме выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованных лиц за истекший календарный год, на которые начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование от

[46]Постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2005 г. № 713(в ред. "Постановления" Правительства РФ от 25.03.2013 N 257) « Об утверждении Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»// Финансовая газета, N 51, декабрь, 2005 год

[47] Приказ Минтруда России от 25.12.2012 N 625н "Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2012 N 26385)// Российская газета" от 31 декабря 2012 г. N 303

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком. Размер скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы страхователя за три года и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (включая результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию. Размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40% страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается.[48]

Индивидуализация размеров страховых тарифов производится за счет установления дифференцированного страхового тарифа структурным подразделениям предприятий, осуществляющим виды экономической деятельности, отличные от основного вида экономической деятельности, осуществляемого предприятием в целом и при условии соблюдения требований пункта 7 приказа Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.01.2006 г. № 55.[49] В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний устанавливаются страхователям в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением

[48] Ефимов С.Л. Экономика и страхование М 2012г.

[49]Приказ Министерство здравоохранения и социального развития РФ от 31.01.2006 N 55 (ред. от 25.10.2011) "Об утверждении Порядка подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.02.2006 N 7522)// Финансовая газета, N 12, март, 2006 год//

Правительства Российской Федерации от 30.05.2012 г. № 524[50]. Размер скидки и надбавки рассчитывается страховщиком в соответствии с методикой расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и страховщиком (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.08.2012 г. № 39н «Об утверждении методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»)[51]. Во исполнение Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены средние значения основных показателей для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год.[52]

Вопросы, связанные с внесением страховщику ликвидируемыми (в том числе в связи с признанием их банкротами) юридическими лицами - страхователями по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний капитализированных платежей,

---

[50]Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2012 г. № 524» Об утверждении правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»// Российская газета 30 мая 2012 г. N 52

[51]Приказ Минтруда России от 01.08.2012 N 39н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Зарегистрировано в Минюсте России 31.08.2012 N 25340// Российская газета, N 206, 07.09.2012//

[52]Постановление ФСС РФ от 31.05.2012 N 122 "Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год// Российская газета № 184, 21.08.2013 (опубликован без приложений)//

предназначенных для удовлетворения требований граждан, перед которыми страхователь несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью, регулируются Порядком внесения в Фонд социального страхования Российской Федерации капитализированных платежей при ликвидации юридических лиц - страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской

Федерации от 17.11.2000 г. № 863[53]. Фонду предоставлено право принимать решения о направлении страхователем до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем году, на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Финансовое обеспечение указанных мероприятий осуществляется по правилам[54] утверждаемым в соответствии с пунктом 3 статьи 22 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном

[53]Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2000 г. № 863 Постановление Правительства РФ от 17 ноября 2000 г. N 863
"Об утверждении Порядка внесения в Фонд социального страхования Российской Федерации капитализированных платежей при ликвидации юридических лиц - страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний//"Российская газета" от 23 ноября 2000 г., N 225

[54]Приказ Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»))// Российская газета, № 15, 25.01.2013

социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Обеспечение пострадавших осуществляется страховщиком в виде:
а) пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем; б) страховых выплат (в зависимости от стойкой утраты профессиональной трудоспособности):единовременной страховой выплаты; ежемесячных страховых выплат; в) оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая.

Условия, размеры и порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 г. № 286.[55]

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием выплачивается пострадавшему в размере 100% его среднего месячного заработка (дохода) за весь период нетрудоспособности до его выздоровления или установления учреждением медико-социальной экспертизы стойкой утраты профессиональной трудоспособности. Единовременные и ежемесячные страховые выплаты назначаются, если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы застрахованный работник в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания полностью или частично утратил профессиональную трудоспособность, либо могут быть назначены лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае

[55]Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 N 286 (ред. от 15.10.2014) "Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015)// Российская газета - Федеральный выпуск №407424 мая 2006 года

смерти застрахованного. Размер единовременной страховой выплаты устанавливается в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного лица, установленной учреждением медико-социальной экспертизы. Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации. Размер ежемесячной страховой выплаты, которая компенсирует застрахованному заработок, утраченный в связи с трудовым увечьем (профессиональным заболеванием), определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.
Размер ежемесячной страховой выплаты индексируется с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий финансовый год. Коэффициент индексации ежемесячной страховой выплаты и ее периодичность определяются Правительством Российской Федерации.

Сумма, из которой исчисляется максимальный размер единовременной страховой выплаты, и максимальный размер ежемесячной страховой выплаты определяются Федеральным законом о бюджете Фонда на соответствующий финансовый год.

Федеральный закон от 14.12.2015 N 363-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год»[56]. в 2016 году установлено, что максимальный размер единовременной страховой выплаты составляет в январе 2016 года 84 964,2 рубля, в феврале - декабре 2016 года - 90 401,9 рубля; ежемесячной страховой выплаты в январе 2016 года 65 330,0 рубля, в феврале - декабре 2016 года - 69 510,0 рубля.
Вывод по 2 главе: фондом социального страхования, предусмотрено в случае наступления временной нетрудоспособности или материнство

[56]Федеральный закон от 14.12.2015 N 363-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год» // Российская газета 28.03.2016

застрахованным гражданам, согласно законодательством Российской Федерации и Федеральному закону осуществляются денежные выплаты при предоставлении и соответствующих документов. Размер выплат зависит от среднего заработка застрахованного лица, включая все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые были начислены страховые взносы в ФСС РФ, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. Законодательством Российской Федерации предусмотрены выплаты в случае несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболевании предусматривает: обеспечение социальной защиты застрахованного лица, возмещение вреда причинённого жизни и здоровью при осуществлении трудовой деятельности, в том числе оплату на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Заключение

В результате проделанной работы приходим к выводу , что социальное страхование в Российской Федерации не стоит на месте, государство уделяет внимание развитию и улучшение функционирования фонда социального страхования, вносит существенные изменения в законодательство в пользу граждан. В России обязательное государственное социальное страхование представлено тремя субъектами обязательного социального страхования:

− Пенсионным фондом;

− Фондом обязательного медицинского страхования;

− Фондом социального страхования.

Доходы Фонда социального страхования формируются в основном за счет поступлений от обязательного социального страхования. Ключевые проблемы социального страхования в России (в первую очередь, недостаток получаемых доходов на фоне резкого увеличения финансирования основных социальных программ, вызвавший дефицит бюджета ФСС) следует решать не через сокращение расходных статей бюджета или поиска новых источников доходов, а по средствам постепенного законодательного изменения системы социального страхования России в целом.

Социальное страхование - это гарантия застрахованных граждан, в том, что при наступлении того или иного страхового случая, государство окажет материальную или социальную поддержку.

Таким образом, социальное страхование можно определить как взаимное возмездное частно-публичное обязательство, возникающее на основании закона (обязательное государственное) либо договора (дополнительное), в силу которого застрахованное лицо обязано уплачивать страховые взносы и при наступлении страхового случая имеет право на обеспечение за счет средств страхового фонда, эквивалентное уплаченным взносам, а страховщик (государство в лице создаваемых им учреждений либо некоммерческая или коммерческая организация) вправе требовать уплаты страховых взносов и обязан предоставить страховое обеспечение

Нормативно-правовыми актами социального страхования являются конституция РФ, федеральный закон, законодательные акты постановления правительства регулирующие отношения в сфере социального страхования.

Фондом социального страхования, предусмотрено в случае наступления временной нетрудоспособности или материнства застрахованным гражданам, согласно законодательством Российской Федерации и Федеральному закону осуществляются денежные выплаты при предоставлении и соответствующих документов. Размер выплат зависит от среднего заработка застрахованного лица, включая все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые были начислены страховые взносы в ФСС РФ, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.

Законодательством Российской Федерации предусмотрены выплаты в случае несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболевании предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованного лица.
- возмещение вреда причинённого жизни и здоровью при осуществлении трудовой деятельности, в том числе оплату на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Также хочется отметить ,что недостатком действующий в России системы социального страхования до сих пор являются черты, в большей степени характерные для социальной помощи, чем страхования. При достаточно высокой страховой нагрузке на работодателей уровень большинства социальных выплат явно недостаточен и не увязан с объемом вносимых страховых средств. Правовое поле данного института социальной защиты только формируется. Отсутствует реальное разделение системы социального страхования и системы социальной помощи. Термины,

принципы и инструментарий организации финансовых институтов и систем социальных гарантий, которые широко используются во многих развитых странах в практике различных видов социального страхования - социальный и профессиональный риски, эквивалентность страховых взносов и выплат, увязка уровней социальных рисков и страховых тарифов - эти и другие классические элементы и механизмы данных систем все еще представляются отвлеченными категориями , а не жизненно важными регуляторами социальной зашиты населения.

Список используемых источников

Нормативно- правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)// "Собрании законодательства РФ", 04.08.2014, N 31, ст. 4398.(ред. от 24.07.2015г)
2. Всеобщая декларация прав человека 1948 г документ, принятый на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) («Международный пакт о правах человека») от 10 декабря 1948 года
3. Международный акт «Об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина» пакт, принятый Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 года и вступивший в силу 3 января 1976 года// Бюллетень Верховного Суда РФ N 12 1994.
4. Конвенции и рекомендации международной организации труда (МОТ). Например, конвенция № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения, 1952» 1952 года № 131 «О минимальной заработной плате, 1970»// Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. Женева , 28 июня 1952
5. Федеральный Закон № 167-ФЗ от 15.12.2001 (в редакции действующей от 01.01.2016) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»// Российская газета, N 19, 2002 год
6. Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ (в редакции действующей от 09.12.2015) "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" // Парламентская газета, N 238-239, 20.12.2001
7. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (с изм. и доп.) //(ред. от 01.12.2014) СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3686.
8. Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального

страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"//Российская газета, N 137, 28.07.2009. (ред. от 31.12.2015)

9. Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 29.12.2015,) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2016) // Собрание законодательства РФ, 22.05.1995, N 21, ст. 1929
10. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством(ред. от 31.12.2015)"// Российская газета, N 297, 31.12.2006
11. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" // Российская газета, N 296, 31.12.2013, п.2 ч.10 ст.22 (в редакции действующей от 01.01.2016).
12. Федеральный закон от 12.01.1996 N 8-ФЗ (ред. от 28.11.2015, с изм. от 14.12.2015) «О погребении и похоронном деле» // Российская газета, N 12, 20.01.1996
13. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 01.12.2014, с изм. от 30.09.2015)//Российская газета № 153 12.08.1998//Собрание законодательства № 31 03.08.1998 ст. 3803.
14. Федеральный закон от 29.12.2012 N 276-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статью 1 Федерального закона "О внесении изменений в статью 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на

случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством// Российская газета, 30.12.2012, N 303

15. Федеральный закон от 14.12.2015 N 363-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год» // Российская газета 28.03.2016
16. Федеральный закон от 14.12.2015 N 362-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год"// Российская газета, N 284, 16.12.2015.
17. Федеральный закон от 22.12.2005 N 179-ФЗ (с изм. от 14.12.2015) «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год»// Парламентская газета, N 230, 27.12.2005
18. Постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2005 г. № 713(в ред. "Постановления" Правительства РФ от 25.03.2013 N 257) « Об утверждении Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»// Финансовая газета, N 51, декабрь, 2005 год
19. Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2000 г. № 863 Постановление Правительства РФ от 17 ноября 2000 г. N 863 "Об утверждении Порядка внесения в Фонд социального страхования Российской Федерации капитализированных платежей при ликвидации юридических лиц - страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний//"Российская газета" от 23 ноября 2000 г., N 225
20. Постановление Правительства Российской Федерации от 28.01.2016 года № 42 « Об утверждении с 1 февраля 2016 года размера выплат, пособий и компенсаций»/ Собрание законодательства Российской Федерации, N 6, 08.02.2016, ст.838

21. Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 N 286 (ред. от 15.10.2014) "Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015)// Российская газета - Федеральный выпуск №4074 24 мая 2006 года
22. Постановление ФСС РФ от 31.05.2012 N 122 "Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год"// «Российская газета» № 184, 21.08.2013 (опубликован без приложений)//
23. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2012 г. № 524» Об утверждении правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»// Российская газета 30 мая 2012 г. N 52
24. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2012 N 26440)// Российская газета, № 15, 25.01.2013
25. Приказ Минтруда России от 01.08.2012 N 39н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

(Зарегистрировано в Минюсте России 31.08.2012 N 25340// Российская газета, N 206, 07.09.2012//

26. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.01.2006 N 55 (ред. от 25.10.2011) «Об утверждении Порядка подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»//Финансовая газета, N 12, март, 2006 год//
27. Приказ Минтруда России от 22.12.2015 N 1109н. Приказ ФСС РФ от 17.02.2015 N 49 и Постановлением Правления ПФ РФ от 22.12.2015 N 511п « Об утверждении новых форм документов»//Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 28.01.2016
28. Приказ Минтруда России от 22.12.2015 N 1109н. Приказ ФСС РФ от 17.02.2015 N 49 и Постановлением Правления ПФ РФ от 22.12.2015 N 511п « Об утверждении новых форм документов»// www.garant.ru(сайт правовой системы Гарант).
29. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.01.2007 N 74 (ред. от 05.10.2009) "Об утверждении Перечня уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 05.03.2007 N 9019)// Российская газета, № 209, 06.11.2009
30. Приказ Минтруда России от 25.12.2012 N 625н "Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2012 N 26385)//Российская газета" от 31 декабря 2012 г. N 303
31. Письмо ФСС РФ от 07.08.2007 N 02-13/07-7134 «О расчете пособий по беременности и родам»// Экомика и жизнь.-2007.-№ 34

Акты судебных органов

32. Решение Новосибирского городского суда Рег.№35-563 2014 дело № 3-2155/ 24. Дело о взыскании по беременности и родам с ГлавногоУправления Федеральной социальной службы Новосибирской области Российской Федерации// http://www.consultant.ru(сайт правовой системы КонсультантПлюс
33. Кассационное определение Волгоградского областного суда Дело № 33-2924/2015 в части взыскания задолженность по выплате пособия по временной нетрудоспособности// http://www.consultant.ru(сайт правовой системы КонсультантПлюс)
34. Решение Исакогорского районного суда г. Архангельска от 17 января 2011 года № 2-17/2015 о взыскании пособия по временной нетрудоспособности// http://www.consultant.ru(сайт правовой системы КонсультантПлюс)

Научная и учебная литературы

35. Вигдорчик Н.А. Социальное страхование в общедоступном изложении Вопросы труда. М., 2010. С.10.
36. Мачульская Е.Е. Социальный риск как объективная основа социального обеспечения // Вестник Московского университета. 2011г. N 1. С.25.
37. Социальная политика: реформа социального страхования / Под ред. Л.А. Беляевой. М.: Центр комплексных социальных исследований и маркетинга 2012г. С12.
38. Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения Российской Федерации: Учебное пособие. Екатеринбург: Уральская академия государственной службы, 2011г. Вып. 1. С.6.
39. Сулейманова Г.В. Социальное обеспечение и социальное страхование. Ростов-на-Дону: Экспертное бюро, 2012г. С.8.
40. Лукьянова В.А. Социальное страхование : Дисс.: канд. экон. наук. М.: Московский финансовый институт, 2010г. С.20.

41. Догадов В.М. Социальное страхование. М.: Гострудиздат, 2011г. С.14.
42. Гражданское право: Учебник / Отв.ред. .А.П.Сергеев, Ю.К.Толстой. ТЕИС, 2012г. Т.1. С.417.
43. Комаров С.А. Общая теория государства и права: Курс лекций. Манускрипт, 2011г. С.230.
44. Ефимов С.Л. Экономика и страхование. Энциклопедический словарь. Церих-ПЭЛ, 2010г. С.306.
45. Иванкина Т.В. Проблемы правового регулирования распределения общественных фондов потребления. Л.: ЛГУ, 2011г.
46. Красильникова Т.В. Пенсионные правоотношения и общие основания их возникновения: Автореф. дисс.: канд. юрид. наук. Свердловск: СЮИ, 2012г.
47. Шершеневич Г.Ф. Учебник русского гражданского права. М.: СПАРК, 2011г.
48. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история,теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль: ЯрГУ, 2010г.
49. Теттенборн З.Р. Советское социальное страхование. М.: Вопросы труда,переработанное 2010г. С.41
50. Фординг Х., Гоусваард К. Индексация государственных пенсий на законодательной основе: опыт ряда европейских стран // Труд за рубежом. 2013г. N 1. С.78.
51. Юридический энциклопедический словарь / Гл.ред. А.Я. Сухарев.
52. М.: Сов.энциклопедия, 1989г. С.346.

Интернет ресурсы

53. Официальный сайт Фонда Социального Страхования http://fss.ru/index.shtml
54. www.garant.ru(сайт правовой системы Гарант).
55. http://www.consultant.ru(сайт правовой системы КонсультантПлюс).

Судебная практика

Приложение1 Судебное дело о взыскании по беременности и родам с Главного Управления Федеральной социальной службы Новосибирской области Российской Федерации . Судебное дело Новосибирского городского суда Рег.№35-563 2014 дело № 3-2155/ 24

Рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Ильченко Антонины Андреевны к ГУ НРО ФСС РФ о взыскании пособия по беременности и родам,У с т а н о в и л: Ильченко А.А. обратилась в суд с иском к ГУ НРО ФСС РФ о взыскании пособия по беременности и родам, мотивируя свое заявление следующим:В период с 01.02.2010, по 10.02.2014 года она работала в ООО «Амес Сибирь». В соответствии с решением Заельцовского районного суда г. Новосибирска, она была восстановлена на работе в ООО «Амес Сибирь» в связи с незаконностью ее увольнения. Вместе с тем, на основании вышеуказанного решения суда в ее пользу было присуждено пособие по беременности и родам за период с 01.08.2010 по 10.02.2014 г., в сумме 85671 рубль . На основании исполнительного листа от 10.08.2014 года, было возбуждено исполнительное производство по взысканию вышеуказанной суммы, что подтверждается постановлением № 50/3/55757/8/2014. 08.10.20014года судебным приставом-исполнителем вынесено постановление о розыске должника-организации, в связи с отсутствием данной организации (имущества организации) по месту регистрации. В связи с невозможностью взыскания пособия по беременности и родам с организации должника, она обратилась в Государственное учреждение - Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования по новосибирской области с требованием о выплате пособия. Письмом от 21.09.2013 года № 01-14/06/153 Л в удовлетворении еетребований было отказано по той причине, что на момент обращения с соответствующим заявлением по данным ИФНС по Заельцовскому району г. Новосибирска ООО «Амес Сибирь» деятельность не прекратило. 28.07.2014 года истица повторно обратилась в ГУНовосибирское региональное

отделение Фонда социального страхования по новосибирской области с требованием о выплате пособия по беременности и родам.Письмом от23.08.2014 года № 07-04/03/1132 Л в удовлетворении ее требований было отказано на основании того, что сведения о прекращении деятельности ООО «Амес Сибирь» внесены в ЕГРЮЛ 16.06.2014 года, однако на день обращения за назначением и выплаты пособия оно было действующим. Кроме того, делается ссылка на пропуск установленного шестимесячного срока за обращением о назначении и выплате указанного пособия. Считает, что такое положение обстоятельств нарушает ее права и законные интересы.

В соответствии с ч. 4 ст. 13 ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию», застрахованным лицам в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособием по беременности и родам либо в случае их невозможности их выплаты страхователем, назначаются и выплачиваются пособия территориальным органом страховщика.

Установленные в судебном заседании обстоятельства в совокупности с указанными выше нормами права в редакции, действующей на период возникновения у истицы права на пособие, дают суду основания удовлетворить требования истицы в полном объеме, признав уважительной причину пропуска срока за обращением о назначении выплате пособия по беременности и родам, восстановив срок на обращение, возложив на ответчика обязанность произвести назначение и выплату пособия по беременности и родам в пользу истицы в размере 85671 рубль.

В силу ст. 103 ГПК РФ, принимая во внимание, что истица освобождена от уплаты госпошлины в силу закона, суд считает необходимым взыскать с ответчика госпошлину в доход местного бюджета в размере 2770,13 рублей.

Руководствуясь ст. ст. 194-197 ГПК РФ, суд

Р е ш и л :

Исковые требования Ильченко Антонины Андреевны удовлетворить в полном объеме .Признать уважительной причину пропуска срока за обращением о назначении и выплате пособия по беременности и родам Ильченко Антонины Андреевны в сумме 85671 рубль, восстановив указанный срок. Возложить на ГУ НРО ФСС РФ обязанность произвести назначение и выплату пособия по беременности и родам в пользу Ильченко Антонины Андреевны в сумме 85671 рубль. Взыскать с ГУ НРО ФСС РФ госпошлину в доход местного бюджета в размере 2770 рублей 13 копеек.

Решение может быть обжаловано в Новосибирский областной суд в апелляционном порядке в течение месяца с момента подготовки решения в окончательной форме.

Дата подготовки решения в окончательной форме 06 февраля 2015 года.

Председательствующий Н. Е. Кузнецова

Прложение2

Судья Потапов В.В. Дело № 33-2924/2015

КАССАЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ

4 марта 2015 года

Судебная коллегия по гражданским делам Волгоградского областного суда в составе: Председательствующего: Мун Г.И., Судей: Манаенковой Е.Н., Павловой Л.А., При секретаре - Данилове А.А.

Рассмотрела в открытом судебном заседаний по докладу судьи областного суда Мун Г.И. гражданское дело по кассационной жалобе А. на решение Красноармейского районного суда г.Волгограда от 14 декабря 2014 года, которым постановлено: исковые требования А. к Открытому акционерному обществу « <данные изъяты>» о взыскании суммы пособия по временной нетрудоспособности и компенсации морального вреда – удовлетворить частично. Взыскать с Открытого акционерного общества « <данные изъяты>» в пользу А. задолженность по выплате пособия по временной нетрудоспособности за период с 25 мая 2014 г. по 02 августа 2014 г. в размере <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в размере <данные изъяты>, расходы по оплате услуг представителя в размере <данные изъяты>, расходы по оплате услуг адвоката за составление искового заявления в размере <данные изъяты>, а всего <данные изъяты>.

Взыскать с Открытого акционерного общества « <данные изъяты>» в доход федерального бюджета государственную пошлину в размере <данные изъяты>.А. в иске к Открытому акционерному обществу « <данные изъяты>» в части взыскания задолженность по выплате пособия по временной нетрудоспособности в размере <данные изъяты> и компенсации морального вреда на сумму <данные изъяты> - отказать.

Решение в части взыскания задолженности по пособию по временной нетрудоспособности в размере <данные изъяты> - подлежит немедленному исполнениюУСТАНОВИЛА: А. обратилась в суд с иском к ОАО « <данные изъяты>» о взыскании пособия по временной нетрудоспособности и

компенсации морального вреда.В обоснование заявленных требований указала, что работает в ОАО « <данные изъяты>» в должности юрисконсульта.03 сентября 2014 г. она представила работодателю больничные листы за период с 25 мая 2014 г. по 02 августа 2014 г., однако до настоящего времени пособие по временной нетрудоспособности ей не выплачено. Невыплата работодателем пособия по временной нетрудоспособности поставила её в крайне тяжелое материальное положение, поскольку другого дохода она не имеет, чем ей причинен моральный вред, который она оценивает в <данные изъяты>Просила с учетом уточненных требований взыскать сумму пособия по временной нетрудоспособности за период с 25 мая 2014 г. по 02 августа 2014 г. в размере <данные изъяты> компенсацию морального вреда в размере <данные изъяты> расходы по оплате услуг адвоката в размере <данные изъяты>

Судом постановлено указанное выше решение.В кассационной жалобе А. оспаривает законность и обоснованность постановленного судом решения в части отказа в удовлетворении иска и просит его в этой части отменить, ссылаясь на то, что выводы суда противоречат обстоятельствам дела и основаны на неправильном применении норм трудового законодательства.

Проверив материалы дела в пределах доводов жалобы, выслушав А., её представителя М., поддержавших доводы жалобы, обсудив доводы жалобы, судебная коллегия приходит к следующему.

Обстоятельства дела исследованы судом полно и всесторонне, спор разрешен в соответствии с действующим законодательством, оснований для его отмены и удовлетворения кассационной жалобы не имеется.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 361 ГПК РФ, судебная коллегия ОПРЕДЕЛИЛА: решение Красноармейского районного суда г.Волгограда от 14 декабря 2014 года оставить без изменения, а кассационную жалобу А. - без удовлетворения.

Председательствующий:

Судьи

Приложение3

О взыскании пособия по временной нетрудоспособности. Решение от 17 января 2015 года № 2-17/2015. Архангельская область. Исакогорский районный суд г. Архангельска в составе председательствующего судьи Уткина Р.В.при участии представителя ответчика ФБУ «ИК-1 УФСИН России по Архангельской области» Думиной Е.Н.,рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Гусева Е.А. к федеральному бюджетному учреждению «Исправительная колония № 1 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Архангельской области», о взыскании пособия по временной нетрудоспособности и компенсации морального вреда,Установил:Гусев Е.А. обратился в суд с указанным иском к ответчику, обосновав его тем, что в период отбывания им наказания в федеральном бюджетном учреждении «Исправительная колония № 1 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Архангельской области» (ФБУ «ИК-1 УФСИН России по Архангельской области») был трудоустроен в деревообрабатывающий цех. В связи с заболеванием за период с 12.03.2014 по 08.06.2014 ему не был оплачен листок нетрудоспособности. В связи с тем, что пособие по временной нетрудоспособности истцу не было начислено и выплачено, просит взыскать с ответчика сумму пособия по временной нетрудоспособности в размере ****** рублей, а также компенсацию морального вреда в сумме ****** рублей. Истец Гусев Е.А. о времени и месте рассмотрения дела извещен надлежащим образом, в судебном заседании не участвовал, находится в местах лишения свободы.Представитель ответчика ФБУ «ИК-1 УФСИН России по Архангельской области», Думина Е.Н., с иском не согласилась, указав, что истцом пропущен трехмесячный срок на обращение в суд за Решением индивидуального трудового спора, предусмотренного ст. 392 Трудового кодекса РФ. Больничный лист, за период болезни истца с 12.03.2014 по 08.06.2014, к ответчику не поступал. Истцом также пропущен шестимесячный срок для обращения за пособием по временной

нетрудоспособности (ст. 12 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).Третье лицо - Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования РФ - о времени и месте судебного заседания извещёно надлежащим образом, своего представителя в суд не направило, попросив рассмотреть дело в его отсутствиеС учетом изложенного в иске следует отказать в полном объеме.Руководствуясь ст.ст.194-199 ГПК РФ, суд Решил:

Гусеву Е.А. в иске к федеральному бюджетному учреждению «Исправительная колония № 1 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Архангельской области», о взыскании пособия по временной нетрудоспособности и компенсации морального вреда отказать. На Решение в течение 10 дней со дня его принятия в окончательной форме может быть подана кассационная жалоба в Архангельский областной суд через Исакогорский районный суд г.Архангельска. Председательствующий (подпись) Р.В.Уткин