Образовательное частное учреждение
высшего образования
**«МОСКОВСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ»**

**КРЫЛОВА АННА АЛЕКСАНДРОВНА**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

на тему:

# «Анализ кадрового потенциала организации и направления повышения эффективности его использования»

по направлению подготовки – 38.03.02 – Менеджмент

Научный руководитель: к.пед.н., доц. Андреева Л.О.

Допущена к защите: _____

Декан факультета
«Экономика и управление»_____к.э.н., доц. Терехова-Пушная Д.В.

**Москва, 2020**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**
**ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**
**«МОСКОВСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ»**

«Утверждаю»
Декан факультета
Терехова-Пушная Д.В.
_____

**Факультет «Экономика и управление»**
Направление: 38.03.02 «Менеджмент».
Направленность: «Международный менеджмент».

# ЗАДАНИЕ
## на выполнение выпускной квалификационной работы

Ф.И.О. студента: Крылова Анна Александровна
Тема ВКР: «Анализ кадрового потенциала организации и направления повышения эффективности его использования»

Научный руководитель ВКР: к.пед.н. Андреева Лариса Олеговна

Цель работы – разработка мероприятий по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии ООО «Дис Про».

**Содержание работы**

Введение
Глава 1. Теоретические основы кадрового потенциала организации и направления повышения эффективности его использования
Глава 2. Организационно-экономическая характеристика ООО «Дис Про»
Глава 3. Мероприятия по повышению эффективности использования кадрового потенциала ООО «Дис Про» и расчет их экономической эффективности
Заключение
Список использованных источников

Научный руководитель ВКР _____ Андреева Л.О.

Задание получил _____ Крылова А.А.