Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

кафедра «Менеджмент»

Форма обучения Заочная
Направление «Управление персоналом»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему: «Управление безопасностью труда персонала в организации (на примере «Чусовской дистанции пути»)»

Выполнил
Студент5 курса
Семячков Дмитрий Викторович
_____
(подпись)
Научный руководитель
к.п.н., доцент Ильченко
Светлана Владимировна
_____
(подпись)

«Допустить к защите
в Государственной экзаменационной комиссии»
_____
_____
(подпись)
«____» _____20___г.

Москва 2018

Оглавление

Введение……3

ГЛАВА 1. Теоретические основы управления безопасностью труда на предприятии……7

1.1. Понятие управления безопасностью труда на предприятии…….7

1.2. Правовые и нормативные основы управления безопасностью труда на предприятии……..17

ГЛАВА 2. Анализ управления безопасностью труда на примере «Чусовской дистанции пути»……25

2.1. Общие сведения о Чусовской дистанции пути…….……25

2.2. Структура системы управления безопасностью труда на «Чусовской дистанции пути»…….....29

2.3. Проблемы эффективности системы управления безопасностью труда на «Чусовской дистанции пути»……...39

ГЛАВА3.Анализ безопасности труда на «Чусовской дистанции пути» и пути их усовершенствования…….45

3.1. Оценка безопасности и охраны труда на «Чусовской дистанции пути»……..45

3.2. Пути совершенствования охраны труда на «Чусовской дистанции пути»……...57

Заключение…….....61

Библиография……65

Приложения……67

Введение

Будущее безопасности труда на предприятии определяется состоявшимися и предстоящими изменениями в условиях управления производством, персоналом, их обучение и повышение квалификации, а также обоснованием правого поля, правосознания и правовой культуры людей. Обоснование системы управления персоналом производственных предприятий и нормативно-правовых документов по охране труда применительно к изменившемуся государственному устройству и к новым организационно-правовым формам управления организациями представляет серьезную методическую проблему, не имеющую для отечественной практики удовлетворительных аналогов.[1]

Главным направлением государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. При этом производственные показатели ни в коем случае не должны ставиться выше, чем безопасность человека.

Когда человек попадает в зону работ на железнодорожных путях, он подвергается повышенной опасности и вредным производственным факторам:[2]

- движущийся железнодорожный подвижной состав и транспортные средства;

- движущиеся машины, механизмы, оборудование и их элементы;

- перемещаемые материалы верхнего строения пути, сборные конструкции и другие предметы;

- падающие с высоты рельсы, шпалы и другие материалы верхнего строения пути, предметы и инструменты;

- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

---

[1] Клочкова Е.А. Охрана труда на железнодорожном транспорте: Учебник для техникума и колледжей ж-д. трансп. – М.:Маршрут, 2004.- 6с.

[2]Распоряжение от 04.02.2014 г. № 255р.(В ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 04.02.2015 № 235р)

- наличие в воздухе рабочей зоны химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (пыли);

- повышенные уровни шума и вибрации на рабочем месте;

- недостаточная освещенность рабочей зоны в темное время суток и при работе в тоннелях;

- повышенная или пониженная температура, влажность и подвижность воздуха рабочей зоны;

- повышенная и пониженная температура поверхностей металлических частей верхнего строения пути, оборудования и инструментов;

- расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);

- повышенный уровень ионизирующих излучений при работах в зонах радиационного загрязнения;

- физические перегрузки при перемещении тяжестей вручную; острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях материалов верхнего строения пути и оборудования, искры, брызги и выбросы раскаленного (расплавленного) металла;

- химические факторы при работах с ядохимикатами, пестицидами и деревянными шпалами, пропитанными антисептиками.

Работающие на железнодорожных путях обязаны быть информированы о всех существующих нормативно-правовых документах, соответствующих периодически возникающим на производстве ситуациям, иметь полное представление об их содержании. Так же необходимо научить начинающего сотрудника правильно и грамотно воспринимать новую информацию и использовать ее на практике. Все регламентирующие документы носят строго обязательный характер.

Для организации работы по охране труда на предприятиях формируются службы по охране труда. Численность таких служб определяется работодателем в соответствии с предписанием государственного органа управления охраной труда.

Актуальность проблемы в данной выпускной квалификационнойработе по управлению безопасностью труда на предприятии является очевидной, так как сохранение жизни и здоровья человека стоит на первом месте. Следуя актуальности не следует так же забывать об обучении специалистов, руководителей предприятия по методам и навыкам эффективного управления производством, персоналом по охране труда.

Выбранная нами тема, объемная и в наши дни остается актуальной. Вопрос об управлении безопасностью труда персонала на предприятии был всегда актуален во все времена.

В научной литературе авторы определяют управление безопасностью труда как безопасное условие труда, сохранение здоровья, снижение аварий на предприятиях, уменьшение производственного травматизма, снижение профессиональных заболеваний и снижение уровня смертности на предприятиях.

При исследовании настоящей работы исследуемая тема является актуальной в области управления персоналом. Данный факт осознается учеными – Ключковой Е.А., Елькиным А.Б., Тишковым К.Н., Ляпиной О.П. Девисловым В.А. Крепшой Н.В. и др.

Объектом исследования является система управления персоналом в Чусовской дистанции инфраструктуры.

Предметом исследования является изучение основ управления безопасностью труда в организации.

Целью данной работы является изучение системы управления безопасностью труда в организации и разработка предложений по ее совершенствованию.

Чтобы достичь поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1) изучить общие понятия управления безопасностью труда на предприятии;

2) рассмотреть правовые и нормативные основы управления безопасностью труда на предприятии;

3) проанализировать структуру системы управления безопасностью труда на примере предприятия «Чусовской дистанции пути»

4) выделить проблемы эффективности системы управления безопасностью труда на «Чусовской дистанции пути»;

5) провести анализ оценки безопасности и охраны труда на «Чусовской дистанции пути»;

6) исследовать пути совершенствования охраны труда на «Чусовской дистанции пути».

При написании данной работы были использованы следующие методы:

- изучение и анализ общей и специальной литературы;

- анализ нормативно-правовой базы;

- изучение нормативной документации по системе управления безопасности труда персонала на предприятии.

Практическая значимость выпускной квалификационной работы предполагает вероятность использования включающих в работу выводов по усовершенствованию безопасности труда на предприятии, а так же практические навыки работников по безопасности труда.

Для написания данной работы использовались материалы научной и учебной литературы, а также материалы периодической печати и электронные ресурсы.

Работа соответствует следующей структуре: введение, три главы, заключение, библиография, приложения.

ГЛАВА 1. Теоретические основы управления безопасностью труда на предприятии

1.1. Понятие управления безопасностью труда на предприятии

Все чаще в России удаляют внимание безопасности труда персонала на предприятии. В данном параграфе рассмотрим общие понятия управления безопасностью труда персонала.

В первую очередь в своей работе дадим определение труду.

По мнению В.А. Девисилова «Труд – это целесообразная деятельность человека, направленная на видоизменение и приспособление предметов природы для удовлетворения своих жизненных потребностей. Труд (трудовая деятельность) предусматривает наличие трех элементов, а именно собственно трудовой деятельности, предмета труда и средства труда».[3]

Из источника[4]труд является одним из основных видов человеческой деятельности. В настоящее время его исследованием занимаются представители различных наук. Несмотря на то, что данное явление исследуется с позиции разных дисциплин, его изучение остается постоянно актуальным, потому что процесс труда постоянно меняется под влиянием событий, происходящих в обществе.

Труд – это целесообразная деятельность человека, направленнаянасозданиеспомощьюорудийпроизводстваматериальныхидуховныхценностей.[5]

Таким образом, можно сделать вывод, что труд – это деятельность человека, направленная на удовлетворение жизненных человеческих потребностей.

Если трудовая деятельность человека выполняется на производстве, то ее называют производственной деятельностью.

---

[3]Девисилов В. А. Охрана труда: учебник. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2014.-7с

[4]Хорошкевич Н.Г. К вопросу изучения понятия «труд» // Психология, социология и педагогика. 2014. № 10

[5]Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка/С.И. Ожегов, Н.Ю. Шведова. – 4-е изд., доп. – Москва: Азбуковник, 2016.

Производственная деятельность – это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.[6]

В процессе производственной деятельности человек подвергается различным негативным факторам, которые отрицательно влияют на работников производства, вызывая при этом ухудшение состояния здоровья и приводя к заболеваниям или травмам.

Возникновение тех или иных негативных факторов определяется таким свойством среды обитания (производственной среды), как опасность. Что же представляет собой опасность?

По мнению С.И. Ожегова «Опасность способная вызвать, причинить какой-нибудь вред, несчастье человеку.[7]

Опасность— это свойство среды обитания человека, которое вызывает негативное действие на жизнь человека, приводя к отрицательным изменениям в состоянии его здоровья.[8] При этом степень состояния здоровья может оказаться в различном уровне опасности. Опасность может привести к потери жизни.

Таким образом, опасность – это негативное воздействие на жизнь человека, которая может вызвать или причинить вред состоянию здоровья.

Как уже известно, из человеческой практики, любая деятельность является опасной и достичь полной безопасности не возможно.

Негативные производственные факторы можно разделить на опасные и вредные производственные факторы.

Опасными производственными факторами (ОПФ) называют такой

---

[6]"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 05.02.2018)

[7]Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка/С.И. Ожегов, Н.Ю. Шведова. – 4-е изд., доп. – Москва: Азбуковник, 2016

[8]Девисилов В. А. Охрана труда: учебник. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2014.-8с

производственный фактор, воздействие которого на человека приводит к травме или летальному (смертельному) исходу. В связи с этим ОПФ называют также травмирующим (травмоопасным) фактором.

К ОПФ можно отнести движущие машины и механизмы, различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы, электрический ток, отлетающие частицы обрабатываемого материала и инструмента и т. д.

Вредным производственным фактором (ВПФ)называют такой производственный фактор, воздействие которого на человека приводит к ухудшению самочувствия или, при длительном воздействии, к заболеванию.

К ВПФ можно отнести повышенную или пониженную температуру воздуха в рабочей зоне, повышенные уровни шума, вибрации, электромагнитных излучений, радиации, загрязненность воздуха в рабочей зоне пылью, вредными газами, вредными микроорганизмами, бактериями, вирусами и т. д.

Между этими факторами имеется определенная взаимосвязь. ВПФ могут оказаться опасными, если очень высокая концентрация вредных веществ находится в воздухе рабочей зоны. Это может привести к сильнейшему отравлению организма или даже смерти. При высоких уровнях звука или звукового импульса приводит к травме барабанной перепонки. Если уровень радиации высок, то может вызвать острую форму лучевой болезни, которая быстро осложняет самочувствие человека, если во время не обратиться за медицинской помощью, как правило приводит к смерти.

Если на рабочем месте присутствуют вредные производственные факторы, то это способствует проявлению опасных производственных факторов. Примером может послужить: повышенная температура и влажность воздуха в рабочей зоне, а также содержание в воздухе токопроводящей пыли, которые повышают опасность поражения человека электрическим током.

Таким образом, если не соблюдать санитарно-гигиенические правила охраны труда, то все вредные и опасные факторы в большей или меньшей

степени будут влиять на здоровье человека, вызывая при этом профессиональные заболевания, отравления и травмы.

Для определения оценки опасностей на производстве используются разного рода характеристики. Чаще всего встречается риск. Дадим определение.

Риск (R) – это количественная характеристика опасности, определяемая частотой реализации опасностей: это отношение числа случаев проявления опасности (**n**) к возможному числу случаев проявления опасности (**N):**[9]

$$R = \frac{n}{N} (1.1.1)$$

Риск, по Н.В. Крепшу, представляет собой реализацию опасностей или некую меру ожидаемых потерь при конкретных действиях субъекта.[10]

Из источника[11]риск – это возможная опасность какого-либо неблагоприятного исхода.

Таким образом, риск – это опасность, которая приводит в большей или меньшей степени ожидаемых потерь.

В настоящее время понятие риск используют для оценки, например гибели людей на железнодорожных путях. Это связано с тем, что риск, как количественную характеристику реализации опасностей, можно использовать для оценки состояний условий труда, а также экономического ущерба, формировать систему социальной политики на производстве (обеспечение компенсаций, льгот).

Допустимо считать, что носителями риска считается среда (производственная, природная), а так же субъект (человек). Таким образом, в процессе своей деятельности субъект зачастую становиться субъектом опасности.

В научной литературе различают два вида риска – это индивидуальный и коллективный. Дадим каждому виду определение.

---

[9]Девисилов В. А. Охрана труда: учебник. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2014.- 9с

[10]Крепша Н.В. Безопасность жизнедеятельности: 2014.- 13 с.

[11]https://studfiles.net/preview/6277869/page:30/

Индивидуальный риск – это реализация опасности определенного вида и деятельности для конкретного индивидуума.

К показателям индивидуального производственного риска можно отнести показатели производственного травматизма, профессиональные заболевания.

Коллективный риск – это травмированние или гибель двух и более человек от воздействия опасных и вредных производственных факторов.[12]

Нереальность достижения абсолютной производственной безопасности предопределило введение понятия приемлемого (допустимого) риска.

По мнению, В.А. Девисилова, приемлемый (допустимый) риск является минимальной величиной риска, которая достижима по техническим, экономическим и технологическим возможностям.[13]

Как известно из источника[14]приемлемый риск – уровень риска развития неблагоприятного эффекта, который не требует принятия дополнительных мер по его снижению, и оцениваемый как независимый, незначительный по отношению к рискам, существующим в повседневной деятельности и жизни населения.

Таким образом, приемлемый риск позволяет произвести некий компромисс между уровнями безопасности и возможностями его достижения.

Если рассмотреть с экономической точки зрения, возможности повышения безопасности технических систем и снижения величины приемлемого риска ограничены. При расходовании денежных средств на снижение безопасности, можно понести убытки в социальной сфере производства, снижая при этом средства, выделенные на специальную одежду, медицинское обслуживание, заработную плату и т.д.Уровень приемлемого риска определяется в результате учета всех обстоятельств —

[12]Крепша Н.В. Безопасность жизнедеятельности: 2014.-13 с.

[13]Девисилов В. А. Охрана труда: учебник. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2014.- 10 с.

[14] Нажметдинова А.Ш. Бимуратова Г.А. Роль оценки приемлемого рискм и неопределенности для канцерогенов 2016, №12

технических, технологических, социальных и рассчитывается в результате оптимизации затрат на инвестиции в техническую и социальную сферу производства.[15]

Если вдруг на производстве происходит авария или пожар для спасения людей и имущественных ценностей человеку необходимо идти на риск, превышающий приемлемый. Такой риск принято называть обоснованным или мотивированным. Примером может послужить если вдруг возник случай радиационной аварии, таким образом, эти величины мотивированного риска, больше приемлемого.

Так же в научной литературе выделяют немотивированный (необоснованный) риск, который называют риском, превышающий приемлемый и создающий в результате отсутствия желания у работников на производстве соблюдать требования безопасности труда, использовать средства индивидуальной защиты и т.д.

Здесь же хотелось дать определение профессиональному риску.

Профессиональный риск— это риск, связанный с профессиональной деятельностью человека.[16]

Из источника,[17] профессиональный риск – это вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту и иных установленных законом случаях).

Итак, профессиональный риск – это риск непременно связан с деятельностью человека, который влияет на здоровье человека с отрицательной стороны.

В первой части параграфа были рассмотрены понятия относящиеся к безопасности труда на предприятии. Во второй части параграфа рассмотрим,

---

[15]Девисилов В. А. Охрана труда: учебник. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2014.- 10 с.

[16] Там же

[17]Ниметулаева Г.Ш. О методах оценки профессионального и экологического риска в области охраны труда//Горный информационно-аналитический бюллетень, 2016, №5.

что включает в себя система управления безопасностью труда на предприятии.

Внутри каждого предприятия действует своя система управления безопасностью труда, где объектами системы управления являются рабочие места работников, а службы, которые обеспечивают безопасность на рабочих местах, исполняют роль субъектов управления, которые несут ответственность за осуществление обязанностей по организации работникам здоровых и безопасных условий труда.[18] В общем безопасность труда персонала на предприятии ложиться на работодателя. В трудовом кодексе Российской Федерации[19] статья 212 изложены все обязанности работодателя.

Рассмотри функции и задачи управления системой охраны труда.

Функции управления охраны труда на предприятии включают:

- планирование работ по охране труда;
- организация работы по охране труда;
- контроль за состоянием охраны труда;
- учет, анализ, оценка показателей и стимулирование за состояние охраны труда.

Задачи управления системой охраны труда на предприятии включают:

- обучение работающих безопасности труда, пропаганда вопросов охраны труда;
- обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение безопасности производственных процессов;
- обеспечение безопасности зданий и сооружений;
- нормализация санитарно-гигиенических условий труда;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха, предоставление льгот и компенсаций;
- организация лечебно-профилактического обслуживания

[18]Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью/ О.П. Ляпина. - Новосибирск: СГГА, 2014. – 51 с.

[19]"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 05.02.2018)

работающих;

- санитарно-бытовое обслуживание работающих;

- профотбор по отдельным специальностям, обучение, пропаганда, информационное обеспечение.

Система управления безопасностью труда входит в одну из основных частей общей системы управления хозяйственной деятельности предприятия.

Что понимается под термином управление?

Управление – это система взаимосвязанных видов производственной деятельности людей с помощью различных информационных и технических средств для достижения цели.[20]

Из источника[21] управление – это целенаправленное воздействие на объекты, обеспечивающее достижение заданной цели.

Иными словами управление – это деятельность субъекта, которая целенаправленна на достижение поставленных целей.

Главной целью системы управления безопасностью труда является залог безопасного условия труда, сохранение здоровья и высокой работоспособности человека в процессе труда.

Для получения результата поставленной цели необходимо реализовать подцели, которые определяются видом производственных факторов, которые влияют на безопасность труда (технических, организационных, санитарно-гигиенических, психофизиологических).

Основная цель, как и задача представляют собой целевую подсистему управления безопасностью, которые разбиваются на большое количество частных целей и задач. Конкретизация целей и задач способствуют увидеть весь круг решаемых вопросов, определить исполнителей, информационные и управленческие связи, правильно реализовать функции управления.

При правильной постановки цели и задачи, создание плановых заданий

---

[20]Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью/ О.П. Ляпина. - Новосибирск: СГГА, 2014. – 52 с.

[21]Елькин А.Б., Тишков К.Н. Управление безопасностью труда**:** учеб. пособие / А.Б.Елькин, К.Н.Тишков; Нижегород. гос. техн. ун-т им. Р.Е. Алексеева.-Нижний Новгород, 2014.- 6 с.

дает целевое управление безопасностью труда. Если конкретно не поставить цели и планы по осуществлению работ по охране труда, то управление по сути пропадает. Остается только текущее регулирование и ликвидация нарушений для поддержания безопасности на прежнем уровне. Таким образом, продуктивность работы по охране труда в большой степени снизится.[22]

После того как руководство предприятия определилось с политикой, целями и задачами в области управления безопасностью труда персонала, доводит до всех сотрудников предприятия принятую политику, ведется поддержка политики на всех уровнях управления и ее реализация, время от времени рассматривать и координировать политику с целью обеспечения ее постоянного соответствия меняющимся потребностям предприятия. Политика должна соответствовать характеру и масштабу рисков и соединяться с хозяйственными целями организации.

При вводе системы управления охраной труда, предусматривается законодательством и может быть обеспечено только при условии, что будут участвовать не только звенья управления организацией, но и ее работники.[23]

При решении задач в области охраны труда, система управления безопасностью труда персонала, обеспечивается исполнением ряда функций.

1. Функции учета, анализа и оценки направлены на формирование необходимой информации об объекте управления для разработки управленческих решений. На ряду с этим применяются материалы аттестации и сертификации условий труда, анализ травматизма, результаты производственного контроля, предписания органов государственного надзора.

2. Функция планирования и прогнозирования работ по охране труда включает определение заданий подразделениям и службам предприятия, участвующим в решении задач по охране труда. Планирование работ по

[22]Елькин А.Б., Тишков К.Н. Управление безопасностью труда**:** учеб. пособие / А.Б.Елькин, К.Н.Тишков; Нижегород. гос. техн. ун-т им. Р.Е. Алексеева.-Нижний Новгород, 204.- 7-8 с.

[23]Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью/ О.П. Ляпина. - Новосибирск: СГГА, 2014. – 54 с.

охране труда осуществляется на основе:

- перспективных (пятилетних) – комплексных планов улучшения условий труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, являющихся составной частью планов экономического и социального развития предприятия;

- текущих (годовых) - планов мероприятий по охране труда, включаемых в соглашение по охране труда для заключения коллективных договоров;

- оперативных (квартальных, месячных) - планов по цехам и участкам.

При правильном прогнозировании работ по безопасности труда персонала – это обеспечение реальности планов по развитию условий и безопасности труда.

3. Функции организации, координации и регулирования направлены на объединение усилий различных служб предприятия для решения задач управления. Они предусматривают установление обязанностей и порядка взаимодействия лиц, участвующих в управлении, принятие и реализацию приказов, распоряжений и т.п.

4. Функция контроля заключается в выявлении отклонений от принятых решений, проверке выполнения ранее принятых решений. При этом предусматривается контроль за состоянием объекта управления:[24]

- оперативный – руководителя работ и других должностных лиц;

- контроль, осуществляемый службой охраны труда предприятия;

- ведомственный контроль вышестоящих органов;

- контроль, осуществляемый органами государственного надзора.

5. Функция стимулирования за работу по охране труда способствует заинтересованности работающих в решении задач управления безопасностью труда. Все виды и формы стимулирования труда разрабатываются администрацией предприятия совместно с профсоюзным комитетом с учетом

[24]Елькин А.Б., Тишков К.Н. Управление безопасностью труда: учеб. пособие / А.Б.Елькин, К.Н.Тишков; Нижегород. гос. техн. ун-т им. Р.Е. Алексеева.-Нижний Новгород, 2014.- 9-10 с

постановлений и указаний государственных и профсоюзных органов.

Каждая функция управления системой охраны труда связаны между собой, а так же дополняют друг друга. Игнорирование или ослабление реализации одной из функций управления, негативно сказывается на реализации другой. Если при неполной реализации функции учета, анализа и оценки состояния объекта быстро уменьшает эффективность функции контроля, в частности планирования и прогнозирования работ.

Таким образом, в первом параграфе мы дали общие понятия труду, рассмотрели, что представляет опасность для сотрудников предприятия, какие факторы влияют на здоровье и работоспособность сотрудников. Рассмотрели, что представляет риск на техническом производстве и его виды. Здесь же рассмотрели систему управления безопасностью труда персонала. Проанализировали, что система управления работает на четко поставленных целях и задачах и если не будет конкретно поставлена цель, то управление охраной труда не пойдет. При осуществлении главных целей задействованы все сотрудники предприятия. И так же рассмотрели функции управления безопасностью труда персонала, которые работают все вместе. При нарушении одной функции, страдают и все остальные.

1.2. Правовые и нормативные основы управления безопасностью труда на предприятии

Каждый человек непременно знает, что абсолютно безопасных производств не существует. В процессе трудовой деятельности работника, в системе по обеспечению безопасности здоровья, важная роль принадлежит нормативным и правовым документам по охране труда и производственной безопасности.

Во втором параграфе первой главы хотелось бы рассмотреть все немаловажные правовые и нормативные документы по безопасности труда персонала на предприятии.

В первую очередь хотелось бы выделить основные источники законодательных актов, содержащие нормы трудового права:[25]

- Конституция РФ, принятая всенародным голосованием 12.12.1993г.;

- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 05.02.2018);

- Федеральные законы, например, ФЗ-116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 г., ФЗ-125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. и др.;

- Указы Президента РФ;

- постановления Правительства РФ;

- региональные законы, например, закон «О государственном управлении охраной труда на территории Пермского края» от 01.07.2009 №450-ПК, с изменениями от 05.05.2015г. № 474-ПК;

- постановления органов местного самоуправления, локальные нормативные акты (приказы, распоряжения по организации, правила внутреннего распорядка, коллективный договор).

Опираясь на Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ (ред. от 09.05.2005, с изм. от 26.12.2005) «Об основах охраны труда в Российской Федерации», который устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Хотелось бы отметить, что действие данного закона распространяется на: в первую очередь на работодателей, далее на работников состоящих с работодателями в трудовых отношениях, членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии, студентов образовательных

[25]Елькин А.Б., Тишков К.Н. Управление безопасностью труда: учеб. пособие / А.Б.Елькин, К.Н.Тишков; Нижегород. гос. техн. ун-т им. Р.Е. Алексеева.-Нижний Новгород, 2014.- 12 с

учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику, военнослужащих, направляемых на работу в организации, а так же граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.

: Изучая федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации», хотелось бы так же отметить право и гарантии права работников в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. В главе второй статье 8 настоящего закона описаны право каждого работника

- рабочее место, которое соответствует всем требованиям охраны труда;

- социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение от работодателя точной информации, о существующих рисках повреждения здоровья на рабочем месте, а так же о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- отказаться от выполнения работ, если возникает опасность для жизни и здоровья при нарушении требовании безопасности, исключением могут быть случаи, предусмотренные федеральными законами, устранение опасности.

- за счет средств работодателя в соответствии с требованиями работник обеспечивается средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- за счет средств работодателя проходить обучение безопасным методом;

- делать запрос о проверке рабочего места на соблюдение требований охраны труда;

- принимать участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на личном рабочем месте, а так же в расследовании по происшествию несчастного случая с ним на производстве;

- рабочее место, которое соответствует всем требованиям охраны труда;

- социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение от работодателя точной информации, о существующих рисках повреждения здоровья на рабочем месте, а так же о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- отказаться от выполнения работ, если возникает опасность для жизни и здоровья при нарушении требовании безопасности, исключением могут быть случаи, предусмотренные федеральными законами, устранение опасности.

- за счет средств работодателя в соответствии с требованиями работник обеспечивается средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- за счет средств работодателя проходить обучение безопасным методом;

;

- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

В девятой статье настоящего закона описаны гарантии права работников в условиях, соответствующих требованиям охраны труда:[26]

- государством гарантируется защита прав на труд в условиях соответствующих требованиям охраны труда

[26]Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью/ О.П. Ляпина. - Новосибирск: СГГА, 2014. – 56 с.

- предусмотренные трудовым договором, условия труда, так же должны соответствовать требованиям охраны труда;

- при временном приостановлении работ с приостановлением деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняется рабочее место и должность, а также средний заработок.

- при обнаружении опасности на рабочем месте работник, отказавшись от выполнения работ, за исключением случаев предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи, работодатель обязан предоставить другую работу на время устранения опасности;

- если работодатель не обеспечил работника средствами индивидуальной и коллективной защитой, то не имеет право требовать от работника выполнения работ и оплатить возникший по этой причине простой;

- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.

- в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Помимо всех перечисленных прав и гарантий права, работник так же в соответствии с законом обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

В данном параграфе так же бы хотелось отметить правовое регулирование Трудового кодекса Российской Федерации, где вопросам труда посвящен индивидуальный раздел X «Охрана труда»в нем определено:

- обязанности работодателя и работника в области охраны труда;

- медицинские осмотры некоторых категорий работников (работники, связанные с вредными или опасными условиями труда, а также на движущемся транспорте, проходят обязательные, периодические медицинские осмотры; работники пищевой промышленности, торговли, общественного питания, детских учреждений и других учреждений);

- соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда;

- государственное управление, экспертиза охраны труда;

- комитеты (комиссии) по охране труда (организуют совместные действия с работодателем и работниками по обеспечению охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда);

- право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (рассмотрены выше);

- несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию, обязанности работодателя при несчастном случае, порядок расследования несчастных случаев, оформления материалов расследования и рассмотрения разногласий по материалам расследования.[27]

Далее хотелось бы отметить, на основании трудового кодекса РФ регулируется труд работников в возрасте до 18 лет, устанавливаются льготы и ограничения. Лицам моложе 18 лет запрещается труд на тяжелых работах и работах с вредными и травмоопасными условиями труда, а так же на работах, которые могут принести вред нравственному развитию несовершеннолетнего.

На работу принимаются лица моложе 21 года, только после обязательного прохождения медицинского осмотра и подлежат обязательному ежегодному медицинскому освидетельствованию.

Лица достигшие 14 летнего возраста с согласия родителей могут принять на работу только на легкий труд, который не причинит вреда здоровью и не нарушает обучающий процесс.

Так же хотелось отметить основные нормативные правовые акты по безопасности труда на предприятии, к ним относятся:

- государственные стандарты системы безопасности труда (ГОСТ ССБТ);

-система стандартов безопасности труда (ССБТ), которая является одной из систем государственной системы стандартизации (ГСС).

- организационно-методические стандарты, которые устанавливают цели, задачи и структуру ССБТ;

- стандарты требований и норм по видам ОВПФ;

- стандарты требований безопасности к оборудованию;

---

[27]"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 05.02.2018)

- стандарты требований безопасности к производственным процессам, осуществляют общие требования безопасности к отдельным производственным и технологическим процессам, методы контроля выполнения этих требований;

- стандарты требований безопасности к системам защиты;

- стандарты требований безопасности к зданиям и сооружениям – осуществляют требования безопасности к зданиям и сооружениям

Кроме всех перечисленных государственных стандартов и стандартов системы безопасности труда к нормативным правовым актом по безопасности труда так же относятся:

- гигиенические нормативы;

- санитарные нормы и правила;

- правила безопасности Госгортехнадзора России;

- строительные нормы и правила Госстроя России и другие.[28]

В связи с проанализированными данными можно сделать вывод, что безопасность труда – это состояние условий труда по сохранению жизни и здоровья работников. И как институт трудового права является совокупностью норм и создает правовую основу для проведения различных мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников в процессе всей его трудовой деятельности на предприятии.

[28] Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ (ред. от 09.05.2005, с изм. от 26.12.2005)

ГЛАВА 2. Анализ управления безопасностью труда на примере «Чусовской дистанции пути»

2.1.Общие сведения о Чусовской дистанции пути, виды деятельности, организационную структуру управления, численность работающих)

Чусовская дистанция инфраструктуры образовалась 01 июля 2017 года, является структурным подразделением Свердловской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги», сокращённое наименование – ИЧ-1.

Дистанция размещается в границах от ст. Азиатская (включительно) до ст. Комарихинская (исключительно), Губаха (включительно), Михайловский Завод (включительно).

Фактический адрес: 618260 Пермский край, г Чусовой, ул. Матросова 34

Юридический адрес: 107174, город Москва, Центральный административный округ, ул. Каланчевская, д 35.

Основными задачами дистанции являются:

- текущее содержание пути, земляного полотна, искусственных и других сооружений и устройств путевого хозяйства в рабочем состоянии;

- содержание в технически исправном состоянии средств железнодорожной автоматики и телемеханики, предупреждение и ликвидация нарушений их нормальной работы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами ОАО «РЖД»;

- обеспечение безопасности движения поездов.[29]

Дистанция согласно с возложенными задачами осуществляет следующие функции:

1) осуществляет техническую эксплуатацию сооружений, устройств, установок, машин, механизмов, оборудования, технических и транспортных средств, находящихся на ее балансе, в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД»;

2) проводит работу по предупреждению аварийности на дистанции и чрезвычайных ситуаций;

3) проводит работу по укреплению и развитию технических, ремонтных и технологических мощностей Дистанции на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, передовых технологий и передового опыта;

4) осуществляет плановую и финансово-экономическую деятельность, обеспечивает эффективное использование и сохранность имущества Дистанции;

5) ведет в установленном порядке статистическую отчетность по установленным формам и несет ответственность за ее достоверность;

6) проводит работу по подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников Дистанции, их техническому обучению на основе нормативных документов в ОАО «РЖД»;

7) осуществляет мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований

[29] Инструкция по охране труда для проведения вводного инструктажа с работниками, принимаемыми в Чусовскую дистанцию инфраструктуры

нормативных документов по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности;

8) проводит мероприятия по обеспечению социальной защиты работников, укреплению трудовой и технологической дисциплины;

9) выполняет мероприятия по улучшению режима экономии в использовании трудовых и материальных ресурсов, показателей использования основных фондов и оборотных средств, широкому вовлечению вторичных ресурсов в хозяйственный оборот;

10) выполняет организационно-технические мероприятия по повышению безопасности движения поездов, надежности действия устройств СЦБ и приведению их к требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД»;

11) организует работу по повышению доходности и оптимизации эксплуатационных затрат;

12) организует в установленные сроки выполнение запланированных строительно-монтажных работ и заданий по вводу в эксплуатацию законченных строительством объектов;

13) обеспечивает выполнение плана капитального ремонта основных средств;

14) формирует заявки и контролирует поставку сертифицированного оборудования и материалов для нужд Дистанции, участвует в проведении претензионно-рекламационной работы, в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД»;

15) разрабатывает и выполняет мероприятия по развитию и укреплению материально-технической базы Дистанции;

16) обеспечивает укомплектование и использование страхового (аварийно-восстановительного) запаса и других запасов материальных ресурсов Дистанции в соответствии с установленными в ОАО «РЖД» нормативами;

17) организует внедрение прогрессивных форм организации и стимулирования труда;

18) организует изучение работниками Дистанции нормативных актов Российской Федерации и ОАО «РЖД» в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей, проводит в установленном порядке проверку знаний работников;

19) ведет делопроизводство и осуществляет хранение документов в порядке, установленном железной дорогой;

20) соблюдает установленный в ОАО «РЖД» режим секретности, подготавливает предложения, связанные с реализацией мероприятий по противодействию деятельности иностранных технических разведок и технической защите информации при всех видах работ со сведениями, составляющими государственную и коммерческую тайну;

21) подготавливает предложения и выполняет мероприятия по мобилизационной подготовке и гражданской обороне и другие мероприятия в условиях особого периода и чрезвычайного положения;

22) взаимодействует с другими структурными подразделениями железной дороги по вопросам технической эксплуатации средств ЖАТ;

23) выполняет мероприятия по промышленной безопасности опасных производственных объектов и охране окружающей среды, предусмотренные законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД»;

24) организует изобретательскую и рационализаторскую работу.[30]

Аппарат управления дистанции состоит из:

- начальника дистанции;
- главного инженера;
- заместителя начальника дистанции по текущему содержанию пути;
- заместителя начальника дистанции по СЦБ;

[30] http://rzd.company/index.php/Чусовская_дистанция

- заместителя начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам;

- инженерно-технических работников.

В состав дистанции входят:

- 5 эксплуатационных участков;

- 14 линейных участков;

- 3 укрупненных бригады;

- 25 бригад по неотложным работам;

- 6 бригад сигнализации, централизации и блокировки;

- ремонтно-технологический участок сигнализации, централизации и блокировки;

- участок диагностики;

- участок по текущему содержанию земляного полотна;

- дистанционная мастерская (автотранспортный цех, механические мастерские).

На рисунке 1. Представлена схема «Организационной структуры дистанции»

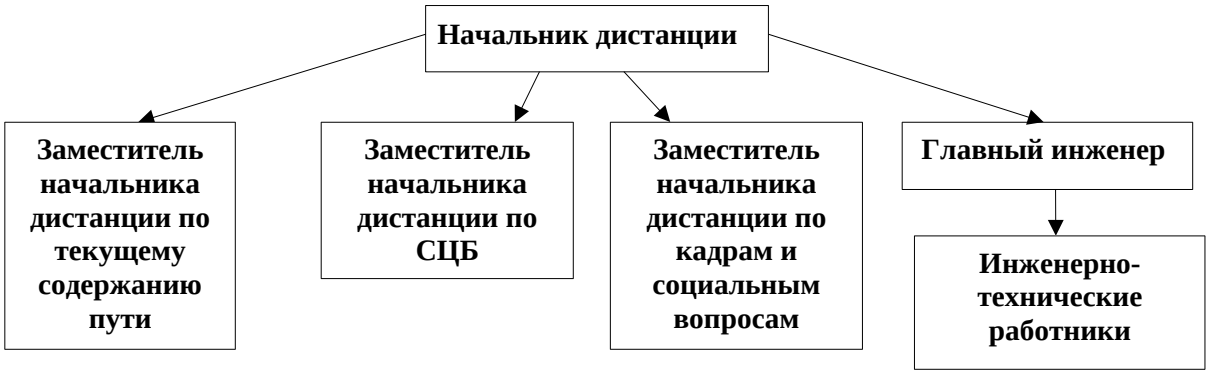

Рис. 1 Организационная структура дистанции

Дистанция инфраструктуры механизирована. В своем распоряжении имеет различный электроисполнительный и гидравлический инструмент, что в значительной степени облегчает труд работников.[31]

[31] Инструкция по охране труда для проведения вводного инструктажа с работниками, принимаемыми в Чусовскую дистанцию инфраструктуры

Численность работающих на Чусовской дистанции пути составляет 511 человек из них: ИТР – 26 человек, в бригаде по 10 человек, в мастерских – 26 человек, дефектоскописты – 34 человека, 3 укр. бригады по 15 человек.

2.2. Структура системы управления безопасностью труда на «Чусовской дистанции пути»

В данном параграфе мы рассмотрим структуру управления безопасностью труда на Чусовской дистанции пути.

Анализируя распоряжение по системе управления охраной труда в ОАО «РЖД», хотелось бы выделить основные элементы системы управления охраной труда:[32]

- политика в области охраны труда;
- организация работ по охране труда;
- основные функции по осуществлению политики ОАО «РЖД» в области охраны труда, оценке и управлению профессиональными рисками, достижению целей и решению задач систему управления охраной труда;
- оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования системы управления охраной труда;
- совершенствование системы управления охраной труда.

Основные элементы системы управления охраной труда в ОАО «РЖД» представлены на рисунке 2.

[32] Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р. – 6-7 с.

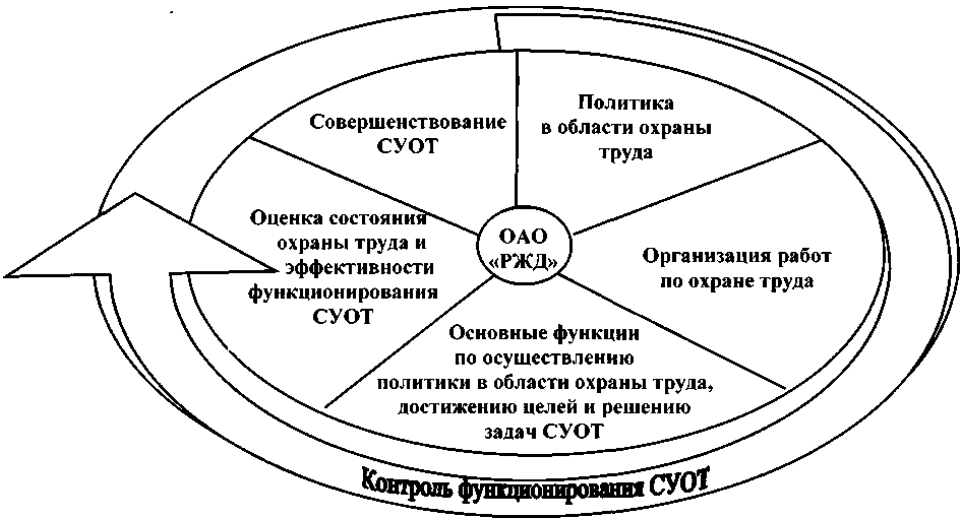

Рис. 2 Основные элементы системы управления охраной труда в ОАО «РЖД»

Рассмотрим более подробно политику в области охраны труда.

Политика построена на основе государственной политики в области охраны труда, которая устанавливается статьей 210 Трудового кодекса Российской федерации,[33] по отношению с политикой ОАО «РЖД», особенности производственной деятельности, которая включает в себя:

- основные направления политики;

- основные цели и задачи;

- участие работников в управлении безопасностью труда.

К основным направлениям политики в области безопасности труда дистанции пути относятся:

- приоритеты сохранения и защиты жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;

- участие по соблюдению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников, а также информирование их в области безопасности труда;

- соблюдение всех положений международных договоров, федеральных законов, соглашений и других нормативно-правовых актов, которые содержат государственные нормативные требования по

[33]"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 05.02.2018)

безопасности труда, соблюдение всех требований нормативных документов ОАО «РЖД» по безопасности труда, а также принимать участие в коллективных договорах и программах по улучшению условий труда;

- оповещение заинтересованных сторон и поддержание с ними делового диалога в области безопасности труда;

- своевременное обеспечение деятельности в области безопасности труда современному уровню развития науки и техники;

- разработки и внедрения прогрессивных и безопасных технических средств, оборудования и технологических процессов, средств механизации и автоматики, направленных на вывод работников из опасных зон, устранение ручного труда;

- организация проведения научных исследований и опытно-конструкторских разработок в области охраны труда и внедрение их результатов;

- уменьшение возможных профессиональных рисков при проведении производственной деятельности и обеспечение такого уровня безопасности труда, при котором профессиональный риск возникновения несчастных случаев, аварий и профессиональных заболеваний на производстве минимален;

- обеспечение безопасных условий труда персонала при перевозке грузов и пассажиров железнодорожным транспортом;

- рост эффективности предупреждающих мер по соблюдению требований безопасности труда;

- рост корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

- стимулирование работников за соблюдение требований по безопасности труда на предприятии.

Периодически политику в области безопасности труда дистанции пути анализируют, поправляют, оформляют все документально, затем утверждают на заседании правления ОАО «РЖД» и доводят информацию до работников,

все это записывается в раздел «Улучшение условий и охраны труда» коллективного договора, а также численно отображают в программах и планах мероприятий по улучшению безопасности труда и учитывают финансирование для реализации.

При изучении распоряжения[34] нами были проанализированы основные цели и задачи системы управления безопасностью труда.

К основным целям системы управления охраной труда относятся:

- рост эффективности управления охраной труда;

- разработка благоприятных и безопасных условий труда для персонала;

- предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- уменьшение размера денежных затрат и потерь от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- вовлечение работников к участию в управлении безопасностью труда и их представителей;

- основание корпоративных ценностей охраны труда и призыв к здоровому образу жизни.

К основным задачам системы управления охраной труда относятся:

- обеспечение безопасности технологических процессов;

- обеспечение надежной эксплуатацией производственного оборудования, железнодорожных подвижных составов и автотранспортов;

- обеспечение безопасной эксплуатации зданий, строений и сооружений инфраструктуры;

- обеспечение безопасности и улучшение условий труда работников;

- обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, которая имеет соответствующую декларацию и (или) сертификат;

- обеспечение за работниками дистанции санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим уходом;

[34] Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р. – 9 с.

- своевременное обучение сотрудников по охране труда и улучшение методов и форм обучения;

- информационное обеспечение в области охраны труда;

- оформление в области охраны труда научно-исследовательские работы.

Далее в своей работе мы рассмотрели, как обеспечивается безопасность технологических процессов в системе управления охраной труда:

- наличность технологической документации по выполняемым работам;

- целесообразность технологических документов, которые соответствуют условиям технических регламентов, национальных и межгосударственных стандартов, стандартов ОАО «РЖД», правил и норм по охране труда;

- оценкой безопасности технологических процессов, приведением их в соответствие с требованиями безопасности;

- соблюдением работниками технологических процессов, использование в исправном состоянии инструмент и технологическую оснастку;

- предоставление рабочих мест согласно с требованиями правил и норм по охране труда;

- производством и введение новых безопасных технологических процессов, введением системы механизации и автоматизации, выводом работников из опасных зон;

- безопасными перевозками, хранением и применением опасных и вредных веществ;

- проверкой параметров (максимально допустимых уровней и концентраций) опасных и вредных производственных факторов.

Так же из распоряжения[35] можно отметить безопасную эксплуатацию производственного оборудования, железнодорожного подвижного состава и

[35] Там же – 10 с.

автотранспорта, которая обеспечивает:

- целесообразность производственного оборудования железнодорожного подвижного состава и автотранспорта, а также техническую документацию, которая соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, национальных и межгосударственных стандартов, стандартов ОАО «РЖД» и других нормативных документов;

- проведение испытания и технической проверки используемого железнодорожного подвижного состава и производственного оборудования;

- на должном уровне техническое обслуживание производственного оборудования, железнодорожного подвижного состава и автотранспорта, а также своевременное выполнение текущих, капитальных, плановых и других видов ремонтов в указанные сроки;

- своевременную замену и модернизацию физически изношенного и устаревшего подвижного состава, производственного оборудования, автотранспорта, которые не обеспечивают безопасность условий труда.

Здесь же можно отметить обеспечение безопасности и улучшение условий труда работников на дистанции пути:

- своевременное выявление опасностей, оценивание и управление профессиональными рисками и их устранение, проведение мероприятий и специальной оценки по улучшению условий и безопасности труда в соответствии с нормативными документами;

- проведение производственной проверки методом периодической оценки и замеров параметров опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и устранение причин их возникновения;

- снижение использование материалов и веществ, которые являются источниками опасных и вредных производственных факторов;

- использование средств индивидуальной защиты, имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификацию, и содержание средств индивидуальной защиты в исправном состоянии;

- контроль за соблюдением режимов рабочего времени и времени отдыха сотрудников;

- контроль за проведение и организацию обязательных предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований сотрудников.

Сотрудникам на дистанции пути выдаются бесплатно средства индивидуальной защиты (СИЗ), которая сертифицирована и соответствует установленным нормам. По системе управления безопасностью труда работников выдачу СИЗ обеспечивают:

- фактической потребностью в СИЗ;

- своевременное составление заявок, оформление документов для приобретения необходимых СИЗ;

- проведение организационной приемки, а также проверки качества, маркировку и испытание специальной одежды и обуви;

- контроль за организацией хранения СИЗ;

- подборкой СИЗ, которая соответствует условиям труда, разработка новых видов специальной одежды и обуви для отдельных профессий сотрудников, у которых меняются условия труда и виды осуществляемых работ;

- своевременный ремонт, чистку и стирку специальной одежды и обуви;

- по установленным нормам, выдачу работникам, обезвреживающие, смывающие и дерматологические средства;

- выдаются средства защитных кремов от обморожения, работникам, которые выполняют работы на открытом воздухе при низких температурах открытого воздуха;

- в летний период сотрудникам, которые выполняют работу на открытом воздухе, выдаются средства защиты от насекомых.[36]

Так же рассмотрели обеспечение санитарно-бытового и лечебно-

[36] Там же – 11-12 с.

профилактического обслуживания работников Чусовской дистанции пути:

- строительством, реконструкцией и ремонтом санитарно-бытовых помещений (гардеробных, умывальных, помещений для приема пищи, обогрева, оказания медицинской помощи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и других помещений);

- необходимым оборудованием, устройством и инвентарем по установленным нормам для санитарно-бытовых и других помещений;

- контролем за своевременную выдачу сотрудника молока и других пищевых продуктов в зависимости от результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Система управления безопасности труда персонала, обеспечивает обучение сотрудников дистанции пути:

- при приеме на работу работник проходит вводный инструктаж;

- своевременное проведение первичных, повторных, внеплановых и целевых инструктажей на рабочем месте;

- руководителям и их заместителям, а также специалистам по охране труда, членам комитета (комиссии), доверенным лицам по охране труда профессиональных союзов, членам комиссии по проверке знаний охраны труда и других специалистов Чусовской дистанции пути проходить специальное обучение по охране труда;

- комиссия по проверке знаний, имеет право в самом подразделении изучать вопросы охраны труда и проводить проверки знаний, требований по охране труда у руководителей и специалистов;

- проводить обучение по охране труда сотрудников рабочих профессий при профессиональной подготовке, переподготовке и непосредственное обучение вторым профессиям;

- безопасным методом проводится обучение и выполнение работ со стажировкой и проверку знаний у работников, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда;

- проводиться обучение сотрудников по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим;

- оформление и организация кабинетов, уголков и стендов по охране труда;

- приобретением обучающих автоматизированных комплексов, созданием и приобретением видеофильмов, мультимедийных обучающих программ по вопросам охраны труда;

- приобретением плакатов, учебных макетов и тренажеров.

Так же бы хотелось отметить, что сотрудники Чусовской дистанции пути принимают участие по управлению охраной труда. Их участие в управлении охраной труда установлено статьями 53 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации.[37]

Участие сотрудников в управлении охраной труда выполняют при проведении:

- специальной оценки условий труда;
- производственного контроля;
- контроля и оценке состояния условий и охраны труда на производственном объекте.

РОСПРОФЖЕЛ является представительным органом сотрудников ОАО «РЖД».

Все пожелания сотрудников по улучшению условий охраны труда рассматриваются в комитетах по охране труда и участвуют в разделе «Улучшение условий и охраны труда» коллективного договора.

В соответствии с Типовым положением о комитете по охране труда[38]устанавливают организацию работ, задач, функций и прав комитета.

В установленном порядке сотрудники РОСПРОФЖЕЛ, произвольно посещают подразделения ОАО «РЖД», для проведения проверок по соблюдению трудового законодательства и нормативных правовых актов,

[37]"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 05.02.2018)

[38]Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное приказом Минтруда России от 24 июня 2014 г. № 412н

содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора.

Руководители филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» предоставляют в установленном порядке соответствующему выборному органу РОСПРОФЖЕЛ сведения о принятых мерах, выполнении мероприятий по улучшению условий и охране труда, и устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.[39]

Таким образом, во втором параграфе второй главы мы рассмотрели структуру управления системы безопасности труда на дистанции пути. Здесь мы проанализировали политику в области безопасности труда, которая построена на основе государственной политики в области охраны труда. Так же выделили основные цели и задачи системы управления безопасностью труда, где цели направлены на повышение, создание эффективных, безопасных и благоприятных условий труда, а также сокращение и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Задачи в свою очередь направлены на обеспечение безопасной эксплуатации зданий, сооружений, производственного оборудования железнодорожных путей, железнодорожного транспорта, обеспечение сотрудников организации бесплатными средствами индивидуальной защиты. Так же система управления безопасностью труда предоставляет работникам дистанции пути проходить обучение.

2.3. Проблемы эффективности системы управления безопасностью труда на «Чусовской дистанции пути»

В данном параграфе мы рассмотрим проблемы охраны труда и производственной безопасности работников на «Чусовской дистанции пути».

Из давно известно, что любой вид человеческой деятельности должен быть полезен для его существования, но есть в этом и такая деятельность,

[39] Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р. – 14 с.

которая несет негативное воздействие и даже вред, а также приводит к травматизму, заболеваниям, потере трудоспособности и в некоторых случаях смерть.

Н.В. Крепша, пишет, что «Человеческая практика дает основание утверждать, что любая деятельность потенциально опасна».[40]Из этого можно сделать вывод, что вся деятельность человека и конечно же не забудем и отметить факторы среды обитания, для начала это технические или электрические средства и технологии, которые владеют умением создавать, приобретать травмирующие и вредные факторы.

Так из источника,[41] мы рассмотрим аксиому о потенциальной опасности любой деятельности, которая положила свое начало в основу научной проблемы по обеспечению безопасности человека.

Эта аксиома имеет два важных вывода:

1. Невозможно найти абсолютно безопасный вид производственной деятельности человека.

2. Ни один вид деятельности не может обеспечить абсолютную безопасность для человека, то есть нулевых рисков не бывает.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему: «Управление безопасностью труда персонала в организации (на примере «Чусовской дистанции пути»)»

А так же как предотвратить опасность.

На первое место мы поставим проблему, как загрязнение окружающей среды, на второе это острая проблема травм и аварий на железнодорожных путях. Рассмотрим вторую проблему более подробнее.

[40]Крепша Н.В. Безопасность жизнедеятельности: 2014.-9 с.

[41] Там же – 9с.

Значительное количество человек работает на железнодорожном транспорте, которое занимает ведущее место в проблеме безопасности. По статистике транспортных происшествий известно, что в большинстве случаев их причины происходят из-за ошибочных действий человека, в процентном соотношении транспортные происшествия достигают 90%. Причинами таких аварий и крушений являются пренебрежительное отношение обслуживающего и работающего персонала к своим обязанностям, а также недостаточный контроль за выполнением существующих правил и положений со стороны должностных лиц, а также своевременном предупреждении и устранении неисправностей. Здесь же можно отметить, что аварии происходят и в результате организации движения, ошибок при управлении машинами, недостаточный уровень профессиональной подготовки работников т.д.[42]

Кроме работников на железнодорожном транспорте так же есть обслуживающий персонал железнодорожных путей. К особенностям их работы можно отнести: пути с интенсивным разносторонним движением, протяженные тормозные пути, органическое расстоянии между осями смежных путей, а также подвижным составом и сооружениями, большая протяженность фронта работ при ограниченном обзоре, низкая освещенность рабочей зоны в темное время суток.

Так же многим рабочим для того чтобы добраться до рабочего места необходимо пересекать железнодорожные пути, а у других рабочее место может быть ограничено, и не дает им возможности передвигаться во время движения транспорта.

Так же многим рабочим для того чтобы добраться до рабочего места необходимо пересекать железнодорожные пути, а у других рабочее место может быть ограничено Например, если в зимний период большие затруднения на территории передвижения и из-за снежных заносов усложняется переход путей, передвижения по междупутьям. В гололед резко

[42]Клочкова Е.А.Охрана труда на железнодорожном транспорте: М.: Маршрут, 2014. – 114 с.

увеличивается опасность падения. В холодное время года рабочим необходимо пользоваться специальной теплой одеждой, которое в свое время так же доставляет трудности для передвижения и восприятие звуковых сигналов. При длительной работе на отрытом воздухе во время сильных морозов может привести к обморожению. Спецодежда у работников железнодорожных путей, которые работают на открытом воздухе, должны обладать свойствами, которые обеспечивают нормальным условиям работы при перемене погоды.

Далее в соответствии с распоряжением[43] мы рассмотрим выявление и предотвращение опасностей на дистанции пути, в ходе которых осуществляют следующие мероприятия:

- оценки и управления профессиональными рисками;
- проведения специальной оценки условий труда;
- проведения производственного контроля условий труда;
- обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- предупреждения аварийных ситуаций и ликвидации их последствий.

Проводится специальная оценке условий труда, которой подходят все рабочие места, где идентифицируют вредные и (или) опасные производственные факторы, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации,[44] за исключением рабочих мест, на которых выполняются работы в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.).

Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» организует проведение специальной оценки условий труда и осуществляет методологическое обеспечение работ, по специальной оценке, условий труда, осуществляет контроль за ее проведением и реализацией мероприятий по улучшению условий труда,

[43] Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р -28 с

[44] Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2014 г. № 426-ФЗ

приведению рабочих мест к нормам в аппарате управления ОАО «РЖД» и в ОАО «РЖД» в целом.

Аппарат управления на «Чусовской дистанции пути» осуществляет организацию проведения специальной оценки условий труда и контроль за ее проведение в собственных структурных подразделениях.

Исходя из особенности деятельности дистанции устанавливается порядок реализации следующих мер по управлению профессиональными рисками[45]:

- выявление опасностей;

- расчет и оценка значений профессиональных рисков;

- проведение мероприятий по снижению значений профессиональных рисков.

Оценку профессиональных рисков проводят для дистанции пути на всех уровнях управления.

Руководитель дистанции назначает должностное лицо ответственное за проведение идентификации опасностей и оценку рисков, так же устанавливаются обязанности должностным лицам ответственным за управление рисками в структурных подразделениях дистанции.

Проводимые процедуры по выявлению опасностей и оценки значений профессиональных рисков постоянно совершенствуются и поддерживаются в рабочем состоянии, для обеспечения эффективной реализации мер по их снижению.

Так же хотелось бы отметить в своей работе, для того чтобы повысить безопасность на железнодорожных путях, необходимо так же осуществлять комплекс профилактических мер, которые направлены на:

- проведение профессионального отбора кандидатов на соответствующую должность;

[45] Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р -29 с

- проведение технологического обучения кадров с повышением квалификации, а также на отработку практических навыков в нестандартных ситуациях;

- проведение анализа безопасного движения, выявление узких мест, а также разработку мер по устранению;

- проведение постоянных работ по улучшению качества ремонта и содержания путей, искусственных сооружений, локомотивов, вагонов, устройств сигнализации и связи, электроснабжения, железнодорожных переездов и других технических средств транспорта.

Далее отметим проверку качества средств индивидуальной защиты, поставляемых на «Чусовскую дистанцию пути». Эту проверку осуществляют на материальных складах дистанции в соответствии порядком, установленным в организационно-распределительном документе ОАО «РЖД». На этих складах приемку средств индивидуальной защиты осуществляет комиссия, которая состоит из специалиста по охране труда и представителя первичной профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается начальником дистанции пути.[46]

Руководители структурных подразделений обеспечивают надлежавший уход за средствами индивидуальной защиты: хранение, стирку, сушку, ремонт и периодическую замену по установленным нормам.

Таким образом, в данном параграфе мы рассмотрели проблемы по безопасности и охраны труда на дистанции пути, чаще всего которые возникают из-за халатности работников, а также из-за климатических условий. Которые могут приводит к производственным травмам, заболеваниям и даже смерти. Ко всем эти проблемам, так же мы проанализировали предотвращение опасностей, возникающих на железнодорожных путях, проведение мероприятий для их снижения.

И так во второй главе дипломной работы мы дали краткую характеристику Чусовской дистанции инфраструктуры, которая является

[46] Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р -30 с

структурным подразделением Свердловской дирекции инфраструктуры. Здесь же во втором параграфе рассмотрели структуру управления на «Чусовской дистанции пути», где дали подробное понятие политики в области охраны труда на дистанции. Определили основные цели и задачи системы управления охраной труда. В третьем параграфе были рассмотрено выявление и предотвращение опасностей на железнодорожных путях, какие главные проблемы существуют для выполнения работ на путях и представлены меры по их снижению.

ГЛАВА 3. Анализ безопасности труда на «Чусовской дистанции пути» и пути их усовершенствования

3.1. Оценка безопасности и охраны труда на «Чусовской дистанции пути»

Организация в любой сфере деятельности обеспечивает соответствующие безопасные условия труда для персонала. Таким образом,

на предприятиях особое внимание уделяют работе по обеспечению безопасности и охраны труда.

Ответственное лицо по состоянию охраны труда на «Чусовской дистанции пути», возложена на службу охраны труда, которой заведует главный инженер по охране труда.

На дистанции пути обеспечивается соблюдение всех законов, правил, норм, актов, инструкций по охране труда. Как и на любом другом предприятии в отделе охраны труда работают инженеры по технике безопасности и пожарной безопасности.

Хотелось бы отметить в данном параграфе стандарты в соответствии, с которым происходит работа по охране труда на дистанции:[47]

- СТО «РЖД» 15.001-2016 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения»;

- СТО «РЖД»15.011 – 2015 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»;

-СТО «РЖД» 15.002 – 2016 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация контроля и порядок его поведения», а также другими руководящими указаниями ОАО «РЖД», Свердловской железной дороги.

Из источника[48] можно выделить учет и анализ состояния условия труда, которые выделяют следующие сведения для оценки безопасности и охраны труда на дистанции пути.

Таким образом, учету и анализу принадлежат следующие сведения:

- о производственных травмах и профессиональных заболеваниях;

- об условиях труда работников и специальной оценки условий труда;

- об оценке профессиональных рисков;

- об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;

[47] Инструкция по охране труда для проведения вводного инструктажа с работниками, принимаемыми в Чусовскую дистанцию инфраструктуры – 12 с

[48] Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р

- об обучении, проверке знаний работников по охране труда и аттестации работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты в обучающих организациях;

- о выполнении программ, планов мероприятий по улучшению условий и охране труда;

- об устранении недостатков и нарушений, выявленных в процессе проверок (аудита);

- об использовании финансовых средств на мероприятия по охране труда;

- и другие сведения.

Далее хотелось бы рассмотреть представительные органы, которые осуществляют оценку показателей состояния охраны труда на дистанции пути:

- Департамент охраны труда промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД»;

- центральные дирекции ОАО «РЖД»;

- региональные дирекции;

- Центральная дирекция инфраструктуры;

- управления Центральной дирекции инфраструктуры;

- служба (отдел) охраны труда и промышленной безопасности дирекции инфраструктуры, структурное подразделение центральной дирекции инфраструктуры;

- службы дирекции инфраструктуры, структурного подразделения центральной дирекции инфраструктуры;

- службы (отделы) охраны труда и промышленной безопасности железной дороги;

- и другие филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»

- и свои собственные структурные подразделения «Чусовской дистанции пути».

Хотелось бы отметить Центральную дирекцию здравоохранения,

которая осуществляет учет, анализ и оценку всех показателей профессиональных заболеваний по ОАО «РЖД» в целом.

На основанье всех полученных данных о состоянии охраны труда на дистанции пути руководители структурного подразделения охраны труда, проводят корректирующие действия и разрабатывают предложения, которые в дальнейшем будут включены в соответствующие программы и планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, целью которой является устранение всех причин выявленных несоответствий, несчастных случаев или происшествий, для предотвращения их повторения в будущем.

На «Чусовской дистанции пути» как и на всех производственных предприятиях ведется строгий контроль за состоянием охраны труда, который так же можно отнести к оценке безопасности.

Контроль за состоянием охраны труда осуществляется государственным надзором, ведомственный и общественный контроль.[49]

Главным органом государственного надзора и контроля за положением охраны труда является Федеральная служба по труду и занятости. В ее структуру входят Управление надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, территориальные органы по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, государственные инспекции труда субъектов Российской Федерации. Эта система осуществляет надзор и контроль за соблюдением российского законодательства о труде и охране труда, нормативных актов о возмещении вреда, причиненного здоровью работника, о социальном страховании и выполнении коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности.

Надзор и контроль за безопасное ведение работ, которые напрямую связаны с пользованием недрами, при использовании атомной энергии,

[49] Инструкция по охране труда для проведения вводного инструктажа с работниками, принимаемыми в Чусовскую дистанцию инфраструктуры – 14 с.

безопасное использование электрических и тепловых установок и сетей, безопасное производство, хранение и применение взрывчатых материалов промышленного назначения возлагает Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Надзор и контроль за соблюдением гигиенических и санитарных норм и правил осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Рспотребнадзор).

На Государственный пожарный надзор возложен контроль за выполнением требований пожарной профилактики при проектировании и эксплуатации производственных помещений и зданий в целом.

Надзорные функции выполняют так же прокуратура и ряд других ведомств. Представители перечисленных органов имеют право беспрекословно проходить на территорию объекта, получать всю необходимую информацию от местного самоуправления, от представителей исполнительной власти и непосредственного от руководителя предприятия, выдавать обязательные предписания для руководителей и должностным лицам, так же налагать на них штрафы в соответствии с законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях, если на отдельных производственных подразделений, замечена угроза жизни и здоровью работников, имеет право приостановить работы до полного ее устранения.

Контроль за соблюдением требований безопасности и охраны труда на дистанции пути осуществляют за счет проведения:[50]

- внутреннего аудита;
- комплексных проверок;
- целевых проверок;
- оперативных проверок;
- многоуровневого контроля при комплексной системе оценки состояния охраны труда на производственном объекте.

[50] Там же – 15 с.

Все результаты проверок оформляют актами, внутренний аудит – протоколами и отчетами, доводят до руководителей проверяемых подразделений.

В актах проверок (аудитов) отражают:[51]

- нарушения и недостатки, выявленные в процессе проверки;

- эффективность функционирования элементов системы управления безопасностью труда в проверяемом подразделении;

- результативность деятельности руководителей проверяемых подразделений;

- соответствие проводимых в подразделении мероприятий принятой политике, поставленным целям и задачам системы управления безопасностью труда;

- соответствие организации работ по охране труда трудовому законодательству, нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным документам ОАО «РЖД»;

- эффективность участия работников подразделения в управлении охраной труда, проводимых проверках и анализе их результатов;

- рекомендации по повышению эффективности и совершенствованию системы управления безопасностью труда.

Далее в нашей работе рассмотрим какие главные задачи являются при комплексной системе оценки охраны труда.[52]

- вовлекать к управлению охраной труда, предупреждению несчастных случаев, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, руководителей среднего звена, профсоюзных организаций и непосредственных исполнителей работ, для оценки факторов риска и выработка мер по устранению выявленных нарушений;

---

[51] Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р – 32 с.

[52] Инструкция по охране труда для проведения вводного инструктажа с работниками, принимаемыми в Чусовскую дистанцию инфраструктуры – 15 с.

- вести визуальный контроль за состоянием безопасности и охраны труда в структурном подразделении путевого хозяйства;

- формирование системы самоаудита по вопросам создания безопасных условий труда в структурных подразделениях с балльной оценкой;

- оценка факторов и рисков и нарушений в области безопасности и охраны труда на рабочих местах, в соответствии с их балльной оценкой и своевременная выработка мероприятий по их минимизации;

- в перспективе разработка алгоритма автоматизированной оценки факторов рисков, влияющих на процессы технического обслуживания и содержания путевого хозяйства.

Однако можно выделить еще одну задачу, которая является выработкой у работников поведенческих навыков, которые указывают на выявление факторов риска и опасностей, ведущих к травмированию.

Если при получении результатов обнаружены несоответствия требований охраны труд, рекомендуется не привлекать к дисциплинарной ответственности работников и руководителей, так как неосторожные действия могут привести к скрытию нарушений или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

На «Чусовской дистанции пути» существует следующий контроль: ежедневный (ежесменный), ежемесячный, ежеквартальный. За каждым контролем в структурном подразделении закреплен ответственный работник. Перечисли ответственные лица, которые отвечаю за проведение проверок по комплексной системе оценок охраны труда на предприятии:[53]

- ежедневный (ежесменный) контроль – непосредственные руководители работ (бригадиры пути по неотложным работам линейных участков; бригадиры пути укрупненных бригад; бригадир в механических

[53] Там же – 16 с.

мастерских, автогараже; руководители работ дефектоскопных тележек, дежурные по переезду);

- ежемесячный контроль – дорожные мастера линейных участков; дорожные мастера укрупненных бригад; мастер дефектоскопного цеха; Ежемесячный контроль проводится совместно с уполномоченным по охране труда подразделения;

- ежеквартальный контроль – начальник дистанции пути; главный инженер; заместитель начальника по текущему содержанию пути; заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам. Ежеквартальный контрольпроводится комиссией, возглавляемой одним из руководителей дистанции пути, не реже одного раза в три месяца на каждом линейном участке и в каждом цехе по графику годовому и квартальному, ежегодно (ежеквартально), утверждаемому начальником дистанции пути с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации. Рекомендуется проверки проводить в четверг или пятницу, в дни максимального травмирования работников.

Так же на дистанции пути осуществляется общественный контрольза охраной труда, за который отвечают профессиональные союзы. На основании федеральных законов создана техническая инспекция труда, которая независима и самостоятельна в своих оценках состояния условий и охраны труда на производстве. Техническая инспекция труда взаимодействует с профсоюзным и другим общественным активом, включая союзы специалистов по охране труда, организации ученых, уполномоченных лиц по охране труда и совместные комитеты (комиссии) по охране труда в подразделениях. Кроме того, для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения созданы профсоюзные правовые инспекции труда.

В нашей дипломной работе рассмотрим более подробнее уровни комплексной системы оценки безопасности и охраны труда.[54]

При ежедневном (ежесменном) контроле непосредственный руководитель работ в начале рабочей смены проверяет:

- устранены ли нарушения, выявленные после предыдущей проверки;

- у работников признаки алкогольного опьянения и другие противопоказания, которые при наличии не допускаются до работы;

- наличие у работников действующих удостоверений;

- правильное оформление нарядов-допусков и других документов на выполнение работ, связанных с повышенной опасностью;

- в наличии и в исправном состоянии средства индивидуальной защиты;

- наличие необходимых для работы исправного инструмента, приспособлений и средств связи;

- исправность производственного оборудования, грузоподъемных и транспортных средств, других машин и механизмов;

- исправность средств коллективной защиты: наличие оградительных, защитных и предохранительных средств, исправность вентиляционных и осветительных установок;

- состояние рабочих мест, правильность складирования материалов, заготовок и приспособлений, состояние маршрутов служебного и технологического проходов и проездов;

- наличие первичных средств пожаротушения.

Если во время проверки руководитель выявляет нарушения незамедлительно вносит их в ведомость несоответствий в соответствии с формой (Приложения 1).

В течение рабочего дня непосредственный руководитель проверяет:

- соблюдает ли работник требования инструкции по охране труда, правила нахождения на железнодорожных путях, правила пожарной и

[54]Распоряжение от 02.12.2016 г №2436 р – 13 с.

электробезопасности, правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, оборудования, работающего под избыточным давлением, и других правил, обеспечивающих безопасность выполнения работ и технологии производства работ на данном производственном участке;

- так же, как и в начале рабочего дня руководитель проверяет работника на отсутствие признаков алкогольного опьянения и других противопоказаний для выполнения ими поручаемой работы (визуально);

- в исправном и в правильном ли работник использует средства индивидуальной защиты.

Так же, как и в начале смены при выявленных несоответствий заносится в форму (Приложения1).

А по завершению рабочей смены непосредственный руководитель ответственный за заполнение бланков визуализированной информации, в зависимости от наибольшей категории опасности нарушений в бланке закрашивают ячейки (красным, оранжевым, желтым, зеленым или синим цветом) (Приложения 2).

Руководитель производственного подразделения проводит ежемесячный контроль по охране труда сгруппированный по следующим основным разделам контрольного листа №1 (Приложения3):[55]

- организация проведения КСОТ-П и выполнение мероприятий по устранению выявленных ранее нарушений;

- проведение инструктажей, наличие удостоверений, ведение журналов, наличие на рабочих местах инструкций по охране труда и необходимой технической документации;

- содержание рабочих мест, маршрутов служебных и технологических проходов, наличие и исправность оборудования и инструмента;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, средствами связи, сигнальными принадлежностями и применение их

[55] Там же – 16 с.

работниками. Наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств;

- обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и санитарно-бытовое обслуживание работников;

- соблюдение работниками требований безопасности труда, установленных в инструкциях по охране труда, технологических процессах.

Во время заполнения Приложения 3 руководитель производственного подразделения в графе «Соответствие требованиям охраны труда» и делает отметку «ДА» или «НЕТ». «ДА» - означает, что показатель в полном порядке; «НЕТ» - означает, что при осмотре были выявлены нарушения.

Так же в листе №1 вносятся выявленные нарушения и сроки их устранения, а также записываются ответственные лица по их устранению.

Руководитель производственного подразделения все выявленные нарушения заносит в ведомость в соответствующую с формой (Приложения 1).

Если во время проверки были выявлены опасные нарушения, то немедленно приостанавливают работы и работников выводят из опасной зоны. Принимаются меры по устранению нарушений.

Руководитель производственного подразделения в течение года хранит контрольные листы№1 (Приложения 3). Если не устранены нарушения, то срок хранения листа продлевается.

Как отмечалось ранее третий уровень – ежеквартальный контроль осуществляется комиссией, состав которой определяется руководителем структурного подразделения, если необходимо, то могут создать сразу несколько комиссий.

Ежеквартальный контроль можно проводить одновременно с весенними и осенними техническими осмотрами состояния зданий, сооружений и транспортных средств, осуществляемые в целях подготовки к зимнему или летнему периодам.

Из источника[56] нами были проанализированы показатели проверки ежеквартального контроля комиссией структурного подразделения, которая заносит все свои данные в основные разделы контрольно листа № 2 Приложения 4:

- организация и проведение работ по охране труда и комплексной системы охраны труда, выполнение приказов, распоряжений и мероприятий по устранению нарушений;

- организация обучения, проверка знания работников, проведение инструктажей, стажировок, медицинских осмотров, наличие удостоверений, ведение журналов;

- наличие и соответствие на рабочих местах необходимой документации (инструкции по охране труда, технической документации, программ стажировок, графиков, выписок и др.);

- содержание рабочих мест, помещений, маршрутов служебных и технологических проходов, наличие, исправность и содержание оборудования и инструмента;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, средствами связи, сигнальными принадлежностями, содержание и применение их работниками;

- обеспечение и содержание санитарно-бытовых помещений и санитарно-бытовое обслуживание работников;

- обеспечение электробезопасности, наличие схем, маркировки, номиналов напряжения, блокировок, плакатов и знаков безопасности, используемых в электроустановках;

- обеспечение пожарной безопасности, наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств;

- устранение нарушений, замечаний, выполнение предписаний контролирующих органов, мероприятий по результатам расследования несчастных случаев, телеграмм, указаний и др.;

[56] Там же – 18 с.

- соблюдение работниками требований безопасности, изложенных в технологических процессах, инструкциях по охране труда.

В контрольном листе в большинстве комиссия заполняет только 24 показателя из 50 требуемых, остальные 26 показателей устанавливаются самостоятельно дистанцией пути в зависимости от специфики и технологии выполняемых работ и утверждает руководителем дистанции.

Председатель комиссии заполняя лист №2 в графе «Соответствие требованиям охраны труда», так же как и в первом делают отметку «ДА» или «НЕТ».

«ДА» соответствует положительное оценивание с оценкой 2 балла; «НЕТ» - наличие выявленных нарушений с оценкой 0 баллов.

Так же в контрольном листе отмечают сроки устранения выявленных нарушений и ответственное лицо.

По завершении проверки копию результатов передают руководителю проверяемого подразделения под роспись. Председатель комиссии передает специалисту по охране труда структурного подразделения для подготовки рассмотрения итогов ежеквартального контроля, сводного отчета с балльной оценкой и дальнейшее хранение.

Таким образом, в первом параграфе данной главы, мы рассмотрели оценку безопасности и охраны труда на «Чусовской дистанции пути». Рассмотрели здесь какими стандартами пользуются структурное подразделение охраны труда на дистанции пути. Рассмотрели главные задачи комплексной системы оценки охраны труда. Здесь же мы проанализировали уровни контроля по выявлению нарушений на рабочем месте работников дистанции пути. Так же дали подробное описание каждой формы, которую заполняют ответственные лица по нарушениям безопасности и охраны труда (формы представлены в Приложениях 1-4).

3.2. Пути совершенствования системы управления охраной труда на «Чусовской дистанции пути»

Проанализировав информацию по «Чусовской дистанции пути» совершенствование системы управления происходит путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы системы управления охраной труда в целом.

Структурное подразделение охраны труда на дистанции пути планомерно решает вопросы по обеспечению безопасности условий труда работников дистанции и уделяет решению вопросов по снижению травматизма.

В растущих правовых требованиях по вопросам безопасности труда и охраны здоровья, необходимо повышение эффективности деятельности компании в обеспечении безопасности производственных процессов, требуется переход системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в новое качество, учитывающее лучшие мировые практики, характеризуемые переходом к методологии риск – менеджмента, четкой систематизацией действий на всех уровнях управления в зависимости от состояния безопасности труда.[57]

Проанализировав распоряжение от 10.09.2014 г. №2119 р.[58] в целях совершенствования системы управления охраны труда и оптимизации деятельности по повышению уровня безопасности труда:

1. Установить следующие режимы управления охраной труда в зависимости от уровня состояния производственного травматизма:

- основной (состояние производственного травматизма – штатное);

- усиленный (состояние производственного травматизма – умеренно опасное);

- повышенный (состояние производственного травматизма – опасное);

[57]Клочкова Е.А. Охрана труда на железнодорожном транспорте: Учебник для техникумов и колледжей ж.-д. трансп. — М.: Маршрут, 2014. – 55 с.

[58] Распоряжение от 10.09.2014 . №2119р.

- индивидуальный (состояние производственного травматизма – тяжелое).

2. При определении в каком состоянии находится производственный травматизм, можно определить критерии оценки состояния производственного травматизма:

Если состояние производственного травматизма – штатное, то уровень производственного травматизма не превышает уровня соответствующего периода по сравнению с прошлым годом.

Если состояние производственного травматизма – умеренно опасное, то:

- для центральной дирекции рост общего травматизма в отношении близок к периоду прошлого года на 20%;

- для региональной дирекции рост общего травматизма в отношении близок к периоду прошлого года на – 10 %;

- для линейного предприятия рост общего травматизма относительно аналогичного периода прошлого года.

Если состояние производственного травматизма – опасное:[59]

- для центральной дирекции – рост смертельного травматизма относительно аналогичного периода прошлого года;

- для региональной дирекции – рост смертельного травматизма относительно аналогичного периода прошлого года;

- для линейного предприятия – допущен случай тяжелого травматизма или групповой с легким исходом.

Если рассмотреть состояние производственного травматизма – тяжелое, то здесь допускается смертельный исход или с тяжелым исходом (вводится в основном для линейного предприятия).

Все мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда и ее соответствующие элементы учитывают:

[59]Клочкова Е.А.Охрана труда на железнодорожном транспорте: Учебник для техникумов и колледжей ж.-д. трансп. — М.: Маршрут, 2004. – 56 с.

- цели и задачи охраны труда;

- решение всех выявленных опасностей и результаты оценок профессиональных рисков;

- результаты расследования несчастных случаев на дистанции пути и профессиональные заболевания, выявленные случаи по ухудшению здоровья, болезни и другие опасные происшествия, связанные с производственной деятельностью;

- проведенные проверки, наблюдения учет и анализ условий и охраны труда;

- результаты анализа руководством эффективности функционирования системы управления охраны труда;

- все рекомендуемые предложения по совершенствованию, которые поступают от руководителей всех структурных подразделений, а также самих работников, включая членов комитета по охране труда и представительное лицо по охране труда;

- все изменения в законодательстве и в нормативно-правовых актах по безопасности и охране труда на дистанции пути.

После проведения анализа по эффективности системы управления охраной труда принимаются решения, которые направлены на совершенствование дистанции пути, которое оформляется протоколом совещания и утверждается у президента ОАО «РЖД», у первых вице-президентов ОАО «РЖД», старшего вице-президента, который организует работы по безопасности и охране труда, атакже при необходимости все это документируется в виде приказа или распоряжения ОАО «РЖД».

После предоставлении распорядительного документа приказа или распоряжения ОАО «РЖД» назначается на дистанции пути ответственный за выполнение решений совещания, заседания правления ОАО «РЖД» и организует работу по выполнению принятых решений.

Таким образом, в данном параграфе мы выделили основные мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда, где

учитываются основные цели и задачи охраны труда, решения по выявлению всех опасностей и оценок по профессиональным рискам, результаты расследований по несчастным случаям, проведенные проверки и наблюдения по охране труда. По всем проведенным проверкам по совершенствованию системы управления охраной труда составляется протокол и утверждается вышестоящими руководителями ОАО «РЖД», а затем доводится до других филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

После предложенных мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда можно отметить, что эти решения строятся по достоверным данным и информации. Система управления по охране труда предусматривает проведение анализа фактов, которые известны работникам и позволяет принимать правильные решения на их основе. По всем представленным данным руководство предприятия принимает меры по повышению эффективности системы управления по охране труда, а так же по улучшению условий труда персонала и их потребности. Все принятые решения доводятся до ответственных лиц, которые отвечают за определенный элемент системы управления, а также до комитета и работников предприятия.

Заключение

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.[60]

Из этого следует, что производственная деятельность рассматривается как совокупность действий работников с использованием средств труд, которые необходимы для изменения ресурсов в готовую продукцию, входящие в производство и переработку разных видов сырья, строительство либо оказание различных видов услуг.

В своей работе мы изучили общие понятия управления безопасностью труда персонала на предприятии. Здесь мы дали общие определения труду, производственной деятельности, что представляет опасность для человека. Ведь опасность может привести к потере жизни, или причинить вред здоровью. Рассматривая негативные производственные факторы, мы определили, что они разделяются на два производственных фактора: опасный и вредный. И если разобраться в каждом факторе, то их связь очень близка.

Вредные производственные факторы могут быть не только вредными, но и опасными. Например, если в воздухе имеется большое количество вредных веществ, то такое влияние на организм может привести к отравлению или даже смерти.

В своей работе мы изучили общие понятия управления безопасностью труда персонала на предприятии. Здесь мы дали общие определения труду, производственной деятельности, что представляет опасность для человека. Ведь опасность может привести к потере жизни, или причинить вред

[60]"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 05.02.2018)

здоровью. Например, на железнодорожных путях риск используют для оценки гибели людей.

В исследуемом объекте, как и на любом другом предприятии, существует своя система управления безопасностью труда, которая регламентируется правовыми и нормативными документами такими как Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, Указами президента Российской Федерации, а также внутренними распоряжениями и приказами.

В своей работе мы подробно рассмотрели политику в области управления безопасностью труда, которая построена на основе государственной политики в области охраны труда и устанавливается статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

На «Чусовской дистанции пути» политика в области безопасности труда направлена на сохранение и защиту жизни и здоровья работников; соблюдает права и интересы работников, своевременное информирование рабочих в области безопасности труда; соблюдает все законы, соглашения и другие нормативно-правовые акты, требующие соблюдения безопасности на железнодорожных путях; идет в ногу со временем, по совершенствованию уровня развития в науке и технике; разрабатывает мероприятия по уменьшению возможных профессиональных рисков; обеспечивает всевозможные безопасные условия труда во время перевозок; проводит стимулирование работников за соблюдение требований по безопасности труда на железнодорожных путях.

Как и на других предприятиях, на дистанции пути существуют проблемы по эффективности управления безопасностью труда.

Нами было установлено, что на железнодорожных путях в большинстве случаев причины аварий, травматизма и причинение вреда здоровью приходится по вине работающего и обслуживающего персонала из-за их халатности в отношении к своим обязанностям. Но также в своем выводе хотелось отметить, что климатические условия так же негативно

влияют на здоровье и аварии на путях. Самое жестокое время года для работников железнодорожных путей – это зима. В это время года работник может получить обморожение, и при использовании специальной одежды у него затрудненное движение и ухудшается слух.

Нами было проанализирована, что при выявленных проблемах на дистанции пути проводится специальная оценка, которая оценивает каждое рабочее место и выявляет присутствие там вредных или опасных факторов. Такое оценочное мероприятие проводит Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД».

Так же при исследовании мероприятий, проводимых на дистанции пути по повышению безопасности труда, выяснили что там принимается целый ряд профилактических мер направленных на профессиональный отбор кадров, повышение квалификации, отработка навыков на практике, улучшения качества проводимых работ по ремонту путей, локомотивов, искусственных сооружений и других технических средств.

В нашей дипломной работе мы рассмотрели представительные органы, которые осуществляют оценку показателей состояния охраны труда на дистанции пути. Все приведенные органы осуществляют учет, анализ и оценку всех показателей профессиональных заболеваний, не только в конкретном филиале ОАО «РЖД», а оценивает все ОАО «РЖД» в целом.

В приложениях данной работы мы представили формы для заполнения нарушений и замечаний по безопасности и охране труда на железнодорожных путях. Все эти формы заполняют ответственные лица, отвечающие за проведение проверок по комплексной системе оценок охраны труда на предприятии.

Исследовав пути совершенствования системы управления охраной труда можно сделать вывод, что все мероприятия направленные на совершенствования системы управления всегда учитывают поставленные цели и задачи охраны труда, решения и результаты по расследованию и выявлению несчастных случаев, а также выявленных случаев по ухудшению

здоровья. Все рекомендуемые предложения, поступившие от всего персонала дистанции пути заносится в коллективный договор и утверждается протоколом у вышестоящих лиц в ОАО «РЖД»

Таким образом, на сегодняшний день главной задачей Российского государства – это создание безопасного труда персонала на Российских железнодорожных путях.

Библиография

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 05.02.2018)

2. Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ (ред. от 09.05.2005, с изм. от 26.12.2005) "Об основах охраны труда в Российской Федерации"

3. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

4. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное приказом Минтруда России от 24 июня 2014 г. № 412н (зарегистрировано Минюстом России 28 июля 2014 г. № 33294)

5. Распоряжение от 29.12.2016 г № 2773 р. Об утверждении СТО РЖД 15.001-2016 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения.

6. Распоряжение от 02.12.2016 г №2436 р. Об утверждении стандарта ОАО «РЖД» «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация контроля и порядок его проведения»

7. Распоряжение от 04.02.2014 г. № 255р. Об утверждении правил по охране труда, экологической промышленной и пожарной безопасности при техническом обслуживании и ремонте объектов инфраструктуры путевого комплекса ОАО «РЖД» (В ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 04.02.2015 № 235р)

8. Распоряжение от 10.09.2014 г. № 2119р О совершенствовании системы управления охраной труда на ОАО «РЖД».

9. Инструкция по охране труда для проведения вводного инструктажа с работниками, принимаемыми в Чусовскую дистанцию инфраструктуры – структурное подразделение Свердловской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД».

10. Девисилов В. А. Охрана труда: учебник. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2015. — 448 с.

11. Елькин А.Б., Тишков К.Н. Управление безопасностью труда : учеб. пособие / А.Б.Елькин, К.Н.Тишков; Нижегород. гос. техн. ун-т им. Р.Е. Алексеева.-Нижний Новгород, 2014.- 105с.

12. Клочкова Е.А. Охрана труда на железнодорожном транспорте: Учебник для техникумов и колледжей ж.-д. трансп. — М.: Маршрут, 2014. — 412 с.

13. Крепша Н.В. Безопасность жизнедеятельности: учебное пособие для иностранных студентов / Н.В. Крепша; Национальный исследовательский Томский политехнический университет -Томск: изд-во Томского политехнического университета, 2014. - 198 с.

14. Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью [Текст]: учеб. пособие / О.П. Ляпина. - Новосибирск: СГГА, 2014. - 147 с.

15. Нажметдинова А.Ш. Бимуратова Г.А. Роль оценки приемлемого рискм и неопределенности для канцерогенов //Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований, 2016, №12.

16. Ниметулаева Г.Ш. О методах оценки профессионального и экологического риска в области охраны труда//Горный информационно-аналитический бюллетень, 2016, №5.

17. Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка/С.И. Ожегов, Н.Ю. Шведова. – 4-е изд., доп. – Москва: Азбуковник, 2016. - 940

18. Павлов А.Ф. Управление безопасностью труда: учебное пособие/А.Ф. Павлов; Кемеровский технологический институт пищевой промышленности. – Кемерово, 2014. – 291 с.

19. Хорошкевич Н.Г. К вопросу изучения понятия «труд» // Психология, социология и педагогика. 2014. № 10

20. http://rzd.company/index.php/Чусовская_дистанция

21. https://studfiles.net/preview/6277869/page:30/

Приложения1

Форма ведомости несоответствий

Дата, время проверки	Ф.И.О. лица, выявившего нарушение	Выявленное нарушение	Ф.И.О. нарушителя	Принятые оперативные меры. Ответственный за устранение нарушения и срок	Отметка о выполнении, дата

Приложения2

	Выявленные нарушения по категории опасности	
1.	Опасность первой категории - красный цвет	
1.1	получение работником производственной травмы, ожога, отравления, дорожно-транспортное происшествие, авария или инцидент (аварийная ситуация) на оборудовании и объектах подразделения	
1.2	наличие у работника признаков алкогольного, наркотического, токсического опьянения или других противопоказаний для выполнения им порученной работы	
1.3	эксплуатация неисправного производственного оборудования, железнодорожного подвижного состава, подъемных сооружений, грузоподъемных и транспортных средств, других машин и механизмов	
1.4	грубые нарушения работниками требований инструкций по охране труда, правил нахождения на железнодорожных путях, правил пожарной и электробезопасности, правил безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, оборудования, работающего под избыточным давлением, и других правил, обеспечивающих безопасность выполнения работ и технологии производства работ	
1.5	нахождение работников в зоне движения поездов, самоходных машин и механизмов и негабаритных мест в момент прохождения подвижного состава, нахождение под не огражденным подвижным составом, применение экстренного торможения локомотивной бригады в целях предотвращения наезда на работников на железнодорожных путях	
2	Опасность второй категории - оранжевый цвет	
2.1	отсутствие оградительных, защитных и предохранительных средств, неисправность вентиляционных, осветительных установок и других средств коллективной защиты	
2.2	отсутствие, неприменение или повреждение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	
2.3	отсутствие у работников удостоверений, не проведение целевого инструктажа, нарушения в оформлении нарядов - допусков и других документов на выполнение работ, связанных с повышенной опасностью	
3	Опасность третьей категории - желтый цвет	
3.1	отсутствие необходимых для работы исправного инструмента, приспособлений и средств связи, использование неисправного или не предусмотренного технологией инструмента и приспособлений	
3.2	нарушение правил складирования материалов, заготовок и приспособлений, неудовлетворительное состояние рабочих мест	
3.3	неудовлетворительное состояние маршрутов служебных и технологических проходов и проездов, запасных и эвакуационных выходов (наличие ям, воды, наледи, открытых водоотводных люков, загроможденность и др.)	
3.4	отсутствие первичных средств пожаротушения	
4	Отсутствие нарушений - зеленый цвет	
5	Наличие микротравмы - синий цвет	
Примечание - Руководители филиалов и структурных подразделений применительно к местным условиям, специфике и характеру производства устанавливают дополнительные виды нарушений.		

Приложения3

Форма контрольного листа № 1 на втором уровне контроля

за состоянием охраны труда

Наименование структурного подразделения_____

Наименование производственного участка_____

Должность проверяющего_____Ф.И.О. проверяющего_____

Дата проверки: «»_____20_г.

№ п/п	Оцениваемый показатель	Соответствие требованиям охраны труда (ДА/НЕТ)	Выявленные несоответствия (заполняется при несоответствии)	Срок устранения и ответственный	Меры по устранению несоответствий (оперативно принятые меры)	Отметка о выполнении
Организация проведения КСОТ-П и выполнение мероприятий по устранению выявленных ранее нарушений						
Проведение инструктажей, наличие удостоверений, ведение журналов, наличие на рабочих местах инструкций по охране труда и необходимой технической документации						
Содержание рабочих мест, маршрутов служебных и технологических проходов, наличие и исправность оборудования и инструмента						
Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, средствами связи, сигнальными принадлежностями, смывающими и обезвреживающими средствами и применение их работниками. Наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств						
Обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и санитарно-бытовое обслуживание работников						
Соблюдение работниками требований безопасности труда, установленных в инструкциях по охране труда, технологических процессах						

П р и м е ч а н и я

1 Разделы контрольного листа № 1 наполняют показателями, утвержденными руководителями филиалов, с учетом приведенных ниже в примерном перечне показателей, а также местных условий, специфики и характера производства.

2 Другие выявленные нарушения, не указанные в контрольном листе № 1, в т.ч. нарушения работниками мер безопасности при производстве работ заносят в данный контрольный лист и в ведомость несоответствий КСОТ-П.

Приложения 4

Форма контрольного листа № 2 на третьем уровне контроляза состоянием охраны труда

Наименование структурного подразделения_____

Наименование производственного подразделения_____

Должность и Ф.И.О. председателя комиссии_____

Ф.И.О. проверяющих_____

Дата проверки «_____»___20 г.

№ п/п	Оцениваемый показатель	Соответствие требованиям охраны труда (ДА/НЕТ)	Оценка в баллах (ДА-2 балла, НЕТ-0 баллов)	Выявленные несоответствия (заполняется при выявлении несоответствий)	Срок устранения и ответственный	Принятые меры по устранению несоответ-ствий	Отметка о выполнении
Организация и проведение работ по охране труда и КСОТ-П, выполнение приказов, распоряжений и мероприятий по устранению нарушений							
1	Наличие стендов по КСОТ-П, их наполнение и соответствие утвержденным в ОАО «РЖД» требованиям. Своевременность устранения выявляемых замечаний						
Организация обучения, проверка знания работников, проведение инструктажей, стажировок, медицинских осмотров, наличие удостоверений, ведение журналов							
2	Наличие графика проверки знаний по охране труда на текущий год, ознакомление с ним работников. Соблюдение сроков						

3	Соблюдение порядка проведения и оформления инструктажей по охране труда, стажировки, допуска к самостоятельной работе						
4	Организация и проведение технического обучения по вопросам охраны труда						
Наличие и соответствие на рабочих местах необходимой документации (инструкции по охране труда, технической документации, программ стажировок, графиков, выписок и др.)							
5	Наличие уголков по охране труда, их наполнение						
6	Наличие комплекта и перечня инструкций по охране труда. Наличие инструкций по видам работ на рабочих местах. Своевременность их переработки (корректировки), изучение их работниками						
7	Наличие технологической документации на выполняемые работы. Своевременность их переработки (корректировки), изучение с работниками						

8	Наличие и соответствие схем маршрутов прохода, ознакомление с ними работников. Обозначение маршрутов служебных проходов. Соответствие служебных и технологических проходов требованиям охраны труда						
Содержание рабочих мест, помещений, маршрутов служебных и технологических проходов, наличие, исправность и содержание оборудования и инструмента							
9	Техническое состояние и содержание зданий, сооружений, оборудования. Наличие на оборудовании, приспособлениях данных о проведенном обслуживании (своевременность проведения обслуживания)						
10	Исправность системы освещения рабочих мест и соответствие требованиям нормативных документов						
11	Исправность ручного слесарного инструмента. Порядок учета, обслуживания, ремонта, хранения						

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, средствами связи, сигнальными принадлежностями, содержание и применение их работниками							
12	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Организация их хранения, стирки (химчистки)						
13	Применение работниками спецодежды, спецобуви и других средств защиты по выполняемой работе						
14	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами						
Обеспечение и содержание санитарно-бытовых помещений и санитарно-бытовое обслуживание работников							
15	Наличие гардеробных, душевых, туалетов, умывальников и их содержание						
16	Наличие места для приема пищи, обеспеченность мебелью, электробытовыми приборами (чайник, СВЧ-печь, холодильник) и их содержание						
17	Наличие, оснащенность пунктов обогрева, комнат отдыха и др. Их содержание						

Обеспечение электробезопасности, наличие схем, маркировки, номиналов напряжения, блокировок, плакатов и знаков безопасности, используемых в электроустановках							
18	Соответствие электро-оборудования требованиям электробезопасности. Исключение несанкционированного доступа к электро-установкам не уполномоченного персонала (закрытие щитов, наличие однолинейных схем, требуемой маркировки и знаков электропасности, номинала напряжения и т.д.)						
	Испытания защитных средств, используемых в электроустановках. Наличие журнала учёта и содержания защитных средств						
Обеспечение пожарной безопасности, наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств							
20	Организация и проведение с работниками противопожарных инструктажей, противоаварийных тренировок						

21	Нанесение категорийности помещений, наличие схем эвакуации, информации по Ф.И.О. ответственного по пожарной безопасности, номеров телефонов вызова экстренных служб. Содержание путей эвакуации						

Продолжение приложения 4

Устранение нарушений, замечаний, выполнение предписаний контролирующих органов, мероприятий по результатам расследования несчастных случаев, телеграмм, указаний и др.							
22	Выполнение мероприятий, устранение нарушений, разработанных по результатам предыдущих проверок руководителей всех уровней управления (комплексных, целевых, оперативных проверок, КСОТ-П), проверок технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и уполномоченными (доверенными)						
	Выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля						

24	Выполнение мероприятий, разработанных по материалам расследования несчастных случаев на производстве, поручений по случаям травм, имевшим место в других подразделениях ОАО «РЖД» (согласно поступивших поручений, протоколов, телеграмм и т.д.)						
Общее количество набранных баллов							
П р и м е ч а н и я 1. Перечень остальных 26 показателей устанавливает самостоятельно каждый филиал применительно к специфике и технологии выполняемых работ, который утверждает руководитель соответствующего филиала. 2. Выявляемые нарушения, не вошедшие в перечень контрольного листа № 2, записывают на обратной стороне контрольного листа и заносят в ведомость несоответствий. При этом общая балльная оценка по подразделению снижается на 2 балла за каждое дополнительно выявленное нарушение.							

Выпускная квалификационная работа выполнена мной самостоятельно. Использованные в работе материалы и концепции из опубликованной научной литературы и других источников имеют ссылки на них.

Экземпляр текста и его электронный вариант сданы на кафедру.

«__»_____ 20__г. _____

(подпись)