Приложение 5

ДОГОВОР
О ПОЛНОЙ КОЛЛЕКТИВНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

г. Ижевск **20 июня 2019 г.**

В целях обеспечения сохранности материальных ценностей, Индивидуальный Предприниматель Аверин Дмитрий Александрович, именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и работники магазина «Все для детей», в лице Старших продавцов – Абашевой Натальи Сергеевны и Соловьевой Елизаветы Витальевны, а также продавцов-консультантов Егоровой Анжелики Сергеевны и Никитиной Аллы Антоновны, именуемых в дальнейшем «Коллектив», с другой стороны, заключили настоящий договор о том, что «коллектив» принимает на себя полную коллективную материальную ответственность за не обеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения и дальнейшей продажи, а Работодатель обязуется создать коллективу условия, необходимые для надлежащего исполнения принятых обязательств по договору.

1. Члены «коллектива» имеют право:

а) участвовать в приемке ценностей и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, продаже (отпуску), перевозке или применению в процессе производства ценностей;

б) принимать участие в инвентаризации ценностей, переданных коллективу;

в) знакомиться с отчетами о движении и остатках переданных коллективу ценностей;

г) в необходимых случаях требовать от Работодателя проведения инвентаризации коллективу ценностей;

д) заявлять Работодателю об отводе членов коллектива которые, по их мнению, не могут обеспечить сохранность ценностей.

Члены «коллектива» обязуются:

а) бережно относиться к переданным им для хранения или для других целей материальным ценностям;

б) принимать меры к предотвращению ущерба;

в) своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенных ему материальных ценностей;

г) надлежащим образом вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках вверенных ему материальных ценностей;

д) участвовать в инвентаризации вверенных им материальных ценностей;

е) соблюдать установленные правила совершения операций с материальными ценностями и их хранения;

ж) не разглашать ставшие известными сведения об операциях по хранению ценностей, их отправке, перевозке, охране, сигнализации, а также о служебных поручениях, связанных с вверенными материальными ценностями.

2. Работодатель обязуется:

а) создавать членам «коллектива» условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенных ему материальных ценностей;

б) знакомить членов «коллектива» с действующим законодательством о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный организации, а также с действующими инструкциями, нормативами актами и правилами хранения, приемки, обработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производства переданных ему материальных ценностей;

в) проводить в установленном порядке инвентаризацию материальных ценностей;

г) своевременно принимать меры к выявлению и устранению причин, препятствующих обеспечению «коллективом» сохранности материальных ценностей.

3. Приемка ценностей, ведение учета и представление отчетности о движении ценностей осуществляется в установленном порядке руководителем

«коллектива». Отчеты о движении и остатках ценностей подписываются руководителем «коллектива» и членами коллектива.

4. В случае необеспечения по вине членов «коллектива» сохранности вверенных им материальных ценностей причиненный ущерб возмещается членами «коллектива» в полном размере. Определение размера ущерба, причиненного Работодателю, производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Основанием для привлечения членов «коллектива» к материальной ответственности является материальный ущерб, причиненный недостачей, подтвержденной инвентаризационной ведомостью или иным документом, предусмотренным законодательством.

6. При необеспечении сохранности вверенных материальных ценностей члены «коллектива» обязаны предоставить Работодателю объяснительные записки в письменной форме.
Работодатель до принятия решения о возмещения ущерба обязан провести проверку товарно-материальных ценностей для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки Работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

7. Размер ущерба, причиненного Работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

8. Способы возмещения ущерба:

1) внесение соответствующих денежных сумм.

По соглашению сторон допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае члены «коллектива» представляют Работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей.

2) передача равноценного имущества.

3) исправление поврежденного имущества.

Возмещение ущерба, предусмотренными п.п. 2) и 3) настоящей статьи способами, возможно только с согласия Работодателя.

9. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения членов коллектива к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействия, которыми причинен ущерб Работодателю.

10. Подлежащий возмещению ущерб, причиненный «коллективом» предприятию, учреждению, организации, распределяется между членами данного коллектива пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и фактически проработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.

11. При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена «коллектива» определяется по соглашению между всеми членами «коллектива» и Работодателем. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена «коллектива» определяется судом.

12. Член коллектива не несет материальной ответственности, если докажет, что ущерб причинен не по его вине.

Материальная ответственность членов коллектива исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны.

13. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенными «коллективу» материальными ценностями Работодателя.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, из которых первый находится у Работодателя, а второй – у старшего продавца.

Реквизиты и подписи сторон договора: