автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет потребительской кооперации»

Кафедра трудового права и социального обеспечения

Работа допускается к защите
Заведующий кафедрой
_____ М.В. Чельцов
(подпись)
«_____» _____ 2020 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему: «СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ»

Обучающегося очной формы обучения
юридического факультета
ЧИСТЯКОВОЙ Арины Владиславовны
Шифр ПС-ОП-01-16-144
Специальность
40.02.01 *Право и организация социального обеспечения*
Руководитель: старший преподаватель
кафедры трудового права и социального обеспечения
КИРОВА Яна Алексеевна

Новосибирск
2020

Дата защиты _____

Оценка после защиты _____

Протокол заседания ГЭК № _____

Секретарь ГЭК _____ _____

(подпись) *(Фамилия И.О.)*

Текст выпускной квалификационной работы

на _____ страницах

Приложение на _____ листах

_____ _____

(подпись обучающегося) *(дата)*

_____ _____

(подпись руководителя) *(дата)*

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ……..3

ГЛАВА 1. ПРАВОВОЙ СТАТУС СОТРУДНИКОВ ОВД И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ИХ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ……..5

1.1.Понятие и правовой статус сотрудников ОВД……..5

1.2.Организация социальной защиты сотрудников в системе ОВД…….6

ГЛАВА 2. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОВД……..10

2.1.Особенности пенсионного обеспечения сотрудников ОВД…….10

2.2.Иные меры социального обеспечения сотрудников ОВД……12

ГЛАВА 3. ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧНИЯ СОТРУДНИКОВ ОВД И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ……33

ЗАКЛЮЧЕНИЕ…….....37

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК……..39

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время вопрос социального обеспечения граждан, в том числе работающих в органах внутренних дел, остается очень актуальным.

Работники органов внутренних дел осуществляют основную деятельность, направленную на охрану общественного порядка и мира в стране, защиту прав и свобод человека, защиту общества от противоправных посягательств, борьбу с преступностью. Именно поэтому встают вопросы их социального обеспечения.

В соответствии со статьей 10 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», сотрудником органов внутренних дел является гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или начальствующего состава и которому в установленном настоящим Федеральным законом порядке присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава.

Поддерживая правопорядок в стране, ежедневно рискуя своей жизнью, и жизнью своих семей, сотрудники органов внутренних дел должны быть уверены в своей социальной и правовой защищенности. Для успешного выполнения своих должностных обязанностей, необходимо не только поддержание качественного состояния органов внутренних дел, их боевой готовности, но и требуется обеспечение соответственного человеческого фактора, достойного положения милиционера в обществе.

Сотрудники органов внутренних дел и члены их семей относятся к группе социального риска из - за специфики профессиональной деятельности. Однако мало изучены специфика их социальных проблем, технологии социальной работы с личным составом органов внутренних дел. Вопросы социальной защиты сотрудников органов внутренних дел имеют непосредственное отношение к конституционному положению,

провозглашающему в ст. 7 Конституции Российской Федерации Россию социальным государством. Его политика направлена на создание таких условий, которые обеспечивали бы достойную жизнь и свободное развитие человека. Принцип социальной защиты сотрудников органов внутренних дел является одним из важных и значимых принципов службы.

Целью данной работы является комплексное исследование правового регулирования социального обеспечения сотрудников ОВД. Поставленная цель достигается решением следующих задач:

1. Изучить основные нормативно-правовые акты, регламентирующие социальное обеспечение сотрудников ОВД.
2. Рассмотреть социально-правовой статуст сотрудников ОВД.
3. Проанализировать современное законодательство и основные направления социального обеспечения сотрудников ОВД.
4. Выявить основные проблемы реализации прав сотрудников ОВД на социальное обеспечение и предложить пути их решения.

Объектом исследования выступают общественные отношения в сфере социального обеспечения сотрудников ОВД.

Предметом исследования является правовое регулирование социального обеспечения сотрудников ОВД.

Используются методы: теоретическое исследование, изучение и анализ литературы по теме исследования, изучение НПА, анализ и обобщение данных.

Степень изученности: данная тема исследовалась такими авторами как: Л.А. Григорян, И.Б. Киричук, С.С Миронов, М.Н. Альтшуллер.

Данная работа состоит из: введения, 3-х глав, разделенных на параграфы, заключения и библиографического списка.

ГЛАВА 1. ПРАВОВОЙ СТАТУС СОТРУДНИКОВ ОВД И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ИХ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

1.1. Понятие и правовой статус сотрудников ОВД

Сотрудник органов внутренних дел - гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или начальствующего состава и которому в установленном порядке присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (редакция от 01.01.2016 № 317-ФЗ) // СПС Консультант Плюс.

Под правовым статусом принято понимать систему адаптированных государством прав, свобод и обязанностей личности.

Правовой статус человека - это система признанных и гарантируемых государством в законодательном порядке прав, свобод и обязанностей, а также законных интересов человека как субъекта права.

Права и свободы личности - это материально обусловленные, юридически закрепленные и гарантированные возможности индивида обладать и пользоваться конкретными социальными благами: социально-экономическими, духовными, политическими, личными.

Следует подчеркнуть, что сотрудник органов внутренних дел, являясь гражданином своего государства, также обладает правовым статусом личности в данном государстве, т.е. правовой статус личности - это характерный для всех и каждого гражданина правовой статус.

Правовой статус сотрудников ОВД определяется Конституцией РФ, законами и подзаконными актами, в том числе ведомственными нормативными документами. Сотрудники органов внутренних дел являются

государственными служащими и осуществляют профессиональную деятельность по обеспечению защиты прав и свобод человека и гражданина, охране правопорядка, созданию гарантий общественной безопасности

1.2. Организация социальной защиты сотрудников в системе ОВД

Социальная защита - это деятельность государства по реализации целей и приоритетов социальной политики, установленных законом, экономическими, правовыми и социальными гарантиями, обеспечивающими соблюдение социальных прав каждого члена общества.

Законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации установлена система социальных гарантий, льгот, компенсаций и мер социальной поддержки в отношении сотрудников органов внутренних дел. Она включает в себя денежные выплаты, предоставление жилья, пенсионное, медицинское и санаторно-курортное обеспечение, компенсацию расходов на услуги по погребению и иные гарантии и меры социальной поддержки.

Социальная защита сотрудников полиции начинается с момента их приема на службу. Прием на службу в полицию - важнейшая функция органов управления, требующая большого внимания к профессиональному отбору новых сотрудников, воспитанию и обучению кандидатов в полицейские, а также созданию для них таких условий работы и жизнедеятельности, которые способствовали бы их отрыву от негативной, асоциальной среды. Это необходимо потому, что значительная часть полицейских происходит из социально неблагополучных слоев населения. Исключение составляют лица, продолжающие семейную традицию службы в силовых структурах, и высшие чины, пришедшие в данную систему из другого ведомства.

У каждого сотрудника полиции есть личное дело, в котором отражена не только его информация, но и информация о членах его семьи.

Так, глава 9 Федерального Закона «О службе в органах внутренних дел в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» посвящена гарантиям социальной защиты сотрудникам органов внутренних дел.

К ним относятся:

1) оплата труда;

2) жилищное, медицинское и санитарно-курортное обеспечение;

3) страховые гарантии и выплаты, в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей. Гарантии в связи с увольнением со службы;

4) вещевое и продовольственное обеспечение;

5) пенсионное обеспечение.

Федеральный закон «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» 247-ФЗ регулирует отношения, связанные с денежным довольствием и пенсионным обеспечением сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, обеспечением жилыми помещениями, медицинским обеспечением сотрудников, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, членов их семей и лиц, находящихся на их иждивении, а также с предоставлением им иных социальных гарантий.

Этот закон предусматривает следующие гарантии для сотрудников полиции:

- денежное довольствие сотрудников, которое является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей;

- пособия и другие денежные выплаты в связи с прохождением службы в органах внутренних дел, и увольнением со службы в органах внутренних дел;

- гарантии, направленные на поддержку сотрудников ОВД в жилищной сфере: единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения; предоставление жилого помещения в собственность; предоставление жилого помещения жилищного фонда по договору социального найма; предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда, денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений; предоставление жилых помещений сотрудникам, замещающим должность участкового уполномоченного полиции; денежные компенсации расходов на оплату коммунальных и иных услуг;

- медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение;

- меры социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей.

Указанные меры направлены на поддержку сотрудников ОВД и их семей в наиболее важных сферах жизни:

- поддержка материального благополучия;
- помощь в решении жилищных проблем;
- поддержка состояния здоровья сотрудников ОВД;
- помощь их близким в случае их гибели или исчезновения.

Все данные меры играют важную роль в деятельности сотрудников ОВД, поскольку помогают преодолеть им определенные бытовые трудности, стимулируют на дальнейшую службу в органах внутренних дел.

Отсюда следует, что социальная защита работников органов внутренних дел направлена на удовлетворение материальных и духовных потребностей работников. Эффективность деятельности работников зависит от того, как и каким образом в стране реализуются меры социальной защиты.

Кроме того, сотрудник полиции имеет право на возмещение имущественного ущерба в случае причинения ущерба его имуществу или имуществу соответствующих близких родственников (то есть родителей,

детей, бабушек и дедушек, внуков, братьев и сестер) в связи с исполнением ими своих служебных обязанностей.

Вред возмещается в полном объеме за счет ассигнований из федерального бюджета с последующим взысканием выплаченной суммы возмещения с виновных лиц, которые действуют в соответствующей местности.

Для получения такого возмещения необходимо, чтобы сотрудник полиции использовал свое личное имущество или имущество своих близких родственников с ведома, или по поручению своего руководителя и мог документально подтвердить размер причиненного имущественного ущерба с учетом его амортизации.

Таким образом, в Российской Федерации существует система нормативно - правовых актов, в которых закреплены правовые гарантии и социальная защита сотрудников органов внутренних дел:

- конституционные нормы;
- правовые нормы, содержащиеся в законах и других нормативных правовых актах федеральных органов власти, субъектов Федерации и органов местного самоуправления;
- акты применения норм права, к которым относятся нормативные правовые акты, издаваемые Министерством внутренних дел Российской Федерации и др.

ГЛАВА 2. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОВД

2.1. Особенности пенсионного обеспечения сотрудников ОВД

Современный период развития российского государства характеризуется резким увеличением физических и психологических нагрузок из сотрудников полиции. Это обусловлено не простой экономической ситуацией в стране, повышенной криминализацией общества, деформацией нравственных ценностей. В этих условиях у сотрудника полиции возникает повышенная потребность в социальной защищенности и в особом внимании со стороны государства.

Право на социальное обеспечение по возрасту, болезни, инвалидности и в других случаях, установленных законом, закрепленное в статье 39 Конституции Российской Федерации, является одной из важнейших социальных гарантий, действующих в любом цивилизованном обществе. Основным видом, социального обеспечения нетрудоспособных граждан является пенсионное обеспечение.

Пенсионное обеспечение является важнейшей сферой правового регулирования социальной защиты работников ОВД.

Основным показателем того, что работники имеют право выходить на пенсию и осуществлять свое право на меры социальной поддержки, является продолжительность государственной службы.

Продолжительность службы состоит из следующих периодов, в течение которых лицо занималось той или иной деятельностью:

1. основной отрезок времени, в который человек, назначенный приказом структурного подразделения, нёс службу;

2. время, которое работник находился на должности по замещению; время;

3. во время службы в армии;

4. период, учебы сотрудника (но не более пяти лет) в среднем специальном или высшем учебном заведении;

5. испытательный срок.

Право на пенсию имеют лица:

1. имеющие на день увольнения со службы выслугу на военной службе, и (или) на службе в органах внутренних дел, и (или) на службе в Государственной противопожарной службе, и (или) на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и (или) на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и (или) на службе в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и (или) на службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации 20 лет и более;

2. уволенные со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшие на день увольнения 45-летнего возраста, имеющие общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет шести месяцев составляет военная служба.

Виды пенсий:

а) за выслугу лет. Данный вид пенсии назначается сотрудникам, имеющим предусмотренную Законом выслугу лет на военной службе, и на службе в органах внутренних дел, и на службе в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и на службе в Государственной противопожарной службе, и на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и на службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации;

б) по инвалидности. Назначается сотрудникам, если они стали инвалидами при условиях, предусмотренных Законом.

В случае гибели или смерти лиц, их семей они имеют право на получение пенсии по вдовству на условиях, установленных Законом. Семьи

умерших пенсионеров имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца на той же основе, что и семьи лиц, умерших во время их службы.

Пенсии назначаются и выплачиваются после выхода на пенсию лицам, предусмотренным статьей 1 Закона, имеющим право на пенсионное страхование. Пенсии по инвалидности для этих лиц и пенсии вдов, назначаемые их семьям - независимо от продолжительности их трудовой деятельности.

Пенсионерам из числа лиц, указанных в статье 1 Закона, при поступлении их на военную службу или на службу в органы внутренних дел, в Государственную противопожарную службу или учреждения и органы уголовно-исполнительной системы войска национальной гвардии Российской Федерации, органы принудительного исполнения Российской Федерации, выплата назначенных пенсий на время службы приостанавливается.

2.2. Иные меры социального обеспечения сотрудников ОВД

В зависимости от вида работы или служебной деятельности социальные гарантии могут иметь различные размеры и формы. Социальное обеспечение сотрудников полиции является одним из видов идентичности, социального обеспечения, провозглашенного Конституцией Российской Федерации.

Российская Федерация, несмотря на сложную экономическую ситуацию, предоставляет социальные гарантии, установленные для сотрудников полиции. Это связано с тем, что лица, работающие в полиции, выполняют возложенные на них задачи при любых условиях, в том числе связанных со значительным риском для жизни и здоровья.[1]

[1] Малахова Н.В. О некоторых вопросах социальной защиты сотрудников Полиции // научная статья 2016 - № 3. С. 93

Для реализации государственных гарантий в сфере оказания социальной помощи данной категории граждан законодательным органом создана специальная зона государственной политики, которая заботится об их материальном обеспечении и компенсации в случае причинения вреда здоровью при прохождении ими службы, а в случае причинения вреда их жизни - членам семьи сотрудников органов внутренних дел.

Федеральный закон «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 19.07.2011 № 247-ФЗ регулирует отношения, связанные с денежным довольствием и пенсионным обеспечением сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, обеспечением жилыми помещениями, медицинским обеспечением сотрудников, граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, членов их семей и лиц, находящихся на их иждивении, а также с предоставлением им иных социальных гарантий.

Членами семьи сотрудника и гражданина Российской Федерации, уволенного со службы в органах внутренних дел, и лицами, находящимися на их иждивении, на которых распространяется действие настоящего Федерального закона, если иное не установлено отдельными положениями настоящего Федерального закона, считаются:

1) супруга (супруг), состоящие в зарегистрированном браке с сотрудником;

2) супруга (супруг), состоявшие в зарегистрированном браке с погибшим (умершим) сотрудником на день его гибели (смерти);

3) несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, дети ставшие инвалидами до достижения 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения;

4) лица, находящиеся на полном содержании сотрудника (гражданина Российской Федерации, уволенного со службы в органах внутренних дел) или получающие (получавшие) от него помощь, которая является (являлась)

для них постоянным и основным источником средств к существованию, а также иные лица признанные иждивенцами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.2.1 Денежное довольствие сотрудника

Оплата труда работников является основным средством оказания материальной поддержки и поощрения их к выполнению служебных обязанностей.

Обеспечение денежным довольствием сотрудников осуществляется в соответствии с настоящим Федеральным законом, законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Денежное довольствие сотрудников состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее также - должностной оклад), и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее - оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее - оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Пособия и другие денежные выплаты осуществляются в связи с прохождением службы в органах внутренних дел, и увольнением со службы в органах внутренних дел:

1. Командированным работникам оплачиваются командировочные расходы и суммы, определяемые законодательством Российской Федерации.

2. При переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт (в том числе на территорию, и с территории иностранного государства) в связи с назначением на иную должность, или в связи с приемом в образовательную организацию высшего образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел для обучения по образовательным программам, срок освоения которых составляет более одного года, или в связи с передислокацией органа

сотрудникам и членам их семей в порядке определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники.

Производятся выплаты:

- подъемного пособия: в размере одного оклада денежного содержания на сотрудника, и одной четвертой части оклада денежного содержания на каждого члена его семьи, переехавшего в населенный пункт по новому месту службы сотрудника, либо в близлежащий от нового места службы населенный пункт, либо в другой населенный пункт в связи с отсутствием жилого помещения по новому месту службы сотрудника;

- суточных: на сотрудника, и каждого члена его семьи переезжающего в связи с переводом сотрудника на новое место службы, в размере определяемом Правительством Российской Федерации для командированных сотрудников за каждый день нахождения в пути.

3. Сотрудникам, использующим личный транспорт в служебных целях, выплачивается денежная компенсация в порядке и размерах, которые определяются законодательством Российской Федерации.

Единовременное пособие не выплачивается гражданам, уволенным со службы в органах внутренних дел в связи с:

1) грубым нарушением служебной дисциплины;

2) неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя;

3) отказом сотрудника от перевода на нижестоящую должность в органах внутренних дел в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;

4) нарушением условий контракта сотрудником;

5) несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;

6) утратой доверия;

7) предъявлением сотрудником подложных документов, или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в органы внутренних дел, а также в связи с предъявлением сотрудником в период прохождения службы в органах внутренних дел подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в органах внутренних дел, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

8) осуждением сотрудника за преступление, а также в связи с прекращением в отношении сотрудника уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием;

9) совершением проступка, порочащего честь сотрудника органов внутренних дел;

10) нарушением сотрудником обязательных правил при заключении контракта.

Гражданам, уволенным со службы в органах внутренних дел без права на пенсию, проходившим службу в органах внутренних дел и имеющим общую продолжительность службы в органах внутренних дел менее 20 лет, ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию в порядке, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации, в случае увольнения:

1) по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел;

2) по состоянию здоровья;

3) в связи с сокращением должности в органах внутренних дел, замещаемой сотрудником;

4) в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения;

5) в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;

6) в связи с болезнью;

7) в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел;

8) в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства, в соответствии с законодательством Российской Федерации.[2]

Фонд денежного довольствия сотрудников

Фонд денежного довольствия сотрудников состоит из: фонда денежного довольствия сотрудников центрального аппарата федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, и фонда денежного довольствия сотрудников, проходящих службу в территориальных органах и учреждениях соответствующего федерального органа исполнительной власти.

При формировании фонда денежного довольствия сотрудников сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и окладов по специальному званию, предусматриваются средства для следующих выплат (в расчете на год):

[2] Иванов В.И. О некоторых социально-финансовых гарантиях при прекращении государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации // Сетевое издание «Академическая мысль» №2 (3) 2018 С. 17-19

1) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей;

6) поощрительные выплаты за особые достижения в службе;

7) надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время;

8) ежегодная материальная помощь.

Фонд денежного довольствия сотрудников отдельных федеральных органов исполнительной власти из числа федеральных органов исполнительной власти, указанных в части 1 настоящей статьи, формируется за счет средств, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, а также за счет средств, предусмотренных:

1) на выплату повышения денежного довольствия с учетом коэффициентов или надбавок, устанавливаемых в соответствии с частью 28 статьи 2 настоящего Федерального закона;

2) на выплату коэффициентов и процентных надбавок в соответствии с пунктом 8 части 6 и частью 15 статьи 2 настоящего Федерального закона;

3) на другие выплаты, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Порядок формирования фонда денежного довольствия сотрудников определяется Правительством Российской Федерации.

2.2.2. Единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения.

В нашей стране жилищные вопросы всегда стояли на повестке дня и в ряду социально значимых государственных задач. Во все времена существовали и существуют очереди на улучшение жилищных условий. Однако сегодня большая часть строительства жилья осуществляется на коммерческой основе, а темпы государственного жилищного строительства значительно снижены вследствие сокращения бюджетных расходов в жилищном секторе. Из-за отсутствия денежных средств большая часть населения, желающая приобрести жилье в собственность, а также имеющая стабильные доходы, оказалась не в состоянии самостоятельно решить свои жилищные проблемы или получить долгосрочные кредиты по доступным кредитным ставкам.

Согласно Конституции Российской Федерации все граждане имеют право на проживание. При этом государство должно поощрять жилищное строительство и создавать условия для осуществления права граждан на жилище. [3]

Сотрудник, имеющий стаж службы в органах внутренних дел не менее 10 лет в календарном исчислении, имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период службы в органах внутренних дел.

Согласно статьи 4 ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 19.07.2011 № 247-ФЗ, единовременная социальная выплата предоставляется сотруднику в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральному органу

[3] Быковская Ю.В. Жилищное обеспечение сотрудников органов внутренних дел и членов их семей: современное состояние и направления развития // Вестник Московского университета МВД России №2 2015 С. 200-205

исполнительной власти в сфере внутренних дел, по решению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел при условии что сотрудник:

1) не является нанимателем жилого помещения по договору социального найма, или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения;

2) является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения и обеспечен общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 15 квадратных метров;

3) проживает в помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям, независимо от размеров занимаемого жилого помещения.

Единовременная социальная выплата предоставляется не позднее одного года со дня гибели (смерти) сотрудника органов внутренних дел в равных частях членам семьи, а также родителям сотрудника погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, при наличии у погибшего (умершего) сотрудника условий, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

Единовременная социальная выплата предоставляется сотруднику с учетом совместно проживающих с ним членов его семьи.

Порядок и условия предоставления единовременной социальной выплаты определяются Правительством Российской Федерации.

Право на единовременную социальную выплату сохраняется за гражданами Российской Федерации, уволенными со службы в органах

внутренних дел с правом на пенсию и принятыми в период прохождения службы на учет в качестве имеющих право на получение единовременной социальной выплаты.

Сотрудник, который с намерением приобретения права состоять на учете в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты совершил действия, повлекшие ухудшение жилищных условий, принимается на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через пять лет со дня совершения указанных намеренных действий.

2.2.3. Предоставление жилого помещения в собственность.

По решению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, жилое помещение приобретенное (построенное) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, может быть предоставлено в собственность следующим лицам, имеющим право на единовременную социальную выплату в соответствии с частью 2 статьи 4 Федерального закона № 247-ФЗ:

1) в равных долях членам семьи работника, умершего в результате причинения вреда или иного вреда здоровью, полученного в связи с исполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного во время службы в органах внутренних дел Российской Федерации;

2) инвалидов I и II групп, инвалидность которых наступила в результате травмы или иного повреждения здоровья, полученного в связи с исполнением служебных обязанностей, либо вследствие болезни, которую он получил на службе в органах внутренних дел.

Предоставление жилого помещения в собственность лицам, указанным в части 1 настоящей статьи, осуществляется в порядке и на условиях которые определяются Правительством Российской Федерации, и

в соответствии с нормой предоставления площади жилого помещения, установленной статьей 7 настоящего Федерального закона.

Вдовам (вдовцам) работников, умерших в результате увечья или иного вреда здоровью, полученного в связи с исполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного во время службы в органах внутренних дел, предоставляется право на предоставление жилого помещения в составе имущества, оставшегося до момента повторного вступления в брак.

2.2.4. Предоставление жилого помещения жилищного фонда Российской Федерации по договору социального найма.

Предоставление жилого помещения по договору социального найма осуществляется по нормам, приведенным в ст. 7 Закона № 247-ФЗ.

Сотрудникам, гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел, принятым на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях соответствующим территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, иным федеральным органом исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, до 1 марта 2005 года, и совместно проживающим с ними членам их семей указанным федеральным органом предоставляются жилые помещения жилищного фонда Российской Федерации, по договору социального найма с последующей передачей этих помещений в муниципальную собственность. Состав членов семьи сотрудника, гражданина Российской Федерации, указанных в настоящей части, определяется в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации.

Кроме того, указанным лицам по их желанию может быть предоставлена единовременная социальная выплата.

Так, норма предоставления площади жилого помещения в собственность или по договору социального найма составляет:

1) 33 $м^2$ общей площади жилого помещения - на одного человека;

2) 42 $м^2$ общей площади жилого помещения - на семью из двух человек;

3) 18 $м^2$ общей площади жилого помещения на каждого члена семьи - на семью из трех и более человек.

В случае если указанные в п. 1 ст. 6 Закона № 247-ФЗ лица уволены со службы в специальном звании полковника полиции и выше, они имеют право на дополнительную площадь жилого помещения размером 20 $м^2$.

2.2.5. Предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда, денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений.

Жилое помещение специализированного жилищного фонда предоставляется сотруднику, не имеющему жилого помещения в населенном пункте по месту службы (п. 1 ст. 8 Закона № 247-ФЗ).

В понятие жилые помещения специализированного жилищного фонда входят: служебное жилое помещение (при переводе сотрудника на новое место службы в другой населенный пункт) или жилое помещение в общежитии, относящиеся к жилым помещениям специализированного жилищного фонда, формируемого МВД.

Сотрудником, не имеющим жилого помещения, признаются:

1) не являющийся нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения;

2) являющийся нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по

договору социального найма, либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, но не имеющий возможности ежедневно возвращаться в указанное жилое помещение в связи с удаленностью места его нахождения от места службы.

Сотрудник, которому предоставляется жилье, заключает с территориальным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел договор найма жилого помещения в порядке и на условиях определяемых территориальным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел. В этом договоре определяются особенности предоставления, оплаты, содержания и освобождения жилого помещения (п. 3 ст. 7 Закона № 247-ФЗ). Члены семьи сотрудника, погибшего (умершего) в связи с выполнением служебных обязанностей совместно с ним проживавшие, не могут быть выселены из этого помещения до приобретения (получения) иного жилого помещения (п. 5 ст. 7 Закона № 247-ФЗ). При отсутствии жилого помещения специализированного жилищного фонда, соответствующий территориальный орган выплачивает ежемесячную плату работнику, не имеющему жилья по месту оказания услуги аренды (субаренды) жилья.

2.2.6. Предоставление жилых помещений сотрудникам, замещающим должность участкового уполномоченного полиции.

Территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел предоставляет сотруднику, замещающему должность участкового уполномоченного полиции, не имеющему жилого помещения на территории соответствующего муниципального образования, и совместно проживающим с ним членам его семьи жилое помещение специализированного жилищного фонда в течение шести месяцев со дня вступления в указанную должность.

В случае отсутствия на территории муниципального образования жилого помещения, указанного в части 1 статьи 9 ФЗ № 247-ФЗ, сотруднику, замещающему должность участкового уполномоченного полиции, и совместно проживающим с ним членам его семьи орган местного самоуправления предоставляет жилое помещение муниципального жилищного фонда.

В случае перевода сотрудника, замещающего должность участкового уполномоченного полиции, на должность не связанную с выполнением обязанностей участкового уполномоченного полиции на территории соответствующего муниципального образования, указанный сотрудник и совместно проживающие с ним члены его семьи обязаны освободить жилое помещение, предоставленное в соответствии с частями 1 - 3 настоящей статьи.

2.2.7. Медицинское и санаторно-курортное обслуживание

Сотрудник имеет право на бесплатное медицинское обслуживание, в том числе на изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением зубных протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов), на бесплатное обеспечение лекарственными препаратами для медицинского применения, по рецептам на лекарственные препараты выданным врачом, а также изделиями медицинского назначения в медицинских организациях федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

При отсутствии по месту службы, месту жительства или иному месту нахождения сотрудника медицинских организаций федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, либо при отсутствии в них соответствующих отделений или специального медицинского оборудования, медицинская помощь сотруднику оказывается в иных организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения. Порядок

оказания медицинской помощи сотруднику и возмещения расходов указанным организациям определяется Правительством Российской Федерации.

Совместно проживающие с сотрудником члены его семьи имеют право:

1) на медицинское обслуживание в организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения и подлежат обязательному медицинскому страхованию на общих основаниях;

2) на медицинское обслуживание в медицинских организациях федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в порядке, определенном Правительством Российской Федерации. При амбулаторном лечении они обеспечиваются лекарственными препаратами для медицинского применения за плату по розничным ценам, за исключением случаев, если в соответствии с законодательством Российской Федерации плата не взимается.

Сотрудник и совместно проживающие с ним члены его семьи имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в учреждениях федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел за плату в размере, устанавливаемом указанным федеральным органом, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

В целом меры медицинского и санитарно-курортного обеспечения сотрудников ОВД действенны. Однако необходимо продолжать работу по развитию ведомственной медицины по причине низкого качества медицинского оборудования, административно - организационных препятствий, возникающих в связи с необходимостью получения медицинской помощи и отрывом от выполнения служебных обязанностей.

Особенно эта проблема актуальна для сотрудников ОВД, проживающих и работающих в сельских районах. [4]

2.2.8. Меры социальной поддержки членов семей сотрудников погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей

Членам семьи, а также родителям сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, пропавшего без вести при выполнении служебных обязанностей, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) денежная компенсация расходов, связанных с оплатой проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом, в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел:

а) к месту лечения в санаторно-курортном учреждении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел и обратно (один раз в год);

б) к месту погребения погибшего (умершего) сотрудника и обратно, в том числе за пределами территории Российской Федерации (один раз в год);

2) ежемесячное пособие на содержание детей в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

3) ежегодное пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

---

[4] Чернышова Л.В. Хафизов И.М. Совершенствование законодательных норм, регулирующих медицинского и санитарно-курортного обслуживания сотрудников органов внутренних дел // Вестник Уфимского юридического института МВД России 2018

4) однократное возмещение расходов, связанных с проездом на избранное место жительства и перевозкой до 20 тонн личного имущества в контейнерах железнодорожным транспортом, а там, где нет железнодорожного транспорта, другими видами транспорта (за исключением воздушного при перевозке личного имущества).

Дети сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, и дети, находившиеся на его иждивении, пользуются правом зачисления в суворовские училища и кадетские корпуса вне конкурса, а также преимущественным правом поступления в государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования, государственные и муниципальные образовательные учреждения высшего профессионального образования.

Право на социальные гарантии, установленные сотрудникам Федеральным законом 247-ФЗ, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, сохраняется за членами семьи:

1) сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел;

2) гражданина Российской Федерации, умершего вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел, до истечения одного года после увольнения со службы в органах внутренних дел вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел.

Итак, в Российской Федерации предусмотрен целый комплекс мер по обеспечению социальной защиты сотрудников органов ОВД, предусматривающих оказание правовой, материальной, финансовой, социально бытовой и иной помощи и защиты. Социальная защита сотрудников полиции разнообразна. Меры социальной защиты реализовываются в период прохождения сотрудниками службы, после прекращения ими службы, а также в случае гибели (смерти) сотрудников, причинения вреда их здоровью, уничтожения или повреждения их имущества. Также отметим, что меры социальной поддержки могут касаться членов семьи сотрудника ОВД.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в Российской Федерации сформирована система социальной защиты, которая призвана компенсировать тяжелый режим службы сотрудников, а также стимулировать их деятельность в сфере обеспечения правопорядка.

Судебная практика

Приведен один пример из судебной практики:

Центральный районный суд г. Кемерово в составе председательствующего судьи Гречановской О.В., при секретаре Тараненко Ю.Д., рассмотрел в открытом судебном заседании в г. Кемерово с участием истца Майданюк Е.А., представителей ответчика Вебер А.В.

14 ноября 2017 года гражданское дело по иску Майданюк Е.А. к Главному Управлению МВД России по Кемеровской области, Межмуниципальному отделу МВД России «Юргинский» об обязании произвести перерасчёт пенсии.

УСТАНОВИЛ:

Майданюк Е.А. обратился в Центральный районный суд г. Кемерово с исковыми требованиями к Главному Управлению МВД России по Кемеровской области, Межмуниципальному отделу МВД России «Юргинский» об обязании произвести перерасчёт пенсию.

Требования мотивирует тем, что истец проходил службу в органах внутренних дел ГУ МВД России по Кемеровской области. Был уволен на основании приказа Врио начальника ГУ МВД России по Кемеровской области, на основании пункта 4 части 2 статьи 829 Федерального закона от 30.11.2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел РФ» с должности начальника изолятора временного содержания подозреваемых и обвиняемых Межмуниципального отдела МВД России «Юргинский» в звании капитан полиции.

20.02.2017 г. истцом получено уведомление о назначении пенсии из отдела пенсионного обслуживания ГУ МВД России по Кемеровской области от 09.02.2017 , в котором сообщалось о назначении пенсии за выслугу лет в размере 30 лет.

10.08.2017 г. истцом был направлен запрос в адрес ГУ МВД России по Кемеровской области, в котором просил указать какие периоды службы не

вошли в льготное исчисление выслуги лет и по какой причине. ГУ МВД России по Кемеровской области был направлен письменный ответ от 31.08.2017 г., в котором сообщил, что пенсия назначена за выслугу лет в размере 30 лет 10 месяцев 02 дня.

Таким образом, исключено из льготного стажа 1 год 10 месяцев 13 дней. Истец считает, что действиями ответчика, которые выразились в исключении 1 года 10 месяцев 13 дней из выслуги лет для назначения пенсии, нарушены его права на пенсионное обеспечение.

Истец просит включить в расчет выслуги лет в льготном исчислении, определяющей размер пенсионного обеспечения, исключенное ответчиком время службы в размере 1 год 10 месяцев 13 дней.

В судебном заседании истец настаивал на удовлетворении заявленных исковых требований.

Представитель ответчика ГУ МВД РФ по Кемеровской области Вебер А.В., действующая от имени ГУ МВД России по Кемеровской области на основании доверенности от имени МО МВД России «Юргинский» на основании доверенности в судебном заседании заявленные исковые требования не признала. Предоставила суду письменные возражения, которые приобщены к материалам дела.

Выслушав участников процесса, изучив представленные материалы, суд считает, что заявленные исковые требования подлежат удовлетворению по следующим основаниям:

Исковые требования Майданюк Е.А. к Главному Управлению МВД России по Кемеровской области, Межмуниципальному отделу МВД России «Юргинский» об обязании произвести перерасчёт пенсии удовлетворить.

Обязать Главное Управление Министерства Внутренних дел Российской Федерации по Кемеровской области и Межмуниципальный отдел МВД России «Юргинский» засчитать в стаж службы в органах внутренних дел (выслугу лет) в льготном исчислении (1 месяц за 1,5 месяца) следующие периоды службы Майданюк Е.А.:

- с 01.01.2001 г. по 12.03.2003 г. в должности милиционера отдельного взвода конвойной службы ОВД г. Юрги;

- с 12.03.2003 г. по 03.06.2004 г. в должности старшего конвоя отдельного взвода конвойной службы милиции ОВД г. Юрги;

- с 03.06.2004 г. по 07.07.2004 г. в должности милиционера отдельного взвода конвойной службы милиции ОВД г. Юрги;

- с 07.07.2004 г. по 01.11.2004 г. в должности старшего конвоя отдельного взвода конвойной службы ОВД г. Юрги.

Решение может быть обжаловано в Кемеровский областной суд в течение месяца с даты изготовления мотивированного решения путем подачи апелляционной жалобы через Центральный районный суд г. Кемерово.

В мотивированной форме решение изготовлено 17.11.2017 г.

Судья Гречановская О.В.

ГЛАВА 3. ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОВД И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Нестабильность жизни общества, сложные и противоречивые процессы, происходившие в России, оказали серьезное влияние на структуру организации органов внутренних дел. При низком уровне материального обеспечения и социального обеспечения нагрузка на работников также возросла. Все это привело к уходу квалифицированных специалистов из органов внутренних дел. Их заменяют люди, не прошедшие профессиональную подготовку, морально и психологически неподготовленные к службе в органах внутренних дел, что приводит к серьезному падению правоохранительной деятельности. Такие показатели как недостаточная квалификация, непрофессионализм, становятся основанием для нарушения закона, а также служебной дисциплины в целом.

Обязательное социальное страхование жизни и здоровья является неотъемлемой частью системы социальной защиты сотрудников полиции. Статистика показывает, что количество раненых и погибших сотрудников достигает тысяч человек.

Значение института обязательного государственного страхования жизни и здоровья сотрудников полиции заключается в создании совершенно нового способа дополнительного социального обеспечения, способа возмещения ущерба, причиненного в ходе выполнения служебных обязанностей, а также в том, что страховые выплаты помогут полиции осуществить наиболее полную реабилитацию, восстановить силы и приступить к исполнению служебных обязанностей.

Очень часто на практике непредставление полного перечня документов, необходимых для принятия решения, и неверная документация дают возможность отказаться от уплаты страховых сумм. Эти недостатки в основном вызваны кадровыми отделами, которые не выполняют свои обязанности. Неправильное заполнение или неполнота документации

приводит к тому, что страховое предприятие уведомляет о необходимости сбора всех перечисленных недостающих документов и указывает на недостатки в оформлении. Как правило, это вызывает задержку в размере страховки.

Обязательное государственное страхование сейчас выступает средством обеспечения гражданско-правовой ответственности государства. На первый план выступает потребность улучшения государственного страхования жизни и здоровья военнослужащих, единовременные выплаты в счет возмещения вреда.

Особое значение имеют проблемы повышения качества медицинской помощи и оздоровительных услуг, а также применения новых подходов к медицинскому обслуживанию сотрудников полиции и членов их семей.

Нельзя недооценивать значение коллективного добровольного медицинского страхования в совершенствовании системы социальной защиты сотрудников полиции. Во-первых, его использование обеспечивает высокое качество медицинских услуг. Во-вторых, ДМС позволяет сотрудникам получать дополнительные высокотехнологичные медицинские услуги. Идея добровольного медицинского страхования сотрудников ОВД, которая дополняет ведомственную систему здравоохранения, имеет много преимуществ, но она также имеет и недостатки. Основной проблемой для развития этого механизма медицинского обеспечения в системе внутренних дел России является достаточность ассигнований на добровольное медицинское страхование, программы. Отдел органов внутренних дел, занимающийся социальной работой, накопил богатый положительный опыт в работе организации. Однако она не может быть полностью реализована. Основная причина этого заключается в том, что многие социальные мероприятия в сфере внутренних дел не финансируются должным образом и не организуются.

Проблема исследования заключается в необходимости пересмотра принципов и практики. Комплекс мер, реализуемых в рамках «социального

пакета» должен быть направлен не только на повышение уровня социальной защищенности работников, но и на качественный рост их социального и профессионального статуса и стимулирование работы персонала в целях повышения эффективности работы правоохранительных служб.

Другая проблема - это денежная надбавка. Денежное довольствие сотрудников включает в себя оклад по занимаемой штатной должности, оклад по специальному званию, которые составляют оклад денежного содержания: процентную надбавку за выслугу лет, процентные надбавки за ученую степень и ученое звание, надбавки и иные дополнительные выплаты, установленные законодательством РФ. Сотрудники органов внутренних дел слабо чувствуют свою социальную защищенность. Можно сказать, что особое место среди гарантий социальной защиты занимает оплата труда. Оплата труда сотрудника органов внутренних дел производится в виде денежного довольствия, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования служебной деятельности по замещаемой должности. Что касается экономической ситуации в стране, то нынешний уровень заработка вряд ли удовлетворит все жизненные потребности. Поэтому, многие сотрудники недовольны своей заработной платой, считая ее маленькой. Низкое денежное довольствие является основной причиной того, что сотрудники органов внутренних дел не желают работать в данной структуре, подвергаются негативному влиянию и склонности к взяточничеству, коррупции.

Для того чтобы система социальной защиты в сфере внутренних дел начала эффективно работать, необходимо пересмотреть отдельные приоритетные направления российской социальной политики в органах внутренних дел, обеспечить соответствующие социальные мероприятия финансированием, а также осуществлять контроль за адресностью мер социальной поддержки сотрудников полиции и членов их семей.

Главной задачей руководителя должно быть создание благоприятных условий для качественного выполнения задач подчиненными и обеспечение

его нормальных условий труда. Каждый руководитель должен сделать так, чтобы было желание работать, проявлять творческую инициативу и реализовать перспективные планы и обоснованные проекты.

Только путем постановки задач, доведения до личного состава необходимой информации, определения желаемого конечного результата можно добиться выполнения от подчиненных поставленных задач в кратчайший период времени и надлежащим образом.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании всего вышеизложенного было выяснено, что тема социального обеспечения сотрудников ОВД, остается актуальной. Цель данной работы – комплексное исследование социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел. В ходе написания выпускной квалификационной работы были подробно разобраны профессиональные задачи.

Был проведен анализ видов социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел, а именно денежное довольствие, жилищное обеспечение и обеспечение сотрудников в части медицинского, санитарно-курортного и страхового обеспечения

А также рассмотрены основные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность ОВД, определены понятия и виды государственной социальной защиты сотрудников полиции, проанализированы современное законодательство и основные направления социальной защиты и выявлены проблемы социального обеспечения сотрудников ОВД.

Изучение правовых вопросов социальной защиты сотрудников ОВД позволяет сделать следующие основные выводы.

Социальная защита сотрудников полиции весьма разнообразна. Меры социальной защиты могут быть реализованы как в период прохождения сотрудниками службы, так и после ее прекращения, а также в случае гибели (смерти) сотрудников, причинения вреда их здоровью, уничтожения или повреждения их имущества.

Следует также отметить, что меры социальной защиты или поддержки могут также распространяться на детей работников и их супругов. Таким образом, можно сделать вывод, что в Российской Федерации существует система социальной защиты, призванная компенсировать трудный режим

труда работников, а также способствовать развитию правоохранительной деятельности и борьбе с преступностью.

Социальные гарантии могут рассматриваться как виды социальной защиты граждан, в том числе государственных служащих. Поскольку социальное обеспечение является частью социальной защиты населения, социальные гарантии могут выступать в качестве видов социального обеспечения.

Главной целью совершенствования социальной работы в органах внутренних дел РФ является приведение её в состояние, позволяющее обеспечить надёжную социальную защиту сотрудников органов внутренних дел и создать условия для роста их благосостояния, полноценного отдыха, оздоровления, профессионального и духовно-нравственного развития.

БЛИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ и от 30 декабря 2008 г. № 7-ФКЗ // Рос. газета. – 1993. – № 237; Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2009. – № 4. – Ст. 445.

2. Всеобщая декларация прав человека, принята Генеральной Ассамблей ООН от 10.12.1948.

3. «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Фед. Закон от 30.11.2011 г. № 342-ФЗ (в ред. от 16.12.2019)// «Парламентская газета», № 52-53, 02-08.12.2011, «Собрание законодательства РФ», 05.12.2011, № 49 (ч. 1), ст. 7020, «Российская газета», № 275, 07.12.2011.

4. «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Федеральный Закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ (в ред. от 01.03.2020.)// «Российская газета», № 157, 21.07.2011, «Собрание законодательства РФ», 25.07.2011, N 30 (ч. 1), ст. 4595.

5. Приказ МВД России от 31.01.2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.05.2013 № 28315).

6. Приказ МВД России от 15.10.2013 г. № 841 «Об утверждении Порядка организации органах внутренних дел Российской Федерации работы по исчислению стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет)».

7. Приказ МВД России от 13.07.2019 г. № 480 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала органов, организаций и подразделений МВД России».

Учебная и научная литература

8. Быковская Ю. Модернизация пенсионного обеспечения в рамках реформы органов внутренних дел // Вестник Института РАН 2011. - № 4. С. 178-192

9. Герман Р.С. Совершенствование правовых основ службы в органах внутренних дел на современном этапе российской государственности // Юристъ – правоведъ 2011 - № 1. С. 115

10. Маздогова З.З. Проблемы эффективности принудительных мер воспитательного воздействия в России на современном этапе // научная статья № 6. С.

11. Малахова Н.В. О некоторых вопросах социальной защиты сотрудников Полиции // научная статья 2016 - № 3. С. 93

12. Иванов В.И. О некоторых социально-финансовых гарантиях при прекращении государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации // Сетевое издание «Академическая мысль» № 2 (3) 2018 С. 17-19

13. Быковская Ю.В. Жилищное обеспечение сотрудников органов внутренних дел и членов их семей: современное состояние и направления развития // Вестник Московского университета МВД России № 2 2015 С. 200-205

14. Чернышова Л.В. Совершенствование системы Жилищного обеспечения в органах внутренних дел // Гражданское право. Экологическое право. Право социального обеспечения. Вестник Уфимского юридического института МВД России 2016 С.38-40

15. Чернышова Л.В. Хафизов И.М. Совершенствование законодательных норм, регулирующих медицинского и санитарно-

курортного обслуживания сотрудников органов внутренних дел // Вестник Уфимского юридического института МВД России 2018

Электронные ресурсы

16. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»
17. Справочно-правовая система «Гарант»
18. Научная электронная библиотека www.elibrary.ru
19. Кодекс: www.kodeks.ru