ДЕПОРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРЕДМЕТНАЯ (ЦИКЛОВАЯ) КОМИССИЯ
по специальности среднего профессионального образования
Право и организация социального обеспечения

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

«Государственные пособия семьям, имеющим детей»

Выпускник:

Научный руководитель работы:
_____/_____/

«___» _____ 20__г.

Оценка_____
_____

Москва, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....3

ГЛАВА 1. Общая характеристика социальных пособий

1.1 Социальные пособия как одна из форм социального обеспечения в РФ….6

1.2 Исторические предпосылки и правовое регулирование социальных пособий.....21

Глава 2. Виды пособий гражданам, имеющим детей

2.1 Единовременные пособия гражданам, имеющим детей.....25

2.2 Ежемесячные пособия гражданам, имеющим детей.....33

ГЛАВА 3. Проблемы и перспективы совершенствования законодательства назначения пособий гражданам имеющим детей.

3.1 Проблемы с выплатой государственных пособий и их решение.....43

3.2. Пути совершенствования решения вопросов, связанных с выплатой пособий гражданам, имеющим детей.....46

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....51

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ.....53

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность. Социальное обеспечение всегда занимало и продолжает занимать одно из значительных мест в жизни страны и общества. Она напрямую зависит от развития экономики и тесно связана с политикой и социальным благополучием работающего населения и безработных граждан. В России создана система государственных пособий гражданам, имеющим детей, которая гарантирует государственную финансовую поддержку материнства, отцовства и детства.

Значение темы: важность данного исследования связана с тем, что детские пособия составляют неотъемлемую часть системы социальных пособий, которая является самостоятельным институтом социального обеспечения закона.

Материальное положение семей с детьми значительно ухудшилось в результате изменений в политической, экономической и социальной сферах. В современной демографической ситуации в Российской Федерации семьи с детьми нуждаются в особой заботе государства, что обусловливает необходимость совершенствования отечественного законодательства о льготах для семей с детьми.

Следует также отметить, что круг получателей пособия по беременности и родам достаточно широк, включая женщин, не подлежащих обязательному медицинскому страхованию. Это продиктовано необходимостью охватить большое количество женщин мерой социальной защиты в условиях относительно низкого уровня жизни российского населения.

Положения, изложенные выше, обеспечивают смысл предмета. Это можно подтвердить тем, что в современной социально-демографической ситуации в Российской Федерации к институту материнства и детства возрос общественный интерес, что обусловливает необходимость законодательного

обеспечения адекватной системы социальной защиты. В Концепции демографической политики Российской Федерации на период времени между приоритетными задачами в области стимулирования рождаемости и укрепления семьи предлагается совершенствовать систему выплаты пособий гражданам, имеющим детей; увеличить и дифференцировать их размер с учетом материального и социального положения в семье, поэтому они и являются целевыми.

Объект исследования – государственные пособия.

Предмет исследования – правовые нормы, регулирующие вопросы социального обеспечения граждан и семей, имеющих детей.

Целью работы является рассмотрение анализа общих особенностей страны, в особенности - граждан с детьми в Российской Федерации.

Задачи работы: для достижения этой цели в ходе работы необходимо решить ряд задач:

- изучить социальные пособия, как одна из форм социального обеспечения в РФ;

- рассмотреть исторические предпосылки и правовое регулирование социальных пособий;

- проанализировать единовременные пособия гражданам, имеющим детей;

- изучить информацию о ежемесячных пособиях гражданам, имеющим детей;

- проанализировать проблемы с выплатой государственных пособий и их решения;

- предложить пути совершенствования решения вопросов, связанных с выплатой пособий гражданам, имеющим детей.

Теоретическая основа работы включает труды: Е.Г. Азаровой, Н.В. Антипьевой, П.Н. Байматова, С.Р. Бекишиевой, О.В. Бурлак, Ю.В. Васильевой, Н.В. Витрук, К.Е. Добромыслова, М.Л. Захарова, А.Н.

Казанцевой, Е.Г. Крыловой, Е.Е. Мачульской, О.Н. Петюковой, О.Н. Пряжниковой, А.К. Соловьева, Э.Г. Тучковой, М.Ю. Федорова, М.В. Филипповой, О.В. Чесалиной, В.Ш. Шайхатдинова и др.

Эмпирическая база работы включает практику Конституционного Суда РФ и судов общей юрисдикции, информация с официального сайта Пенсионного Фонда РФ, а также публикации в средствах массовой информации.

Методология. При написании работы, автор опирался на методологические принципы системного подхода к обществу как социальному целому и диалектического единства исторического и логического; учитывал имеющиеся в научном обороте социологические, правовые и иные понятия; использовал элементы логического и структурно-функционального методов.

ГЛАВА 1. Общая характеристика социальных пособий

1.1 Социальные пособия как одна из форм социального обеспечения в РФ

Льготы для граждан, имеющих детей, являются одним из наиболее распространенных способов защиты граждан. Таким образом, государство обеспечивает минимальный уровень гарантий и финансовой поддержки детей, материнства и детства. В России выплата этих денег осуществляется женщинам, оставившим детей в роддомах до тех пор, пока они не начнут самостоятельно зарабатывать и содержать себя и своего ребенка. При определенных условиях за этими средствами могут обращаться также отцы или лица, получившие опеку над ребенком. При определенных условиях, установленных законом, такую помощь могут получить все граждане Российской Федерации, неграждане, проживающие за пределами России, а также те, кто ранее пользовался родительскими правами. Основной задачей, поставленной государством перед самим процессом установления денежной компенсации (разовой, периодической, постоянной), является поддержка молодых семей в трудный период становления малыми гражданами.

Предоставление льгот регулируется федеральным законом от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.09.1995 г. № 883, которым утверждено Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей. Эти правила предусматривают возврат средств за период отпуска по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, состоящим на учете в медицинских учреждениях на ранних сроках беременности; единовременную плату за рождение ребенка; ежемесячную плату за период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.; ежемесячное пособие на ребенка. Из приведенного перечня следует, что, хотя они и подпадают под

действие единого федерального закона, эти льготы различаются по разным существенным признакам: целевому назначению, источникам финансирования, объектам, порядку расчета и размеру. С этой целью отпуск по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет предназначены для замены утраченной заработной платы; единовременное пособие женщинам, состоящим на учете на ранних сроках беременности, должно побуждать женщин заботиться о своем здоровье и здоровье ребенка, своевременно обращаться к врачу; единовременное пособие при рождении ребенка и ежемесячное пособие на ребенка должны выплачиваться семье на содержание и воспитание детей. Источник средств для финансирования этих льгот зависит от рабочего статуса субъекта правоотношений, те, кто работает по трудовому договору, получают их из средств Федеральной налоговой службы Российской Федерации , для тех из нас, кто занимается иными видами общественно полезной деятельности, а также те, кто не работает, из бюджетов разных уровней; субъектами правоотношений по оказанию услуг могут быть граждане Российской Федерации, проживающие в Российской Федерации.; граждане Российской Федерации, проходящие военную службу на основании договора, подлежащего призыву, и командиры органов внутренних дел, пожарной охраны и уголовно-исполнительной системы, гражданский персонал российских воинских формирований, расположенных на территории иностранного государства, в случае, если уплата таких обязанностей предусмотрена международными договорами Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, в том числе лица, ищущие убежища, проживающие на территории Российской Федерации.

Государственная поддержка детей не предоставляется: гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным прав родителям граждан Российской Федерации, выехавшим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации. При этом

следует иметь в виду, что на эти льготы имеют право только женщины, которые могут быть субъектами правоотношений по выплате материнского капитала, а также единовременных пособий в связи с ранней регистрацией в медицинских учреждениях. Все льготы, за исключением материнства, уже выделены суммами, относящимися к минимальной заработной плате и с 01.01.2001 года исчисляются в фиксированных суммах. Решение о назначении любой такой обязанности принимает соответствующий орган в течение 10 дней со дня подачи заявления со всеми необходимыми документами. Излишне уплаченные суммы возмещаются в добровольном порядке, а в случае возникновения спора - по решению суда.

В Российской Федерации предусмотрена система государственной поддержки граждан, имеющих детей, которая предусматривает следующие виды льгот:

- пособие по беременности и родам;

- единовременные пособия для женщин, состоящих на учете в медицинских учреждениях на ранней стадии беременности (до 12 недель)));

- единовременное пособие при рождении ребенка;

- это единовременное семейное пособие на перевод ребенка.;

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

это единовременная премия для беременной солдатской жены, которую призвали.;

-ежемесячное пособие на ребенка, отец которого проходит действительную военную службу;

- ежемесячное пособие на ребенка.

Цель на время периода отпуска по беременности и родам, а также компенсации потери заработка, обусловленной необходимостью для женщины прекратить работу во время беременности и родов, обеспечить охрану здоровья матери, восстановление ее здоровья в момент рождения

ребенка, а также уход матери за ребенком в первые несколько месяцев после рождения. Это пособие предназначено для работающих женщин.

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по уходу за ребенком, дородовой - в течение 70 календарных дней, после родовой - в течение 70 календарных дней.;

до родов при многоплодной беременности – 84 календарных дня

в случае рождения двух и более детей-110 календарных дней, а в случае осложненных родов – 86 календарных дней.

При усыновлении ребенка возрасте до 3 месяцев – срок со дня усыновления и до окончания 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей-до 110 календарных дней со дня рождения ребенка.

В Российской Федерации размер пособия по беременности и родам составляет 100% от средней заработной платы (денежная компенсация) и не меняется в зависимости от всех обстоятельств.

В 1995 году в соответствии с Законом, женщине, состоящей на учете на ранних сроках беременности (до 12 недель), будут платить единовременную плату, целью которой является содействие своевременному лечению беременной женщины. Она предоставляется и выплачивается всем женщинам, имеющим право на получение пособий по беременности и родам, одновременно с основными пособиями, в том же месте и по той же цене. Премия составляет 465 рублей 20 копеек.

Единовременное пособие при рождении ребенка является одним из социальных пособий на каждого ребенка, который не родился, независимо от каких-либо условий, связанных с социальным статусом родителей. На эти льготы имеют право как работающие, так и неработающие граждане. Право на это имеет один из родителей или лицо, его заменяющее. Компенсация выплачивается из разных источников в зависимости от категории

получателей. Размер пособия составляет 12 405 рублей. 32 копейки. При рождении мертворожденного ребенка пособие не выплачивается.

Единовременную плату за передачу ребенка на воспитание в семью вправе получить один из усыновителей, опекунов (попечителей). Пособие выплачивается на каждого ребенка в размере 12 405 рублей. 32 копейки.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается до достижения ребенком полутора лет. Пособие назначается и выплачивается в соответствии с федеральным законом от 19.05.1995 г.

В дополнение к другим формам пособия предоставляется единовременная компенсация беременной жене призывного военнослужащего, у которой срок беременности не менее 180 дней. Размер пособия составляет 19 645 рублей. 11коп.

А) матери, со дня рождения ребенка с момента начала призыва на военную службу до достижения ребенком 3-летнего возраста, но не позднее чем в день окончания отцом призыва на военную службу).

(б) опекуну или иному члену семьи со дня смерти ребенка матери или со дня соответствующего решения суда, вступившего в законную силу решения органа опеки и попечительства, но ни в коем случае не ранее даты начала отцом ребенка военной службы по призыву до достижения ребенком возраста 3 лет, но не позднее дня окончания отцом военной службы по призыву.

На ежемесячное детское пособие, которое предоставляется и выплачивается, претендует один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) за каждого из детей, родившихся, усыновленных, опекаемых и воспитываемых, проживающих с ним до достижения им 16-летнего возраста (для учащихся общеобразовательных учреждений-до тех пор, пока вы не закончите учебу, но не более того, до достижения им 18-летнего возраста), в семье, в которой среднедушевой доход, дающий им право на это, составляет Российская Федерация.

Установлено, что порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливается правовыми актами Российской Федерации. Поэтому условия предоставления пошлин и их размеры различаются в разных субъектах Российской Федерации.

Право на пособие по беременности и родам имеют:

женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и материнства, в том числе женщины, из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, расположенных на территории иностранного государства, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

- увольнение женщин в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности физических лиц, их деятельности, в том числе индивидуальных предпринимателей, прекращением их полномочий, нотариуса, занимающегося частной практикой, и правового статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности других лиц, профессиональная деятельность которых подлежит государственной регистрации и (или) выдаче лицензий на осуществление деятельности в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами, в течение двенадцати месяцев до даты признания ее таковой в установленном порядке;;

- женщины, регулярно обучающиеся в организациях профессионального образования, образовательных организациях, высших учебных заведениях дополнительного профессионального образования и научных организациях;;

- женщины, проходящие службу в качестве исполняющих обязанности военнослужащих в органах внутренних дел, в Национальной гвардии, в органах государственной власти, пожарных, в учреждениях и правоохранительной системе, в органах исполнительной власти Российской Федерации, в таможенных органах;

Пособие по беременности и родам фиксируется в размере средней зарплаты:

-при условии внесения страховых премий, страховых взносов на обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и с учетом иных условий в случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

-женщинам, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территории иностранного государства, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

Женщины, состоящие на учете в медицинских организациях на ранних сроках беременности (до двенадцати недель), имеют право на единовременное пособие в дополнение к отпуску по беременности и родам. Единовременное пособие женщинам, состоящим на учете в Организации здравоохранения на ранних сроках беременности (до двенадцати недель), выплачивается в размере 300 рублей.

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет либо родитель, либо лицо, его заменяющее. Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается в размере 8000 рублей.

Право на единовременную плату за передачу ребенка на воспитание в семью (усыновление, установление опеки(попечительства), передачу на воспитание в приемную семью детей, оставшихся без попечения родителей), если родители неизвестны, они умирают, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены по сроку в правах родителя, признаются недееспособным ограниченно дееспособным по медицинским показаниям, не способным лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждении, которое должно осуществляться из мест лишения свободы, они

находятся в помещении для содержания под стражей подозреваемых или обвиняемых в совершении уголовных преступлений,, не допускать воспитания детей или защиты их прав и интересов, а также отказывать в приеме ребенка, чтобы образовательные организации, организации здравоохранения, социальные службы, организации и другие подобные организации являлись одними из усыновителей, опекунов (попечителей), родителей по продвижению.

Право на единовременную выплату беременной жене военнослужащего, проходившего военную службу по призыву, предоставляется жене военнослужащего, проходившего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходившего военную службу по призыву, выплачивается без ущерба для права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей, установленные настоящим Федеральным Законом и законами субъектов Российской Федерации.

Право на единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходившего военную службу по призыву, предоставляется жене курсанта военно-профессиональных образовательных организаций и военных образовательных учреждений высшего профессионального образования.
Единовременная премия беременной жене солдата, проходящего военную службу по призыву, выплачивается до 14 000 рублей.

Право на ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, находящегося на срочной службе,:

матери ребенка военнослужащего, находящегося в армии по призыву.;

- опекуну ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, или родственнику такого ребенка, фактически ухаживающему за ним, в случае смерти матери.

Предоставляется право на ежемесячное пособие на ребенка:

- матери или семье отца, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе матери или семье отца, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком в период пребывания гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, расположенных на территории иностранного государства, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, и являвшиеся, с одной стороны,; мать, проходящая военную службу на основании договора, мать или отец, проходящие службу в рядовом составе, а также начальник штаба органов внутренних дел национальной гвардии, военнослужащие Государственной противопожарной службы, работники учреждений ЕС и органов уголовно-исполнительной системы, органов исполнительной власти Российской Федерации, таможенных органов.

- в связи с ликвидацией организаций, приостановлением деятельности физических лиц и индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусов, осуществляющих частную практику, и правового статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности любого иного физического лица, профессиональная деятельность которого в соответствии с федеральным законом подлежит государственной регистрации и (или) государственной регистрации. выпуск, в том числе уволенных из организации или воинской части, находящихся за пределами Российской Федерации, в связи с истечением ими трудовых договоров военнослужащих, находящихся за пределами Российской Федерации, а также для матерей, находящихся на время отпуска по уходу за ребенком, отпуска по беременности и родам, в связи с переводом их мужей в следующие подразделения Российской Федерации:;

- мать была уволена во время беременности в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности физических лиц, их деятельности, в том числе индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариуса, занимающегося частной практикой, и правового статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности других лиц, профессиональная деятельность которых подлежит государственной регистрации и (или) выдаче лицензий в соответствии с федеральными законами, в том числе уволенных из организации или воинской части, расположенной за пределами Российской Федерации, а также в связи с истечением срока их трудовых договоров с военнослужащими, находящихся за пределами Российской Федерации или в связи с переводом их военнослужащих из этого подразделения Российской Федерации;

- мать или отец-опекун, фактически осуществляющий уход за ребенком, и они не подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе студенты дневной формы обучения, обучающиеся в организациях профессионального обучения, образовательных учреждениях, высших учебных заведениях дополнительного профессионального образования и научно-исследовательских организациях;

- другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком, которые не подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае если отец или мать объявлены умершими , лишены родительских прав, ограничены по сроку в правах родителей, признаны безвестно отсутствующими, инвалидами (с ограниченной дееспособностью по медицинским показаниям, не способными лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в местах содержания подозреваемых и обвиняемых в совершении уголовных преступлений), не допускать воспитания детей, защиты их прав и интересов,

отказывать в приеме ребенка в образовательные организации, организации здравоохранения, социальные службы, организации и другие подобные организации.

Право на ежемесячный уход за ребенком сохраняется, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает неполный рабочий день или на дому, а также в случае получения дополнительного образования.

Лица, имеющие право на ежемесячное пособие на ребенка и пособие по безработице, имеют право на получение пособия по одному из оснований.

В случае отпуска по беременности и родам, когда мать находится в отпуске по уходу за ребенком, ей предоставляется право выбора любого из следующих двух видов пособий, выплачиваемых в соответствующее время отпуска.

-Матери, имеющие право на получение пособия по беременности и родам, имеют право на получение, либо в течение всего периода отпуска по беременности и родам, либо в течение месяца по уходу за ребенком, а также пособия после рождения ребенка, с вычетом из него предоплаченного за период отпуска по беременности и родам, и если размер пособия по уходу за ребенком превышает размер выплат за весь период отпуска по беременности и родам.

-Лица, имеющие право на ежемесячное пособие на ребенка по нескольким основаниям, имеют право на получение пособия только по одному из оснований.

Если речь идет одновременно о более чем одном лице, в таком случае только одно из этих лиц имеет право на ежемесячное пособие на ребенка.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в следующих размерах:

- 40 процентов средней заработной платы, на которую списываются страховые взносы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, - лицам,

указанным в абзаце втором статьи 13. Статьи настоящего федерального закона. При этом минимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком не должна быть меньше суммы ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого лицам, указанным в пунктах 6-8 статьи 13. Статьи настоящего федерального закона.

Порядок и условия назначения и выплаты пособий

1. Настоящий порядок устанавливает правила определения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей ("компенсации").

2. В соответствии с настоящим порядком гражданам, имеющим детей, предоставляются и выплачиваются следующие виды пособий:

а) пособия по беременности и родам;

б) единовременная компенсация женщинам, состоящим на учете в медицинских учреждениях на ранней стадии беременности;

в) единовременное пособие при рождении ребенка;

г) единовременная компенсация за передачу ребенка в семью;

д) ежемесячное пособие на ребенка;

е) единовременная премия беременной солдатской жене, находящейся на призывной службе.;

ж) ежемесячное пособие на ребенка-солдата, проходящего срочную службу.

3. Пособия назначаются и выплачиваются следующим категориям лиц::

а) гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Российской Федерации;;

б) гражданам Российской Федерации, проходящим военную службу на основании договора, подлежащим призыву, и начальствующему составу органов внутренних дел, государственной, пожарной охраны, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, а также гражданскому персоналу воинских формирований

Российской Федерации, расположенных на территории иностранного государства, в случае, если уплата таких обязанностей предусмотрена международными договорами Российской Федерации;;

в) иностранным гражданам и лицам без гражданства, проживающим на территории Российской Федерации, а также беженцам;

г) временно пребывающим на территории Российской Федерации и подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранным гражданам и лицам без гражданства.

4. Никаких обязанностей не предоставляется:

а) гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, дети которых находятся на государственном содержании;;

б) гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным родительских прав;

в) гражданам Российской Федерации, выехавшим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации.

5. Лица, имеющие право на получение льгот, их соответствующие законные представители или агенты, для получения льгот которых субъектом является организация, определившая, что льготы предоставляются по заявлению и по документам, указанным в ходе этого процесса, которые необходимы для получения льгот.

Эта программа и документы могут быть направлены организациям, предоставляющим плату, по почте. В этом случае копии документов, удостоверенных в соответствии с законом, направляются, а оригиналы документов не направляются.

Отправка уведомления и документов по почте осуществляется в порядке, позволяющем подтвердить факты и дату отправки.

6. В заявлении должно быть указано:

- наименование организации, в которую было подано заявление;

- фамилия, имя, отчество без сокращений в соответствии с документом, удостоверяющим личность, а также статус лица, имеющего право на получение государственной поддержки (мать, отец, официальное лицо, предоставляющее интересы ребенка);

- сведения о документе, удостоверяющем личность (вид документа, удостоверяющего личность, вид и номер документа, выдавшего документ, дата выдачи), заполняются в соответствии с данными, содержащимися в документе, удостоверяющем личность;

-сведения о месте жительства, (почтовый индекс и наименование области, уезда, города, иного муниципального образования, улица, номер улицы, здания, дома) определяются на основании записи в паспорте или документе, подтверждающем регистрацию места жительства, места жительства по паспорту, но другой документ, удостоверяющий личность, предъявляется заявителю.);

- сведения о месте жительства временно зарегистрированного (почтовый индекс, наименование области, района, Города, иного муниципального образования, улица, номер дома, квартира);

- вид пособия, по которому лицо, имеющее право на получение государственных пособий, должно быть назначено и выплачено;

- способ получения пособия: почтовым переводом или перечислением на лицевой счет лица, имеющего право на получение пособия, открытый в кредитной организации;

- реквизиты счета, открытого лицом, имеющим право на льготу (наименование организации, в которую должна быть перечислена льгота, идентификационный код банка(БИК), идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и код основания постановки на учет (КПП), находящегося на учете в налоговом органе по месту нахождения организации, номер счета лица, имеющего право на льготу).

Это подтверждает подпись лица, подающего заявление, до даты исполнения заявления.

7. Если лицо, имеющее право на получение льгот при подаче заявления через законного представителя или уполномоченного представителя, помимо сведений, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, определяет фамилию, имя, отчество, адрес и место жительства (место пребывания, фактическое место жительства) законного представителя (доверенного лица), наименование, номер и вид документа, удостоверяющего личность законного представителя(доверенного лица), то сведения об организации, выдавшей документ, удостоверяющий личность законного представителя (доверенного лица), и дату его выдачи, наименование, номер телефона и вид документа, подтверждающего полномочия законного представителя(доверенного лица), сведения об организации, который выдал документ, удостоверяющий полномочия законного представителя (доверенного лица) и дату его выдачи.

Нижеследующие сведения удостоверяются подписью законного представителя, уполномоченного лица на дату подачи заявления.

8. С учетом роли организации, которая позволяет распределять льготы по вопросам получения-уведомления о принятии к регистрации заявления (то есть при направлении запроса по почте направить уведомление о дате получения заявления о регистрации в течение пяти (5) дней со дня получения заявления о регистрации.

В случае направления заявления по почте в адрес организации, предоставляющей льготы, не прилагаются или не прилагаются какие-либо из документов, указанных в настоящем Порядке, к организации, допускающей присвоение льгот, возврат заявления и подтверждающих документов заявителю в срок не позднее 5 (пяти) дней со дня получения регистрации таких документов заявителю.

1.2 Исторические предпосылки и правовое регулирование социальных пособий

Социальная политика как государственно-правовой феномен стала осуществляться в Германии в XIX в. как практика этого государства по созданию необходимых условий жизнедеятельности социальных групп, классов и индивидов.

В настоящее время в условиях трансформации содержания понятия социальной политики необходимо обращение к подробному рассмотрению данного явления, а также доктринальному осмыслению основных подходов к ее определению, основных классификаций, направлений.

Вопросы определения социальной политики всегда интересовали ученых-исследователей. Тематика исследований, касающихся социальной политики составляла в конце XX в. 15% от всех социальных исследований, а в политологических исследованиях - 50%, что представляется весьма масштабным.

Социальная политика находится в тесном взаимодействии с социальной функций государства, которая охватывает деятельность государства, проводимую в целях создания необходимых для жизнедеятельности, воспроизводства и развития социума условий жизни, посредством удовлетворения основных, жизненных притязаний членов общества и развития социальной инфраструктуры, закрепление гарантий, обеспечивающих защиту интересов социально уязвимых категорий населения, содействия установлению в обществе равных (стартовых) возможностей для развития дееспособных субъектов.[10, с.88]

Социальная политика – это непременный атрибут социального государства.

Феномен «социальное государство» впервые был исследован германским правоведом и экономистом Лоренцем фон Штейном в 1850 г.,

отмечающим, что этот тип государства может обеспечить экономический и общественный прогресс для своих граждан, так как в итоге развитие одного становится условием развития другого и именно через призму изложенного уясняется суть социального государства.[18, с.38]

ч. 1 ст. 7 Конституции РФ императивно зафиксировала определение социального государства как характеристику современной России. Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Из процитированного конституционного определения можно выделить следующие признаки социального государства в преломлении к российской действительности.

Во-первых, политика социального государства должна быть направлена на сформирование определенных условий;

во-вторых, создаваемые социальным государством условия направлены на обеспечение достойной жизни;

наконец, в-третьих, вектор политики социального государства нацелен на создание условий, обеспечивающих не только достойную жизнь, но и свободное развитие человека.[8, с.37]

Бесспорно утверждение, что государство, позиционирующее себя как социальное, обязано обеспечить условия для достойной жизни и свободного развития своих граждан. Вопросы при характеристике категории «социальное государство» в смысле ч. 1 ст. 7 Конституции появляются по причине того, что термины «достойная жизнь» и «свободное развитие человека» явно оценочного характера, в содержательном плане не детализированы, каждый субъект может трактовать их по разному Складывается ситуация, что если понятия, зафиксированные в сущностном содержании социального государства, требуют толковании, то трактовка понятия «социальное государство», каковым провозглашает себя Россия на

конституционном уровне, находится в зависимости от того, какое содержание вкладывает тот или иной субъект толкования в термины «достойная жизнь» и «свободное развитие человека».

На законодательном уровне анализируемые понятие не урегулированы, хотя предложения, обосновывающие необходимость принятия специального закона о социальном государстве в доктрине присутствуют.

Это было предметом рассмотрения Конституционного Суда РФ, который в одном из своих определений в целях недопущения нарушения одного из концептуальных принципов правового государства - принципа разделения властей - не дал официальное толкование понятиям «достойная жизнь» и «свободное развитие человека».[22, с.78]

В последние годы все больше внимания уделяется вопросам социальной политики государства, которая представляет собой инструментарий, позволяющий создать социальное государство как таковое. Отечественное правоведение содержит различные позиции относительно понятия социального государства.

Глава 2. Виды пособий гражданам, имеющим детей

2.1 Единовременные пособия гражданам, имеющим детей

Женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях на ранних сроках беременности (до 12 недель), полагается единовременное пособие. В соответствии со ст. 9 Федерального закона № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» имеет право на дополнительную единовременную выплату к пособию по беременности и родам. За этим пособием следует обратиться к работодателю, представив справку из женской консультации (либо из другого медицинского учреждения, поставившего беременную на учет). Это пособие может быть выплачено одновременно с пособием по беременности и родам.[5]

В соответствии со статьей 9 Федерального закона № 81-ФЗ ранним сроком считаются первые двенадцать недель беременности. Но для этого нужно получить от нее соответствующую справку - ее выдает также женская консультация или другое медицинское учреждение, где женщина встала на учет.

Пособие женщине выдает предприятие, которое выплачивает ей пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учет в медучреждениях в ранние сроки беременности, выплачивают одновременно с пособием по беременности и родам. Для этого в бухгалтерию нужно представить справку о постановке на учет в женскую консультацию вместе с документами, необходимыми для получения пособия по беременности и родам. Если же такую справку она подаст позже, пособие ей назначается и выплачивается в течение 10 дней со дня представления справки. Единовременное пособие, положенное женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, работодатели выплачивают за счет средств ФСС России. То же относится и к порядку выплаты такого пособия женщинам, работающим по трудовому договору с организациями и индивидуальными

предпринимателями, применяющими специальные налоговые режимы. Индивидуальный предприниматель вправе рассчитывать на пособие в ФСС России в том случае, если он уплачивает за себя страховые взносы в этот Фонд.[8]

Россияне, выехавшие за рубеж на постоянное место жительства. Не могут претендовать на получение пособий.

Сложившаяся система государственной поддержки семей с детьми предусматривает предоставление нескольких видов социальных выплат женщинам по случаю беременности и рождения ребенка. Их базовые фиксированные размеры на 2015 год были проиндексированы на 5,5% в соответствии с темпами инфляции и дефицитом ежегодного федерального бюджета. Порядок начисления и сроки осуществления выплат предусмотрены Федеральными законами «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

К таким пособиям относятся:

- пособие по беременности и родам;
- единовременная выплата женщинам, которые встали на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременная выплата беременной жене военного, проходящего службу по призыву.[15]

В соответствии с нынешним российским законодательством работающей женщине пособие по беременности и родам начисляет Фонд социального страхования, но деньги женщине выдает ее предприятие-работодатель. При этом схема начисления и получения декретного пособия выглядит так: Вставшая на учет в местной женской консультации, беременная подает документы, подтверждающие ее положение своему работодателю; Работодатель рассчитывает размер пособия на основе данных о расчетном периоде и размере выданных сотрудникам выплат, и сообщает

об этом в Фонд социального страхования; Государственный орган перечисляет в организацию-работодателя беременной женщины денежные средства, из которых потом и выплачивается пособие.[8]

Единовременное пособие. По закону его выплачивают тем мамочкам, которые не позже срока 12 недель стали на учет ко врачу. В прошлом году сумма пособия была не столь большая, как сегодня и не превышала 465 рублей. Также важным моментом в получении данных денег есть учеба или трудоустройство во время беременности. Именно по месту учебы или работы и выплачивают столь небольшую, но иногда очень нужную сумму. [9, с.121]

Пособие по беременности и родам. Данная сумма высчитывается за 140 календарных дней из которых 70 берется до родов и 70 после. В том случае, если рождается двойня и более детей, то количество декретных дней увеличивается к 86. Такое же возрастание учтено в том случае, если во время родов были некоторые сложности -84 до и 110 после родов. Также начиная из 2013 года были внесены некоторые изменения и в то, в каком порядке деньги выплачивают матерям. В 2011-12 годах сумма определялась после подсчетов общего дохода за последние два года до декрета и определялся средний доход.[5, с.182]

Начиная же с 2013 года сумма равна доходу за два календарных года поделенных на количество дней. Если стаж женщины меньше, чем полгода, то в таком случае выплачивается одна минимальная зарплата. В 2013 году это было 5205 рублей. На сегодня она несколько увеличилась. Для трудоустроенных женщин для получения данных пособий достаточно показать выписку из больницы. Те же, кто до беременности не работал не входят по законодательству в список женщин получающих пособие по беременности и родам.[21, с.134]

С 2013 года размер пособия по беременности и родам рассчитывается по новым правилам. Он определяется исходя из величины среднего заработка

женщины за последние два года. При его расчете не учитываются периоды, когда женщина находилась в отпуске (декретном или отпуске по уходу за ребенком), на больничном, а также отсутствовала на рабочем месте с сохранением заработной платы.

Если женщина в течение этого времени работала на нескольких предприятиях, то полученный ею доход суммируется. А если средняя заработная плата за него оказывается меньше установленного государством минимального размера оплаты труда (в 2015 году МРОТ был равен 5 965 руб.), то за средний месячный заработок принимается размер МРОТ. Аналогично - если страховой стаж женщины меньше 6 месяцев.

Кроме минимально гарантированного размера, устанавливается также максимально возможная величина доходов. С которых как раз таки и производится расчет среднего заработка: в 2009 и 2010 гг. – 415 тыс. руб.; в 2011 г. – 463 тыс. руб.; в 2012 г. – 512 тыс. руб.; в 2013 г. — 568 тыс. руб.; в 2014 г. — 624 тыс. руб.; в 2015 году — 670 тыс. руб.

В связи с этим, в 2015 году размер пособия по беременности и родам не может быть больше 228 602,74 руб. при отпуске 140 дней (254 728,77 руб. при 156 и 316 778,08 руб. при 194 днях больничного).

Пособие при рождении ребенка. Начиная с 2013 года сумма данной выплаты была увеличена к 13 тысячам. Эту сумму выплачивают по месту работы матери или же если она до родов не работала, то ее получает отец у себя на работе. Для того, чтобы получить данную выплату надо обратится в бухгалтерию, где показать свидетельство о рождении ребенка, справку из ЗАГС, а также справку о том, что второй родитель не получил данное пособие. Если же работа имеется у обоих членов семьи, то выплату предоставляет орган социальной защиты в том городе, где проживает семья.

Каждой матери, родившей малыша, полагается однократная государственная помощь, размер которой в 2015 году составлял 14 497 руб. 80 коп. Выплачивается она на новорожденного ребенка, поэтому при

рождении одновременно двух или трех детей выплата производится на каждого ребенка.

За получением этого единовременного пособия работающие родители обращаются по месту своей работы, а безработные оформляют материальную помощь в Управлениях социальной защиты населения (УСЗН).

Людям, которые принимают на воспитание в семью ребенка (усыновление, приемная семья, опека и попечительство), также предоставляется единовременная помощь в размере, соответствующем пособию при рождении ребенка (в 2015 году – 14 497 руб. 80 коп.). Получить эти деньги в местных УСЗН могут усыновители, приемные родители и опекуны ребенка, передаваемого на воспитание в семью.

При усыновлении ребенка-инвалида, ребенка старше 7 лет или нескольких детей, являющихся братьями и (или) сестрами, размер данной единовременной выплаты увеличивается до 110 775 руб.[19, с.32]

Материнский капитал. Данная выплата производится только один раз в том случае, если женщина родила второго ребенка или усыновила его. Впервые такая выплата была осуществлена в 2007 году. Но распоряжаться данной сумой можно будет только после того, как ребенку исполнится три года. Но если семья имеет ипотеку на квартиру, то этими деньгами можно погасить кредит. Материнский капитал в России выплачивается не деньгами так, как в других странах. Его можно потратить на жилье, обучение детей и так далее. также возможен вариант использования суммы некоторыми частями. Например, одну часть использовать на образование, вторую на жилье.[1, с.67]

Декретными выплатами из бюджета обеспечиваются:

- работающие женщины вне зависимости от направлений работы, социального статуса, количества детей, и так далее;
- будущие матери, которые проходят обучение в высших, средне-специальных и профессионально-технических учебных заведениях.

Важно отметить, что этот пункт касается только студенток очной формы обучения, заочницы считаются рабочей группой населения;

- женщины, которые были уволены по сокращению штатов или вследствие ликвидации предпринимателя, бывшего работодателем.

Выплаты осуществляются за счёт Фонда социального страхования. Их проводят предприятия, учебные заведения или управления соцзащиты в том или ином субъекте федерации.

Для того чтобы получить государственные выплаты, женщина, которая готовится стать матерью, должна удовлетворять нескольким условиям:

- во-первых, быть официально трудоустроенной;
- во-вторых, наблюдаться у врача и стоять на учёте в женской консультации или любом другом медицинском учреждении на свой выбор или по месту проживания;
- в-третьих, находиться на больничном по беременности и иметь соответствующий листок нетрудоспособности.

Отдельно стоит отметить, что выплаты безработным женщинам осуществляются только в том случае, если они находятся на учёте в Центре занятости или были в течение года, предшествовавшего беременности, уволены по сокращению штатов.

Документы, которые потребуются для получения выплат работающим женщинам:

- справку из медицинского учреждения о том, что женщина взята на учёт по беременности. В справке должен быть указан срок принятия на учёт;
- листок временной нетрудоспособности (его оформляет лечащий врач);
- справки о среднем заработке с одного или нескольких мест работы. Эти справки предоставляются тому работодателю (в случае, если работодателей несколько), который будет выплачивать пособие;

- заявление на имя руководителя предприятия об уходе в декрет и получении соответствующих выплат.

Все эти документы нужно предоставить в отдел кадров того предприятия, которое будет обеспечивать выплаты.

Неработающим женщинам придётся иметь дело с органами социальной защиты. Для получения выплат потребуются:

- заявление в соответствующую инстанцию;
- больничный лист (справка о взятии на учёт);
- трудовая книга или, если таковой нет, выписка с последнего места работы;
- справка из Центра занятости о том, что безработная женщина встала на учёт.

Государственные органы принимают решение о порядке выплат в течение десяти дней с того момента, как было подано заявление. Получать выплаты можно в любой день после того, как будущая мать получила больничный по беременности, а также в течение полугода после родов.

Пример. Решением районного суда удовлетворен иск территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации к Н. о признании недействительным государственного сертификата на материнский (семейный) капитал.

Судом установлено, что на момент обращения Н. в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал в связи с рождением третьего ребенка Н. была лишена родительских прав в отношении двух предыдущих детей.

Руководствуясь частью 2 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ, согласно которой при возникновении права на дополнительные меры государственной поддержки лиц, указанных в части 1 названной статьи, не учитываются дети, в отношении которых данные

лица были лишены родительских прав или в отношении которых было отменено усыновление, суд пришел к правильному выводу о том, что государственный сертификат на материнский (семейный) капитал выдан лицу, не имеющему права на его получение, и признал государственный сертификат на материнский (семейный) капитал недействительным.

Пример. Решением городского суда удовлетворен иск территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации к С. о признании недействительным государственного сертификата на материнский (семейный) капитал.

Судом установлено, что С. обратилась в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением о выдаче ей государственного сертификата на материнский (семейный) капитал в связи с рождением в 2013 году третьего ребенка. К заявлению ею были приложены свидетельства о рождении детей: И., 2013 года рождения, А., 2005 года рождения, и Д., 2003 года рождения. В свидетельствах о рождении детей в графе мать указана С. В декабре 2013 г. С. был выдан государственный сертификат на материнский (семейный) капитал.

Впоследствии территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации выявлено, что несовершеннолетние А. и Д. являются детьми супруга истца от первого брака, мать которых лишена родительских прав. На момент усыновления указанных детей С. состояла с их отцом в браке.

Руководствуясь частью 2 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ, установившей, что усыновленные дети, являвшиеся на момент их усыновления пасынками или падчерицами лиц, указанных в части 1 этой же нормы, не учитываются, суд пришел к правильному выводу об отсутствии у истца права на предоставление дополнительных мер государственной поддержки и обоснованно удовлетворил иск[27].

Таким образом, сложившаяся система государственной поддержки семей с детьми предусматривает предоставление нескольких видов социальных выплат женщинам по случаю беременности и рождения ребенка. К таким пособиям относятся:

- пособие по беременности и родам;
- единовременная выплата женщинам, которые встали на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременная выплата беременной жене военного, проходящего службу по призыву.

2.2 Ежемесячные пособия гражданам, имеющим детей

Первоначально дадим точное определение термина «ежемесячное пособие на ребенка». Это пособие, которое будет назначено, начиная с момента рождения ребенка, если его законные представители обратились за оформлением в течение шести месяцев с момента родов. Если полгода истекли, то пособие выплачивается за истекшее время (не более 6 месяцев) от момента оформления. В данном случае размер выплат зависит от минимального размера заработной платы, что был установлен на тот конкретный период.[27]

В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют:

- все лица, имеющие гражданство РФ и живущие в России;
- граждане РФ, находящиеся на контрактной службе, в ОВД, служащие уголовно-исполнительной системы, персонал наших войск за границей;
- иностранцы и беженцы в РФ[9, с.37].

Кроме перечисленных категорий, пособие по уходу за ребенком назначается:

- родителю (опекуну), если он имеет право на страховку по случаю временной потери трудоспособности (материнства).[3, с.82] В эту категорию попадают гражданский персонал наших войск за границей.
- родителю, являющемуся рядовым или офицером (сотрудником) ОВД, Пожарной службы, ФСИН, ФКСН, таможни и пребывающему в декрете.
- родителю или законному опекуну (женщине в состоянии беременности), что был уволен во время нахождения в декрете из-за ликвидации предприятия, ИП, нотариусов, адвокатов и всех иных, чья работа предусматривает обязательное получение лицензии.[17, с.62] Сюда же входят уволенные по окончанию трудового договора из в/ч за пределами РФ. Выплата пособий положена и матерям, потерявшим работу в связи с тем, что их мужа перевели в другую часть.
- родителю (опекуну), что ухаживает за ребенком, но не подлежит процедуре обязательного страхования на случай временной потери способности к труду. Сюда входят студенты очной формы ВУЗов и ССУЗов, а также получающие дополнительное образование.
- другие родственники, фактически заботящиеся о ребенке, родители которого умерли, лишены прав, пропали без вести или по каким-либо причинам не воспитывают своего ребенка (недееспособны, отбывают наказание в ИТК и ИТЛ, пренебрегают воспитанием ребенка).

С 1 января 2012 года, в соответствии со статьей 4.2. Порядок индексации и перерасчета государственных пособий гражданам, имеющим

детей Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», минимальный размер пособия:

Размер пособия неработающим гражданам, осуществляющим уход за ребенком.

Максимальный размер пособия:

- лицам, указанным в абзацах третьем и пятом части первой статьи 13 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», - 9303,99 рублей;
- лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию - не установлен.

Закон предусматривает, что право на ежемесячное пособие сохраняется за лицами, осуществляющими уход за ребенком, без каких-либо исключений.

То есть если гражданин заботится о ребенке и при этом работает на условиях неполного рабочего времени или учится, у него сохраняется право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Органы государственной власти, иные органы и учреждения не вправе лишать такого гражданина ежемесячного денежного пособия.

В случае отказа в выплате пособия гражданин, получивший его, вправе обжаловать такое решение в суде.

Матери, которые имеют право на получение пособия по беременности и родам, после таковых со дня рождения ребенка могут получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное денежное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, когда размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

Из судебной практики.

Сотруднице предоставлен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет. В связи с выходом на работу в период указанного

отпуска для сотрудницы установлен режим неполной рабочей недели - каждый рабочий день сокращен на 30 минут.

По мнению ФСС РФ, расходование средств на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком произведено с нарушением, поскольку установленный работнице режим работы не может считаться неполным рабочим временем. ФАС Уральского округа не согласился с таким утверждением проверяющих. Региональные арбитры сослались на ст. 93 ТК РФ, в соответствии с которой неполный рабочий день или неполная рабочая неделя могут устанавливаться по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии. При этом, подчеркнули судьи, предельная продолжительность неполного рабочего дня или недели трудовым законодательством не предусмотрена.

ВАС РФ поддержал нижестоящую судебную инстанцию, указав, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени. Факт наличия трудовых отношений между предприятием и работницей ФСС РФ не оспаривался (Определение ВАС РФ от 12.11.2009 № ВАС-14376/09 по делу № А60-37546/2008-С9).

В случае если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц (ч. 4 ст. 11.1 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ, ч.7 ст.13 ФЗ от 19.05.1995 № 81-ФЗ).

Лицам, имеющим право как на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, так и на пособие по безработице, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований (ч. 3 ст. 13 ФЗ от 19.05.1995 № 81-ФЗ).

В случае наступления отпуска по беременности и родам в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком ей предоставляется право

выбора одного из двух видов выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков пособий (ч. 4 ст.13 ФЗ от 19.05.1995 № 81-ФЗ).

Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам (ч. 3 ст. 11.1 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ, ч.5 ст.13 ФЗ от 19.05.1995 № 81-ФЗ).

Лицам, имеющим право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком по нескольким основаниям, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований (ч. 6 ст.13 ФЗ от 19.05.1995 № 81-ФЗ).

Оформление следует начать с похода в отдел кадров, где необходимо будет написать заявление руководителю предприятия. Второй этап – получение копии приказа, согласно которому вам предоставлен данный отпуск. Третий, и последний, этап – заявление руководителю с просьбой о назначении выплат. Работники кадровой службы вправе потребовать:

- справку, подтверждающую тот факт, что это пособие будете получать именно вы, а не второй родитель;
- свидетельство о рождении как подтверждение самого факта наличия ребенка;
- копию нужных страниц паспорта.
- Местом, где оформляют пособия безработным и студентам очной формы, станет Управление соцзащиты, куда следует предоставить:
- выписку из трудовой книжки;
- расчёт пособия по беременности и родам, если вы его получали;
- приказ об увольнении;
- справку о составе семьи;

- 2 НДФЛ.

Если мать, получающая ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не может осуществлять уход за ним в связи со своей болезнью, право на получение ежемесячного пособия может реализовать другой член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком в этот период. При этом право на назначение и выплату пособия по уходу за ребенком может переходить от одного члена семьи к другому в зависимости от того, кто из них фактически осуществляет уход за ребенком.

Пособие может выплачиваться отцу ребенка, дедушке, бабушке или другому родственнику, фактически осуществляющему уход за ребенком в период болезни матери[16, с.91].

Для прекращения выплаты пособия мать представляет заявление о прекращении выплаты пособия по месту его назначения. Если женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, также представляется заявление о том, что она прерывает этот отпуск[3, с.92].

Если по состоянию здоровья или по другим причинам мать ребенка не может представить указанное заявление лично, оно может быть принято от другого члена семьи при представлении им документа, удостоверяющего личность и родство[8, с.62].

При достижении ребенком возраста 1,5 лет выплата соответствующего ежемесячного пособия прекращается. Однако отпуск по уходу за ребенком в соответствии с действующим трудовым законодательством в России предоставляется родителям до 3-летия детей. К сожалению, федеральным законом о детских социальных выплатах для данного периода развития ребенка не предусматривается никаких мер материальной поддержки. Исключение составляет установленная Указом Президента РФ от 30 мая 1994 года № 1110 ежемесячная денежная компенсация в размере 50 руб., предоставляемая по соответствующему заявлению родителям или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком, по месту

осуществления трудовой деятельности независимо от организационно-правовых форм организации, а также женщинам-военнослужащим[17, с.127].

Кроме того, в 2013 году в большинстве субъектах Российской Федерации стали выплачивать ежемесячные пособия при рождении в семье третьего ребенка и последующих детей до достижения 3-х лет. Размер пособия и порядок его получения в каждом регионе устанавливается индивидуально**.** Выплаты предоставляются в случае, если доход, приходящийся на одного члена семьи, ниже установленной в регионе величины прожиточного минимума[24, с.37].

Самыми продолжительными видами детских выплат являются пособия матерям-одиночкам, которые выплачиваются до достижения ребенком 16 лет, а если он еще учится в школе, — то до 18. Эти выплаты являются региональными и финансируются за счет средств местного бюджета. В каждом субъекте федерации их размеры варьируются в пределах от 300 до 1500 руб. в месяц. А вот чтобы получать эту помощь, матери ребенка каждый год необходимо подтверждать свой статус неработающей матери-одиночки. В противном случае выплаты прекращаются[26, с.62].

Еще одним видом помощи для детей старше 3-х лет являются пенсии, которые выплачиваются на детей-инвалидов I группы. Эти выплаты в соответствии с Федеральным законом 05 апреля 2013 года № 51-ФЗ производятся за счет средств Пенсионного Фонда России, и их размер в 2015 году равен 8 704 руб. в месяц (либо выше в регионах, где установлен повышающий районный коэффициент). Эта пенсия выплачивается весь период действия заключения МСЭК, но не дольше, чем до достижения ребенком 18-ти летнего возраста. После этого момента ему назначается социальная пенсия по инвалидности.

Порядок и размер выплаты ежемесячного пособия на ребенка определяется законами субъектов Российской Федерации. Каждая область

устанавливает свои требования по отношению к данным выплатам и тем гражданам, которым положено это пособие[21, с.39].

Например, такие законы были приняты в Алтайском крае, Курганской и Ульяновской областях, а также иных областях государства. Города федерального значения — Москва и Санкт-Петербург — также имеют свои законы, касающиеся порядка выплаты ежемесячного пособия на ребенка[19, с.78].

Таким образом, для того, чтобы разобраться в порядке и условиях назначения и выплаты ежемесячного пособия, необходимо узнать требования действующего законодательства того субъекта Российской Федерации, в котором проживает тот или иной гражданин.

Так, например, возьмем Закон города Москвы о ежемесячном пособии на ребенка. Этот Закон действует в отношении наших сограждан, а также иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих в городе Москве.

Такое пособие должно выплачиваться на каждого ребенка, независимо от того, является ли он единокровным, принят под опеку, попечительство либо усыновлен. Данное пособие выплачивается на детей до достижения ими возраста 16 лет. Однако в случае, если ребенок обучается в общеобразовательном учреждении, такое пособие должно выплачиваться вплоть до достижения им 18-летнего возраста.

Основным из условий выплаты пособия является размер среднедушевого дохода семьи — он не должен превышать величину прожиточного минимума города Москвы.

Порядок и условия выплаты ежемесячного пособия на детей в субъектах Российской Федерации не особо отличаются от порядка, определенного Законом города Москвы.

Значительно повышена сумма детских пособий в Москве. Здесь был реализован принцип адресной помощи, что позволило повысить её размер. Так выплата на ребенка достигла 1200 рублей.

Не отстаёт и Санкт-Петербург. Решением городских властей ребенок до семи лет из малообеспеченной семьи ежемесячно получает 695 рублей.

В Уфе особое внимание уделяется поддержке многодетных семей. За счёт местного бюджета таким семьям выделяются субсидии, упрощается оформление льгот, стала возможной их монетизация[1].

Нижний Новгород и Нижегородская область – это регионы с высокой социальной защищённостью семей с детьми. Коэффициент, повышающий выплаты, здесь равен 1,05. Предусмотрен не один десяток преференций. Итогом такой заботы стало улучшение демографической ситуации в регионе.

Новосибирск входит в число крупнейших городов России. Список мер поддержки семей в этом городе обширен. Семьи с тремя и более детьми, семьи с приёмными детьми и детьми-инвалидами – все они получают помощь от региональных властей. Суммы выплат превышают средний уровень по РФ.

Для того чтобы получать ежемесячное пособие на ребенка, необходимо обратиться в орган социальной защиты, расположенный по месту жительства, с соответствующим заявлением, в котором должны быть указаны сведения о составе семьи, месте ее проживания, размере доходов каждого из ее членов[19, с.37].

К подаваемому заявлению должны быть приложены документы, в полной мере подтверждающие сведения, изложенные в заявлении. Например, справка Ф-8 (сведения о составе семьи). Необходимо отметить, что, получая указанную справку, нужно учитывать, что выдается она, как правило, лишь в отношении тех членов семьи, которые прописаны по указанному заявителем адресу. Члены семьи заявителя, проживающие по иным адресам, в этой справке обозначены не будут[28].

Кроме того, к указанному заявлению могут быть приложены справка с места работы, отражающая заработок заявителя и членов его семьи, а также любые другие документы, подтверждающие имеющийся у заявителя доход.

Получив заявление с приложенными к нему документами, орган социальной защиты населения должен в течение 10-дневного срока с момента его получения рассмотреть его и в 30-дневный срок дать, но нему ответ.

Ответ должен быть оформлен в виде решения о назначении пособия или об отказе в этом.

Таким образом, ежемесячное пособие на ребенка - это пособие, которое будет назначено, начиная с момента рождения ребенка, если его законные представители обратились за оформлением в течение шести месяцев с момента родов.[17]

Вывод. По Закону Российской Федерации каждый из существующих в стране регионов имеет право своевременно выделять ту или иную материальную помощь именно тем категориям семей или граждан, которые могут в таковой нуждаться, что проводится в дополнение к стандартным федеральным выплатам. При этом среди наиболее щедрых на выплаты или наиболее благополучных в данном отношении субъектов нашей федерации принято называть Московскую область, остров Сахалин, Вологодскую область, Ханты-Мансийский автономно существующий округ, а также целый ряд иных областей России или ее республик.

ГЛАВА 3. Проблемы и перспективы совершенствования законодательства назначения пособий гражданам имеющим детей

3.1 Проблемы с выплатой государственных пособий и их решение

Одной из ключевых функций государства является социальное обеспечение граждан. В Российской Федерации сложилась система социальных выплат, основной целью которой является предоставление социальных льгот различным категориям граждан. Пособие, под которым следует понимать денежную выплату из расчета характера и при условии, что граждане ежемесячно, время от времени или в срок, а также в случаях, предусмотренных действующим законодательством, в целях возмещения утраченного дохода или оказания дополнительной материальной поддержки.

Закон предусматривает различные льготы для граждан, имеющих детей, которые предоставляются в виде денежной выплаты, для беременных женщин, молодых матерей, усыновителей и других категорий работников. Важную роль в обеспечении социальной защиты граждан, имеющих детей, сыграл и Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", который является первоисточником регулирования причин, условий и размера пособия на ребенка. Однако существует много трудностей в обеспечении, распределении и выплате пособий гражданам, имеющим детей. Это исследование будет сосредоточено на анализе отдельных проблем в этой области и возможных путях их решения. Одной из таких проблем является отсутствие срока выплаты пособия по уходу за ребенком продолжительностью 1,5 года, так как это пособие выплачивается с момента окончания отпуска по беременности и родам до достижения ребенком возраста 1,5 года. Согласно статье 67 "Закона Российской Федерации об образовании", дошкольное образование может начинаться с двухмесячного возраста детей.

Когда ребенку исполняется 1,5 года, пособие по уходу за ребенком больше не выплачивается, и мать и ребенок остаются на их попечении без финансовой помощи. Существуют также трудности с предоставлением единовременного пособия при рождении ребенка и единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью.

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в приемную семью выплачивается в связи с рождением ребенка, как и до 1 января 2007 года, при усыновлении ребенка в возрасте до 3 месяцев выплачивалось только единовременное пособие при рождении ребенка. Еще одно сходство между преимуществами - их одинаковый размер. Введена в действие новая редакция Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", предусматривающая предоставление иного вида единовременных пособий при передаче ребенка на воспитание в приемную семью, предусматривающая материальную помощь для компенсации возросших расходов, связанных с воспитанием своих детей, не только родителям и усыновителям ребенка независимо от возраста усыновленного ребенка, но и администраторам, опекунам, приемным родителям, имеющим ребенка на попечении приемной семьи. Введение нового вида пособия имеет большой смысл, так как такие семьи также должны оплачивать дополнительные расходы так же, как и семьи, в которых родился ребенок. Право на получение пособия при рождении ребенка предоставляется одному из родителей или лицу, его заменяющему, но в законодательстве не оговаривается круг этих лиц. Таким образом, приемные родители, опекуны и суррогатные родители также выигрывают от этого в случае передачи ребенка на воспитание конкретному лицу, то есть лицу, заменяющему родителей. Такие же условия и размер устанавливаются для единовременного пособия на передачу ребенка в семью в целях воспитания. Поэтому необходимо прояснить эту ситуацию на законодательном уровне. Для решения этой проблемы слова" лица ,заменяющие родителей " должны

быть исключены из перечня получателей пособия на ребенка, поскольку их круг уже определен в статье 12.1. "Семейное пособие на воспитание." Есть еще одна важная проблема, которая возникает при предоставлении льгот при рождении ребенка. Проблема заключается в том, что доплата в момент рождения ребенка, которая не способствует реализации процесса демографического признака, так как по федеральному законодательству нет разницы в размере пособия, исходя из количества детей, рожденных незамужними матерями. Очевидно, что более крупные денежные выплаты станут мощным толчком для рождения ребенка в неблагополучной семье, а это приведет к еще большему обострению проблемы социального сиротства. Согласно практике, " родители умудряются жить и пить за счет своих отпрысков. Такая практика также часто встречается при предоставлении льгот на передачу ребенка в приемную семью, поскольку средства их часто используются не по прямому назначению, то есть для удовлетворения потребностей ребенка, а также для удовлетворения индивидуальных потребностей родителей. На практике многие родители рассматривают в качестве дополнительного дохода для себя то, что они не хотят брать на себя ответственность за воспитание ребенка, что увеличивает число сирот в стране. Для целей применения руководства следует использовать практику регионов. Например, в Санкт-Петербурге осуществляется компенсационная выплата за приобретение детских товаров при условии, что они являются гражданами безналичной формы, а это значит, что она передается на пластиковую карту, с помощью которой можно приобрести продукты питания и предметы по уходу за детьми в специализированных магазинах, а также на предприятиях сферы обслуживания. Это можно было бы сделать, переведя льготы получателей пластиковых карт на приобретение всех необходимых ребенку элементов в государственных или муниципальных специализированных магазинах. Такой способ решения этого вопроса позволил бы решить острую проблему социального сиротства и проблему

злоупотребления государственными пособиями. На практике существуют определенные проблемы, связанные с предоставлением государственных льгот гражданам, имеющим детей, которые должны быть решены. Одним из способов решения проблем в этой области является принятие новых или изменение существующих законодательных или нормативных актов, регулирующих получение семейных пособий.

3.2. Пути совершенствования решения вопросов, связанных с выплатой пособий гражданам, имеющим детей

Помимо общих проблем, упомянутых выше, нам удалось выявить проблемы с определенными видами льгот для граждан, имеющих детей.

Пособие по беременности и родам. Для этого вида льгот мы предлагаем следующие изменения в российское законодательство, касающиеся::

a) разграничение продолжительности отпуска по беременности и родам;

b) порядок предоставления отпуска по беременности и родам;

c) расширение круга получателей этого пособия;

В тех случаях, когда после родов отпуск не используется матерью, разрешающей по объективным причинам, целесообразно предоставить право после родов оставить ребенка отцу или другому лицу, фактически взявшему ребенка на попечение, что позволило бы реализовать принцип равенства полов, который должен быть осуществлен. В качестве дополнительной гарантии предлагается гарантировать отцам, подлежащим обязательному социальному обеспечению, право на получение "отпуска по уходу за ребенком" в течение семи рабочих дней со дня рождения.

2) целесообразно предоставить право на родительское пособие, иные факторы, чтобы лицо, назначенное опекуном детей в возрасте до трех месяцев,

3) с точки зрения пола, семьям с детьми, независимо от их вида, рекомендуется предоставить право порядка, после рождения ребенка на отпуск с выплатой пособия приемным родителям, являющимся фактическим опекуном, передать на воспитание, воспитание в свою семью или на фактическое воспитание ребенка, либо непосредственно из роддома, либо после выписки из роддома вместе с ним, но, в каждом конкретном случае, в отношении ребенка в возрасте трех месяцев

4) в последние годы появилась категория молодых матерей, родивших детей в возрасте до 15 лет. Им должно быть предоставлено право на возврат средств при условии, что они являются учащимися общеобразовательных учреждений, являющихся участниками аккредитации, независимо от формы собственности, в размере гранта, предусмотренного законодательством Российской Федерации.;

d) определение размера пособия в соответствии с принципами обязательного социального обеспечения:

2) законодатель в настоящее время отмечает, что право на пособие по беременности и родам составляет 490,79 рубля. это женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию, а также женщины, уволенные работодателями в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности физических лиц, их деятельности, например индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий частных нотариусов и правового статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иных лиц, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) выдаче в течение двенадцати месяцев, предшествующих дате ее признания сроком, в установленном порядке.

Единовременное пособие при рождении ребенка является одним из социальных пособий на каждого ребенка, который не родился, независимо от

каких-либо условий, связанных с социальным статусом родителей. На эти льготы имеют право как работающие, так и неработающие граждане.

Право на единовременное пособие при рождении имеет один из родителей или лицо, его заменяющее. При рождении двух и более детей пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка.

Анализируя правовые нормы, регулирующие отношения, связанные с предоставлением этих преимуществ, следует обратить внимание на следующие проблемы и пути их разрешения.

1. Исходя из принципов обязательного социального страхования, необходимо изменить порядок исчисления этих пособий гражданам, застрахованным лицом в системе обязательного социального страхования, размер этих единовременных пособий, он должен быть соразмерен прожиточному минимуму, который должен использоваться как реальный прожиточный минимум, и разработать эффективный механизм его индексации. При этом имеет смысл дифференцировать размер пособия на момент рождения первого, второго, третьего и последующих детей, что соответствует целям демографической политики.

2. В настоящее время фактические и приемные дети не имеют права на единовременное пособие при передаче ребенка в семью. Поэтому рекомендуется включить в круг получателей этого пособия, который предоставляет ей сумму, равную единовременному пособию на момент рождения ребенка.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком. После окончания декретного отпуска женщина может выйти на работу или попросить кого-то другого позаботиться о ее ребенке (статья 256 части первой Кодекса РФ). Она длится до тех пор, пока ребенку не исполнится 3 года. В течение отпуска женщина остается на своем посту, и период такого отпуска засчитывается в общий срок службы. Также есть небольшая компенсация за весь период

отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, матери 60 рублей. в месяц, до достижения ребенком 3-летнего возраста, за счет работодателя.

Мы предлагаем внести следующие изменения в законодательство, регулирующее отношения, связанные с предоставлением ежемесячных пособий на ребенка:

1) привлекать приемных родителей, приемных родителей и фактических опекунов, не являющихся родственниками в группе реципиентов.;

2) расширить диапазон распределения пособий в размере, пропорциональном четвертой части заработной платы, с привлечением всех сторон, как на момент отпуска по уходу за ребенком, так и по истечении срока действия их трудовых договоров, а также для уволенных в период отпуска по беременности и родам по собственному желанию, по уважительным причинам сокращения численности персонала или работников организации.

3) существующие ограничения по уходу за ребенком должны быть сняты, так как это не соответствует логике обязательного социального обеспечения.;

4) вопрос об оплате отпуска по уходу за ребенком от полутора до трех лет также должен быть решен законодательно.

Итак, в конце концов, мы можем сделать такой вывод.

Молодые матери и их семьи – это особая социальная группа, поддерживающая страну, независимо от экономического положения страны, финансового положения на мировом рынке и обменного курса. Беременные женщины и семьи с маленькими детьми, которым оказывается материальная поддержка в виде материнства. И если льготы других социальных групп, которым не позволено их менять (например, зарплаты военных и госслужащих не будут проиндексированы в следующем году), то размер выплаты в пользу молодых семей, которые с каждым годом увеличиваются.

Федеральным законом "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" установлена система ежемесячных и единовременных государственных пособий в связи с рождением и воспитанием детей, которые обеспечивают гарантированную поддержку материнства и детства. Федеральным законом устанавливаются категории населения, на которые распространяется действие закона, порядок определения и выплаты пособий, порядок индексации и перерасчета размера пособий с учетом предусмотренного законом уровня инфляции. Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", устанавливающий права и обязанности получателей государственного пособия, продолжительность ежемесячного пособия и время, в течение которого оно выплачивается гражданам. Федеральный закон обязывает получателей государственных детских пособий информировать уполномоченные органы об изменениях условий, влияющих на их назначение и выплату.

Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" позволяет органам власти определять льготы, вправе проводить выборочные проверки доходов семьи и получать необходимую информацию от всей организации, независимо от формы собственности. Таможенные органы имеют право удерживать излишне уплаченные суммы, за исключением ошибок в расчетах. Следует отметить, что оплата труда по беременности и родам -это скорее продолжительность возможностей в зависимости от того, сколько дней на одного работника в каждой компании ушло в декретный отпуск. В соответствии с законодательством Российской Федерации, один из существующих в стране регионов имеет право на предоставление своевременной материальной помощи лицам, входящим в категорию семьи, или физическим лицам, которым может потребоваться сделать то, что должно быть осуществлено, помимо стандартной федеральной выплаты.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, в заключении можно сделать следующие выводы.

Молодые матери и их семьи – особенная социальная группа, которой государство оказывает поддержку вне зависимости от экономической ситуации в стране, финансового положения на мировом рынке и курса валют. Беременным женщинам и семьям с маленькими детьми предоставляется финансовая помощь в виде пособия по беременности и родам. И если для других социальных групп пособия могут не изменяться (например, зарплаты военных и государственных служащих в ближайший год не будут индексироваться), то размеры выплат в пользу молодых семей растут ежегодно.

Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» устанавливает систему ежемесячных и единовременных государственных пособий в связи с рождением и воспитанием детей, которые обеспечивают гарантированную поддержку материнства и детства. Федеральный закон определяет категории населения, на которых распространяется действие закона, порядок назначения и выплаты пособий, порядок индексации и перерасчета размера пособий, исходя из уровня инфляции, прогнозируемого законом.

Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» определяет права и обязанности получателей государственных пособий, продолжительность выплаты ежемесячных пособий и сроки назначения пособий гражданам. Федеральный закон обязывает получателей государственных пособий на детей извещать назначающие органы об изменении условий, влияющих на их назначение и выплату.

Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» дает право назначающим пособия органам проводить

выборочную проверку сведений о доходах семьи и получать необходимую информацию у всех организаций независимо от форм собственности. Органы назначения пособий имеют право на удержание излишне выплаченных сумм, за исключением ошибок в расчетах.

Стоит отметить, что выплата декретного пособия имеет несколько вариантов продолжительности, которые зависят от того, сколько именно дней работница того или иного предприятия провела в отпуске по беременности и родам.

По Закону Российской Федерации каждый из существующих в стране регионов имеет право своевременно выделять ту или иную материальную помощь именно тем категориям семей или граждан, которые могут в таковой нуждаться, что проводится в дополнение к стандартным федеральным выплатам.

При этом среди наиболее щедрых на выплаты или наиболее благополучных в данном отношении субъектов нашей федерации принято называть Московскую область, остров Сахалин, Вологодскую область, Ханты-Мансийский автономно существующий округ, а также целый ряд иных областей России или ее республик.

Нельзя не сказать, что только совместные своевременные действия, связанные с поддержкой семей с маленькими детьми на более высоком федеральном и на региональном уровнях, реально могут улучшить общее положение дел с рождаемостью в нашей стране и снизить некую социальную напряженность, существующую на сегодняшний день.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.) // Российская газета. - № 67, 5 апреля 1995 г.;
2. Международный пакт от 16 декабря 1966 г. «Об экономических, социальных и культурных правах» // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 1994. - № 12. – С. 45;
3. Конвенция МОТ от 28 июня 1952 г. № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения // Конвенции и Рекомендации. Женева, 1991. Т. 1. С. 1055;
4. Рекомендация МОТ от 16 мая 1994 г. № 67 1994 г. «Обеспечение дохода» [Электронный ресурс] : Доступ СПС КонсультантПлюс;
5. Рекомендация МОТ от 25 июня 1969 г. № 134 «О медицинской помощи и пособиях по болезни» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. - С. 1601 – 1603;
6. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята в г. Страсбурге 3 мая 1996 г.) // Бюллетень международных договоров. – 2010. - № 4. – С. 17 – 67;
7. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 5.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ) // СЗ РФ. - 2014. - № 31.- Ст. 4398;

Монографии, учебники

8. Авакьян С.А. Конституционное право России: Учебный курс. В 2 т. Т. 1. - М.: Юрист, 2016. – 779 с.;

9. Витрук Н.В. Общая теория правового положения личности. - М.: Юрист, 2012. – 330 с.;

10. Захаров М.Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее и перспективы развития (трудовые пенсии, пособия, выплаты пострадавшим на производстве) : монография. - М.: Проспект, 2013. – 335 с.;

Научные статьи

11. Азарова Е.Г. Конституционные гарантии социального обеспечения детей // Журнал российского права. – 2015. - № 2. - С. 45-49;

12. Азарова Е.Г., Андриченко Л.В., Бочарникова М.А. и др. Аналитический обзор на тему: «Соответствие российского законодательства требованиям международной организации труда» / отв. ред. Л.А. Чиканова. – Мю: Юрист, 2014. – С. 78-85;

13. Азарова Е.Г. Социальное обеспечение и правовая защита детей // Журнал российского права. - 2013. - № 3. - С. 25-33;

14. Акимова Ю.А. Негативные тенденции судебной практики в отношении положения женщин в Российской Федерации // Современное право. - 2013. - № 1. - С. 67-73;

15. Байматов П.Н. Проблемы разграничения компетенции между Российской Федерацией и ее субъектами при реализации конституционного права граждан на социальное обеспечение // Конституционное и муниципальное право. – 2014.- № 6. - С. 23-27;

16. Байматов П.Н. Россия и Запад: конституционное право граждан на социальное обеспечение - индикатор социальности государства // Право и политика. - 2014. - № 2. - С. 198-204;

17. Бачмага О.П. Особенности социального обеспечения личности на современном этапе // «Черные дыры» в российском законодательстве. - 2011. - № 5. - С. 24-30;

18. Егоров С.А. К вопросу о значении и возможностях применения рекомендательных актов МОТ в процессе совершенствования норм международного и внутригосударственного трудового права // Актуальные проблемы российского права. - 2013. - № 4. - С. 448-453;

19. Зенков М.Ю. Зарубежный опыт управления. Государственная служба. - Новосибирск, 2004. – 223 с.;

20. Кручинин В.Н. Государства как социальный институт и его социальная функция / В.Н. Кручинин // Правовая реформа. – 2015. - № 1. – С. 122-128;

21. Крылова Е.Г. К вопросу о легализации правового статуса самозанятых в России // Вестник общественной научно-исследовательской лаборатории «Взаимодействие уголовно-исполнительной системы с институтами гражданского общества: историко-правовые и теоретико-методологические аспекты.- 2016. - № 7. – С. 38-44;

22. Логинов С.М. Социальная справедливость права на социальное обеспечение государственных служащих // Современная юриспруденция: актуальные вопросы, достижения, инновации сборник статей VI Международной научно-практической конференции. Пенза, 2018.- С.111-117;

23. Шайхатдинов В.Ш., Истомина Е.А., Силкина Е.А., Кузнецов Д.С. Систематизация законодательства о социальном обеспечении: зарубежный опыт // Научный вестник Уральской академии государственной службы. - 2012. - № 2 (19). – С.341-345;

24. Шелудякова Т.В. Понятие и признаки социальной политики государства в России и зарубежных странах // Государственная власть и местное самоуправление. - 2013. - № 2. - С. 42-48;

25. Шумило М.М. Сущность пенсионных правоотношений // Вестник Пермского университета.- 2013. - № 3. - С. 204-209;