Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Сурский агротехнологический техникум»

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УР

_____ Л.В. Кожокарь

ВЫПУСКНАЯ

КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

по ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан

в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты».

на тему: «Правовое значение трудового стажа».

№ по приказу __ от »_____»_____201_г.

Выполнила: студентка гр. № 10 Ю

специальности «Право и организация

социального обеспечения»

Юдичева Мария Николаевна

Руководитель ВКР_____ Е.С. Фомина

Рецензент _____ С.В. Кулакова

2018 г.

Содержание

Введение…….....3

Глава 1. Общие положения о трудовом стаже.

1.1.Понятие трудового стажа……....6

1.2.Значение трудового стажа…….….10

1.3.Документы, подтверждающие наличие трудового стажа……...12

Глава 2. Виды трудового стажа.

2.1.Общий трудовой стаж…….23

2.2.Специальный трудовой стаж……..25

2.3.Страховой трудовой стаж……...29

Глава 3. Исчисление специального трудового стажа.

3.1.Исчисление специального трудового стажа в связи с особыми условиями труда…….....32

3.2.Исчисление специального трудового стажа педагогическим работникам …….37

3.3.Исчисление специального трудового стажа медицинским работникам…...42

Практическая часть**……..…….**……...45

Заключение…….50

ПРИЛОЖЕНИЕ…….....53

Список использованных нормативных источников и литературы……..57

Введение

В связи с проводимой реформой пенсионного законодательства в России, институт трудового стажа, который долгое время являлся ведущим, утратил свое былое значение, путем ужесточения порядка его исчисления. Несмотря на это, он не потерял свою актуальность и по сегодняшний день используется при определенных расчетах**.**

До введения и утверждения реформы под трудовым стажем понималось и понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности (работы, учебы, самостоятельной занятости (ИП)) и иной общественно-полезной деятельности, как оплачиваемой, так и не оплачиваемой (уход за инвалидом I группы, престарелым, за ребенком, отпуска без сохранения заработка).

После данной реформы он постепенно был заменён институтом страхового стажа, который представляет собой суммарную продолжительность периодов работы или иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, установленных пенсионным законодательством. Сейчас более важен именно страховой стаж. С каждым годом он становится все значительнее. На получение пенсии и ее размеры влияет количество отчисленных страховых взносов.

Актуальность данной выпускной квалификационной работы заключается в том, что на сегодняшний день трудовой стаж продолжает оставаться основным способом обеспечения своего существования после прекращения активной трудовой деятельности.

Трудовой стаж имеет количественную и качественную характеристику. Количественной характеристикой трудового стажа является его продолжительность; качественная характеристика отражает характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность (вредность, тяжесть, опасность и т.д.).

В праве социального обеспечения с учетом трудового стажа назначается определенный вид трудовой пенсии, а в некоторых случаях от трудового стажа зависит само право на материальное обеспечение. В зависимости от качественной и количественной характеристик выделяют следующие виды трудового стажа: а) общий трудовой; б) специальный трудовой; в) страховой трудовой. Юридическое значение данных видов трудового стажа осуществляется путем ведения нормативно-правовых актов России.

Объектом данной работы является исследование понятия и значения трудового стажа в современных экономических отношениях, а также его влияние на социальное обеспечение граждан.

Предметом исследования данной работы являются нормативно-правовые акты, регулирующие порядок учета, подтверждения стажа, правила оформления документов для подтверждения стажа, практика решения вопросов, связанных с определением стажа работы.

Цель данной выпускной квалификационной работы заключается в том, что бы изучить сущность трудового стажа и его роль в формировании пенсионных прав граждан на сегодняшний день.

В соответствии с постановленными целями работы необходимо реализовать следующие **задачи:**

- Проанализировать правовую природу трудового стажа и его экономические обоснование в условиях социализации трудовых отношений;
- Выявить виды трудового стажа и их особенности на сегодняшний день;
- Проанализировать процедуру начисления и порядок подтверждения трудового стажа.

Нормативно-правовой базой исследования являются Конституция РФ, Кодексы РФ, федеральное законодательство и прочие нормативно-правовые акты с изменениями и дополнениями на сегодняшний день.

Структурными элементами дипломной работы являются: введение, три главы, практическая часть, заключение, список использованных нормативных источников и литературы.

- В первой главе «Общие положения о трудовом стаже» будут рассмотрены понятие термина «трудовой стаж», его значение и основные способы подтверждения.
- Во второй главе «Виды трудового стажа» будет рассмотрен общий, специальный, страховой трудовой стаж.
- Третья глава «Исчисление специального трудового стажа» будет посвящена способам исчисления специального трудового стажа педагогическим, медицинским работникам, а так же работникам, работающим в особых условиях труда.

Глава 1. Общие положения о трудовом стаже.

1.1.Понятие трудового стажа.

Любой гражданин имеет право получать пенсию, но, как известно, просто так ее не дают. Наличие пенсии, а также ее размеры определяются понятием «Трудовой стаж».

Трудовой стаж (от франц.- stage, и от лат.- stagium - временное пребывание), время (продолжительность) трудовой и иной общественно полезной деятельности работника.

Важнейшим этапом в формировании представлений о трудовом стаже являются исследования различных авторов, благодаря которым трудовой стаж стал одним из необходимых фактов в сложном юридическом составе, порождающем возникновение большинства пенсионных правоотношений, правоотношений по предоставлению отдельных видов пособий, пенсий, а также социальных льгот.

Впервые понятие трудового стажа было сформулировано В.С. Андреевым, который определил трудовой стаж как «продолжительность оплачиваемой общественно-полезной деятельности гражданина в социалистическом общественном производстве, в сфере государственного, общественного или социально-культурного строительства».

По мнению Э.Г. Тучкова - это суммарная продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности либо других периодов, указанных в законе, независимо от того, где и когда они протекали и имелись ли в них перерывы, с которыми связаны определенные правовые последствия.

Е. И. Бутенко обращал внимание на особенности трудового стажа по сравнению с другими (длительность существования во времени, определённая «оторванность» от воли субъекта, который по своему желанию не может ни ускорить, ни замедлить течение стажа).

Исходя из построения данного понятия отечественных правоведов того времени, федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (ст.20) « О государственном пенсионном обеспечении в РФ» (ред. от 07.03.2018) закрепил следующее определение трудового стажа - это учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности граждан, которая засчитывается в страховой стаж, необходимый для получения трудовой пенсии (предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ»).

Данное понятие являлось и является одним из юридических фактов, который влечет за собой определенные правовые последствия. Периоды, когда гражданин был занят общественно-полезной деятельности**,** должны фиксироваться в его личной трудовой книжке. Она была введена еще в далеком 1918 году, а позже стала обязательной для всех граждан, кто является старше 16 лет. По трудовой книжке и определяется трудовой стаж, а уже по нему начисляется пенсия и прочие льготы.

Становление и развитие института трудового стажа правоведы рассматривали в неразрывной связи с развитием государственной системы социального обеспечения граждан. Однако неразвитость системы государственного социального обеспечения препятствовала формированию и развитию трудового стажа как особой правовой категории. Поэтому, особое внимание уделяли историко-правовому анализу законодательства о трудовом стаже в советский период развития системы социального обеспечения.

В развитии трудового стажа в советское время социального обеспечения выделено три основных этапа:

- 1-й этап - появления норм о трудовом стаже в условиях военного коммунизма и новой экономической политики - с 1917 г. по 1928 г.

Этот этап характеризуется: введением понятия трудового стажа в систему пенсионного обеспечения как средства достижения экономических и идеологических целей; выявлением норм о трудовом стаже в системе социального обеспечения; формированием институтов общего и непрерывного трудового стажа;

- 2-й этап - развития института трудового стажа в целях привлечения и закрепления кадров в связи с ускоренной индустриализацией и восстановлением народного хозяйства в послевоенный период - с 1928 г. по 1955 г.

  Этот период характеризуется: введением пенсий по старости и пособий по временной нетрудоспособности; усилением роли трудового стажа в системе социального обеспечения (трудовой стаж в указанный период становится не только условием обеспечения, но и критерием, влияющим на его размер); придание юридического значения стажу работы по специальности (специальный трудовой стаж);

- 3-й этап - совершенствования правового регулирования трудового стажа в совершенствование законодательства о трудовом стаже в условиях развитой социалистической экономики и единой общегосударственной системы социального обеспечения - с 1955 г. по 1990 г.

  В этот период: произошло становление единых требований к трудовому стажу, необходимому для назначения пенсий и пособий по временной нетрудоспособности; сохранилась дифференциация при назначении пенсий в зависимости от характера и условий труда и других признаков.

Трудовой стаж является обязательным элементом любой системы социального обеспечения с момента ее возникновения. Фундаментом дальнейшего реформирования пенсионной системы являются законы, адаптирующие пенсионную систему к новым правовым последствиям.

В настоящее время институт трудового стажа регулируется целым комплексом нормативных актов, который можно представить в виде упорядоченной иерархии законодательных и подзаконных актов. Это:

Во-первых, международно-правовые акты.

Во-вторых, это законодательные акты.

Согласно ст. 314 ТК РФ посвященной вопросу трудового стажа, закрепляет, что порядок установления и исчисления трудового стажа, необходимого для получения гарантий и компенсаций, устанавливается Правительством РФ в соответствии с федеральным законом.

Среди специальных законодательных актов, регулирующих порядок исчисления и подтверждения трудового стажа необходимо выделить: Закон №173-ФЗ; Закон №166-ФЗ и др.

В-третьих, это подзаконные нормативные акты, т.е. постановления Правительства РФ:

-Постановление Правительства РФ от 24 июля 2002г. №555 «Об утверждении правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий»;

-Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002 г. №516 «Об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 ФЗ«О трудовых пенсиях в РФ» и др.

В-четвертых, это десятки актов министерств и ведомств:

-Постановление Минтруда РФ от 24 июня 1994 г. №50 «Об утверждении Порядка установления стажа работы при утрате документов в результате чрезвычайных ситуации»;

-Постановление Минтруда РФ от 16 мая 1994 г. №37 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Республики Бурятия, Республике Хакасия» и др.

Итак, на правовое регулирование института трудового стажа направлен целый комплекс нормативных актов. Однако это больше недостаток, чем достоинство. В первую очередь такой недостаток проявляется в том, что чем больше актов - тем больше противоречий. Во-вторых, большое количество нормативных актов вызывают проблемы при применении на практике. Сказывается это не только на работе и деятельности судов, работников юстиции, но, прежде всего на простых гражданах. Противоречивость нормативных правовых актов, регулирующих трудовой стаж, затрудняет правоприменительную практику.

Таким образом, трудовой стаж имеет важное значение в праве социального обеспечения. Его наличие влияет на объем прав нетрудоспособных граждан в сфере социального обеспечения, так как право на многие виды пенсий поставлено в зависимость от участия граждан в трудовой или иной общественно-полезной деятельности. Эта зависимость получила юридическое оформление через институт трудового стажа, где регулирующие его нормы составляют самостоятельный институт права социального обеспечения. Так, трудовой стаж является одним из необходимых фактов в сложном юридическом составе, порождающем возникновение большинства пенсионных правоотношений, правоотношений по предоставлению отдельных видов пособий, а также социальных льгот.

1.2. Значение трудового стажа.

Пенсионное обеспечение является базовой и одной из самых важных социальных гарантий стабильного развития общества, поскольку затрагивает

интересы нетрудоспособного населения, а количество этого населения составляет свыше 25 - 30% населения любой страны. Также этот вопрос косвенно касается и всего трудоспособного населения.

Значение и социальная роль трудового стажа при определении объема прав трудящихся в сфере социального обеспечения, рассматривается обществом, как один из самых объективных критериев социальной справедливости: чем дольше и плодотворнее человек трудится на благо всего общества, тем больший объем гарантий он рассчитывает получить от этого общества и государства.

В то же время в последнее десятилетие в нашей стране наблюдается существенное снижение роли трудового стажа в системе социального обеспечения работающего населения России, так и в пенсионной системе. Казалось бы, современная пенсионная система России, изначально предназначенная для восприятия трудового стажа, как одного из важнейших юридических фактов, позволяющих определять условия и уровень обеспечения жизни, а также направлять влияние стажа на объем пенсионных прав граждан и, на размер пенсий. Такой социально необоснованный «уход трудового стажа в тень» свидетельствует об очевидном отклонении пенсионной системы нашей страны от социально-страховых основ в сторону накопительных принципов формирования пенсионных прав населения.

Те или иные правовые последствия связаны с трудовым стажем только в тех случаях, когда право на социальное обеспечение обусловлено трудовой деятельностью гражданина, то есть социальное обеспечение предоставляется гражданам как работникам (настоящим, либо работавшим в прошлом). При предоставлении социального обеспечения человеку как члену общества трудовой стаж юридически безразличен. Так, например, целый ряд социальных выплат (социальная пенсия, пособие на ребенка, пособие по безработице, субсидии, многие виды компенсаций), медицинская помощь и лечение, лекарственная помощь, льготы, различного рода социальные услуги

пожилым гражданам, инвалидам, семьям с детьми предоставляются гражданам независимо от того, есть у них трудовой стаж или он отсутствует.

Принципиальным отличием новых законов является то, что для получения права на трудовую пенсию по старости достаточно иметь только пять лет страхового стажа (суммарной продолжительности периодов работы и (или) иной деятельности), в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. Несмотря на новые изменения законодательства о пенсионном обеспечении, трудовой стаж на сегодняшний день продолжает оставаться основным способом обеспечения своего существования после прекращения активной трудовой деятельности.

Юридическое значение трудового стажа дифференцируется в зависимости от его содержания, то есть от тех видов трудовой либо иной деятельности, которые в него включаются.

Во многом современное правовое регулирование трудового стажа строится на нормативных актах. Нормы о различных видах стажа (зачастую даже противоречащие друг другу) "разбросаны" по десяткам разно уровневых нормативных актов. Возможно, что идеальным вариантом было бы принятие трех-четырех лидирующих актов, которые бы вобрали в себя все положения о трудовом стаже, не урегулированные законодательными актами, потому как большое количество нормативных актов вызывают проблемы, противоречия при применении их на практике.

1.3. Документы, подтверждающие наличие трудового стажа.

Подтверждение трудового стажа необходимо для получения государственного пенсионного обеспечения по достижении определенного возраста.

Сведения о трудовом стаже фиксируются в системе персонифицированного учета, утвержденной законодательством о пенсионном обеспечении. Данная система доступна на портале Госуслуг.

На основании п.3 ст.19 Закона «О трудовых пенсиях» при отсутствии персонифицированных сведений, работник обращается в государственный фонд для получения разъяснений по комплекту документов, которые необходимо предоставить для подтверждения трудового стажа.

При отказе Пенсионного фонда о начислении пенсии требуется составить исковое заявление (смотреть приложение 1) для подачи в суд. Чаще всего вопросами, которые требуют подтверждения в судебном порядке, являются:

- недостаток сведений в трудовой книжке;
- несоответствие указанных в документе сведений наименованию должности (профессии), которые дают на досрочное получение пенсии в связи с работой в особых условиях;
- отсутствие справок, уточняющих характер работы или условия труда для обратившегося в Пенсионный фонд лица;
- порча архивных документов, подтверждающих стаж, находящихся в ведении организации-работодателя или их отсутствие при ликвидации учреждения;
- не включение в базу персонифицированного учета сведений об отчислениях на застрахованное лицо за определенный период.

По действующему в России порядку у гражданина есть 2 способа, чтобы доказать свой трудовой стаж:

- Документация;
- Показания свидетелей.

Основным документом, подтверждающим периоды работы и наличие стажа (независимо от его вида), по-прежнему является трудовая книжка.

Записи в ней должны быть оформлены в соответствии с требованиями инструкции ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях, действовавшей в момент заполнения и внесения данной записи. По записям в трудовой книжке и устанавливается трудовой стаж.

В трудовую книжку вносятся следующие сведения: о работнике, выполняемой им работе; переводе на другую постоянную работу; об увольнении; прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

Сведения о работнике вносятся следующие:

- фамилия, имя, отчество, дата рождения (число, месяц, год) - на основании паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- образование, профессию, специальность - на основании документов об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки).

Сведения о работнике записываются на первой странице (титульном листе) трудовой книжки. Фамилия, имя и отчество указываются полностью, без сокращения или замены имени и отчества инициалами. Первую страницу (титульный лист) трудовой книжки подписывает лицо, ответственное за выдачу трудовых книжек. После этого ставится печать организации (или печать отдела кадров), в которой впервые заполнялась трудовая книжка.

При занесении сведений о работе в соответствующем разделе в виде заголовка пишется полное наименование работодателя. Под этим заголовком в графе 1-ставится порядковый номер записи, в графе 2-дата приема на работу, в графе 3-запись о принятии или назначении в структурное подразделение организации с указанием его конкретного наименования (если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор в качестве существенного), наименования должности (работы), специальности,

профессии с указанием квалификации. В графу 4-заносятся дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому работник принят на работу.

С каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении, а также о награждении (почетными грамотами, премией, присвоении званий и награждении нагрудными знаками, производимых организациями и т.д.), работодатель обязан ознакомить ее владельца под роспись в его личной карточке, где её форма утверждается Федеральной службой государственной статистики (форма N Т-2, утв. Постановлением Государственного комитета РФ по статистике от 5 янв. 2004 г. N 1) вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) работодателя не позднее недельного срока (при увольнении - в день увольнения) и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения). Не должны записываться в трудовую книжку сведения о взысканиях, примененных к работнику, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение (ст. 81, 192).

В разделах трудовой книжки, содержащих сведения о работе или о награждении, зачеркивание неточных или неправильных записей не допускается. Изменение записей производится путем признания их недействительными и внесения правильных записей.

Например, изменения сведений о работе после указания соответствующего порядкового номера, даты внесения записи в графе 3 пишется: "Запись за N таким-то недействительна. Принят по такой-то профессии (должности)", и в графе 4 повторяются дата и номер приказа (распоряжения) администрации, запись из которого неправильно внесена в трудовую книжку.

В таком же порядке признается недействительной запись об увольнении и о переводе на другую постоянную работу в случае незаконного увольнения или перевода, и восстановления на прежней работе или изменения формулировки причины увольнения. Например, пишется: "Запись за номером

таким-то недействительна, восстановлен на прежней работе". При изменении формулировки причины увольнения пишется: "Запись за номером таким-то недействительна, уволен..." и указывается новая формулировка. В графе 4 в этом случае производится ссылка на приказ о восстановлении на работе или об изменении формулировки причины увольнения.

Если работнику в период работы присваивается новый разряд (класс, категория и т.п.), то об этом в установленном порядке производится запись.

В случае если в трудовой книжке заполнены все страницы одного из разделов, в нее вшивается вкладыш, который оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка. Вкладыш без трудовой книжки недействителен. При выдаче каждого вкладыша в трудовой книжке ставится штамп с надписью "Выдан вкладыш" с указанием его серии и номера.

Если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом отдельной строкой в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки производится запись: "Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то", а в графе 4 указывается основание переименования - приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

Помимо записей о выполняемой работе в трудовую книжку по месту работы вносятся следующие записи (статья 66 ТК РФ): о времени военной службы, службы в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции, о времени обучения на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров.

Изменение записей о ФИО и дате рождения, а также об образовании, о профессии и специальности работника производится работодателем по последнему месту работы на основании паспорта, свидетельств о рождении, о

браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов.

Если в трудовой книжке имеется неправильная или неточная запись, то она исправляется по месту работы, где была внесена соответствующая запись, либо работодателем по новому месту работы на основании официального документа работодателя, допустившего ошибку. Указанные изменения вносятся на первой странице (титульном листе) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается. Ссылки на соответствующие документы записываются на внутренней стороне обложки и подписываются руководителем или специально уполномоченного им лица и печатью организации или печатью отдела кадров. В таком же порядке вносятся изменения в сведения об образовании, о профессии, специальности.

Если организация, внесшая неправильную или неточную запись, реорганизована, исправление производится ее правопреемником, а в случае ликвидации организации - работодателем по новому месту работы.

Так же может выдаваться дубликат трудовой книжки, в следующих случаях:

- в случае утраты трудовой книжки работником;

Лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по последнему месту работы. Выдача работнику дубликата трудовой книжки производится не позднее 15 дней со дня подачи заявления.

При оформлении дубликата, в него вносятся сведения: а) об общем и (или) о непрерывном стаже работы лица до поступления в данную организацию, подтвержденном документами; б) о работе и награждении (поощрении), которые вносились в трудовую книжку по последнему месту работы.

Общий стаж работы записывается суммарно, т.е. указывается общее число лет, месяцев, дней работы без уточнения организации, периодов работы и должностей работника.

- в случае признания недействительной записи об увольнении или о переводе;

При наличии в трудовой книжке записи об увольнении или о переводе на другую работу, признанной недействительной, работнику по его письменному заявлению, по последнему месту работы выдается дубликат трудовой книжки, в который переносятся все произведенные в трудовой книжке записи, за исключением записи, признанной недействительной. Трудовая книжка оформляется и возвращается ее владельцу.

- если трудовая книжка пришла в негодность;

В таком же порядке выдается дубликат трудовой книжки, если последняя (вкладыш) пришла в негодность (обгорела, порвана, испачкана и т.п.).

- в случае массовой утраты трудовых книжек работодателем.

При массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайной ситуации (экологические и техногенные катастрофы, стихийные бедствия, массовые беспорядки и другие чрезвычайные обстоятельства) трудовой стаж этих работников определяется комиссией на основании документов, имеющихся у работника (справка, профсоюзный билет, учетная карточка члена профсоюза, расчетная книжка и т.п.), а в случае их отсутствия на основании показаний 2 и более свидетелей, знающих работника по совместной с ним деятельности у одного работодателя или в одной системе. Если работник до поступления в данную организацию уже работал, комиссия принимает меры к получению документов, подтверждающих этот факт. По результатам работы составляется акт, в котором указывают периоды работы, профессия (должность) и продолжительность трудового стажа работника. Работодатель на основании акта комиссии выдает работнику дубликат трудовой книжки. Если документы не сохранились, стаж работы, в том числе установленный на основании свидетельских показаний, может быть подтвержден в судебном порядке.

Трудовые книжки и их дубликаты, не полученные работниками при увольнении либо в случае смерти работника его ближайшими родственниками, хранятся в течение двух лет в кадровой службе организации отдельно от остальных трудовых книжек. По истечении указанного срока невостребованные трудовые книжки хранятся в архиве организации в течение 50 лет, а затем подлежат уничтожению.

При отсутствии трудовой книжки, либо когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные сведения или отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение этих периодов принимаются письменные трудовые договоры, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Стаж подтверждается различными документами, в зависимости от назначения неучтенного в стаже периода:

- В отношении военной или приравненной к ней службы потребуются справки из воинских подразделений; справки, выданные военные комиссарами; справки из учреждений архивных служб; военный билет.
- При уходе за ребенком до 1,5 лет предоставляется свидетельство о рождении и справка с домовой книги о месте регистрации несовершеннолетнего, приказ о выходе в отпуск по уходу за ребенком от работодателя.
- При переезде в связи с направлением на общественные работы в другой регион требуется соглашение об изменении его условий(оно подписывается каждым работником, который согласен на перевод); приказ о переводе работников в другую местность.
- При нахождении в местах лишения свободы при необоснованном осуждении либо незаконный арест, что установлено соответствующими

документами, после репрессий или при реабилитации после отбывания наказания за совершение уголовно наказуемого деяния.

- При нахождении в местах ссылки – специальных поселениях с усиленным режимом, необходимо передать в органы социального обеспечения для назначения пенсии документ, выданный ОВД России.
- При уходе за нетрудоспособным гражданином в возрасте от 80 лет или ребенком-инвалидом 1 группы при направлении в пенсионный фонд выписки из акта освидетельствования медико-социальной экспертизы.
- Если супруги направлены по месту прохождения военнослужащих в другую местность, в том числе сверхурочно, то требуется подтверждение отсутствия вакантных должностей в регионе исполнения обязанностей супругами.
- При проживании за границей с супругами**,** работающими по трудовым договорам в консульских учреждениях и РФ, органов федеральной власти в других странах, подтверждение осуществляется приказа о направлении на работу в соответствующие организации.
- Длительность творческой активности гражданина, который не был включен в штат организации, подтверждается справкой того предприятия, которое выплатило ему гонорар.
- Деятельность в качестве частного практикующего нотариуса, детектива или адвоката подтверждается справками налогового органа или отдела ПФ РФ о сумме произведенных страховых отчислений.

При подаче искового заявления подтвердить трудовые отношения между работником и предприятием могут так же свидетели. Такой способ получения доказательств принят в практике при отсутствии сведений о стаже в трудовой книжке. Подтверждать трудовой стаж свидетельскими показаниями можно лишь тот, когда гражданин еще не был зарегистрирован в единой информационной системе ПФ как застрахованное лицо. При этом играет роль

причина не сохранности подтверждающей трудовую деятельность документации.

Если документы безвозвратно утрачены вследствие стихийного бедствия (пожара, землетрясения, наводнения и т.п.) и не подлежат восстановлению, стаж работы могут подтвердить показания 2 или более свидетелей, которые трудились с гражданином вместе. Гражданин пишет заявление с просьбой засчитать ему в трудовой стаж периоды, подтверждаемые показаниями свидетелей.

К этому заявлению необходимо приложить следующие документы:

1. Выписка из протокола муниципального образования, подтверждающая факт стихийного бедствия с указанием даты, места, времени и его характера;
2. Справка от работодателя или государственного органа об утрате документации и невозможности ее восстановить;
3. Справка из архивного учреждения об отсутствии на хранении документации по периоду работу гражданина у конкретного работодателя.

Таким образом, в порядке рассмотрения данного искового дела могут представлять любые доказательства, такие как:

- Справка о подтверждении трудового стажа от работодателя

  Запрос документов о периодах работы в предприятии, с которым был заключен трудовой договор. Если предприятие еще ведет деятельность, необходимо подать заявление на имя руководителя с указанием: полного ФИО работника, периода занятости и занимаемой должности; паспортных данных; назначения получения документа.

  Если компания ликвидирована, то все передается в архив. (дела в архиве хранятся не меньше 90 лет)
- выписки с лицевого счета;
- трудовые договоры;
- приказы о назначении на должность;

- Подтверждение трудового стажа свидетельскими показаниями

После вынесения решения суда о выплате пенсии в досрочном порядке на особых основаниях или в связи с ошибочно указанной должностью, разница выплачивается за весь период с момента возникновения права на пенсионное обеспечение в повышенном размере.

Глава 2.Виды трудового стажа.

2.1.Общий трудовой стаж.

Общий трудовой стаж – это учитываемая в целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц, суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а также иных периодов, имевших место до 1 января 2002 года. Иными словами, общий трудовой стаж необходим лишь для переоценки пенсионных прав граждан, работавших (служивших) до даты введения в действие новых пенсионных законов. Сегодня это понятие не такое «популярное», так как с 2002 года для расчёта пенсии используется страховой стаж.

На сегодняшний день в него входят следующие периоды времени:

- время, когда родитель находился в отпуске по уходу за ребенком до 1,5лет;
- период времени, когда гражданин был признан недееспособным (так называемый больничный);
- время службы в армии;
- если гражданин числился на учете в службе занятости и получал оттуда денежную помощь по безработице;
- если гражданин некий период времени участвовал в общественных работах, которые оплачивались;
- если служба занятости направила гражданина в другую местность для трудоустройства, то время на переезд также учитывается в трудовом стаже;
- если гражданин постоянно ухаживает за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом, или за пенсионером, который старше восьмидесяти лет;
- время, которое проводят за границей муж или жена сотрудника консульства или дипломата, посланного туда правительством Российской Федерации.

До 2012 года в общий трудовой стаж входило также время обучения на очной форме. Но в связи с внедрением реформы такая необходимость отпала, потому что обучение не предусматривает уплаты страховых взносов в ПФ РФ, а потому в расчет для определения пенсии его не вносят.

Обязательное условие — до или после указанных периодов должна быть отметка в трудовой книжке о работе минимум один день, за который были внесены налоги в ПФ РФ.

Исчисление общего трудового стажа для переоценки ранее приобретенных пенсионных прав производится с учетом включения в общий трудовой стаж части периодов, которые включались в него до 1 января 2002 г., но потом которые от 20 ноября 1990 г. были исключены из общего трудового стажа:

- подготовка к профессиональной деятельности (учеба в средних специальных и высших учебных заведениях по очной форме обучения, в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре; различные курсы по подготовке и переподготовке кадров)
- период проживания на оккупированной территории и в блокадном Ленинграде во время Великой Отечественной войны и др.
- пребывание в концлагерях во время Великой Отечественной войны.
- сокращен период ухода за ребенком до достижения им 3-х лет (с 3-х лет до полутора), а также понижена общая суммарная продолжительность такого ухода с 9 до 3-х лет.
- отменены льготные коэффициенты, которые ранее применялись при исчислении отдельных периодов, засчитываемых в трудовой стаж (например, работа в лепрозорных и противочумных учреждениях, работа в период Великой Отечественной войны включалась в стаж в двойном размере; работа в блокадном Ленинграде – в тройном размере; работа в районах Крайнего Севера – в полуторном размере и т.д.).
- периоды творческой деятельности (писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников);
- служба в Вооруженных Силах РФ, органах внутренних дел РФ, органах внешней разведки, органах федеральной службы безопасности, и т.д.;

Таким образом, общий трудовой стаж в современной страховой пенсионной системе России играет роль периферийного (не основного) показателя, влияющего на размер трудовых пенсий лишь части населения (для тех, кто работал до 2002 года, для целей валоризации до 1991 года) будет со временем постоянно уменьшаться.

2.2.Специальный трудовой стаж.

Специальный трудовой стаж - это суммарная продолжительность трудовой деятельности в определенных условиях труда (тяжелых, вредных и т.д.) на определенных должностях и в определенных природо-климатических районах страны, местностях, которые подвергались, радиоактивному загрязнению, и т.д.

Для удобства особые условия труда разделены на две группы в виде списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, которые дают право на досрочное назначение трудовой пенсии. Эти списки утверждены постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 "Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение". Это постановление действует в настоящее время с разъяснениями по его применению, утвержденными постановлением Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34, а также постановлением Правительства РФ от 18.07.2002 № 537.

Список № 1 специального трудового стажа, учитывает досрочное назначение пенсии по старости:

- мужчинам и женщинам, если они проработали не менее 10 лет и 7 лет 6 мес. на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет;

- мужчинам и женщинам, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

- женщинам, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

- женщинам, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

- мужчинам, женщинам, если они проработали не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и в метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей на шахтах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, руды, породы и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

- мужчинам, женщинам, если они проработали не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах на полевых геологоразведочных, поисковых, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных работах и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

- мужчинам, женщинам, если они проработали не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет в качестве рабочих, мастеров на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования, и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

- мужчинам, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 и 15 лет в качестве механизаторов комплексных бригад на

погрузочно - разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет и т. д.

Своеобразным основанием, определяющим право на досрочную пенсию, является территория, на которой осуществлялась трудовая деятельность. К таким территориям относится районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, подвергшиеся радиоактивному загрязнению. Лицам, проработавшим 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или 20 лет в приравненных к ним местностях, трудовые пенсии по старости назначаются ранее достижения обычного пенсионного возраста при наличии страхового стажа - 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин. Каждый отработанный год в тяжелом климате приравнивается к 9 месяцам трудовой деятельности.

Список № 2 специального трудового стажа, учитывает выслугу лет, которая служит юридическим фактом, дающим право на пенсию независимо от возраста либо по достижении установленного законом возраста.

Условия, при которых трудовая пенсия может быть оформлена досрочно, определены ст. 27 Закона о трудовых пенсиях. В частности досрочно (независимо от возраста) назначается пенсия лицам, не менее 25 лет осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей; лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения и в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет; в сельской местности и посёлках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и посёлках городского типа либо только в городах; лица, осуществляющие творческую работу на сцене театров и в других театрально-зрелищных организациях и коллективах.

Помимо федеральных государственных служащих право на пенсию за выслугу лет в настоящее время имеют:

- военнослужащие, лица, проходившие службу в органах внутренних дел, противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

- прокуроры, следователи, научные и педагогические работники органов и учреждений прокуратуры, имеющие классные чины;

- сотрудники налоговой полиции;

- профессиональные спасатели;

- граждане из числа работников летно-испытательного состава;

- граждане из числа космонавтов.

Как правило, пенсия за выслугу лет назначается только после прекращения профессиональной деятельности, в связи с которой она назначена. Для некоторых категорий работников сделано исключение - им предоставлено право на получение пенсии за выслугу лет независимо от оставления данной работы. Это относится, в частности, к лицам, занятым педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, лечебной и иной работой по охране здоровья населения в сельской местности и некоторым другим.

Таким образом, благодаря данному виду трудового стажа есть возможность досрочно оформить пенсию, которая рассчитывается с учетом ряда особенностей и условий, предусмотренных соответствующими нормативными актами, самой трудовой деятельности и степени участия в ней сотрудника. Так, для ряда профессий и видов работ, которые связаны с вредными условиями труда требуют от сотрудника больших, чем обычно, усилий для получения права на досрочный выход на пенсию.

2.3.Страховой трудовой стаж.

Страховой трудовой стаж - это суммарная продолжительность периодов работы или иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, установленных пенсионным законодательством.

Минимальная величина страхового стажа, необходимая для получения права на пенсию, устанавливает, что в качестве периода с 2015 по 2024 год, в течение которого протяженность страхового стажа, ежегодно увеличивается на 1 год. То есть, в 2015 году его длительность составила 6 лет, в 2016 году — 7 лет, а на сегодняшний 2018 год составляет 9 лет. В 2024 году в результате такого роста минимально необходимый страховой стаж станет равен 15 годам.

Согласно закону № 400-ФЗ право на назначение страховой пенсии возникает, когда выполняются одновременно 3 условия (ст. 8):

- достигнут определенный возраст: 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин;
- заработан минимально необходимый для соответствующего года страховой стаж;
- накоплено необходимое количество пенсионных баллов - не меньше 30.

В страховой стаж включаются периоды 2 видов:

- Трудовые, во время которых начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФ РФ: это периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ лицами, указанными в части 1 ст. 4 настоящего ФЗ; и периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись лицами, указанными в части 1 ст. 4 настоящего ФЗ, за пределами территории РФ.
- Нетрудовые определенного перечня, которые находятся между трудовыми периодами (ст. 12 закона № 400-ФЗ).

Например: военная и приравненная к ней служба; период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности; период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет; и т.д.

Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени периодов, предусмотренных ст. 11 и 12 настоящего ФЗ, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением страховой пенсии.

Протяженность каждого периода, входящего в страховой стаж, определяется как количество календарных дней в промежутке между датой окончания периода и датой его начала с прибавлением 1 дня. При этом каждые 30 дней считаются 1 месяцем, а каждые 12 месяцев — 1 годом. С соблюдением этого правила все периоды страхового стажа суммируются, давая в итоге его общую продолжительность.

При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены ст. 11 и 12 настоящего ФЗ, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством РФ.

При подсчете страхового стажа, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица также подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Рассчитывать страховой стаж самому нет смысла. Потому как, при наступлении всех условий, обязательных для назначения пенсии, ПФ РФ

обязательно проверяет по документам, представленным гражданином или работодателем правильность имеющихся у него сведений и при необходимости делает все нужные корректировки, ориентируясь на наиболее выгодный для пенсионера вариант учета страхового стажа.

Глава 3. Исчисление специального трудового стажа.

3.1. Исчисление специального трудового стажа в связи с особыми условиями труда.

Основное предназначение специального трудового стажа в связи с особыми условиями труда - это назначение трудовой или государственной пенсии по особым правилам ранее общеустановленного пенсионного возраста.

Право на досрочное назначение пенсии по старости с учетом специального стажа предусматривают статьи 27 и 28 ФЗ от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в РФ». Где, статья 27 устанавливает досрочное назначение трудовой пенсии по старости отдельным категориям лиц в связи с особыми условиями труда:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали не менее 10 лет и 7 лет 6 мес. на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет.

Если указанные лица проработали не меньше половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, то трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, на один год за каждый полный год такой работы - мужчинам и женщинам;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет.

Если указанные лица проработали не меньше половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, то трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, на 1 год за каждые 2 года и 6 мес. такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

3) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве; в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

4) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

5) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте, в качестве водителей грузовых автомобилей на шахтах, в рудниках и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

6) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах на полевых геолого-разведочных, поисковых, гидрологических работах и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

7) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет в качестве рабочих, мастеров на лесозаготовках и лесосплаве, и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

8) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 и 15 лет в качестве механизаторов на погрузочно-разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет:

9) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 12 лет 6 мес. и 10 лет на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

10) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных маршрутах не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

11) лицам, занятых полный рабочий день на подземных и горных работах по полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников, независимо от возраста, если они работали на указанных работах не менее 25 лет;

12) мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов;

13) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах по управлению полетами воздушных судов гражданской авиации не менее 12 лет 6 мес. и не менее 10 лет и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

14) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж в гражданской авиации не менее 25 и 20 лет;

15) лицам, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей, по достижении возраста 40 лет либо независимо от возраста;

16) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении 50 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, не менее 15 и 10 лет и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет;

17) мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб);

18) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;

19) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста;

20) лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене, в театрах не менее 15 - 30 лет и достигшим возраста 50 - 55 лет.

Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочную трудовую пенсию по старости, в соответствии с данными статьями, утверждены постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 г. N 516.

Периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась в режиме неполной рабочей недели, но полного рабочего дня в связи с сокращением объемов производства, а также периоды работ, определяемых Министерством труда и социального развития РФ по согласованию с Пенсионным фондом РФ, которые по условиям организации труда не могут выполняться постоянно, исчисляются по фактически отработанному времени.

В периоды работы вахтовым методом, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включается время выполнения работ на объекте, время междусменного отдыха в вахтовом поселке, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения

работы и обратно, а также время междувахтового отдыха в данный отрезок времени. При этом общая продолжительность рабочего времени (нормальная/сокращенная) за учетный период (за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год) не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

Периоды работы вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при досрочном назначении трудовой пенсии по старости исчисляются в календарном порядке с включением в них рабочего времени непосредственно на объекте, времени междусменного отдыха в вахтовом поселке и времени в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно.

При досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с полевыми геолого-разведочными, поисковыми, топографо-геодезическими, гидрографическими, гидрологическими, лесоустроительными и изыскательскими работами в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах периоды указанных работ непосредственно в полевых условиях учитываются в следующем порядке:

- работа от 6 месяцев до одного года - как один год;

- работа менее 6 месяцев - по фактической продолжительности.

При переводе работника с работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, на другую работу, не дающую право на указанную пенсию, в той же организации по производственной необходимости на срок не более одного месяца в течение календарного года такая работа приравнивается к работе, предшествующей переводу.

Период испытания при приеме на работу, дающую право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включается в стаж независимо от того, выдержал ли испытание работник.

Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периоды отстранения от работы (недопущения к работе), если работник был отстранен по следующим причинам:

· появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

· на основании медицинского заключения в связи с выявленными противопоказаниями для выполнения работы, предусмотренной трудовым договором;

· в случае если работник не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

· в случае если работник не прошел в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

· в других случаях, предусмотренных ФЗ и иными нормативными правовыми актами.

3.2.Исчисление специального трудового стажа педагогическим работникам.

В соответствии с Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей в периоды работы, выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. на определенных должностях в определенных учреждениях, которые

засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 г. - при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

Периоды работы в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в учреждениях социального обслуживания, а также периоды работы в должности музыкального руководителя засчитываются в стаж работы при условии выполнения (по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), независимо от времени, когда выполнялась эта работа.

Работа в должности учителя начальных классов общеобразовательных учреждений, учителя расположенных в сельской местности общеобразовательных школ всех наименований (за исключением вечерних (сменных) и открытых (сменных) общеобразовательных школ) включается в стаж работы независимо от объема выполняемой учебной нагрузки.

Работа в учреждениях здравоохранения, засчитывается в стаж работы только в должностях воспитателя и старшего воспитателя.

В стаж работы засчитывается:

- работа в должности директора (начальника, заведующего) общеобразовательных учреждений, общеобразовательных школ-интернатов, общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей (кроме детских домов, в том числе санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии) и

образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учреждений начального профессионального образования, образовательных учреждений среднего профессионального образования (средних специальных учебных заведений) за период до 1 сентября 2000 г. независимо от ведения преподавательской работы. Указанная работа за период начиная с 1 сентября 2000 г. засчитывается в стаж работы при условии ведения преподавательской работы в том же или в другом учреждении для детей в объеме не менее 6 часов в неделю (240 часов в год), а в учреждениях среднего профессионального образования, - при условии ведения преподавательской работы в объеме не менее 360 часов в год;

- выполняемая при нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренная трудовым законодательством, работа в должности директора (начальника, заведующего) детских домов; санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии, а также заместителя директора (начальника, заведующего) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, производственной, учебно-производственной и другой работе, непосредственно связанной с образовательным (воспитательным) процессом, учреждений независимо от времени, когда выполнялась эта работа, а также ведения преподавательской работы;
- работа в должности директора (начальника, заведующего), заместителя директора (начальника, заведующего) учреждений, списка за период до 1 ноября 1999 г.

Работа в должностях педагога, педагога-воспитателя, медсестры ясельной группы засчитывается в стаж работы за период до 1 января 1992 г.

Работа в должностях помощника директора по режиму, старшего дежурного по режиму, дежурного по режиму, организатора внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитателя-методиста, инструктора слухового кабинета, родителя-воспитателя, а также в должностях, указанных в списке, в детских домах семейного типа засчитывается в стаж работы за период до 1 ноября 1999 г.

Работа в должностях социального педагога, педагога-психолога и инструктора по труду засчитывается в стаж работы в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа, в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, и в учреждениях социального обслуживания.

Работа в должностях директора (начальника, заведующего); заместителя директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом; преподавателя; тренера-преподавателя; старшего тренера-преподавателя; тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре; старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре; педагога дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей (внешкольных учреждениях) за периоды начиная с 1 января 2001 г. засчитывается в стаж работы при наличии одновременно следующих условий:

· на 1 января 2001 г. у лица имеется стаж работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, продолжительностью не менее 16 лет 8 месяцев;

· у лица имеется факт работы (независимо от ее продолжительности) в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2000 г. в вышеуказанных должностях в учреждениях.

В стаж работы засчитывается работа в должностях, указанных в списке, в следующих структурных подразделениях государственных и муниципальных:

- общеобразовательные школы всех наименований (за исключением открытой (сменной) общеобразовательной школы);
- гимназия;
- межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат);
- школа-интернат;
- детский сад (ясли-сад);
- техникум;
- колледж;
- училище;
- лицей.

Работа за период с 1 ноября 1999 г. в должностях, указанных в списке, в вечерних (сменных) общеобразовательных школах, открытых (сменных) общеобразовательных школах, в центрах образования, в вечерних (сменных) профессиональных училищах и в образовательных учреждениях среднего профессионального образования (средних специальных учебных заведениях) засчитывается в стаж работы при условии обучения в указанных учреждениях не менее 50 процентов детей в возрасте до 18 лет.

Работа, осуществлявшаяся в предусмотренных списком должностях в учреждениях РФ за границей, засчитывается в стаж работы на общих

основаниях в порядке, предусмотренном Правилами для данной категории работников.

3.3. Исчисление специального трудового стажа медицинским работникам.

Исчисление специального трудового стажа медицинским работникам производится в соответствии с Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, утвержденными постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. N 781.

Периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, начиная с 1 ноября 1999 г., а в качестве главной медицинской сестры - независимо от времени, когда выполнялась эта работа, засчитываются в стаж работы при условии ее выполнения в режиме нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством для соответствующих должностей. В случае, когда работа осуществлялась в нескольких указанных в списке должностях (учреждениях) в течение неполного рабочего времени, период ее выполнения засчитывается в стаж работы, если в результате суммирования занятости (объема работы) в этих должностях (учреждениях) выработана нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени в объеме полной ставки по одной из должностей.

Периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы в календарном порядке, за исключением следующих случаев применения льготного порядка исчисления стажа указанной работы:

а) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения в городе, в сельской местности и в поселке городского типа (рабочем поселке), 1 год работы в сельской местности или в поселке городского типа (рабочем поселке) засчитывается в указанный стаж работы как 1 год и 3 месяца;

б) лицам, работавшим в структурных подразделениях учреждений здравоохранения в должностях по утвержденному перечню 1, 1 год работы засчитывается в указанный стаж работы как 1 год и 6 месяцев.

В таком же порядке в стаж работы засчитываются периоды работы: в клиниках и больницах высших медицинских образовательных учреждений, Военно-медицинской академии, военно-медицинских институтов и медицинских научных организаций; в центральной консультационно-диагностической поликлинике Военно-медицинской академии; в лечебно-профилактических структурных подразделениях территориальных медицинских объединений; в медико-санитарных частях, амбулаториях, поликлиниках, поликлинических отделениях, кабинетах(рентгеновских подвижных и стоматологических подвижных),в группах специализированной медицинской помощи (военного округа, флота), группах медицинского обеспечения, медицинской службе, медицинской группе, военно-медицинских службах, стационарах, санитарно-эпидемиологических лабораториях, санитарно-контрольных пунктах, медицинских ротах, врачебных здравпунктах, фельдшерских здравпунктах и фельдшерско-акушерских пунктах, медицинских пунктах, являющихся структурными подразделениями государственных и муниципальных организаций (воинских частей).

Исчисление стажа работы лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в структурных подразделениях учреждений здравоохранения в должностях согласно перечню в городе, в сельской местности и в поселке городского типа (рабочем поселке), производится с применением льготного порядка исчисления стажа,

предусмотренного вышеуказанными пунктами "а" и "б". При этом льготный порядок исчисления стажа работы применяется к календарному периоду работы.

В стаж работы засчитывается на общих основаниях в порядке, предусмотренном настоящими Правилами, работа в должностях, указанных в списке:

- в клиниках и больницах высших медицинских образовательных учреждений, Военно-медицинской академии, военно-медицинских институтов и медицинских научных организаций;
- в центральной консультационно-диагностической поликлинике Военно-медицинской академии;
- в лечебно-профилактических структурных подразделениях территориальных медицинских объединений;
- в медико-санитарных частях, медицинских частях, амбулаториях, лазаретах, поликлиниках, поликлинических отделениях, кабинетах (рентгеновских подвижных и стоматологических подвижных), группах специализированной медицинской помощи (военного округа, флота), группах медицинского обеспечения, медицинской службе, военно-медицинских службах, стационарах, санитарно-эпидемиологических лабораториях, санитарно-контрольных пунктах, медицинских ротах, врачебных здравпунктах, фельдшерских здравпунктах и фельдшерско-акушерских пунктах, медицинских пунктах, являющихся структурными подразделениями государственных и муниципальных организаций (воинских частей).

Работа, осуществлявшаяся в предусмотренных списком должностях в учреждениях РФ за границей, засчитывается в стаж работы на общих основаниях в порядке, предусмотренном Правилами для данной категории работников.

Практическая часть.

Методика подсчета трудового стажа.

Для многих будущих пенсионеров вопрос подсчета трудового стажа приобретает большое значение, ведь именно от него зависит, когда человек может уйти на пенсию, какие льготы и выплаты от государства ему положены.

Стаж, который записан в трудовой книжке, отражает сроки общественной, профессиональной деятельности, которая исчисляется продолжительностью работы гражданина. Если принять во внимание записи, сделанные в трудовой книжке, то по ним можно исчислить общий, страховой, непрерывный и специальный стаж.

Для расчета трудового стажа при оформлении пенсии нужно учитывать все виды трудовой деятельности человека, включая службу в Вооруженных силах и уход за ребенком до 1,5 лет. От длительности стажа напрямую зависит ее размер. То же самое можно сказать и о пособии по беременности и родам.

Российское законодательство предусматривает минимальный трудовой стаж для мужчин, который позволит выйти на пенсию, длительностью в 25 лет, для женщин – 20. Если гражданин проработал данное количество лет, то его пенсия будет начисляться полностью в размере 55% от среднего заработка работника. Также есть возможность увеличения этого процента. За каждый год свыше указанных терминов государством прибавляется 1%. Но это число не может становиться больше 20%.

Подсчитать стаж можно двумя методами: вручную и при помощи компьютерной программы.

Чтобы посчитать трудовой стаж вручную, разработали методику подсчета стажа, при которой нужно иметь при себе трудовую книжку и еще несколько предметов, чтобы облегчить дело (калькулятор, карандаш, бумагу).

- Для начала нужно взять трудовую книжку и последовательно выписать оттуда все даты приема и увольнения с работы. Делать это нужно строго в хронологической последовательности (потом будет легче считать). Для большего удобства можно выписывать данные по каждой организации в столбик. Также нужно помнить, что следует от даты увольнения отнять первый рабочий день и добавить еще один день.
- Теперь нужно посчитать разницу между днем увольнения и днем трудоустройства – отнимите эти даты. Запишите в столбик полученные значения. Точно так же следует посчитать данные по всем местам работы.
- Те данные, которые получаться при суммировании данных со всех мест работы, нужно перевести в необходимые единицы измерения времени (день, год, месяц).

Опытные кадровики знают, что при подсчетах нужно учитывать тот факт, что 1 год стажа включает в себя 12 месяцев, а месяц – строго 30 дней.

Если же в трудовой книжке отсутствуют точные записи с учетом дней месяца, то началом работы нужно считать половину месяца (15 число), или же середину года – начало июля.

В случае, если вы хотите оплатить больничный лист по рассчитанному стажу, начислите 100% среднего заработка за 24 месяца при стаже 8 и более лет. Если стаж составляет 5-8 лет, начисляют 80% средней зарплаты за 24 месяца. Для стажа менее 5 лет показатель равен 60%.

Нужно, помнить, что при расчете стажа учитывается срок службы в армии, органах ВД, уголовно-исполнительной службы. Сюда же стоит включать периоды по уходу за ребенком возрастом до 1.5 лет, переезды с одной государственной службы на другую и т.д. Даже периоды ухода за инвалидами I группы, родственниками и родителями возрастом от 80-ти лет тоже учитываются.

При расчете специального стажа, который дает право на льготную пенсию и дополнительный отпуск, нужно от даты увольнения с работы в напряженных, вредных, опасных условиях труда отнять дату перевода или трудоустройства.

Тем, для кого такая работа окажется слишком сложной, то они могут использовать, метод обсчета трудового стажа при помощи компьютерной программы 1С (смотреть приложение 2).Это может быть так же калькулятор (смотреть приложение 3) и простые онлайн-сервисы, которые предлагают такую услугу.

Программы для подсчета стажа позволяют использовать такие функции:

- просчитать трудовой стаж простым нажатием мыши.
- возможность вводить данные, как с клавиатуры, так и при помощи компьютерной мыши.
- осуществлять переходы по ячейкам простым нажатием функциональных клавиш и многое другое.

Такие программы делают возможным подсчет стажа за пару минут. Нужно только ввести в ячейки нужные данные и дождаться результата.

Если трудовая книжка была потеряна или безвозвратно утрачена вследствие стихийного бедствия (пожара, землетрясения, наводнения и т.п.) и не подлежит восстановлению, но трудовой стаж все же нужно рассчитывать. В таких случаях можно прибегнуть к использованию других документов, которые подтверждают трудовую деятельность:

- трудовые договоры;
- выписка из приказа о принятии на работу или увольнении;
- ведомости, в которых указаны данные о заработной плате;
- лицевой счет.

Все документы должны быть подлинными и содержать номер и дату.

Поэтому без труда можно определить расчет своего стажа, что займет минимум времени, как с помощью компьютера, так и вручную.

Если человек не работал или не добрал стажа до необходимого уровня, то его без дохода не оставят. По новому Федеральному закону № 173, вступивший в силу 17.12.2017 года, размер минимального стажа для получения пенсии с каждым годом будет только расти. Так, в 2018 году он должен быть не меньше 9 лет. Каждый год будет увеличение вплоть до 2024 года. Следовательно, для получения пенсии необходимо иметь стаж не менее 9 лет, иначе отсутствие стажа отразится на размере пенсионных выплат. Если же период трудового стажа меньше, чем положено, то пожилому человеку при выходе на пенсию оформляют не страховую, а социальную пенсию, которая отличается минимальным размером.

Социальное пособие — это гарантия государства. Назначается всем людям престарелого возраста и инвалидам, не имеющим периодов трудовой деятельности. Размер социальной пенсии должен быть не меньше показателей прожиточного минимума, который устанавливается отдельно в каждом регионе. В отличии от трудовой, социальная пенсия формируется на 5 лет позже обычной; средний показатели социальных выплат составляют 8 000 рублей, а трудовой — 13000 рублей. Но при этом возрастной порог для назначения социального пособия несколько иной: (для женщин - 60 лет, для мужчин- 65)

А жителям Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, социальное пособие назначается на десять лет раньше: (для женщин - 50 лет, для мужчин- 55).

Пример расчёта стажа:

Допустим, в ТК внесено шесть записей о работе:

1. С 17.05.1993 по 23.03.2007.
2. С 29.03.2007 по 31.08.2007.
3. С 01.09.2007 по 14.09.2008.

Кадровик учитывает такие параметры для расчета:

- в году 12 месяцев;
- по 30 дней в каждом.

Технология исчисления опирается на интервалах дат приема и увольнения.

1. Необходимо выписать все и просуммировать их в формате дат:
   - прием на службу: (17.05.1993) + (29.03.2007) + (01.09.2007) = 47.17.6007;
   - увольнение: (23.03.2007) + (31.08.2007) + (14.09.2008) = 68.20.6022;
   - теперь необходимо вычесть из «увольнения» «прием», используя их как числа: 68206022 — 47176007 = 21030015;
   - полученную величину конвертируем в формат даты: 21.03.0015, что равно 15 годам трем месяцам и двадцать одному дню.
2. Для точности необходимо добавить еще три дня приема на службу, которые выпали из расчета.
3. Получится стаж в 15 лет 3 месяца и 24 дня.

Заключение

Подводя итоги, можно сказать, что в связи с проводимой реформой в 2002 году пенсионного законодательства в России, институт трудового стажа, который долгое время являлся ведущим, утратил свое былое значение, путем ужесточения порядка его исчисления. Он был постепенно заменён институтом страхового стажа, который представляет собой суммарную продолжительность периодов работы или иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемые в страховой стаж, установленных пенсионным законодательством. Несмотря на это, он не потерял свою актуальность и по сегодняшний день используется при определенных расчетах**.**

Под трудовым стажем понимается, учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности граждан, которая засчитывается в страховой стаж, необходимый для получения трудовой пенсии (предусмотренной ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»).

В него включаются абсолютно все временные отрезки официального труда, даже если гражданин работал в организации совсем небольшой срок. Основная функция трудового стажа заключается в том, что он является главным показателем для расчета гражданину точного размера пенсии, в случае достижения им определенного возраста. Помимо этого, период стажа может влиять и на размер различных государственных надбавок, а также на схему больничных листов.

Он имеет количественную и качественную характеристику. Количественной характеристикой является его продолжительность; качественная характеристика отражает характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность (вредность, тяжесть, опасность и т.д.).

Из ходя из характеристик трудового стажа, выделяют несколько разновидностей трудового стажа:

- **Общий трудовой стаж -** это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а также иных периодов, имевших место до 1 января 2002 года.
- **Специальный трудовой стаж** – это суммарная продолжительность трудовой деятельности в определенных условиях труда (тяжелых, вредных и т.д.) на определенных должностях и в определенных природо-климатических районах страны, местностях, которые подвергались, радиоактивному загрязнению, и т.д.

  Основываясь на данном периоде, гражданину начисляется пенсия раньше установленного срока.
- **Страховой трудовой стаж -** это суммарная продолжительность суммарную продолжительность периодов работы или иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемые в страховой стаж, установленных пенсионным законодательством.

Все сведения о трудовом стаже должны фиксироваться в системе персонифицированного учета, утвержденной законодательством о пенсионном обеспечении, при помощи которого в дальнейшем будет назначаться пенсия, и различные социальные выплаты. При отсутствии данных сведений, работник может обратиться в государственный фонд для получения разъяснений по комплекту документов, которые необходимо предоставить для подтверждения своего трудового стажа. Если Пенсионный фонд все же отказал о начислении пенсии, то нужно составить исковое заявление для подачи в суд.

Основным документом, подтверждающим стаж работы для назначения пенсии, является трудовая книжка. Но иногда возникают ситуации, что подтвердить трудовой стаж бывает затруднительно. Например, трудовая

книжка утеряна, пришла в негодность (обгорела, порвана, испачкана и т.п.), либо в ней содержатся неточные записи. Поэтому, любой гражданин РФ может подтвердить свой стаж официально, направив в фонд нужные документы, либо же с помощью 2-3 свидетелей, которые работали вместе с данным гражданином.

С 2016 года пенсия начисляется гражданам основываясь на страховом стаже и, конечно на балах, которые они накопили.

С 1 января 2018 года для получения пенсии нужно иметь 9 лет стажа и 13,8 балла. С каждым последующим годом, стаж и баллы будут увеличиваться, например в 2019 году минимальный страховой стаж будет 10 лет, и минимальное количество баллов 16,2. А уже к 2024 году для получения заслуженной пенсии следует накопить 15 лет страхового стажа и 30 баллов. После этого показатели увеличиваться не будут. Кому не хватит трудового стажа, будет назначена социальная пенсия, а это – плюс 5 лет к обычному возрасту.

Следовательно, из вышесказанного, считаю, что поставленные мною цели и задачи в данной выпускной квалификационной работе были достигнуты и раскрыты.

Список использованных нормативных источников и литературы

Нормативные акты:

1)Конституция Российской Федерации от 25 декабря 1993 года.

2)Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (ред. от 07.03.2018).

3)Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // Российская газета. 28 сентября 2010.

4)Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ ««Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» // Российская газета. 3 декабря 2011.

5)Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» // 2009. № 30 ст. 3738

6)Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 19.11.2015),статьи 27 и 28.

7)Комментарий к Федеральному закону от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" // Российская газета. Белянинова, Ю.В. 2010.

8)Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"// Российская газета. 28 июля 2012.

9)Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Российская газета. 27 декабря 2009.

10)Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ (в редакции Федерального закона от 10.01.2003 № 14-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах») // Российская газета. 3 декабря 2011.

11)Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. -7 января 2002 г. (Часть I). -№1. - Ст. 3.

12)Постановление Правительства РФ "Об утверждении правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий" от 24.07.2002 № 555 (ред. от 08.08.2003) // СЗ РФ от 05.08.2002, № 31, ст.3110, СЗ РФ от 18.08.2003, № 33, ст.3269**.**

13)Постановление Правительства РФ «Об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» от 11 июля 2002 года № 516.

Основная литература:

1)Азарова Е.Г. Новое в пенсионном обеспечении. П.: Академия. 2015.

2)Азарова Е.Г. Пенсионные льготы для работающих на Севере // Гражданин и право. - N 5, 6. - ноябрь, декабрь 2015.

3)Байкова Л.И. Курс лекций по учебной дисциплине «Право социального обеспечения». Уфа: БИСТ, 2008.

4)Бочарова О.В. Право социального обеспечения: учебное пособие. Новочеркасск: ЮР-ГТУ.2015.

5)Грудцына Л.М. О пенсионном обеспечении. М.: Проспект. 2014.

6)Дмитриева М.Э, Пенсионная реформа в России: причины, содержание, перспективы. Н.: Норма. 2006.

7)Ищенко О.А. Пермяков О.В. Реформирование пенсионного законодательства Российской Федерации. М. : Проспект. 2003.

8) Кукушкина И.В. Как можно подтвердить стаж при отсутствии трудовой книжки? // Гражданин и право. - 2016. - № 7.

9)Куревина Л.В. Трудовой стаж и его виды // Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение. 2015. № 3.

10)Назаров А. Доказательство общего трудового стажа документами // Хозяйство и право. 2015. № 11

11) Попонов Ю.Г. Трудовой и страховой стаж. Изд. ПРИОР, 2013.

12)Попонов Ю.Г. трудовые книжки и иные формы учета трудовой деятельности работников. Учебное пособие,- Дашков и Ко, 2013.

13)Попонов Ю.Г. Трудовые книжки. Порядок их ведения и заполнения. М.: Элит, 2014.

Дополнительная литература:

1)Астапов К.Л. Реформирование пенсионной системы Российской Федерации // Финансы и кредит. 2014. № 24. \

2)Донин, Ю.Л Суровая правда пенсионной реформы // Московский бухгалтер. 2015. № 1-2.

3) Мачульская Е.Е.,. Добромыслов К.В Право социального обеспечения. Учебное пособие. Практикум.2-е изд. переработанное и дополненное - М.: Книжный мир, 2016. - 416 с.

4) Соловьев А.К. Социально-экономические результаты пенсионной реформы в России/.2015. №12

5) Соловьев А.К.Экономика пенсионного страхования: Учеб. пособие. М.:ЮНИТИ. 2004.

6) Севостьянова В.Б. Проблемы и перспективы законодательства по пенсионной реформе в России / Юрист.2008. №6.

7) Тучкова Э.Г., Захаров М.Л. Социальное обеспечение и обслуживание пенсионеров. М.: Наука, 2008.

Интернет-ресурсы:

1) http://truddogovor.ru/kak-dokazat-trudovoy-staj/

2) http://lifenofear.com/socialnoe-strahovanie/pensionnoe/stazh#

3) https://studfiles.net/preview/379631/page:3/

4)http://studbooks.net/1028487/pravo/
ischislenie_spetsialnogo_trudovogo_stazha_meditsinskim_rabotnikam

5)http://studbooks.net/703405/sotsiologiya/
ponyatie_znachenie_trudovogo_stazha#177

6)http://vse-o-trude.ru/kak-podschitat-trudovoj-i-straxovoj-stazh-po-trudovojknizhke-formula-primery/

Приложение 1

В _____
(наименование суда)

Истец: _____
(ФИО полностью, адрес)

Ответчик: _____
(наименование подразделения ПФ РФ, адрес)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о назначении пенсии

В связи с достижением пенсионного возраста «___»_____ г. я обратился в Управление Пенсионного фонда РФ с заявлением о назначении трудовой пенсии. К заявлению приложил документы, подтверждающие наличие необходимого стажа работы: _____ (указать документы, представленные в Управление Пенсионного фонда РФ).

Решением Управления Пенсионного фонда РФ _____ (полное наименование ответчика) № ____ от «___»_____ ____ г. в досрочном назначении трудовой пенсии по старости мне было отказано, при этом не включены в стаж на соответствующих видах работ следующие периоды: _____ (указать периоды работы, должности, которые занимал истец, не включенные в соответствующий стаж).

Считаю отказ в назначении пенсии незаконным, в оспариваемые периоды я работал _____ (указать, кем работал истец, почему эти периоды должны быть включены в специальный стаж работы, дающий ему право на досрочное назначение пенсии).

Характер моей работы в оспариваемые периоды подтверждается _____ (указать, какими документами может быть подтвержден характер работы истца, почему эти документы невозможно было представить в Управление Пенсионного фонда РФ вместе с заявлением о назначении пенсии).

Пенсионный фонд РФ обязан был назначить мне трудовую пенсию с момента обращения за ее назначением «___»_____ ____ г., однако отказал, не имея на это оснований, чем нарушил мое право на получение пенсии.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

Прошу:

1. Признать решение Управления Пенсионного фонда РФ _____ (полное наименование ответчика) № ____ от «___»_____ ____ г. об отказе в назначении пенсии незаконным.

2. Включить периоды работы с «___»_____ ____ г. по «___»_____ ____ г. в качестве _____ (указать наименование должности истца) в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

3. Обязать Управления Пенсионного фонда РФ _____ (полное наименование ответчика) назначить _____ (ФИО истца) трудовую пенсию досрочно, с даты обращения за ее назначением «___»_____ ____ г.

Перечень прилагаемых к заявлению документов (копии по числу лиц, участвующих в деле):

1. Копия искового заявления

2. Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины

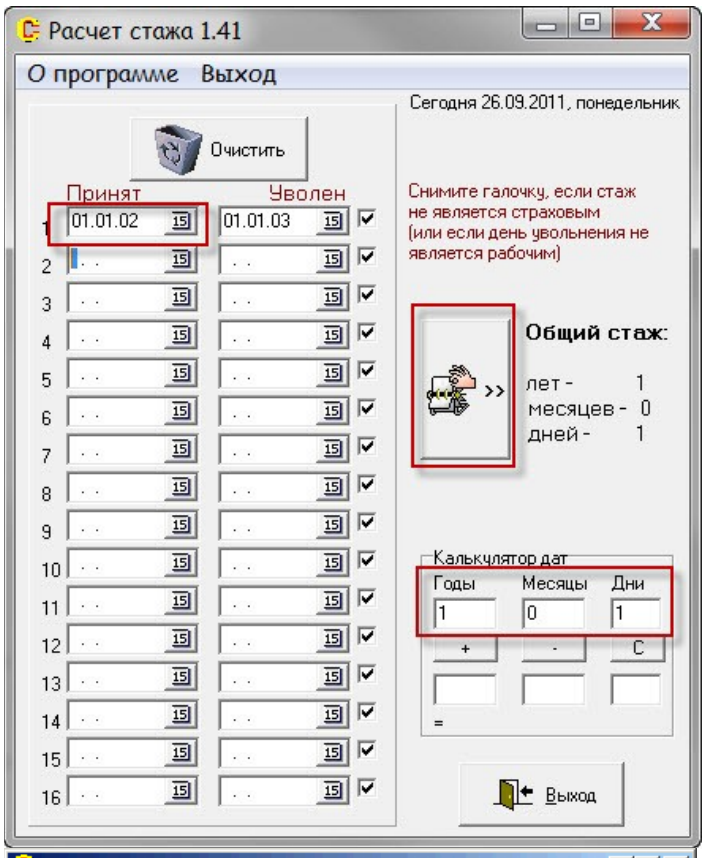
3. Копия решения Управления Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении пенсии

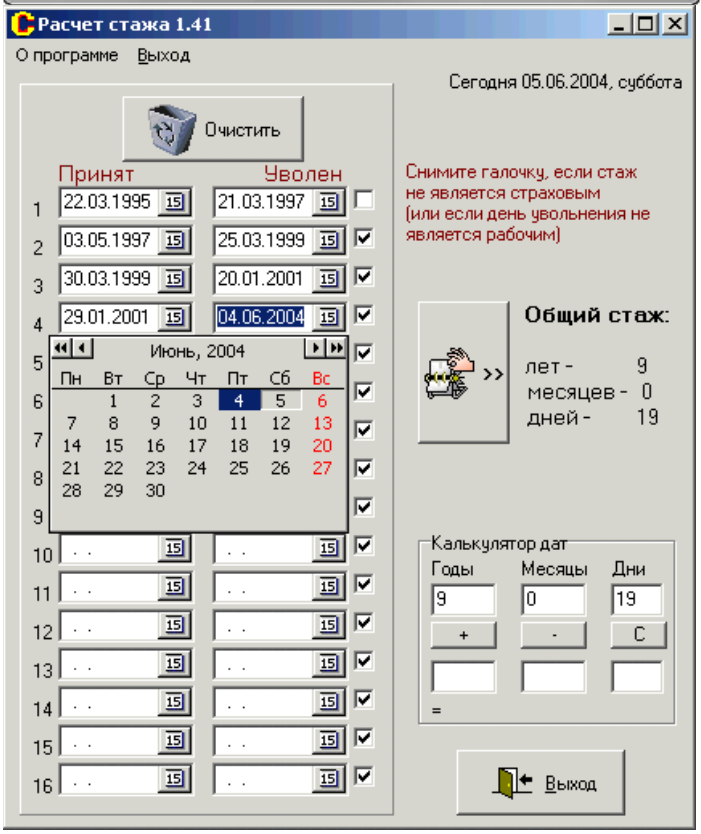
4. Копия трудовой книжки истца

5. Копии документов, подтверждающих характер работы истца

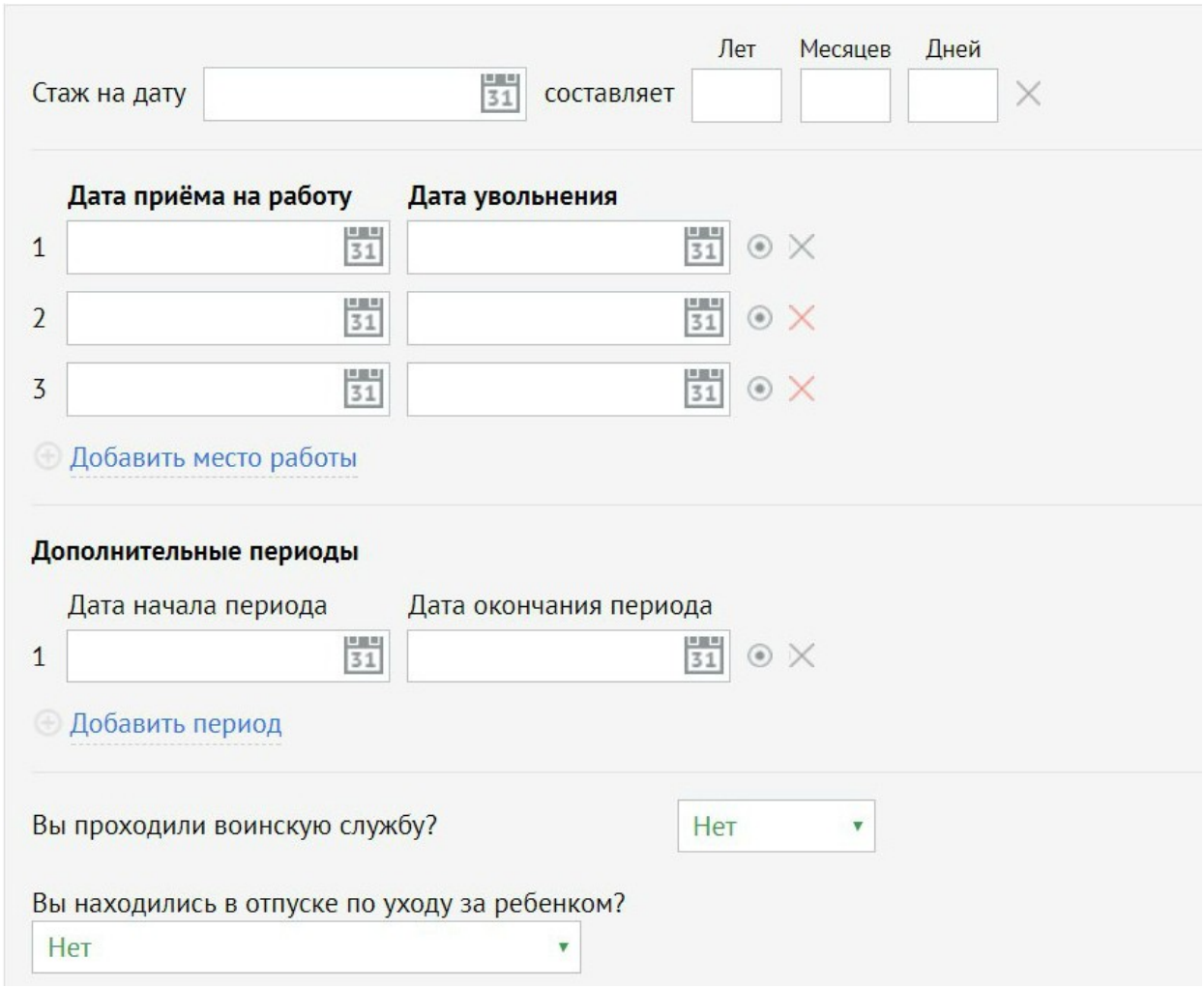
Дата подачи заявления "___"_____ ____ г. Подпись истца: _____

Приложение 2





Приложение 3


Стаж на дату
составляет
Лет
Месяцев
Дней
Дата приёма на работу
Дата увольнения
1
2
3
Добавить место работы
Дополнительные периоды
Дата начала периода
Дата окончания периода
1
Добавить период
Вы проходили воинскую службу?
Нет
Вы находились в отпуске по уходу за ребенком?
Нет