министерство образования и науки Амурской области

государственное профессиональное образовательное автономное учреждение среднего профессионального образования Амурской области
«Амурский колледж сервиса и торговли»

Отделение: _____
(название отделения, форма обучения)

Специальность: _____
(код, название специальности, профессии)

Допустить к защите
«____» _____20___ г.
Зам. директора по учебной работе
_____Т.М. Пузикова
(зам. по УПР отделений)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: Пособия в системе социального обеспечения, их виды и классификации

Исполнитель:
студент группы П-315 Дерновская Кристина Николаевна
(номер группы, ФИО студента)

Руководитель:
Преподаватель Згирская Н.А
(ФИО руководителя УИР)

Благовещенск 2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....3
1.Пособие в системе социального обеспечения.....6
1.1 Основные понятия.....6
1.2.Методы определения размеров пособия.....7
2.Назначение и прекращение выплат социальных пособий.....16
2.1. Назначение выплат социальных пособий.....16
2.2 Прекращение выплат социальных пособий.....19
3. Основные проблемы социального обеспечения.....22
Список используемых источников.....26

ВВЕДЕНИЕ

Социальное обеспечение всегда занимало и занимает одно из ключевых, определяющих мест в жизни государства и общества. Оно непосредственно зависит от развития экономики и теснейшим образом связано с политикой и социальным благополучием людей труда и неработающих слоев населения.

Содержание понятия социального обеспечения, его параметры формировались постепенно по мере развития самой системы социального обеспечения в нашем государстве. В экономической и юридической науке понятие социального обеспечения трактуется неоднозначно и до сих пор не является общепринятым. В семантическом понимании социальное обеспечение означает – «предоставление достаточных материальных средств к жизни кому-либо со стороны общества». Иными словами, различные формы помощи общества своим членам в этом определении трактуются как социальное обеспечение.

Между тем формы и виды такой помощи могут быть самыми разнообразными. Исходя из этого, в науке сложились две основные концепции содержания этого понятия — экономическая и правовая.

Сторонники экономической концепции включали в социальное обеспечение все виды помощи членам общества, за счет общественных фондов потребления. Бесплатные физкультура и спорт, обслуживание учреждениями культуры, все виды пенсий, пособий, социальное обслуживание, медицинская помощь и лечение, а также различного рода льготы для отдельных категорий граждан. Основу данной концепции составлял способ распределения благ через общественные фонды потребления.

Законодательство РФ о социальном обеспечении распространяется уже и на безработных, вынужденных переселенцев и беженцев, лиц, которые не имеют права на трудовую пенсию.

Потребность в социальном обеспечении появилась одновременно с возникновением человеческого общества. В любом обществе независимо от его

экономического и политического устройства всегда есть люди, которые в силу естественных, не зависящих от них причин, не могут собственными усилиями приобретать источник средств своего существования.

К числу таких людей относятся, прежде всего, дети и пожилые. Первые «еще», а вторые «уже» нетрудоспособны. Кроме того, ряды нетрудоспособных может пополнить каждый человек, потерявший способность трудиться временно либо постоянно в связи с расстройством здоровья. По мере развития общества и усложнения социальных связей к числу причин нуждаемости человека в социальной помощи прибавляются и те, которые обусловлены характером господствующих в обществе экономических отношений, порождающих безработицу, инфляцию, бедность.

В научной и учебной литературе понятие социального обеспечения авторами формулируется по-разному, в зависимости от того, какие признаки принимаются за базовые, основные для данного явления.

В России общественное сознание еще не в полной мере ощутило новое понятие государства, которое должно быть демократическим не только в политическом, экономическом, но и в социальном направлении, должно закрепить это в своих законах.

Актуальность темы заключается в том, что система государственных пособий в Российской Федерации в последние годы претерпела значительные изменения, обусловленные социально-экономическими преобразованиями в стране, приведшими к глубоким переменам во всех сферах общественной жизни, но общество оказалось не готовым к осмыслению задач в области социального обеспечения в условиях развития экономики.

Объект – пособия, как одно из направлений государственной социальной политики Российской Федерации.

Предмет – законодательная база, регулирующая правоотношения, касающиеся назначению и выплате социальных пособий.

Целью выпускной квалификационной работы является изучение, что такое пособия и как они классифицируются, рассмотрение правовой

регламентации назначения пособий, выявление проблем, возникающих в процессе назначения и сбора документальной базы.

Задачи:

1. Дать понятие социальным пособиям;

2. раскрыть классификацию и виды пособий;

3. выявить проблемы.

Данной темой занимались Т.Ю. Сергеева и О.В. Шашкова

1.ПОСОБИЕ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

1.1 Основные понятия

В понятие социального обеспечения не включается право на бесплатное образование и обеспечение жильем — по причине отсутствия события как одного из необходимых факторов, с которым связывается социальное обеспечение.

Таким образом можно сделать вывод, что социальное обеспечение — это форма выражения социальной политики государства, направленная на материальное обеспечение определённой категории граждан из средств государственного бюджета и специальных внебюджетных фондов в случае наступления событий, признаваемых государством социально значимыми (на данном этапе его развития) с целью выравнивания социального положения граждан по сравнению с остальными членами общества.

Пособия — это денежные выплаты, назначаемые гражданам на определенный срок с целью предоставления, им утраченного заработка либо оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых социально значимыми.

На основании п. 2 ст. 39 Конституции РФ социальные пособия, как и государственные пенсии, устанавливаются законом.

Пособия значительно отличаются от пенсий по сроку выплат, целью предоставления, кругу лиц имеющих право

Классификация государственных пособий

Существует большое количество классификаций пособий в системе социального обеспечения.

Анализируя классификации можно выделить следующие критерии:

<u>По сроку выплаты:</u>

1. Ежемесячные

– по уходу за ребенком до 1,5 лет;(ст.15, ФЗ-81)

– на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;(ст 12.7 ФЗ-81)

2. Единовременные:

–В связи с рождением ребенка;(ст 12 ФЗ-81)

–женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;(ст 9, ФЗ от 19 мая 1995г № 81-ФЗ)

– беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;(ст.12.3 ФЗ-81)

–при передаче ребенка на воспитание в семью; (ст 12.2 ФЗ-81)

–на погребение;

По целевому назначению:

–Пособия, которые выплачиваются с целью полного или частично утраченного заработка;

– пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, которые суммируются с прошлым заработком;

– пособия по безработице, которая частично суммируется м заработком;

– пособия за время отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, которая признана частично возместить утраченный заработок

По кругу лиц, имеющих право на пособия

–пособия гражданам, имеющим детей

–пособия безработным

–пособия временно нетрудоспособным гражданам;

–пособия вынужденным переселенцам;

–пособия детям-сиротам;

–пособия лицам, имеющим официальный статус беженцев;

–пособия супругам военнослужащих, проходящих службу по контракту;

–пособия гражданам, привлекаемым в борьбе с терроризмом.

1.2.Методы определения размеров пособия

Размер пособия является фиксированной (базовой) суммой. Ранее для определения базового размера социальных выплат использовался МРОТ; в настоящее время он устанавливается в твердой сумме, так как МРОТ очень низок.

Размер пособия зависит от величины прожиточного минимума.Цель таких пособий является обеспечить какой-либо источник существования исходя из прожиточного минимума.

Пособия по временной нетрудоспособности

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от ряда следующих факторов:

–причины временной нетрудоспособности

–продолжительности непрерывного трудового стажа работника

–социальной категории работника.

Пособия по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно поле оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:

1. Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, – 100% среднего заработка;

2. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, – 80% среднего заработка;

3. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, – 60% среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лица в размере 60% среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течении 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления уход за больным ребенком выплачивается:

1. При лечении ребенка в амбулаторных условиях – за период 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни в размере 50% среднего заработка;

2. при леченииребенка в стационарных условиях- в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его лечении в амбулаторных условиях, за исключением случаев ухода за больным ребенком, выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее 6 месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учётом этих коэффициентов.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода просто и продолжающейся в период простоя, пособие за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера данного пособия, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам. (ст 7 фз-255)

Пособие гражданам, имеющих детей

Законодательством устанавливаются следующие виды государственных пособий:

пособие по беременности и родам;

единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

единовременное пособие при рождении ребенка;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

ежемесячное пособие на ребенка;

единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;

единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливается законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, производится за счет:

1. Средств Фонда социального страхования Российской Федерации в виде пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

2. средств федерального бюджета, выделяемых в установленном порядке федеральным органам исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, служба в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, в виде пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности,

единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком женщинам, проходящим военную службу по контракту; лицам, проходящим службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно–исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов; женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам, и лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, а также в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации; женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком в связи с переводом мужа в Российскую Федерацию из воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации; неработающим женам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на территориях иностранных государств;

3. средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, выделяемых образовательным учреждениям начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования на выплату стипендий в виде пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности,– женщинам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

4. межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых в установленном порядке бюджету Фонда социального страхования Российской Федерации на выплату пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком женщинам, уволенным в

период беременности, отпуска по беременности и родам, и лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования (за исключением единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по уходу за ребенком). Порядок финансирования указанных расходов устанавливается Правительством Российской Федерации;

5. субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета, через федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по управлению государственным имуществом, оказанию государственных услуг в сфере образования, на выплату единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью и через федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере здравоохранения и социального развития, на выплату единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, и ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Пособие по беременности и родам

Право на пособие по беременности и родам имеют:

–женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

–женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

–женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно–исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов – восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей –сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей – ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

Пособие по беременности и родам устанавливается в размере:

–среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и с учетом иных условий, установленных Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", – женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

–300 рублей – женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

– стипендии – женщинам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

–денежного довольствия – женщинам, проходящим военную службу по контракту, службы в качестве лиц рядового и начальствующего состава в

органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах.

2.НАЗНАЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ВЫПЛАТ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ

2.1. Назначение выплат социальных пособий

Для назначения и получения пособий гражданам, имеющим детей необходимо соблюдение нескольких условий.

Пособия назначаются и выплачиваются следующим категориям лиц в соответствии с законодательством:

1. гражданам российской Федерации, проживающим на территории Русской Федерации;
2. гражданамРоссийскойФедерации, проходившим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах, и гражданскому персоналу войск формирований Российской Федерации, находящимся натерритории иностранных государств, в случаях, когда выплаты этих пособий предусмотрена международными договорами Российской Федерации;
3. постоянно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также беженцам;
4. временно проживающим на территории Российской Федерации и подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранным гражданам и лицам без гражданства.

Данные пособия не назначаются:

1. гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и гражданам без гражданства, дети которых находятся на полном государственном обеспечении;

2. гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным родительских прав либо ограниченным в родительских правах, за исключением случаев назначения и выплаты пособия побеременности и родам, единовременного пособия женщине, вставшей на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, и единовременного пособиябеременной жене военнослужащего, проходившего военную службу по призыву;

3. гражданам Российской Федерации, выехавшим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации.

Граждане, имеющие право на получение пособия, их законные представители или доверительные лица в целях получения пособий обращаются в организации, назначающие данные пособия, с заявлением и документами, предусмотренными законодательством, необходимыми для получения пособий.

Заявление и документы могут быть направлены в организации, назначающие пособия, по почте. В этом случае направляются копии документов, верность которых засвидетельствована в установленном законом порядке, подлинники документов не отправляются. Направление заявления и документов по почте осуществляется способом, позволяющим подтвердить факт и дату отправления.

Существует еще один способ направления заявление и документы в организации это в форме электронного документа, для этого необходимо соблюдение требований таких как:

1. подписываются в соответствии с требованиями ФЗ от 6 апреля 2011г. №63 «Об электронной подписи»

2. представляются в органы и организации, с использованием электронных носителей или информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая сеть Интернет:

–лично или через законного представителя при посещении органа или организации;

–посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (без использования электронных носителей)

–иными способами, позволяющими передать в электроном видезаявление и иные документы.

Если заявление и документы направляются в электроном виде основанием для его приема (регистрации) является представлением посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг документов.

Организации назначающие пособия, запрашивают документы необходимые для назначения и выплат пособий, находящимся в распоряжении у государственных органов, органов местного самоуправления, подведомственных им организации, в случае если указаны документы не представлены заявлением, а также направляют такие документы в другие организации.

Организации осуществляют проверку достоверности информации.

Ответы на запросы организации, назначающих пособия, направляются соответствующими органами и организациями в течение пяти дней с даты их получения.

В заявлении, указываются:

–наименование организации, в которую подается заявление;

– фамилия,имя, отчество без сокращений в соответствии с документом, удостоверяющий личность, а также статус лица, имеющего право на получение государственных пособий (мать, отец, лицо их заменяющее);

–сведения о документе, удостоверяющего личность (вид документа, серия и номер документа, кем и когда выдан), заполняются в соответствии с реквизитами документа, удостоверяющего личность;

–сведение о месте жительства, месте пребывания (почтовый индекс, района, города, иного населенного пункта, улицы, номера дома, корпуса, квартиры), указываются на основании записи в паспорте или документе, подтверждающем регистрацию по месту жительства, месту пребывая в том случае если предоставлен не паспорт, а иной документ, удостоверяющий личность;

Сведения о месте фактического проживания;

– вид пособий, за назначением и выплатой которого обращается гражданин, имеющий право на получение пособий;

– способ получения пособий: почтовым переводом либо перечисление на личный счет лица;

– сведения о реквизитах счета (наименование организации, в которую должно быть перечислено пособие, БИК,ИНН,КПП, присвоенные при постановке на учет по месту нахождения организации, номер счета).

Указанные сведения подтверждаются подписью лица, подающего заявление.

При приеме заявления организация, выдает расписку-уведомление о приеме заявления.

2.2 Прекращение выплат социальных пособий

Решение о прекращении выплаты финансовых средств социальной поддержки принимается руководителем (заместителем руководителя) ГКУ-УСЗН по форме, утвержденной министерством социальной защиты населения области, в случаях:

1) выезда получателя социальной поддержки на постоянное место жительства за пределы области;

2) исхода беременности женщин;

3) прекращения кормления грудью кормящими матерями или достижения ребенком возраста одного года;

4) достижения ребенком возраста трех лет;

5) достижения ребенком возраста 16 лет при отсутствии документа о продолжении обучения в общеобразовательной организации либо завершения обучения ребенка в общеобразовательной организации (для детей старше 16 лет, но не более чем до достижения им возраста 18 лет);

6) непредставления получателями ежемесячной денежной выплаты на детей первых трех лет жизни документов, в установленный срок;

7) непредставления получателями ежемесячного пособия на ребенка документов, в течение 6 месяцев после приостановления выплаты;

8) истечения 6 месяцев с даты приостановления выплаты;

9) утраты права на социальную поддержку, в том числе превышения среднедушевого дохода семьи над величиной прожиточного минимума на душу населения по области и по северной зоне области, установленной губернатором области; лишения или ограничения получателей социальной поддержки в родительских правах; нахождения ребенка (детей) на полном государственном обеспечении в соответствующем государственном или муниципальном учреждении; проживания отдельно от ребенка, на которого назначена социальная поддержка;

10) смерти получателя социальной поддержки;

11) смерти ребенка;

12) выявления недостоверности сведений в документах, представленных заявителем для назначения социальной поддержки.

Получатели социальной поддержки обязаны своевременно извещать ГКУ-УСЗН о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплат финансовых средств на социальную поддержку, и (или) обстоятельств, влекущих изменение размера ежемесячного пособия на ребенка, в трехмесячный срок со дня возникновения указанных обстоятельств.

Решение о прекращении выплаты финансовых средств социальной поддержки принимается в течение трех дней с даты получения ГКУ-УСЗН сведений о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплат финансовых средств социальной поддержки, и (или) обстоятельств, влекущих изменение размера ежемесячного пособия на ребенка.

Прекращение выплаты финансовых средств социальной поддержки производится с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства.

При наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменение среднедушевого дохода семьи (в том числе в случае изменения состава семьи), новый

размер среднедушевого дохода семьи начинает применяться с месяца, следующего за тем, в котором поступило обращение об изменении дохода (изменении состава семьи) либо стало известно о факте изменения доходов (состава семьи).

(ПРАВИТЕЛЬСТВО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 ноября 2014 года N 709)

3. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Изучив материал можно сделать вывод, что существует ряд проблем, связанных с назначением и выплатой пособий в системе социального обеспечения.

Так, множество споров вызывает закрепленное право на пособие за каждым ребенком до достижения им 16 лет, региональные законодатели не учли нормы Конвенции о правах ребенка, в которых ребенком признается лицо, не достигшее 18-летнего возраста.

Не предусмотрено повышение размера пособия с учетом взросления ребенка, так как с его ростом семья несет повышенные расходы на его содержание, то есть не дифференцируется величина пособия в зависимости от возраста ребенка.

Размеры пособий не дифференцируются в зависимости от очередности рождения детей и остаются крайне низкими.

Для назначения пособий необходимо указать доход всех членов семьи.

Проблема не получения социальных пособий обусловлена тем, что молодые семьи часто распадаются, и, не имея возможности предоставить при этом в отдел пособий и социальных выплат решений суда о взыскании алиментов, соглашение об оплате алиментов, справки о заработной плате супруга, по причине неведенья, где находятся нерадивые родитель, в связи с угрозой бывших супругов расправы, если супруга подаст на алименты и часто бывший супруг попросту не имеет заработка, чтоб оплачивать алименты.

При рассмотрении пособия по беременности и родам, которое по своему назначению должно быть направлено на возможно полное возмещение временно утраченного заработка женщины, как застрахованного лица, и как экономически слабой стороны. Практика последних лет свидетельствует об отсутствии учёта этого фактора в законодательстве об обязательном социальном страховании. Это проявляется, прежде всего, в следующем: пособие рассчитывается исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году

наступления отпуска по беременности и родам; для некоторых категорий, застрахованных женщин, которым предоставлен отпуск по беременности и родам после 1 января 2011 года, сумма пособия уменьшилась; размеры пособия не соответствуют требованиям Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» и ратифицированной Конвенции МОТ № 103 «Об охране материнства»; существуют ограничения верхнего и нижнего его пределов (максимальной и минимальной величины).Женщины подвергаются дискриминации в части величины пособия по беременности и родам: при страховом стаже менее шести месяцев пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда. Часть 3 статьи 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» предлагается изложить в следующей редакции: «Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере 45 % среднего заработка, но не ниже минимального размера оплаты труда за каждый календарный месяц, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не ниже минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов». Миронова Т.К. Право и социальная защита. М.: Права человека. - 2011. - С.336

Также отмечает, что существует проблема обеспечения женщин пособием по беременности и родам в случае недобросовестности работодателя. Работодатели либо отказываются выплачивать пособие, вынуждая женщин обращаться за защитой своих прав в суды, либо фактически перестают существовать и вести финансово-хозяйственную деятельность. По причине отсутствия страхователя, застрахованная женщина не может предоставить в ФСС РФ документы для назначения и выплаты пособия по беременности и родам. Данная проблема может быть решена с переходом к осуществлению кассового обслуживания исполнения бюджета ФСС РФ, которое предусматривает особенности финансирования, назначения, и выплаты застрахованным лицам страхового обеспечения

по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством непосредственно территориальными органами ФСС РФ.

Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком, которое квалифицируется как обязательная социально-страховая выплата, поскольку законодатель относит отпуск по уходу за ребенком до полутора лет к числу социальных страховых случаев. Авторы Т.Ю. Сергеева и О.В. Шашкова возражают против его отнесения к форме или мере государственной поддержки. Согласиться с такими суждениями, значит отвергнуть социально-страховую природу данного пособия. Пономарева Н.Г, Новиков Е.А. Беременность и работа: сам себе адвокат. М.: Юрайт. - 2011. № 7- С.56

Исследование проблем в обеспечении граждан данным пособием показало, что в последние годы они не получили должного правового разрешения. Это относится к существенно различающимся правилам определения размера пособия – для матерей, уволенных в связи с ликвидацией организаций в период отпуска по беременности и родам, он установлен в твёрдой сумме, а уволенных матерей по этому же основанию, но в период отпуска по уходу за ребенком - в процентах от утраченного заработка. Этим нарушается принцип равенства прав и устанавливаются различия в реализации застрахованными женщинами права на социально-страховое обеспечение, что нельзя признать разумным и обоснованным.

Единовременные пособия женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности, при рождении ребёнка, а также на погребение, предоставляемые за счет средств ФСС РФ.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности, связано с пособием по беременности и родам. Однако по целевому назначению его нельзя отнести ни к пособиям, компенсирующим заработок работника, ни к пособиям, которые можно было бы расценить как материальную помощь гражданам в силу его низкой суммы. Поэтому поддерживается высказанная ранее в научной литературе точка зрения

о том, чтобы снять с ФСС РФ обязательства по выплате данного нестрахового единовременного пособия и переложить его выплаты на федеральный бюджет либо бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования, присоединив к находящимся в его ведении родовым сертификатам.

Остро стоит проблема подготовки в российских ВУЗах специалистов по социальной работе, которая не имеет сложившихся традиций.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6 – ФЗ, от 30.12.2008 N 7-ФЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ) – п.2. ст 39
2. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255 – ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» - ст 7
3. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255 – ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
4. Федеральный Закон от 6 апреля 2011 N63 «об электронной подписи»
5. Федеральный Закон от 19.05.1995 N 81 – ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» - ст 9-15.
6. Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»
7. Конвенции МОТ № 103 «Об охране материнства»
8. Правительство Амурской области Постановление от 28 ноября 2014 года N 709
9. Миронова Т.К. Право и социальная защита. М.: Права человека. - 2011. - С.336