ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «СМОЛЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ МЕЖДУНАРОДНОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА»

Цикловая методическая комиссия профессиональных дисциплин

«ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ»

Председатель ЦМК
Профессиональных дисциплин
_____к.и.н. Иванов А.М.
ученая степень, звание, Ф.И.О.
«____» _____20__ г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ (ДИПЛОМНАЯ) РАБОТА

Тема: «Специальный стаж и выслуга лет»

Руководитель: _____/ к.и.н. Купченко К.В./

Рецензент: _____/Захарова Ю.В./

Обучающийся: _____ /Фокин И.Н./

Смоленск
2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

Введение.....3

Глава 1. Понятие и значение трудового стажа…….....7

§ 1. Понятие трудового стажа в сфере социального обеспечения.....7

§ 2. Значение трудового стажа в системе пенсионного обеспечения……...17

Глава 2. Понятие и значение специального стажа в праве социального обеспечения.....21

§ 1. Характеристика специального стажа в праве социального обеспечения….21

§2 Особенности применения специального стажа.....34

Глава 3. Характеристика субъектов, имеющих право на пенсионное обеспечение за выслугу лет.....43

§ 1.Выслуга лет и её характеристика.....43

§ 2.Краткая характеристика субъектов, имеющих право на пенсионное обеспечение за выслугу лет.....49

§3. Порядок назначения и выплаты пенсии за выслугу лет военнослужащим.....58

Заключение……...67

Библиографический список……..79

Введение

Актуальность темы дипломной работы: Определённые условия труда имеют большое значение при начислении пенсии. Несмотря на реформирование системы социального обеспечения, они по-прежнему создают предпосылки для начисления льгот. В частности, такие преференции сохранились при наличии специального трудового стажа.

Согласно Конституции Российской Федерации, наша страна провозглашена социальным государством, в которой каждому гарантируется право на социальное и пенсионное обеспечение.

Одним из важных вопросов нашего государства является пенсионная реформа, в рамках которой руководством страны прилагается масса усилий, чтобы создать эффективную систему достойного обеспечения граждан. Одним из препятствий к реализации намерений руководства страны на этом этапе является то, что пенсионная система переживает переходный период, сопряжённый с необходимостью обеспечить пенсионное обеспечение за счёт колоссальных бюджетных вливаний, так как нынешние пенсионеры не могут быть полностью обеспечены за счёт страховых взносов. И в этой ситуации особенно остро стоит вопрос об учёте специального трудового стажа, который как правовая категория вообще исключён из законодательства.

Однако на переходный период право на применение специального трудового стажа сохранено, но правовое регулирование данного вопроса представляет достаточную сложность, так как нормы права, регламентирующие порядок и основания применения специального трудового стажа, содержится в большом количестве нормативных актов.

Поэтому тема рассмотрения вопросов правового регулирования специального трудового стажа и выслуги тел являются актуальными.

Цель данной дипломной работы – исследовать специальный стаж и выслугу лет в праве социального обеспечения.

Объектом дипломного исследования является правовое регулирование специального трудового стажа и выслуги лет.

Предметом исследования являются понятие и юридическое значение специального стажа, выслуги лет порядок исчисления и подтверждения.

Исходя из поставленной цели, **задачами** исследования являются:

Во-первых, проанализировать понятие и значение специального стажа, выслуги лет вправе социального обеспечения;

Во-вторых, изучить порядок исчисления специального стажа и выслуги лет в праве социального обеспечения;

В-третьих, рассмотреть порядок подтверждения специального стажа на практике;

В-четвёртых, подвести итоги по проделанному исследованию.

Нужно отметить, что в юридической литературе вопросам специального трудового стажа внимание уделяется недостаточно. Поэтому данная работа состоит из анализа нормативных актов, регламентирующих порядок применения специального трудового стажа, а также была изучена учебная литература по праву социального обеспечения.

Методологическую основу исследования составляет система общих и специальных методов научного познания, выбор которых обусловлен особенностями объекта, предмета, цели и задач исследования

Методологической основой дипломной работы являются: диалектический метод, в рамках которого применялись такие обще логические приёмы, как анализ, синтез, сравнение, аналогия. Кроме того, использовались специально – юридические методы: системный, сравнительно – правовой, юридической статистики.

Научно-теоретической основой для проведения исследования стали труды таких учёных - юристов в области трудового права и права социального обеспечения, как: Гинцбурга Л.Я., Додонова В. Н., Батыгина К., Братчикова Н.В., Захарова М. Л., Тучковой Э. Г., Платоновой Н. М., Гусова К.Н. Платонова Н. М.,

Нестерова Г. Ф. и других авторов, исследующих рассматриваемую в данной работе тематику.

Эмпирическую базу работы составляют Конституция РФ, международно-правовые акты, в частности конвенции и рекомендации Международной организации труда, акты зарубежных стран, законы РФ, а также другие нормативно-правовые акты и материалы судебной практики. Научная новизна полученных результатов.

Структура дипломной работы обусловлена спецификой объекта анализа и логикой исследования, следует из поставленной цели и соответствующих главных задач, необходимых для достижения цели. Структурно-логическая схема исследования выглядит в виде трех глав, которые объедены семью параграфами, заключением и биографическим списком. В первой главе «Понятие и значение трудового стажа» будут рассмотрены понятие термина «трудовой стаж» и его значение в праве социального обеспечения. , во второй главе «Понятие и значение специального стажа в праве социального обеспечения» будет рассмотрен порядок исчисления специального стажа. Третья глава «Характеристика субъектов, имеющих право на пенсионное обеспечение за выслугу лет» будет посвящена характеристика термина «выслуга лет» и определение категорий граждан, имеющие право на пенсию за выслугу лет и условия ее назначения.

Глава 1. Понятие трудового стажа и его значение

§ 1. Классификация и понятие трудового стажа в сфере социального обеспечения

Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. на законодательном уровне закрепляет право на свободное распоряжение своими способностями к труду, право на выбор профессии и рода деятельности, а также права на социальное обеспечение при достижении пенсионного возраста, в случае инвалидности, болезни или потери кормильца. Однако, для того чтобы получить большинство из перечисленных видов социального обеспечения наличие одного факта наступления события, именуемого социальным риском, будет недостаточно. Достаточно часто одним из важнейших оснований для предоставления того или иного вида социального обеспечения является стаж.

Стаж – это продолжительность какой-либо деятельности или других указанных в законе периодов, с которыми связываются определённые правовые последствия. В понятии стажа ключевое значение имеет фактор времени. Стаж - это суммарная продолжительность: трудовой деятельности; иной общественно полезной деятельности; других указанных в законе периодов, с которыми связаны определённые правовые последствия, предусмотренные нормами права социального обеспечения. В научной и учебной литературе выделяют следующие виды стажа: трудовой, который подразделяется на общий трудовой стаж и специальный трудовой стаж; страховой стаж, подразделяемый также на общий страховой стаж и специальный страховой стаж.

Трудовой стаж в наиболее общем виде определяется как "время трудовой деятельности работника"[1], его жизнь в труде. Это определение полностью не раскрывает правовое содержание и целевое назначение понятия. Поэтому предлагается конкретизировать это определение, указав дополнительные признаки, имеющие юридические признаки. В связи с этим можно определить, что под

[1] Гинцбург Л.Я. Трудовой стаж рабочих и служащих. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - С. 3-4

трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности (работы, учёбы) и иной общественно полезной деятельности,[2] как оплачиваемой, так и не оплачиваемой,[3] учитываемых при определении права граждан на пенсионное обеспечение.[4]В праве же социального обеспечения можно дать такое общее понятие трудового стажа – это юридический факт (время работы и иной деятельности), с которым законодатель связывает наступление правовых последствий в виде трудовой пенсии, пенсии по выслуге лет, пособию по нетрудоспособности и т.д.

Определение трудового стажа даётся в Федеральном законе от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"[5]. Трудовой стаж - это учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ».[6] Трудовой стаж, как особая мера величины трудовой деятельности, имеет и количественную, и качественную характеристики. Количественной характеристикой трудового стажа является его продолжительность, а качественная характеристика отражает характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность (например, вредность или опасность трудовой деятельности).[7]

---

[2] Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19 февраля 1993 года № 4520-1(ред. от 16.10.2017) // Российская газета", N 73, 16.04.1993,

[3] Закон РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20.11.1990 года № 340-1 (ред. от 27.11.2001, с изм. от 05.11.2002) //Ведомости Съезда НД РФ и ВС РФ N 27, 06.12.90, ст. 351

[4] Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» от 12.02.1993 года № 4468 (ред. от 01.07.2017, с изм. от 05.12.2017) //"Ведомости СНД РФ и ВС РФ", 04.03.1993, N 9, ст. 328.

[5] Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ (ред. от 01.07.2017) "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"

[6] Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"(ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015) // "Собрание законодательства РФ", 24.12.2001, N 52 (1 ч.), ст. 4920"

[7] Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации «О некоторых вопросах, возникающих у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии»: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20.12.2005 года № 25// "Российская газета", N 294, 29.12.2005,

Трудовой стаж имеет значение во многих сферах. Он учитывается при предоставлении оплачиваемых отпусков, занятии определённых должностей и т.д. В правовом регулировании он имеет наибольшее значение в сфере социального обеспечения.

Периоды, засчитываемые в трудовой стаж, подсчитываются по их фактической продолжительности календарно, то есть со дня начала работы до дня её окончания, включая дни отдыха, праздничные и другие нерабочие дни. Закон предусмотрел, что в стаж работы засчитывается любая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию и за него, а также им самим в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались страховые взносы. В трудовой стаж засчитываются не только трудовая деятельность, но и другие периоды, предусмотренные законом. Например, время содержания под стражей, время отбытия наказания в местах лишения свободы и ссылка граждан, необоснованно привлечённых к уголовной ответственности и впоследствии реабилитированных.

Трудовой стаж является одним из необходимых фактов в сложном юридическом составе, порождающем возникновение большинства пенсионных правоотношений (исключая правоотношения по обеспечению социальными пенсиями), правоотношений по предоставлению отдельных видов пособий, а так же социальных льгот.

С течением времени в теории права социального обеспечения сложилось более или менее единое представление о стаже.

В настоящее время под стажем принято понимать суммарную продолжительность периодов трудовой и (или) иной общественно полезной деятельности (поведения), а также иных периодов, с которыми нормы права социального обеспечения связывают определённые последствия в отношении определённых видов социального обеспечения.

В настоящее время есть основания для выделения в праве социального обеспечения трёх разновидностей стажа: общего трудового, страхового и специального.

До 1 января 2007 г. в праве социального обеспечения использовался ещё один вид стажа – непрерывный трудовой стаж, который влиял на размер пособия по временной нетрудоспособности. С 1 января 2007 г. соответствующие нормы утрачивают юридическую силу.

Классификации видов стажа и понятия каждого из них в систематизированном виде не приводит ни один правовой акт, однако многие из них выделяют и регулируют различные виды трудового стажа, в т. ч.:

страховой — в области пенсионного обеспечения и системе социального страхования, регулируемый законами 400-ФЗ и 255-ФЗ соответственно.

общий трудовой — данное понятие применяется лишь в отношении деятельности, которую работник осуществлял до 2002 года, и регулируется ограниченно законом 173-ФЗ.

специальный трудовой стаж на определённых видах работ или должностях.

Последний вид стажа регулируется множеством документов — от Трудового кодекса и федеральных законов, регулирующих вопросы соцобеспечения работников той или иной сферы и различных служащих, до правовых актов различных ведомств.

Указанные выше основные виды трудового стажа можно подразделять и иначе по различным критериям, однако данный вопрос представляет в большей степени теоретическую значимость. Практически же каждый вид стажа оказывает влияние на различные области социального и пенсионного обеспечения.

Так, на получение конкретно социальных пособий оказывает влияние страховой стаж в системе социального страхования. Например, в соответствии с ч. 1 ст. 7 закона 255-ФЗ, при наступлении временной нетрудоспособности именно от периода такого стажа будет зависеть размер выплаты (от 60% при стаже менее 5 лет до 100% — при 8-летнем).

Необходимо сделать оговорку о том, что с течением времени общий трудовой стаж фактически утратит своё значение в связи с введением в действие в полном объёме механизмов обязательного социального страхования.

Стаж в праве социального обеспечения можно рассматриваться в двух аспектах. С одной стороны, с точки зрения системы права социального обеспечения, стаж представляет собой правовой институт, т.е. совокупность норм, сгруппированных по определенным признакам и призванных регламентировать порядок и условия исчисления и подтверждения периодов трудовой или иной общественно полезной деятельности (поведения) для определения права на конкретные виды социального обеспечения и (или) их объёма. Специфика этого института, как уже отмечалось, заключается в том, что он одновременно имеет отношение как к Общей части (в качестве элемента института юридических фактов), так и к Особенной части (в качестве относительно самостоятельного института «сквозного» действия) права социального обеспечения.

С другой стороны, стаж представляет собой юридический факт, т.е., как правило, один из элементов сложного юридического состава, на основе которого возникает социально - обеспечительное правоотношение. Как отмечалось ранее, стаж нельзя в полной мере отнести ни к фактам - событиям, ни к фактам -действиям, поэтому он имеет комбинированную (объективно -субъективную) природу. Не следует, однако, считать, что стаж является непременным элементом каждого юридического состава, порождающего социально -обеспечительные правоотношения. Стаж имеет значение лишь для некоторых видов правоотношений, возникающих в рамках пенсионного обеспечения и социального страхования от временной нетрудоспособности. В этом смысле стаж следует рассматривать:

- как одно из оснований права на некоторые виды пенсий (например, для пенсий за выслугу лет военнослужащим по контракту);
- как одно из условий права на отдельные виды пенсий (например, для досрочных страховых (трудовых) пенсий по возрасту);
- как факт, определяющий уровень (размер) обеспечения для страховых пенсий на период преобразования (конвертации) пенсионных прав (ст. 30 Закона о трудовых пенсиях).

В настоящее время институт трудового стажа регулируется целым комплексом нормативных актов:

Во-первых, международно-правовые акты. Так, если международным договором Российской Федерации установлены иные правила подсчёта и подтверждения. Так, например, страхового стажа для установления трудовых пенсий, применяются правила международного договора Российской Федерации. Среди таких международных актов можно, например, выделить Соглашение о взаимном зачёте в общий трудовой стаж и выслугу лет службы в органах и учреждениях прокуратуры в государствах - участниках Содружества Независимых Государств (Москва, 25 ноября 1998 г.).

Во-вторых, это законодательные акты.

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ[89] . Однако в Трудовом кодексе РФ не урегулирован ни порядок исчисления трудового стажа, ни даже его определение. Одна из немногих статей Трудового кодекса РФ, посвящённых вопросу трудового стажа (ст.314) закрепляет, что порядок установления и исчисления трудового стажа, необходимого для получения гарантий и компенсаций, устанавливается Правительством Российской Федерации в соответствии с федеральным законом. Таким образом, Трудовой кодекс РФ отсылает к другим нормативным актам, в частности Закону РФ от 19 февраля 1993 г. N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (ред. от 16.10.2017.).

Среди специальных законодательных актов регулирующих порядок исчисления и подтверждения трудового стажа необходимо выделить:

- Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" Актуальная редакция закона 173-ФЗ от 04.06.2014 с изменениями, вступившими в силу с 01.01.2017

---

[8] Батыгин К. С. Право социального обеспечения. Общая часть. -Учебн. Пособие / Батыгин К. С. - М. 2017. - С.114

[9] Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2017) // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.

- Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" (ред. от 01.07.2017)

- Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (перонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования".[10]

Отметим, что особенности исчисления трудового стажа отдельных категорий работников регулируется специальными нормами. Так, можно выделить: - Федеральный закон от 30 мая 2001 г. №70-ФЗ "Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов Российской Федерации" (ред. от 19.12.2016);

В-третьих, это подзаконные нормативные акты: Постановления Правительства и десятки актов министерств и ведомств.

На основании этого можно прийти к следующему выводу: на правовое регулирование трудового стажа как института социального обеспечения направлен целый комплекс разно уровневых нормативных актов. Однако это больше недостаток, чем достоинство данного института.

В первую очередь такой недостаток проявляется в том, что чем больше актов - тем больше в них противоречий. Кроме того, по-прежнему продолжает действовать целый ряд устаревших нормативных документов.

Во-вторых, большое количество нормативных актов вызывает проблемы при применении их на практике. Сказывается это не только на работе и деятельности судов, работников юстиции, но, прежде всего, на гражданах.

Как показал всеобщий опрос рядовых граждан - многие не знают о том, что понятие «страховой стаж» подменяется понятием «трудовой стаж» и не представляют порядок исчисления стажа. А ведь это напрямую связно с их правами в социальном обеспечении.

Сложность, многообразие и противоречивость нормативных правовых актов, регулирующих трудовой стаж, затрудняет правоприменительную практику.

[10] Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования» (ред. от 28.12.2016) // "Российская газета", N 68, 10.04.1996.

С вводом в действие закона № 400-ФЗ, подписанного 28 декабря 2013 года, особое внимание придается такому понятию как трудовой стаж для выхода на пенсию

К основным критериям получения содержания из бюджета Пенсионного фонда России (ПФР) относится наличие определенного периода официального трудоустройства. Иначе претенденту откажут в назначении выплат. Кроме того, в специалисты ПФР внимательно изучают все записи в трудовых книжках (ТК). Некоторые вызывают у них сомнения, а значит, их не включают в страховой период. Последнее неприятное обстоятельство снижает вероятность получения достойного содержания. В законе № 400-ФЗ перечислены все условия, при которых застрахованное лицо имеет право претендовать на пособие. К ним относятся: Сам факт страхования в системе ОПС. Он доказывается наличием личного номера, подтвержденного свидетельством (СНИЛС). Наработка в течение трудовой жизни строго установленного минимального периода. В 2017 году он равен 8 годам. Наличие на персональном счету определенного количества коэффициентов (баллов). На 2017 — 11,4. Они возникают: путем конвертации в баллы взносов в ПФР, сделанных за труженика работодателем; добавлением строго установленного количества за нестраховые случаи.

До введения в действие нового законодательства существовал минимальный критерий участия в рабочей деятельности равный пяти годам. Но с 2015 года все изменилось. Поступательно этот параметр увеличивается. В 2024 году он достигнет максимального значения в 15 лет.

Однако просто работать недостаточно. Реформирование ОПС производилось на следующем принципе: каждый застрахованный гражданин получает содержание, пропорциональное его вкладу в формирование солидарного бюджета ПФР.

Таким образом, трудовым стажем называется совокупность периодов осуществления трудовой деятельности с такими характеристиками: официально; с перечислением взносов в бюджет ПФР работодателем за труженика. Последнее обстоятельство при учете баллов является определяющим. Если предприятие не

производит обязательных перечислений в ПФР, все труженики теряют право на включение периодов неуплаты в страховые. Для получения пенсии по инвалидности достаточно иметь один день производственной деятельности, подтвержденный внесением взноса за труженика.

Для назначения страховых пенсионных выплат необходимо иметь минимальный страховой стаж. В 2018 году его величина составляет 9 лет и будет увеличиваться ежегодно на один год.Если у гражданина стажа недостаточно или вообще отсутствует, ему может быть назначена социальная пенсия, но не ранее, чем через 5 лет по достижению пенсионного возраста.

Законодательство РФ строится на принципах учета вклада каждого гражданина в развитие общества. Это учтено при формировании перечня нестраховых периодов, за которые начисляются баллы. К ним относится следующие (с пояснениями): время срочной службы в рядах Вооруженных сил (человек готовится защитить Родину при необходимости);1,5 года ухода за каждым из детей, в том числе усыновленным в младенчестве; период нахождения на больничном; срок регистрации в органах занятости; время ухода за нетрудоспособными лицами (выполнение социальной функции государства): ребенком-инвалидом; престарелым человеком, перешагнувшим 80-летний порог; инвалидом 1 группы. В качестве компенсации потерь некоторые периоды вынужденного неучастия в труде также конвертируются в баллы. К таковым относят: время пребывания в заключении лицами, к которым мера применена незаконно; время проживания женщин с мужьями — военнослужащими в местности, где трудоустройство по профессии невозможно, в том числе, за рубежами страны.

Подсчет стажа происходит в два этапа. Это связано с реформированием пенсионной системы. Оценка происходит по таким правилам: отдельно исчисляется стаж за время работы до 01.01.2015 на основании действовавших в то время правил и льгот; после указанной даты осуществляется исчисление сроков рабочей деятельности в порядке закона № 400-ФЗ.При исчислении стажа действуют такие правила: Подсчитываются все сроки, включенные в трудовую книжку, в календарном порядке. Пропорционально полный год учитывается гражданам,

работавшим: на сезонных местах; во время навигации на водном транспорте. Учитываются сроки работы за рубежами страны, за которые сделаны отчисления в ПФР. Периоды трудовой деятельности работников крестьянских (фермерских) хозяйств, работников народов Севера, Сибири и Дальнего Востока включаются в страховой стаж в том случае, если платились взносы в ПФ. При совпадении страховых и нестраховых в расчет принимается один из них по выбору человека. Не принимаются в расчет периоды, учтенные: при назначении пенсии за выслугу; при начислении содержания по законам иностранного государства.

При смене работы сохраняется непрерывность стажа при следующих условиях: время перерыва не превышает одного месяца; при увольнении по собственному желанию последующее трудоустройство произошло в течение трех недель; человек увольняется по своему желанию, отработав на должности не менее года.

Основным документом до реформирования системы ОПС являлась трудовая книжка (ТК). Этот документ заводился один раз в жизни. В нем фиксировались все сроки участия в производственном процессе.

Если человек не работал или не добрал стажа до необходимого уровня, то его без дохода не оставят. При таких условиях полагается социальная пенсия. Она отличается от трудовой размером. Он минимален. При этом возрастной порог для назначения социального пособия несколько иной. А именно:60-летие для женщин;65-летие для мужчин. Социальное пособие — это гарантия государства. Назначается всем людям престарелого возраста и инвалидам, не имеющим периодов трудовой деятельности. Размер его доводится до уровня прожиточного минимума путем осуществления федеральной доплаты. В законодательстве прописана льготы людям из малочисленных народов Крайнего Севера. Им социальное пособие назначается на десять лет раньше: с 55-летия мужчинам; с 50-летия женщинам.

Проблемы у человека могут возникнуть во время изучения записей в ТК. Чтобы их предотвратить, необходимо выпалить такие действия: Заблаговременно пойти на прием к специалисту ПФР и показать ему ТК. Опытный работник

укажет на записи, которые не пройдут проверку на достоверность (сомнительные). Для их подтверждения нужны архивные справки. Закажите их заблаговременно, чтобы потом не терять в суммах выплат. Возможно, потребуется восстановление определенных сроков работы через суд. Для этого тоже потребуется время.

Подведём итоги: понятие трудового стажа законодательно не установлено, вопросы трудового стажа регулируются различными федеральными законами отдельно в отношении каждого его вида, законодательная классификация трудового стажа отсутствует, провести её можно лишь теоретически, исходя из различных законов, регулирующих различные виды трудового стажа и связанные с ним социальные и пенсионные гарантии.

§ 2. Значение трудового стажа в системе пенсионного обеспечения

Самой важной функцией государства является обеспечение базовых социальных гарантий каждому гражданину. Одним из элементов системы социальной защиты населения является пенсионная система.

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) - наикрупнейшая организация по оказанию социально значимых государственных услуг гражданам, основанная в 1990 году постановлением Верховного Совета РСФСР № 442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР»[11].

15 декабря 2001 года принято два закона № 166-ФЗ и № 167-ФЗ, заложивших основу новой системы пенсионного страхования. В тексте первого документа содержится основополагающее на сегодняшний момент понятие — пенсионный коэффициент.

Система социальных гарантий для нетрудоспособных граждан в России выстроена на взаимодействии специализированного государственного органа — Пенсионного фонда (ПФР) с гражданами. Суть распределения обязанностей состоит в следующем:

ПФР осуществляет такие функции: регистрация граждан и предприятий, осуществляющих перечисление взносов в солидарный бюджет; управление

[11] https://ru.wikipedia.org/wiki/

средствами; выплата пособий людям, имеющим на них законное право. В обязанности граждан входит: изъявление добровольного желания об участии в обязательной системе пенсионного страхования (ОПС) путем личного заявления; распределение средств, выплачиваемых работодателем, между соответствующими фондами: государственным и негосударственными или управляющими компаниями. Работодатель обязан: перечислять 22% от величины заработка тружеников ежемесячно в солидарный фонд; оказывать помощь в регистрации работников в системе ОПС.

На основании закона № 27-ФЗ от 01.04.1996 государственный орган проводит учет грядущих получателей пенсионных выплат. В его рамках каждый добровольный участник системы получает: свидетельство о страховании (СНИЛС); персональный лицевой счет, на котором учитывается вклад в формирование бюджета — пенсионные коэффициенты, величина которых зависит от стажа участия в трудовой деятельности; величины получаемой заработной платы.

Персональный номер присваивается единожды и пожизненно.

Он дает право владельцу: претендовать на содержание при наступлении страховой ситуации; контролировать накопление коэффициентов; распределять взносы, выплачиваемые работодателем (22%), в таком соотношении:16% — в страховой фонд; либо 10% на страховые накопления, а 6% на формирование накопительной пенсии.

В законодательстве заложены основы для формирования различных видов выплат в страховых ситуациях. Они зависят от: вида трудовой деятельности будущего получателя; выбора гражданина;суммы накопленных баллов и стажа; вклада будущего получателя. Принципы формирования дают возможность человеку участвовать в таких системах: обязательной (ОПС); государственной; негосударственной. В свою очередь, программа ОПС включает такие виды обеспечения нетрудоспособных граждан: Страховые пенсии назначаются при наступлении одного из случаев: старость (предельный возраст обязательного трудоустройства);инвалидность (невозможность принимать участие в производственной деятельности по здоровью);утрата кормильца; Накопительное пен-

сионное содержание полагается только людям, перенаправившим часть взносов в:негосударственный ПФ; управляющую компанию (УК).Кроме того, существуют такие дополнительные виды господдержки лиц определенных категорий: пенсия за счет госбюджета по выслуге; выплаты из негосударственных фондов, в которые гражданин перечислял дополнительные взносы по своему желанию на основании договора.

Методика работы с населением по вопросам пенсий описана в соответствующих статьях законодательных актов: страховых — в ст. 21 закона № 400-ФЗ от 28.12.2013; государственных — в ст. 24 (№ 166 от 15.12.2001); накопительных — ст. 9 закона № 424-ФЗ от 28.12.2013.Заявки принимаются органами, занимающимися назначением. В частности, обратиться за страховой пенсией можно несколькими способами: на приеме у специалистов ПФР; в многофункциональном центре; почтовым отправлением; посредством интернет-соединения: на официальном сайте ПФР; в личном кабинете на портале госуслуг.

К заявке о начислении пособия в 2018 году прилагаются бумаги и их копии, подтверждающие соответствующее право. К ним в общем случае относятся: паспорт гражданина (РФ или иного государства для иностранцев);СНИЛС; трудовая книжка (вероятно, предоставление данного документа будет вскоре отменено);военный билет (при наличии);свидетельство о браке; справку о доходах (на 2017 год, впоследствии не потребуется);документы, подтверждающие льготную категорию, к примеру, справка об инвалидности.

Изучение методики расчета грядущего содержания показывает внимательному человеку, что его предстоящее благополучие строится с первых дней трудового пути. Сколько конкретный гражданин будет получать в старости, зависит от участия в наполнении бюджета ПФР сейчас. Кроме того, первостепенное значение исходя из приведенных формул получают: заработок на месте службы; количество лет трудового стажа.

Подводя итог можно сказать, что, современная пенсионная система России имеет значительные пробелы и недостатки, пенсионное обеспечение оставляет

желать лучшего. При активном включении государства, а также самих тружеников и нанимателей, в решение этой проблемы, ситуацию можно исправить.

Глава 2. Понятие и значение специального стажа в праве социального обеспечения

§ 1. Характеристика специального стажа в праве социального обеспечения

Конституция РФ на законодательном уровне закрепляет право на свободное распоряжение своими способностями к труду, право на выбор профессии и ро-

да деятельности, а также права на социальное обеспечение при достижении пенсионного возраста, в случае инвалидности, болезни или потери кормильца. Однако, для того чтобы получить большинство из перечисленных видов социального обеспечения наличие одного факта наступления события, именуемого социальным риском, будет недостаточно. Достаточно часто одним из важнейших оснований для предоставления того или иного вида социального обеспечения является трудовой стаж.

Трудовой стаж как правовая категория является многоаспектным понятием, в разных источниках встречаются различные виды его трактования. Ко всему прочему, стоит отметить, что с 1-го января 2015 года в Российской Федерации был введен новый порядок формирования пенсии, который законодательно был закреплен в Федеральном законе № 400 ФЗ «О страховых пенсиях» В данном законодательном акте отсутствует понятие «трудовой стаж» как правовая категория. Однако, Федеральный закон № 400 ФЗ «О страховых пенсиях», на законодательном уровне возрождает страховые принципы организации пенсионного обеспечения, и понятие трудового стажа сменяется понятием страхового стажа. Под страховым стажем подразумевается суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которую начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный Фонд.

Страховой стаж должен быть исчислен и подтвержден. Подтверждением и исчислением страхового стажа занимаются органы пенсионного обеспечения. К сожалению, правовая деятельность указанных субъектов правоотношений ограничена. Недостатки существующего законодательства, изъяны и ошибки в правоприменительной деятельности органов и лиц ответственных за начисление и подтверждение трудового стажа способствуют тому, что граждане в целях установления страхового стажа обращаются в органы судебной власти.

Таким образом, тема раскрытия актуальных проблем правоприменения трудового стажа является достаточно актуальной на данный момент времени, а вопросы судебной защиты приобретенных защиты социальных прав (к которым

непосредственно относится страховой стаж) являются наиболее важными проблемами защиты прав и свобод человека и гражданина.

Актуальные проблемы правоприменения трудового стажа рассматриваются во многочисленных трудах российских ученых-юристов, в частности стоит отметить труды Азаровой Е.Г и Вихрова Д.Г.

Проблема подтверждения страхового стажа, а также вопросы о применении принципов правового регулирования в сфере социального обеспечения (в частности, принцип поддержания доверяя граждан к закону и действиям государства) рассматриваются в статье Менкенова А.В. «Установление трудового стажа: актуальные проблемы правоприменения».

Стоит отметит, что среди проблем провоприменения страхового стажа наиболее важными на данный момент времени являются проблемы, которые затрагивают и учитывают недочеты и изъяны в действующем законодательстве. В частности, к такой проблеме можно отнести проблему подтверждения трудового стажа в случаях утери трудовой книжки или же наличия неправильных и некорректных записей в ней.

Федеральный закон № 400 ФЗ «О страховых пенсиях» законодательно закрепляет то, что после процедуры регистрации гражданина в качестве застрахованного лица информация об его стаже будет формироваться с помощью обязательного персонифицированного учета. До регистрации в данной системе периоды, включаемые в страховой стаж должны подтверждаться документально, т.е. с применением записей в трудовой книжке и в электронных документах.

Подтверждение стажа свидетельскими показаниями используется только в тех ситуациях, когда имеется факт утраты документов о стаже при условиях невозможности их восстановлении, а также в отношении периодов, которые не учитывались в данных персонифицированного учета.

Трудовой стаж устанавливается при помощи свидетельских показаний, как в судебном порядке, так и органами пенсионного обеспечения, а также специальными комиссиями, если документы о трудовом стаже были утрачены в случае чрезвычайных ситуаций.

Однако, Федеральный закон № 400 ФЗ «О страховых пенсиях» не допускает свидетельских доказательств характера работ, что затрудняет возможность в судебном порядке устанавливать тождество определенных работ и профессий.

Следовательно, для решения данной проблемы можно предложить отменить запрет на доказательство характера работ при помощи свидетельских показаний.

Ко всему прочему, стоит отметить, что законодательно не закреплены санкции за нарушение гарантий в области персонифицированного учета. Гарантии застрахованному лицу по персонифицированному учету закреплены в Инструкции о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах, однако в данном подзаконном акте отсутствуют санкции за нарушение данных гарантий. Данные санкции на законодательном уровне стоит закрепить непосредственно в Федеральном законе об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

Таким образом, постепенный переход на страховые принципы пенсионного обеспечения привел к комплексному реформированию пенсионного законодательства, но вместе с тем даже в сформировавшимся на данный момент законодательстве можно выделить ряд проблем, требующих незамедлительного решения, в частности:

-проблема наличия запрета на свидетельские доказательства характера работ;

-проблема отсутствия законодательно закрепленных санкций за нарушение гарантий застрахованного лица в части ведения персонифицированного учета.

Для решения данных проблем можно предложить ряд рекомендаций:

-отмена запрета на свидетельские доказательства характера работ;

-закрепление санкций за нарушение гарантий застрахованного лица в части ведения персонифицированного учета в Федеральном законе об индивидуально (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

Специальный трудовой стаж - это стаж работы в определённых условиях, который при оговорённой продолжительности позволяет досрочно выйти на пенсию.

Специальный трудовой стаж - суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, выделенная из общего стажа либо по содержанию, либо по условиям труда[12][13]. Юридический смысл специального стажа заключается в том, что с учётом такой деятельности устанавливается пенсия по старости в связи с особыми условиями труда, работой на Крайнем Севере. В связи с учётом специального трудового стажа назначаются пенсии за выслугу лет.

Рассмотрим, что относится к такому стажу.

Специальный трудовой стаж или стаж работы в особых условиях труда, оказывающих вредное влияние на здоровье работника либо требующих более интенсивных нагрузок, существовал всегда и всегда имел значение для досрочного оформления пенсии тем лицам, которые работали в подобных условиях.

Для применения в целях снижения пенсионного возраста к специальному трудовому стажу предъявляются требования: определённой продолжительности; документального подтверждения условий и характера работы — при отсутствии документов иные свидетельства об этом во внимание не принимаются (п. 5 постановления Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015).

Стаж, выделенный по условиям труда, даёт право на определённые льготы при пенсионном обеспечении. Самый широкий круг льгот представляется тем, кто работал на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах.

Понятие «специальный трудовой стаж» было заменено на понятие «специальный страховой стаж» с введением на территории России нового пенсионного законодательства. Это: закон «О трудовых пенсиях в Российской Федера-

---

[12] Гинцбург Л.Я. Трудовой стаж рабочих и служащих. -М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. - С. 3-4

[13] Додонов В. Н., Ермаков В. Д., Крылова М. А. Палаткин А. В., Панов В. П., Трофимов В. Н. Большой юридический словарь / Додонов В. Н., Ермаков В. Д., Крылова М. А. Палаткин А. В., Панов В. П., Трофимов В. Н. - М.: Инфра-М. 2017. – С. 523

ции» от 17.12.2001 № 173-ФЗ, вступивший в силу с 2002 года; закон «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ, введённый в действие с 2015 года.

Основной особенностью общего страхового и, соответственно, специального страхового стажа стала увязка его с уплатой страховых взносов в ПФР. Хотя сущность от этого не изменилась: специальный страховой стаж по-прежнему связан с периодами труда и справедливо может называться специальным трудовым стажем.

Действующее пенсионное законодательство не содержит терминов «специальный трудовой стаж» или «специальный страховой стаж». По отношению к смысловой нагрузке этих понятий в обоих вышеупомянутых законах выделены статьи, посвящённые сохраняющемуся праву на досрочное назначение пенсии. Перечни видов особых условий труда в этих законах совпадают, но более поздний документ дополнен вопросами применения права на досрочную пенсию при учёте периодов специального трудового стажа, сформировавшихся до вступления закона в силу.

Специальный профессиональный стаж условно делят на:

-по условиям труда сюда включатся тяжёлые, вредные и опасные условия, перечень которых предусмотрен статьёй 30 закона о трудовых пенсиях, при этом применяются списки №1 и №2 утверждённые постановлением кабинетом министров СССР от 26 января 1991 года №10, а также списки утверждение Постановлением Правительства от 18 июля 2002 года №537. Для получения права на досрочное назначение пенсии по старости, законодательством установлено требование к стажу в пределах от 15 до 25 лет (в зависимости от вида деятельности) Исчисление специального профессионального стажа по условиям труда, в некоторых случаях происходит путём суммирования стажа, например, работа с тяжёлыми условиями труда могут суммироваться с подземной работой.

Специальный стаж можно выделить по организациям и должностям. Сюда относятся стаж работы в качестве спасателей, стаж работы с осуждёнными в органах уголовно исполнительной системе, стаж работы в Гос. противопожарной службе. Стаж работы в учреждениях здравоохранения; стаж творческой де-

ятельности на сцене, театре или театрально зрелищных мероприятиях, стаж педагогической работы.

Специальный стаж в зависимости от местности, где осуществлялась деятельность. К таким территориям относятся: районы крайнего севера, перечень которых утверждён постановлением Министров СССР №1029 10 ноября 1967 года; работа в местностях подвергшихся радиационному загрязнению, перечень населённых пунктов Постановлением Правительства от 18 декабря 1997 года №1582.Раньше действовал Закон РФ от 20.11.1990 N 340-1[14], где под специальным трудовым стажем понимал суммарную продолжительность трудовой деятельности (независимо от количества и продолжительности перерывов в ней) в определённых отраслях народного хозяйства, в определённых профессиях, должностях и в определённых местностях, а также некоторые виды общественно полезной деятельности.

Согласно ст. ст. 27 - 28 Закона о трудовых пенсиях работающий гражданин имеет право на досрочное назначение трудовой пенсии (ранее достижения пенсионного возраста), если имеет определённый стаж. Этот стаж включает периоды работы на определённых должностях в специфических условиях (тяжёлые, вредные и др.), с которыми связано льготное обеспечение граждан трудовыми пенсиями.

Понятие «специальный трудовой стаж» используется в следующих нормативно -правовых актах, в частности:

1) в ч. 3 ст. 26 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ[15] и ч. 2 ст. 375 ТК РФ, где предусмотрено, что время работы освобождённого профсоюзного работника на выборных профсоюзных должностях первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж работы, в том числе и на вредном производстве (Определение Верховного Суда РФ от 09.07.2010 N 81-В10-);

[14] Закон РФ от 20.11.1990 N 340-1 (ред. от 27.11.2001, с изм. от 05.11.2002) «О государственных пенсиях в Российской Федерации» // Ведомости СНД и ВС РСФСР – 1990 г. - N 27. - Ст. 351

[15] Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Собрание законодательства Российской Федерации. -15.01.1996 г. - N 3. - Ст. 148

2) в ст. 10 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ [16]оговорено, что время прохождения военной службы на должностях, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья, засчитывается в специальный трудовой стаж при установлении пенсии по старости в связи с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет. Данные должности включены в соответствующие перечни, утверждённые Правительством Российской Федерации.

Следовательно, понятие специального трудового стажа фактически продолжает использоваться, в том числе в юридической литературе и правоприменительной практике (Определение Московского городского суда от 02.11.2010 по делу N 33-31704, Определение Московского областного суда от 11.11.2010 по делу N 33-21403, Определение Московского областного суда от 24.03.2011 по делу N 33-6622).

Специальный стаж исчисляется в соответствии со списками профессий и должностей, утверждёнными Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ», и об утверждении Правил исчисления периодов работы.

При досрочном назначении трудовой пенсии по старости применяются Список N 1 и Список N 2 (утв. Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10). Списки N 1 и N 2 применяются также с учётом разъяснений Постановлений Минтруда России от 30.09.1997 N 51, от 22.05.1996 N 29, от 23.06.1995 N 34, от 25.02.1994 N 18, от 11.05.1993 N 105, от 23.10.1992 N 26.

Постановлением Правительства РФ от 18.07.2002 N 537 указан порядок применения списков производств, работ, профессий и должностей (с дополнениями и изменениями к ним), утверждённых Кабинетом Министров СССР, Советом Министров РСФСР и Правительством РФ, в том числе для работников лётного

[16] Федеральный закон от 27.05.1998 N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (ред. от 01.07.2017, с изм. от 16.11.2017) // Российская газета. - 02.06.1998 г. - N 104

состава гражданской авиации, работников, занятых на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности и других.

Так, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам лётного состава гражданской авиации, учитываются периоды работы в гражданской авиации согласно Списку должностей работников лётного состава авиации (утв. Постановлением Совета Министров РСФСР от 04.09.1991 N 459).

С учётом специального стажа устанавливаются пенсия по старости в связи с особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также пенсия за выслугу лет. Так, например, в соответствии с ст. 28 Закона о трудовых пенсиях право на досрочную пенсию по достижении возраста 50 лет имеют женщины, родившие двух и более детей, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.

Вопрос о праве на досрочную пенсию также регламентируют:

- Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

- Указ Президента РФ от 20.09.2010 N 1141;

- Правила исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (утв. Постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 N 516);

- Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам лётного состава гражданской авиации в соответствии со ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (утв. Постановлением Правительства РФ от 18.07.2002 N 537);

Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 Федерального закона

«О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (утв. Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781)[17];

- Приказ Минздравсоцразвития России от 05.07.2005 N 440[18] и др.

Нужно отдельно отметить территориальные преимущества при учете спецстажа сотрудникам. Работа в северных регионах включена в перечень льготных видов деятельности для досрочной пенсии по старости. Постановлением Совета министров под № 1029 перечислены территории, которые полностью соответствуют данному определению. Такие же льготные преимущества положены и людям, работающим в регионах, подвергшихся радиоактивному заражению.

Чтобы получить льготную пенсию, требуется проработать 15 лет на Севере или же 20 лет в местности, приравненной к Крайнему Северу. При этом наличие общего стажа работы у мужчин должно составлять минимум 25 лет и 20 лет у женщин.

Регламентируют порядок начисления специального стажа Правила, утвержденные Постановлением Правительства под № 516. Естественным условием для назначения стажа является постоянное отчисление страховых выплат в периоды деятельности граждан.

С начала применения Правил необходимым условием для установления специального стажа считается постоянный характер работы на протяжении полного рабочего дня — только такие периоды учитываются в профессиональный льготный стаж. Если между работами были другие трудовые периоды, они зачислены не будут.

Подтверждение периодов регулируется указанными выше правилами. В 1996 году были утверждены акты, согласно которым каждый трудящийся человек получает лицевой счет в системе пенсионного обязательного страхования.

---

[17] Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 N 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (ред. от 26.05.2009) // Собрание законодательства РФ. - 04.11.2002. - N 44. - Ст. 4393

[18] Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 N 440 «Об установлении тождества отдельных наименований должностей» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 03.08.2005 N 6865). // Российская газета. – 17.09.2005 г. – N 3849

Характер, а также все периоды работ, с которых произведены выплаты, теперь зафиксированы в системе. Но для подтверждения специального стажа до 1996 года, а также после него нужны разные документы.

Исчисление специального страхового стажа выполняется на основании документов, к которым относится:

1. трудовая книжка, если идет исчисление спецстажа до 1996 года;

2. после 1996 года потребуется выписка лицевого счета.

Записи в трудовой книжке принимаются те, что были оформлены должным образом. Если периоды работы подтверждаются записями согласно требованиям законодательства, никаких других документов предъявлять не следует.

Бывают случаи, когда не получается подтвердить специальный стаж для назначения пенсии лишь трудовой. Например, записи сделаны неверно или книжка утеряна не по вине заявителя. В этом случае представляются иные документы: приказы о приеме на работу, трудовые наряды, прочие архивные документы организаций, имеющие прямое отношение к характеру деятельности в конкретный период. Если эти документы отсутствуют, в качестве подтверждения выступают показания свидетелей.

Есть спорные работы, которые требуют индивидуального подхода в решении о зачислении стажа. Например, это деятельность в старательских артелях. По закону эта работа не перечислена в утвержденном списке профессий для назначения льготных выплат. Но сезонность работ по промывке металлов можно доказать для зачета в специальный трудовой стаж в северных условиях. Для этого нужно иметь документы об утверждении продолжительности сезона. Этот период утверждается ежегодно.

Обязанность предоставлять ежегодные дополнительные отпуска некоторым категориям сотрудников зафиксирована в Трудовом кодексе. Например, продолжительность отпуска медицинских работников устанавливает Правительство РФ (ст. 350 ТК).

Как правило, этим же отдельным категориям работников полагается специальный трудовой стаж и выслуга лет, так как их труд связан с опасными или вредными факторами, тяжелой работой и так далее.

Дополнительный отпуск нужно предоставить вместе с основным временем отдыха сотрудника (п. 14 Правил, утвержденных НКТ под № 169, ст. 423 ТК). При этом специальный трудовой стаж, дающий право на дополнительный отпуск, не всегда можно рассчитывать в том же порядке, как и для основного. Ряд отпусков имеют особенности расчета стажа.

Так, при предоставлении дополнительного отпуска за вредность в специальный трудовой стаж, дающий право на отдых, включите лишь время, отработанное во вредных условиях (ч. 3 ст. 121 ТК). Если сотрудник какой-то период трудился в обычных условиях, их нельзя засчитывать.

Порядок расчета специального стажа, правила предоставления основных и дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством, нужно закрепить в локальном акте, так как такие льготы даются по инициативе работодателя (ст. 8 ТК РФ).

Работодатель может, при этом иногда просто обязан, установить надбавки к заработной плате работника в зависимости от стажа его работы. Виды надбавок и порядок выплаты, в том числе расчет стажа, регулируются нормативными документами или действующими в организации актами, коллективными или же трудовыми договорами. Например, для работников государственных архивов порядок исчисления стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет, установлен постановлением Минтруда России под № 34.

Для федеральных бюджетных учреждений перечень выплат стимулирующего характера за специальный трудовой стаж, выслугу лет утвержден приказом Минздравсоцразвития России под № 818. Перечень носит лишь рекомендательный характер, а учреждения вправе выбрать из него те виды выплат, которые будут начислять работника. Получается, что надбавка за выслугу лет выплачивается, если она была предусмотрена коллективными договорами, иными соглашениями, локальными актами.

Согласно постановлению правительства, специалистам учреждений здравоохранения устанавливаются стимулирующие выплаты за длительность непрерывной работы. В стаж включается время непрерывной работы как по основному месту, так и по совместительству на любых должностях. Человек может трудиться на должностях врачей, провизоров-интернов в заведениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности. При этом непрерывный стаж сохраняется при поступлении на работу в учреждения по общему правилу не позднее одного календарного месяца со дня увольнения с предыдущего места.

Специальный трудовой стаж работника необходим для досрочного назначения страховой пенсии по старости. Сотрудник имеет исключительное право на нее ранее достижения пенсионного возраста, установленного законом для обычных категорий граждан. При этом если он имеет индивидуальный пенсионный коэффициент, размер которого не менее тридцати, а также специальный стаж, включающий в себя периоды работы на определенных должностях в специфических условиях (глава 6 Закона под № 400-ФЗ).

По общему правилу в общий и специальный страховой стаж включают периоды:

• непосредственного труда сотрудников в особых условиях или на особой должности;

• получения пособия по временной нетрудоспособности, в том числе декретам сотрудниц;

• ежегодные, а также все дополнительные оплачиваемые отпуска специалистов;

• обучения на курсах повышения квалификации по инициативе сотрудника и работодателя, в том числе с отрывом от работы.

Указанные периоды засчитывают в трудовой стаж работника в календарном порядке, который установлен в пунктах 4, 5 Правил, утвержденных постановлением Правительства под № 516, а также в пункте 3 постановления Правительства под № 665.

Специальный трудовой стаж исчисляют, опираясь на списки профессий и должностей, утвержденные постановлением Правительства под № 781. Кроме того, при досрочном назначении страховой пенсии сотрудникам фирм применяют списки № 1 и № 2, которые были утверждены постановлением Кабинета министров под № 10. Порядок их применения определен постановлением Правительства под № 537.

Сотрудники, чьи профессии или должности отражены в списках № 1 и № 2, пользуются исключительным правом на пенсию по возрасту на льготных условиях, если условия труда соответствуют тем, которые были отражены в списках. Это должно быть подтверждено результатами специальной оценки, проводимой комиссиями в организациях (аттестации рабочих мест).

С учетом специального трудового стажа начисляют и пенсию по старости лет работнику в связи с особыми условиями на предприятии, а также трудовой деятельностью в районах Крайнего Севера или же приравненных к ним местностях.

Таким образом, специальный стаж необходим для досрочного назначения пенсии в отличающихся от нормальных условий труда либо по определённой профессии, должности (педагоги, медики и др.).

§2 Особенности применения специального стажа

По отношению к каждому из вышеприведённых видов специального трудового стажа обязан выполняться свой набор условий, составными частями которого наряду с обязательностью присутствия минимального количества пенсионных баллов являются: возраст претендента на досрочный выход на пенсию; величина общего страхового стажа; продолжительность работы в особых условиях труда.

При этом нужно ориентироваться на утверждаемые Правительством РФ (п. 2 и п. 5 ст. 30, п. 2 ст. 31 закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ): списки соответствующих должностей, работ и организаций, порядок установления соответствия

наименований при их изменении; правила определения продолжительности необходимых периодов работы; порядок назначения пенсии с учётом особых условий труда.

Следовательно, приведённые в описании каждого вида работ цифровые показатели условий применения специального стажа должны быть сформированы по правилам, утверждённым Правительством РФ. Общий подход к ним, согласно тексту закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ, характеризуется следующим:

Пенсионный возраст чаще всего может быть снижен на 5 лет, реже на 10 лет.

Имеющаяся обычно разница в необходимом общем страховом стаже для мужчин и женщин составляет 5 лет, принимая меньшее значение для женщин, что обусловлено установлением для них более раннего возраста выхода на пенсию. Но для некоторых видов работ указаны одинаковые цифры стажа.

Для некоторых разновидностей работы предусмотрены особые алгоритмы влияния специального стажа на снижение возраста выхода на пенсию. Вредность труда, осуществлявшегося после 2012 года, должна подтверждаться результатами специальной оценки его условий (п. 6 ст. 30 закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Определённое влияние на величину специального трудового стажа может оказать его формирование в условиях Крайнего Севера и приравниваемых к нему районов (ст. 33 закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Специальный стаж, сформировавшийся до вступления в силу закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ, учитывают для досрочного назначения пенсии только в том случае, если он и в периоды своего формирования давал такое же право. При этом сделать это можно по правилам того периода (п. 4 ст. 30 закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Особенности исчисления специального страхового стажа, дающего право на назначение досрочной страховой пенсии по старости, содержатся в «Правилах исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости...», утв. Постановлением Правительства РФ № 516.

Правило № 1 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. В специальный страховой стаж засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня (если иное не предусмотрено законодательством), при условии: уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ[1].

К уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ приравнивается:

уплата страховых взносов на государственное социальное страхование до 1 января 1991 года;

единого социального налога (взноса); единого налога на вмененным доход для определённых видов деятельности.

Правило № 2 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. Периоды работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня:

засчитываются в страховой стаж в календарном порядке, если иное не предусмотрено законодательством. В страховой стаж включаются:

периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Исключение составляют следующие случаи льготного исчисления специального страхового стажа:

лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения в городе, в сельской местности и в посёлке городского типа (рабочем посёлке), один год работы в сельской местности или в посёлке городского типа (рабочем посёлке) засчитывается в указанный стаж работы за один год и три месяца при требуемом специальном страховом стаже 30 лет;

лицам, работавшим в структурных подразделениях учреждений здравоохранения в должностях по соответствующему Перечню, один год работы засчитывается в специальный страховой стаж за один год и шесть месяцев.

В так же порядке в стаж работы засчитываются периоды работы в соответствующих должностях в отделениях (группах, палатах, выездных бригадах скорой медицинской помощи), перечисленных в п. 1-3 Перечня в организациях (структурных подразделениях), указанных в п. 6 «Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения...», утв. Постановлением Правительства РФ № 781[19]; гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, трудовая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере.

Каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Правило № 3 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. Периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась: в режиме неполной рабочей недели, но полного рабочего дня в связи с сокращением объёмов производства, а также периоды работ, определяемых Министерством труда и социальной защиты РФ по согласованию с Пенсионным фондом РФ или предусмотренных списками, которые по условиям организации труда не могут выполняться постоянно исчисляются по фактически отработанному времени.

Правило № 4 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. При досрочном назначении страховой пенсии по старости в связи с полевыми геологоразведочными, поисковыми, топограф геодезическими, геофизическими, гидрографическими, гидрологическими, лесоустроительными и изыскательскими работами в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах периоды указанных работ непосредственно в полевых условиях учитываются в следующем порядке:

работа от 6 месяцев до одного года — как один год;

[19] Постановление Правительства РФ № 781

работа менее 6 месяцев — по фактической продолжительности.

Правило № 5 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. В периоды работы вахтовым методом, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, включается:

время выполнения работ на объекте,

время междусменного отдыха в вахтовом посёлке,

время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время между вахтового отдыха в данный календарный отрезок времени.

При этом общая продолжительность рабочего времени (нормальная или сокращённая) за учётный период (за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год):

не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленного Трудовым кодексом РФ.

Правило № 6 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. Периоды работы вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при досрочном назначении страховой пенсии по старости в соответствии с п. 2 и 6 ч. 1 ст. 32 Федерального закона «О страховых пенсиях» исчисляются в календарном порядке с включением в них:

рабочего времени непосредственно на объекте, времени междусменного отдыха в вахтовом посёлке, а также периода между вахтового отдыха и времени в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно.

Правило № 7 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. При переводе работника с работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, на другую работу, не дающую право на указанную пенсию, в той же организации по производственной необходимости на срок не более одного месяца в течение календарного года: такая работа приравнивается к работе, предшествующей переводу.

Правило № 8 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периоды отстранения от работы (недопущения к работе), если работник был отстранён по следующим причинам:

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

на основании медицинского заключения в связи с выявленными противопоказаниями для выполнения работы, предусмотренной трудовым договором (за исключением случая, когда беременная женщина не работала до решения вопроса о её трудоустройстве в соответствии с медицинским заключением);

по требованию органов и должностных лиц, уполномоченных нормативными правовыми актами;

в случае, если работник не прошёл в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

в случае, если работник не прошёл в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

в других случаях, предусмотренных законодательством.

Правило № 9 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости: периоды простоя (как по вине работодателя, так и по вине работника).

Правило № 10 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. Период испытания при приёме на работу, дающую право на досрочное назначение страховой пенсии по старости: включается в стаж независимо от того, выдержал ли испытание работник.

Правило № 11 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. Период начального профессионального обучения или переобучения (без отрыва от работы) на рабочих местах в соответствии с ученическим договором включается в периоды работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в тех случаях: когда в ст. 30 Федерального зако-

на «О страховых пенсиях» или в Списках указаны производства или отдельные виды работ без перечисления профессий и должностей работников или предусмотрены работники, выполняющие определённую работу без указания наименований профессий или должностей.

Правило № 12 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. При переводе в соответствии с медицинским заключением беременной женщины по её заявлению с работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных вредных факторов: эта работа приравнивается к работе, предшествующей переводу. Так же исчисляются периоды, когда беременная женщина не работала до решения вопроса о её трудоустройстве в соответствии с медицинским заключением.

Правило № 13 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. В стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, включается: время оплачиваемого вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Правило № 14 исчисления специального страхового стажа для досрочной пенсии. При исчислении периодов подземной работы, дающей право на трудовую пенсию по старости независимо от возраста при наличии не менее 25 лет такой работы в соответствии с п. 11ч. 1 ст. 30 Федерального закона «О страховых пенсиях в РФ», лицам, не выработавшим подземного стажа, предусмотренного данным пунктом, но имеющим его не менее 10 лет, стаж подземной работы учитывается в следующем порядке:

каждый полный год работы горнорабочим очистного забоя, проходчиком, забойщиком на отбойных молотках, машинистом горных выемочных машин — за один год и три месяца;

каждый полный год подземной работы, предусмотренной Списком № 1, — за 9 месяцев.

В качестве примера приведём решение Промышленного районного суда г. Смоленска от 21 февраля 2018г. дело № 2-145/2018 по которому гражданка И.К.М. просила суд обязать Управление Пенсионного фонда РФ в Промышленном районе г. Смоленска (далее - управление) включить в специальный стаж период работы с 1991 г. по 2006 г., когда она работала машинистом крана силикатного цеха и назначить ей страховую пенсию по старости с ДД.ММ.ГГ. В обоснование своего требования истица сослалась на то, что в ДД.ММ.ГГ обратилась в управление с заявлением о назначении страховой пенсии в соответствии с п.3 ч.1 ст.30 закона РФ «О страховых пенсиях»[20]. Решением ответчика ей было отказано в назначении страховой пенсии со ссылкой на отсутствие требуемого стажа. Период с 16.11.1991 по 01.02.2006 не был включён в её специальный стаж в связи с тем, что не указан вид крана, на котором она работала. Истица не согласна с таким решением и считает отказ незаконным. Суд рассмотрев дело, пришёл к следующему. Право на страховую пенсию по старости имеют женщины, достигшие возраста 55 лет (ст. 8 закона РФ «О страховых пенсиях»). Страховая пенсия назначается со дня обращения за ней, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на неё (ст.22 закона «О страховых пенсиях»). В соответствии с ст.30 закона «О страховых пенсиях» страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьёй 8 данного закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 следующим женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет. При подсчёте страхового стажа периоды до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования" подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицирован-

[20] oblsud.sml.sudrf.ru

ного) учёта за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а после такой регистрации - на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учёта (ст.14 закона «О страховых пенсиях»). В соответствии с п.5 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации, утверждённых Постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 N 516, зачёту в специальный стаж подлежат периоды, когда работа, дающая право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня. Под полным рабочим днём понимается выполнение работы в условиях труда, предусмотренных Списками, не менее 80 процентов рабочего времени. При этом в указанное время включается время выполнения подготовительных и вспомогательных работ, а у работников, выполняющих работу при помощи машин и механизмов, также время выполнения ремонтных работ текущего характера и работ по технической эксплуатации оборудования. В указанное время может включаться время выполнения работ, производимых вне рабочего места с целью обеспечения основных трудовых функций (п.5 разъяснения Минтруда РФ №5 от 22.05.1996, утверждённого Постановлением Минтруда РФ от 22.05.1996 N 29).

Из вышеизложенных норм видно, что для определения полного рабочего дня используется критерий количества отработанного времени, а не соотношения начисленной в течение месяца за ту или иную деятельность заработной платы.

То, что истице доплачивалось более 20% тарифа за совмещение, само по себе не свидетельствует о том, что она более 20% времени осуществляла деятельность, не дающую права на страховую пенсию по старости досрочно.

Учитывая изложенное, решение И.К.М. подлежит частичному удовлетворению. Суд обязал Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда РФ в Промышленном районе г. Смоленска зачесть в специальный стаж

И.К.М. период: с 16.11.1991 по 01.02.2006, исключив из него 32 дня в 1994 году, 21 день в 1995 году, 73 дня в 1996 г., 88 дней в 1997 году, 5 дней в 2000 году, и назначить ей страховую пенсию по старости с ДД.ММ.ГГ.

С учётом изложенного и проведённого анализа судебной практики Смоленской области и практики, сформированной в РФ следует указать, что специальный трудовой стаж приобретает особенное значение для людей, работавших в особых условиях. Такой труд даёт им возможность досрочного выхода на пенсию. При подсчёте продолжительности необходимого специального стажа надо соблюсти ряд законодательно установленных правил.

Глава 3. Характеристика субъектов, имеющих право на пенсионное обеспечение за выслугу лет

§ 1. Выслуга лет и её характеристика

Выслугой лет называется особый вид специального стажа[21].

Юридическое значение заключается в том, что она является основным юридическим актам при определении права на пенсионное обеспечение для определённых категорий граждан. Выслуга лет учитывается не для всех работников, а лишь для отдельных категорий. Списки таких работников устанавливались в разное время, некоторые даже задолго до пенсионной реформы 1956 г.

Виды деятельности, включаемые в выслугу лет, определяется федеральным законом о пенсионном обеспечении, лиц, проходивших военную службу от 12 февраля 1993 года. Основным нормативно-правовым источником, указывающим на порядок начисления, перерасчёта и выплаты пенсии за выслугу лет является Закон N 166-ФЗ. По государственному пенсионному обеспечению назначаются следующие виды пенсий:

[21] Братчикова Н.В. Новый порядок назначения трудовых пенсий. – Адвокат - № 10. - М. 2017. - С.17

1) пенсия за выслугу лет;

2) пенсия по старости;

3) пенсия по инвалидности;

4) социальная пенсия.

В Конституции Российской Федерации 1993 г. не содержится оснований для установления пенсии за выслугу лет. Изначально пенсия за выслугу лет была введена в связи со спецификой определённой деятельности, службы. Многие юристы высказывают такое предположение, что возрастные ограничения, предусмотренные при выслуге лет, установлены не зря. Так, после того, как человек проработал несколько лет в определённой сфере, могут очень сильно изменится его мировоззрение, психологические качества. Позже это может негативно сказаться на его дальнейшей службе. Накапливается усталость, начинается перегрузка нервной системы и т.д.

Пенсия по выслуге лет ограждает человека от психологического напряжения, так как человек, как правило, отстраняется от дальнейшего осуществления своих обязанностей и оправляется на пенсию.

А также, отдельно по каждой категории служащих применяются специальные нормативные акты, например, постановление совета Министров от 22 сентября 1993 года №941, Постановление правительства РФ от 12 августа 1994 года №942.

Итак, пенсией за выслугу лет называются ежемесячные денежные выплаты, которые назначаются гражданам в связи с длительной профессиональной деятельностью. Данные выплаты выплачиваются при условии оставления работы, дающей право на назначение пенсии за выслугу лет.

Категории граждан, которые имели право на получение пенсии за выслугу лет по ранее действующему законодательству:

1) граждане, непосредственно занятые полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых; на строительстве рудников и шахт (Список работ и профессий, утверждаемый Правительством

Российской Федерации). Они имели право на пенсию независимо от возраста, если трудились на указанных работах не менее 25 лет. Работники ведущих профессий на этих работах — горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин имели право на пенсию если трудились на таких работах не менее 20 лет. Стажевые требования в данном случае не зависели от пола работника, однако такие работы выполняются лишь мужчинами. Применительно к действующему законодательству данная категория работников имеет право на назначение досрочной пенсии;

2) граждане, работающие на судах морского флота рыбной промышленности по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приёму готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы). А также граждане, работающие на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности. Здесь практически названы две категории работников. Первая — занятые работой на судах морского флота рыбной промышленности по добыче, обработке рыбы и морепродуктов и приёму готовой продукции на промысле. Вторая — работа на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности. Они имели право на пенсию независимо от возраста при выслуге у мужчин — не менее 25 лет, у женщин — 20 лет. На сегодняшний день в соответствии с действующим законодательством они имеют право на досрочное назначение пенсии по старости;

3) граждане, работающие спасателями в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях. Перечень должностей и специальностей не был утверждён. Им устанавливалась пенсия независимо от возраста при выслуге не менее 15 лет. Это связано с тем, что в данном случае предусматривалась лишь возможность назначения такой пенсии, она "могла устанавливаться независимо от возраста при выслуге не менее 15 лет".

Правительство Российской Федерации не сочло возможным утвердить перечень, видимо, в связи с тем, что при такой выслуге (15 лет) пенсия по старости

назначается спасателям по достижении лишь 40 лет — как мужчинам, так и женщинам. В настоящее время они также имеют право на получение досрочной пенсии по старости;

4) граждане, работающие в гражданской авиации. Данной категории граждан на сегодняшний момент предоставляется пенсия по выслуге лет. Более подробно об этом будет рассмотрено в следующих разделах;

5) граждане, занятые педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей. Они имели право на пенсию при выслуге не менее 25 лет. Пенсия за выслугу лет для этих граждан — одна из первых таких пенсий, введённых в СССР: она установлена в 1925 г., даже несколько раньше, чем пенсия по старости. Условия назначения данной пенсии неоднократно менялись. Особенность условий, введённых Законом N 173-ФЗ, будет рассмотрена в следующих разделах;

6) граждане, занятые лечебной и иной работой по охране здоровья населения. Они имели право на пенсию при выслуге не менее 25 лет в сельской местности и посёлках городского типа и не менее 30 лет в городах. Для указанных работников традиционно устанавливалась различная выслуга лет в зависимости от местности, в которой протекала трудовая деятельность. Но трудовая деятельность не так уж редко складывалась из периодов работы в разных местностях. Логика подсказывает простое решение вопроса: в городах необходимо было проработать не 25, а 30 лет. То есть на пять лет, или на 20%, больше, чем в сельской местности. Коэффициент перевода времени работы в сельской местности (посёлках городского типа), следовательно, равен 1,2 (30:25);

7) граждане, занятые творческой работой на сцене в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах. Пенсии для этих работников появились в СССР несколько позднее, чем пенсии за выслугу лет для учителей, врачей, других работников просвещения и здравоохранения, а также летно-подъемного состава.

Для получения данной пенсии была необходима выслуга 15, 20, 25 или 30 лет в зависимости от характера работы. Чем сложнее, напряжённая работа, тем

меньшей продолжительности требовалась выслуга, и наоборот. Пенсия за выслугу лет служит формой материального обеспечения таких категорий работников, которые из-за особого характера профессии не могут продолжать работать по данной профессии в силу особых требований, инвалидности.

Пенсией за выслугу лет принято называть пенсию, которая устанавливается при наличии соответствующего длительного специального трудового стажа независимо от возраста и фактического состояния трудоспособности. Применительно к пенсии за выслугу лет такой стаж часто именуется «выслугой», «стажем творческой работы» и т.п.

Таким образом, пенсия за выслугу лет всегда «стажевая», как и пенсия по старости, но без возрастного ценза. Однако иногда пенсией за выслугу лет именуется и та пенсия, которая устанавливается при наличии соответствующего специального стажа (выслуги) и достижении определённого возраста. В то же время пенсией по старости называется в отдельных случаях пенсия, для установления которой требуется длительный специальный трудовой. Из этого можно сделать вывод, что законодатель не всегда придерживается точного разграничения этих двух видов пенсий.

Главной причиной назначения пенсии за выслугу является стремление властных структур таким путём компенсировать явную деградацию в последние годы общей системы пенсионного обеспечения, а также создать для определённых категорий служащих привилегированные пенсионные системы.

Цель пенсии за выслугу лет — освободить таких граждан от необходимости продолжать свою прежнюю работу, в значительной степени компенсировать им утраченный заработок в связи с переходом на другую, как правило, нижеоплачиваемую работу либо с полным прекращением трудовой деятельности.

Пенсии за выслугу лет типичны для кадровых военных, работников различных правоохранительных органов, летно-подъемного состава авиации и воздухоплавания, некоторых работников транспорта (водителей локомотивов, судоводителей).

В России пенсия за выслугу лет для ряда категорий работников является основным видом пенсионного обеспечения, вместо пенсии по старости (например, для кадровых военнослужащих, служащих органов внутренних дел, работников летно-подъемного состава гражданской авиации и т.д.). Размеры таких пенсий выше, чем пенсий по старости. Для других граждан установление пенсии за выслугу лет не исключает в дальнейшем их переход на пенсию по старости, размер которой выше (работники просвещения, здравоохранения, артисты и др.).

Обычно пенсия за выслугу лет назначается при полной выслуге. Следовательно, нет полной выслуги, установленной законом, нельзя получить и пенсию за выслугу лет. Однако из этого правила есть исключения.

Продолжительность специального трудового стажа (выслуги), дающего право на пенсию за выслугу лет, в некоторых случаях различна для мужчин и женщин, а в некоторых одинакова. Пенсия за выслугу лет назначается при наличии определённой продолжительности специального трудового стажа, как правило, независимо от возраста и состояния профессиональной трудоспособности.

Порядок исчисления специального трудового стажа устанавливается с учётом особенности и специфики характера и условий труда, а также профессий. Суммирование различных видов специального стажа не допускается.

Законодательством не предусмотрено назначение пенсии за выслугу лет при неполном специальном трудовом стаже (исключение установлено для работников гражданской авиации в случаях оставления лётной работы по состоянию здоровья).

В некоторых случаях дополнительными условиями для назначения пенсии за выслугу лет может быть достижение определённого возраста, а также наличие общего трудового стажа.

В отличие от пенсии по старости пенсии за выслугу лет назначаются чётко очерченному в законодательстве кругу лиц и выплачиваются, как правило, при условии оставления работы (службы), с выполнением которой она установлена. При выполнении работы другого характера пенсия за выслугу лет выплачивает-

ся на общих основаниях. Ещё отличие выслуги лет от иных видов стажа состоит в возможности её льготного исчисления, например, 1 месяц службы засчитывается за 6 месяцев в составе штрафных частей действующей армии в период ВОВ. 1 месяц за 3 служба на территории республики Афганистан, а также в других странах где проходили военные действия, если служащий принимал участие в них.1 месяц за 2 засчитывается служба в воинских частях, штабах, учреждениях и предприятиях, находящихся на территории республики Казахстан на космодроме Байконур и городе Ленинске. Например, служба на атомных подводных лодках засчитывается, 1 за 1,5 года службы. Служба в подразделении органов внутренних дел, непосредственно осуществляющих борьбу с организованный преступностью и коррупцией, а также противодействие терроризму считается 1год за 1.3 месяца.

Также следует учитывать, что служба по призыву за выслугу лет засчитывается по календарному порядку, а в страховой стаж в двойном размере.

К пенсиям за выслугу лет, назначаемым по Закону РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20 ноября 1990 г., не начисляются никакие виды надбавок, кроме надбавки участникам Великой Отечественной войны.

Правовое регулирование назначения и выплаты пенсии за выслугу лет строится на десятках разно уровневых нормативных актов. Ключевой из них - Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации".

К международным договорам РФ в области пенсионного обеспечения следует отнести ратифицированные Российской Федерацией Конвенции МОТ, Соглашения и Договора о пенсионном обеспечении. Ключевой акт - Соглашение о взаимном зачёте в общий трудовой стаж и выслугу лет службы в органах и учреждениях прокуратуры в государствах -участниках СНГ.

Есть уже и судебная практика применения международных положений.

Следующая группа актов – федеральные законодательные акты. Наряду с Законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» можно выделить:

- Федеральный закон от 27 ноября 2001 г. №155-ФЗ "О дополнительном социальном обеспечении членов лётных экипажей воздушных судов гражданской авиации"

- Федеральный закон от 21 июля 1997 г. №114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" (с изм. и доп. от 7 августа, 7 ноября 2000 г., 29, 30 декабря 2001 г., 30 июня, 25 июля, 31 декабря 2002 г., 30 июня 2003 г.)

- Закон РФ от 12 февраля 1993 г. №4468-I "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно -исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей"

Каждый из этих законодательных актов регулирует специфику исчисления, назначения и выплаты пенсии за выслугу лет отдельным категориям служащих (работников).

Наряду с законодательными актами надо выделить и подзаконные нормативные акты: акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации. Важно отметить, что данная группа актов может приниматься только во исполнение федерального законодательства, а значит не должно ему противоречить.

§2. Краткая характеристика субъектов, имеющих право на пенсионное обеспечение за выслугу лет

Пенсии за выслугу лет - это сфера государственного пенсионного обеспечения. Пенсия за выслугу лет - это особый специальный вид пенсии, в виде ежемесячной денежной выплаты, которая назначается и выплачивается, а счёт средств федерального бюджета в связи с определёнными видами профессиональной деятельности, т.е. при наличии специального стажа - выслуги лет и без учёта фактического состояния трудоспособности[22]. Эта выплата предоставляет-

[22] Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения. Феникс, 2017.

ся гражданам в целях компенсации утраченного заработка (денежного довольствия) в связи с прекращением государственной службы либо иной длительной профессиональной деятельности при наличии установленной законом выслуги лет. Но надо обозначить, что некоторым категориям граждан пенсия за выслугу лет может быть назначена независимо от возраста. Данная выплата назначается независимо от достижения пенсионного возраста только тем, кто длительное время был занят определённой профессиональной деятельностью, связанной с риском преждевременного профессионального старения.

Для того чтобы понять, кто вправе претендовать на пенсию за выслугу лет в 2018 году (в том числе по части увеличения), нужно обратиться к федеральному закону от 15.12.2001 № 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", где чётко прописаны категории граждан: федеральные государственные и муниципальные служащие. Минимум 15 лет, однако имеются определённые исключения; трудящиеся на подземных или горных работах. Их стаж должен быть не менее 25 лет, однако размер выплат – 75% от заработка; работники аварийно-спасательных служб. Имеют право уходить на заслуженный отдых при отработке 15 лет, однако это правило касается не всех категорий; сотрудники гражданской авиации и космонавты. Зависит от рода деятельности и состояния здоровья. педагогические работники. Необходимо минимум отработать 25 лет. медицинские работники. Имеется дополнительное разграничение: для всех, кто трудился в городе, требование к стажу составляет 30, в сельской местности – 25 лет. работники культуры. В зависимости от должности и условий труда минимальный стаж варьируется от 15 до 30 лет. служащие речного и морского флота в рыбной промышленности. Зависит от рода деятельности, причём мужчины уходят на отдых после 55, а женщины в 50-летнем возрасте; военнослужащие. Не менее 20 лет.

Рассмотрим порядок оформления выхода на пенсию по выслуге лет. Всеми вопросами пенсии за выслугу лет (в том числе на особых условиях) должны заниматься кадровые службы предприятий и организаций. Они готовят пенсион-

ные документы, а затем предоставляют их в территориальные органы Пенсионного фонда. Последовательность оформления:

-выявление и учёт работников, возраст которых приближается к обозначенному законодательств моменту;

-извещение гражданина о возникновении у него права на заслуженный отдых;

-приём заявления о назначении пенсии; сбор и оформление необходимых документов;

-рассмотрение о представлении подготовленных бумаг в органы, которые занимаются назначением пенсионных выплат.

При личном посещении Пенсионного фонда для подачи документов требуется предоставить следующий пакет документов: паспорт гражданина Российской Федерации либо вид на жительство для иностранцев; составленное по всем правилам заявление; выписку из трудовой книжки; справку о доходах за 12 месяцев; бумаги, подтверждающие состояние здоровья (если необходимо); документы, подтверждающие прочие обстоятельства. В некоторых случаях у претендента могут быть затребованы дополнительные справки ввиду специфики его деятельности. Представлять их можно по месту постоянной либо же временной регистрации. Допускается делать это и по месту фактического жительства. Бумаги можно отправить заказным письмом или при личном визите в отделение Пенсионного фонда. Ещё в настоящее время, предоставить пакет документов можно и Многофункциональный центр. При отправке бумаг по почте днём приёма будет считаться дата, проставленная на конверте, а не день фактического получения письма.

Ежегодно составляется перечень всех работников, которые имеют право выйти на заслуженный отдых на общих или льготных основаниях. Для этого используются личные карточки и трудовые книжки, которые рассматриваются с учётом хронологического порядка, опираясь на даты рождения каждого гражданина. Согласно полученному списку кадровик осуществляет предварительную подготовку документов для назначения сотрудникам пенсий. Если в трудо-

вой книжке были отмечены исправления и подчистки без соответствующей пометки, делается письменный запрос в организации, где производилась запись с просьбой документально подтвердить исправленную информацию. Если при подсчёте стажа будет выяснено, что у работника недостаёт стажа, он будет оповещён об этом с целью выяснения, есть ли в наличии какие-либо документы, способные подтвердить трудовую деятельность. Организация имеет право запросить такие данные из архивных источников или указанных работником организаций. Условия назначения Главным условием для получения пенсии по выслуге лет в 2018 году является достижение возраста, дающего право на выплаты по старости или инвалидности. Существуют и другие требования, соблюдение которых необходимо. Для разных категорий граждан, обладающих таким правом, они будут разными, но всех их можно свести к следующему: занимать определённую законодательством должность (профессию); наличие необходимого стажа; увольнение по уважительной причине, которое, например, может быть связано с окончанием контракта, состоянием здоровья и пр.

Для каждой категории граждан, которым положена пенсия за выслугу лет в 2018 году, существует собственная формула расчётов. Основные критерии: общий стаж службы (работы); среднемесячный заработок, который исчисляется из предоставленной справки с начислениями за последние 12 месяцев; повышающий либо понижающий коэффициент; надбавки и повышения; индексация (выплаты индексируются при росте официальной инфляции); возможные удержания из пенсионных выплат.

Сотрудникам МВД Пенсия работникам внутренних дел относится к военной, однако её начислением и выплатой занимается МВД. Назначается она в двух случаях:

-При наличии 20-летней выслуги;

-При наличии 25-летнего смешанного стажа, из которых половина или более времени отданы службе в органах.

Здесь важно учитывать, что увольнение наступило из-за состояния здоровья, при организационно-штатных обстоятельствах или по достижению предельного

возраста. При этом в срок 12 лет и 6 месяцев засчитывается служба с момента присвоения звания. Для правильного подсчёта стажа нужно обратиться к постановлению Совета Министров. Согласно документу, учитываются: военная служба, участие в боевых действиях; служба в органах внутренних дел, силовых структурах, ФСКН, ФСИН; противопожарная служба; обучение в учебных заведениях из расчёта 2 месяца учёбы – 1 месяц службы (не более 5 лет); отбывание наказания (при условии последующей реабилитации).

Величина довольствия пенсионеров зависит от нескольких составляющих: оклад, назначаемый по штатной должности и действующий перед увольнением, и оклад по специальному званию. Ещё учитывается надбавка, начисляемая за стаж и ежемесячная денежная продовольственная компенсация. Формулу можно представить следующим выражением: (ОД + ОЗ + НВЛ) × 62,12% × (50% + (3% × КЛ), где ОД – должностной оклад; ОЗ – оклад по званию; НВЛ – надбавка за выслугу лет 62,12% – размер денежного довольствия, установленный законодательно (может меняться); КЛ – количество лет больше 20.

Допустим, что гражданин решил продолжить свою трудовую деятельность после увольнения из органов Министерства внутренних дел, он имеет на это право. Государство продолжит ему выплачивать за выслугу лет, но при условии, что работать он будет по гражданской специальности. Если же работа будет продолжена в ОВД, выплаты будут приостановлены.

Муниципальным служащим за выслугу лет с 2018 действуют новые правила увеличения трудового стажа, согласно которому ежегодно будет прибавляться по полгода к общей сумме, пока выслуга лет государственных гражданских служащих не достигнет 20: 2017 – 15,5; 2018 – 16; 2019 – 16,5; 2020 – 17 и т.д. Служащие муниципальных органов смогут выйти на заслуженный отдых при достижении 56 (женщины) или 61 (мужчины). Если после этого человек решил устроиться на работу, то пенсионные выплаты не отменяются и не подлежат пересчёту, если только гражданин не продолжает трудиться в органах государственной власти. Величина довольствия не должна быть меньше минимального размера оплаты труда, который действует в регионе проживания (регистрации)

гражданина. Пенсия госслужащим за выслугу лет с 2018 года может быть рассчитана по следующей формуле: ПВЛ = (45% СЗ — СП) + 3%СЗ × Ст, где: ПВЛ — размер пенсионных начислений за выслугу лет; СЗ — средняя заработная плата; СП — сумма пенсионных выплат по старости (инвалидности); Ст — стаж свыше 15 лет. Средняя заработная плата исчисляется путём сложения месячного заработка за год и деления полученного результата на 12.

Для расчёта берётся: ежемесячный оклад; ежемесячная надбавка; денежные поощрения; ежемесячные и едино разовые премии и т. п. При расчёте не учитывается: неоплачиваемый отпуск; нахождение на больничном вследствие временной нетрудоспособности; отпуск по беременности и родам; отпуск по уходу за ребёнком. При расчётах не учитываются: бесплатный отпуск; отпуск по беременности и родам; временная нетрудоспособность; отпуск по уходу за ребёнком. Если это было, то доход делится не на количество полных месяцев, а на реально отработанные дни, и умножается на 21 (среднее число рабочих дней в месяце). Служащий в любой момент после оформления пенсионного довольствия по выслуге вправе отказаться от него и перейти на пенсию по старости с получением всех фиксированных выплат. Пенсия по выслуге лет учителям в 2018 году Работники педагогической сферы имеют ряд привилегий, например, возможность досрочного выхода на заслуженный отдых (если накоплен 25-летний стаж) вне зависимости от возраста. Право на льготную пенсию имеют следующие: директора и их заместители, занимающиеся учебным процессом; завучи; преподаватели; воспитатели; учителя-психологи; логопеды; мастера профессиональных училищ; учителя и методисты, совмещающие должность воспитателя; организаторы досуга в учебных заведениях; преподаватели музыкальных школ; социальные педагоги; тренеры-педагоги. Отдельные требования предъявляется и к самому заведению, где осуществляется педагогическая деятельность: начальные и средние школы; гимназии; лицеи; общеобразовательные школы для отдельных категорий детей; центры для одарённых детей; военизированные школы; школы-санатории; детские дома всех видов; детские сады, в том числе и ясли; коррекционные и специальные образовательные учре-

ждения; специализированные школы; музыкальные, художественные и подобные школы; реабилитационные центры; центры по дополнительному образованию. Для расчёта пенсии за выслугу лет в 2018 году для педагогического состава учитываются следующие периоды в календарном порядке: работа полный рабочий день в соответствие с установленными нормо-часами для каждой категории педагогов (это правило не работает по отношению к учителям, осуществляющие деятельность в сельских школах и начальных классах); ежегодный срочный отпуск; декретный отпуск; отпуск по уходу за ребёнком до достижения им полуторалетнего возраста; больничные; получение профильного образования и повышение квалификации, если до этого момента и после претендент работал по педагогической специальности. Для исчисления величины выплат в расчёт необходимо взять данные из справки о доходах за последние 12 месяцев. Обязательным условием для начислений является наличие индивидуального пенсионного коэффициента, который равняется 13,8 с последующим ежегодным повышением нижнего порога на 2,4 балла вплоть до 2025, когда он должен будет равняться 30. При назначении довольствия необходимо прекратить педагогическую деятельность (кроме работы в частных заведениях). Федеральным служащим В стаж федеральной государственной службы учитываются все периоды, если общее количество лет не менее 16. Причём с каждым годом этот показатель будет продолжать увеличиваться. До момента назначения довольствия государственный служащий должен отработать непрерывно не менее 12 месяцев, причём увольнение должно произойти по следующим причинам: возникновение проблем со здоровьем, которые не дают возможности далее продолжать трудовую деятельность; расформирование гос.органа; увольнение в связи с достижением пенсионного возраста; штатное сокращение. При расформировании государственного органа требование по отработке двенадцатимесячного периода не применяется. Если государственный служащий на момент наступления права выхода на заслуженный отдых в 2018 отработал положенные ему 16 лет, величина выплаты составит 45% от среднемесячной платы по должности. За каждый дополнительный год к стажу добавляется 3%, но по итогу он

не должен превышать 75% в совокупности. При вычислении средней заработной платы необходимо учитывать установленные законодательством рамки, которые нельзя превышать. Для каждой должности они разные. В стаж федеральных служащих не засчитывается: время нахождения на больничном; отпуск по беременности и родам; уход за ребёнком до полуторалетнего возраста; отпуск за свой счёт. Финансирование пенсий за выслугу лет производится за счёт средств федерального бюджета и рассчитывается по формуле: ПВЛ = (0,45 х СЗ — СП) + 0,03хСЗ × Ст, где: ПВЛ — размер пенсии за выслугу лет; СЗ — средняя заработная плата; СП — сумма пенсионных начислений по старости (инвалидности); Ст — стаж свыше 15 лет. Медработникам чтобы медик имел право на довольствие по выслуге лет, он должен отработать в медицинском учреждении не менее 25 лет (в сельской местности) и не менее 30 в городе. При расчёте этого времени учитываются дополнительно: срочные отпуска; больничные (при условии, что происходило отчисление в страховой фонд); отпуск по беременности, родам и уходом за ребёнком до полуторалетнего возраста; работа стажером и врачом-интерном. Не учитывается обучение в ординатуре, повышение квалификации, отпуск за свой счёт и работа в другой должности более одного месяца на протяжении года. К должностям, которые имеют право претендовать на пенсию за выслугу лет в 2018 году, относятся: акушерский персонал. врачи различных специальностей. младший медперсонал. сотрудники лабораторий. сотрудники судебно-медицинских экспертиз. специалисты по санитарии. В некоторых случаях один отработанный год в медицинском учреждении засчитывается при учёте стажа с определенным коэффициентом, который может составлять 1,5, как, например, у работников скорой помощи или 1,9 для хирургов, практикующих на селе. Расчёт выплат для работников медицинских учреждений производится в индивидуальном порядке, претендовать на неё имеют право сотрудники государственных и частных центров. Военнослужащим право на получение довольствия имеют военные, отдавшие службе в рядах вооружённых сил РФ, СССР не менее 20 лет. При смешанном стаже значение должно равняться 25, при условии, что половина или большая часть отдана службе в ВС. Всем пре-

тендентам на пенсию полагаются определённые надбавки. Они выплачиваются, если военнослужащий отдал службе не менее 24 месяцев, причём в зачёт идёт служба во внутренних, пограничных и железнодорожных войсках. На дополнительные выплаты могут рассчитывать и сотрудники внешней разведки, ФСБ, сотрудники государственной противопожарной службы и исправительно-трудовых колоний. Повышающие коэффициенты используются для расчёта надбавок для лётчиков и водолазов (1,5). От выслуги зависит размер пособия у бывших военнослужащих, однако надбавка положена при продолжительности службы 20 лет. На протяжении как минимум последних пяти лет идёт активное обсуждение увеличения минимального порога с 20 до 25 лет.

Таким образом, в данной главе нами была дана характеристика пенсиям за выслугу лет, определены понятия, и круг граждан, имеющих право на пенсию за выслугу лет.

§3. Порядок назначения и выплаты пенсии за выслугу лет военнослужащим

Закон N 4468-1 регламентирует правовые взаимоотношения отставных военнослужащих. С момента своего издания в 1993 г. не было существенного редактирования. Назначаются выплаты: силовикам за длительное служение Родине для граждан со стажем от 20 лет; если военнослужащий ушел в отставку в 45 лет: ввиду невозможности служить Отчизне из-за плохого физического состояния; при реструктуризационных процедурах в случае наличия отслуженного времени от 12,5 лет и общетрудового — от 25 лет. При выявлении общетрудового периода включают ту же деятельность, что и для страховых пенсий.

Пенсионное соцобеспечение военнослужащих распространяется как на россиян, так и на некоторых иностранцев, ранее служивших в РФ (СССР), если их страна не обеспечила выплатами. К примеру, сюда могут относиться страны Балтии (Латвия, Литва, Эстония). Правомочия возникают у военнослужащих высшего, среднего и низшего состава, служивших в различных силовых ведомствах РФ и СССР.

Закон РФ от 12.02.1993 N 4468-1 (ред. от 01.05.2017) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной системе…».

Алгоритм выявления отслуженных лет минимальная выслуга лет, необходимая для соцобеспечения военнослужащего — 12,5 лет. В необходимый временной отрезок включено задействование на разных должностных позициях, в таких силовых ведомствах, как: российские, советские ВС, Объединенные ВС СНГ; внутренние, ж/д и погранвойска; федеральные учреждения правительственной связи, информации; войска гр. обороны; органы ФСБ, контрразведки, внешней разведки; органы госохраны; госпротивопожарная служба, органы госнаркоконтроля, учреждения УИС; иные военизированные структуры. Учитывают также: занятость во властных госорганах и силовых ведомствах; если до службы человек находился в плену, отбывал наказание, содержался под стражей при неправомерном привлечении к юридической ответственности или незаконном репрессированнии с последующей реабилитизацией вследствие этого. Служебные процессы, включаемые в воинский стаж, засчитываются календарно. Но служение в особых условиях исчисляется льготно. Учеба учитывается как 1 год за 6 месяцев. К примеру, служа в летном составе (при налете регламентированных нормочасов) в удаленных краях, на Крайнем Севере, 1 месяц идет за 2.Финансовое содержание военнослужащих для расчетов. Под ним понимают должностной оклад, суммируемый из: оклада по воинскому или спецзванию (без доплаты за исключительные условия); надбавок, положенных за служение перед отставкой. Если перед отставкой военнослужащий переводился из-за плохого здоровья с летных должностей, служебной деятельности на подлодках, атомных кораблях на нижеоплачиваемую должностную позицию, то допустимо использовать в расчетах обеспечение до карьерного смещения по этим причинам.

Объем соцобеспечения отставных служивых находится во взаимосвязи с количеством льготных лет; должностными позициями и званиями, будучи в которых воин отправился на заслуженный отдых; наличием у них классных чинов;

наличием материально зависимых. Чем больше привилегий добился служивый и длительнее он служил, тем выше будет его обеспечение после отставки. При 20 отслуженных лет полагается 50% материального обеспечения + 3% довольствия за 12 месяцев сверх 20-летия. Тем, у кого смешанный стаж и общетрудовой 25 лет, засчитывается 50% довольствия + 1% за каждые 12 месяцев свыше 25-летнего периода. Объем выплат не должен быть более 85% финансового содержания. Неполные года в зачет не идут. К начисленному применяют районные коэффициенты, установленные в месте проживания пенсионера. Соцобеспечение при смешанном стаже обычно меньше по объему, чем при наличии отслуженного 20-летнего срока. Надбавки, увеличения и повышения рассчитывают из размера соцпособий, предусмотренных ФЗ-166 и рассматриваются заново вместе с увеличением указанного пособия. Увеличение выплат военным пенсионерам. Финансовое содержание применялось ранее в полном объеме, но после его значительного повышения установили ограничение для пенсионных расчетов. С 2012 г. при подсчете пенсии денежное довольствие стали учитывать как 54%. С 2013 г. вновь началось повышение на 2% до достижения 100%. В то же время объем пособий в абсолютных величинах возрос.

Существуют категории силовиков, для которых установленные ограничения не применимы. Это пенсионеры Военной коллегии Верховного Суда РФ, военных судов, Прокуратуры, Следственного комитета РФ. Объем военных пенсий пересматривается по мере роста заработка действующих силовиков. Помимо базового размера пенсии, некоторым категориям граждан полагаются повышения аналогичные гражданским пенсиям: Героям СССР, РФ, награжденным орденом Славы 3-х степеней — на 100%; Героям Соцтруда, Труда РФ — на 50%.Если лица не 1 раз были удостоены почетного звания, то пенсия повышается за каждое присвоенное звание: чемпионам Олимпийских, Сурдлимпийских и Параолимпийских игр — на 50%;полным кавалерам ордена Трудовой Славы или «За службу Родине в ВС СССР» — на 15%;участникам, инвалидам ВОВ, бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей, гетто, мест принудительного содержания, созданных немецкими фашистами и их союзни-

ками в период 2 мировой войны, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда» — на 32%;лицам, незаконно репрессированным по политмотивам и реабилитированным — на 16%.Надбавки к военной пенсии. К пособиям военнослужащих при наличии правовых оснований устанавливаются нижеследующие надбавки: нетрудоспособным 1 гр., лицам, достигшим 80-летия, назначается надбавка за досмотр в 100%;на материально зависимых без трудоспособности, при отсутствии работы у заявителя и пенсии у материально зависимого — 32%, 64% или 100%, зависимо от числа лиц находящихся на иждивении; участникам ВОВ, если нет инвалидности — 32%, а при достижении 80 лет — 64%. При выявлении права на такие надбавки, военнослужащие находятся в ущемленном положении по сравнению с гражданскими. У военных есть ограничения в виде непременного отсутствия работы и пособий у материально зависимого; если 2-й родитель тоже является пенсионером. У гражданских лиц таких ограничений нет. Индексация пособий в 2018 году. Объем материального обеспечения при назначении пенсии ежегодно индексируется на 2% до того момента, пока величина не достигнет 100%. Комитет обороны Госдумы поддержал индексацию выплат военным пенсионерам в 2016 г. и финансовая основа для исчисления выплат установилось в 69,45%. К 2017 г. 1 февраля оно возросло до 72,23%, в связи с чем и повысилось пособие военных пенсионеров. Государством гарантируется минимум пенсионных выплат военным. Он тождественен соцпособиям лиц, перечисленных в ФЗ-166 и с 1 апреля 2017 г. равен 5034,25 руб.

Объем назначенного на государственном уровне пенсионного обеспечения должен быть не ниже прожиточного минимума. Если же по каким-то причинам происходит обратное, то пенсионеру автоматически назначается соцдоплата к пособию. Объем послужных выплат зависит от размеров получаемого денежного довольствия. Чаще всего он довольно высок в сравнении с иными разновидностями пенсионного обеспечения, поэтому военным соцдоплаты не устанавливают.

Назначение и выплата пенсии военнослужащим существенно отличается от аналогичных процедур для гражданских лиц. Разница и в субъектах выплат, и в расчетах. В последнем случае применяется не формула, а процентное соотношение к имевшемуся на момент службы денежному довольствию. К тому же присутствует особая категория: выслуга лет.

Действующее законодательство подразделяет военнослужащих на 2 категории: военнослужащие-контрактники РФ, стран СНГ иных государств высшего, среднего и младшего состава (при наличии международных актов); призывники с инвалидностью из-за военных травм или болезней, полученных в период службы или в пределах 3-х месяцев с момента выхода в отставку. Зависимо от отнесения к какой-то категории россияне получают либо военное пособие (в 1-м случае), либо государственное (во 2-м).

Назначение таких выплат для контрактников производится Минобороны, МВД, ФСИН, ФСБ по существующим нормам, используемым для органов соцзащиты.

Соцобеспечение призывников-инвалидов осуществляется ПФР. Обращаться за его назначением надлежит при фактическом приобретении соответствующих прав. Основаниями выступают: выслуга (фиксированной величины послужной список в ВС); появление инвалидности (ввиду военного травматизма, из-за болезни, заработанной при несении воинских обязанностей);потеря кормильца-служивого.

С учетом ключевых позиций назначения, получаются такие логические схемы: за выслугу — военнослужащие свыше 20 лет, или более чем 25-летний общетрудовой стаж, среди которых 12,5 лет — в ВС; по инвалидности — наличие инвалидности 1-3 гр., по потере кормильца — гибель служивого, имеющего нетрудоспособных материально зависимых.

Для оформления выплат, проходившим воинскую службу лицам надлежит обратиться: в пенсионные учреждения Министерств, Федеральных служб, где служил гражданин; в местное подразделение ПФР. Зависит от оснований, дающих права на такую выплату. При получении такой пенсии (не для призывни-

ков, ставших инвалидами) требуется своевременно встать на учет в военкомат по месту проживания, предоставив необходимую документацию. Базовая вариация предоставляемых документов (меняется в зависимости от конкретных обстоятельств):паспорт со штампом о регистрации по месту проживания в зоне подведомственности военкомата; военный билет с требуемыми отметками/печатями; личное дело. После постановки на учет гражданина в военкомате можно подавать в пенсионный отдел этого учреждения документы для пенсионного назначения. Документы для оформления.

Чтобы получать военное пособие, военнослужащий (члены его семьи) должен предоставить в 2018 году: паспорт; военный билет или иной документ, подтверждающий постановку на воинский учет; фото 3×4;справка из подразделения ПФ, подтверждающая, что военнослужащий не получает иных пособий; трудовая книжка, другие акты, подтверждающие страховой стаж (если выплаты оформляются по совокупному трудовому стажу);справка об инвалидности (из органов МСЭ), заключение военно-медицинской комиссии — при инвалидной пенсии; свидетельство о смерти военнослужащего, справки о семейном составе, с мест учебы и другие документы — при потере кормильца. Существенным моментом выступает день обращения за назначением такого социального пособия. По общим правилам, день обращения — дата подачи заявления о пенсионном назначении вместе с требуемым комплектом документов в пенсионные органы.

Если гражданин предоставил не полный комплект — ему дается 3 месяца с момента обращения для передачи пакета документов в необходимом объеме. Тогда назначается пособие с момента обращения. Если заявитель не уложился в отведенный срок — пособие назначается со дня предоставления всей документации. Собственно заявление рассматривается пенсионными органами в течение 10 дней с момента обращения либо со дня предоставления полного комплекта документов. Законодательно установленные сроки пенсионного назначения: при выходе в отставку — с момента увольнения; при инвалидности — со дня установления статуса инвалида; при потере кормильца — с момента его смерти либо со дня получения соответствующих пенсионных правомочий; при

утрате доходов супругу или родителям военнослужащих — с момента обращения. Если человек не вовремя обратился за пособием, то за прошедший период оно будет назначено со дня возникновения на него права, но не более, чем за 12 месяцев с момента обращения.

Гражданам, которым уже назначены соцплатежи по линии Минобороны РФ, МВД и иных силовых ведомств, получают их: через Почту России — либо в самом отделении почтовой связи, либо на дом (зависимо от выбора пенсионера). Период доставки через почту и дата начисления выплат могут разниться и во избежание казусов необходимо сразу учитывать этот фактор; путем перечисления на депозитный счет в Сбербанке России — наиболее популярный сегодня вариант: чаще всего к счету прикрепляется банковская карта с sms-уведомлением об изменении ее баланса. Законодательно предусмотрена возможность получения пенсии 3-м лицом, если на его имя оформлена соответствующая доверенность от получателя. Ежегодно пенсии военных пенсионеров индексируются.

В 2018 г. индексация таких выплат будет перенесена на 1 января — вместо запланированного февраля. Событие приурочено к очередному повышению заработной платы действующих военных и сотрудников спецслужб. Период пенсионных выплат служивым и членам их семьи. Существует разница в периодах, когда будет выплачиваться военная пенсия: послужная пенсия — бессрочно (прекращается посмертно);инвалидная пенсия — на период наличия инвалидности; по потере кормильца — в период нетрудоспособности члена семьи (до 23 лет детям умершего, если они учатся в ВУЗе очно, или до 18 лет в случае, когда они выходят на работу или учатся заочно, или не учатся вовсе).Для граждан, достигших 60-, 55-летия (для мужчин и женщин соответственно) — бессрочно.

Никакие дополнительные источники доходов, включая предпринимательство, не уменьшают пенсионных прав. Исключение — надбавки для неработающих пенсионеров. Платежи в случае смерти пенсионера. Если пенсионер умер, то суммы недополученного им пособия могут выплачиваться членам его семьи. В законе прописаны несколько вариантов такого получения: если члены семьи

принимают участие в захоронении — невыплаченные суммы пособия выплатят, не включая их в наследственную массу. Для подтверждения организации похорон в пенсионных отделах требуют платежные документы из ритуальных служб; в остальных ситуациях деньги выплачиваются наследникам на общих основаниях. Наследникам нужно обратиться к нотариусу, предоставив документы-основания для принятия наследства и инициации наследственного дела.

Бывают ситуации, когда проходившие воинскую службу люди получают возможность назначения нескольких пособий одновременно. К примеру, после выхода в отставку пенсионер трудоустраивается в обычном порядке и через какое-то время он сможет уже претендовать и на страховую возрастную пенсию. Закон РФ N 4468-1 фиксирует возможность выбора разновидности пособия для военнослужащих и членов их семей, когда они обладают правомочиями на несколько пособий одновременно. Тогда им назначается 1 выплата по их выбору. Скачать для просмотра и печати: Закон РФ от 12.02.1993 N 4468-1 (ред. от 01.05.2017) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной системе…». Получение 2-х выплат одновременно. Получать 2 пенсии одновременно вправе: вдовы/вдовцы военнослужащих, погибших при исполнении служебных обязанностей (если смерть не криминального характера), не заключившие новый брачный союз, а также родители этих военных могут получать выплату по потере кормильца и любую иную — согласно законодательству, но не по потере кормильца; при удовлетворении требований для получения страховой возрастной пенсии, граждане, получающие военные послужные или инвалидные пенсии, смогут получать одновременно и военную, и страховую выплату. Для чего им потребуется обратиться в территориальное подразделение ПФР и представить документы, подтверждающие правомочия на страховую возрастную пенсию.

Объем материального обеспечения при назначении пенсии ежегодно индексируется на 2% до того момента, пока величина не достигнет 100%. Комитет обороны Госдумы поддержал индексацию выплат военным пенсионерам в 2016

г. и финансовая основа для исчисления выплат установилось в 69,45%. К 2017 г. 1 февраля оно возросло до 72,23%, в связи с чем и повысилось пособие военных пенсионеров. Минимальный размер пособия государством гарантируется минимум пенсионных выплат военным. Он тождественен соцпособиям лиц, перечисленных в ФЗ-166 и с 1 апреля 2017 г. равен 5034,25 руб.

В России пенсионное обеспечение классифицируется зависимо от субъекта правоотношений. Гражданские лица, наработавшие определенный страховой стаж, получают страховую пенсию. Те же, у кого такого стажа нет — социальную. А бывшие служивые — военную.

Анализ указанного подтверждает, что оформление, расчеты и параметры соцвыплат военнослужащим отличаются от обычных — социальных и страховых. Пенсионные правоотношения военнообязанных регламентируются законом РФ №4468-1. Там зафиксированы нюансы оформления пособий для служивых: алгоритм оформления, условия, субъекты правомочий и прочее.

Заключение

Право на многие виды социального обеспечения зависит от участия гражданина в трудовой или иной общественно-полезной деятельности. Это получило юридическое оформление через институт трудового стажа.

Труд, как деятельность человека, направленная на создание материальных, духовных и других ценностей, необходимых для жизни и удовлетворения потребностей человека и общества, измеряется временем, затраченного работником на выполнение трудовых обязанностей, называемым трудовым стажем.

Отметим, что в настоящее время понятие «трудовой стаж» утратило свою актуальность. Сейчас при назначении пенсии, установлении размера больничного пособия используется страховой стаж.

Основным документом, подтверждающим виды трудового стажа, по-прежнему является трудовая книжка.

Общий трудовой период (страховой) определяется в качестве суммарной продолжительности осуществления работы по трудовым договорам, в него входит и время проведения общественно-полезных видов деятельности, других периодов, указанных в действующем законодательстве. Стаж считается независимо от перерывов.

Федеральным законом устанавливается новый порядок общего пенсионного обеспечения. В законодательном акте больше нет понятия общего трудового стажа. Вводится новое определение «страховой стаж» - суммарная продолжительность включения всех периодов работы, иной деятельности, когда производилась выплата взносов в Пенсионный фонд РФ. Именно это учитывается при определении права на трудовую пенсию (основанием служит статья 2 Закона «О трудовых пенсиях»).

В настоящее время пенсии назначаются в соответствии с Федеральным законом № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Короткое определение понятию и видам трудового стажа (страхового) дают в законе «Об индивидуальном (или персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного законодательства». Под страховым стажем понимается общая (суммарная) продолжительность всех периодов трудовой деятельности застрахованных лиц, за которые произведена выплата страховых взносов.

Введение и основное укрепление такого понятия, как «страховой стаж» наиболее полно отражает всю суть современной пенсионной реформы в РФ. Всю пенсионную систему переводят на принципы страхования. На размер пенсии будет влиять не общий стаж, не заработки, а реально выплаченные в Пенсионный фонд страховые взносы.

В соответствии со ст. 11 Закона «О страховых пенсиях», в трудовой (в настоящее время - в страховой) стаж включаются:

• периоды осуществления работы и/или исполнения иной деятельности на территории Российской Федерации гражданами, лицами, застрахованными в соответствии с законодательством РФ об обязательном пенсионном страховании;

• периоды работы и/или исполнения иных видов деятельности, указанных в первом подпункте, которые исполняли застрахованные лица за пределами РФ в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, а так же международными договорами РФ. Это положение касается и тех лиц, которые выплачивали самостоятельно страховые взносы в Пенсионный фонд по добровольному вступлению в правоотношения по обеспечению обязательного пенсионного страхования.

Наряду с указанными периодами работы и/или исполнения иной деятельности, в виды трудового (страхового) стажа засчитываются периоды:

1. получения пособий по государственному социальному страхованию в периоды временной нетрудоспособности граждан;

2. прохождения военной службы, приравненной к ней службы, предусмотренной законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц, которые проходили военную службу, а так же службу в органах внутренних дел, в государственной противопожарной службе, в учреждениях и в органах уголовно-исполнительной системы, обеспечении их семей»;

3. ухода родителей за каждым ребенком до достижения малышом возраста полутора лет, но при этом важно знать, что учитывается не более шести лет в суммарном исчислении;

4. содержания под стражей граждан, которые необоснованно привлечены к уголовной ответственности, а так же необоснованно репрессированных лиц и впоследствии реабилитированных, сроки отбывания наказания указанными гражданами в местах лишения свободы или в ссылке;

5. ухода, который осуществлялся трудоспособными гражданами за инвалидами первой группы, детьми-инвалидами или за лицами, достигшими возраста 80 лет;

6. получения пособий по безработице, периодов участия в оплачиваемых общественных работах и периодов переездов по направлению государственной службы занятости в другую населенную местность для осуществления трудоустройства.

Все указанные периоды засчитывают в трудовой (страховой) стаж, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды трудовой деятельности и (или) иных видов деятельности.

Принципиальные отличия нового законодательства заключаются в том, что для получения права на трудовую (страховую) пенсию по старости необходимо иметь определенное количество лет страхового стажа, в течение которых выплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, иных периодов, которые засчитываются в страховой стаж.

В понятие и виды специального трудового стажа по ранее действующему закону №340-I «О государственных пенсиях в Российской Федерации» входила суммарная продолжительность трудовой деятельности, причем независимо от количества и (или) продолжительности перерывов в ней:

- в соответствующих отраслях народного хозяйства;
- в определенных должностях, профессиях;
- работа в определенной местности;
- некоторые виды общественно-полезного труда.

В обновленном законодательстве такое понятие, как «специальный трудовой стаж» почти не фигурирует, но все-таки сохраняется.

Пенсия по старости в связи с особыми условиями труда или работой в районах Крайнего Севера, за выслугу лет устанавливается с учетом видов специального трудового стажа, который является суммарным исчислением продолжительности соответствующих видов трудовой деятельности или службы.

Специальные виды трудового стажа учитываются при:

1. начислении пенсии по старости в связи с особыми условиями труда (в такой стаж включается и время инвалидности первой и второй групп, полученной вследствие профессионального заболевания, увечья на производстве;

2. определении времени начала выплаты пенсий в связи с работой на подземных работах, а так же на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах. Время выхода на пенсию для мужчин – 50 лет, для женщин – 45 лет, если в указанных условиях они трудились на протяжении 10 и 7,6 лет соответственно, а общий трудовой стаж составил 20 и 15 лет соответственно. С учетом того, что не менее половины стажа граждане отработали в указанных условиях, пенсию назначают с уменьшением на один год за каждый полный год работы.

На законодательном уровне предусматриваются другие случаи учета специального трудового стажа. Необходимо учитывать, что страховой и специальный стаж неразрывно связаны между собой при назначении пенсии. Время назначения пенсии, размер напрямую зависят от продолжительности указанных видов стажа. В специальный стаж включают весьма ограниченные виды общественно-полезных видов деятельности. Причем порядок включения таких периодов установлен рядом нормативных актов.

К особым видам специального трудового стажа является выслуга лет, которая служит юридическим фактом возникновения права на пенсию при увольнении с работы, которая дает право на пенсию.

Круг субъектов достаточно широкий:

1. государственные служащие;

2. работники, занятые трудовой деятельностью с особыми условиями труда;

3. специалисты, которые заняты лечебной, иной работой, связанной с охраной здоровья населения;

4. персонал гражданской авиации;

5. педагогические работники;

6. артисты, творческие работники;

7. военнослужащие.

В понятие и виды страхового трудового стажа входит суммарная или общая продолжительность периодов работы и (или) иной осуществляемой деятельности, в период которой производилась выплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, а также иные периоды, засчитываемые в страховой стаж. Граждане, имеющие менее 5 лет страхового стажа, не могут рассчитывать на трудовую пенсию по старости (Федеральный закон N 400-ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации»). Не производилось перечисление страховых взносов или они перечислялись с нарушением действующих сроков, в страховой стаж не включаются.

В страховой срок включают:

1. период работы и/или осуществления иной деятельности, которые выполнялись за пределами территории РФ, если это напрямую предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, а так же в случае выплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;

2. периоды ухода, который осуществляют трудоспособные лица за инвалидами, получившими первую группу, инвалидами-детьми или за лицами, которые достигли преклонного возраста 80 лет и нуждаются в постоянном уходе;

3. время содержания под стражей лиц, которые были ранее необоснованно привлечены к уголовной ответственности, репрессированы и впоследствии реабилитированы, сроки общего отбывания наказания указанными лицами в местах лишения свободы или в ссылке;

4. время прохождения военной службы или другой приравненной к ней службы, если это предусмотрено законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

5. периоды проживания супругов военнослужащих граждан, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в тех местностях, где они не

могли осуществлять трудовую деятельность по причине отсутствия возможности трудоустройства (в суммарном исчислении не более пяти лет);

6. периоды получения пособий по обязательному социальному страхованию во время временной нетрудоспособности;

7. время ухода за ребенком до полутора лет, но не более 6 лет в совокупности;

8. период выплаты пособия по безработице, участия в общественных работах, которые подлежали оплате, осуществления переезда в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости. Все указанные периоды включают в страховой срок при условии, если перед ними и после них гражданин осуществлял трудовую деятельность.

При исчислении трудового стажа кроме работы по трудовым договорам, государственной службы, предпринимательской деятельности и других периодов в него включается также время нахождения человека на воинской службе.

Если воинская служба является особым видом государственной службы, направленного на непосредственное обеспечение военной безопасности, связанной с вооружённой защитой суверенитета, территориальной целостности и неприкосновенности границ государства, то под выслугой лет надо понимать продолжительность нахождения военнослужащего на воинской службе, исчисляемая как в календарном, так и льготном исчислении.

Выслуге лет свойственны те же черты, что и стажу работы вообще, но имеются и специфические особенности для этого вида трудового стажа.

Главным преимуществом выслуги лет является уход военнослужащего на пенсию раньше, т. е. до наступления возраста, дающего человеку право на пенсию по возрасту на общих основаниях. Выслуга лет как особый вид специального стажа отдельных категорий работников, даёт право на пенсионное обеспечение на льготных условиях, в связи с утратой профессиональной трудоспособности.

Кроме этого величина выслуги лет применяется для установления размера денежного содержания военнослужащих, а также определения их жилищных

прав. В этом случае выслуга засчитывается только в календарном исчислении, а именно один календарный день к одному дню выслуги.

При выслуге лет пенсии назначаются не в связи с достижением определённого возраста, а в связи с тем, что некоторые отдельные категории работников после определённого количества лет работы теряют свои профессиональные качества и не могут полноценно работать по своей специальности до установленного пенсионного возраста. Поэтому им назначается пенсия за выслугу лет как частичная компенсация утраченной профессиональной трудоспособности по специальности.

В настоящее время выслуга лет как норма-льгота применяется ко многим категориям работников, но в основном к военнослужащим, работникам правоохранительных органов и т.д.

Стоит отметить, что для возникновения прав на получение именно трудовой пенсии необходим трудовой стаж. Подтвердить его необходимо с помощью трудовой книжки со всеми записями, отражающими вашу трудовую жизнь. В случае утери такого важного документа возникнут сложности с поиском архивных документов, и работнику придётся решать вопрос в судебном порядке. Так, например, если работодатель исправно отчислял страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, в подтверждении стажа при утрате документов не возникнет необходимости. Местное подразделение Пенсионного фонда РФ таким образом будет осведомлено о каждом периоде работе. Доказать продолжительность трудовой деятельности гражданам доступно с помощью архивных справок, которые имеют официальный статус и принимаются к рассмотрению. Но в случае потери организацией подобных документов, такая возможность подтверждения стажа отпадает. Однако всегда рекомендуется сохранять свою копию трудового договора с нанимателем. Причём неважно, закончились ли ваши трудовые взаимоотношения или ещё продолжаются. Так, второй экземпляр этого документа в любом случае всегда остаётся у сотрудника. И если вы его не потеряли, не выбросили – это сыграет вам на пользу и безапелляционно подтвердит вашу трудовую деятельность, её продолжительность у конкретного работодателя. Поми-

мо этого, вы всегда можете предоставить суду любые документальные подтверждения вашей трудовой жизни. Например, такими документами могут стать рабочие бумаги, которые вы подписывали при выполнении трудовых функций; выписки из бухгалтерии; любые приказы, распоряжения с вашим именем и прочее.

В трудовой стаж человека также включаются: и периоды прохождения воинской службы; и уход за детьми и другими близкими родственниками, имеющими первую группу инвалидности. Учитывается и уход за престарелыми родителями (старше восьмидесяти лет). Для формального доказательства, например, воинской службы, необходимо обратиться за соответствующей справкой в военный комиссариат. Или же если потребуется доказательство ухода за родственниками – можно обратиться за справкой в органы социальной защиты населения или за заключением из медицинского учреждения. Другим видом доказательств в суде могут стать свидетельские показания ваших коллег. Суд обязательно примет во внимание такие показания от лиц, которые могут подтвердить периоды вашей трудовой деятельности на том или ином предприятии.

Таким образом, при обращении в суд необходимо подготовить: грамотно составленное исковое заявление; любые документы, которые подтверждает трудовой стаж (перечислены выше); свидетельские показания; документы, подтверждающие вашу личность. Но есть и такие случаи, когда работники трудились, например, по гражданско-правовому договору. Он по своей сути, конечно, отличается от трудового. Одним из вариантов доказательств трудового стажа для этой категории работников остаются свидетельские показания. То есть можно воспользоваться показаниями коллег, сотрудников отдела кадров или бухгалтерии, например. В любом случае – чем шире и весомее доказательная база, тем крепче ваше положение в суде.

Таким образом, этой группе наёмных работников в суде, кроме искового заявления, понадобятся: непосредственно сам гражданско-правовой договор, подписанный обеими сторонами трудовых отношений; документ-выписка с лицевого счета гражданина; расчётные документы с места работы; справка формата

2-НДФЛ, в которой отражены: источник вашего дохода, размер заработной платы, сумма налоговых удержаний. Получить ее можно у работодателя (обычно выдаётся за год); копии распорядительных документов или дополнительных соглашений. Трудовой стаж (или продолжительность трудовой жизни) помимо размера пенсии определяет и размер социальных выплат гражданам Российской Федерации в определённые периоды их жизни, когда они не могут посещать работу: то есть в периоды временной нетрудоспособности, во время нахождения на больничном листе, во время отпуска по уходу за ребёнком.

Цель и смысл этой осуществляемой государственной политики состоит в том, что каждый нуждающийся должен иметь гарантированную помощь и поддержку, но в большем объёме её заслужили те люди, кто заработал это посредством своей трудовой деятельности. Привычно думать, что стаж в 5 лет гарантирует право на получение трудовой пенсии по старости (то есть женщинам – с 55 лет, мужчинам – с 60 лет). Но произведённые поправки в области пенсионного законодательства изменили требование к минимальному стажу, повысив его до 7 лет. Иначе говоря, раньше пенсия назначалась человеку по достижении им пенсионного возраста, если он отработал 5 лет. Теперь минимальный стаж увеличен на два года. А если работник отработал (или отработаете) гораздо больше, соответственно и пенсия будет заметно превышать минимальный размер.

В частности, остаётся крайне непрозрачной система начисления пенсий, что объясняется, как объективными, так и субъективными причинами. Все дело в том, что российское пенсионное законодательство составлено таким специфическим языком, который понятен исключительно пенсионным адвокатам.

Нередко пенсионерам в силу различных правовых нарушений начисляют заниженную пенсию. В таком случае лучше не тянуть, а записать к юристу на консультацию по пенсионным вопросам.

Бывают и другие случаи. К примеру, гражданину ошибочно начислили повышенную пенсию. Как только пройдёт проверка и данный факт будет обнаружен, лишние деньги с гражданина удержат. Более того, на данную сумму будут

начислены проценты, которые гражданину придётся выплатить. Конечно же, необходимо акцентировать внимание на самых распространённых пенсионных спорах – незаконный отказ ПФР в назначении гражданину досрочной пенсии. Для того, что восстановить своё право на получение досрочной трудовой пенсии по старости, следует: внимательно изучить основания для отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости и сопоставить его с фактическими обстоятельствами дела, продумать, какие документы или иные источники могут подтвердить вашу позицию, начать подготовку документов для обжалования решения ПФР (в вышестоящий пенсионный орган или в суд).

Итак, основные причины возникновения пенсионных споров:

Наличие противоречий при определении длительности необходимого трудового (страхового) стажа

Не включение в страховой стаж отдельных временных периодов трудовой деятельности, не подтверждённых документально

Отказ пенсионного органа в назначении пенсии по старости

Возникновение споров о взыскании сумм, выплаченных ошибочно

Перерасчёт пенсии через суд

Иные причины, связанные с нарушением пенсионного законодательства

Во всех вышеперечисленных (а также в других) случаях возникает необходимость воспользоваться профессиональными услугами опытного юриста по пенсионным вопросам. Только юрист сможет грамотно и обосновано составить жалобу в вышестоящий пенсионный орган или исковое заявление (к примеру, о досрочном назначении пенсии через суд), защитив пенсионные права гражданина.

Восстановление трудового стажа через суд идёт через обращение гражданина с иском на восстановление ТС, и актами, подтверждающими факт работы в организациях. Какие доказательства рассматривает суд:

- Трудовые контракты;
- Финансовые отчеты;
- Билеты профсоюза;

- Членские книжки;
- Свидетельские показания.

Суд общей юрисдикции рассматривает показания свидетелей, доказывающие, что истец работал в организациях в определённый промежуток времени. Для дачи показаний приглашают от двух человек, показания одного свидетеля судом не рассматриваются. Суд, рассмотрев представленные доказательства, удовлетворяет иск, и выносит решение о восстановлении трудового стажа на основании постановления. На основании постановления суда территориальное отделение Пенсионного фонда РФ зачтёт весь подтверждённый период рабочей выслуги.

Анализ действующего законодательства и судебной практике по теме дипломной работы свидетельствует, что современная пенсионная система России имеет существенные пробелы и недостатки, пенсионное обеспечение оставляет желать лучшего. При активном включении государства, а также самих работников и работодателей, в решение этой проблемы, ситуацию можно исправить.

Граждане Российской Федерации далеко не все из них в полной мере знают определённые тонкости пенсионного законодательства, что в последствие приводит к возникновению проблем, которые порождают назначение пенсии через суд.

Библиографический список

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с внесёнными поправками от 21.07.2014 //Российская газета. – 25.12.1993.

2. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19 февраля 1993 года № 4520-1(ред. от 16.10.2017) // Российская газета", N 73, 16.04.1993.

3. Закон РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20.11.1990 года № 340-1 (ред. от 27.11.2001, с изм. от 05.11.2002) //Ведомости Съезда НД РФ и ВС РФ N 27, 06.12.90, ст. 351.

4. Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» от 12.02.1993 года № 4468 (ред. от 01.07.2017, с изм. от 05.12.2017) //"Ведомости СНД РФ и ВС РФ", 04.03.1993, N 9, ст. 328.

5. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"(ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015) // "Собрание законодательства РФ", 24.12.2001, N 52 (1 ч.), ст. 4920

6. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2017) // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.

7. Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования» (ред. от 28.12.2016) // "Российская газета", N 68, 10.04.1996.

8. Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования" (ред. от 28.12.2016) // Собрание законодательства РФ. -1996.-№ 14.-Ст. 1401.

9. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (ред. от 03.07.2016) // Собрание законодательства РФ. -1999.- №29.- Ст. 3686

10.Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015) // Собрание законодательства РФ. -2001.- № 52 (1 ч.).- Ст. 4920.

11. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (ред. от 19.12.2016, с изм. от 05.12.2017) // Собрание законодательства РФ. - 2013. - N 52 (часть I). - Ст. 6965

12.Закон РФ от 20.11.1990 N 340-1 (ред. от 27.11.2001, с изм. от 05.11.2002) «О государственных пенсиях в Российской Федерации» // Ведомости СНД и ВС РСФСР – 1990 г. - N 27. - Ст. 351

13.Федеральный закон от 27.05.1998 N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (ред. от 01.07.2017, с изм. от 16.11.2017) // Российская газета. - 02.06.1998 г. - N 104

14.Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 N 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (ред. от 26.05.2009) // Собрание законодательства РФ. - 04.11.2002. - N 44. - Ст. 4393

15. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 N 440 «Об установлении тождества отдельных наименований должностей» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 03.08.2005 N 6865). // Российская газета. – 17.09.2005 г. – N 3849

Материалы судебной практики

16.Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации «О некоторых вопросах, возникающих у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии»: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20.12.2005 года № 25// "Российская газета", N 294, 29.12.2005.

17.Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 14 февраля 2014г. N 83-КГ13-13.

18. Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 02.06.2015 N 33-9059/2015 по делу № 2-744/2015.

19.Решение Заднепровского районного суда г. Смоленска от 21 февраля 2018г. дело № 2-145/2018.

20.Решение Ленинского районного суда г. Смоленска от 30 мая 2011г. по делу № 2-135/2011.

Монографии, учебные пособия и справочные издания

21.Батыгин К. С. Право социального обеспечения. Общая часть. -Учебн. Пособие / Батыгин К. С. - М. 2017. - С.114

22. Братчикова Н.В. Новый порядок назначения трудовых пенсий. – Адвокат - № 10. - М. 2017. - С.17

23.Васильева Ю.В. Кодификация российского законодательства о социальном обеспечении: теоретические и практические проблемы: монография. Пермь. 2009.

24.Васильева Ю.В. О правовой политике в сфере права социального обеспечения // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 4. С. 23-25

25. Гинцбург Л.Я. Трудовой стаж рабочих и служащих. -М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. - С. 3-4

26.Галаганов В.П. Право социального обеспечения. Академия, 2017

27.Гусов К.Н. Право социального обеспечения России. «ПРОСПЕКТ», 2016.

28.Додонов В. Н., Ермаков В. Д., Крылова М. А. Палаткин А. В., Панов В. П., Трофимов В. Н. -Большой юридический словарь - М.: Инфра-М. 2011. – С. 523

29. Захаров М. Л., Тучкова Э. Г. Практический и научный комментарий к закону Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации» / Захаров М. Л., Тучкова Э. Г. - М. 2009. - С. 5-6

30.Платонова Н. М., Нестерова Г. Ф. Теория и методика социальной работы: учебник для студ. сред. проф. учеб. заведений / Платонова Н. М., Нестерова Г. Ф. — М.: Издательский центр «Академия» - 2010. - С.102

31. Тучкова Э. Г. Формирование системы пенсионного обеспечения России (правовые проблемы) -Пенсионная реформа в России: Оценка специалистов. / Тучкова Э. Г. - М. 2012. - С.105

32. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения. Феникс, 2017.

33. Правовое обеспечение социальной работы / Евдокия Ивановна Холстова. - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2016.

Электронные ресурсы

34. Википедия - Свободная энциклопедия. [Электронный ресурс] URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/.

35. Сайт Федеральная служба государственной статистики http://www.gks.ru/.

36.Сайт Министерство финансов РФ http.

37. Пенсионный Фонд Российской Федерации http://www.pfrf.ru.

38. Фонд социального страхования Российской Федерации http://www.fss.ru.

39. Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования http://www.ffoms.ru.

40. Московский городской Фонд обязательного медицинского страхования http://www.mgfoms.ru.

41. Федеральная служба по труду и занятости http://www.rostrud.ru.

42.Информационно-правовая система «Гарант».

43.Информационно-правовая система «Консультант плюс».

44. oblsud.sml.sudrf.ru

Приложение 1

Стаж для выхода на пенсию в России (2018)

Год выхода на пенсию по старости	Какой стаж нужен для пенсии (не менее)	Сколько баллов нужно для пенсии (ИПК, не менее)
2015	6 лет	6,6
2016	7 лет	9
2017	8 лет	11,4
2018	9 лет	13,8
2019	10 лет	16,2
2020	11 лет	18,6
2021	12 лет	21
2022	13 лет	23,4
2023	14 лет	25,8
2024	15 лет	28,2
2025	15 лет	30

Приложение 2

ТРУДОВОЙ СТАЖ

имеет три основных вида, таких как:

- ✓ **Общий** — это суммарный период рабочей деятельности, который не зависит от перерывов в работе. На основании общего стажа назначаются пенсия по инвалидности, по старости, а также производится расчет общего объема будущих пенсионных отчислений.

- ✓ **Непрерывный** — не имеет законодательного закрепления, представляет собой непрерывный промежуток трудовой деятельности на конкретной должности. Играет важную роль при начислении надбавок, льгот при получении пенсии. Он не влияет на размер будущих пенсионных выплат, а лишь дополняет ее дополнительными надбавками.

- ✓ **Специальный** — касается определенного перечня трудовой деятельности. Например, это могут быть тяжелые условия труда, инвалидность, труд на Крайнем Севере, служебная деятельность в спецслужбах и прочее. Понятие специального ТС закреплено в статье 375 ТК РФ.

[1]