Романова Марина Викторовна

Правовое регулирование и проблемы установления страхового стажа для назначения страховых пенсий

Группа 3 ПСО 9

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....3
ГЛАВА 1. НОРМАТИВНО- ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СТРАХОВОГО СТАЖА.....6
1.1 Правовое регулирование страхового стажа в процессе формирования системы социального обеспечения.....6
1.2 Понятие, виды и периоды трудовой деятельности включаемые в страховой стаж.....16
ГЛАВА 2. ФОРМИРОВАНИЕ И УСТАНОВЛЕНИЕ СТРАХОВОГО СТАЖА ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ.....34
2.1 Исчисление страхового стажа и его доказательства.....34
2.2 Проблемы и предложения по совершенствованию исчисления страхового стажа в РФ.....47
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....51
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....55

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В настоящее время эта тема очень актуальна, поскольку люди следуют своему опыту и заранее готовятся к выходу на пенсию. Проблема большинства населения России в правовой неграмотности и не зная законов, многие люди не знают, что они имеют право на получение пособий, поэтому это редко случается с ранним назначением пенсии.

Прежде всего, страховая пенсия регулируется Федеральным законом «О страховых пенсиях», а также постановлениями Правительства и другими нормативными актами. С изменением уровня жизни в России пенсионное законодательство вносит изменения и изменения, которые затрагивают граждан.

Актуальность этой работы заключается в том, что практически нигде не собираются люди, которые имеют право досрочного выхода на пенсию по старости.

В прежнем пенсионном законодательстве право на раннее назначение страховой пенсии называлось правом на льготную пенсию, которая была назначена учителям, врачам, художникам, пилотами др.

Теперь если страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, то ее называют досрочной страховой пенсией по старости.

Законом предусмотрено более 20 оснований назначения таких досрочных страховых пенсий. По каждой категории лиц, перечисленной в Законе «О страховых пенсиях», утверждены списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей, с учетом которых назначается досрочная страховая пенсия.

Практическая значимость исследования состоит в разработке рекомендаций повышению правовой результативности правового регулирования обязательного страхования и способов страховой пенсии по

Степень научной разработанности . В последние тринадцать вопросам реализации права пенсию, правоприменительной деятельности, фактам,

определяющим право пенсию, особенностям рассмотрения споров были посвящены Серебряковой Е.А., Говорухиной Ерофеевой О.В., Карпуниной Казанбековой Д.Р. и .

Целью данной является правовое регулирование и проблемы установления страхового стажа для назначения страховых пенсий.

Для достижения поставленной необходимо решить следующие

- рассмотреть правовое регулирование страхового стажа в процессе формирования системы социального обеспечения;
- охарактеризовать понятие, виды и периоды трудовой деятельности включаемые в страховой стаж;
- исследовать исчисление страхового стажа и его доказательства;
- анализировать проблемы и предложения по совершенствованию исчисления страхового стажа в РФ.

Объектом являются общественные отношения складывающиеся в процессе пенсий до достижения пенсионного возраста (досрочных пенсий по старости).

выпускной квалификационной выступают правовые условия назначения страховой пенсии старости отдельным категориям

Нормативной основой выступают источники: Конституция Российской [1], Федеральные законы страховых пенсиях», «О пенсионном обеспечении в Федерации»[2].

Теоретическая темы исследования. В источников исследования были такие труды ученых, Е.С. Аниканова Г.Д. Должнекова, В.А. И.А. Толмачева, М. Захарова, Э.Г Тучкова, Михайленко, Е.Е. Мачульской, Чупрова, М.А. Сорока, Вульфа.

Эмпирическая основа Эмпирическую основу ВКР материалы правоприменительной и практики.

---

[1].»Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) //Собрание законодательства РФ,04.08.2014, №31,ст.4398.

[2] Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 17.12.2001, № 51, ст. 4831.

Методами изучения работы выступают:

1. Анализ основ назначения пе по старости, а результатов научных исследований политологов и социологов.
2. отдельных фактов, характеризующих пенсионного обеспечения в
3. Сравнение различных точек по отношению к регулирования пенсионного обеспечения.

квалификационная работа состоит введения, двух глав, параграфов, заключения, список использованной литературы.

ГЛАВА 1. НОРМАТИВНО- ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СТРАХОВОГО СТАЖА

1.1 Правовое регулирование страхового стажа в процессе формирования системы социального обеспечения

Принятый в рамках очередного этапа пенсионной реформы Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» сохраняет общую концепцию страхового стажа, сформировавшуюся с переходом к системе обязательного пенсионного страхования. Как и в Федеральном законе от 17 декабря 2014 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»[3], в основе права на пенсионное обеспечение лежит страховой стаж. Дополнительно для установления права на досрочное пенсионное обеспечение выделяется специальный страховой стаж, который служит показателем занятости работника в опасных и (или) вредных условиях труда в течение определенного периода времени. Для оценки пенсионных прав, которые застрахованные лица приобрели своим трудом и иной общественно полезной деятельностью до 1 января 2013 г. (когда был введен в действие Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»), сохраняется понятие общего трудового стажа как базовой величины для определения стажевого коэффициента и расчетного размера пенсии по нормам прежнего законодательства.

Не отрицая страховых принципов в определении стажа, Федеральный закон «О страховых пенсиях» тем не менее вносит ряд значимых корректив в правовое регулирование института страхового стажа. Причиной стала необходимость решения некоторых вопросов, возникших в ходе реализации Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», а также адаптации пенсионной системы к современным социально-экономическим условиям[4].

---

[3] Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 24.12.2001, № 52 (1 ч.), ст. 4920.

[4] Все о новой пенсионной системе. Законы, разъяснения, примеры.-М.:Известия,2013.-208с.

В первую очередь следует отметить восстановление значения страхового стажа для размера пенсионного обеспечения. Новая пенсионная формула учитывает не только сумму перечисленных за застрахованное лицо страховых взносов (как прежняя величина пенсионного капитала), но и продолжительность страхового стажа - за счет суммирования индивидуальных пенсионных коэффициентов, рассчитанных за каждый календарный год стажа[5].

Прежняя система расчета размера пенсии без учета стажа критиковалась, как «свидетельство пренебрежительного отношения законодательной власти к добросовестным и трудолюбивым своим гражданам и фактически поощрение нелегальной занятости и теневой экономики»[6].

Кроме того, в Федеральном законе «О страховых пенсиях» представлено дополненное определение страхового стажа: «учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж»[7]. Таким образом, с 1 января 2015 г. при установлении страхового стажа учитывается не только факт уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за определенный период, но и факт начисления взносов работодателем, который отражается на индивидуальном лицевом счете работника[8].

Дело в том, что на практике далеко не всегда сумма начисленных за работника страховых взносов соответствует сумме взносов, уплаченных за него в Пенсионный фонд Российской Федерации. Нередко, умышленно или непреднамеренно, в силу финансовых затруднений, работодатели не перечисляют в Пенсионный фонд Российской Федерации страховые взносы за своих работников, в результате чего образуются недоимки на величину

---

[5] Ваша пенсия Ведомственные документы.-М.:2013.-№16.-120с.--(Библиотечка журнала Труд и право»)

[6] Чупрова Е.В. О некоторых проблемах реализации конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в законодательстве Российской Федерации // Адвокат. 2014. № 2. С. 33

[7] URL: www.pravo.gov.ru.

[8] Захаров М.Л., Севостьянова В.Б., Тучкова Э.Г. Комментарий к новому пенсионному законодательству (постатейные комментарии к Федеральным законам «О страховых пенсиях в РФ», «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»).-М.:ООО «ТК Велби»,2016.-336с.

разницы между суммой начисленных и уплаченных страховых взносов. Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации наделены достаточно широкими полномочиями для оперативного восполнения недоимок по страховым взносам. Но следует признать, что даже при нулевом показателе погрешности в ходе взыскания задолженности по страховым взносам сто процентный положительный результат объективно недостижим - вследствие общих факторов, препятствующих исполнению судебных и административных постановлений (банкротство, ликвидация, смерть должника и т.п.). Поэтому введенный Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ» порядок установления страхового стажа работника в зависимости от уплаты его работодателем страховых взносов изначально допускал возможное нарушение конституционных прав граждан на пенсионное обеспечение.

Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 10 июля 2007 г. № 9-П[9] указал на недопустимость каких-либо препятствий в реализации пенсионных прав работников, в т. ч. в случае неуплаты или неполной уплаты работодателем страховых взносов за периоды их трудовой деятельности. С этого времени в страховой стаж работников стали включаться все выработанные ими на дату установления (перерасчета) пенсии периоды трудовой деятельности, в т. ч. и те, за которые страховые взносы начислялись, но не уплачивались страхователем. Таким образом, корректировка, внесенная Федеральным законом «О страховых пенсиях» в определение страхового стажа, обусловлена необходимостью приведения пенсионного законодательства в соответствие с нормами Конституции Российской Федерации. Тем не менее сохраняется проблема нарушения пенсионных прав наемных работников в тех случаях, когда работодатель не только не уплачивал, но и не производил

[9] Постановление Конституционного Суда РФ от 10 июля 2007 г. № 9-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 10 и пункта 2 статьи 13 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» и абзаца третьего пункта 7 Правил учета страховых взносов, включаемых в расчетный пенсионный капитал, в связи с запросами Верховного Суда РФ и Учалинского районного суда Республики Башкортостан и жалобами граждан А.В. Докукина, А.С. Муратова и Т.В. Шестаковой» // «Собрание законодательства РФ», 16.07.2007, № 29, ст. 3744.

начисления страховых взносов (не представлялись сведения для индивидуального (персонифицированного) учета в Пенсионный фонд России)[10].

Отметим, что введенное новым Законом понятие страхового стажа - исходя из факта начисления и уплаты страховых взносов - следует толковать ограничительно, применительно лишь к одной категории застрахованных лиц - наемным работникам. Такой вывод однозначно следует из системного анализа Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 10 июля 2007 г. № 9-П и норм Федерального закона «О страховых пенсиях». В Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации говорится о необходимости защиты пенсионных прав застрахованных лиц, работавших по трудовому договору, т.к. они подпадают под угрозу нарушения в связи с ненадлежащим исполнением работодателем обязанностей по уплате страховых взносов. Иные категории застрахованных лиц признаются с точки зрения закона самозанятыми, т.е. самостоятельно обеспечивают себя работой и в связи с этим не зависят в реализации своих пенсионных прав от третьих лиц. Предоставление самозанятым лицам (уплачивающим за себя страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации) права включать в их страховой стаж периоды трудовой и иной общественно полезной деятельности, за которые страховые взносы начислены, но не уплачены, будет способствовать распространению случаев злоупотребления таким правом. В связи с этим в ч. 3 статьи 13 Федерального закона «О страховых пенсиях» введено отдельное правило исчисления страхового стажа для лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, и приравненных к ним лиц (глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств, членов семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования, а также работающих у физических лиц по договорам) - периоды деятельности таких лиц включаются в страховой стаж при условии

[10] Буянова М.О. и др. Право социального обеспечения.-2-е изд., перераб. и доп.-М.:Юрист,2014.-814с.

уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации[11]. Таким образом, законодатель дифференцированно подходит к определению страхового стажа для различных категорий застрахованных лиц, ориентируясь на их страховой интерес.

Особое социальное значение страхового стажа обусловило не только сохранение, но и дальнейшее развитие правового регулирования «не страховых периодов»[12]. Безусловно, позитивно воспринимается норма Федерального закона «О страховых пенсиях» об увеличении суммарной продолжительности периодов ухода за ребенком одного из родителей, которая включается в страховой стаж, с 4,5 до 6 лет. Исследователи обращают внимание на необходимость дальнейшего продвижения социально ориентированной политики в этом направлении (в частности, предлагается продлить «не страховые периоды» в связи с уходом за ребенком до 9 лет в общей сложности, как это предусматривалось в Законе от 20 ноября 1990 г. № 340-1[13] «О государственных пенсиях в Российской Федерации»(утратил силу)).

При этом не столь однозначно можно оценить другое нововведение современного пенсионного законодательства - о включении в страховой стаж периодов уплаты страховых взносов при добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию. С 1 января 2015 г. вступили в силу соответствующие изменения в статью 29 Федерального закона от 15 декабря 2014 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»[14], которые, по сути, позволяют «покупать» страховой стаж.

Возможность добровольного вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию предусматривалась законом и ранее для следующих категорий лиц:

---

[11] Благодир А.Л. Право социального обеспечения: система отрасли. Киров: Изд-во ВятГГУ, 2014. С. 168 – 169.

[12] Сивакова И.В. Новеллы пенсионной реформы: альтернативные варианты досрочного пенсионного обеспечения по старости // Социальное и пенсионное право. 2015. № 1. С. 22 - 26.

[13] Закон РФ от 20.11.1990 № 340-1 (ред. от 27.11.2001, с изм. от 05.11.2002) «О государственных пенсиях в Российской Федерации» // «Ведомости СНД и ВС РСФСР», 1990, № 27, ст. 351.

[14] Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 23.04.2018) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 17.12.2001, № 51, ст. 4832.

1) граждане Российской Федерации, работающие за пределами территории Российской Федерации, в целях уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации за себя;

2) физические лица в целях уплаты страховых взносов за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страховых взносов страхователем в соответствии с законодательством об обязательном пенсионном страховании;

3) плательщики страховых взносов, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (самозанятые), уплачивающие страховые взносы в фиксированном размере, - в части, превышающей этот размер, но не более установленного федеральным законом максимума;

4) физические лица в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию;

5) физические лица, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации, на которых не распространяется обязательное пенсионное страхование, - в целях уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации за себя[15].

Вопросы страхового стажа в данном случае актуальны для 1-й, 2-й, 3-й и 5-й категории (для 4-й категории добровольное вступление в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию обусловлено законным интересом в увеличении размера накопительной пенсии).

Как указывалось, выше, условиями для включения определенного периода в страховой стаж являются:

1) выполнение работы и (или) иной деятельности (в т. ч. из перечня законодательно определенных «не страховых периодов»);

[15] Чупрова Е.В. О некоторых проблемах реализации конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в законодательстве Российской Федерации // Адвокат. 2014. № 2. С. 33.

2) уплата за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (с 1 января 2015 г. - также начисление страховых взносов за наемных работников)[16].

Поскольку до 1 января 2015 г. закон не предусматривал положений о включении в страховой стаж периодов в связи с добровольным вступлением в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, системное толкование норм о страховом стаже позволяло включать в стаж только периоды работы граждан Российской Федерации за границей (1 категория) и работы в качестве самозанятого лица (3 категория), если уплачивались взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Неработающим лицам, указанным в категориях 2 и 5, возможность засчитывать периоды, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, в страховой стаж не предоставлялась. Перечисленные на их лицевые счета взносы влияли только на увеличение размера пенсионного обеспечения за счет повышения величины пенсионного капитала.

С 1 января 2015 г. в статью 29 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» было включено положение о том, что периоды уплаты страховых взносов лицами, указанными выше под категориями 1, 2, 3 и 5, засчитываются в страховой стаж. Тем самым легализована возможность увеличивать продолжительность страхового стажа не посредством трудовой и иной общественно полезной деятельности, а исключительно путем уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Таким образом, особое смысловое наполнение категории «страховой стаж», обусловленное социально значимым страховым интересом, стирается и, по сути, обязательное пенсионное страхование сводится к типичному имущественному страхованию[17]. Понятие страхового стажа для целей обязательного пенсионного страхования возвращается к

[16] Чупрова Е.В. Предотвращение ограничения конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в процессе совершенствования законодательства РФ // Вестник Академии Ген. прокуратуры РФ. 2014. № 1(39). С. 14 – 20.

[17] Пенсионеры и пенсии; Пенсионная реформа; На пенсию досрочно; Правила исчисления страхового стажа.-М.:2013.-№1.-2167с.

определению, введенному еще Федеральным законом «Об основах социального страхования»[18]: «суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов».

Тем не менее законодатель не отказывается полностью от концепции назначения пенсионного обеспечения с учетом трудового вклада гражданина в общественное благосостояние. Об этом свидетельствует ограничение на продолжительность стажа, включаемого на основании уплаченных страховых взносов в порядке добровольного вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию для неработающих физических лиц (указанных выше под категориями 2 и 5): такой стаж не может составлять более половины страхового стажа, требуемого для назначения страховой пенсии по старости. Тем самым обеспечивается баланс между двумя основными составляющими страхового стажа - занятость и страховые взносы. С одной стороны, страховой стаж не может состоять исключительно из периодов трудовой и иной общественно полезной деятельности, за которые не перечислялись страховые взносы («не страховые периоды» включаются в стаж, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности)[19]. С другой стороны, также не допускается, чтобы периоды, оплаченные страховыми взносами, но не включающие трудовой вклад гражданина, полностью составляли его страховой стаж (строго не более половины).

Таким образом, в категориальном определении страхового стажа для целей обязательного пенсионного страхования сохраняется идея компромисса между прежним советским подходом «зарабатывания» стажа собственным трудом, иной деятельностью и современным страховым принципом «финансовых вложений» в стаж[20].

---

[18] Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «Об основах обязательного социального страхования» // Собрание законодательства РФ. 1999. № 29. Ст. 3686.

[19] Мачулькая Е.Е. Горбачева Ж.А. Право социального обеспечения :Учебное пособие.-3-е изд., перераб. и доп. М.: Книжный мир,2014.-293с.

[20] Колябин А.Ю. К вопросу о страховом стаже и «нестраховых периодах» в пенсионной реформе 2015 года // Социальное и пенсионное право. 2015. № 1. С. 18.

Поступательное развитие страховых начал в правовом регулировании стажа выразилось также в корректировке содержания специального страхового стажа. Согласно ч. 6 ст. 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» периоды работы в неблагоприятных условиях труда, указанных в п. п. 1 - 18 ч. 1 ст. 30 Закона, с 1 января 2013 г. засчитываются в специальный страховой стаж при условии начисления и уплаты работодателем дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Отсюда следует, что определяющим фактором в определении страхового стажа, дающего права на досрочное пенсионное обеспечение по старости, также становится начисление и уплата страховых взносов работодателем. Специфика таких страховых взносов выражается в их строго целевом назначении и особом порядке исчисления. Обязанность перечисления дополнительных страховых взносов возлагается на работодателей, которые предоставляют рабочие места с опасными и (или) вредными условиями труда. Степень опасности условий труда определяется по результатам специальной оценки условий труда[21], обязанность проведения которой возложена на всех работодателей. В зависимости от присвоенного по степени опасности класса условий труда устанавливается соответствующий тариф дополнительных страховых взносов[22].

В итоге категория специального страхового стажа для досрочного пенсионного обеспечения также включается в систему пенсионного страхования: повышенный риск наступления страхового случая (признание нетрудоспособным раньше общеустановленного возраста выхода на пенсию по старости) в связи с занятостью в опасных (вредных) условиях труда обусловливает увеличение страховой премии (суммы перечисляемых за работника страховых взносов)[23]. Досрочная пенсия по старости (страховая

---

[21] Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда» // СЗ РФ. 2013. № 52 (часть I). Ст. 6991.

[22] Сивакова И.В. Новеллы пенсионной реформы: альтернативные варианты досрочного пенсионного обеспечения по старости // Социальное и пенсионное право. 2015. № 1. С. 22 - 26.

[23] Игнатов А. Пенсионный оборотный налог-альтернатива принятому варианту реформирования пенсионной системы//Человек и труд.-2013.-№3.С.43-45

выплата) назначается лишь при условии страхования работодателем своих работников на случай преждевременной утраты трудоспособности, что и выражает категория специального страхового стажа.

Между тем специальный страховой стаж не зависит от факта начисления и уплаты дополнительных страховых взносов для работников бюджетной сферы, чьи функции имеют особый, социально значимый характер, - учителей, врачей и служащих в театрально-зрелищных организациях. С целью дополнительной материальной поддержки государство устанавливает для обозначенных лиц повышенные гарантии досрочного пенсионного обеспечения посредством сохранения прежнего понимания специального страхового стажа как суммарной продолжительности страхового стажа, выработанного в должностях и учреждениях из перечней, утвержденных нормативно-правовыми актами подзаконного характера[24].

Анализ актуальных изменений пенсионного законодательства позволяет прийти к общему выводу о ключевом значении категории стажа для определения вектора развития системы обязательного пенсионного страхования на определенном этапе. В зависимости от того, какое смысловое наполнение заложено законодателем в понятие стажа, формируются все остальные условия наступления права на пенсионное обеспечение. Установление на базе принципов обязательного пенсионного страхования концепции страхового стажа приводит к необходимости учитывать степень финансового вклада каждого гражданина в пенсионную систему. Вместе с тем особый, социально значимый характер страхового интереса не позволяет полностью отказаться от исходной функции стажа - выражать объем трудовой и иной общественно полезной деятельности гражданина, претендующего на пенсионное обеспечение в связи с утратой трудоспособности. В итоге правовая политика государства в сфере пенсионного обеспечения беспрестанно лавирует между этими основными постулатами, определяя доминирующим тот или иной в

[24] Менкенов А.В. Трудовой стаж и его роль в праве социального обеспечения: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2013; Вихров Д.Г. Страховой стаж и его юридическое значение в праве социального обеспечения: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2014.

зависимости от складывающихся на соответствующем этапе социально-экономических условий.

1.2 Понятие, виды и периоды трудовой деятельности, включаемые в страховой стаж

Стаж как важнейший компонент фактического состава, с которым связано возникновение правоотношений по социальному обеспечению, прочно занял свое место в ряду юридически значимых обстоятельств. С наличием стажа определенной продолжительности связывается не только возникновение права на различные виды социального обеспечения (денежные и натуральные), но и исчисление размера денежных выплат. Тенденции развития законодательства о социальном обеспечении показывают, что роль стажа остается значимой и будет впредь оказывать влияние на уровень социального обеспечения граждан. На протяжении последних десятилетий стаж как правовое понятие не остается неизмененным, а демонстрирует новые грани проявления своей сущности.

Начало 2015 г. ознаменовалось вступлением в силу Федерального закона «О страховых пенсиях» и появлением новелл в действующих законах, которые можно рассматривать как новый этап развития представлений о стаже[25]. Происшедшие изменения демонстрируют повышение юридической значимости стажа в праве социального обеспечения, усложнение данного понятия, появление его новых видовых особенностей. Вместе с тем такое развитие не приводит к формированию общего подхода к пониманию самого стажа и не способствует выделению четких критериев его классификации.

Исследование законодательных новаций представляет научный интерес в контексте более общего анализа современных особенностей понимания стажа для целей социального обеспечения и уточнения его видового разнообразия. В

[25] Захаров М.Л., Севостьянова В.Б., Тучкова Э.Г. Комментарий к новому пенсионному законодательству (постатейные комментарии к Федеральным законам «О страховых пенсиях в РФ», «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»).-М.:ООО «ТК Велби»,2016.-336с.

этой связи актуальным представляется обращение к международным правовым актам, содержащим нормы о социальном обеспечении.

Термин «стаж» широко употребляется в международных правовых актах. В частности, он встречается во многих Конвенциях Международной организации труда[26] (далее - МОТ). В конвенциях МОТ не содержится определения понятия стажа. Однако интерпретация содержания данного понятия в его международно-правовом значении, как правило, не различается, поскольку указаны основные признаки данного понятия. Согласно ст. 1 Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952), термин «стаж» означает либо период, в течение которого уплачивались взносы, либо стаж работы, либо продолжительность проживания в данной стране, либо какое-то сочетание этих условий[27].

Приведенное положение показывает, что в международных правовых актах применяется достаточно объемная по своему содержанию интерпретация понятия стажа. Она включает понимание стажа в его традиционном общем смысле - как продолжительности работы и иной деятельности, так и в особом смысле, который связывается с периодом уплаты взносов и его продолжительностью. При этом необходимо констатировать, что уплата взносов выделяется как специфический критерий, характеризующий понятие стажа. Различные виды стажа могут либо включать данный критерий, либо он может отсутствовать. Исходя из этого, в конвенциях МОТ применяются термины «периоды страхования»; «периоды работы по найму»; «периоды профессиональной деятельности»; «периоды уплаты членских взносов»; «периоды, в течение которых не уплачивались членские взносы»[28].

---

[26] Конвенция № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева 01.07.1949) // «Бюллетень Верховного Суда РФ», № 5, 1995.

[27] Конвенция № 102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения» (Вместе с «Международной стандартной отраслевой классификацией всех видов экономической деятельности») (Заключена в г. Женеве 28.06.1952) из информационного банка «Международное право» // Конвенции и рекомендации... Т. I. С. 1055 - 1086.

[28] Конвенция МОТ № 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения» (1982) // Конвенции и рекомендации... Т. II. С. 1971 - 1982; Конвенция МОТ № 48 «Об установлении системы международного сотрудничества по сохранению прав, вытекающих из страхования по инвалидности, старости и на случай потери кормильца семьи» (1935) // Конвенции и рекомендации... Т. I. С. 361 - 369 и др.

Специальный смысл понятию стажа придает его понимание в конвенциях МОТ как критерия, определяющего длительность проживания в стране, с которым связывается право на отдельные виды социального обеспечения[29].

Ввиду того, что правовое содержание понятия стажа является критерием наличия или отсутствия права на различные виды пенсий, пособий, других денежных выплат и непосредственно влияет на исчисление их размеров, необходимо в этой части проанализировать российское законодательство о социальном обеспечении.

Определение стажа как родового понятия в российском законодательстве о социальном обеспечении отсутствует. Отсутствие единого определения стажа не препятствует весьма широкому использованию различных терминов, включающих слово «стаж». В частности, в российском законодательстве о социальном обеспечении встречаются такие термины, как «стаж»; «трудовой стаж»; «общий трудовой стаж»; «страховой стаж»; «стаж на соответствующих видах работ»; «стаж государственной гражданской службы»; «стаж службы (выслуга лет)»; «выслуга лет (трудовой стаж)»; «стаж государственной службы»; «стаж муниципальной службы»; «страховой (трудовой) стаж»; «трудовой (страховой) стаж», «профессиональный стаж» и др[30]. Такое разнообразие терминов при отсутствии четких и однозначных определений большинства понятий, обозначаемых указанными терминами, свидетельствует о недостаточной проработке понятийного аппарата института стажа в праве социального обеспечения. Даже в тех случаях, когда в законах закрепляется легальное определение какого-либо вида стажа, это определение чаще всего не является единым для законодательства о социальном обеспечении в целом.

В последние годы наибольшую юридическую значимость в праве социального обеспечения приобрел страховой стаж. Следует отметить, что термин «страховой стаж» применяется для обозначения данного понятия в

[29] Конвенция МОТ № 118 «О равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения» (1962) // Конвенции и рекомендации... Т. II. С. 1330 - 1337; Конвенция МОТ № 130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни» (1969) // Конвенции и рекомендации... Т. II. С. 1581 - 1599.

[30] Буянова М.О. и др. Право социального обеспечения .-2-е изд., перераб. и доп.-М.:Юрист,2014.-814с.

общем смысле (без привязки к конкретному виду обязательного социального страхования), а также для обозначения страхового стажа в рамках конкретного вида такого страхования (например, в системе обязательного пенсионного страхования).

В ст. 3 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» сформулировано общее определение: «страховая длина» - общая продолжительность выплаты страховых премий. Согласно ст. 3 Закона о страховых пенсиях «период страхования» - общая продолжительность периодов работы и (или) иных видов деятельности, для которых были рассчитаны и оплачены страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также другие периоды, подсчитанные в страховой период.

Зачастую в действующем законодательстве о социальном обеспечении термином «страховой стаж» обозначается такой вид стажа, как «общий страховой стаж»[31]. Следовательно, один и тот же термин «страховой стаж» обозначает три различных понятия.

Наличия в законодательстве формулировки понятия страхового стажа, даже с учетом его разного смыслового наполнения, недостаточно, так как право на досрочное пенсионное обеспечение по старости связано с понятиями «стаж на соответствующих видах работ» и «стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Обе указанные разновидности относятся к такому виду стажа, как «специальный страховой стаж». Данный термин в законодательстве о социальном обеспечении вообще не используется[32].

Понятие страхового стажа применяется также в институте пособий и иных денежных выплат - это «страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам».

---

[31] Благодир А.Л. Право социального обеспечения: система отрасли. Киров: Изд-во ВятГГУ, 2014. С. 168 - 169

[32] Ваша пенсия Ведомственные документы.-М.:2013.-№16.-120с.--(Библиотечка журнала Труд и право»)

Содержание данного понятия раскрывается через перечисление включаемых в указанный стаж периодов[33].

До 2013 г. право на пенсионное обеспечение определяла установленная продолжительность «трудового стажа» с выделением двух его видов - общего и специального трудового стажа. В современном российском законодательстве о социальном обеспечении понятия «трудовой стаж» и «общий трудовой стаж» по-прежнему применяются[34].

Если обратимся к понятию «общий трудовой стаж», то увидим следующее.

Во-первых, в ст. 30 Федерального закона от 17.12.2014 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» (далее - Закон о трудовых пенсиях) понятие общего трудового стажа формулируется в целях определения расчетного размера трудовой пенсии для оценки пенсионных прав. Несмотря на то что данное определение начинается со слов: «Под общим трудовым стажем понимается», фактически данное понятие раскрывается через перечисление периодов работы, иной общественно полезной деятельности и других периодов до 01.01.2013, которые включаются в общий трудовой стаж[35]. Можно было бы согласиться с таким подходом к формулированию понятия, если бы эта статья не содержала два определения общего трудового стажа (п. 3 и 4 ст. 30 Закона о трудовых пенсиях). В этой связи проблема неоднозначности понимания общего трудового стажа усугубляется включением различного набора периодов в каждом из определений.

Во-вторых, другое понимание общей продолжительности обслуживания предусматривает новую версию части 2 ст. 13 Закона от 12.02.1993 № 4468-1 «Об обеспечении пенсий лицам, окончившим военную службу, службе в органах внутренних дел, Государственной пожарной службе, органам контроля

---

[33] Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // «Собрание законодательства РФ», 01.01.2007, № 1 (1 ч.), ст. 18.

[34] Все о новой пенсионной системе. Законы, разъяснения, примеры.-М.:Известия,2013.-208с.

[35] Пенсионная реформа для каждого. Как самому рассчитать свою пенсию..-М.:2015г.--№19--208с.--(Библиотечка «Российской газеты»)

за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждений и органов уголовно-исправительной системы и их семей "[36], согласно которой в общий трудовой стаж включаются:

а) трудовой стаж, определяемый в порядке, установленном для назначения и перерасчета государственных пенсий до 2013 г.;

б) страховой стаж, определяемый в порядке, установленном для назначения и перерасчета трудовых пенсий до 2015 г.;

в) страховой стаж, определяемый в порядке, установленном для назначения и перерасчета страховых пенсий Законом о страховых пенсиях. Таким образом, в Законе от 12.02.1993 в общий трудовой стаж включается и трудовой, и страховой стаж[37].

Следует отметить, что отсутствует не только единое понятие общего трудового стажа. Одним из видов стажа является специальный трудовой стаж, в который, как правило, включаются понятия «выслуга лет» и «стаж государственной гражданской службы». Общего определения понятия «специальный трудовой стаж» законодательство не содержит (данный термин не применяется вообще), как нет и определения понятия «выслуга лет»[38].

Ряд законов устанавливает особые требования к различным периодам, суммарная продолжительность которых дает дополнительные права по социальному обеспечению отдельным категориям лиц. Например, особую разновидность стажа составляют периоды работы в должностях членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, дающие право на установление доплаты к пенсии этим лицам[39]. Специфическое юридическое значение имеет стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

---

[36] Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 (ред. от 20.12.2017) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 9. Ст. 328.

[37] URL: www.pravo.gov.ru.

[38] Право социального обеспечения России: Учебник для бакалавров / Отв. ред. Э.Г. Тучкова. М.: Проспект, 2014. С. 138 – 166.

[39] Федеральный закон от 21.11.2014 № 155-ФЗ (в ред. от 21.07.2014) «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации» // Собрание законодательства РФ. 2014. № 49. Ст. 4561.

местностях, с которым связано право граждан на получение жилищных субсидий при выезде из указанных районов и местностей и осуществляется определение размера этих субсидий[40].

До 01.01.2015 в законодательстве о социальном обеспечении право на отдельные виды социального обеспечения не связывалось с конкретной продолжительностью проживания в стране. С указанной даты вступило в силу положение, согласно которому право иностранных граждан и лиц без гражданства на социальную пенсию по старости стало обусловливаться требованием постоянного проживания на территории РФ не менее 15 лет (ст. 11 Закона о государственном пенсионном обеспечении). Данное законоположение свидетельствует о том, что понятие стажа по российскому законодательству о социальном обеспечении стало более объемным и приблизилось к его международно-правовому пониманию.

Требование постоянного проживания при определении права иностранных граждан и лиц без гражданства на различные виды социального обеспечения и ранее было зафиксировано в законодательстве о социальном обеспечении. Например, в соответствии со ст. 3 Закона о трудовых пенсиях, право на трудовую пенсию имели иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в РФ. Аналогичное положение предусмотрено ст. 4 Закона о страховых пенсиях. Понятие «постоянное проживание» обусловлено получением вида на жительство, что предполагает определенный период проживания в стране[41]. Однако впервые в ст. 11 Закона о государственном пенсионном обеспечении установлена минимально необходимая продолжительность проживания в стране, определяющая право на получение конкретного вида пенсии.

Итак, необходимость четкого разграничения различных видов стажа и закрепления в законодательстве соответствующих им дефиниций обусловлены

---

[40] Федеральный закон от 25.10.2002 № 125-ФЗ (ред. от 07.06.2017) «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» // Собрание законодательства РФ. 2013. № 43. Ст. 4188; 2014. № 30 (ч. 1). Ст. 4560.

[41] Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 31.12.2017) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2013. № 30. Ст. 3032.

потребностями не только теории, но и практики правового регулирования в сфере социального обеспечения. Недостаточная разработанность в законодательстве понятийного аппарата отраслевого института стажа требует внимания ученых и специалистов как в части формирования общего понятия стажа, так и в части выделения критериев дифференциации различных его видов.

В российской науке права социального обеспечения на уровне самостоятельных исследований вопросы стажа рассматривались Д.Г. Вихровым и А.В. Менкеновым[42]. Различные аспекты, касающиеся стажа, затрагивались при рассмотрении ряда научных проблем в диссертационных исследованиях и монографической литературе[43], а также в отдельных публикациях[44]. Вопросы, связанные с понятием стажа и его классификацией, находят отражение в учебниках и учебно-методической литературе по праву социального обеспечения[45].

Определения стажа, содержащиеся во многих учебниках и научных публикациях, свидетельствуют о том, что авторы, как правило, используют термин «трудовой стаж» в качестве обобщающего, собирательного понятия. Формулировки определений различных видов стажа чаще всего совпадают с их легальными определениями либо имеют небольшие отличия. В составе общего понятия «трудовой стаж» выделяется такой его вид, как «страховой стаж».

С указанным подходом к пониманию трудового и страхового стажа сложно согласиться. Между понятием трудового стажа, сформировавшимся в советский период развития науки права социального обеспечения, и современным понятием страхового стажа имеются весьма существенные различия. Понятие страхового стажа (в отличие от трудового стажа - общего и

---

[42] Менкенов А.В. Трудовой стаж и его роль в праве социального обеспечения: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2013; Вихров Д.Г. Страховой стаж и его юридическое значение в праве социального обеспечения: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2014.

[43] Благодир А.Л. Право социального обеспечения: система отрасли. Киров: Изд-во ВятГГУ, 2014. С. 168 - 169

[44] Чупрова Е.В. Предотвращение ограничения конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в процессе совершенствования законодательства РФ // Вестник Академии Ген. прокуратуры РФ. 2014. № 1(39). С. 14 - 20

[45] Право социального обеспечения России: Учебник для бакалавров / Отв. ред. Э.Г. Тучкова. М.: Проспект, 2014. С. 138 - 166

специального) связано с уплатой страховых взносов, и это - важнейший отличительный признак. Страховой стаж - не просто периоды работы и иной деятельности, с которыми связано право на различные виды социального обеспечения, а еще и уплата в течение этих периодов страховых взносов. Поэтому данный вид стажа следует рассматривать не как вид трудового стажа, а как самостоятельный вид стажа в праве социального обеспечения.

Закон о страховых пенсиях предусматривает, что в страховой стаж могут засчитываться отдельные периоды (военная служба, периоды ухода за малолетними детьми и др.), в течение которых не осуществляется уплата страховых взносов в Пенсионный фонд. Но этот же Закон содержит условие, согласно которому либо до соответствующего периода, либо после него должен быть период работы или иной деятельности с уплатой страховых взносов. Кроме того, за счет средств федерального бюджета Пенсионному фонду компенсируются расходы, связанные с зачетом указанных периодов в страховой стаж. Средства федерального бюджета учитываются в качестве своего рода «страховых взносов» за отдельные не страховые периоды и определяют пенсионные права отдельных категорий граждан, которые в этом случае приобретают статус застрахованных лиц.

Отграничение понятия страхового стажа от трудового стажа позволяет показать их различную правовую природу, разные юридические последствия наличия того или иного стажа. При этом не имеет значения тот факт, что многие периоды, указанные в законе, могут включаться как в страховой, так и в трудовой стаж. Определяющим фактором для приобретения права на отдельные виды социального обеспечения в первом случае является уплата страховых взносов (работодателем за застрахованное лицо либо самим застрахованным), а во втором - отсутствие такой обязанности либо отсутствие юридического значения уплаты взносов (даже если она осуществляется).

Учитывая положения международных правовых актов и следуя тенденции охвата общим понятием стажа всех периодов, с которыми

связываются правовые последствия в праве социального обеспечения, можно сформулировать общее определение стажа.

Опыт в законодательстве о социальном обеспечении как юридически значимом обстоятельстве (юридический факт) - это общая продолжительность работы и другие виды деятельности с выплатой страховых взносов или без них, другими установленными законом периодами, а также в установленных случаях, период проживания в страна, если право связано с указанными периодами по различным видам социального обеспечения и (или) влияет на размер соответствующих денежных выплат.

На основе этого определения предлагается классификация опыта, согласно которой продолжительность обслуживания делится на три основных типа:

1) стаж работы;

2) стаж работы;

3) период проживания.

В каждом из основных видов выделяется общая и специальная продолжительность службы. Специальный опыт может иметь более дробное внутривидовое разделение, в зависимости от конкретных периодов, которые определяют право на различные виды денежных выплат или которые влияют на получение отдельных естественных видов безопасности.

Таким образом, проблема более широкого подхода к пониманию стажа и выработке критериев его классификации, являясь в основе своей теоретической, имеет непосредственный выход на правоприменительную практику. Научно обоснованная разработка понятийного аппарата института стажа в праве социального обеспечения на основе общего понятия стажа будет способствовать преодолению разобщенности и бессистемности законодательства о социальном обеспечении, исключению случаев дублирования терминов и понятий. Позитивным результатом этого будет совершенствование содержания правовых норм и практики их применения.

Существуют различные типы пенсий. Поэтому необходимо указать, какая пенсия участвует в том или ином разговоре, потому что каждый из них имеет свои особенности. До 1 января 2015 года накопительная часть трудовой пенсии не была независимой. Теперь это отдельный вид пенсии, который регулируется отдельным Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»[46]. Положения настоящего Закона вступили в силу с 1 января 2015 года и уже работают.

Накопительная пенсия представляет собой ежемесячный денежный платеж, чтобы возместить застрахованным лицам заработную плату и другие платежи и компенсации, утраченные ими в связи с возникновением нетрудоспособности по старости, рассчитанной на основе суммы накопленных пенсионных накоплений за особую часть индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительную пенсию застрахованного лица на день уплаты накопительной пенсии. Несмотря на распределение накопительной пенсии в отдельной форме, она по-прежнему предоставляется только тем, кто имеет право на получение страховой пенсии.

Страховая пенсия теперь также регулируется специальным Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Закон о страховых пенсиях), большинство из которых вступили в силу с 1 января 2015 года.

Страховая пенсия представляет собой ежемесячный денежный платеж, чтобы возместить застрахованным лицам заработную плату и другие уплаченные им выплаты и льготы в связи с возникновением инвалидности из-за старости или инвалидности, а также инвалидам страховой семьи - заработной плате и другие выплаты и льготы кормильца, утраченные в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которые определяется в соответствии с условиями и правилами, установленными Законом о страховых пенсиях. В то же время предполагаются случаи неспособности к труду и потери заработной

[46] Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О накопительной пенсии» // Собрание законодательства РФ. № 52 (ч. I). 30.12.2013. Ст. 6989.

платы и других платежей и вознаграждений в таких случаях и не требуют доказательств[47].

Вопросу пенсионного обеспечения граждан России посвящены не только два вышеуказанных Федеральных закона, как может показаться на первый взгляд. Пенсионное обеспечение затрагивает многие слои современного общества, поэтому эти аспекты пенсионного обеспечения затрагивают многие нормативные правовые акты, начиная от Конституции Российской Федерации, в которую заложены основы всего российского законодательства, и раскрываются и конкретизируются в Кодексах (ТК РФ[48], НК РФ[49]) и целом ряде специальных законов: Федеральном законе «О государственном пенсионном обеспечении», Федеральном законе «Об обязательном пенсионном страховании», Федеральном законе «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»[50], Федеральном законе «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федеральном законе «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»[51], Федеральном законе «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Законе РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» и т.д.

---

[47] Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // Российская газета. № 296. 31.12.2013.

[48] «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

[49] «Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 19.02.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.06.2018) // «Собрание законодательства РФ», № 31, 03.08.1998, ст. 3824.

[50] Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» // «Собрание законодательства РФ», 01.04.1996, № 14, ст. 1401.

[51] Федеральный закон от 24.07.2002 № 111-ФЗ (ред. от 23.04.2018) «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 29.07.2002, № 30, ст. 3028.

Итак, вернемся к разговору о страховой пенсии. Она, в свою очередь, тоже подразделяется на несколько видов:

1) пенсия по старости;

2) пенсия по инвалидности;

3) о страховой пенсии по случаю потери кормильца.

Право на пенсию по старости составляет для мужчин, достигших 60-летнего возраста, и женщин, достигших 55-летнего возраста. Страховая пенсия по старости назначается, если существует опыт страхования по крайней мере 15 лет, и если существует коэффициент индивидуальной пенсии не менее 30.

Приведенный перечень требований приведен в Законе «О страховых пенсиях». Однако эти требования вводятся в действие постепенно. Для назначения страховой пенсии по старости наличие 15-летнего страхового стажа будет необходимо для выходящих на пенсию после 2024 г.

Для 2015 г. необходим страховой стаж в размере 6 лет, для 2016 г. - 7 лет, для 2017 г. - 8 лет и так далее по нарастающей до 2024 г.

Возникает вопрос: «Каков срок службы?» Мы отвечаем: опыт страхования - это общая продолжительность периодов работы и (или) другая деятельность, для которой были рассчитаны и уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации при определении права на страховую пенсию и ее суммы, а также других периодов, засчитываемых в период страхования.

Потребность в индивидуальном пенсионном коэффициенте (PKI) не менее 30 лет, а также требование о 15-летнем страховом опыте вводятся постепенно.

С 1 января 2015 года страховая пенсия по старости назначается, если имеется индивидуальный коэффициент пенсии не менее 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 для достижения величины индивидуального пенсионного коэффициента 30. В то же время, необходимая стоимость индивидуального пенсионного коэффициента при назначении страховой пенсии по старости определяется в день достижения 55-летнего возраста у

женщин и 60 лет в мужчинах и при назначении страховой пенсии по старости до достижения указанной возраст - в день тановления этой страховой пенсии.

Мы видим еще один термин, требующий уточнения - индивидуальный пенсионный коэффициент. Этот параметр отражает относительные единицы пенсионных прав застрахованного лица к страховой пенсии, сформированные с учетом начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд Российской Федерации страховых премий к страховой пенсии, предназначенной для ее финансирования, продолжительности страхования, а также провал определенного периода с момента получения страховых пенсий.

Проще говоря, окончательный PKI - это сумма денег на страховую часть пенсии, лежащую на вашем счете в Пенсионном фонде, поделенная на конец 2014 года до 64,10 и переведенная в коэффициенты, а сумма, полученная в коэффициентах 2015 года умноженное на коэффициент увеличения исчисления страхового пенсионного страхования или оставшегося в отставке оставшегося в живых, если таковые будут использоваться при расчете.

Годовой ИПК представляет собой отношение поступивших с вашего дохода в Пенсионный фонд взносов к максимально возможной сумме взносов в Пенсионный фонд, умноженное на 10, либо в случае, если период приравнивается к страховому, - уже указанное в законе или подзаконном акте значение.

Скажем, что на вашем счету лежало уже 20 000 руб., а стаж позволяет вам выйти на пенсию 31 декабря 2015 г. В 2015 г. вы получали много и суммарный доход оказался выше облагаемого взносами дохода уже в ноябре. Получается, что итоговый ИПК равен 20 000 / 64,10 + 7,39 (или 4,62, в зависимости от того, отчисляете ли вы взносы и на накопительную пенсию): 312,01 + 7,39 (4,62) = 319,4 (316,63).

Сразу же мы даем определение стоимости пенсионного коэффициента. Это параметр стоимости, который учитывается при определении размера страховой пенсии, отражающей отношение суммы страховых взносов к финансовой безопасности страховых пенсий и трансфертов федерального

бюджета в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в соответствующем году и общей суммой индивидуальных пенсионных коэффициентов получателей страховых пенсий. Эта величина ежегодно пересматривается Правительством Российской Федерации. В 2014 году стоимость ПКИ составила 64,10 рубля, в 2015 году - 71,41 рубля.

Право на пенсию по страхованию по инвалидности несет гражданин из числа застрахованных лиц, признанных инвалидами инвалидами I, II или III групп в порядке, установленном законом. Страховая пенсия в этом случае устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового случая застрахованного лица, продолжения работы и / или другой деятельности инвалида, а также о том, произошла ли инвалидность в течение периода работать, до входа на рабочее место или после окончания работы.

В случае полного отсутствия у инвалида продолжительность страхового периода - пенсия по социальной инвалидности в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2014 года № 166-ФЗ «О государственных пенсиях в Российской Федерации».

Право на получение страховой пенсии за потерю кормильца предоставляется инвалидам семьи умершего кормильца, которые были его иждивенцами (за исключением тех, кто совершил преступный акт, повлекший смерть кормильца и установленный судами). Для одного из родителей, супруга или других членов семьи указанная пенсия назначается независимо от того, были ли они или не были зависимы от умершего оставшегося в живых. Семейство пропавшего лица, оставшегося в живых, равно семье умершего кормильца, если недостающее отсутствие кормильца удостоверено в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Инвалидами членов семьи умершего оставшегося в живых являются:

1) дети, братья, сестры и внуки умершего оставшегося в живых, которые не достигли 18-летнего возраста, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, которые учатся в очной форме обучения в основных образовательных программах в организациях которые осуществляют

образовательные мероприятия, в том числе иностранные организации, расположенные за пределами территории Российской Федерации, если направление обучения проводится в соответствии с международными договорами Российской Федерации, до окончания такого обучения, но не дольше, чем это достигается 23 года или дети, братья, сестры и внуки умершего выжившего старше этого возраста, если они инвалиды до достижения 18-летнего возраста. В этом случае братья, сестры и внуки умершего кормильца признаны инвалидами членам семьи при условии, что у них нет трудоспособных родителей;

2) один из родителей, супруг или дед, бабушка умершего кормильца, независимо от возраста и недееспособности, а также брат, сестра или ребенок умершего выжившего, достигшие 18-летнего возраста, если они занимаются уходом за детьми , братья, сестры или внуки умершего кормильца; которые достигли возраста 14 лет и которые имеют право на страховую пенсию по случаю потери кормильца и не работают;

3) родители и супруг умершего оставшегося в живых, если они достигли возраста 60 лет и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) или инвалиды;

4) дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 лет и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) или являются инвалидами, в отсутствие лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны для их поддержки.

Члены семьи умершего кормильца признаются зависящими от него, если они были в полном объеме или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Зависимость детей умерших родителей принимается и не требует доказательств, за исключением того, что указанные дети, объявленные в соответствии с законодательством Российской Федерации, полностью способны или достигли возраста 18 лет.

Родители-инвалиды и супруг умершего оставшегося в живых, которые не зависят от него, имеют право на получение страховой пенсии по случаю потери

кормильца, если они потеряли источник средств к существованию, независимо от времени, которое прошло с момента его смерти.

Неотложные члены семьи умершего оставшегося в живых, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получили пенсию, имеют право на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца.

Страховая пенсия по случаю потери кормильца-супруга сохраняется при вступлении в новый брак.

Удостоверения имеют право на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные дети - наравне с кореннными детьми. Несовершеннолетние, имеющие право на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца, сохраняют это право при их усыновлении.

Отчим и мачеха имеют право на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца наравне с отцом и матерью при условии, что они воспитывали и удерживали пасынка или падчерицу не менее пяти лет. Падчеришка и падчерица имеют право на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца вместе со своими детьми, если они были на воспитании и содержании умершего отчима или умершей мачехи.

Страховая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо от продолжительности страхового периода кормильца из числа застрахованных лиц, а также причины и времени начала его смерти. В случае полного отсутствия у умершего застрахованного лица продолжительности службы или в случае, если инвалиды, подвергшиеся уголовному наказанию, совершают смерть кормильца и устанавливаются в суде, социальная пенсия за утрату кормильца устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О резерве Государственного пенсионного фонда в Российской Федерации».

Таким образом, существует несколько типов пенсий, и они регулируются различными законами. Настоящий Федеральный закон «О государственных

пенсиях в Российской Федерации» предусматривает следующие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

1) пенсия для длительного обслуживания;

2) пенсия по старости;

3) пенсия по инвалидности;

4) пенсия по случаю потери кормильца;

5) социальная пенсия.

ГЛАВА 2. ФОРМИРОВАНИЕ И УСТАНОВЛЕНИЕ СТРАХОВОГО СТАЖА ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ

2.1 Исчисление страхового стажа и его доказательства

В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности засчитываются:

1) период военной службы;

2) срок получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

3) период выезда одного родителя на каждого ребенка до достижения им одного с половиной лет, но не более шести лет;

4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переселения или переселения в сторону государственной службы занятости в другую местность для работы;

5) период задержания лиц, несправедливо привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, а также период службы этих лиц под стражей и изгнанием;

6) период ухода, выполняемый трудоспособным лицом для инвалида 1-й группы, ребенка-инвалида или лица, достигшего 80-летнего возраста;

7) период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе со своими супругами в районах, где они не могли работать из-за отсутствия возможностей трудоустройства, но не более пяти лет;

8) срок пребывания за границей супругов работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульства Российской Федерации, постоянные представительства Российской Федерации в международные организации, торговые представительства Российской Федерации в зарубежных странах, представительства федеральных органов исполнительной власти , государственные органы федеральных органов исполнительной власти или как представители этих органов за рубежом, а

также в представительствах и государственных учреждениях Российской Федерации (государственных органах и государственных учреждениях СССР) за рубежом и международных организациях, включенных в соответствующий список[52], но не более пяти лет в общей сложности.

При расчете страховой суммы, необходимой для приобретения права на старую пенсию по возрасту гражданами, получающими пенсию по долгосрочному обслуживанию или пенсией по инвалидности в соответствии с Законом Российской Федерации о предоставлении пенсий лицам, окончившим военную службу , служба в органах внутренних дел, Государственная пожарная служба, органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждения и органы системы уголовной коррекции и их семьи ", страховой период не включает периоды службы жен, которые предшествовали назначению пенсии по инвалидности или периодам службы, работы и (или) другим видам деятельности, учитываемым при определении размера пенсии по возрасту в соответствии с указанным Законом. В то же время все периоды, которые были включенные в продолжительность службы, включая периоды, которые не влияют на размер пенсионной пенсии или пенсии по инвалидности, считаются которые будут учитываться в соответствии с настоящим Законом.

При расчете страховой суммы, необходимой для получения гражданами права на пенсию по старости, получающих пенсию по долгосрочному обслуживанию или пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О государственных пенсиях в Российской Федерации», периоды работы не включаются в продолжительность службы (услуги) и (или) другие виды деятельности, предшествующие назначению пенсии по инвалидности, или периоды работы (услуги) и другие виды деятельности, учитываемые при определении размера пенсионной пенсии в в соответствии с препятствием на

[52] Постановление Правительства РФ от 10.04.2014 № 284 «Об утверждении перечня международных организаций, супругам работников которых при установлении страховых пенсий в страховой стаж засчитывается период проживания за границей» // «Собрание законодательства РФ», 21.04.2014, № 16, ст. 1896.

основании настоящего Федерального закона, если международным договором не предусмотрено иное.

При расчете продолжительности страхового периода, периодов работы в течение полного навигационного периода по водному транспорту и в течение всего сезона в организациях сезонных отраслей[53] учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

При расчете продолжительности страхования в целях определения права на страховую пенсию, периодов работы и (или) иных видов деятельности, имевших место до вступления в силу Федерального закона «О страховых пенсиях» и учитываемых по длине услуг при назначении пенсии в соответствии с действующим законодательством период выполнения работы (деятельности) может быть включен в указанный срок службы с применением правил для расчета соответствующей продолжительности службы, предусмотренных настоящим Законом (в том числе с учетом льготной процедуры для расчета пункта Ms), по выбору застрахованного лица.

При расчете продолжительности страхового периода периоды работы и другие виды деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонализированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основы личных (персонализированных) записей за указанный период и / документы, выданные работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

При расчете продолжительности страхового периода срок работы и другие виды деятельности после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (индивидуальном) учете в системе обязательного пенсионного

[53] Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 № 498 «Об утверждении перечня сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год» (ред. от 10.06.2014) // Собрание законодательства РФ. № 27. 08.07.2013. Ст. 2709.

страхования» подтверждаются на основании личных (персонализированных) записей.

То есть расчет продолжительности службы для назначения страховой пенсии в качестве общего правила осуществляется на основе данных, уже имеющихся в Пенсионном фонде, поскольку понимается, что потенциальный пенсионер, во-первых, работал официально по труду или гражданско-правового договора; во-вторых, работодатель вычитал из своих зарплат или вознаграждений за выбранный тариф; в-третьих, работодатель или клиент представил необходимые отчеты в Пенсионный фонд. В этом случае расчет пенсии и проверка условий ее назначения не потребуют от заявителя каких-либо усилий.

Правила расчета и подтверждения продолжительности страхования, в том числе использования электронных документов или на основании показаний, утверждаются Постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015[54].

Период работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работы или предоставление услуг, подтверждается указанным договором, выполненным в соответствии с гражданским законодательством, действующим на день наступления соответствующие правовые отношения и документ работодателя об уплате обязательных платежей.

Периоды предпринимательской деятельности, в течение которых индивидуальный предприниматель, применяющий упрощенную систему налогообложения, уплатил патентную стоимость в установленном порядке, подтверждается за период до 1 января 2014 года документом территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации в порядок, установленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а за период с 1 января 2014 года - документ территориальных налоговых органов.

[54] Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015 (ред. от 10.05.2017) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий» // Собрание законодательства РФ. № 41. 13.10.2014. Ст. 5545.

Срок военной службы, равно как и эквивалентная ей эквивалентная услуга, предусмотренная Законом Российской Федерации об обеспечении пенсий лицам, проходящим военную службу, службе в органах внутренних дел, Государственной пожарной службе, органам, контролирующим движение в наркотические средства и психотропные вещества, учреждения и органы пенитенциарной системы и их семьи », подтверждается военными билетами, свидетельствами военных комиссариатов, воинских частей, архивных учреждений, записями в трудовой книжке. Представлен на основе документов и других документы, содержащие информацию о сроке службы.

Период выезда одного из родителей для каждого ребенка до достижения возраста полутора лет подтверждается документами, подтверждающими рождение ребенка и достигающими возраста полутора лет (свидетельство о рождении, паспорт, брак сертификат, свидетельство о смерти, жилищные сертификаты на совместное проживание до достижения ребенком возраста в возрасте полутора лет, документы работодателя о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста в полтора года и другие документы, подтверждающие необходимость eniya).

Период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переселения или переселения в сторону государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства подтверждается свидетельством государственного учреждения службы занятости населения.

Период пребывания лиц из числа репрессированных народов в специальных поселениях (местах ссылки) подтверждается документами органа внутренних дел Российской Федерации о периоде пребывания в специальных поселениях (местах ссылки) или о периоде пребывания под наблюдением с ограничением прав и свобод и включается в продолжительность службы по реабилитации, выданную в установленном порядке.

Основанием для выдачи сертификата является информация из личного досье военнослужащего, документ, подтверждающий регистрацию по месту

жительства или месту жительства, а также трудовой книжку супруга военнослужащего.

Периоды работы на территории Российской Федерации до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут быть установлены, как уже упоминалось ранее, на основании показаний двух или более свидетелей, которые знают гражданина путем совместной работы одного работодателя , если рабочие документы теряются из-за стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и других подобных причин), и их невозможно восстановить. Заявка гражданина на установление срока его работы на основании свидетельских показаний прилагается:

а) документ государственного (муниципального) органа, на территории которого произошло стихийное бедствие, подтверждающее дату, месяц, год, место и характер стихийного бедствия;

б) документ работодателя или соответствующего государственного (муниципального) органа, подтверждающий факт утраты документов о работе в связи с стихийным бедствием и невозможность их восстановления;

с) свидетельство от архивного учреждения или государственного (муниципального) органа, подтверждающего факт отсутствия архивных данных о периоде работы, установленном на основании показаний.

Установление сроков работы на основании свидетельских показаний производится решением органа, обеспечивающего пенсионное обеспечение, форма которого утверждена Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В случае, если один из свидетелей дает показания о работе гражданина на более длительный срок, чем другой свидетель, считается, что срок, подтвержденный обоими свидетелями, устанавливается.

Случай с судебной практикой. Воскресенский городской суд рассмотрел гражданское дело по иску Воробьевой, чтобы включить спорный период в пенсионной службе. Истец обратился в суд, мотивируя ее требования тем, что решение комиссии при назначении пенсии ее опыту работы не включало

период работы от <date> до <date> в должности студента магазин продавец ***, младший продавец в магазине ***, контроллер в магазине *** Воскрешение торг. В решении указывается, что из-за несоответствия данных, указанных в документах и данных вопросника, невозможно подтвердить факт трудовой деятельности в спорный период, поскольку печать, когда она уволена в трудовой книжке, не является разборчивой , год рождения неверно указан в записях расчета заработной платы - 1969 вместо 1968 года, в архиве, подтверждающем факт трудовой деятельности в спорный период, указывается другая фамилия, для определения рабочего лица, а также для подтверждения информация о допуске и передаче нерезидентов.

Не соглашаясь с этим отказом, истец попросил суд признать его незаконным и обязал обвиняемого включить в ее старшинство спорный период, чтобы пересчитать сумму пенсии по старости с момента ее назначения.

Рассмотрев и проанализировав доводы истца вместе с материалами дела, суд пришел к выводу о действительности требований.

Согласно записям, в трудовой книжке истец (фамилия до брака был FIO4) работал на должностях ученика продавца магазина ***, младшего продавца ***, контролера в магазине *** о заключении Воскресения (копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении, копия карточки трудового договора, которая в соответствии с Постановлением Правительства РФ «О трудовых книгах» является основным документом, подтверждающим трудовой деятельности и продолжительности службы работника). В соответствии с архивным свидетельством Муниципального управления Воскресенского муниципального района, среди приказов директора Воскресенского торга есть приказ № 189-k о переводе младшего продавца FIFO4 в магазин, передача диспетчер, увольнение диспетчера по его собственной просьбе. Однако печать в трудовой книжке в записи об увольнении не читается, в бухгалтерских отчетах по расчёту заработной платы работников Воскресенского торга указывается год рождения работника - 1969 год. Кроме того, фамилия сотрудника Воробьева указана в архивной справке.

Суд находит эти несоответствия в результате технических ошибок, поскольку судебное заседание достоверно установило соответствие других персональных данных, содержащихся в представленных документах, данным истца. В то же время суд руководствуется тем, что на основе правил русского правописания и пунктуации написание «е» и «е» на практике эквивалентно на практике. Написание букв «е» вместо «е» и наоборот в фамилии, имени и отчество не искажает данные владельца документов при условии, что данные, на основании которых можно идентифицировать человека в такие документы, соответствуют другим персональным данным. Кроме того, суд руководствуется по вышеупомянутому архивному сертификату, согласно которому другая Воробьева (ФП) не фигурировала в торгах.

Кроме того, надлежащим образом оформление документов является обязанностью работодателя, но не сотрудника, поскольку в соответствии с нормами ст. 9 Федерального закона «О индивидуальном (персонализированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», ст. 2, ст. 14 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» обязательство представить в Пенсионный фонд Российской Федерации информацию о застрахованных лицах, нанятых работодателем, о страховании работника, своевременной и полной выплате страховых премий Пенсионный фонд Российской Федерации и учет с начислением и перечислением страховых премий в указанный бюджет, присваивается работодателю, страхователю.

Таким образом, у суда нет оснований подвергать сомнению аргументы истца, требования подлежат удовлетворению[55].

Когда приходит время подать заявку на получение пенсии, возникает вопрос, какие документы должны быть представлены в пенсионные органы. Существует список документов, необходимых для установления страховой пенсии, установления и пересчета размера фиксированного платежа на

[55] Интернет-портал «Единая база данных решений судов общей юрисдикции Российской Федерации»: www.судебныерешения.рф.

страховую пенсию с учетом увеличения фиксированного платежа до страховой пенсии, назначения накопительной пенсии и установление пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

Этот список был утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2014 года № 958н «О реализации определенных положений Федерального закона« О страховых пенсиях », Федеральном законе« О накопительных пенсиях », Федеральном Закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Основная часть положений Перечня документов (так что в будущем документ будет называться из-за громоздкости его официального названия) уже вступил в силу с 1 января 2015 года, и действие определенных норм начнется только 1 января 2016 года.

Пенсия россиян полностью зависит от того, удовлетворяет ли их трудозатраты требованиям нового Закона. Если лицо приобретает право на получение страховой пенсии, вместе с ним он приобретает право уплачивать накопительную пенсию и получать фиксированный платеж на страховую пенсию. У некоторых читателей может возникнуть вопрос: «Что такое фиксированный платеж по страховой пенсии?». Мы отвечаем: по фиксированному взносу на страховую пенсию Закон о страховых пенсиях предусматривает предоставление лицам, имеющим право на получение страховой пенсии, установленной как выплата в фиксированной сумме страховой пенсии. В настоящее время его размер составляет в среднем 5,104 рубля. Для разных категорий пенсионеров (людей с ограниченными возможностями разных групп, людей, потерявших кормильца и т. Д.), Определенная денежная сумма платежа варьируется[56].

Судя по комментариям и вопросам, которые возникают на различных юридических порталах, многие граждане заинтересованы в вопросе сохранения ранних пенсий. Мы отвечаем, что да, ранние пенсии были сохранены.

[56] Постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 40 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2015 года размера фиксированной выплаты к страховой пенсии» // Российская газета. URL: www.rg.ru/2015/02/02/indpens-dok.html (дата обращения: 03.06.2018).

Страховая пенсия по старости предоставляется мужчинам в возрасте до 55 лет женщинами и в возрасте 60 лет мужчинами при наличии индивидуального пенсионного коэффициента не менее 30 лет для следующих граждан: мужчин в возрасте 55 лет и старше, женщин, достигших возраст 50 лет, если они работали:

- не менее 15 календарных лет на Крайнем Севере (с общей страховой записью 25 лет);

- не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местах (с общим страховым периодом 20 лет - здесь все наоборот).

Граждане, которые работали на Крайнем Севере не менее 7 лет в течение 6 месяцев, страховая пенсия назначается с сокращением пенсионного возраста на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих областях (например, за 9 лет работы , возраст выхода на пенсию будет сокращен на 3 года или 36 месяцев). При работе в населенных пунктах, эквивалентных регионам Крайнего Севера, а также в этих местах и районах Крайнего Севера каждый календарный год работы в районах, приравненных к Крайнему Севере, рассматривается в течение девяти месяцев работы на Крайнем Севере. Существует список регионов Крайнего Севера и аналогичных районов, которые применяются для назначения государственных пенсий по старости в связи с работой на Крайнем Севере по состоянию на 31 декабря 2014 года, которая применяется для назначения ранней пенсии за эти причины[57].

При назначении страховой пенсии по старости Постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 года № 665 «О перечнях работ, отраслей, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций) с учетом раннего страхования премии за старость и правила

[57] Постановление Совмина СССР от 03.01.1983 № 12 (ред. от 27.02.2018) «О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029» (вместе с «Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях», утв. Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967 № 1029) // «СП СССР», 1983, № 5, ст. 21.

расчета периодов работы, которые дают право на предоставление досрочного выхода на пенсию ».

Периоды работы (деятельности), которые имели место до вступления в силу Закона о страховых пенсиях, включаются в стаж работы по соответствующим видам работ, предоставляя право на раннее назначение страховой пенсии по старости, при условии признания указанных периодов в соответствии с законодательством, действующим в течение периода осуществления этой работы (деятельности), дающей право на раннее назначение пенсии.

Обращаем ваше внимание: перечисленные выше периоды работы, которые имели место после 1 января 2013 года, включаются в стаж работы по соответствующим видам работ, что дает право на раннее назначение страховой пенсии по старости, предоставляемой что страховая премия оценивается и уплачивается застрахованным. В этом случае условия назначения ранней страховой пенсии по старости применяются, если класс условий труда на рабочих местах соответствует вредному или опасному классу условий труда, установленным по результатам специальной оценки условий труда. В то же время это положение не исключает учета продолжительности службы, которая дает право на раннее назначение страховой пенсии по старости, периодов занятости на рабочих местах до установления на них класса условий труда в соответствии с порядок, предусмотренный Федеральным законом «Об особой оценке условий труда» начислением и уплатой страховыми взносами страхователя. Эти периоды могут быть включены в служебную запись для раннего назначения трудоспособной пенсии по старости для признанного действительного, но не до 31 декабря 2018 года результатов сертификации рабочих мест в соответствии с условиями труда, проводимыми в соответствии с процедурой действующего до даты вступления в силу Федерального закона «Об особой оценке условий труда».

Еще один из часто задаваемых вопросов - вопрос о том, что делать для граждан, которые не получили достаточного зачитываемого для пенсии опыта и почему-то не могут «получить» этот опыт.

Для такой категории граждан предоставляется социальная пенсия по старости, которая является минимальным платежом, гарантированным государством тем категориям граждан, которые более не трудоспособны, но почему-то не получили права на получение пенсия.

Социальная пенсия для граждан коренных малочисленных народов Севера, достигших возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчин и женщин), граждан, достигших 65 и 60 лет (соответственно мужчин и женщин), инвалидов II группа (за исключением инвалидов с детства), дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, поступили в очное образование в основные образовательные программы в организациях, занимающихся образовательной деятельностью, до тех пор, пока они не окончат, но не более, чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявших одного из родителей, назначается в размере 3626 рублей. 71 коп. в месяц. В то же время размер социальной пенсии ежегодно индексируется с 1 апреля с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за последний год. Индекс индексации социальных пенсий определяется Правительством Российской Федерации.

Федеральный закон № 384-ФЗ от 1 декабря 2014 года «О федеральном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 гг.» Устанавливает минимальный прожиточный уровень пенсионера в целом для Российской Федерации для определения размера федерального социального дополнение к пенсии на 2015 год в размере 7161 руб., в 2016 году - в размере 7476 рублей. а в 2017 году - в размере 7797 рублей.[58].

В пенсионной реформе введено новое правило, на которое вы должны обратить внимание. Теперь за каждый год более поздней заявки на пенсию

[58] Федеральный закон от 01.12.2014 № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» // Российская газета. URL: http://www.rg.ru/2014/12/05/budjet-dok.html (дата обращения 03.06.2018).

страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие бонусные коэффициенты.

Например, если вы подаете заявление на пенсию через пять лет после достижения пенсионного возраста, фиксированный платеж увеличится на 36%, а страховая пенсия - на 45%; если через 10 лет фиксированный платеж увеличится в 2,11 раза, страховая часть - в 2,32 раза.

Страховой трудовой стаж без обращения за назначением пенсии (не более 10 лет. Если больше, то применяется коэффициент как за 10 лет)	Фиксированный платеж	Страховая пенсия
0	1	1
1	1,056	1,066
2	1,12	1,15
3	1,19	1,24
4	1,27	1,34
5	1,36	1,45
6	1,46	1,59
7	1,58	1,74
8	1,73	1,9
9	1,9	2,09
10	2,11	2,32

Для тех, кто хочет приблизительно подсчитать размер своей будущей пенсии, на сайте Пенсионного Фонда России появился пенсионный калькулятор, с помощью которого можно его рассчитать: http://www.pfrf.ru/spec/calculator/.

Пенсионный калькулятор в первую очередь является навигатором для новой формулы пенсии, инструментом, который позволяет гражданам понять суть новой процедуры расчета пенсий и определить факторы, которые влияют на размер их собственной будущей пенсии.

Общая формула для расчета страховой пенсии выглядит следующим образом:

СПст = ИПК х СПК,

где СПст - размер страховой пенсии по старости;

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент, который должен быть выше 30;

СПК - стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по старости, если вы выходите на пенсию после того, как достигли пенсионного возраста. В 2014 г. стоимость ИПК была равна 64,10 руб., в 2015 г. - 71,41 руб.

В реалиях 2015 года минимальная страховая пенсия по старости составляет 2 142 рубля. 30 копеек, а окончательная пенсия - 2142,30 + 3935 рублей. Это 6077,30 рублей. плюс то, что было начислено на финансируемую часть. В случае с примером, который мы дали относительно PKI, пенсия в наиболее распространенном случае будет 71,41 x 316,63 + 3935 = 22 610,55 + 3935 = 26 545,55 рублей.

Пенсия по инвалидности рассчитывается точно так же, принимая во внимание тот факт, что размер фиксированного платежа варьируется в зависимости от группы инвалидности (1967,50 рублей для инвалидов III группы и 7870 для инвалидов I группы).

Такая же ситуация с пенсией по случаю потери кормильца, только PKI будет взята не у человека, который потерял кормильца, а от покойного. Если кормилец уже получил пенсию, ее просто делят на число иждивенцев или выплачивают тому, кто обязан сохранить остальную часть этой пенсии.

К сожалению, большинство граждан недовольны текущей пенсионной реформой, поскольку процедура расчета будущей численности пенсии, по их мнению, стала более громоздкой и запутанной, из-за этого у многих людей возникают вопросы о уже назначенной или только предстоящей пенсии , Некоторые граждане настолько негативны, что считают новую реформу попыткой государства обмануть своих граждан, а пенсионеры считают положения этой реформы несправедливыми по отношению к ним. Любые изменения приносят дискомфорт, и вполне возможно, что после того, как пройдут все этапы реформ, и граждане привыкнут к новому порядку, настроение в обществе для введенных инноваций изменится, и пенсионная реформа оправдает ожидания, возложенные на нее.

2.2 Проблемы и предложения по совершенствованию исчисления страхового стажа в РФ

В статье 7 Конституции страны Российская Федерация провозглашена социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Конституция Российской Федерации. Таким образом, социальное государство должно выступать гарантом и защищать интересы, права и свободы не только одной социальной группы или нескольких групп населения, но и всех членов общества. В этой связи статья 39 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому гражданину социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца и в других случаях, установленных федеральным законом.

Часто граждане не могут проверять свою страховую запись из-за небрежности лиц, ответственных за ведение кадровых документов. Это типично для частных предприятий. Небрежное хранение, утрата документов, умышленное уничтожение, невыполнение обязательства по передаче документов персоналом в архив - все это свойственно частному бизнесу. В результате нарушается конституционное право граждан на социальное обеспечение.

По нашему мнению, приличная пенсия должна быть связана с длительной страховой жизнью, однако минимум минимальных 5 лет требований к обслуживанию для уплаты страховки и накопительных пенсий следует сохранить как соблюдение принципа социальной справедливости. Тот факт, что пенсии с неполным страховым случаем теряют в размерах, не ставится под сомнение.

Если требования на срок действия страхового периода являются традиционными условиями назначения пенсий, то появление в ст. 7 ФЗ «О страховых пенсиях» дополнительно, неизвестно действующим законодательным условиям, вызывает определенные сомнения в его

целесообразности. И это влияет не только на право, но и на размер пенсии. Речь идет о размере индивидуального пенсионного коэффициента, размер которого не может быть меньше 30. Дело в том, что при определении права на пенсионные и трудовые взносы и страховые взносы практически невозможно одновременно, поскольку а также спорить о том, чья работа более полезна. Согласно части 3 ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации, работа на условиях неполного рабочего времени не влечет за собой каких-либо ограничений в отношении трудовых прав работников, в том числе ст. 21 того же Кодекса включает право на обязательное социальное страхование. Кроме того, часть 3 ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что месячная заработная плата работника, который полностью завершил норму рабочего времени за этот период и выполнил трудовые нормы (трудовые обязательства), не может быть ниже минимальной заработной платы. Таким образом, по нашему мнению, минимальный размер индивидуального пенсионного коэффициента должен быть привязан к сумме отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации на основе минимальной месячной заработной платы на 15 лет. Только в этом случае условия уступки страховой пенсии будут соответствовать трудовому вкладу человека и денежным вливаниям в пенсионную систему работодателя за этот период в виде страховых выплат.

Проблема расчета и подтверждения страхового опыта была и остается важной, многогранной проблемой, изучаемой для решения многих научных и практических проблем, наиболее важные из которых обусловлены потребностями общества и конституционно закреплены. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития № 91 от 6 февраля 2007 года (зарегистрированный в Министерстве юстиции РФ от 14 марта 2007 года № 9103) утвердил Правила расчета и подтверждения срока службы для

определения суммы временного пособия по нетрудоспособности, беременности и родам[59].

Результатом осмысления текущих и ожидаемых проблем при расчете и подтверждении продолжительности страхового периода стала разработка следующих задач, решение которых необходимо как для повышения эффективности пенсионной системы на текущем этапе и обеспечить его справедливость, эффективность и финансовую стабильность в будущем:

1) адаптация системы подтверждения страхового опыта к изменяющимся экономическим условиям и обеспечение ее стабильности и устойчивости на основе развития государственного и негосударственного (дополнительного) пенсионного страхования и бюджетного финансирования;

2) последовательное укрепление и развитие пенсионной системы принципов, при которых исключаются какие-либо преимущества для определенных слоев или групп, застрахованных за счет других (пенсия должна быть отражением финансового вклада в пенсионную систему, независимо от того, кто и где застрахованный работал);

3) упорядочение и оптимизация условий и норм для расчета продолжительности службы на основе перераспределения и улучшения использования имеющихся средств;

4) введение механизмов стимулирования «заработка» пенсии и предоставление гарантий для ее получения.

Таким образом, продолжительность службы не только регулирует наличие правовых отношений для пенсий, но также позволяет определить количество и частоту предоставления пенсионных выплат или других социальных услуг.

[59] Приказ Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91 (ред. от 15.11.2016) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» // «Российская газета», № 58, 22.03.2007.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Необходимость принятия Программы пенсионных реформ в Российской Федерации и определение ее приоритетов на период с 2014 по 2016 год обусловлены изменениями социально-экономических условий, особенно после финансовых кризисов, произошедших в 1998 году; 2007-2008 гг.

Общим и безусловным требованием для любой пенсионной системы является вопрос о создании государством правовых, организационных и экономических условий, обеспечивающих удержание (согласно социальному договору) пенсионных прав такого размера, которое было бы приемлемым как для их получателей, так и для для участников.

Задача, с которой в настоящее время сталкивается Россия в реформировании пенсионной системы, заключается в необходимости создания принципиально других институтов пенсионного обеспечения, направленных на ликвидацию нищеты (унижающее человеческое достоинство) и удовлетворения общества, как с точки зрения пенсий, так и механизмов их финансовой безопасности.

Федеральный закон «О страховых пенсиях в Российской Федерации» содержит основные положения, изложенные в главах, которые позволяют достаточно осветить основные правовые положения о создании, исчислении и выплате страховых пенсий в Российской Федерации. Этот закон и другие пенсионные законы означают радикальную реструктуризацию и радикальную реформу пенсионной системы в Российской Федерации.

Установление государственных гарантий трудовых прав и пенсионного обеспечения дает возможность достичь адекватности материального положения работника и его будущего содержания после завершения работы. В целях укрепления мотивации к труду пенсионное законодательство устанавливает ту же зависимость будущего размера пенсии по результатам работы за весь период работы человека, а уменьшение суммы заработка (дохода) при определении размерных пенсий.

Пенсионная реформа была внедрена в России в беспрецедентные сроки. Впервые идея замены существующей российской пенсионной системы, основанной, как и в других развитых странах, на социальном страховании наемных работников, в принципиально иной - индивидуально обязательной накопительной пенсионной системе, возникла в 2014 году, а с января 1, 2013 В России новая пенсионная система уже начала функционировать.

Пенсионная реформа была реализована без тщательной подготовки, проведения научных исследований, элементарного анализа последствий принимаемых управленческих решений в условиях ее негативной оценки со стороны большинства специалистов, научного сообщества, многих депутатов и общественных организаций. Истинные цели реформы общества скрыты.

Реформа осуществляется не в интересах населения, а в интересах силовых структур, государственной казны с целью изъятия значительной части пенсионных выплат и использования их для других целей, не связанных с пенсией; реформа не приведет к улучшению крайне низкого, практически нищенского уровня пенсионного обеспечения для нынешних и будущих пенсионеров, по сути, это не гарантирует людям достаточный уровень жизни в пенсионный период.

Выводы исследования:

1. Пенсионная реформа не привела и не приведет, как в ближайшей, так и в более долгосрочной перспективе к улучшению пенсионного обеспечения для подавляющего большинства пенсионеров, она на протяжении многих лет обеспечивает уровень бедности пенсионного обеспечения, созданный в последние годы лет самими властями. В то же время он узаконивает специальную привилегированную пенсионную систему для тех, кто полагается на власть.

2. В результате осуществления пенсионной реформы финансовые ресурсы значительно сокращаются, что должно и может быть направлено на выплату пенсий. При сохранении высоких налоговых платежей (вкладов) застрахованных (т. Е. Работающих граждан), предназначенных для нужд

пенсионного обеспечения, до 30% таких платежей фактически будут использованы федеральным органом для других целей, не связанных с пенсией. Это негативно скажется на уровне пенсионного обеспечения, которое уже является неприемлемо низким и не обеспечивает достойную жизнь пожилым поколениям и инвалидам.

3. В истории страны было преднамеренное, беспрецедентное в истории страны лишение граждан тех пенсионных прав, которые они приобрели до 1 января 2013 года, что часто приводит к потере права на пенсию или уменьшению уровня которую они ожидали в соответствии с предыдущим законом, подчиняя ему свое поведение.

4. Реформа полностью разрушила страховую пенсионную систему на основе солидарности трудящихся и заменила ее обязательной индивидуальной накопительной системой без достаточных гарантий возврата этих сбережений в пенсионный период жизни человека. Судьба обязательных пенсионных накоплений будет такой же, как и для других сбережений граждан, зачисленных в различные кредитные учреждения, включая государство (люди потеряли не только сбережения советского периода, но и сбережения в последние годы - в Сбербанке России , финансовые пирамиды, созданные самими властями или с ее разрешения, в дефолте 1998 года и финансовом кризисе 2007-2008 годов и в результате высокой инфляции.

5. Обосновывая необходимость проведения пенсионной реформы, введения обязательной пенсионной системы с индивидуальным финансированием (а не добровольной, как и в других странах), идеологи реформ во многих случаях, как сообщается, исказили руководство страны и населения относительно реальной ситуации в Россия, включая число демографических. Эта ситуация не сложнее, чем в Европе в целом, и намного лучше, чем в большинстве европейских стран, которые не ликвидировали и не собираются ликвидировать страховые пенсионные системы, а дополняют и модернизируют их.

6. Качество принятых законов о пенсиях чрезвычайно низкое, они являются неграмотными по закону, для обычных граждан очень трудно понять их содержание, а иногда даже специалистам это невозможно; некоторые нормы этих законов противоречат гражданскому, трудовому и иному законодательству.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конвенция № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева 01.07.1949) // «Бюллетень Верховного Суда РФ», № 5, 1995.

2. Конвенция № 102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения» (Вместе с «Международной стандартной отраслевой классификацией всех видов экономической деятельности») (Заключена в г. Женеве 28.06.1952) из информационного банка «Международное право» // Конвенции и рекомендации... Т. I. С. 1055 - 1086.

3. Конвенция МОТ № 118 «О равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения» (1962) // Конвенции и рекомендации... Т. II. С. 1330 - 1337; Конвенция МОТ № 130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни» (1969) // Конвенции и рекомендации... Т. II. С. 1581 - 1599.

4. Конвенция МОТ № 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения» (1982) // Конвенции и рекомендации... Т. II. С. 1971 - 1982; Конвенция МОТ № 48 «Об установлении системы международного сотрудничества по сохранению прав, вытекающих из страхования по инвалидности, старости и на случай потери кормильца семьи» (1935) // Конвенции и рекомендации... Т. I. С. 361 - 369 и др.

5. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) //Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, №31, ст.4398.

6. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

7. «Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 19.02.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.06.2018) // «Собрание законодательства РФ», № 31, 03.08.1998, ст. 3824.

8. Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» // «Собрание законодательства РФ», 01.04.1996, № 14, ст. 1401.

9. Федеральный закон от 24.07.2002 № 111-ФЗ (ред. от 23.04.2018) «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 29.07.2002, № 30, ст. 3028.

10. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 31.12.2017) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2013. № 30. Ст. 3032.

11. Федеральный закон от 25.10.2002 № 125-ФЗ (ред. от 07.06.2017) «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» // Собрание законодательства РФ. 2013. № 43. Ст. 4188; 2014. № 30 (ч. 1). Ст. 4560.

12. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «Об основах обязательного социального страхования» // Собрание законодательства РФ. 1999. № 29. Ст. 3686.

13. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 17.12.2001, № 51, ст. 4831.

14. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 23.04.2018) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 17.12.2001, № 51, ст. 4832.

15. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 24.12.2001, № 52 (1 ч.), ст. 4920.

16. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // «Собрание законодательства РФ», 01.01.2007, № 1 (1 ч.), ст. 18.

17. Федеральный закон от 01.12.2014 № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» // Российская газета. URL: http://www.rg.ru/2014/12/05/budjet-dok.html (дата обращения 03.06.2018).

18. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О страховых пенсиях» // «Собрание законодательства РФ», 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 6965/.

19. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда» // СЗ РФ. 2013. № 52 (часть I). Ст. 6991.

20. Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О накопительной пенсии» // Собрание законодательства РФ. № 52 (ч. I). 30.12.2013. Ст. 6989.

21. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 (ред. от 20.12.2017) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 9. Ст. 328.

22. Закон РФ от 20.11.1990 № 340-1 (ред. от 27.11.2001, с изм. от 05.11.2002) «О государственных пенсиях в Российской Федерации» // «Ведомости СНД и ВС РСФСР», 1990, № 27, ст. 351.

23. Постановление Совмина СССР от 03.01.1983 № 12 (ред. от 27.02.2018) «О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г.

№ 1029» (вместе с «Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях», утв. Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967 № 1029) // «СП СССР», 1983, № 5, ст. 21.

24. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 40 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2015 года размера фиксированной выплаты к страховой пенсии» // Российская газета. URL: www.rg.ru/2015/02/02/indpens-dok.html (дата обращения: 03.06.2018).

25. Постановление Правительства РФ от 10.04.2014 № 284 «Об утверждении перечня международных организаций, супругам работников которых при установлении страховых пенсий в страховой стаж засчитывается период проживания за границей» // «Собрание законодательства РФ», 21.04.2014, № 16, ст. 1896.

26. Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 № 498 «Об утверждении перечня сезонных отраслей промышленности, работа в организациях, которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год» (ред. от 10.06.2014) // Собрание законодательства РФ. № 27. 08.07.2013. Ст. 2709.

27. Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015 (ред. от 10.05.2017) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий» // Собрание законодательства РФ. № 41. 13.10.2014. Ст. 5545.

28. Приказ Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91 (ред. от 15.11.2016) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» // «Российская газета», № 58, 22.03.2007.

29. Приказ Минтруда России от 28.11.2014 № 958н (ред. от 26.10.2017) «Об утверждении перечня документов, необходимых для установления страховой пенсии, установления и перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, назначения накопительной пенсии, установления пенсии по государственному пенсионному обеспечению» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.12.2014 № 35496) // «Российская газета», № 6, 16.01.2015.

30. Постановление Конституционного Суда РФ от 10 июля 2007 г. № 9-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 10 и пункта 2 статьи 13 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» и абзаца третьего пункта 7 Правил учета страховых взносов, включаемых в расчетный пенсионный капитал, в связи с запросами Верховного Суда РФ и Учалинского районного суда Республики Башкортостан и жалобами граждан А.В. Докукина, А.С. Муратова и Т.В. Шестаковой» // «Собрание законодательства РФ», 16.07.2007, № 29, ст. 3744.

31. Интернет-портал «Единая база данных решений судов общей юрисдикции Российской Федерации»: www.судебныерешения.рф.

32. Благодир А.Л. Право социального обеспечения: система отрасли. Киров: Изд-во ВятГГУ, 2014. С. 168 – 169.

33. Буянова М.О. и др. Право социального обеспечения.-2-е изд., перераб. и доп.-М.:Юрист,2014.-814с.

34. Ваша пенсия Ведомственные документы.-М.:2013.-№16.-120с.--(Библиотечка журнала Труд и право»)

35. Все о новой пенсионной системе. Законы, разъяснения, примеры.-М.:Известия,2013.-208с.

36. Захаров М.Л., Севостьянова В.Б., Тучкова Э.Г. Комментарий к новому пенсионному законодательству (постатейные комментарии к Федеральным законам «О страховых пенсиях в РФ», «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»).-М.:ООО «ТК Велби»,2016.-336с.

37. Игнатов А. Пенсионный оборотный налог-альтернатива принятому варианту реформирования пенсионной системы//Человек и труд.-2013.-№3.С.43-45

38. Колябин А.Ю. К вопросу о страховом стаже и «нестраховых периодах» в пенсионной реформе 2015 года // Социальное и пенсионное право. 2015. № 1. С. 18.

39. Мачулькая Е.Е. Горбачева Ж.А. Право социального обеспечения :Учебное пособие.-3-е изд., перераб. и доп. М.: Книжный мир,2014.-293с.

40. Менкенов А.В. Трудовой стаж и его роль в праве социального обеспечения: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2013; Вихров Д.Г. Страховой стаж и его юридическое значение в праве социального обеспечения: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2014.

41. Пенсионеры и пенсии; Пенсионная реформа; На пенсию досрочно; Правила исчисления страхового стажа.-М.:2013.-№1.-2167с

42. Пенсионная реформа для каждого. Как самому рассчитать свою пенсию..-М.:2015г.--№19--208с.--(Библиотечка «Российской газеты»)

43. Право социального обеспечения России: Учебник для бакалавров / Отв. ред. Э.Г. Тучкова. М.: Проспект, 2014. С. 138 - 166

44. Сивакова И.В. Новеллы пенсионной реформы: альтернативные варианты досрочного пенсионного обеспечения по старости // Социальное и пенсионное право. 2015. № 1. С. 22 - 26.

45. Чупрова Е.В. О некоторых проблемах реализации конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в законодательстве Российской Федерации // Адвокат. 2014. № 2. С. 33

46. Чупрова Е.В. Предотвращение ограничения конституционного права граждан на пенсионное обеспечение в процессе совершенствования законодательства РФ // Вестник Академии Ген. прокуратуры РФ. 2014. № 1(39). С. 14 – 20.

47. URL: www.pravo.gov.ru.