РЕФЕРАТ

Выпускная аттестационная работа на тему "Специальная оценка условий труда в СЭ ООО "СГК-Бурение" состоит из текстового документа, выполненного на 60 страницах. Текстовый документ содержит 3 таблицы, 4 приложения, список использованных источников из 12 наименований.

Ключевые слова: специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест, гарантии и компенсации результатам специальной оценки условий труда.

Объектом исследования теоретической части работы является суть и содержание процедуры специальной оценки условий труда и анализ ее отличия от ранее применявшейся аттестации рабочих мест по условиям труда. Объектом исследования практической части работы является проведение специальной оценки условий труда в СЭ ООО «СГК-Бурение».

Цель работы – определить место и роль специальной оценки условий труда в системе управления охраной труда.

В процессе выполнения дипломной работы проведен анализ проведенной специальной оценки условий труда в СЭ ООО "СГК-Бурение"

Содержание

Введение
Глава 1. Специальная оценка условий труда
1.1 Цели специальной оценки условий труда
1.2 Отличие специальной оценки условий труда от процедуры аттестации рабочих мест
1.3 Процедура проведения специальной оценки условий труда
1.4 Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности
Глава 2. Описание объекта специальной оценки условий труда
2.1 Общие сведения о предприятии
2.2. Применяемые технологии бурения скважин СЭ ООО "СГК-Бурение"
2.2.1. Наклонно-направленное бурение
2.2.2. Горизонтальное бурение
Глава 3. Проведение специальной оценки условий труда в подразделении буровых работ СЭ ООО "СГК-Бурение"
3.1. Порядок установления льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда
3.2. Особенности проведения СОУТ на предприятиях бурения нефтяных скважин
3.3. Сравнительный анализ АРМ и СОУТ, проведенных в СЭ ООО "СГК-Бурение"
Заключение
Список использованной литературы

Введение

Охрана труда имеет важнейшее значение на каждом производстве. Именно от соблюдения правил и норм охраны труда зависит здоровье или жизнь каждого работника в той или иной степени. Забота о своих сотрудниках, о их безопасном труде - одна из основных задач работодателя. Для того, чтобы сделать условия труда безопасными необходимо проводить их оценку.

В настоящее время, по данным Росстата, численность экономически активного населения в России составляет более 76,7 млн. человек, из них почти треть трудятся во вредных и опасных условиях труда. Чтобы исправить данную ситуацию, государство пытается стимулировать работодателей к замещению рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда.

С 1 января 2014 г. вступил в силу Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", предусмотревший упразднение процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда (т.е. оценки соответствия рабочих мест нормативным требованиям охраны труда). Порядок проведения этой аттестации многократно менялся, но так и остался далеким от совершенства.

Цель аттестации (а теперь и цель специальной оценки условий труда) была – побудить работодателя сделать рабочие места безопасными и безвредными, во избежание травматизма и возникновения профессиональных заболеваний, что в свою очередь привело бы к сокращению расходов (в том числе и бюджетных) на компенсационные затраты за работу во вредных условиях труда.

Аттестация предполагала измерение уровней действующих в зоне рабочих мест вредных и опасных производственных факторов, сравнение их с гигиеническими нормативами и, в зависимости от уровня или превышения какого-либо измеренного производственного фактора над ПДК или ПДУ, устанавливала соответствующие классы условий труда; осуществляла проверку безопасности технологического оборудования, полноту и качество обеспечении работников спецодеждой.

По ее результатам формировались определенные списки лиц: кому следует проходить медицинские осмотры, кто должен получать молоко, кто – спецодежду, каким работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, полагаются какие-либо компенсации.

Но механизм реализации аттестации не предусматривал никакой экономической заинтересованности в ней работодателя. Всего с 1 сентября 2008 г. по 1 января 2013 г. аттестация была проведена лишь в 110 тыс. организаций (2% от действующих хозяйствующих субъектов) и с 1 января 2014 г. была упразднена.

Специальная оценка условий труда регулируется нормами Федерального закона (аттестация проводилась по правилам, предусмотренным актами Минтруда России) и призвана устранить недостатки аттестации.

Глава 1. Специальная оценка условий труда

1.1 Цели специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда осуществляется в целях:

- выявления и идентификации опасностей на рабочих местах;
- оценки соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- мониторинга условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренным трудовым законодательством;
- освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам.

Результаты проведенной специальной оценки условий труда применяют в целях:

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о

полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- установления работникам гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

– определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
– принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
– оценки уровней профессиональных рисков;
– иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2 Отличие специальной оценки условий труда от процедуры аттестации рабочих мест

Специальная оценка условий труда (СОУТ) была введена с 1 января 2014 года взамен аттестации рабочих мест (АРМ). На первый взгляд, кажется, что отличий в порядке проведения нет и что специальная оценка – практически та же самая аттестация. Но если проанализировать более детально, СОУТ отличается от АРМ.

Основные отличия:

- При АРМ описывались фактические значения состояния условий труда, новая процедура представляет комплексный объем работ по оценке условий труда на рабочих местах, где затрагиваются вопросы охраны труда, социального обеспечения работников, планирования расходов организации на мероприятия по улучшению созданных условий.

- СОУТ была принята в рамках Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 г., АРМ действовала на основании Приказа Минздравсоцразвития РФ № 342-н «О порядке проведения АРМ по условиям труда» от 26.04.2011 года. На уровень федерального закона специальная оценка была выдвинута в связи с Поручением Президента РФ В.В. Путина о замещении рабочих мест с вредными условиями труда. Закон разрабатывался в предельно короткие сроки, чтобы начать 2014 год с «нового листа».

- Организация проведения СОУТ по-прежнему возлагается на работодателя и организацию, проводящую специальную оценку (Организация по СОУТ), которая привлекается на основании гражданско-правового договора. Права и обязанности организаций по СОУТ, а также работодателей и работников в новом порядке были конкретизированы и выделены в отдельные статьи. При АРМ обязательства участников содержались в тексте документа в разрозненном виде. Также при специальной оценке появляется новый участник – эксперт по специальной оценке. Ранее функции по оценке и оформлению результатов возлагались на специалиста по АРМ, которым мог быть любой сотрудник, проработавший более 3-х лет, имеющий высшее техническое образование и прошедший профильные курсы обучения в объеме 144 часов. Эти же требования остаются и для эксперта. Единственное, объем профессиональной подготовки был сокращен до 72 часов и впервые была введена аттестация в Минтруде.

- Минтруда – теперь это единственный полномочный орган, который может выдать сертификат на право выполнения работ по СОУТ.

- Изменен состав комиссии по специальной оценке. Ранее в аттестационную комиссию по АРМ включались представители работодателя, специалист по охране труда, представители профсоюзной организации и аттестующей организации. Комиссия по специальной оценке представлена прежним составом, за исключением представителя организации, проводящей специальную оценку.

- При АРМ аттестации подлежали все рабочие места, за исключением сотрудников, занятых за компьютерами менее 50 % рабочего времени. СОУТ подлежат все рабочие места, за исключением рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, которые вступили в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

- Периодичность проведения оценки остается прежней – 1 раз в 5 лет, кроме рабочих мест, которые по результатам получили положительную оценку.

Для них предусмотрено декларирование, т.е. подтверждение соответствия условий труда государственным нормативам в области ОТ. Решение о декларировании принимает эксперт по специальной оценке на основе анализа, проведенного в ходе идентификации факторов. Работодатель же, оформив декларацию по установленной форме, обязан передать ее в Минтруд. Срок действия документа – пять лет, который автоматически продлевается без проведения каких-либо исследований, если на рабочих местах не происходит несчастных случаев и профзаболеваний.

- Впервые при СОУТ появились понятия «идентификация потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса» и «декларирование соответствия условий труда» Идентификация подразумевает в себе сопоставление и установление совпадения имеющихся факторов на рабочих местах с факторами, предусмотренными классификатором вредных и опасных производственных факторов. Идентификация проводится экспертом по СОУТ на всех рабочих местах. Не проводится только в отношении рабочих мест, которые по результатам АРМ были признаны вредными или опасными и в отношении рабочих мест работников, чьи профессии относятся к Спискам № 1 и № 2 на гарантии и компенсации. Для этой группы рабочих мест всегда проводятся инструментальные замеры. Относительно декларирования. При АРМ существовала схожая с процедура — сертификация организации работ по охране труда, но она никак не могла повлиять на то, что аттестацию можно будет не проводить в последующем. На рабочих местах, на которых были идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, проводятся исследования и измерения, при которых определяется уровень воздействия на работника и устанавливается класс условий труда. Как было при АРМ.

- Исследования всех без исключения рабочих мест проводились в три этапа: оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам, оценка травмоопасности и обеспеченности средств индивидуальной защиты. На основе выявленных показателей устанавливался класс условий труда и готовился пакет

документов. При СОУТ оценка по гигиеническим нормативам и эффективности применяемых СИЗ проводится (если средства эффективны, то предусматривается возможность снижения класса или подкласса условий труда), но вот травмоопасность была исключена по ряду причин. Изменились сроки проведения внеплановой специальной оценки. При вводе нового рабочего места, нового оборудования и приспособлений для работы, при изменении технологических операций и изменении применяемых СИЗ, при несчастных случаях или по требованию профсоюзной организации, внеплановая СОУТ должна быть проведена в течение шести месяцев с момента наступления данных обстоятельств.

- Внеплановая аттестация проходила в течение 1 года. Все результаты проведения специальной оценки будут поступать в Федеральную государственную систему учета результатов проведения СОУТ. Обязанность за передачу информации несет организация по СОУТ. Работодатель, в свою очередь, обязан будет размещать на официальном сайте своей компании сводную ведомость результатов спецоценки и перечень мероприятий по улучшению условий труда.

Отдельной статьей в спецоценке были оформлены требования по экспертизе качества результатов СОУТ. Заметное изменение — ранее она проводилась на безвозмездной основе вне зависимости от того, работодатель, работник или профсоюзный комитет обратился за услугой, то теперь проведение экспертизы качества СОУТ осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Данное условие в некотором роде ограничивает права работников, так как не каждому придется по нраву отстаивать свои права посредством выплаты госпошлины. Несмотря на то, что СОУТ теперь единственная процедура по оценке условий труда, результаты аттестации организаций, у которых не истек пятилетний срок, будут действовать и при СОУТ, но не позднее 31 декабря 2018 года.

Федеральным законом № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием

Федерального закона "О специальной оценке условий труда" внесены существенные изменения в Трудовой Кодекс РФ в части, касающейся предоставления доплат, дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной рабочей недели работникам, на рабочих местах которых установлены вредные условия труда.

Ранее, согласно Постановлению Правительства РФ от 20.11.08 г. № 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" доплаты, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная рабочая неделя должны были предоставляться всем работникам на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест установлены вредные условия труда, независимо от степени вредности условий труда (классы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4)

В соответствии с изменениями, внесенными в статьи 92, 117, 147 Трудового Кодекса РФ, сокращенная продолжительность рабочей недели устанавливается только тем работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к классам 3.3 и 3.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к классам 3.2, 3.3, 3.4.

При этом, согласно статье 15 Федерального закона № 421-ФЗ уменьшить количество и размер компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда можно только после проведения СУОТ.

Федеральным законом № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. внесены изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. В рамках Закона № 421-ФЗ существенно ужесточена ответственность за нарушения в сфере охраны труда. В частности, в Уголовный кодекс внесены изменения, в соответствии с которыми штраф за нарушение требований охраны труда лицом, на которое возложены обязанности по их выполнению, повлекшее

по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, увеличивается с 200 000 до 400 000 рублей. Кроме того, вводится ответственность за нарушение, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц, в виде принудительных работ на срок до пяти лет либо лишения свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

С 1 января 2015 г. в соответствии со ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение работодателями установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере от 5000 до 10 000 руб.; на юридических лиц – от 60 000 до 80 000 руб.

Согласно ст. 14.54 КоАП РФ нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка ее проведения с 1 января 2015 г. влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 руб.; на юридических лиц – от 70 000 до 100 000 руб. Для лиц, ранее подвергавшихся административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, санкции повышаются: штраф для должностных лиц составляет от 40 000 до 50 000 руб., возможна дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет; штраф для юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб., возможно административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Кодекс РФ об административных правонарушениях предусмотрел и ответственность экспертов организаций, проводивших специальную оценку условий труда. За совершение при ее проведении административного правонарушения согласно ст. 14.54 они несут административную ответственность как должностные лица.

Существенные изменения внесены и в Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". Теперь в периоды работы, предусмотренные подпунктами 1 - 18 пункта 1 статьи 27 173-ФЗ и имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования". При этом условия назначения трудовой пенсии по старости, установленные подпунктами 1 - 18 пункта 1 статьи 27 , применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах по работам, указанным в подпунктах 1 - 18 пункта 1 настоящей статьи, соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

Так же внесены изменения в Федеральный закон N 27-ФЗ от 01.04.1996 "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования". Теперь в периоды трудовой деятельности, включаемые в страховой стаж для назначения трудовой пенсии, а также страховой стаж, связанный с особыми условиями труда включаются периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 1 - 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (в случае, если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда)

С 1 января 2013 года работодатели, сотрудники которых заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, платят дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в размере

2 или 4 процента (в зависимости от вида работ). В 2014 году значения данных показателей увеличились до 4 и 6 процентов соответственно. С 2015 года размер дополнительных тарифов возросло до 6 и 9 процентов. В рамках реформы предлагается дифференцировать размер дополнительных тарифов страховых взносов в зависимости от класса условий труда. Данные о размере дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР приведены в таблице 1.

Таблица 1 - Дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса, %
Опасный	4	8,0
Вредный	3.4	7,0
	3.3	6,0
	3.2	4,0
	3.1	2,0
Допустимый	2	0
Оптимальный	1	0

1.3 Процедура проведения специальной оценки условий труда

Процедура проведения специальной оценки условий труда включает в себя следующие этапы:

1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда;
2. Проведение непосредственно специальной оценки условий труда;
3. Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда.

Этап 1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

В соответствии с частью 1 статьи 9 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. необходимо сформировать комиссию по проведению специальной оценки условий труда. Число членов комиссии должно быть нечетным. Возглавить ее должен работодатель или его представитель (ч. 1, 4 ст. 9 Закона N 426-ФЗ).В состав комиссии организации-работодателя должны входить представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (если они имеются в организации) (ч. 2 ст. 9 Закона N 426-ФЗ).

В соответствии с частью 3 статьи 9 № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. при проведении специальной оценки в организации — субъекте малого предпринимательства в комиссию должны входить работодатель — индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации и другие представители, включая специалиста по охране труда (состоящего в штате или привлекаемого по гражданско-правовому договору), представитель профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)

Образование комиссии оформляется приказом согласно части 2 статьи 9 федерального закона№ 426-ФЗ от 28.12.2013 г. В нем должны быть указаны состав комиссии и порядок ее деятельности. Унифицированной формы такого приказа нет, поэтому работодатель вправе издать его в произвольной форме.

С приказом о проведении специальной оценки необходимо ознакомить всех членов комиссии под подпись.

Работодатель должен утвердить график проведения специальной оценки (ч. 1 ст. 9 Закона N 426-ФЗ). График может быть составлен отдельным приказом, включен в текст приказа о проведении специальной оценки или оформлен в качестве приложения к нему.Все члены комиссии должны ознакомиться с графиком под подпись.

До начала проведения специальной оценки условий труда комиссия по ее проведению должна утвердить перечень рабочих мест, которые подлежат оценке, включая аналогичные рабочие места (ч. 5 ст. 9 Закона N 426-ФЗ).

Рекомендуется при составлении перечня руководствоваться обозначениями рабочих мест, приведенными в п. 2 ч. 2 ст. 18 Закона N 426-ФЗ, и требованиями к заполнению перечня рабочих мест, который по итогам спецоценки оформляет специализированная организация. Эти требования содержатся в п. 4 Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда (утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н).

В перечне рабочих мест необходимо указать следующие сведения:

1) индивидуальный номер рабочего места (не более восьми знаков: от 1 до 99 999 999), например: 10, 42. Аналогичные рабочие места обозначаются цифрой с добавлением прописной буквы «А», например: 25А, 111А;

2) наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименований профессий рабочих или должностей служащих, занятых на этом рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94) (утв. Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 N 367). Например: «рабочее место главного бухгалтера», «рабочее место кладовщика»;

3) код профессии, должности по ОК 016-94;

4) число работников, занятых на данном рабочем месте (указать цифру);

5) расположение рабочего места с указанием номера комнаты, офиса (производственного помещения, цеха), фактического адреса. Данная информация должна быть максимально подробной и точной.

Перечень рабочих мест подписывается всеми членами комиссии и утверждается ее председателем (ч. 4, 5 ст. 9 Закона N 426-ФЗ).

Оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, включенных в перечень рабочих мест. На аналогичных рабочих местах специальную оценку достаточно провести в отношении 20 процентов от общего числа таких мест, но не меньше двух мест. Полученные результаты распространяются на все аналогичные места (ч. 1 ст. 16 Закона N 426-ФЗ). Если из числа рабочих мест,

ранее признанных аналогичными, хотя бы одно не соответствует признакам аналогичности, специальную оценку проводят на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными (ч. 5 ст. 16 Закона N 426-ФЗ).

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда в СЭ ООО "СГК-Бурение".

Для проведения мероприятий по специальной оценке работодателю необходимо заключить гражданско-правовой договор со специализированной организацией (ч. 2 ст. 8 Закона N 426-ФЗ). Такая организация должна соответствовать требованиям ст. 19 Закона N 426-ФЗ. Выбор организации для проведения спецоценки осуществляется с учетом ограничений, установленных в ч. 1, 2 ст. 22 Закона N 426-ФЗ.

В договор необходимо включить, в частности, следующие условия:

1) о видах работ и услуг по специальной оценке условий труда;

2) о сроках выполнения работ и оказания услуг по специальной оценке условий труда;

3) о стоимости выполнения работ, порядке их оплаты (ч. 3 ст. 22 Закона N 426-ФЗ);

4) о правах и обязанностях работодателя при проведении спецоценки, в том числе:

— о праве требовать от специализированной организации обоснования результатов проведения спецоценки (п. 1 ч. 1 ст. 4 Закона N 426-ФЗ);

— о праве требовать представления специализированной организацией документов, подтверждающих ее право на проведение спецоценки согласно ст. 19 Закона N 426-ФЗ (п. 3 ч. 1 ст. 4 Закона N 426-ФЗ);

— о праве работодателя на обжалование действий (бездействия) специализированной организации (п. 4 ч. 1 ст. 4 Закона N 426-ФЗ);

— об обязанности работодателя предоставить сведения, документы и информацию, необходимые для проведения специальной оценки (п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона N 426-ФЗ);

— об обязанности не предпринимать преднамеренных действий, которые могут повлиять на результаты проведения спецоценки (п. 3 ч. 2 ст. 4 Закона N 426-ФЗ);

5) о правах и обязанностях специализированной организации при проведении спецоценки (ст. 6 Закона N 426-ФЗ);

6) об ответственности сторон в случае неисполнения обязательств по договору.

Этап 2. Проведение непосредственно специальной оценки условий труда.

После заключения договора эксперт от специализированной организации проводит идентификацию потенциально опасных производственных факторов.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с п. 6 ст.10 Закона № 426-ФЗ не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, чьи профессии, должности, специальности включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной АРМ или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

На перечисленных рабочих местах эксперт организации, проводящей СОУТ, определяет перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов. Однако окончательное решение о том, какие факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям, принимает сформированная работодателем комиссия по проведению СОУТ (далее – Комиссия).

Идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляет эксперт организации, проводящей СОУТ. Идентификация включает следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утр. Приказом № 33н (далее – Классификатор);

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформление результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Основные этапы процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов представлены в таблице 2.

Выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, а также их источников осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

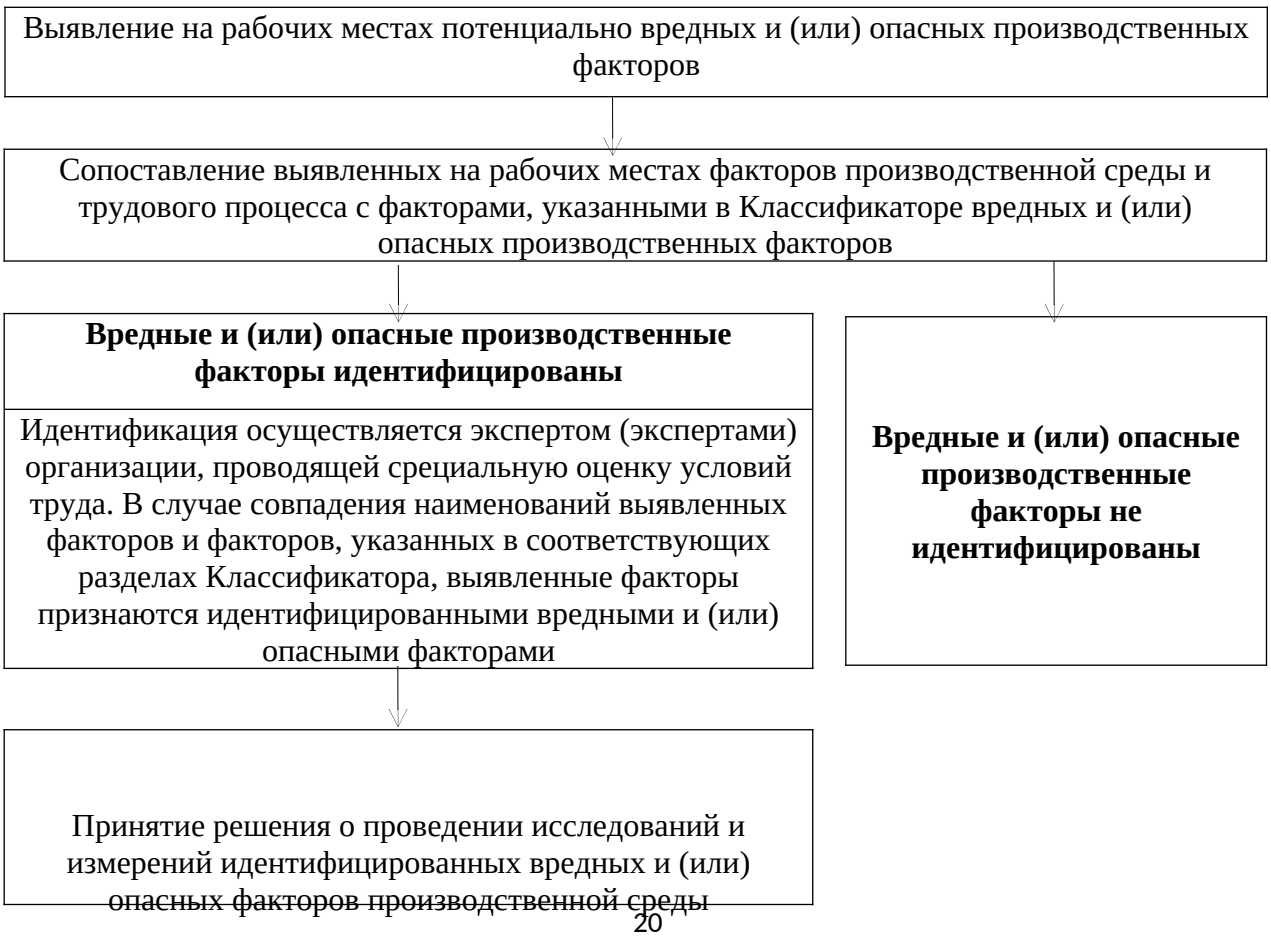
- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности соответствующего работника;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

- характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья (в т. ч. установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций в соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов, приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результатов ранее проводившихся на соответствующем рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Анализ вышеперечисленных документов и статистических данных эксперт может осуществить дистанционно.

Основные этапы процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов представлены в таблице 2.

Таблица 2 - Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов



Оформление результатов процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

После сопоставления имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с Классификатором, возможно два варианта развития событий. Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте экспертом не идентифицированы, то условия труда на нем признаются Комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся. Такие рабочие места согласно ст. 11 Закона № 426-ФЗ подлежат декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, то Комиссия принимает решение о проведении их исследований (испытаний) и измерений в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом № 33н (далее – Методика).

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

Классификатор содержит нормативные требования, которыми обязан руководствоваться эксперт при проведении процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Отступление от содержания Классификатора классифицируется как нарушение Методики и грозит эксперту административной ответственностью.

Таблица 3- Условия идентификации производственных факторов в качестве вредных и (или) опасных

Производственный фактор/оцениваемые параметры	**Условия идентификации производственных факторов в качестве вредных и (или) опасных**
1	**2**
Физические факторы	

Микроклимат: • температура воздуха; • относительная влажность воздуха; • скорость движения воздуха; • тепловое излучение	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы на **рабочих, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода** (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда)
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на **рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД** (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)
Виброакустические факторы: • шум; • инфразвук; • ультразвук воздушный; • общая и локальнаявибрация	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только **на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование**, являющееся источником соответствующих виброакустических факторов
Световая среда: • освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении; • прямая блесткость; • отраженная блесткость	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при: • выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм; • наличие слепящих источников света; • проведение работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением. Такой параметр как **освещенность рабочей поверхности** при искусственном освещении, идентифицируются как вредный **на всех рабочих местах, расположенных в помещении**
Неионизирующее излучения: • переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц); • переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона; • электростатическое поле; • постоянное магнитное поле; • ультрафиолетовое излучение; • лазерное излучение	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы на всех рабочих местах, **за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно:** • **заняты на персональных электро-вычислительных машинах (персональных компьютерах);** • **эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа,** единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не применяемую в технологическом процессе производства
Ионизирующее излучения:	Идентифицируются как вредные и (или) опасные

• рентгеновское, гамма и нейтронное излучение; • радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника	факторы только на всех **рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение**
Химические факторы	
Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в т. ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **на рабочих местах, связанных:** • **с добычей,обогащением, химическим синтезом, использованием в технологическом процессе и (или) химическом анализе химических веществ и смесей;** • **выделением химических веществ в ходе технологического процесса;** • **производством веществ биологической природы**
Биологические факторы	
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах Патогенные микроорганизмы-возбудители особо опасных инфекционных заболеваний Патогенные микроорганизмы-возбудители иных инфекционных заболеваний	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **на рабочих местах, на которых осуществляется деятельность в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами:** • **СП 1.3.1285-03 «Безопасность работы с микроорганизмами I- II групп патогенности (опасности)»** (введены в действие постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.04.2003 № 42); • **СП 1.3.2322-08 «Безопасность работы с микроорганизмамиIII- IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней»** (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2008 № 4)
Тяжесть трудового процесса	
1. Физическая динамическая нагрузка. 2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную. 3. Стереотипные рабочие движения. 4. Статическая нагрузка. 5. Рабочая поза. 6. Наклоны корпуса тела работников. 7. Перемещение в	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только **на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией):** • **работ по поднятию и переноске грузов вручную;** • **работа в вынужденном положении или положении стоя;** • **работ, связанных с перемещением в пространстве**

пространстве.	
Напряженность трудового процесса	
1. Длительность сосредоточенного наблюдения. 2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени. 3. Число производственных объектов одновременного наблюдения. 4. Нагрузка на слуховой анализатор. 5. Активное наблюдение за ходом производственного процесса. 6. Работа с оптическими приборами. 7. Нагрузка на голосовой аппарат.	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы: • **при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в т. ч. конвейерного типа;** • **на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования;** • **при управлении транспортными средствами.**

Следующим шагом проведения СОУТ будет декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. В отношении тех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы и условия труда признаны комиссией по проведению спецоценки допустимыми, оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее — декларация) (ч. 4 ст. 10, ч. 1 ст. 11 Закона N 426-ФЗ).

Составление декларации и подача ее в ГИТ по месту своего нахождения — это обязанности работодателя (ч. 1 ст. 11 Закона N 426-ФЗ). Форма декларации и порядок ее подачи утверждены Приказом Минтруда России от 07.02.2014 N 80н (проходит регистрацию в Минюсте России).

Подать декларацию работодатель может:

— лично;

— почтовым отправлением с описью вложения;

— с помощью электронного документа, подписанного электронной квалифицированной подписью работодателя, через официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости.

Декларацию нужно подать не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. За нарушение срока и правил подачи декларации работодателя могут привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Срок действия декларации — пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки (ч. 4 ст. 11 Закона N 426-ФЗ). Данный срок продлевается каждые пять лет, если в этот период не возникнут обстоятельства, которые согласно ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ могут привести к прекращению ее действия (например, несчастный случай на производстве с работником, занятым на задекларированном рабочем месте) (ч. 7 ст. 11 Закона N 426-ФЗ).

В случае возникновения обстоятельств, указанных в ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ, действие декларации в отношении рабочего места и аналогичных рабочих мест прекращается и на работодателя возлагается обязанность провести внеплановую специальную оценку (п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона N 426-ФЗ). Решение о прекращении действия декларации принимает Федеральная инспекция труда на основании поступившей от работодателя информации, например о несчастном случае, произошедшем с работником на его рабочем месте (ч. 6 ст. 11 Закона N 426-ФЗ, ст. 228.1 ТК РФ).

Конкретный перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формирует комиссия. При этом она учитывает нормативные требования охраны труда, характеристики технологического процесса и производственного оборудования, предложения работников и иные условия, перечисленные в ч. 2 ст. 12 Закона N 426-ФЗ. К таким факторам могут относиться, например, температура воздуха, освещенность, шум, постоянное магнитное поле, тяжесть трудового процесса, статическая нагрузка.

Исследование проводят работники испытательной лаборатории (центр), эксперты и другие работники специализированной организации, которая осуществляет специальную оценку (ч. 3 ст. 12 Закона 426-ФЗ).

Результаты исследований (испытаний) и измерений каждого из проверенных вредных и (или) опасных производственных факторов заносят в протокол (ч. 6 ст. 12 Закона N 426-ФЗ). В качестве результатов таких исследований (испытаний) и измерений могут быть использованы результаты, полученные в установленном ч. 7 ст. 12 Закона N 426-ФЗ порядке аккредитованной испытательной лабораторией (центром), но не ранее чем за полгода до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования этих результатов принимает комиссия по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку. По итогам проведенных исследований (испытаний) и измерений каждому рабочему месту эксперт присваивает класс (подкласс) условий труда (ч. 8 ст. 12 Закона N 426-ФЗ).

Если проведение исследований (испытаний) и измерений угрожает жизни работников, экспертов, других лиц, комиссия может принять решение не проводить такие мероприятия. В этом случае условия труда на рабочих местах автоматически относят к опасному классу (ч. 9 ст. 12 Закона N 426-ФЗ).

Мотивированное решение комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется в виде протокола и прилагается к отчету о проведении специальной оценки (ч. 10 ст. 12 Закона N 426-ФЗ). Копию протокола работодатель обязан не позднее десяти рабочих дней со дня принятия решения направить в ГИТ по месту своего нахождения (ч. 11 ст. 12 Закона N 426-ФЗ).

Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в частности по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, несогласие работника с результатами спецоценки на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия или бездействие специализированной организации, которая

проводила оценку, рассматриваютсяфедеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами. Их решения могут быть обжалованы в судебном порядке (ч. 1 ст. 26 Закона N 426-ФЗ).

Этап 3. Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки оформляются в виде отчета. Составляет его организация, проводившая специальную оценку (ч. 1 ст. 15 Закона N 426-ФЗ). Отчет подписывается всеми членами комиссии по проведению спецоценки и утверждается председателем комиссии (ч. 2 ст. 15 Закона N 426-ФЗ).

Отчет представляет собой комплект документов, которые специализированная организация (ее эксперты) оформляет в процессе осуществления специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах. Форма отчета утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н.

Отчет в отношении рабочих мест, на которых были выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, включает следующие документы и информацию (ч. 1 ст. 15 Закона N 426-ФЗ):

— сведения об организации, проводившей специальную оценку (к отчету прилагаются копии документов, которые подтверждают соответствие организации установленным законом требованиям);

— перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка, с указанием идентифицированных на них вредных и (или) опасных производственных факторов;

— карты специальной оценки, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

— протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

— протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

— протокол комиссии с решением о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в случае возникновения угрозы жизни работников, экспертов и иных участников специальной оценки (при наличии такого решения);

— сводная ведомость специальной оценки условий труда;

— перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на чьих рабочих местах проводилась специальная оценка;

— заключения эксперта организации, которая проводила специальную оценку. Например, заключение может быть дано по вопросу использования в ходе спецоценки результатов исследований, замеров вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной лабораторией (центром) в рамках производственного контроля за условиями труда на рабочих местах. Исследования, замеры должны быть проведены не ранее чем за шесть месяцев до проведения спецоценки (ч. 7 ст. 12 Закона N 426-ФЗ).

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчет включают только (ч. 4 ст. 15 Закона N 426-ФЗ):

— сведения об организации, проводившей специальную оценку (к отчету прилагаются копии документов, которые подтверждают соответствие организации установленным законом требованиям);

— перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка, с указанием тех рабочих мест, где вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы;

— заключения эксперта организации, которая проводила специальную оценку. Поскольку унифицированная форма заключения законом не установлена, оно может быть оформлено в произвольной форме. Полагаем, что в заключении фиксируется отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов и указывается итоговый класс условий труда (оптимальные, допустимые).

Если член комиссии по проведению специальной оценки не согласен с ее результатами, он вправе в письменной форме изложить мотивированное особое мнение. Этот документ прилагается к отчету (ч. 2 ст. 15 Закона N 426-ФЗ).

С результатами проведения специальной оценки работодатель должен ознакомить работников под подпись (п. 4 ч. 2 ст. 4 Закона N 426-ФЗ). Срок для ознакомления составляет 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении оценки. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (ч. 5 ст. 15 Закона N 426-ФЗ).

Если работники не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах, это является нарушением порядка ее проведения и основанием для привлечения работодателя к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки работодатель обязан разместить сводные данные о результатах оценки, а именно (ч. 6 ст. 15 Закона N 426-ФЗ):

— установленные классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;

— перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка.

Указанные данные содержатся в разд. V Отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н.

Рассматриваемая обязанность возникает у работодателя при наличии у организации официального интернет-сайта. За неисполнение этой обязанности работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Работодатель также обязан сообщить в Фонд социального страхования РФ сведения о результатах специальной оценки (пп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ).

Это необходимо сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме 4-ФСС (ст. 24 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ, Приказ Минтруда России от 19.03.2013 N 107н).

Сведения о результатах специальной оценки должны быть отражены в таблице 10 формы 4-ФСС.

1.4 Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности

По степени вредности и (или) опасности условия труда подразделяют на четыре класса.

Оптимальными условиями труда (1 класс) считают такие, при которых на работника не действуют вредные и (или) опасные производственные факторы или их уровни не превышают установленных гигиенических безопасных для человека норм и при этом создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) признаются такие, при которых на работника не действуют вредные и (или) опасные производственные факторы или их уровни не превышают установленных гигиенических безопасных для человека норм, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (*3 класс*) считают такие, при которых уровни воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов превышают установленные гигиенические нормативы.

По уровню воздействия на организм работника и изменению его функционального состояния *вредные условия труда подразделяют на подклассы:*

1) *подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени)* – условия труда, вызывающие изменение функционального состояния организма, которое, как правило, не успевает восстановиться до начала следующего рабочего дня (смены), и при этом увеличивается риск повреждения здоровья;

2) *подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени)* – условия труда, способные вызвать после длительного воздействия (15 и более лет) стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности);

3) *подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени*) – условия труда, способные в период трудовой деятельности вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности);

4) *подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени)* – условия труда, способные в период трудовой деятельности привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).

Опасными условиями труда (4 класс) считают такие, при которых уровни воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов в течение рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника с высоким риском развития острого профессионального заболевания.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективныхСИЗ, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на одну степень. Критерии классификации условий труда на рабочем месте будут установлены методикой проведения специальной оценки условий труда.

Глава 2. Описание объекта специальной оценки условий труда

2.1 Общие сведения о предприятии

ООО «СГК-Бурение» - мощный и конкурентоспособный поставщик услуг по бурению наклонно-направленных и горизонтальных скважин на нефть и газ, использующий передовые технологии и самое современное оборудование. Компания основана в июле 2001 года. В настоящее время операционная деятельность Компании осуществляется тремя экспедициями, базирующимися в Западной Сибири - в Нефтеюганске, Урае и Стрежевом. Головной офис ООО «СГК-Бурение» находится в г. Москва. Представительство Компании находятся в г. Томске.

Компания объединила известные производственные предприятия: ОАО «Томскнефтегеофизика», ООО «Салымбурнефть», коллективы которых имеют многолетний опыт работы на рынке нефтепромысловых услуг - тысячи построенных и исследованных скважин.

Численность сотрудников Компании на 01 сентября 2015 года составляет более 2000 человек, включая персонал буровых бригад.

В связи с реструктуризацией бизнеса в 2007 году произошло переименование ООО «Сибирская Геофизическая Компания» в ООО «СГК-Бурение».

Специалисты Компании успешно трудятся на месторождениях, разрабатываемых ООО «РН-Юганскнефтегаз», ОАО «Газпром Нефть», ОАО «Томскнефть» ВНК, ОАО «Новатэк», «ТНК-ВР», ООО «Норд Империал», ООО «Матюшкинская вертикаль», ОАО НК «РуссНефть», ООО «ЛУКОЙЛ - Западная Сибирь», ОАО «Томскгазпром».

2.2. Применяемые технологии бурения СЭ ООО "СГК-Бурение"

СЭ ООО "СГК-Бурение" применяет технологии:

1. наклонно-направленного бурения;
2. горизонтального бурения.

2.2.1. Наклонно-направленное бурение

Наклонно-направленное бурение — метод сооружения скважин, при котором они имеют сложный пространственный профиль, включающий в себя вертикальный верхний интервал, после которого следуют участки с заданными отклонениями от вертикали. Часто используется при разведке и добыче таких полезных ископаемых, как нефть и газ, особенно при многоствольном и кустовом бурении. С 1990-х активно развиваются технологии направленного бурения для создания скважин с горизонтальными участками длиной до единиц километров.

Преимущества:

- При наклоне конечного участка, совпадающим с наклоном пласта, большая часть скважины проходит по продуктовому пласту
- Возможно бурение в залежи, вертикальный доступ к которым затруднен или невозможен (залежи под городами, озёрами, бурение оффшорных залежей с берега)
- Возможность кустового бурения, когда устья скважин группируются на небольшой площадке и они могут буриться одной буровой при незначительном её передвижении. К примеру, морская буровая платформа может подготовить порядка 40 скважин с одной площадки.
- Наклонное бурение позволяет создавать глушащие скважины при предотвращении аварий, например, для остановки фонтанирующей скважины. Глушащую скважину начинают бурить с безопасного расстояния, затем направляя её точно в аварийную для закачки глушильного раствора.

Недостатки:

Ранние попытки наклонно-направленного и горизонтального бурения были значительно более медленными, чем вертикальные проекты из-за необходимости частых остановок и исследований профиля скважины, а также из-за более медленного бурения породы. Затем, с развитием забойных двигателей и измерительных средств возросла скорость бурения и упростилось измерение.

Для наклонных скважин, зенитный угол в которых не превышает 40 градусов возможно применение традиционных измерительных средств, опускаемых в скважину на кабеле. При больших углах и наличии горизонтальных участков, требуется применять более сложные средства.

Для скважин с большими углами также усложняется профилактика поступления песка в скважину.

2.2.2. Горизонтальное направленное бурение

Горизонтальное направленное бурение горизонтальных скважин – это весьма продуктивный способ прироста сырьевой добычи. Его суть заключается в расширении площади введения в ствол скважины продукта. В ходе горизонтального бурения образуются скважины с горизонтальными отрезками, которые становится возможным продолжить при наклонном бурении.

Бурение горизонтальных скважин имеет ряд особенностей, которые уравновешивают влияние такого способа на экологию

- Бестраншейное строительство – один из технических методов, который позволяет вести работу возле высоковольтной линии электропередач, в жилищном массиве или около дорожной развязки.
- Для сокращения временных затрат при бурении горизонтальных скважин оптимально использовать комплексное оборудование, поскольку при этом объем рабочей силы невелик, как и количество привлеченной к работе техники. Кроме того, в этом случае не нужно проводить действия по снижению уровня грунтовых вод, если они залегают слишком высоко.

- Важную роль играет и финансовый вопрос: сокращение рабочего процесса ведет к уменьшению сметы, которая закладывается при планировании скважины. Использование высокотехнологичных устройств способствует минимизации затрат.
- С общественной и экологической точки зрения подобные разработки полезных ископаемых не наносят ущерба или неудобств людям, которые постоянно проживают в районе нефтедобычи.

Подобный способ не только способствует увеличению количества добываемой нефти с уже эксплуатируемых месторождений. Он также позволяет с успехом разрабатывать участки, работа на которых при бурении обычной скважины считается непродуктивной и нерентабельной.

Подобный способ приносит успех в использовании в ряде случаев:

- Неисправности бурового оборудования.
- Месторождение нефти, расположенное в труднодоступной части для обычной технологии работы.
- Добыча нефти, залегающей на дне крупного водоема (океан или море).

В ряде случаев стандартное бурение скважины заменяется технологией горизонтальной прокладки из-за сложного рельефа, близкого расположения к водоему. Кроме того, такой метод дает возможность быстрее и легче достичь нужного слоя породы и выбрать наиболее комфортное место для извлечения нефти.

Горизонтальное направленное бурение для нефтедобычи сопровождается использованием инновационных технологий, которые дают возможность устроить скважину с большим углом отклонения от вертикального направления. Как правило, слои, которые содержат нефть, имеют горизонтальную структуру, и подобная технологическая особенность делает добычу такой нефти возможной. Горизонтальные скважины, в отличие от стандартных, отличаются большими показателями по производительности, если сравнивать результаты бурения в одной и той же области.

Проход делается в заранее определенном режиме в нужных слоях. Работа должна выполняться с соблюдением условий по функционированию установки, которая разрушает забой скважины.

Эффективность такого разрушения оценивается по следующим показателям:

- Степень нагрузки на долото, которое имеет прямую связь с давлением по оси.
- Количество оборотов при работе устройства.
- Качество глинистого материала в каждом слое и его процент.
- Метод применения устройства.

При учете всех особенностей, которые сопровождают бурение горизонтальной скважины, можно определить, какой метод будет оптимальным. Условия работы, как правило, соотносятся с методами бурения, и если придерживаться идеальных показателей в применении технологии, можно добиться наибольшего роста продуктивности прохода в процессе горизонтальной прокладки скважины.

Место бурения может располагаться на некотором расстоянии от слоя, в котором залегает нефть, и добыча будет иметь положительный результат. В то же время стандартный способ может сильно повредить окружающей среде с точки зрения экологии, и потому горизонтальные скважины не только имеют высокую производительность, но и не наносят урона природе и человеку.

Ключевое преимущество горизонтального направленного бурения заключается в сохранении баланса экосистем и отсутствии вреда ландшафтам, на которые не производится непосредственного влияния. Отрицательное влияние на условия жизни человека также стремится к минимуму, поэтому добычу нефти можно производить и около поселений и городов.

Глава 3. Проведение специальной оценки условий труда в подразделении буровых работ

3.1. Порядок установления льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда

После проведения на рабочем месте СОУТ льготы и компенсации устанавливаются в соответствии с классом условий труда на основе ТК РФ.

Согласно новой редакции ст. 219 ТК РФ в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются в порядке, предусмотренном ст. 92, 117,147 ТК РФ. То есть старые списки «льготников» по профессиям и отраслям с 1 января 2014 г. для назначения компенсаций не используются. Согласно ст. 147 ТК РФ доплату в размере как минимум 4% от тарифной ставки работодатель обязан установить всем занятым во вредных и (или) опасных условиях труда (т. е. тем работникам, на чьих рабочих местах установлен класс условий труда 3.1 и выше). Конкретная величина доплаты (она может быть и выше) определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников и может быть утверждена локальным актом либо коллективным договором, трудовым договором.

Выдача молока и лечебно-профилактического питания на работах с вредными и особо вредными условиями труда будет осуществляться по старым нормам и правилам с возможностью их замены на денежную компенсацию – ст. 222 ТК РФ не претерпела никаких изменений.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее семи календарных дней (ст. 117 ТК РФ) предоставляется работникам, на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасные условия труда (класс 3.2 и

выше). Указанный отпуск может быть и больше – его продолжительность для конкретного работника определяется трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

Право на сокращенную рабочую неделю (не более 36 ч) имеют работники, чьи рабочие места по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени либо к опасным условиям труда (класс 3.3 и выше) (ст. 92 ТК РФ).

Новый порядок их установления на основе результатов СОУТ представлен в табл. 4.

Таблица 4 - Условия предоставления компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Норма ТК РФ	**Новая редакция**	**Основание для корректировки компенсаций**	**Возможность корректировки компенсаций**
Статья 92	Продолжительность рабочего времени по результатам СОУТ, подтвердившей наличие на рабочем месте вредных условий труда (класс 3.3 и выше), – не более 36 ч в неделю.	Отраслевые(межотраслевые) соглашения и коллективные договоры, а также письменное согласие работника.	Продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 ч в неделю с выплатой денежной компенсации
Статья 94	Максимально допустимая продолжительность ежедневнойработы (смены) не может превышать:– при 36-часовой рабочей неделе – 8 ч;– при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 ч.		Максимально допусти мая продол-жительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:– при 36-часовой рабочей неделе – до 12 ч;– при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 ч
Статья 117	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам СОУТ, подтвердившей наличие на рабочем месте вредных условий труда (класс 3.2 и выше), – не менее		Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающая семь дней, может быть заменена денежной компенсацией

	7 календарных дней.		
Статья 147	Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда (класс 3.1) – не менее 4%		

Таким образом, в новую редакцию ТК РФ вошли все те позиции, ранее предусмотренные постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», по поводу применения которого шли споры в судах высшей инстанции.

Добавлены принципиальные новации – возможность монетизации части дополнительного отпуска (превышающей семидневный минимум), предоставления денежной компенсации за увеличение сокращенной рабочей недели, а также регулирования продолжительности смен при сокращенной рабочей неделе. Прежде такой практики не существовало.

Следует подчеркнуть, что ТК РФ допускает возможность корректировок льгот и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, при соблюдении следующих трех условий:

- имеется письменное согласие работника, оформленное путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору;
- порядок и условия корректировки, размеры денежной компенсации определены в отраслевом (межотраслевом) соглашении, участником которого является организация;
- в коллективном договоре (на уровне организации) закреплены согласованные работодателем и представительным органом работников условия и порядок корректировки.

Если какое-то из вышеперечисленных условий не соблюдается (например, в организации нет коллективного договора или она не участвует в отраслевом соглашении), то корректировка компенсаций не допускается.

Досрочная трудовая пенсия по старости

В отношении прав работника на досрочную пенсию, как и с другими компенсациями «за вредность», применяется единый подход: пока на рабочем месте не проведена СОУТ в соответствии с Законом № 426-ФЗ, все льготы, гарантии и компенсации в отношении тех рабочих мест, для которых они были установлены ранее, сохраняются.

Обязанность по финансированию досрочных трудовых пенсий, назначаемых тем, кто выработал определенный стаж во вредных и (или) опасных условиях труда, возлагается на работодателей, имеющих соответствующие рабочие места. Поэтому учет льготного пенсионного стажа увязан с уплатой работодателем страховых взносов по дополнительному тарифу.

Важно иметь в виду, что согласно п. 4 ст. 15 Закона № 421-ФЗ лицам, которые заняты или впредь будут устраиваться на рабочие места, по состоянию на 1 января 2014 г. дававшие право на досрочную пенсию (в т. ч. на рабочие места; условия труда на которых по результатам АРМ, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Закона № 426-ФЗ, признаны оптимальными или допустимыми), «льготный пенсионный стаж» будет засчитываться при условии уплаты работодателем страховых взносов по дополнительным тарифам до осуществления на данных рабочих местах СОУТ.

В соответствии с новой (действующей с 1 января 2014 г.) редакцией п. 3 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Закон № 173-ФЗ) с 1 января 2013 г. тем категориям работников, которые согласно подп. 1-18 п. 1 ст. 27 Закона № 173-ФЗ ранее имели право на государственную досрочную трудовую пенсию по старости в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, стаж, дающий на нее право, будет засчитываться при наличии следующих условий:

- работодатель платит в ПФР страховые взносы по дополнительным тарифам согласно ст. 58.3 Закона 212-ФЗ (на что уже указывалось выше);
- вредный и (или) опасный класс условий труда подтвержден результатами СОУТ.

Если по итогам СОУТ будет установлен класс условий труда, не дающий право на досрочную пенсию (не соответствует определениям, содержащимся в подп. 1-18 п. 1 ст. 27 Закона № 173-ФЗ), то исчисление «вредного» стажа замораживается. Его исчисление может быть продолжено даже спустя годы в случае, если работник вновь будет работать на рабочем месте с вредными и (или) опасными условиями труда. Предполагается, что при частичном специальном стаже досрочная трудовая пенсия по старости будет назначаться пропорционально исходя из его продолжительности.

В целях стимулирования работодателей к созданию и развитию систем досрочного негосударственного пенсионного обеспечения в Федеральный закон от 07.05.1998 г. №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (далее – Закон №75-ФЗ) внесены дополнения. В частности, даны определения понятиям «договор досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и «пенсионная программа работодателя по досрочному негосударственному пенсионному обеспечению».

Согласно ст. 3 Закона № 75-ФЗ досрочное негосударственное пенсионное обеспечение – это вид негосударственного пенсионного обеспечения, осуществляемого по пенсионным договорам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательным условием которых является выплата негосударственной пенсии ранее достижения возраста, установленного ст. 7 Закона №173-ФЗ, в связи с занятостью на определенных подп. 1-18 п. 1 ст. 27 названного Закона работах на рабочих местах, условия труда на которых по результатам СОУТ признаны вредными и (или) опасными.

В настоящее время на общественное обсуждение вынесены проекты постановления Правительства РФ «Об утверждении Типовых пенсионных программ досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и приказа

Минтруда России «Об утверждении Типовых правил досрочного негосударственного пенсионного обеспечения». Планируется, что с 1 января 2015 г. лицам, указанным в подпунктах 1-18 п. 1 ст. 27 Закона № 173-ФЗ, взамен досрочного назначения трудовой пенсии по старости работодатель сможет предлагать переход (вступление) в негосударственную систему досрочного пенсионного обеспечения. Разумеется, такой переход может быть осуществлен только с письменного согласия работника и при соблюдении требований законодательства.

В соответствии с п. 3 ст. 15 Закона № 421-ФЗ работникам, по состоянию на 1 января 2014 г. получавшим какие-либо компенсации вследствие воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия их предоставления не могут быть ухудшены, а размеры – снижены при условии сохранения соответствующих условий труда, ставших основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. Пересмотр компенсаций возможен только после внедрения мероприятий по улучшению условий труда и проведения внеплановой СОУТ, если по ее результатам будет зафиксировано снижение класса условий труда.

3.2. Особенности проведения СОУТ на предприятиях бурения нефтяных скважин

В отличие от аттестации рабочих мест при СОУТ не предусмотрено проведение измерений и исследований различных факторов производственной среды и трудового процесса по следующим показателям:

- микроклимат на открытой территории;
- естественное освещение;
- коэффициент пульсации освещенности, яркость;
- освещенность рабочей поверхности в производственных помещениях;

- электромагнитные поля, создаваемые ПЭВМ;
- большинство показателей напряженности труда;
- травмоопасность на рабочих местах;
- психологические и эмоциональные нагрузки.

При СОУТ, в отличие от АРМ, проводится процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, т.е. устанавливают факт их наличия на рабочем месте, сравнивают выявленные факторы с утвержденными критериями классификации и признают их наличие. После этого проводят измерение этих факторов, сравнение результатов с предельно допустимыми концентрациями и уровнями, определение классов (подклассов) условий труда. Затем осуществляется разработка мероприятий по приведению условий труда в соответствие с нормативными требованиями и принимается решение о назначении или об отмене ранее установленных гарантий и компенсаций, о необходимости проведения медицинских осмотров и т.д.

Во-первых, утвержденный Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов не охватывает все виды вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса. При простом сравнении Классификатора по вредным веществам, установленным в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» и ГН 2.2.5.1314-03 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» видим, что Минтруд России ограничил список веществ в Классификаторе, полагая, что для предоставления гарантий и компенсаций (одна из основных целей СОУТ) такого списка будет достаточно.

Во-вторых, проведение идентификации осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. Таким образом, идентифицироваться будут только те вредные производственные факторы, для измерения которых в этой организации имеются соответствующие приборы. Мониторинг проведения СОУТ показывает, что на отдельных предприятиях

вредные и опасные производственные факторы не идентифицируют и, соответственно, не измеряют. Из-за этого условия труда на таких предприятиях считаются безопасными, так как оценка условий труда осуществляется без посещения рабочих мест, что устраивает руководителя предприятия и организацию, проводящую СОУТ. Это является существенным недостатком закона о СОУТ, так как деньги за ее проведение берут с предприятия за количество рабочих мест, а не за глубину и объективность исследования каждого рабочего места.

Кроме того, не совсем корректно дана формулировка ст. 10 (п. 6) Федерального закона «О специальной оценке условий труда», в соответствии с которой идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах при предоставлении работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами, не осуществляется, но измерения и исследования должны проводиться согласно требованиям закона (п. 7).

Вызывает много вопросов реализация требований ст. 14 Федерального закона «О специальной оценке условий труда, предусматривающая снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ на рабочем месте, так как эффективность СИЗ не измеряется, а устанавливается наличием сертификата. При этом вопрос об обеспеченности СИЗ не рассматривается, их потребительские и защитные свойства не исследуются.

Мониторинг проведения СОУТ в ООО "СГК-Бурение", показал, что если при проведении СОУТ руководствоваться только утвержденной Методикой и не учитывать вышеназванные факторы рабочей среды и трудового процесса, то условия труда будут признаны безопасными и, соответственно, работники лишатся права не только на сокращенное рабочее время, дополнительный оплачиваемый отпуск, но и на досрочную льготную пенсию. Это, в свою очередь, приведет к острой конфликтной ситуации в коллективах. Исходя из изложенного, можно предположить, что при проведении СОУТ на предприятиях нефтегазового комплекса России необходимо руководствоваться

гигиеническими и санитарными нормативами, применяемыми при оценке факторов риска развития профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, с учетом специфики технологических процессов нефтегазодобывающих предприятий. Эта специфика указана в «Руководстве по промышленной гигиене и охране здоровья работников на нефтедобывающих производствах» под ред. академика РАМН Н.Ф. Измерова.

Среди вредных химических веществ, загрязняющих воздушную среду на предприятиях нефтегазодобычи, негативное влияние на организм работников оказывают следующие вещества и продукты:

- нефть сырая;
- углеводороды алифатические предельные С1-С10;
- дигидросульфид (сероводород);
- поверхностно активные вещества (ПАВ);
- метиловый спирт;
- кислоты (серная, соляная);
- щелочи (гидроксид кальция, калия);
- полигликоли;
- аэрозоли дезинтеграции промышленных катализаторов, содержащие металлы (молибден, платину, рений).

При выполнении различных технологических процессов нефтедобычи работающие могут подвергаться воздействию таких веществ, как:

- сварочные аэрозоли, содержащие марганец и другие твердые составляющие (хром, никель, др.);
- углерода оксид;
- азота оксиды;
- пыль, содержащая свободный диоксид кремния;

При теплоизоляции нагревающего оборудования применяются различные химические вещества, представляющие опасность для здоровья работающих, в частности – волокнистые изоляционные материалы, асбест.

При строительстве буровых установок, бурении, освоении и ремонте скважин работники несут вахту в суровых погодных условиях, подолгу не видят своих близких, зачастую испытывают эмоциональные и физические перегрузки.

Труд работников, занятых в нефтегазовом комплексе, характеризуется как тяжелый и очень тяжелый. К наиболее трудоемким относятся спуско-подъемные операции. Бурильщик при работе на современной буровой установке совершает за смену до 5 тыс. однотипных движений руками, а помощник бурильщика - до 3 тыс. Физические усилия, прилагаемые к рычагам, могут достигать 50 кг. Подобные перегрузки отражаются на функциональном состоянии организма рабочих и, в первую очередь, на состоянии двигательного анализатора.

Психофизиологические факторы, воздействующие на работников нефтегазового комплекса, среди которых – эмоциональные перегрузки, которые связаны с высокой взрыво-пожароопасностью производства, а также со спецификой ведения работ. На буровых установках, например, мастер по бурению отвечает за безопасность ведения работ, координирует действия каждого члена бригады, обеспечивает соблюдение технологического процесса и безаварийность работ. Все это требует высокого нервно-эмоционального напряжения.

Основные технологические процессы при добыче нефти и газа непрерывны, работы ведутся вахтовым методом, круглосуточно, в том числе в ночную смену, часто требуют принятия решения в условиях дефицита времени. При этом длительность сосредоточенного наблюдения за ходом процесса составляет более 75 %.

Многие виды работ связаны с необходимостью наблюдения за экранами видеотерминалов, с реальной опасностью для жизни самих работников и тех, кто их окружает. Это обусловливает повышенную нервно-эмоциональную напряженность многих видов работ при производстве буровых работ.

Напряженность труда характерна для работников буровых бригад. Одна из характеристик напряженности работ – напряжение зрительного анализатора, обусловленное, например, для буровых мастеров, необходимостью контроля за показаниями многочисленных приборов, регистрирующих прохождение технологических процессов, или мониторов, а также обусловленное проведением работ в темное время суток. В этой связи особую гигиеническую значимость приобретает освещенность рабочих поверхностей, которая на большинстве рабочих мест на нефтегазодобывающих предприятиях является недостаточной. Этот фактор также не измерялся и не учитывался при проведении СОУТ.

При некоторых видах работ (каротаж скважин, дефектоскопия бурильных труб и т.д.) возможно воздействие на организм рабочих ионизирующего излучения. Условия производственной среды, уровни и время воздействия должны регламентироваться в соответствии с СП 2.6.1.799-99, НРБ-99/2009, СанПиН 2.6.1.1291-03, СП 2.6.6.1168-02, СП 1177-74, СП 2662-83. Это еще один фактор, который не измерялся при проведении СОУТ.

Определенную опасность, связанную с возможностью несчастных случаев и травм, представляют работы вблизи движущихся машин и механизмов, подвижных элементов производственного оборудования при бурении скважин, их ремонте и освоении, вышкостроении, при ремонте и замене производственного оборудования, работы на высоте и др. Однако при проведении СОУТ и этот фактор не учитывался.

3.3. Сравнительный анализ АРМ и СОУТ, проведенных в СЭ ООО "СГК-Бурение"

На предприятии СЭ ООО "СГК-Бурение" в 2015г. проведена специальная оценка условий труда. Специальная оценка условий труда проведена на 269 рабочих местах, на которых занято 491 человек, из них 34 женщины, лица в возрасте до 18 лет отсутствуют. По итогам было выявлено 50 рабочих мест с

вредными условиями труда класса 3.2, 44 рабочих места с вредными условиями труда класса 3.1 и 175 рабочих мест с допустимыми условиями труда. Рабочие места с опасными условиями труда не выявлены. По итогам СОУТ разработаны и утверждены планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, провели мероприятия по представлению льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В ходе проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт организации, проводящей спецоценку условий труда не выявил на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, комиссия по СОУТ признала условия труда допустимыми. На данные рабочие места подана в Государственную инспекцию труда в Томской области декларация о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (Приложение)

В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при оценке условий труда на рабочих местах не учитываются вредные факторов, которые учитывались при аттестации рабочих мест, и которые выводили большую часть рабочих мест в класс условий труда «вредный», например: коэффициент естественного освещения, пульсация освещенности, электромагнитные поля, создаваемые ПЭВМ, ряд психофизиологических факторов, биологический фактор. Отменена оценка травмоопасности рабочих мест. Одновременно работодатель получил право снизить класс вредности в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты.

Указанные изменения затронули рабочие места работников СЭ ООО "СГК-Бурение" (их условия труда были оценены с иными результатами, чем были ранее на этих же рабочих местах).

Рассмотрим это на примере рабочего места бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, 6 разряда

и рабочего места помощника бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый), 5 разряда.

Бурильщик – осуществляет технологический процесс бурения скважин, подбирает рациональный режим бурения в зависимости от характера проходимых пород, условия их залегания и глубины скважины, отбирает и укладывает керн, руководит работами по приготовлению, утяжелению и химической обработке промывочной жидкости, выполняет работы по испытанию скважин, участвует в ликвидации всех видов аварий и осложнений, производит профилактический ремонт бурового агрегата, руководит работой вахты.

Помощник бурильщика участвует в бурении скважины, монтаже и демонтаже бурового оборудования, сборке и разборке свечей, осуществляет открытие и закрытие превентора, пуск и установку буровых насосов, приготовляет буровой раствор по заданной рецептуре.

По результатам аттестации рабочих мест бурильщику эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, 6 разряда были установлены следующие классы условий труда:

- по химическому фактору – 3.1 класс;
- по шуму – 3.2 класс;
- по общей вибрации – класс 2;
- по локальной вибрации – класс 3.1;
- по неионизирующему излучению – класс 2;
- по микроклимату – класс 2;
- по световой среде –класс 2;
- по тяжести трудового процесса – класс 3.2;
- по напряженности трудового процесса – класс 3.1.

Общая оценка условий труда 3.3

В карте аттестации рабочего места бурильщика в графе «гарантии и компенсации» по результатам оценки условий труда, был указан дополнительный отпуск в размере 7 дней, повышенная оплата труда 12%

тарифной ставки, 0,5 л молока в смену, досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

По результатам специальной оценки условий труда бурильщику эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, 6 разряда были установлены следующие классы условий труда:

- по химическому фактору – 3.1 класс;
- по шуму – 3.1 класс;
- по общей вибрации – класс 3.1;
- по локальной вибрации – класс 2;
- по тяжести трудового процесса – класс 3.1;
- по напряженности трудового процесса – класс 2.

Итоговый класс условий труда 3.2

В карте специальной оценки условий труда бурильщика в графе «гарантии и компенсации» по результатам оценки условий труда, был указан дополнительный отпуск в размере 7 дней, повышенная оплата труда 4% тарифной ставки, 0,5 л молока в смену, досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

По результатам аттестации рабочих мест Помощнику бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый), 5 разряда (БУК-200Э БМ ЦК, зав. №006, 2013 г.в.)

были установлены следующие классы условий труда:

- по химическому фактору – 3.1 класс;
- по шуму – 3.2 класс;
- по общей вибрации – класс 2;
- по локальной вибрации – класс 3.2;
- по неионизирующему излучению – класс 2;
- по микроклимату – класс 2;
- по световой среде –класс 2;
- по тяжести трудового процесса – класс 3.2;
- по напряженности трудового процесса – класс 2.

Общая оценка условий труда 3.2

В карте аттестации рабочего места бурильщика в графе «гарантии и компенсации» по результатам оценки условий труда, был указан дополнительный отпуск в размере 7 дней, повышенная оплата труда 4% тарифной ставки, 0,5 л молока в смену, досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

По результатам специальной оценки условий труда Помощнику бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый), 5 разряда (БУК-200Э БМ ЦК, зав. №006, 2013 г.в.)

были установлены следующие классы условий труда:

- по химическому фактору – 3.1 класс;
- по шуму – 3.1 класс;
- по общей вибрации – класс 3.1;
- по локальной вибрации – класс 2;
- по тяжести трудового процесса – класс 3.2;
- по напряженности трудового процесса – класс 2.

Итоговый класс условий труда 3.2

В карте специальной оценки условий труда бурильщика в графе «гарантии и компенсации» по результатам оценки условий труда, был указан дополнительный отпуск в размере 7 дней, повышенная оплата труда 4% тарифной ставки, 0,5 л молока в смену, досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Сравнивая результаты АРМ и СОУТ мы видим, что количество измеряемых вредных производственных факторов при СОУТ уменьшилось, что повлияло на снижение общего класса условий труда на рабочем месте бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, но в итоге на предоставление гарантий и компенсаций это не повлияло.

Заключение

Анализ системы правового регулирования условий труда в Российской Федерации показал, что ключевым механизмом воздействия на условия труда в России является специальная оценка условий труда, которая поставлена государством в приоритет перед всеми другими направлениями и мероприятиями по охране труда.

Проведенный анализ нормативно-правовой базы, регулирующей специальную оценку условий труда, выявил основные проблемы, возникающие при ее проведении.

Прежде всего, это низкая эффективность специальной оценки условий труда, как мероприятия, направленного на улучшение условий труда в организации. Можно выделить следующие основные причины этой проблемы:

- результаты, получаемые работодателем от специальной оценки условий труда, несопоставимы с затратами, вложенными на ее проведение;

- дублирование дорогостоящих мероприятий, проводимых в рамках производственного контроля и специальной оценки условий трудавлечет за собой дополнительную организационную и материальную нагрузку на работодателей;

- направленность специальной оценки условий трудана закрепление существующих «вредных и опасных» условий труда посредством предоставления работникам льгот и компенсаций, а не на улучшение условий труда в организации;

Для изменения ситуации необходимо:

1) исключить из нормативных требований в области охраны труда требования к работодателям по установлению различных защищающих работника мер социального и экономического характера, в частности произвести отмену существующих компенсаций за «вредность»;

2) внести изменения в пенсионное законодательство, которые бы обеспечили замену существующего порядка досрочного выхода на пенсию

профессиональными пенсионными системами, в результате чего право на обязательную профессиональную пенсию должны получить лица, работавшие на рабочих местах с вредными условиями труда, в пользу которых работодателем уплачивались взносы в организацию профессиональной пенсионной системы;

3) внести поправки в законодательство, усиливающие экономическую заинтересованность работников и работодателей в соблюдении норм охраны труда;

4) внести поправки в законодательство, усиливающие ответственность (уголовную, административную) за нарушение требований охраны труда.

Таким образом, сформировавшееся в настоящий момент законодательство, регулирующее вопросы проведения специальной оценки условий труда в РФ требует существенной доработки. Государство, вводя процедуру специальной оценки условий труда в число обязательных для работодателя, обязано предусматривать основной целью данного мероприятия улучшение условий труда своих граждан.

Список использованной литературы

1. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ Трудовой кодекс РФ.
2. О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ .
3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда
4. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению: Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н: утв. Гос.думой 21.11.2001г.: изм. От 23.07.2003 №204-ФЗ.
5. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.11 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
6. Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 03.10.86 № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».
7. М.Э. Гусельников, Ю.В. Бородин, Методы и приборы окружающей среды и экологический мониторинг - Изд-во: ТПУ,-2008 г.- стр.48.
8. Безопасность жизнедеятельности. Учебник для вузов / С. В. Белов, А. В. Ильницкая, А. Ф. Козьяков и др.; Под общ. ред. С. В. Белова. 4-е изд., испр. и доп. - М.: Высш. шк., 2006. - 604 с:

9. .Бурение нефтяных и газовых скважин. Введение в специальность: Учеб. пособие / Юж.-Рос. гос. ун-т. - Новочеркасск: ЮРГТУ,2004 - 84 с.
10. Девисилов В. А. Охрана труда: Учебник. - М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2007. - 428 с.: ил, - (Профессиональное образование).
11. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31.– Ст. 3803.
12. Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 // Российская газета. – 2008. – № 245.

Приложения

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Общество с ограниченной ответственностью "СГК-Бурение"

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,

Российская Федерация, 123298, город Москва, улица Народного Ополчения, дом 40, строение 2; 636785, Томская область, г. Стрежевой, ул. Строителей, 90, (38259)6-99-88 доб. 4001, (38259)6-99-88 доб. 4002

место нахождения и место осуществления деятельности,

1326182132

идентификационный номер налогоплательщика,

1027700305599

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

Служба логистики - Цех обеспечения производства

2. Заместитель начальника экспедиции по персоналу; 1 раб.

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),

3. Заместитель начальника экспедиции по качеству, промышленной и экологической безопасности; 1 раб.

индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

4. Заместитель начальника экспедиции по подготовке производства; 1 раб.

5. Заместитель начальника экспедиции по производству; 1 раб.

6. Заместитель начальника экспедиции по экономике и финансам; 1 раб.

7. Главный геолог; 1 раб.

8. Главный бухгалтер; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства***Административно-хозяйственный отдел***

9. Специалист 2 категории; 1 раб.

10. Ведущий специалист; 1 раб.

11. Секретарь-референт; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства***Геологический отдел***

12. Начальник отдела; 1 раб.

13. Ведущий геолог; 1 раб.

14А. Ведущий геолог; 1 раб.

15А (14А). Ведущий геолог; 1 раб.

16А (14А). Ведущий геолог; 1 раб.

17А (14А). Ведущий геолог; 1 раб.

18А. Геолог 1 категории; 1 раб.

19А (18А). Геолог 1 категории; 1 раб.

20А (18А). Геолог 1 категории; 1 раб.

21А (18А). Геолог 1 категории; 1 раб.

22А (18А). Геолог 1 категории; 1 раб.

23А (18А). Геолог 1 категории; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства***Отдел материально-технического обеспечения***

24. Начальник отдела; 1 раб.

25. Экспедитор; 1 раб.

26. Специалист 1 категории; 1 раб.

27. Специалист 1 категории; 1 раб.

28. Специалист 2 категории; 1 раб.

29. Заведующий складом; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства***Производственно-технический***

отдел
30. Начальник отдела; 1 раб.
31. Заместитель начальника отдела; 1 раб.
32. Специалист 1 категории; 1 раб.
33. Ведущий инженер; 1 раб.
34. Специалист 2 категории; 1 раб.
Аппарат управления - Служба охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
35. Начальник службы; 1 раб.
36. Эколог 1 категории; 1 раб.
37А. Инженер по качеству, промышленной и экологической безопасности; 1 раб.
38А (37А). Инженер по качеству, промышленной и экологической безопасности; 1 раб.
39А (37А). Инженер по качеству, промышленной и экологической безопасности; 1 раб.
40А (37А). Инженер по качеству, промышленной и экологической безопасности; 1 раб.
41А (37А). Инженер по качеству, промышленной и экологической безопасности; 1 раб.
42А (37А). Инженер по качеству, промышленной и экологической безопасности; 1 раб.
43. Ведущий инженер по безопасности движения; 1 раб.
44. Специалист 2 категории; 1 раб.
Служба логистики - Цех обеспечения производства
45. Начальник отдела; 1 раб.
46. Главный специалист; 1 раб.
47. Специалист 1 категории; 1 раб.
48. Ведущий специалист; 1 раб.
49. Ведущий специалист; 1 раб.
50. Ведущий специалист; 1 раб.
51. Ведущий специалист; 1 раб.
52. Ведущий специалист; 1 раб.
Аппарат управления - Финансово-экономическая служба
54. Начальник отдела; 1 раб.
55. Начальник отдела; 1 раб.
56. Специалист 1 категории; 1 раб.
57. Специалист 2 категории; 1 раб.
58. Специалист 2 категории; 1 раб.
59. Ведущий специалист; 1 раб.
Аппарат управления - Служба по работе с персоналом
60. Начальник отдела ; 1 раб.
61. Начальник отдела ; 1 раб.
62. Специалист 1 категории; 1 раб.
63. Специалист 2 категории; 1 раб.
64. Ведущий специалист; 1 раб.
Служба логистики - Цех обеспечения производства_
65. Юрисконсульт; 1 раб.
66. Руководитель проекта; 1 раб.
Аппарат управления - Бухгалтерия
67. Бухгалтер по учету основных средств; 1 раб.
68. Ведущий бухгалтер (по учету расчетов заработной платы); 1 раб.
69. Бухгалтер (по учету товарно-материальных ценностей); 1 раб.
70. Ведущий бухгалтер; 1 раб.
Служба логистики - Цех обеспечения производства_
71. Ведущий специалист; 1 раб.
72. Ведущий специалист по экономической безопасности; 1 раб.
Служба логистики - Цех обеспечения производства_
73. Специалист по экономической безопасности; 1 раб.
Служба логистики - Цех обеспечения производства74. Менеджер по развитию бизнеса; 1 раб.
Служба логистики - Цех обеспечения производства

75. Главный специалист по работе с имуществом; 1 раб.

Департамент по управлению проектами при строительстве скважин

76А. Инженер-технолог 1 категории; 1 раб.

77А (76А). Инженер-технолог 1 категории; 1 раб.

78А (76А). Инженер-технолог 1 категории; 1 раб.

79. Главный специалист; 1 раб.

80. Главный специалист; 1 раб.

81. Главный специалист; 1 раб.

82. Главный специалист; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства **- Руководство** 83. Менеджер департамента по управлению проектами при строительстве скважин; 1 раб.

84. Заместитель менеджера департамента по управлению проектами при строительстве скважин; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства **– Служба супервайзинга бурения скважин**

85. Менеджер службы; 1 раб.

86. Ведущий специалист по контролю бурения скважин; 1 раб.

87. Главный специалист по контролю бурения скважин; 1 раб.

88. Главный специалист по контролю бурения скважин; 1 раб.

89. Главный специалист по контролю бурения скважин; 1 раб.

90. Ведущий специалист по контролю бурения скважин; 1 раб.

91. Ведущий специалист по контролю бурения скважин; 1 раб.

92. Ведущий специалист по контролю бурения скважин; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства**е**

93. Менеджер службы; 1 раб.

94. Старший мастер по сложным работам в бурении (капитальном ремонте) скважин; 1 раб.

95. Старший мастер по сложным работам в бурении (капитальном ремонте) скважин; 1 раб.

96. Старший мастер по сложным работам в бурении (капитальном ремонте) скважин; 1 раб.

97. Старший мастер по сложным работам в бурении (капитальном ремонте) скважин; 1 раб.

98. Специалист 1 категории; 1 раб.

99. Регистратор; 1 раб.

Служба буровых работ - Районная инженерно-технологическая служба №1

100. Начальник районной инженерно-технологической службы; 1 раб.

101. Начальник районной инженерно-технологической службы; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства

128. Начальник районной инженерно-технологической службы; 2 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства

154. Начальник районной инженерно-технологической службы; 1 раб.

155. Начальник районной инженерно-технологической службы; 1 раб.

Служба буровых работ - Служба главного механика

172. Главный механик; 1 раб.

173. Заместитель главного механика; 1 раб.

174. Главный специалист по механическому оборудованию; 1 раб.

175. Старший механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

176. Старший механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

177. Старший механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

178. Старший механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

179. Старший механик (по обслуживанию буровых); 1 раб.

180. Механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

181. Механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

182. Механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

183. Механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

184. Механик (по обслуживанию буровых); 2 раб.

Служба буровых работ - Служба главного энергетика

185. Главный энергетик; 1 раб.

186. Главный специалист по электрооборудованию; 1 раб.

187. Главный специалист; 1 раб.

188. Ведущий инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования; 1 раб.

Служба буровых работ - Отдел вышкостроения

197. Специалист по вышкостроению; 1 раб.

198А. Специалист по вышкостроению; 1 раб.

199А (198А). Специалист по вышкостроению; 1 раб.

200А (198А). Специалист по вышкостроению; 1 раб.

201. Менеджер по вышкостроению; 1 раб.

Служба буровых работ - Диспетчерская по производству

202. Начальник смены по производству; 4 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства

203. Начальник цеха; 1 раб.

204. Специалист 2 категории; 1 раб.

Цех обеспечения буровых бригад - Буровая площадка

206. Мастер; 1 раб.

207. Мастер; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства

212. Главный специалист; 1 раб.

213. Ведущий специалист; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства

217. Главный специалист; 1 раб.

218. Ведущий специалист; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства_

220. Менеджер службы; 1 раб.

221. Специалист 2 категории; 1 раб.

Служба логистики - Отдел эксплуатации

222. Начальник отдела ; 1 раб.

223. Начальник смены обеспечения производства; 2 раб.

224. Начальник смены обеспечения производства; 2 раб.

225. Специалист 1 категории; 1 раб.

226. Специалист 2 категории по транспорту; 1 раб.

227. Ведущий специалист по транспорту; 1 раб.

228. Диспетчер по транспорту; 1 раб.

Служба логистики - Цех обеспечения производства_

240. Начальник цеха; 1 раб.

241. Начальник базы; 1 раб.

242. Специалист 1 категории (по отпуску ГСМ); 1 раб.

243А. Мастер; 1 раб.

244А (243А). Мастер; 1 раб.

245А (243А). Мастер; 1 раб.

246А (243А). Мастер; 1 раб.

247А (243А). Мастер; 1 раб.

248. Мастер (по бурильному инструменту); 1 раб.

266. Комендант; 2 раб.

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании _____

(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена
Негосударственное образовательное учреждение "Стрежевской учебно-методический центр";

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,
Регистрационный номер - 1077
регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации "чч" месяц год

М.П. _____ Кадыров Альфред Рамилович

(подпись)	(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)	(регистрационный номер)

М.П.

(подпись)	(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)