Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА) – **«Заработная плата: налоги и иные обязательные платежи в ООО «Тымовское Пассажирское АТП»».**

Слайд 2

Целью представленной работы является изучение основных аспектов организации заработной платы на предприятиях автомобильного транспорта.

Достижению цели способствовали задачи исследования, представленные на слайде презентации.

Слайд 3

Анализ основных экономических показателей деятельности ООО «Тымовское Пассажирское АТП» произведен в таблице на втором листе приложения на основе бухгалтерской отчетности за 2015-2017 гг.

Себестоимость превышает показатели выручки на протяжении всего анализируемого периода и темп ее роста в 2017 г. выше темпа роста выручки, вследствие чего предприятие несет убытки.

Отрицательная рентабельность подтверждает, что предприятие работает с высоким вкладом на покрытие и показывает руководителям, насколько неэффективно осуществляет предприятие свою деятельность.

Слайд 4

Агрегированные данные о численности и заработной плате работников ООО «Тымовское Пассажирское АТП» за 2015-2017 гг. представлены в таблице в приложении на листе 3.

Рост производительности труда в динамике является положительным моментом в деятельности исследуемого предприятия. Он позволяет выполнить дополнительный объем работ тем же количеством работников или меньшей их численностью. При нынешнем росте потребностей в услугах по пассажирским перевозкам и ограниченных трудовых ресурсах рост производительности труда становится основным источником экономического роста предприятия. Увеличение производительности труда приводит к сокращению затрат живого труда на единицу продукции, и, как следствие, снизить ее себестоимость по статье «расходы на оплату труда» и, как следствие, увеличить прибыль с каждой единицы продукции.

Слайд 5

Исходные данные для анализа структуры заработной платы и ее динамики представлены в таблицах в приложении на стр. 4-5.

Наибольший удельный вес в структуре фонда заработной платы занимает основная заработная плата.

Слайд 6

Положительным фактором от более эффективного использования оплаты труда работников ООО «Тымовское Пассажирское АТП» могут быть следующее:

1. Снижение удельных затрат на оплату труда;
2. Увеличение объемов производства и предоставление услуг;
3. Увеличение прибыли;
4. Повышение стабильности финансовой системы организации.

Слайд 7

Специфика существующих расчетов с персоналом предприятия по всем видам начислений и удержаний заключается, прежде всего, в следующем:

1) Для проведения расчетов по оплате труда, а также подготовку отчетной документации отводятся достаточно сжатые и строго определенные сроки. При этом наличие многочисленных различных факторов, которые определяют размер начислений оплаты труда, удержаний, порядок налогообложения делает расчет в каждом отчетном месяце отличным от расчета за предыдущие периоды.
2) В самом процессе начисления и выплаты заработной платы сотрудникам, бухгалтеру необходимо руководствоваться существующими многочисленными нормативно-правовыми актами, которые регулируют выполнение операций по бухгалтерскому учету.
3) На данный момент важна как корректность осуществления самих расчетов, а также и правильность оформления первичных отчетных документов, которые служат достаточным основанием для расчетов с сотрудниками компании. Первичная учетная документация на предприятии должна быть составлена по установленной действующим законодательством РФ форме, и содержать все необходимые реквизиты.

Слайд 8

Таким образом, задачи бухгалтерского учета труда и заработной платы на рассматриваемом предприятии:

1) Контроль за рабочим временем, положений об оплате труда.
2) Правильное и своевременное начисление заработной платы.
3) Правильное и своевременное удержание НДФЛ.
4) Правильное и своевременное перечисление НДФЛ.
5) Своевременная выдача заработной платы.

Слайд 9

В ходе анализа начисления заработной платы на предприятии был выявлен ряд ошибок:

1) Одноименные штатные единицы в рамках одного и того же подразделения имеют разные оклады.
2) Неверное начисление суммы причитающейся сотруднику компенсации за неиспользованный отпуск.
3) Отсутствует перечень ключевых показателей эффективности, при достижении которых работнику определенной категории или должности начисляется премия.

Слайд 10

Чтобы избежать риск непризнания налоговыми органами в составе расходов на оплату труда переменной составляющей (премий), необходимо выполнить следующие рекомендации:

1) Утвердить перечень ключевых показателей эффективности, при достижении которых работнику определенной категории или должности начисляется премия.
2) Утвердить алгоритм определения величины премий.

Слайд 11

Целесообразно для повышения эффективности учета и анализа заработной платы приобретение программного продукта «1С Бухгалтерия». Программа может эксплуатироваться на нескольких компьютерах, объединенных в локальную сеть. Программа позволит автоматизировать учет на предприятии.

Программа представляет собой набор блоков, каждый из которых может работать как в автономном режиме, так и совместно с другими блоками, образуя единую управленческую сеть. Модуль «Зарплата» является одним из функциональных модулей системы. К его достоинствам можно отнести:

1) Простота освоения.
2) Надежность.
3) Гарантийное обслуживание, поддержка в будущем, своевременные обновления.
4) Невысокая стоимость владения продуктом.
5) Возможность использования бесплатных консультаций.

Слайд 12

Расчет и сопоставление трудовых затрат на обработку информации по первоначальному и предлагаемому вариантам представлен в таблице на 6 листе приложения.

Слайд 13

Таким образом, можно сделать вывод, что ООО «Тымовское Пассажирское АТП» располагает всеми необходимыми ресурсами для осуществления выбранного вида деятельности по перевозки пассажиров пассажирским транспортом с соблюдением требований безопасности, проведения технического обслуживания и ремонта транспорта.

Слайд 14

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.