МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Дальневосточный федеральный университет

ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Шкуропат Андрей Игоревич

ИССЛЕДОВАНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДАХ КИТАЯ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
по образовательной программе подготовки бакалавров
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
профиль «Аудит и контроллинг персонала»

г. Владивосток
2019

Автор работы _____
(подпись)

«_____» _____ 2019 г.

Руководитель ВКР доцент кафедры менеджмента_____

_____ Перминова Г.И.
(подпись) (Ф.И.О)

«_____»_____2019 г.

Защищена в ГЭК с оценкой _____

Секретарь ГЭК

_____ _____
(подпись)

«_____» _____ 2019 г.

«Допустить к защите»
Заведующий кафедрой, канд. полит. наук, доцент

_____ Глотова Е.А.___
(подпись) (Ф.И.О)

«_____»_____2019 г.

В материалах данной выпускной квалификационной работы не содержатся сведения, составляющие государственную тайну, и сведения, подлежащие экспортному контролю.

ЗАВЕРЯЮ

_____/_____ / _____ /_____ /
Ф.И.О Подпись Ф.И.О Подпись

_____ _____
Директор Уполномоченный по экспортному контролю

«__»_____ 2019 г. «__»_____ 2019 г.

Оглавление

Введение.....4
1 Теоретические основы исследования безработицы и занятости населения.....7
1.1 Взаимосвязь понятий занятость и безработица.....7
1.2 Механизмы регулирования занятости и безработицы.....14
1.3 Основная характеристика тенденций развития рынка труда в мире.....19
2 Анализ состояния занятости и безработицы в Китае.....26
2.1 Социально – экономическая характеристика трудовых ресурсов Китая……26
2.2. Анализ проблем занятости и безработицы в городах Китая.....36
2.3. Приоритетные направления в области решения проблем занятости и безработицы населения в городах Китая.....41
Заключение.....47
Список использованных источников.....52
Приложение А.....57

Введение

Исследование проблем безработицы и занятости является актуальной темой для любого государства в целом и для его регионов. Наряду с показателями ВВП и уровнем инфляции, показатели занятости и безработицы оказывают влияние на экономическую, социальную и политическую сферы жизни. Поэтому одной из центральных государственных задач является обеспечение занятости населения. Поскольку безработные не участвуют в формировании народного продукта, происходит нецелесообразное использование внутренних резервов страны. Безработица порождает такие явления, как преступность, падение морали, кризис семейных отношений, под воздействием которых приходит в упадок социальная сфера. Ввиду этого нарастает социальная напряженность, которая может повлечь за собой политические изменения. В связи с этим обеспечение населения рабочими местами является одной из первостепенных задач государства.

Проблемы занятости и безработицы достаточно изучены. Однако универсального подхода к решению данных проблем нет. Каждое государство имеет свою уникальную историю и традиции, политическую стратегию, демографические и географические особенности, поэтому политика занятости для каждого государства будет уникальной. Для того чтобы выстроить такую политику необходимо хорошо разбираться в теоретических основах занятости и безработицы, а также уметь работать с экономическими и демографическими показателями страны.

Китай является лидером в мире по численности населения, более того там проживает четверть экономически активного населения мира, что является весомым фактором, влияющим на изменение занятости в мире. Кроме того, Китай является лидером в текстильной промышленности, имеет огромные перспективы в сфере машиностроения, электроники и является лидером по объему привлеченных инвестиций. Более эффективный рынок труда Китая может открыть новые перспективы в области занятости.

Цель работы – исследование проблем безработицы и занятости населения в городах Китая.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Изучить теоретические основы анализа проблем занятости и безработицы;

2. Проанализировать состояние занятости и безработицы в городах Китая;

3. Определить приоритетные направления в области решения проблем занятости и безработицы в Китае.

Объектом исследования являются трудовые ресурсы Китая.

Предмет исследования – проблемы занятости и безработицы населения в городах Китая.

Базой исследования послужили научно-исследовательские работы по экономике труда, рынку труда и проблемам занятости и безработицы российских и зарубежных авторов таких, как Щипанова Д.Г., Меркунова М.В., Остапенко Ю.М, Кязимов К.Г, Мелоян В.Г., Сер Л.М., Liu Q. Liu Y, Shen J. и др. В качестве источников статистических данных в работе используются официальный сайт Международной организации труда и сайт Национального бюро статистики Китая.

Методы исследования, используемые в работе: обзор литературы, сбор и анализ статистических данных, метод сравнительного анализа, систематизация.

Теоретическая значимость данной работы заключается в том, что ее выводы и рекомендации могут служить базой для исследований в области занятости и безработицы населения Китая, стран АТР и других территорий.

Структура работы последовательно решает поставленные задачи. Работа состоит из введения, двух глав, заключения и приложений. В теоретической части проведен анализ определений занятости и безработицы, изучена взаимосвязь данных явлений и механизмы регулирования, а также выявлены тенденции развития рынка труда в мире. В аналитической части даны

характеристики трудовых ресурсов Китая, выделены основные проблемы в области занятости и безработицы и определены приоритетные направления в области решения проблем занятости и безработицы в Китае.

1 Теоретические основы исследования безработицы и занятости населения

1.1 Взаимосвязь понятий занятость и безработица

Занятость и безработица – это тесно связанные между собой составляющие рынка труда. Как и любой рынок, рынок труда – это экономическая среда, в которой утверждается определенный уровень занятости населения и размеры заработной платы через механизмы спроса и предложения [35].

Спрос на рынке труда – суммарная потребность в наемной рабочей силе – характеризует текущее состояние занятости, ее структуру и природу. Индикаторами здесь выступают количество и качество свободных рабочих мест. В свою очередь, предложение на рынке труда включает в себя все группы населения, претендующие на трудоустройство. Предложение отображает состояние безработицы [25].

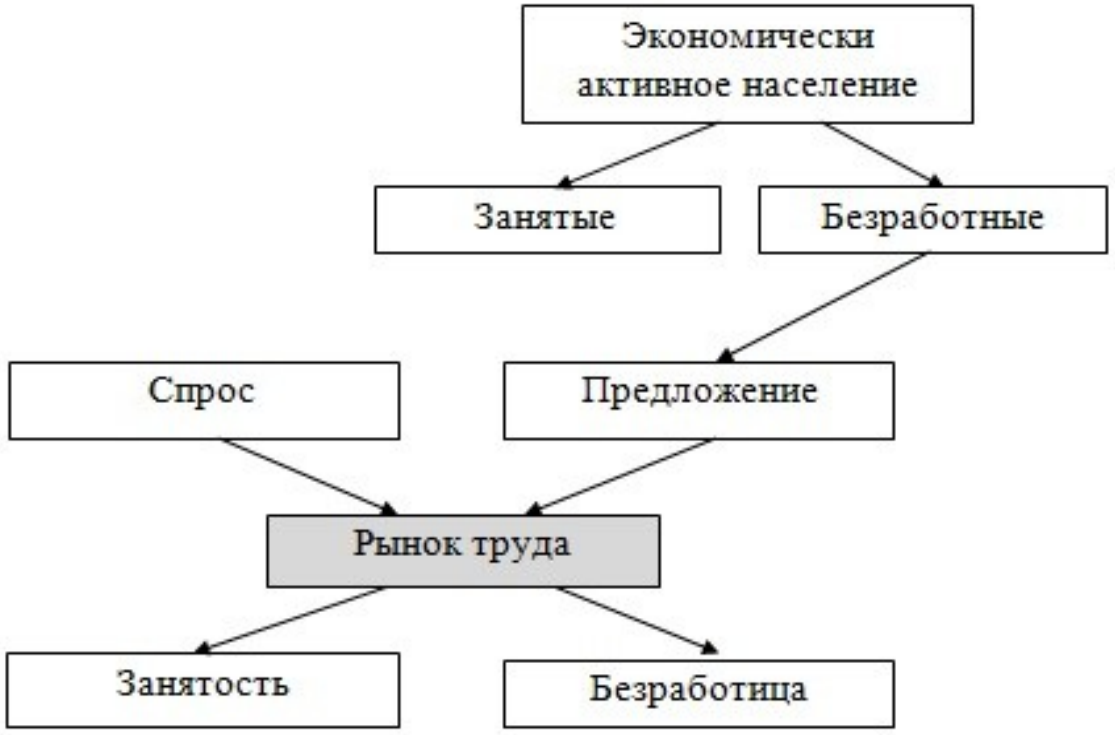
На рисунке 1 отражены взаимосвязь основных составляющих рынка труда, анализ которых покажет общую картину рынка труда и позволит увидеть природу занятости и безработицы. Остановимся на каждом из компонентов подробнее.

Согласно стандартам, принятым Международной организацией труда (МОТ) для оценки состояния рынка труда используется анализ экономически активного населения (ЭАН). Данная категория включает в себя часть населения в возрасте от 15 до 72 лет, обеспечивающая в рассматриваемый период предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. ЭАН делится на занятых и безработных.

По методологии МОТ безработными признаются лица, которые в оцениваемый период не имеют доходного занятия, при этом занимаются поиском работы и готовы приступить к ней в любой момент времени [2].

Согласно международным стандартам занятыми считаются все лица старше установленного возраста (каждая страна вправе самостоятельно определять границы трудоспособного возраста), которые в течение короткого учетного периода осуществляли деятельность по производству товаров или

услуг за соответствующее вознаграждение. В эту группу входят те, кто находился на рабочем месте более часа, а также те, кто временно отсутствовал на работе по причине сменной работы, отгула за сверхурочную работу и т.д. [2].



Источник: [собственная разработка]

Рис. 1 Основные компоненты рынка труда

Потребность в труде (спрос) порождает занятость, под которой понимается обеспеченность населения работой. Занятость устанавливает связь между трудовой деятельностью и производственными процессами в организации [9].

Существует множество трактовок занятости, которые помогают понять суть данного явления, остановимся на некоторых из них. М.Ю. Остапенко в учебнике «Экономика труда» дает несколько определений. С теоретической стороны, это прибыльная деятельность граждан общественно полезного характера, которая позволяет обеспечить удовлетворение как индивидуальных, так и общественных потребностей. С практической стороны, занятость характеризуется как соотношение между числом трудоспособного населения и числом занятых, которое показывает характер использования трудовых ресурсов

общества и состояние рынка труда [20]. Ю.П. Кокин, П.Э. Шлендер дают более широкое определение. Занятость можно рассмотреть как комплекс социально-экономических отношений, связанных с предоставлением рабочих мест и участием населения в хозяйственной деятельности [36]. Есть более очевидное определение – занятость – это доходное занятие населения, которое не нарушает существующего законодательства [21].

Исходя из определений, перечисленных выше, можно сделать вывод, что занятость затрагивает не только экономические, но и социальные, демографические и бытовые аспекты жизни населения и проявляется как связь между субъектами рынка труда относительно продуктивного использования трудовых ресурсов.

Занятость характеризуется с нескольких сторон: количественной, качественной и социальной. Необходимость учета социальной стороны занятости заключается в том, что уровень социально-экономического развития общества помимо уровня дохода определяет и степень удовлетворения потребности в самовыражении, которая достигается в процессе общественно полезной деятельности.

Соотношение спроса и предложения на рынке труда, другими словами количественная и качественная характеристики занятости, позволяют выделить несколько ее видов: полная, продуктивная, рациональная, эффективная, социально-полезная [20].

Полная занятость характеризуется ситуацией на рынке труда, когда наблюдается баланс между спросом и предложением рабочей силы, то есть все проявившие желание иметь работу, приносящую доход, ее получили. Если говорить о продуктивной занятости, то по определению МОТ это занятость тех, чьи результаты труда потребляются обществом (т.е. оплачиваются). Количественно продуктивная занятость выражается отношением числа производственных работников, к трудовым ресурсам в целом. О продуктивной занятости можно говорить при наличии научно-технического прогресса, в случае увеличения производственной и экономической результативности, и если при

этом сохраняются все условия для воспроизводства квалифицированных специалистов и здорового населения в целом. Следующий вид занятости – рациональная – она определяется как доля продуктивной занятости в общем числе ЭАН. Эффективная занятость говорит о том, что рабочая сила используется в полной мере, что приводит к росту финансовых результатов. Данный вид занятости позволяет увидеть, какой уровень производительности труда обеспечивает удовлетворение потребностей общества. Также, анализ эффективной занятости, позволяет определить возможности достижения полной занятости. Также выделяют социально-полезную занятость, при которой учитывается трудоспособная часть населения, занятая в производстве товаров и услуг, на военной службе, также обучающихся в очной форме, ухаживающих за детьми, престарелыми, больными родственниками [9, 20].

Обратной стороной занятости является безработица. Данные явления имеют обратную зависимость – увеличение занятости чаще всего влечет за собой снижение безработицы, соответственно сокращение уровня занятости – увеличивает безработицу. Однако факторы, которые влияют на занятость, отличны от факторов, обуславливающих безработицу.

Безработица – это не абстрактное экономическое понятие, а проблема, оказывающая влияние на каждого гражданина и экономику страны в целом. В большинстве случаев потеря постоянного места приводит к эмоциональной травме, ухудшению уровня жизни и стабильности человека. Для населения возможность иметь стабильный доход является одним из главных показателей успешности экономической деятельности правительства.

Определений понятия «безработица» достаточно много. Но между собой они не имеют кардинальных различий. Согласно Конвенции №168 МОТ [1], безработица определяется, как потеря заработка по причине невозможности получить подходящую работу, в отношении лица, способного трудиться, готового трудиться и действительно ищущего работу. Ю.Г. Одегов дает следующее определение: безработица – это количество незанятого трудоспособного населения, желающего работать. Многие авторы определяют

безработицу как социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в производстве товаров и услуг [7, 24].

На современном этапе экономического развития безработица рассматривается не только как отрицательное явление, выделено несколько и положительных аспектов. Во-первых, безработица содействует качественному улучшению трудовых ресурсов и мобилизации сил, во-вторых, формирует иное отношение к труду, в-третьих, способствует накоплению резерва рабочей силы [9].

В современной экономической литературе нет единого подхода к классификации безработицы. Общепринятым считается деление безработицы на фрикционную, структурную и циклическую.

Фрикционная безработица обусловлена вертикальным и горизонтальным передвижением работников по карьерной лестнице. У данного вида безработицы есть положительные стороны – сотрудник, переходя с одного места на другое, чаще всего улучшает свои результаты, осваивает более сложные технологии.

Структурная безработица возникает вследствие высвобождения работников отрасли, которая устаревает вследствие научно-технического прогресса. Масса высвободившихся из отрасли работников не сразу находит себе новое место, поскольку им требуется время для того, чтобы приспособиться к новым условиям рынка и освоить новые технологии.

Фрикционная и структурная безработица обеспечивают в экономике такой запас трудовых ресурсов, который в состоянии перемешаться между отраслями и регионами в зависимости от изменений спроса. Данный резерв формирует естественный уровень безработицы.

Циклическая безработица является следствием фазы спада экономического цикла. В этот период ощущается недостаток спроса на рынке труда, поскольку снижается спрос на производимую продукцию в целом [7].

Фрикционная и структурная безработица естественны. В любом случае люди будут получать образование, повышать свою квалификацию, переходить с

одного места работы на другое, переезжать, будут рождаться дети, для ухода за которыми будет необходим декретный отпуск. Научно технический прогресс будет порождать новые отрасли. Фрикционная и структурная безработицы не опасны. Они не станут макро или микро проблемой при правильной политике государства: верно установленном минимальном уровне заработной платы и размере подоходного налога, продуктивной работе биржи труда и др.

В зависимости от выбираемых критериев можно предложить следующие классификации, которые представлены в таблице 1. Классификация безработицы необходима для того, чтобы глубже понять ее сущность и причины возникновения, а также найти способы ее снижения.

Таблица 1 – Классификация видов безработицы

Признак	Вид
по фазе делового цикла	фрикционная, циклическая, институциональная
по форме проявления	скрытая, явная
по причине возникновения	добровольная, вынужденная (технологическая, структурная и региональная)
по составу безработных	молодежная, женская

Источник: [собственная разработка]

Как следует из таблицы 1, помимо фрикционной и циклической безработицы, бывает еще и институциональная. Данный вид безработицы формируется институтами рынка труда и факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы: несовершенством налоговой системы, введением гарантированного минимума заработной платы, несовершенством информации о свободных рабочих местах.

Помимо явной безработицы, существует скрытая безработица, которая имеет различные определения в зависимости от типа хозяйствования. Так в рыночной экономике – это наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных. В командной экономике – наличие

избыточного количества работников при одновременной низкой производительности труда.

По причинам возникновения, безработица бывает добровольной и вынужденной. Добровольная безработица связана с нежеланием людей работать, например, в условиях понижения заработной платы. Добровольная безработица усиливается во время экономического бума и снижается при спаде; ее масштабы и продолжительность различны у лиц разных профессий, уровня квалификации, а также у различных социально-демографических групп населения. Вынужденная безработица возникает, работник может и хочет работать при данном уровне заработной платы, но не может найти работу. Самым распространенным видом вынужденной безработицы является структурная, о которой говорилось выше. Технологическая безработица связана с внедрением малолюдной и безлюдной технологии, основанной на электронной технике. В трудоизбыточных регионах появляется региональная безработица. Она охватывает прежде всего те территории, где градообразующие предприятия сократили или прекратили хозяйственную деятельность, а мелкие производства отсутствуют, где преобладает сезонная занятость.

С учетом субъектного состава выделяют молодежную и женскую безработицу. Молодежная безработица распространяется на работников, не имеющих необходимой квалификации. Женская безработица является следствием низкого уровня законности, культуры и демократизма в государствах [14].

Итак, безработица – явление социально-экономического характера, предполагающее отсутствие занятости у части населения, которое относится к экономически активному, способному трудиться и ищущему работу. В свою очередь занятость – это прибыльная деятельность граждан общественно полезного характера, которая позволяет обеспечить удовлетворение как индивидуальных, так и общественных потребностей.

Взаимосвязь занятости и безработицы подчеркивается тем, что главными субъектами данных явлений выступают работники и работодатели, вступающие

в отношения на рынке труда. Колебания спроса и предложения на рынке труда, политика государства, минимальный уровень заработной платы – все эти факторы влияют на уровни занятости и безработицы. Рынок труда – это один из центральных показателей, отражающих состояние государственного процветания, постоянства и результативности социально-экономических переустройств. Поскольку качество рынка труда в целом и показатели занятости и безработицы имеют как макро- так и микроэкономическое значение, в следующем пункте будут рассмотрены основные механизмы регулирования данных явлений.

1.2 Механизмы регулирования занятости и безработицы

По мере развития рыночной экономики регулирование рынка труда в целом, а также занятости и безработицы в частности, становится все более сложной задачей. Для того чтобы разобраться в механизмах регулирования занятости и безработицы, необходимо обратиться к определению понятий «механизм» и «регулирование».

Механизм – это система, устройство, определяющие порядок какого-нибудь вида деятельности. Регулирование - направление развития, движения чего-нибудь с целью приведения в порядок, в систему; приведение механизма и его частей в такое состояние, которое позволит обеспечить нормальную и правильную работу [28].

В области занятости и безработицы существует несколько механизмов регулирования:

- механизм рыночного саморегулирования;
- государственное регулирование;
- общественное регулирование.

Опыт многих стран показывает, рыночный механизм как самостоятельная система не всегда результативен в борьбе с безработицей, чаще всего он выводит из равновесного состояния спрос и предложение на рынке труда. Работодатели

не заинтересованы в увеличении количества рабочих мест, поскольку это ведет к увеличению затрат на заработную плату. Это одна из причин, которые объясняют необходимость регулирования рынка труда со стороны государства, прямого и косвенного управления занятостью [16].

Основным рычагом воздействия на рынок труда является государственная политика занятости. Существует две формы ее проявления: активная и пассивная [3].

Активная политика занятости предполагает мероприятия предупреждающего характера, которые препятствуют проявлению негативных последствий безработицы, либо смягчают и устраняют их. Активная политика занятости – это система мер правового, экономического и организационного характера, направленная на достижение высокого уровня занятости, которая распространяется на все экономически активное население. Основными мероприятиями активной политики занятости являются:

- увеличение количества рабочих мест. Во-первых, поддержка малого бизнеса путем инвестиций в экономику. Во-вторых, создание рабочих мест в государственном секторе – в сфере образования, медицинских услуг, коммунальном хозяйстве, строительстве общественных зданий и сооружений; В-третьих, стимулирование предоставления работодателями рабочих мест определенным группам населения – молодежи, инвалидам;
- поощрение различных форм занятости: неполный рабочий день/ неделя, надомничество, совместительство. Реализация целевых программ расширения занятости;
- подготовка, профессиональное обучение и переквалификация кадров организация переобучения и переквалификации структурных безработных;
- развитие служб занятости, бирж труда, осуществляющих посреднические функции на рынке труда, предоставление информации о вакантных рабочих местах с целью снижения фрикционной и структурной безработицы;

- контроль органов государственной власти за состоянием рынка труда и совершенствованием механизмов сбора и обработки информации об имеющихся вакансиях
- содействие развитию малого бизнеса, семейного предпринимательства, и самозанятости;
- организация общественных работ;
- стимулирование ухода с рынка труда работников неперспективных категорий;
- содействие, в случае необходимости, перемене места жительства для получения работы;
- международное сотрудничество в решении проблем занятости; решение вопросов, связанных с международной трудовой миграцией [3, 17].

В целом, активная политика занятости направлена на максимальное применение трудового потенциала, что обуславливает достижение полной занятости населения и возможность свободного выбора сферы деятельности. Активная политика занятости является приоритетным направлением государственного регулирования, поскольку средства, вложенные в мероприятия в рамках такой политики, дают большой экономический и социальный эффект.

В свою очередь, пассивная политика занятости рассчитана на помощь безработным и смягчение неблагоприятных последствий безработицы. Пассивная политика занятости включает в себя:

- выплату пособия по безработице;
- материальной помощи (социального пособия);
- выплату доплат на иждивенцев;
- бесплатное медицинское обслуживание;
- возможную выдачу недорогих товаров первой необходимости, включая продукты питания;
- организацию дешевого питания в специальных столовых [17].

Пассивная политика занятости не нацелена на устранение причин безработицы, а лишь ведет к краткосрочному устранению ее социальных последствий. Однако она сглаживает такие проблемы, как рост количества неимущих и живущих за черной бедности, взрыва социальной напряженности и роста криминогенности. Таким образом, государству необходимо выделять немалые денежные средства на поддержку безработных и их социальную защиту.

Политика занятости – это ключевой инструмент для достижения наиболее полной реализации развития трудового потенциала населения. В таблице 2 представлена подробная классификация мер государственного воздействия, которая позволяет дифференцировать государственные мероприятия, проводимые в рамках политики занятости, по различным признакам.

Таблица 2 – Классификация мер государственного воздействия

Признак	Классификация
по объекту воздействия	население; отдельные группы работников; предприниматели и их группы; определенные элементы организации труда
по направленности воздействия	увеличивающие(уменьшающие) спрос/предложение на рабочую силу; влияющие на структуру спроса/ предложения на рабочую силу; направленные на увеличение степени соответствия спроса и предложения
по форме воздействия на рынок труда	прямые методы регулирования (государственное субсидирование занятости, стимулирование гибких форм занятости и др.); косвенные методы (регулирование демографической ситуации, увеличение государственных закупок и заказов, смягчение налоговой политики
по характеру воздействия	поощрительные; ограничительные; запретительные; защитные

Окончание таблицы 2

по содержанию регулирующих мер	экономического характера (поддержка экономически целесообразных рабочих мест, организация общественных работ, поддержка малого бизнеса);

	административного характера (сокращение пенсионного возраста, уменьшение продолжительности рабочего дня, изменение состава экономически активного населения); смешанного характера (финансовая, налоговая, таможенная, внешнеторговая и др. политики)
по уровню управленческого воздействия	общегосударственные; региональные; отраслевые; внутрифирменные
по источникам финансирования	федеральный бюджет; бюджеты регионов; местные бюджеты; внебюджетные средства (как дополнительные)
по продолжительности воздействия	краткосрочные (до 1 года); среднесрочные (от 1 до 5 лет); долгосрочные (от 5 лет и более)

Источник: [20]

Основной целью государства в вопросах регулирования рынка труда является достижение устойчивости рыночных отношений. Основные методы достижения данной цели следующие:

- управление масштабами выпускаемой продукции и уровнем цен, с помощью исследования существующих цен или установления рыночных квот;
- применение государственных финансовых рычагов в виде стимулирования отдельных отраслей производства с помощью налогов и дотаций;
- установление фиксированных цен на определенные группы товаров.

Все меры, перечисленные выше, направлены на получение рациональных социально-экономических результатов, в сфере решения проблем безработицы, достижения высокого уровня занятости населения, согласованности профессионального образования требованиям рынка труда [6].

1.3 Основная характеристика тенденций развития рынка труда в мире

На протяжении последних десятилетий происходит процесс глобализации рынка труда, формирования единого механизма удовлетворения предложения рабочей силы вне зависимости от конкретного места проживания человека. Причинами этого принципиально нового процесса стали усиление международных связей на фоне углубления международного распределения рынка труда, в частности, формирования международных объединений, которые предусматривают наличие единых рынков труда. По утверждению Международной организации труда (МОТ), именно быстрый рост объемов международного обмена товарами является ключевым аспектом глобализации рынка труда [36]. Сегодня можно говорить о создании в мире предпосылок для формирования интегральной модели рынка труда. Это, в свою очередь, существенно влияет на уровень безработицы в любой стране.

Однако это не означает игнорирования национальной специфики рынков труда и стратегий их регулирования, обусловленных социально-экономической, политической и исторической спецификой отдельной страны.

Можно выделить следующие черты трудовых отношений характерных мирового сообщества на сегодняшний день:

- интеграция разных моделей рынков труда, создание на их основе определенной глобальной модели, которая синтезирует наиболее эффективные компоненты каждой, при перенесении акцентов на активизацию решительных действий каждой трудоспособной особы на рынке труда;
- уменьшение амплитуды структурных колебаний рынка труда, в том числе, изменений уровня безработицы;
- рост мобильности населения и соответствующее увеличение фрикционной безработицы;
- повышение динамичности экономики и соответствующий рост технологической и структурной безработицы;
- распространение нестандартных форм занятости;

- увеличение объемов производства без адекватного роста уровня занятости [26, 31].

В исследовании, подготовленном в рамках МОТ, рассматривалось положение, сложившееся в сфере занятости в результате замедления темпов экономического роста и прогнозы занятости.

По оценкам МОТ численность безработных в мире увеличилась на 20 млн. человек [38]. Безработица возросла во всех странах: промышленно- развитых (ПРС) и развивающихся (РС). Подавляющее большинство безработных составляют женщины, так как они в основном заняты в отраслях, быстро реагирующих на экономические потрясения. Кроме того, все большее число молодежи, выходящей на рынок труда, не может найти себе работу.

В своем отчете МОТ отмечает, что в последнее десятилетие значительный экономический рост привел к росту производительности труда в мировом масштабе на 26 процентов. При этом число работающих в мире выросло лишь на 16,6 процента.

Тяжелое экономическое положение толкает людей на поиски работы в неформальном секторе экономики, где занятость нестабильна, а зарплата более низкая. В отличие от прошлых лет, сейчас неформальная экономика в РС не может принять всех работников, не получивших работу в секторе официальной экономики.

Перспективы в области занятости в мире весьма неопределенны. По прогнозам МОТ в 2020 году более 60% экономически активного населения мира будут проживать в Азии, более 25% - в Китае. Возрастет доля и других регионов, где расположены РС, в частности, Африки южнее Сахары, Среднего Востока и Северной Африки, Латинской Америки и Карибского бассейна. Напротив, доля экономически активного населения ПРС и стран с переходной экономикой сократится и составит около 20%. Именно в странах Азии и Африки южнее Сахары следует создавать большую часть новых рабочих мест - 60 и 15 процентов соответственно. В целом для занятости вновь прибывающих на рынок труда в течение 8 лет количество рабочих мест в мире должно увеличиться на

500 млн. Чтобы новые рабочие места способствовали сокращению бедности, они должны обеспечивать достойную зарплату и высокую производительность. В противном случае возрастет численность бедняков. Указывается, что для сокращения бедности и поглощения, вновь прибывающих на рынок труда к 2020 году необходимо создать около 1 млрд. рабочих мест. Одновременно должна проводиться политика ускорения экономического роста.

Однако перспективы экономического роста остаются неясными. Хотя в большинстве стран Азии отмечаются признаки возобновления экономического роста, здесь сохраняются факторы, препятствующие ему. Зависимость азиатских стран от импорта нефти и трудности в экономике Японии оказывают негативное влияние на возобновление роста доходов населения этого региона. Тем не менее, по прогнозам МОТ, к 2020 году здесь ожидается сокращение безработицы в два раза по сравнению с 2010 годом. Для этого необходим рост ВВП на уровне 4% в год.

В Китае проживает четверть экономически активного населения мира, и это является основным фактором изменения занятости в мире. Кроме того, Китай является лидером в текстильной промышленности, имеет огромные перспективы в сфере машиностроения, электроники и является лидером по объему привлеченных инвестиций. Более эффективный рынок труда Китая может открыть новые перспективы в области занятости, особенно в сфере услуг, которая недостаточно развита. В дальнейшем Китай будет по-прежнему привлекать прямые иностранные инвестиции для развития как внутреннего рынка, так и экспорта в другие страны Азии. Кроме того, некоторые страны азиатского региона намерены использовать обширный рынок Китая для сбыта своей экспортной продукции, что позволит им ослабить зависимость от ПРС, где сохраняются низкие темпы экономического роста [8].

Низкие темпы экономического роста в промышленно-развитых странах оказывают отрицательное влияние на экспорт других стран, что, как минимум, влечет за собой усиление давления на уровень заработной платы и условия труда в последних.

Ухудшение положения с занятостью в мире, а также вероятность запаздывания экономического оживления и низких темпов экономического роста способствуют росту безработицы, неполной занятости и росту численности бедных трудящихся. МОТ выступило с призывом к 2020 году сократить в два раза уровень нищеты в мире, что предполагает недопущение замедления темпов экономического роста, которое может вылиться в экономический спад. Он будет иметь серьезные последствия для социальной и политической стабильности целых регионов. Кроме того, возросшая безработица и бедность лягут тяжелым бременем на бюджеты государств и будут препятствовать стабилизации финансового положения многих стран. Необходимо, чтобы ответственные лица сконцентрировали свои усилия на мерах по обеспечению экономического роста, поскольку высокие темпы экономического роста создают возможности для создания новых рабочих мест.

Чтобы поддержать рост занятости в развивающихся странах и обеспечить создание 1 млрд. рабочих мест в течение следующих десяти лет, правительства должны преодолеть три комплекса фундаментальных структурных проблем.

Во-первых, спрос на рабочую силу в официальной экономике невысок и часто сокращается. В двух наиболее населенных странах - Индии и Китае - рост производства сопровождается незначительным увеличением использования рабочей силы. Структурные реформы и политика повышения конкурентоспособности приводят к сокращению занятости в традиционных отраслях, в частности, в странах с переходной экономикой Центральной и Восточной Европы, Южной Африки и Латинской Америки. Чтобы создать необходимое количество рабочих мест для обеспечения работой растущее экономически активное население и высвобождающуюся рабочую силу при структурных изменениях в экономике, темпы роста производства должны быть очень высокими. Однако маловероятно, что такие высокие темпы будут достигнуты. В связи с этим в макроэкономическом плане необходимо стимулировать инвестиции в трудоемкие отрасли. Меры, направленные на

стимулирование создания рабочих мест в частном секторе экономики, должны сопровождаться развитием инфраструктуры государственного сектора.

Во-вторых, на развивающиеся страны и на бедное население в наименьшей степени оказывают влияние внешние потрясения, которые могут вызвать рост безработицы и бедности. Поэтому власти должны уделять особое внимание проведению антициклической макроэкономической политики, направленной на смягчение негативного влияния замедления роста или экономического спада на занятость. Международные организации должны оказывать помощь странам, которые не в состоянии самостоятельно финансировать такую политику. Активная политика в области занятости и социальной защиты является основным элементом политики снижения экономической нестабильности в глобализированном мире.

В долгосрочной перспективе стратегии развития должны быть нацелены на повышение экономического статуса страны в мире и получение более высоких дивидендов от торговли. Реализация этих задач предполагает диверсификацию производства, которая позволит распределить и смягчить риски нестабильности, снизить таможенные барьеры, ограничить отрицательные последствия зависимости экономики от спроса на сырьевую продукцию, а также отказ от протекционизма, которым пользуется сельское хозяйство ПРС. Для установления связей наиболее бедных районов с национальными и международными рынками следует развивать транспортную, энергетическую инфраструктуру и коммуникации, повышать квалификацию рабочей силы за счет увеличения инвестиций в образование и профессиональное обучение.

В-третьих, существование бедности само по себе препятствует росту занятости, так как бедным не хватает образования и квалификации для получения достойной занятости и поддержания здоровья, необходимого для высокопроизводительной работы. В этих условиях власти должны принимать меры по оказанию помощи бедным в получении достойной, хорошо оплачиваемой работы. Снижение бедности предполагает создание благоприятных условий для развития малых и средних предприятий и их

интеграции в формальную экономику, а также инвестиции в системы образования и здравоохранения для того, чтобы повысить производительность труда экономически активного населения. Кроме того, для развития экономических, социальных и политических способностей граждан следует положить конец ограничениям профсоюзных прав и бороться с дискриминацией, использованием детского труда и другими негативными социальными явлениями.

Резюмируя вышесказанное, необходимо отметить, что занятость и безработица – это тесно связанные между собой составляющие рынка труда. Как и любой рынок, рынок труда – это экономическая среда, в которой утверждается определенный уровень занятости населения и размеры заработной платы через механизмы спроса и предложения. Занятость можно рассмотреть, как комплекс социально-экономических отношений, связанных с предоставлением рабочих мест и участием населения в хозяйственной деятельности. Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в производстве товаров и услуг. Безработица является обратной стороной занятости. Данные явления имеют обратную зависимость – увеличение занятости чаще всего влечет за собой снижение безработицы, соответственно сокращение уровня занятости – увеличивает безработицу. Однако факторы, которые влияют на занятость, отличны от факторов, обуславливающих безработицу. По мере развития рыночной экономики регулирование рынка труда в целом, а также занятости и безработицы в частности, становится все более сложной задачей.

Основным рычагом воздействия на рынок труда является государственная политика занятости. Процесс регулирования рынка труда государством предполагает осознанные и планомерные действия, минимизирующие отрицательные моменты рыночного механизма [13]. Для стабилизации ситуации на рынке труда государство проводит политику, направленную на:

- обеспечение прогрессивных сдвигов в отраслевой структуре занятости населения;

- переориентацию экономически активного населения на новые формы трудовых отношений;
- достижение сбалансированности предложения рабочей силы и числа рабочих мест;
- предупреждение массовой безработицы на местных рынках труда;
- создание новых и повышение эффективности существующих рабочих мест;
- развитие кадрового потенциала путём совершенствования системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- рост мобильных трудовых ресурсов.

Все меры, перечисленные выше, направлены на получение рациональных социально-экономических результатов, в сфере решения проблем безработицы, достижения высокого уровня занятости населения, согласованности профессионального образования требованиям рынка труда.

В следующей главе будут рассмотрены основные характеристики трудовых ресурсов Китая, проблемы занятости и безработицы в стране, а также будут выделены приоритетные направления социально-экономической политики КНР, которые будут способствовать решению данных проблем.

2 Анализ состояния занятости и безработицы в Китае

2.1 Социально – экономическая характеристика трудовых ресурсов Китая

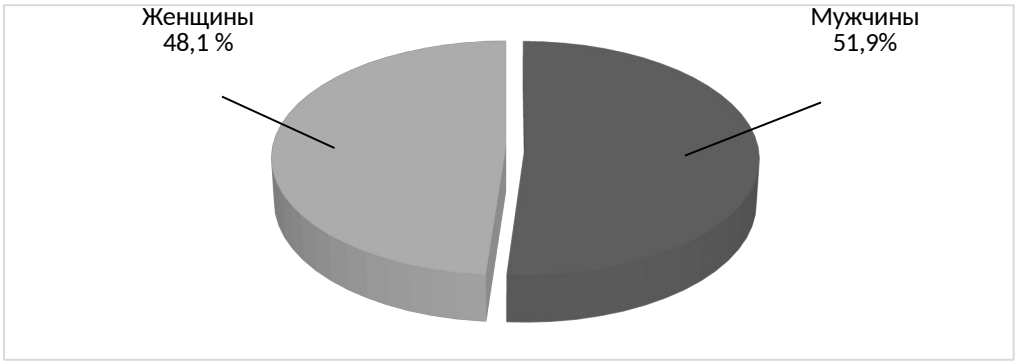
Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов страны имеют большое значение. Они являются индикатором развития экономики, качества уровня жизни, а также результативности социально-экономической политики, проводимой в стране. Китай – это страна, которая лидирует по количественным показателям экономически активного населения, в связи с этим требуется тщательная качественная, экономическая и социологическая оценка трудовых ресурсов данной страны. Что впоследствии позволит спрогнозировать их эволюцию.

Китай (Китайская Народная Республика, КНР) - социалистическое (коммунистическое) государство в Восточной Азии. Крупнейшее по численности населения государство мира; занимает третье место в мире по территории, уступая России и Канаде. Является великой державой — кандидатом-сверхдержавой, постоянный член Совета безопасности ООН. Одна из ведущих космических держав мира, обладает крупнейшей в мире армией по численности военнослужащих, ядерным оружием. С декабря 2014 года является первой экономикой мира по ВВП (ППС). С 2010 года китайская экономика обогнала японскую и стала второй экономикой мира по номинальному ВВП [14]. КНР является мировым лидером по производству большинства видов промышленной продукции, в том числе по производству автомобилей и потребительскому спросу на них. Крупнейший мировой экспортёр («фабрика мира»). Располагает наибольшими в мире золотовалютными резервами. Китай состоит в таких международных организациях, как ООН, АТЭС, G20, Всемирная торговая организация (ВТО; с декабря 2001 года), а также ШОС и БРИКС [34].

Анализ населения по возрасту и полу является базой для построения планов социального и экономического развития и имеет важное значение для любой страны, в том числе и для Китая. Динамика данных показателей позволяет оценить общие тенденции рождаемости, смертности и естественного прироста

населения. Половозрастная структура также позволяет сделать прогнозы будущих показателей общей численности населения, состава трудовых ресурсов и изменений в показателях воспроизводства населения.

По данным сайта Национального бюро статистики Китая общая численность населения на 2018 год составляла 1 401 295 763 человека. Из них мужское население 727 595 877 человек, а женское – 673 699 886 человек [38]. Процентное соотношение женского и мужского населения наглядно представлено на рисунке 1.



Источник: [37]

Рисунок 1 – Соотношение мужского и женского населения в Китае

Анализируя представленные данные, можно сделать вывод, что количество мужчин на 3,8% больше чем женщин, что составляет 53,9 млн. человек. Если обратиться к более подробной характеристике – половозрастной структуре, представленной на рисунке 2, то можно сделать следующие выводы:

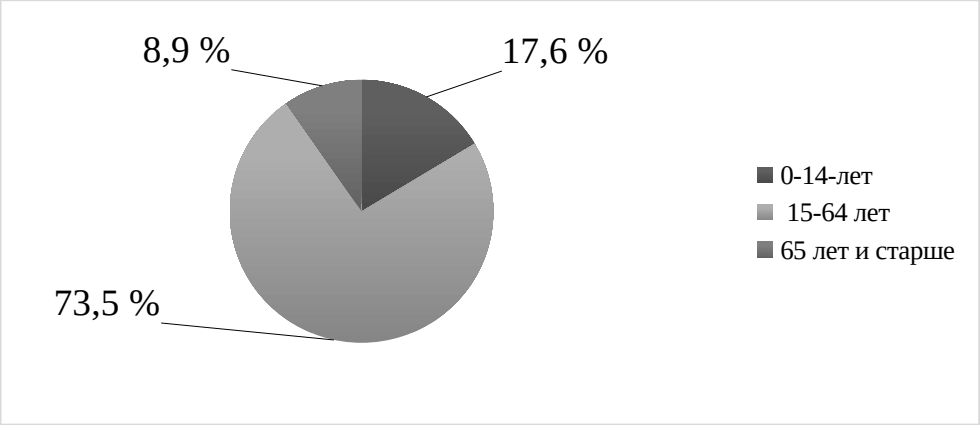
- доля мужского населения преобладает над женским в широкой возрастной группе от 0 до 55 лет;
- в возрасте 55 – 70 лет доля мужского населения резко уменьшается и количество женщин в данном возрастном промежутке больше количества мужчин;
- начиная с 70-летнего возраста, количество женского и мужского населения уравнивается.



Источник: [37]

Рисунок 2 – Половозрастная структура населения Китая

В демографической статистике используются различные группировки населения по возрасту. С точки зрения социально-экономического прогноза важнейшими возрастными группами следует считать группы в возрасте 0—14, 15—64 и 65 и более лет, которые позволяют выделить население трудоспособного возраста [26]. Обращаясь к совокупной возрастной характеристике Китая, можно отметить, что доля трудоспособных в возрасте от 15 до 64 лет составляет большую часть от всего населения страны и равна 73,5 % или 1 030 779 150 тыс. человек. По данным выборочного исследования доля мужчин в трудоспособном возрасте составляет 51,08 %, доля женщин 48,92 %. Численность населения, не достигшего трудоспособного возраста (от 0 до 14 лет), составляет 246 459 899 тыс. человек или 17,6 %. На долю населения старше 65 лет приходится 8,9 %. Общая возрастная структура населения изображена на рисунке 3.



Источник: [37]

Рисунок 3 – Возрастная структура населения Китая

Количество населения Китая, насчитывающее более 1 млрд. 400 тыс. человек, придает всем проблемам, связанным с рынком труда Китая, масштабность, глубину и напряженность. Численность населения Китая растет быстрыми темпами, что приводит к напряженной ситуации на рынке труда, когда предложение рабочей силы в несколько раз превышает спрос на нее. Рассмотрение проблем занятости и безработицы невозможно без учета таких факторов, как демография, внутренняя и внешняя миграция населения.

Рост населения становится проблемой в случае экономического кризиса, стагнации или медленного экономического развития, так как данные явления увеличивают количество безработных и ситуация на рынке труда становится более напряженной. Регулированию роста населения в Китае уделяется особое внимание, поскольку прирост даже на 1% обуславливает увеличение населения страны на 13 млн. человек. В мировом масштабе население КНР занимает одну четвертую долю от всего населения планеты.

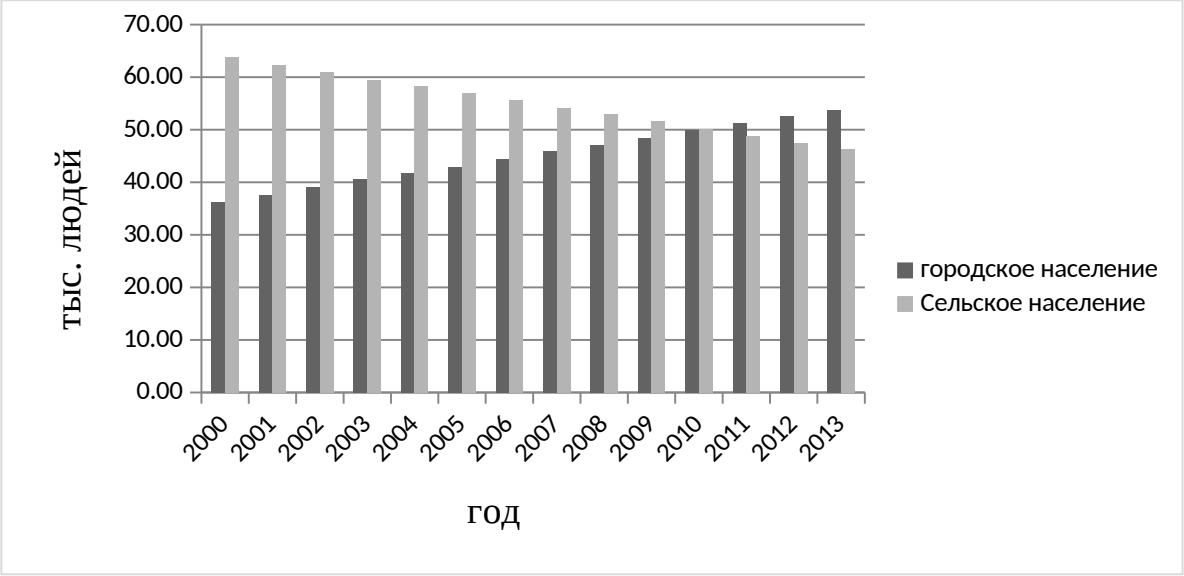
В истории Китайской народной республики было два скачка рождения детей: 1954-1957 гг. и 1962-1975 гг. В эти периоды население страны ежегодно увеличивалось более чем на 20 млн. новорожденных, что способствовало принятию государством стратегия планового деторождения. В рамках данной стратегии в 1979 году была начата 4-я по счету реформа под названием «одна семья – один ребенок», целью которой являлось сокращение численности

населения. Однако в условиях низкой смертности в возрасте 0-14 лет с конца 70-х годов в работоспособный возраст входило более 20 млн. человек ежегодно. К концу XX века количество трудоспособного населения насчитывало более 900 млн. человек. Эффект от «политики одного ребенка» был зафиксирован лишь в 2013-2014 гг., когда численность трудоспособного населения уменьшилась на 3,7 млн. человек. Несмотря на принятые меры, коэффициент рождаемости составил 12,08 промилле, а коэффициент смертности – 7,16. Естественный прирост населения составил 4,92 [38].

Одной из важных характеристик населения является соотношение жителей сельской и городской местности. Для Китая данный показатель имеет особое значение. Долгое время количество сельского населения было значительно больше городского. Внутренняя миграция из села в город была ограничена особой системой регистрации, что способствовало расслоению общества и усилению дискриминации. В последнее десятилетие ограничение миграции было ослаблено, что позволило сельским жителям жить и работать в городах. Динамика численности городского и сельского населения за последние 14 лет отражена на рисунке 4.

Увеличение численности городского населения является естественным процессом экономического развития Китая. Создание на базе городов промышленного производства, осуществление экспортоориентированной стратегии экономического развития, рост инвестиционных вложений в городскую инфраструктуру способствует ускорению урбанизации Китая [11].

Однако сельская промышленность играет большую долю в экономике Китая, являясь самым масштабным источником занятости и наиболее привлекательным сектором для инвестиций, а также основным каналом китайского экспорта.



Источник: [38]

Рисунок 4 – Динамика численности городского и сельского населения 2000-2013 гг.

Проводимая в КНР политика реформ и открытости повлияла на трудоспособное население сельских районов в двух направлениях:

- возможности свободного выбора профессий и автономного ведения хозяйственной деятельности;
- разрешения ведения бизнеса в городской местности.

В итоге было трудоустроено около 125 млн. работников на предприятиях сельской местности. В города переехало около 60-80 млн. сельских жителей. Соотношение городского и сельского занятого населения сравнялось лишь в 2010 году. Однако, как говорилось выше, возможности переселения сельского населения в город долгое время контролировались системой «Хукоу» [39].

Данная система представляет собой особый вид регистрации, в которой отражаются все данные о членах семьи и роде их занятий. Основные функции системы следующие:

- регистрация всех жителей и хранение информации о населении, что позволяет идентифицировать личность, место жительства и семейные связи;
- основа для распределения ресурсов и субсидирования отдельных групп населения. Эта функция определяет направление развития китайской экономики

и влияет на движение капитала, товаров и человеческих ресурсов, чаще всего в пользу городских центров с большими инвестициями и субсидиями;

- контроль и регулирование внутренней миграции, особенно из сельских районов в городские;
- социальный контроль. Благодаря системе «Хукоу» проводится целенаправленный мониторинг и контроль отдельных сегментов населения с различными политическими взглядами, что способствует политической стабильности Китая.

В конце 1990-х началась программа по ослаблению системы «Хукоу», поскольку было признано, что она является препятствием для экономического развития. Вступление Китая в ВТО также обусловило освобождение движения рабочей силы. Сельским жителям была предоставлена возможность легальной работы в городах с помощью покупки временного разрешения на проживание в городе. Однако система все еще остается сильным сдерживающим фактором миграции из сельской местности в городскую.

КНР является лидером по абсолютной численности экономически активного населения, которая составляет 793 млн. человек. Можно выделить следующие специфичные для работоспособного населения Китая характеристики:

- масштабность и быстрый рост;
- значительная доля в общей численности населения;
- длительный период продолжающегося роста [34].

Большое число трудоспособного населения не является проблемой, если в стране имеются все ресурсы для создания условий продуктивного трудоустройства. Уровень социально-экономического развития Китая пока не позволяет в полной мере обеспечить страну необходимым количеством рабочих мест.

На протяжении многих лет экономический рост происходил экстенсивным путем, то есть приращением количества рабочей силы и объемов инвестиций, при этом производительность труда оставалась на невысоком уровне. Причины,

объясняющие такое развитие, заключаются в слабом поощрении квалифицированных специалистов, способных предоставлять более высокие результаты труда. В действительности личные связи играют в Китае большую роль при трудоустройстве, при этом профессионализм и квалификация отходят на второй план. Происходит нерациональное использование трудовых ресурсов, что в свою очередь снижает конкурентоспособность человеческого капитала страны. Если не стимулировать развитие работников и не полностью использовать человеческий капитал, фирмам не удастся добиться высоких экономических результатов.

В среднем в трудовые отношения в Китае вступают в 20 лет, около 80% молодежи от 17 до 23 лет выходят на рынок труда, однако сталкиваются со сложностями трудоустройства. Приблизительно каждый седьмой в возрасте до 22 лет долго не может трудоустроиться, однако переходя 23-летний рубеж, молодежь с легкостью находит работу. Около 70 % работают на производстве или в сфере услуг. Почти половина работающей молодежи занята на частных предприятиях – 47 %, 35 % – на государственных.

Часто молодые люди заняты трудом, не требующим специальных знаний и навыков, однако с приобретением необходимого опыта, число работающих на административных и управленческих должностях увеличивается. Молодые сотрудники чаще всего сталкиваются с отсутствием социальных гарантий, ненормированным рабочим днем (средняя продолжительность рабочей недели составляет 48 часов, в возрасте 15–19 лет, в сельской местности – 53 часа), низкой оплатой труда и неофициальным трудоустройством [29].

В сфере высоких и информационных технологий позиции молодых специалистов существенно лучше: обследование 2000 крупных фирм в данной отрасли показало, что 57 % руководителей, 62 % менеджеров среднего звена и 56 % первоклассных специалистов (уровня заместителя руководителя) не достигли возраста 35 лет.

Согласно общенациональному опросу, проводимому в 2012 году, большинство занятых, особенно в сельской местности, удовлетворены своим

нынешним положением, 40 % не планируют менять место работы. Основные причины желающих сменить место работы, следующие:

- более высокий заработок – 63%;
- карьерные перспективы – 16%;
- лучшие условия труда и безопасность – 9%

Итак, согласно опросу, можно сделать вывод, что более половины сотрудников, не задумываясь, сменили бы место работы, если бы им предложили более высокую заработную плату. Основными причинами дифференциации заработных плат являются региональные различия и отраслевой фактор. В восточной части Китая уровень оплаты труда выше, чем в стране в целом, большинство молодых специалистов стремятся трудоустроиться именно в этих районах. Поэтому в таких крупных мегаполисах, как Пекин, Шанхай, Гуанчжоу или Шэньчжэнь, конкуренция на рынке труда довольно высока.

Дифференциация заработной платы по отраслевому фактору также заметна. Наиболее высокие доходы отмечаются в областях логистики и транспорта, далее в сфере информационных технологий, средств массовой информации, культуры и спорта, энергетики, финансовых услуг и производства; самая низкая стартовая заработная плата зафиксирована в сфере образования и медицины.

Сотрудники иностранных компаний имеют доходы выше, чем сотрудники государственных предприятий, а на коллективных и частных фирмах заработные платы ниже, чем в среднем по стране.

По статистике, выпускники, окончившие престижные вузы, владеющие английским языком и высоким уровнем коммуникабельности, имеют большее преимущество при трудоустройстве и более высокие заработные платы. Также стоит отметить, что каждый четвертый молодой специалист устраивается на работу при помощи семейных связей [29].

Согласно результатам опроса, проведенного среди студентов 26 вузов Пекина, при выборе работы основными ориентирами молодежи являются карьерные перспективы, стабильность и уровень дохода. Из рисунка 4 видно, что

возможность работы по специальности и небольшие нагрузки на работе не являются решающими факторами при выборе работы.



Источник: [28]

Рисунок 4 – Приоритеты китайской молодежи в профессиональной сфере

Необходимо отметить, что более половины опрошенных, хотели бы открыть собственный бизнес, а 10% на момент опроса уже двигались в данном направлении. Помимо этого около 60% предпочитают трудоустройство в государственном секторе, несмотря на то, что на иностранных предприятиях более высокий уровень оплаты труда. Работа в государственных организациях обеспечивает сотрудников социальными гарантиями, стабильностью и различными льготами, поэтому данный сектор является наиболее привлекательным при трудоустройстве.

Как и во всех экономически развитых странах в Китае, крупнейшем по численности населения государстве, рынок труда играет одну из ключевых ролей. Это связано, прежде всего, с тем, что занятость по своей природе решает две задачи. С одной стороны, она является основным источником заработка, социальной защищенности и материального благополучия человека. С другой — она призвана способствовать развитию производства и росту экономики. Социально-экономические преобразования, проводимые в Китае с 1979 года, превратили КНР из отсталой, нищей страны в процветающую державу. Успех

политики реформ и открытости отчасти объясняется тем, что с самого начала она была ориентирована на решение насущных для народа проблем и прежде всего проблемы занятости. Но проводимые ранее реформы не искоренили проблемы занятости населения как таковой. В последние годы проблема занятости вновь оказалась на переднем плане, поскольку она затрудняет экономическое развитие и повышение жизненного уровня народа.

Далее будут рассмотрены основные проблемы занятости и безработицы в КНР, а также охарактеризованы причины их появления

2.2. Анализ проблем занятости и безработицы в городах Китая

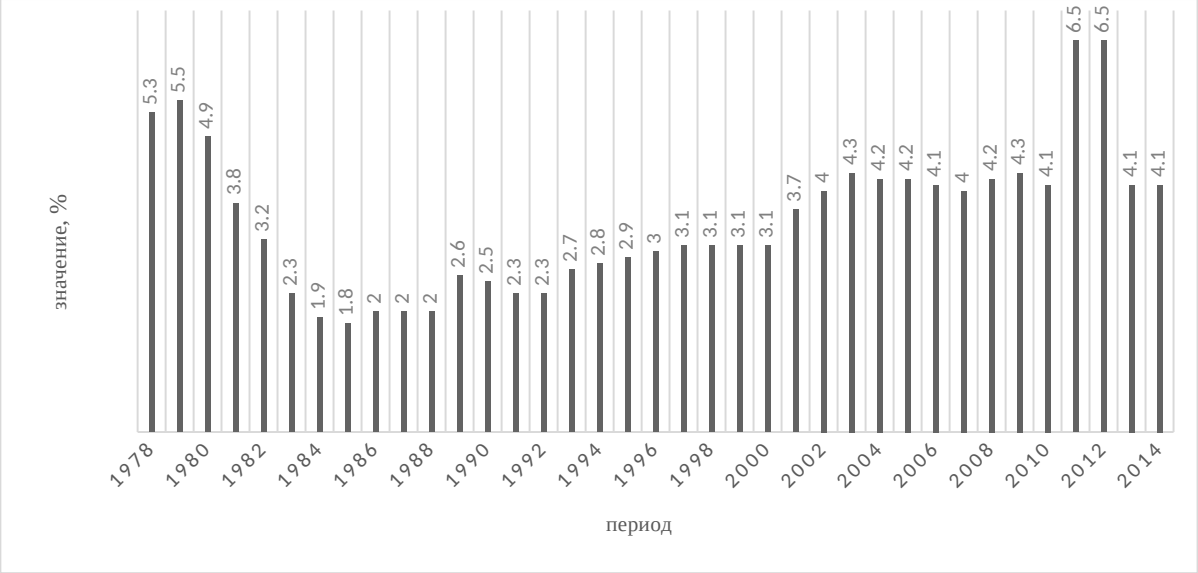
Экономические реформы, проводимые в Китае, обусловили переход государства к рыночной экономике. Результатами данных преобразований стали быстрое экономическое развитие и кардинальные социальные изменения. Однако высокий и устойчивый рост ВВП сопровождается повышением уровня безработицы и снижением уровня участия рабочей силы. Для того чтобы проанализировать текущие проблемы занятости и безработицы в городах Китая, необходимо обратиться к закономерностям проявления данных проблем в последние десятилетия, рассмотреть тенденции и масштабы участия трудовых ресурсов в производстве товаров и услуг.

Официальный зарегистрированный уровень безработицы Китая определяется министерством труда и социальной защиты. Безработными признаются люди, которые в оцениваемый период соответствуют следующим критериям одновременно:

- находятся в трудоспособном возрасте: мужчины с 16 до 50 лет, женщины с 16 до 45 лет;
- зарегистрированы в системе «Хукоу» и имеют городские карты регистрации;
- могут и желают работать;
- состоят на учете в местных биржах труда.

Уровень безработицы в Китае рассчитывается путем деления суммы зарегистрированных безработных на сумму занятых в городах. В данные расчеты не входят те, у кого имеются сельскохозяйственные карты регистрации, пенсионеры, а также жители Гонконга, Макао, Тайваня и других близлежащих стран.

До 1978 года официальный учет безработных не осуществлялся, так как хозяйство было плановым, и рабочие места распределялись государством. Однако в связи с экономическими преобразованиями уровень безработицы стал учитываться, как важный социально-экономический показатель. Динамика уровня безработицы с 1978 по 2014 гг. отражена на рисунке 4.



Источник: [38]

Рисунок 5 – Динамика уровня безработицы в Китае
в период 1978 – 2014 гг.

Проанализировав представленный материал, можно сделать несколько выводов:

- 1978 - 1979 гг. характеризуются высоким уровнем безработицы, в связи с тем, что большое количество молодых людей переехали из села в город и были в поиске работы;

- в 1980 - 1988 гг. наблюдается снижение уровня безработицы, как следствие начала политики реформ и открытости;
- в начале 1990-х банкротство государственных предприятий привело к массовым сокращениям работников, что послужило росту безработицы. По данным статистики в период с 1995 по 2002 гг. от увольнений пострадали 45 млн. работников, в том числе 36 млн. сотрудников государственного сектора;
- в 2002 – 2008 гг. ситуация стабилизировалась;
- кризис 2008 – 2009 гг. был причиной следующей волны увольнений, официальный уровень безработицы в стране увеличился почти на 2,5 процента в 2010 – 2012 гг.

Многие исследователи считают, что уровень безработицы в Китае занижен, и причина кроется в официально принятом в Китае определении безработных, которое насчитывает несколько недостатков:

- официальный уровень безработицы учитывает только городских жителей, в связи с этим сельское население остается не включенным в статистику. Данный недостаток порождает два явления:
  a) отсутствует статистика занятости сельских жителей;
  b) сельские жители, переехавшие в город и не получившие разрешение на работу, не учитываются в статистике безработных, даже если они не имеют работы и активно занимаются ее поиском;
- официальная статистика не включает в себя безработных мужчин старше 50 и женщин старше 45 лет. При этом официальный пенсионный возраст составляет 60 лет для мужчин и 55/50 для женщин;
- безработные, не состоящие на учете в биржах, не учитываются;
- сотрудники, попавшие под сокращение, долгое время не признаются безработными, поскольку они по-прежнему формально имеют связи с их бывшими работодателями, что проявляется в получении выплат после увольнения. Однако если обратиться к международным стандартам, уволенный сотрудник, который желает работать и активно ее ищет, должен быть признан безработным [40].

Тем не менее, проблемы занятости и безработицы охватывают как официально признанных безработных, так и не учтенных людей, ищущих работу. Рисунок 6 отражает хронику событий, которые оказали большое влияние на рынок труда, в различные периоды.



Источник: [40]

Рисунок 6 – Основные изменения на рынке труда

Проводя анализ состояния рынка труда Китая в последние десятилетия, можно выделить следующие ключевые события:

- ослабление системы «Хукоу» в 1980 г. обусловило увеличение миграционных потоков в города. Большой приток людей из сельской местности с целью трудоустройства в городе способствовал увеличению уровня безработицы;
- массовые сокращения работников в период с 1990 года. Причиной массовых увольнений в этот период являлась реформа государственных предприятий. Реформа была проведена в связи с чрезмерными расходами на персонал (социальные пособия, бесплатная медицинская помощь сотрудникам и членам их семей, пенсии), что вело компании к банкротству;
- реформа образования 1999 года, направленная на увеличение количества студентов, получающих высшее образование. Целью реформы была отсрочка выхода на рынок труда выпускников колледжей, что позволило бы снизить уровень безработицы. Как следствие количество студентов увеличилось в несколько раз.

На сегодняшний день проблемы занятости и безработицы обусловлены следующими причинами:

- большой численностью населения в целом и трудовых ресурсов в частности. Темпы роста трудовых ресурсов превышают темпы роста экономики, что обуславливает превышение предложения рабочей силы, несоизмеримое со спросом на нее, и ведет к росту безработных;
- индустриализация и экономическая перестройка обуславливают высвобождение большого количества работников из тех отраслей, где машинный труд заменяет человеческий. Работники устаревающих отраслей не могут перейти в другие отрасли, ввиду отсутствия необходимой квалификации;
- наличие избыточного количества персонала на государственных предприятиях обуславливает наличие неполной занятости. Доходы частично занятых очень малы.
- повышение производительности труда в сельскохозяйственной отрасли приводит к высвобождению большого количества рабочей силы, которая мигрирует в город в поиске работы. Причиной миграций из села в город служит также различие в размерах заработных плат. Из-за многолетнего сдерживающего фактора системы «Хукоу» в сельской местности образовалась излишняя рабочая сила, которая в настоящее время оказывает высокое давление на занятость в городах
- неравномерность экономического развития разных регионов страны. Высокие темпы роста экономики наблюдались в восточных прибрежных регионах, а рост безработицы — в центральных и западных [22, 30, 32, 34].

Исходя из вышесказанного, можно выделить несколько видов безработицы, присущих рынку труда Китая на сегодняшний день: фрикционная, вынужденная (структурная, институциональная и региональная) институциональная, скрытая.

Фрикционная и структурная безработица не опасны, они формируют естественный уровень безработицы, который в Китае в последние годы держится на достаточно невысоком уровне – 4,1. Наличие институциональной и

региональной безработицы объясняется влиянием системы регистрации «Хукоу», которая, несмотря на преобразования, является ограничивающим фактором внутренней миграции населения и возможности свободного выбора места работы. Скрытая безработица является следствием того, что официальная статистика не учитывает безработных мужчин старше 50 лет и женщин старше 45 лет, несмотря на то, что выход на пенсию официально происходит с 60 лет для мужчин и в 55/50 лет для женщин. Скрытую безработицу также пополняют безработные имеющие сельскохозяйственные карты регистрации, поскольку они также не учитываются в официальной статистике.

Проблемы занятости и безработицы, появляющиеся на рынке труда являются неизбежным фактором развития экономики страны. Государству необходимо выстраивать социально-экономическую политику с учетом тенденций рынка труда, а также качественных и количественных характеристик трудовых ресурсов.

2.3. Приоритетные направления в области решения проблем занятости и безработицы населения в городах Китая

Как показал анализ, на сегодняшний день главными задачами в сфере занятости и безработицы населения являются ведение более эффективной политики в сфере занятости населения, всестороннее стимулирование роста занятости и обеспечение стабильности на рынке труда.

Для выравнивания спроса и предложения на рынке труда государственная политика может основываться на следующих приоритетных направлениях:

- поощрения мобильности рабочей силы между регионами и предприятиями;
- ослабления контроля над пропиской, чтобы дать возможность провинции развивать свой потенциал;
- возможности участия людей в программах общественного или частного секторов и их поощрение;

- обеспечения надежной правовой основы для системы трудовых контрактов;
- поощрения людей обеспечивать их собственное благосостояние посредством участия в программах общественного или частного секторов;
- упорядочивания экономической и производственной (отраслевой) структуры;
- поддержки негосударственного сектора экономики, а именно развития средних и мелких предприятий;
- создания и совершенствования системы социального обеспечения.

Решение этих задач позволит государству обеспечить сохранение стоимости рабочей силы на уровне роста производительности труда. Это поможет поддержать экономический рост и обеспечить Китаю возможность продуктивной занятости его огромной и быстро возрастающей рабочей силы.

Следует отметить, что проблему дефицита рабочих мест можно решить через развитие трудоемких производств, расширение сферы услуг и направление туда работающих, развитие малого, индивидуального и частного бизнеса.

Широко распространено мнение, что для решения проблем занятости необходимо поддерживать весьма высокий темп экономического роста. Практика экономического развития большинства развитых стран свидетельствует, что между экономическим ростом и занятостью имеется прямая взаимосвязь. Однако быстрый экономический рост в Китае обусловил увеличение уровня безработицы. Интенсификация производства, отказ от экстенсивного пути развития, рост качества трудовых ресурсов и их производительности являются фактором автоматизации рабочих мест, что в свою очередь обуславливает сокращение количества сотрудников и ведет к структурной безработице. Поэтому устойчивый экономический рост должен сопровождаться грамотной политикой занятости.

Взаимосвязь между капиталовложениями и занятостью также является важным фактором трудоустройства населения. Правительственные инвестиции стимулируют расширение занятости, так как развитие капиталоемких отраслей

будет благоприятствовать поддержанию экономического роста, что вызовет цепное развитие других отраслей и производств, породив тем самым новый рыночный спрос.

Перестройка производственной структуры в Китае находится как раз на этапе перехода от экономики, где главную роль играет вторичный сектор (обрабатывающая промышленность и строительство), к экономике, где господствует третичный сектор (сфера услуг). Первичный сектор (сельская промышленность) давно не в состоянии поглощать рабочую силу, а во вторичном секторе на сегодняшний день происходит вытеснение трудовых ресурсов из-за автоматизации производства. В будущем третичный сектор станет ведущей частью народного хозяйства по трудоустройству рабочей силы, но для этого необходимо его усиленно развивать. Проблемы занятости населения Китая, как нам представляется, могут найти свое решение в негосударственном секторе экономики. Государственный сектор в ходе его перестройки уже не способен больше быть главным каналом трудоустройства. В течение определенного периода развитие негосударственного сектора будет залогом повышения уровня занятости рабочей силы в стране.

Помимо мер, расширяющих спрос на рынке труда, большое внимание необходимо уделять вопросам сокращения предложения рабочей силы. Меры по уменьшению предложения рабочей силы заключаются, во-первых, в продолжении политики планирования рождаемости; во-вторых, в сокращении участия подростков в производстве; в-третьих, в осуществлении системы домашнего узкоспециализированного труда и гибкой системы работы, при которых практикуются деление рабочего места между несколькими людьми, неполный рабочий день для работников и т.д.

Необходимо отметить, что политика «Одна семья – один ребенок» уже повлияла на состояние рынка труда. Китай переходит в качественно другое состояние — от избытка трудовой силы к её сокращению. Сочетание процесса урбанизации с политикой ограничения рождаемости способствует старению китайского населения, удорожанию рабочей силы, её дефициту в ряде отраслей,

росту её качественных характеристик, что отражается в увеличении выпускников высших учебных заведений. Межрегиональная миграция является одним из главных источников высоких темпов роста Китайской экономики, а также роста благосостояния китайского населения. Главным вектором межрегиональной миграции является перемещение из внутренних регионов в приморские провинции — экспортную базу Китая. В КНР складывается дефицит на дешёвую молодую рабочую силу. Её истощение в сельских районах КНР в перспективе послужит причиной сокращения внутренней миграции в Китае, а также импорт дешёвой рабочей силы из развивающихся азиатских стран в крупнейшие китайские приморские агломерации. Китайская внешняя миграция значительно уступает по своим размерам миграции внутренней. Мигранты из КНР в основной своей массе предпочитают развитые страны, уровень жизни в которых значительно превосходит китайский. В качестве одной из последних тенденций можно отметить временную производственную миграцию китайского населения в развивающиеся страны. Российское направление для китайских мигрантов не является приоритетным и продолжает терять свою привлекательность, что выражается в их оттоке из России и объясняется значительным отрывом российского ВВП на душу по паритету покупательской способности от развитых стран, а также ростом благосостояния населения в КНР.

Резюмируя вышесказанное, можно сделать несколько выводов:

Во-первых, социально-экономическая характеристика трудовых ресурсов Китая показала, что страна является самой многонаселенной в мире. Демографический фактор оказывает серьезное влияние на развитие страны, поскольку прирост населения даже на 1% обуславливает увеличение численности на 12 млн.человек. В связи с чем, в Китае была провозглашена политика «Одна семья – один ребенок», целью которой было ограничение рождаемости. Эффект от данных мер был зафиксирован лишь в 2013 году, когда численность трудоспособного населения уменьшилась на 3,7 млн. человек. Одной из важных характеристик населения является соотношение жителей сельской и городской местности. Основным сдерживающим фактором

внутренней миграции в Китае долгое время являлась система регистрации «Хукоу». Политика реформ и открытости, проводимая в КНР, позволила жителям села вести бизнес в городах и дала возможность свободного выбора профессий. Китай является абсолютным лидером по абсолютной численности экономически активного населения. Однако социально-экономическое развитие страны пока не позволяет в полной мере обеспечить население необходимым количеством рабочих мест, что затрудняет повышение уровня жизни в стране.

Во-вторых, в ходе анализа проблем занятости и безработицы, было выяснено, что официальная статистика безработицы учитывает лишь городских жителей, при этом верхняя возрастная граница учета безработных на 10 лет ниже установленного пенсионного возраста. Также отсутствие статистики безработных, зарегистрированных в сельской местности, является ограничивающим фактором для оценки реального уровня безработицы в стране. Данные факторы являются источником появления скрытой безработицы. Также было определено, что помимо скрытой безработицы Китаю присущи и другие виды безработицы: фрикционная, структурная, институциональная и региональная. Источниками появления проблем на рынке труда Китая являются большая численность населения, экономическая перестройка, интенсификация производства и рост производительности труда, избыточность персонала на государственных предприятиях и неравномерность экономического развития регионов.

В-третьих, в ходе анализа проблем занятости и безработицы, было определено, что для преодоления дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, политика занятости может развиваться в следующих направлениях:

- дальнейшее поощрение мобильности рабочей силы между регионами и предприятиями;
- последующее содействие внутренней миграции;
- упорядочивание экономической и производственной структуры;
- поддержка негосударственного сектора экономики;

- совершенствование системы социального обеспечения.

Также были определены векторы для дальнейших исследований в области занятости и безработицы в Китае:

- региональные аспекты безработицы;
- особенности внутренней и внешней миграции;
- факторы, влияющие на дифференциацию заработных плат;
- изучение трудового законодательства КНР и особенностей трудоустройства в стране.

Заключение

В современных условиях проблема занятости и безработицы населения является одной из наиболее актуальных и все чаще выступает предметом научных исследований, и изучается в практике управления. Сложное положение с занятостью и безработицей в стране и регионах поставило перед экономической наукой проблему разработки теоретических основ, новых подходов к управлению занятостью населения, рекомендаций по регулированию рынка труда. Для развития экономики необходимо обеспечивать адекватность трудовых ресурсов требованиям и спросу на современном рынке труда.

Уровень безработицы считается одним из наиболее важных индикаторов национального благосостояния и стабильности любой территориальной единицы, индикатором состояния социума в целом, и, особенно, индикатором эффективности социально-экономических реформ.

Рынок труда призван решать важнейшие вопросы занятости населения и устранения безработицы, а именно: распределение трудовых ресурсов, создание условий и стимулов для их эффективного использования, повышение мобильности рабочей силы, усиление экономической и иной мотивации труда, адаптация населения к меняющимся рыночным отношениям, создание условий для эффективного производства и воспроизводства квалифицированных кадров. Новые условия хозяйствования, определяющиеся процессами глобализации и информатизации общества, предъявляют особые требования к качеству рабочей силы, к уровню подготовки и квалификации.

Цель данной работы заключалась в исследовании проблем занятости и безработицы в городах Китая.

1. В теоретической части были рассмотрены взаимосвязь понятий занятость и безработица, основные механизмы их регулирования, а также основные тенденции развития рынка труда в мире. Было выяснено, что занятость и безработица – это тесно связанные между собой составляющие рынка труда. Рынок труда – это экономическая среда, в которой утверждается определенный

уровень занятости населения и размеры заработной платы через механизмы спроса и предложения. Занятость можно рассмотреть как комплекс социально-экономических отношений, связанных с предоставлением рабочих мест и участием населения в хозяйственной деятельности. Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в производстве товаров и услуг. Безработица является обратной стороной занятости. Данные явления имеют обратную зависимость – увеличение занятости чаще всего влечет за собой снижение безработицы, соответственно сокращение уровня занятости – увеличивает безработицу. Однако факторы, которые влияют на занятость, отличны от факторов обуславливающих безработицу. По мере развития рыночной экономики регулирование рынка труда в целом, а также занятости и безработицы в частности, становится все более сложной задачей.

Основным рычагом воздействия на рынок труда является государственная политика занятости. Процесс регулирования рынка труда государством предполагает осознанные и планомерные действия, минимизирующие отрицательные моменты рыночного механизма. Для стабилизации ситуации на рынке труда государство проводит политику, направленную на:

- обеспечение прогрессивных сдвигов в отраслевой структуре занятости населения;
- переориентацию экономически активного населения на новые формы трудовых отношений;
- достижение сбалансированности предложения рабочей силы и числа рабочих мест;
- предупреждение массовой безработицы на местных рынках труда;
- создание новых и повышение эффективности существующих рабочих мест;
- развитие кадрового потенциала путём совершенствования системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- рост мобильных трудовых ресурсов.

Все меры, перечисленные выше, направлены на получение рациональных социально-экономических результатов, в сфере решения проблем безработицы, достижения высокого уровня занятости населения, согласованности профессионального образования требованиям рынка труда.

На протяжении последних десятилетий происходит процесс глобализации рынка труда, формирования единого механизма удовлетворения предложения рабочей силы вне зависимости от конкретного места проживания человека. Причинами этого принципиально нового процесса стали усиление международных связей на фоне углубления международного распределения рынка труда, в частности, формирование международных объединений, которые предусматривают наличие единых рынков труда. Сегодня можно говорить о создании в мире предпосылок для формирования интегральной модели рынка труда. Это, в свою очередь, существенно влияет на уровень безработицы в каждой стране. Однако, это не означает исчезновения национальной специфики рынков труда и стратегий их регулирования, обусловленные социально-экономической, социополитической и исторической спецификой каждой отдельной страной.

2. В практической части были рассмотрены основные характеристики трудовых ресурсов Китая, проблемы занятости и безработицы в стране, а также выделены приоритетные направления социально-экономической политики КНР, которые будут способствовать решению данных проблем.

КНР является лидером по абсолютной численности экономически активного населения, которая составляет 793 млн человек. Можно выделить следующие специфичные для работоспособного населения Китая характеристики:

- масштабность и быстрый рост;
- значительная доля в общей численности населения;
- длительный период продолжающегося роста.

На сегодняшний день проблемы занятости и безработицы обусловлены следующими причинами:

- темпы роста трудовых ресурсов превышают темпы роста экономики, что обуславливает превышение предложения рабочей силы, несоизмеримое со спросом на нее и ведет росту числа безработных;

- индустриализация и экономическая перестройка обуславливают высвобождение большого количества работников из тех отраслей, где машинный труд заменяет человеческий. Работники устаревающих отраслей не могут перейти в другие отрасли, ввиду отсутствия необходимой квалификации

- наличие избыточного количества персонала на государственных предприятиях обуславливает наличие неполной занятости. Доходы частично занятых очень малы.

- повышение производительности труда в сельскохозяйственной отрасли приводит к высвобождению большого количества рабочей силы, которая мигрирует в город в поиске работы. Причиной миграций из села в город служит также различие в размерах заработных плат. Из-за многолетнего сдерживающего фактора системы «Хукоу» в сельской местности образовалась излишняя рабочая сила, которая в настоящее время оказывает высокое давление на занятость в городах

- неравномерность экономического развития разных регионов страны. Высокие темпы роста экономики наблюдались в восточных прибрежных регионах, а рост безработицы — в центральных и западных.

Проблемы занятости и безработицы, появляющиеся на рынке труда являются неизбежным фактором развития экономики страны. Государству необходимо выстраивать социально-экономическую политику с учетом тенденций рынка труда, а также качественных и количественных характеристик трудовых ресурсов.

3. Как показал анализ, на сегодняшний день главными задачами в сфере занятости и безработицы Китая является ведение более эффективной политики в сфере занятости населения, всестороннее стимулирование роста занятости и обеспечение стабильности на рынке труда. Для выравнивания спроса и

предложения на рынке труда государственная политика может основываться на следующих приоритетных направлениях:

- поощрение мобильности рабочей силы между регионами и предприятиями;
- ослабление контроля над пропиской, что даст возможность провинции развивать свой потенциал;
- возможность участия людей в программах общественного или частного секторов и их поощрение;
- обеспечение надежной правовой основы для системы трудовых контрактов;
- поощрение людей обеспечивать их собственное благосостояние посредством участия в программах общественного или частного секторов;
- упорядочивание экономической и производственной (отраслевой) структуры;
- поддержка негосударственного сектора экономики, а именно развитие средних и мелких предприятий;
- создание и совершенствование системы социального обеспечения;

Решение этих задач позволит государству обеспечить сохранение стоимости рабочей силы на уровне роста производительности труда. Это поможет поддержать экономический рост и обеспечить Китаю возможность продуктивной занятости его огромной и быстро возрастающей рабочей силы.

Научная новизна работы заключается в том, что была проведен всесторонний анализ трудовых ресурсов Китая, охарактеризованы причины появления проблем занятости и безработицы и выделены векторы дальнейшего развития политики занятости в стране.

Практическая значимость данной работы заключается в том, что она может послужить основой для дальнейших исследований в области проблем занятости и безработицы в Китае, в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в мире в целом.

Список использованных источников

1. Конвенция МОТ № 160 «О статистике труда»: [по состоянию на 13 марта 2015 г.: принята Административным Советом Международного Бюро Труда 7 июня 1985]. - Режим доступа http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c160_ru.htm
2. Проект резолюции о статистике трудовой деятельности/ 20-я Международная конференция статистиков труда. Женева, 10-19 октября, 2018. – Режим доступа: http://www.cisstat.com/CIS_Labourstat/Comments%20on%20the%20draft%20Resolutions%2020%20MKST.pdf
3. Абрашкин, М.С. Основные направления регулирования рынка труда / М.С. Абрашкин // Вопросы региональной экономики – 2014. – №2. – С. 115-120.
4. Бейсенова, М.У., Исахметов, Т.И., Исатаева, Г.Б. Современная концепция формирования рынка труда: сущность, факторы и формы ее проявления / М.У. Бейсенова, Т.И. Исахметов, Г.Б. Исатаева. // Фундаментальные исследования – 2013. – № 10-1. – С. 158-162.
5. Букаева, М.С. Особенности регулирования рынка труда в условиях глобализации / М.С. Букаева // Новое слово в науке и практике: гипотезы и апробация результатов исследований. – 2013. – №4. – С.167-172.
6. Вахтерова, Е.О., Гоман, И.В. Государственное регулирование рынка труда / Е.О. Вахтерова, И.В. Гоман // Вестник самарского государственного университета – 2014. – № 8(119). – С. 168-171.
7. Вишневская, Н.Г. Роль государственной службы занятости населения в минимизации молодежной безработицы: теория и практика / Н.Г. Вишневская // Науковедение – 2014. – № 3. – С.20.
8. Вукович, Г.Г. Рынки труда промышленно развитых стран в условиях глобализации / Г.Г. Вукович // Общество: политика, экономика, право. – 2011. – №2. – С.121-124.

9. Горшкова, В.И. Некоторые аспекты экономической теории рынка труда / В.И Горшкова // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – №3 – С. 407

10. Гоффе, Н.В. Влияние кризиса на занятость и безработицу / Н.В.Гоффе // Мировая экономика и международные отношения. – 2012. - № 8. – С. 27-38.

11. Изотов, Д.А, Мотрич, Е.Л. Демографические вызовы для экономики КНР / Изотов Д.А, Мотрич Е.Л. // Россия и АТР. – 2014. – №3. – С. 61-83.

12. Ильин, И.А., Ефимова, Е.А. Воспроизводственные и региональные аспекты рынка труда / И.А. Ильин, Е.А. Ефимова // Современные производительные силы. – 2012. – № 1. – С. 138-147.

13. Кирюхина, И.С., Кулик А.М. Особенности государственного регулирования рынка труда / И.С. Кирюхина, А.М Кулик // Актуальные вопросы развития современного общества – 2014. – №4. – С.285-289.

14. Классификация безработицы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://economicportal.ru/ponyatiya-all/klassifikaciya-bezraboticy.html

15. Кривицкая, Н.А., Иванова, Н.А. Профессиональная подготовка безработных в системе мер государственной политики / Н.А. Кривицкая, Н.А Иванова / Вестник саратовского государственного социально-экономического университета. – 2012. – № 1(40). – С. 75-78.

16. Кязимов, К.Г. Рынок труда и содействие занятости населения: учебное пособие / К.Г. Кязимов. – М. : Академия труда и социальных отношений, 2013. – 114 с.

17. Мелоян, В.Г., Савина, Ю.В. Зарубежный опыт формирования механизма регулирования рынка труда / В.Г. Мелоян , Ю.В. Савина // Новые технологии. – 2012. – № 1. – С. 158-163.

18. Морокова, А.А. Основные особенности мирового рынка труда. Воздействие общемировых тенденций на российский рынок труда / А.А. Морокова // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2009. – № 1. – С. 243-246.

19. Низова, Л.М Безработица как индикатор государственного регулирования занятости населения / Л.М. Низова // Вопросы региональной экономики вопросы региональной экономики. – 2010. – № 4. – С.13.

20. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: учебное пособие / Ю.М. Остапенко – М.:ИНФРА-М, 2011. – 272 с.

21. Потылицын, Н.К., Ершова, Т.Б. Прогнозирование занятости и безработицы по уровню тренда / Н.К. Потылицын, Т.Б Ершова // Известия Пензенского государственного педагогического университета им. В.Г. Белинского. – 2014. – № 3. – С. 110-120.

22. Промахина, И.М., Ван, Л. Эконометрический анализ взаимосвязи экономического роста и безработицы в Китае / И.М. Промахина, Л. Ван // Вестник РУДН, серия Экономика. – 2008. – № 3. – С. 82-94.

23. Салтанова, С.П., Смирнов, В.П. Познание сущности рынка труда / С.П. Салтанова, В.П. Смирнов // Вестник чувашского университета. – 2011.– № 4. – С. 466-469.

24. Сер, Л.М Безработица среди молодежи: динамика развития, факторы влияния / Л.М Сер // Труд и социальные отношения. – 2012. – № 8. - с. 46-51.

25. Соколова, Г.Н. Рынок труда в регионах республики Беларусь: занятость, незанятость и безработица / Г.Н. Соколова // Социологический альманах. – 2012. – №3. – С. 230-244.

26. Спиридонов, С.П. Обеспечение занятости экономически активного населения - необходимое условие улучшения качества жизни / С.П. Спиридонов // Век качества. – 2010. – № 1. – С.14-15.

27. Това, П.А. Международная ситуация в сфере занятости населения / П.А. Това // Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе. – 2011. – № 1. – С. 16-21.

28. Толковый словарь Ожегова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ozhegov.com/words

29. Троцук, И. В., Скрынникова, М.В., Цзиньфэн Цзи Приоритеты китайской молодежи в профессиональной сфере и положение молодых специалистов на

рынке труда КНР / И.В. Троцук, М.В. Скрынникова, Цзи Цзиньфэн // Теория и практика общественного развития. – 2014. – № 12. – С.41-46.

30. Хунчунь, Ю. Бо, Л. Анализ современного состояния, причин и мер по разрешению безработицы в Китае / Ю. Хунчунь, Л. Бо // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Серия 11: социология. Реферативный журнал. – 2003. – №2. – С.38-41.

31. Цапова, Н.Ю Зарубежный опыт регулирования занятости // Н.Ю. Цапова // Наука о человеке: гуманитарные исследования. – 2015. – № 5. С.105-111.

32. Цзяюнь, Д. Сравнение проблем безработицы в Китае и развитых странах / Д. Цзяюнь // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Серия 11: Социология. Реферативный журнал - 2003. – № 2. – С. 30-31.

33. Чистик, О.Ф Статистический анализ напряженности на рынке труда в регионах Российской Федерации / О.Ф Чистик // Вестник самарского государственного экономического университета. – 2014. – №2(112). – С.104 – 109.

34. Чэнь, Вэй Современный Китай: проблема занятости / Вэй Чэнь // Вестник РУДН, серия Международные отношения – 2009. – № 3. – С. 61 – 75.

35. Экономика труда: учебник / Д.Г. Щипанова, М.В. Меркунова - М.: РИОР: ИНФРА-М, 2015. – 332 с.

36. Экономика труда: учебник / Ю.П.Кокин, П.Э. Шлендера. – М.: Магистр, 2008. – 686 с.

37. Countrymeters.info [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://countrymeters.info/ru/China#population_2019

38. National Bureau of Statistics of China [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://data.stats.gov.cn

39. Liu, Y., Shen, J. Jobs or Amenities? Location choices of interprovincial skilled migrants in China // Population, space and place. – 2013. – № 20. – P. 592-605.

40. Liu, Q. Unemployment and labor force participation in urban China// China Economic Review. – 2012. – №23. – P.18–33.

41. Paik, W. Local Village Workers, Foreign Factories and Village Politics in Coastal China: A Clientelist Approach //The China Quarterly. – 2014. Vol. 220/ - P. 955–967.41

Приложение А

Таблица А1 – Общая численность населения, количество мужчин, женщин, городского и сельского населения

Год	Общая численность	Мужчин		Женщин		Городское		Сельское	
		всего,	доля(%)	всего	доля(%)	всего	доля(%)	всего	доля(%)
1949	54167	28145	51.96	26022	48.04	5765	10.64	48402	89.36
1950	55196	28669	51.94	26527	48.06	6169	11.18	49027	88.82
1951	56300	29231	51.92	27069	48.08	6632	11.78	49668	88.22
1955	61465	31809	51.75	29656	48.25	8285	13.48	53180	86.52
1960	66207	34283	51.78	31924	48.22	13073	19.75	53134	80.25
1965	72538	37128	51.18	35410	48.82	13045	17.98	59493	82.02
1970	82992	42686	51.43	40306	48.57	14424	17.38	68568	82.62
1971	85229	43819	51.41	41410	48.59	14711	17.26	70518	82.74
1972	87177	44813	51.40	42364	48.60	14935	17.13	72242	82.87
1973	89211	45876	51.42	43335	48.58	15345	17.20	73866	82.80
1973	89211	45876	51.42	43335	48.58	15345	17.20	73866	82.80
1974	90859	46727	51.43	44132	48.57	15595	17.16	75264	82.84
1975	92420	47564	51.47	44856	48.53	16030	17.34	76390	82.66
1976	93717	48257	51.49	45460	48.51	16341	17.44	77376	82.56
1977	94974	48908	51.50	46066	48.50	16669	17.55	78305	82.45
1978	96259	49567	51.49	46692	48.51	17245	17.92	79014	82.08
1979	97542	50192	51.46	47350	48.54	18495	18.96	79047	81.04
1980	98705	50785	51.45	47920	48.55	19140	19.39	79565	80.61
1981	100072	51519	51.48	48553	48.52	20171	20.16	79901	79.84
1982	101654	52352	51.50	49302	48.50	21480	21.13	80174	78.87
1983	103008	53152	51.60	49856	48.40	22274	21.62	80734	78.38
1984	104357	53848	51.60	50509	48.40	24017	23.01	80340	76.99
1985	105851	54725	51.70	51126	48.30	25094	23.71	80757	76.29
1986	107507	55581	51.70	51926	48.30	26366	24.52	81141	75.48
1987	109300	56290	51.50	53010	48.50	27674	25.32	81626	74.68
1988	111026	57201	51.52	53825	48.48	28661	25.81	82365	74.19
1989	112704	58099	51.55	54605	48.45	29540	26.21	83164	73.79
1990	114333	58904	51.52	55429	48.48	30195	26.41	84138	73.59
1991	115823	59466	51.34	56357	48.66	31203	26.94	84620	73.06
1992	117171	59811	51.05	57360	48.95	32175	27.46	84996	72.54
1993	118517	60472	51.02	58045	48.98	33173	27.99	85344	72.01
1994	119850	61246	51.10	58604	48.90	34169	28.51	85681	71.49
1995	121121	61808	51.03	59313	48.97	35174	29.04	85947	70.96
1996	122389	62200	50.82	60189	49.18	37304	30.48	85085	69.52
1997	123626	63131	51.07	60495	48.93	39449	31.91	84177	68.09
1998	124761	63940	51.25	60821	48.75	41608	33.35	83153	66.65
1999	125786	64692	51.43	61094	48.57	43748	34.78	82038	65.22
2000	126743	65437	51.63	61306	48.37	45906	36.22	80837	63.78
2001	127627	65672	51.46	61955	48.54	48064	37.66	79563	62.34
2002	128453	66115	51.47	62338	48.53	50212	39.09	78241	60.91
2003	129227	66556	51.50	62671	48.50	52376	40.53	76851	59.47
2004	129988	66976	51.52	63012	48.48	54283	41.76	75705	58.24
2005	130756	67375	51.53	63381	48.47	56212	42.99	74544	57.01
2006	131448	67728	51.52	63720	48.48	58288	44.34	73160	55.66
Окончание таблицы А1									

Год	Общая численность	Мужчин		Женщин		Городское		Сельское	
		всего,	доля(%)	всего	доля(%)	всего,	доля(%)	всего	доля(%)
2007	132129	68048	51.50	64081	48.50	60633	45.89	71496	54.11
2008	132802	68357	51.47	64445	48.53	62403	46.99	70399	53.01
2009	133450	68647	51.44	64803	48.56	64512	48.34	68938	51.66
2010	134091	68748	51.27	65343	48.73	66978	49.95	67113	50.05
2011	134735	69068	51.26	65667	48.74	69079	51.27	65656	48.73
2012	135404	69395	51.25	66009	48.75	71182	52.57	64222	47.43
2013	136072	69728	51.24	66344	48.76	73111	53.73	62961	46.27

Источник [38]