СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....3
ГЛАВА 1 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ЕЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА.....6
1.1 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ: ПОНЯТИЕ, ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ В РФ.....6
1.2 СИСТЕМА НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.....10
ВЫВОДЫ ПО ГЛАВЕ 1.....13
ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.....16
2.1 ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ, КОМПЕНСАЦИЙ И ИНЫХ ВЫПЛАТ. 16
2.2 ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, СИСТЕМЫ СТРАХОВЫХ ГАРАНТИЙ.....26
2.3 МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ СОТРУДНИКОВ, ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ), ПРОПАВШИХ БЕЗ ВЕСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.....36
2.4 ПРОБЛЕМЫ ПРАКТИЧЕСКОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ.....39
ВЫВОДЫ ПО ГЛАВЕ 2.....42
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....43
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....45

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы обусловлена тем, что в сегодняшнем состоянии нашего общества существуют различные отрицательные тенденции в экономике и политике. Они находят воплощение в работе сотрудников органов внутренних дел, порождая негативные явления. Указанные явления могут видеть представители этой системы, а так же и другие граждане российского общества. Зачастую профессиональные и моральные качества сотрудников критикуются в средствах массовой информации. Этому обстоятельству способствуют несколько причин. Ввиду того, что наблюдается расслоение общества по признаку материальной и социальной защищенности, работа органов внутренних дел в глазах граждан РФ становится не престижной. Исходя их этого обстоятельства, самые лучшие молодые компетентные специалисты не стремятся в итоге после окончания высшего учебного заведения работать по специальности. Выполняя свой профессиональный долг, сотрудники правоохранительных органов каждый день рискуют жизнью, здоровьем, не только своей, но и членов семей, самых близких людей. Разумеется, они должны быть уверены в своей социальной и правовой защищенности.

Для успешного выполнения должностных обязанностей органов внутренних дел, поддержания исторического предназначения как основы законодательства РФ, в первую очередь, жизненно нужно постоянно поддерживать высокое качество работы сотрудников органов внутренних дел, способствовать их боеготовности, своевременно выявлять соответствующие человеческие факторы. Отметим особо, что сотрудники органов внутренних дел и члены их семей причислены к группе особых социальных рисков. Данные риски определяются специфической направленностью профессиональной активности органов внутренних дел. Но, указанное обстоятельство не снижает роль основных социальных проблем, напряженности и технологии социальной работы с должностными лицами органов внутренних дел, которые очень мало изучены. В текущей деятельности сотрудников социальной помощи

невнимательность, трусость и формализмм недопустимы, и имеют место быть. Были замечены факты отрицательного отношения к сотрудникам органов внутренних дел и их семьям. Итогом указанных действий стало снижение эффективности социальной помощи, защиты и поддержки.

Тема выпускной квалификационной работы широко освещена в работах Ануфриевой А.В., Баранкова В.Л., Заболонковой О., Керимова Д.А., Куракина А.В., Митрохина В.В. и других. В их работах дан анализ нормативной базы, актуальных аспектов и проблем социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей.

Целью работы является изучение нормативно-правовой основы социальной защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей, выявление проблем и определение путей решения.

Задачами выпускной квалификационной работы являются:

- проанализировать правовые положения социальной защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей, ее нормативно-правовую основу в РФ;

- охарактеризовать анализ особенностей системы социальных гарантий, денежного довольствия, компенсаций и иных выплат;

- выявить особенности правового регулирования пенсионного обеспечения, системы страховых гарантий в РФ;

- изучить меры социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей в РФ.

В результате написания выпускной квалификационной работы использовались методы:

- анализа литературных источников;

- вторичного анализа материалов СМИ, проводилось изучение локальных нормативных документов в системе МВД РФ в части проблем социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. В результате оценки изученного материала по теме использовалось обобщение

полученных данных. Так же использовался институциональный метод, с помощью которого было исследовано современное состояние организации социальной защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей, выявлены проблемы и тенденции правовой реализации.

Объект выпускной квалификационной работы – социально-правовая защита сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. **Предмет** – правовые положения, регулирующие социально-правовую защиту сотрудников правоохранительных органов и членов их семей.

Гипотеза исследования: функционирование правоохранительных органов будет эффективнее, а их правовой статус выше, если будут реализованы перспективные направления их социально-правового обеспечения.

Научная новизна данного исследования заключается в том, что в процессе исследования проблем социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей выявлены особенности региональной конфронтации основных законов и разработаны главные современные механизмы повышения практической реализации прав на социальное обеспечение и защиту. Практическая значимость заключается в том, что материалы исследования могут служить базой для дальнейшего изучения теоретических и научно-практических проблем, связанных с социально-правовой защитой сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. Содержащиеся в работе теоретические обобщения и выводы могут быть использованы в разработке и чтении курсов лекций по праву и организации социального обеспечения. Сформулированные в работе практические положения могут быть использованы в разработке законодательных актов в части социальной защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. Цель, задачи и логика научного исследования определили структуру выпускной квалификационной работы, которая состоит из введения, двух глав, которые включают шесть параграфов, заключения, списка использованных источников.

ГЛАВА 1 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ЕЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА

1.1 Социальная защита сотрудников правоохранительных органов и членов их семей: понятие, цель, задачи, тенденции развития в РФ

Четкое и ясное определение социальной защиты сотрудников правоохранительных органов определено в трудах авторов Ануфриева А.В. и Баранков В.Л., которое гласит, что «социальная защита и вопросы, относящиеся к ней, определяются как предоставление гарантий правового, социального, пенсионного обеспечения указанной категории и членов их семей» [26, с.82-88]. Однако данное понятие, по мнению Быковской Ю.В, не отражает задачи указанной темы [27, с.13-16].

Социальная защита сотрудников полиции призвана:

- оказать защиту сотрудника как гражданина. Иными словами права сотрудников полиции, ввиду того, что они являются гражданами своей страны охраняются Конституцией РФ, законами и нормативными актами, а также правами других граждан;

- оказать социально-правовую защиту сотрудников правоохранительных органов и членам их семей;

- обеспечить центральную социально-правовую защиту сотрудников правоохранительных органов в процессе работы.

Современная система государственной социальной защиты работников органов внутренних дел и членов их семей в РФ включает три группы мер:

- меры правовой защиты;

- меры по обеспечению безопасности;

- сами меры социальной защиты.

Правовая защита сотрудников полиции в РФ призвана к следующему.

Во-первых, защитить его как гражданина (права сотрудников милиции как граждан своей страны охраняются Конституцией РФ, законами и

нормативными актами, а также правами других граждан);

Во-вторых, специальная правовая защита(Исходя из специфики деятельности органов внутренних дел как правоохранительных органов);

В-третьих, необходимо обеспечить защиту прав и законных интересов сотрудников органов внутренних дел в процессе их работы.

Таким образом, меры правовой защиты сотрудников органов внутренних дел в РФ подразделяются на три группы:

- предоставлять работникам определенные права для эффективного выполнения служебных обязанностей;

- ограничение вмешательства в служебную деятельность работников;

- установить ответственность за действия, препятствующие выполнению возложенных на работника обязанностей, за действия, нарушающие его права и свободы;

- обеспечение безопасности работников органов внутренних дел устанавливается и осуществляется государственными органами по охране жизни, здоровья, жилища и имущества работников и их родственников.

В настоящее время в РФ имеются следующие тенденции развития социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей.

Первая, правовая защищенность. В 2021 году российские депутаты продолжили свою активную законотворческую деятельность в данном направлении и внесли законопроект – о праве на защиту для всех сотрудников органов полиции их персональных данных и частной жизни и корректирующий ФЗ «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов».

Сейчас такая мера защиты, позволяющая скрывать персональные данные (в том числе сведения об имуществе) судей, силовиков, сотрудников контролирующих органов и близких им людей, может применяться только к тем должностным лицам, чьей жизни и здоровью угрожает непосредственная опасность из-за их служебной деятельности.

По мнению разработчиков законопроекта, даже без угрозы жизни и здоровью может возникнуть ситуация, когда с помощью публикации в Интернете личной информации госслужащих силовых ведомств может возникнуть возможность оказания давления на полицейских при принятии ими важных должностных решений.

Поэтому предлагается изначально установить ограничения доступа к персональной информации в отношении любых сотрудников органов внутренних дел.

Также предлагается ввести запрет на разглашение сведений об оперативно-розыскной деятельности. Не менее важно то, что законопроектом предлагается наделить обязанностью войска национальной гвардии (Росгвардии) к осуществлению личной охраны правоохранителей, охраны их жилища и имущества и семей. Полагаю, что для осуществления личной охраны силам Росгвардии понадобится расширение штатов. Вполне возможно и создание еще одного силового ведомства для обеспечения данных задач.

Вторая, социально-экономическая защищенность.

В январе 2020 года премьер-министр страны подписал постановление (от 22 января 2020 года 28) об увеличении на 100 % зарплаты сотрудникам полиции и Росгвардии и военным в Санкт-Петербурге, Москве, Подмосковье и Ленинградской области. Это положение коснулось сотрудников, осуществляющих наблюдение и обеспечение правопорядка на указанных территориях.

В 2021 году ожидается повышение базовой части окладов и в других регионах России. Однако в этом случае обеспечение достойного уровня денежного обеспечения будет осуществляться за счет выделения средств из местных бюджетов.

Несмотря на уже ощущающуюся нехватку кадров в силовых подразделениях, находящихся в подчинении Министерства внутренних дел РФ, в последних новостях настойчиво сообщают о намерении властей проводить увеличение должностных окладов не за счет выделения дополнительных

средств на обеспечение нужд (в том числе, и кадровых) структур, отвечающих за правопорядок в стране.

Ожидаемое повышение состоится путем последовательного внедрения тактики, намеченной в начале 2020 года на ближайшее двухлетие:

- запланированы глобальные реформы, реструктуризация и оптимизация кадров, которая согласована с профсоюзными организациями. Руководство уверяет, что сокращать будут не сотрудников, а отдельные должности – номинальные, не занятые или не имеющие существенного значения.

- квалифицированных сотрудников, прошедших профессиональную аттестацию, увольнять не будут, их просто переместят на другие должности. Высвобожденные денежные средства пустят на увеличение ФОТ и повышение зарплаты в подразделениях и частях.

Заморозка индексации зарплат госслужащих негативно сказалась на уровне их материального благосостояния. Увеличивавшийся уровень инфляции для работников некоторых структур никак не компенсировался, и зарплаты не могут удовлетворить насущные потребности.

Мера, на которую правительство было вынуждено пойти в сложный период, наступивший после принятия Западом санкций против России, привела к утрате престижности профессии. Некоторые сотрудники МВД остаются на своих должностях только из-за возможности получения досрочной пенсии.

В 2019 и 2020 году сложившееся положение было частично исправлено, на 2021 тоже намечена индексация базовой части оклада. По предварительным данным, ее проведут в размере 3,8-4 %.

Решения о повышении в должности и переводе на новые места будут приниматься на основании аттестации, внеочередной или плановой. Деньги на это будут выделены не только из федерального бюджета, но и из региональных.

Запланированная в России в 2021 году реорганизация, по нашему мнению – попытка довести до конца начатые в 2010 году преобразования социально-правовой защищенности, которые так и не привели к ожидаемым результатам. Повышение зарплаты полиции в 2021 году не затронет составляющих вроде

доплат за высшее образование и выслугу лет. Все остальные стимулирующие выплаты будут выделяться после реорганизации, за счет освободившихся средств из ФОТ. В 2021 повышение зарплаты полиции ожидается за счет ежегодной индексации увеличится базовая часть должностного оклада. Кроме того, ожидается высвобождение средств путем реорганизации кадровой структуры и сокращением вакантных должностей. Не исключается переводом освободившихся кадров на другие должности.

Отметим особо, что согласно планам Правительства РФ на 2021-2023гг. основные льготы, компенсации сотрудникам правоохранительных органов и членам их семей сохраняться. В России сотрудники органов внутренних дел вправе претендовать на определённый перечень социальных гарантий. Речь идёт о выплате зарплаты, предоставлении квартиры, оказании медицинской помощи, выделении путёвок в санаторно-курортные учреждения, определении пенсионной и продовольственной видов помощи. В следующем параграфе мы рассмотрим системы система нормативно-правового регулирования социальной защиты данной категории.

1.2 Система нормативно-правового регулирования социальной защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей

Согласно Конституции РФ, Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Вместе с тем, обеспечить, в силу многообразия причин, одинаковые для всех групп населения меры социальной поддержки государство не может. Базовыми причинами являются существенные различия в видах профессиональной деятельности.

При этом в системе правоохранительных органов ОВД занимают одно из ключевых мест, так как реализуя правоохранительную функцию выполняют довольно широкий круг задач по защите прав и свобод граждан. С учетом закрепленных правовыми нормами запретов и ограничений сотрудники ОВД

практически лишены возможности иметь законные дополнительные доходы в целях повышения своего уровня жизни. Поэтому гарантированность совокупности определенных условий прохождения службы имеет немаловажное значение в сфере правовой и социальной защиты сотрудников.

Правовые (юридические) гарантии можно определить как предусмотренные законодательством условия, с наличием которых связана реальная возможность реализации прав, свобод и обязанностей, в комплексе составляющих правовой статус личности. Социальные гарантии – это условия, с наличием которых связана реализация материальных социальных прав и интересов в рамках правового статуса личности. При этом, некоторые исследователи, такие как Рагузина О.В., рассматривая систему социальных гарантий сотрудников правоохранительных органов полагают, что она являет собой одну из предпосылок деятельности структуры в целом как социальной системы [39, с.82-88].

Нередко в литературе можно встретить такое определение, как социально-правовые гарантии. Например, как утверждает Павлюченко В.Г., «социально-правовая защита сотрудников определяется как гарантированная государством совокупность социально-правовых норм, средств и методов, обеспечивающих стабильные условия функционирования системы правоохранительных органов, права и законные интересы ее сотрудников» [28, с.8].

Гарантии правовой защиты сотрудников в основном закреплены в ФЗ РФ от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» (далее ФЗ-3) [5, с.18].

Вместе с тем нормы, касающиеся правовых гарантий сотрудников ОВД, содержатся в Уголовном кодексе РФ, Кодексе РФ об административных правонарушениях (далее КоАП РФ).

Законодательно закреплены следующие правовые гарантии сотрудников правоохранительных органов.

Обязательность исполнения законных требований сотрудника полиции гражданами и должностными лицами. Невыполнение таких требований и действия, препятствующие выполнению возложенных на сотрудника полиции

обязанностей, влечет ответственность в установленном законом порядке [5, с.22].

КоАП РФ установлена административная ответственность за неповиновение законному распоряжению сотрудника полиции (статья 19.3), УК РФ – уголовная ответственность за посягательство на жизнь, здоровье и достоинство сотрудников полиции (статьи 317, 318, 319).

Сотруднику полиции предоставлены права применения в установленном порядке физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. При этом, когда вред (моральный, материальный и физический), причиненный сотрудником, соразмерен силе оказываемого противодействия, ответственности сотрудник не несет.

Недопустимость вмешательства в деятельность сотрудника правоохранительных органов. В соответствии с требованиями законодательства сотрудник полиции при выполнении обязанностей, возложенных на полицию и в рамках предоставленных прав, выступает в качестве представителя государственной власти и находится под защитой государства.

При выполнении служебных обязанностей сотрудник подчиняется только непосредственному или прямому начальнику.

Сотрудник полиции имеет права обнажить огнестрельное оружие и привести его в готовность, если считает, что в создавшейся обстановке могут возникнуть предусмотренные статьей 23 ФЗ-3.

При попытке лица, задерживаемого сотрудником полиции с обнаженным огнестрельным оружием, приблизиться к сотруднику, сократив при этом указанное им расстояние, или прикоснуться к его огнестрельному оружию сотрудник полиции имеет право применить огнестрельное оружие в соответствии с пунктами 1 и 2 части 1 статьи 23 ФЗ-3. Также выделяются гарантии правовой защиты, связанные непосредственно с процедурами прохождения службы.

Государственная защита жизни, здоровья и имущества сотрудника правоохранительных органов (регламентированы федеральными законами от 20

апреля 1995 года № 45 ФЗ «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов», от 12 августа 1995 года № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности») подразумевает:

- право сотрудника на разрешение служебного спора;

- право сотрудника на судебную защиту его прав и свобод (регламентировано прежде всего Конституцией РФ) [1, с.55];

- право сотрудника на объединение в профессиональные союзы (ассоциации);

- право сотрудника на восстановление на службе в прежней должности в случае его незаконного увольнения, освобождения, отстранения от должности или перевода на другую должность, а также право на восстановление в специальном звании с производством всех предусмотренных выплат и зачетом выслуги лет в период вынужденного перерыва в службе.

Гарантии социальной защиты сотрудников закреплены кроме того специальным правовым актом – Федеральным законом РФ от 19 июля 2011 года № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее ФЗ -247).

Выводы по главе 1

Профессиональная деятельность представителей различных служб и органов внутренних дел имеет свои особенности, которые существенно отличаются от других видов общественной деятельности. Действия органов внутренних дел как правоохранительных органов государства направлены на правовое регулирование межличностных отношений в обществе, а сотрудники полиции являются представителями органов власти, а также отдельных лиц и общественной безопасности.

Таким образом, деятельность сотрудников органов внутренних дел осуществляется в стрессовом состоянии, ведется работа по охране общественного порядка и борьбе с преступностью.

Смысл и назначение социальной защиты персонала зависит от численности работников и их потребностей, объективно использующих правовые, экономические, финансовые, социально-психологические, организационно-технические средства.

Социальная защита в системе органов внутренних дел предусматривает создание минимально необходимых условий для успешной профессиональной деятельности сотрудников и членов их семей и процесса социального функционирования.

Нормативную базу социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей составляют:

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Федеральный закон № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации;

- Федеральный закон № 3-ФЗ «О полиции»;

- Федеральный закон 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних Российской Федерации»;

- иные законодательные акты, распоряжения и указы Правительства.

В качестве основы гарантий в указанных нормативных актах рассматривается материальная сторона существования сотрудников этой системы.

В федеральных законах определяется порядок, по которому происходит начисление довольствия для сотрудников указанных органов. Кроме того, в этом направлении применимы положения отдельного акта, сформированный министерством в 2013 году под № 65.

В состав довольствия входит несколько составляющих. Изначально учитывается оклад. Также назначаются доплаты.

Согласно законодательным нормам, в России сотрудники органов внутренних дел вправе претендовать на определённый перечень социальных

гарантий. Речь идёт о выплате зарплаты, предоставлении квартиры, оказании медицинской помощи, выделении путёвок в санаторно-курортные учреждения, определении пенсионной и продовольственной видов помощи.

На 2021-2023 годы МВД России выделили более 20 миллиардов рублей на различные цели. При формировании федерального бюджета на 2021–2023 годы ведомству выделены дополнительные ассигнования в объеме 21,3 миллиарда рублей, в том числе на увеличение в 2021 году фонда денежного довольствия сотрудников МВД. Уменьшение количества сотрудников МВД позволят увеличить зарплату оставшемуся составу.

Согласно утвержденному графику, численность территориальных органов должна уменьшиться на 10%, центральных — на 5%. Владимир Путин 1 февраля 2021 года подписал указ о единовременных выплатах медикам из числа военных, сотрудников МВД и ФСИН. Величина выплаты составит 68 тыс. рублей.

В целях обеспечения дополнительных государственных гарантий отдельным категориям граждан глава государства постановил осуществить выплаты тем медицинским сотрудникам указанных служб, которые непосредственно оказывают медицинскую помощь заболевшим COVID-19, и тем, у кого подозрение на коронавирус.

Также выплаты получат граждане, которые по долгу службы осуществляют перевозку пациентов с подтвержденным или неподтвержденным коронавирусом до места оказания помощи. Более детально рассмотрим социально-правовые гарантии в следующем разделе и разработаем меры по улучшению законодательного регулирования и социально-правового обеспечения.

ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

2.1 Особенности системы социальных гарантий, денежного довольствия, компенсаций и иных выплат

И так, еще раз отметим, основные гарантии социальной защиты сотрудников закреплены специальным правовым актом – Федеральным законом РФ от 19 июля 2011 года № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Рассмотрим более детально.

На государственном уровне разработан список льгот для сотрудников МВД [4, с.24]:

- право бесплатного проезда на любом из видов транспорта (наводном, воздушном, ж/д и т.д.) при выполнении служебных обязанностей на подведомственной территории. Воспользоваться льготой можно после предоставления служебного удостоверения;

- право на бесплатный проезд для сотрудников полиции на общественном транспорте, а также сопровождение задержанного. Также разрешается пользоваться попутным транспортом для перевозки задержанного;

- возможность бронирования и получения оплаченного гостиничного номера в служебной командировке;

- предоставление от государства билетов на транспортное средство или служебное транспортное средство.

Отдельно рассматриваются льготы для первоочередного получения мест для детей в образовательных учреждениях, учреждениях реабилитации и оздоровления.

К дополнительным формам помощи принято относить: получение медицинской помощи, прохождение обследования и т.д.; протезирование; получение бесплатно лекарственных препаратов, изделий медицинского или реабилитационного назначения. Выдаются по рецепту или заключению врача.

Отдельно предоставляется ежемесячная прибавка к окладу в размере 10% от заработной платы.

Дополнительные виды помощи предоставляются как работникам полиции, так и членам семьи. Самый распространенный вид помощи – использование права на бесплатное мед.обеспечение в специализированных учреждениях. Воспользоваться государственной поддержкой могут [12, с.52]: супруги; несовершеннолетние; дети с инвалидностью независимо от возраста; лица, пребывающие на иждивении у работника МВД; учащиеся в образовательных учреждениях до 23 лет. При необходимости предоставляется бесплатная медицинская помощь. В случае прохождения лечения амбулаторно предлагаются лекарственные препараты по розничной цене.

В 2021 году были внесены некоторые изменения в ТК РФ. Если ранее сотрудникам полиции компенсировались расходы до места отдыха и обратно, то теперь такая возможность предоставляется только отдельным округам: Сибирскому, Уральскому, Дальневосточному.

Дополнительно льгота действует для жителей Крайнего Севера. Компенсация расходов на дорогу предоставляется после отпуска при предоставлении подтверждающих чеков или билетов. Деньги возвращаются только в том случае, если отдых проводился на территории страны [9, с.19].

Если планируется поездка на собственном автомобиле, то возврат средств возможен только из расчета самого короткого пути к месту назначения. Заявление на выдачу денег подается не позже, чем за три дня до отъезда.

Во время службы в МВД сотрудники могут рассчитывать на следующие виды льгот [20, с.42]:

- оклад, состоящий из оклада по званию и оклада по должности;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за особые условия службы;
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями государственной тайны;
- компенсацию расходов на командировки;
- оплата за периоды временной нетрудоспособности в полном объеме;

- возмещение расходов на переезд к новому месту службы (подъемное пособие и суточные с учетом членом семьи);

- страхование жизни и здоровья на случай смерти (гибели) в период прохождения службы;

- компенсация за использование личного транспорта и проезда общественным транспортом в служебных целях;

- вещевое и продовольственное обеспечение.

Военнослужащие, в том числе и вышедшие на пенсию, освобождаются от уплаты налога на имущество физических лиц. Это гарантирует пункт 1 статьи 4 Закона РФ от 09.12.1991 года № 2003-1 «О налоге на имущество физических лиц». Налоговое послабление осуществляется в отношении таких типов налогообложения как:

- жилой дом;

- комната или квартира;

- помещение или сооружение, указанные в подпункте 14 пункта 1 статьи 407 НК РФ;

- хозяйственное строение или сооружение, указанные в подпункте 15 пункта 1 статьи 407 НК РК;

- гараж или машино-место.

Сотрудники ведомства освобождены от уплаты подоходного налога, которые были получены при исполнении обязанностей несения службы.

Широкий список льгот имеют сотрудники полиции в области здравоохранения. Рассмотрим какие виды льгот имеет сотрудник МВД, его супруг и дети [8, с.18]:

- бесплатное медицинское обслуживание, бесплатные лекарства по рецепту врача;

- компенсация медицинских расходов, при обращении сотрудника в медицинское учреждение, если таковое отсутствует в зоне службы, проживания или иного местонахождения;

- санаторно-курортное лечение. Компенсация отдыха как сотруднику

МВД, так и компенсация супругу и детям сотрудников МВД. Сотрудники, вышедшие на пенсию, имеют право прелести путевку 1 раз в год за 25% или 50%, в зависимости от федерального органа;

- компенсация стоимости билетов к месту отдыха раз в год, для сотрудников, вышедших на пенсию;

- дополнительный отпуск до 30 дней, предоставляется сотруднику, находившемуся в зоне боевых действий, природных катастроф, контртеррористической операции и иных чрезвычайных условий.

На получение дополнительных трудовых обычно влияет: выслуга лет; особые условия труда; профессиональное звание; необходимость работы с государственной тайной; временная недееспособность.

Дополнительные денежные выплаты регулирует приказ правительства от 3.11.2011 года № 878, в котором указаны все основания, количество и сроки. Льготы положены таким вольнонаемным как: отъезжающие на отдых; меняющим место работы; командировочным. компенсация при переезде.

Компенсация проезда сотрудникам МВД и одному члену его семьи, проживающим в местностях с неблагоприятными климатическими условиям, положена раз в год. Оплачиваются так же топливные расходы на личный транспорт, при выполнении служебных обязанностей.

До 01.01.2012 года компенсация детям сотрудников МВД за ДОУ составляла 80%. На данный момент льгота была отменена и сейчас вольнонаемный, согласно ст. 52.2. закона «Об образовании» получает первоочередное зачисление детей в детские сады и следующие скидки на оплату ДОУ[20, с.58]:

- в 20% — на первого ребенка;

- в 50% — на второго ребенка;

- в 70% — на третьего и последующих детей.

Один из самых актуальных вопросов сейчас является получение ипотечного кредита. Сотрудник МВД с гражданством РФ, стаж которого не менее 10 лет, с хорошей кредитной историей, не старше 65 лет в момент

полного погашения кредита, при подтверждении необходимости улучшения жилищных условий может претендовать на скидку до 40% от первоначальной цены недвижимости.

Жены сотрудников МВД имеют право на лечение в ведомственных медучреждениях и компенсацию 50% стоимости путевки в санаторий. Льготы можно получить до момента повторного вступления в брак.

При утрате супруга во время несения службы, оплачиваются расходы по захоронению, компенсация 3 миллиона рублей, ежемесячная пенсия, при наличии несовершеннолетних детей, доплата 1597 рублей на ребенка до 18 лет или до 23 лет, при очной форме обучения.

При получении увечья или травмы, выполняя служебные обязанности, сотрудник может претендовать на бесплатное жилье. Этой льготой могут воспользоваться сотрудники МВД с первой или второй группой инвалидности.

Если сотрудники полиции на месте несения службы не обеспечены жильем, то предоставляется возможность оформления соцнайма или аренды недвижимости. В таком случае компенсируется полная арендная стоимость объекта. Льготы предоставляются сотрудникам ОВД, которые относятся к категории граждан, нуждающихся в собственной жилплощади или к той категории, которая требует улучшений. Не обеспечивается лицам, имеющим пригородную или собственную недвижимость в городе.

Не все категории граждан относятся к нуждающимся. Отсутствие недвижимость в собственности не всегда является решающим фактором. Рассматриваются объекты, которые находятся во владении членов семьи, например, у супругов. Во внимание берется и состояние объектов [14, с.24].

Цель предоставления субсидии для решения жилищного вопроса связана со стремлением повышения качества службы работников МВД. Отсутствие таких раздражающих факторов, как необходимость решения жилищного вопроса повышает лояльность к профессии, увеличивает ряды сотрудников.

Для подтверждения статуса нуждаемости необходимо стать на учет. Для этой категории граждан действует отдельная очередь. она формируется на

государственном и региональном уровнях. Чтобы стать на учет необходимо проявить личную инициативу, автоматически статус не выдается. Прежде всего сотруднику полиции предстоит предоставить веские основания для установления льготной категории. Каждый случай рассматривается индивидуально. В момент рассмотрения учитываются многие факторы.

Срок ожидания решения жилищного вопроса может затянуться на несколько лет, поэтому нужно не затягивать с подачей заявления. Работники МВД имеют собственную очередность на получение жилья. Она действует вне региональной и федеральной очереди, продвигается несколько быстрее, чем для других категорий граждан.

Денежное довольствие – как основное средство материального обеспечения и стимулирования выполнения сотрудником служебных обязанностей и состоящее из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием, ежемесячных и иных дополнительных выплат. К числу последних относятся [35, с.15-24]: ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) (от 10 до 40 %); ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание (от 5 до 30 %); ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы (до 100 %); ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющую государственную тайну (до 65%); премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (из расчета 3-х окладов денежного содержания в год); поощрительные выплаты за особые достижения в службе (в размере 100% должностного оклада в месяц); надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время (размере до 100% должностного оклада); коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или

экологическими условиями, в том числе отдаленных, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Так, к примеру, Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2011 года №1237 для Иркутской области определены: размер районного коэффициента – 1,2, за исключением Бодайбинского, Братского, Казачинско-Ленского, Катангского, Киринского, Мамско-Чуйского, Нижнеилимского, Усть-Илимского районов, г.г. Бодайбо, Братска, Усть-Илимска и Усть-Кута, где коэффициент – 1,3; процентная надбавка для области установлена в размере до 30%, за исключением Катангского района – до 80% (район Крайнего севера), указанных выше районов и городов – до 50% (приравнены к районам Крайнего Севера) [36, с.64-72].

Порядок и условия осуществления указанных дополнительных выплат устанавливаются Постановлениями Правительства Российской федерации, либо приказами МВД России.

Пособия и другие денежные выплаты в связи с прохождением службы и увольнением со службы в органах внутренних дел следующие:

- выплаты на командировочные расходы; материальная помощь в размере не менее 1 оклада денежного содержания в год;

- подъемные пособия сотрудникам и членам их семей при переезде на новое место службы в другой населенный пункт в связи с назначением на иную должность, в связи с приёмом в образовательную организацию высшего образования системы МВД России с нормативным сроком обучения более 1 года, в связи с передислокацией ОВД;

- компенсация за использование личного транспорта в служебных целях;

- оплата, в установленном порядке, стоимости проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом к месту лечения либо медицинского освидетельствования и обратно, к месту долечивания (реабилитации) в санаторно-курортную организацию системы МВД России, к месту проведения медико-психологической реабилитации и

обратно при наличии показаний и предоставлении дополнительного отпуска продолжительностью до 30 суток сотрудникам, выполнявшим задачи по обеспечению правопорядка и общественной безопасности в отдельных регионах РФ, а также проходившему службу в условиях военного или чрезвычайного положения, вооруженного конфликта, проведения контртеррористической операции, ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера, иных особых условиях, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья; оплата 1 раз в год стоимости проезда к месту проведения основного (каникулярного) отпуска в пределах территории РФ и обратно сотруднику, а также одному из членов его семьи (сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями или в ОВД, дислоцированном в субъекте РФ, входящем в Уральский, Сибирский или Дальневосточный федеральный округ [7, с.17];

- выплата единовременного пособия в размере 7-и окладов денежного содержания при увольнении сотрудника со стажем службы 20 лет и более, менее 20 лет – в размере 2-х окладов, за исключением увольнений по так называемым отрицательным основаниям, увеличение такой выплаты на 1 оклад для сотрудников, удостоенных в период прохождения службы государственных наград СССР или РФ;

- ежемесячная выплата в течение года после увольнения в размере оклада по специальному званию уволенным без права на пенсию по указанным в части 10 статьи 3 ФЗ-247 основаниям;

- выплата по желанию сотрудника денежной компенсацией за неиспользованный в год увольнения основной отпуск полностью по указанным в части 10 и части 11 статьи 3 ФЗ-247 основаниям [7, с.27];

- возмещение расходов на проезд к избранному месту жительства и перевозку до 20 тонн личного имущества в контейнерах железнодорожным транспортом сотрудникам, проходившим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными

климатическими или экологическими условиями.

Единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения – для сотрудников, имеющих стаж службы в ОВД не менее 10-и лет в календарном исчислении, 1 раз за весь период государственной службы. Основные законодательные положения для предоставления такой выплаты определены статьей 4 ФЗ-247, а порядок и условия предоставления, порядок расчетов ее размера определены Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2011 года № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках Национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, а также иным лицам, имеющим право на получение такой выплаты» [37, с.63].

Предоставление жилого помещения в собственность – осуществляется на основании решения руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел следующим лицам:

- в равных долях членам семьи сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в ОВД;

- инвалидам I и II групп, инвалидность которых наступила вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания полученного в период прохождения службы в ОВД.

Предоставление жилого помещения жилищного фонда РФ по договору социального найма. Жилые помещения на указанных основаниях предоставляются сотрудникам, гражданам уволенным со службы в ОВД, принятым на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях до 1 марта 2005 года.

Предоставление жилых помещений специализированного жилищного

фонда, денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений. Такие помещения при их наличии предоставляются сотруднику, не имеющему жилого помещения в населенном пункте по месту его службы. При отсутствии таких помещений сотруднику выплачивается денежная компенсация за наем (поднаем). Порядок и ее размер определены Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2011 года № 1228 «О порядке и размерах выплат денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел». Социальное пособие на покупку жилья предоставляется единожды в жизни при выполнении следующих условий: сотрудник ОВД не заключал договор социального найма жилого помещения; он вынужден проживать в неизолированной комнате или 1-комнатной квартире с двумя другими семьями; он живёт в комнате в общежитии или в коммунальной квартире; он проживает в квартире или доме, не отвечающем санитарным требованиям и нормативам жилой площади; он или член его семьи снимает жильё по договору социального найма. Размеры социальной выплаты будет зависеть от количества членов семьи, которые собираются жить в новом жилом помещении вместе с сотрудником ОВД. Членами семьи в данном случае признаются: гражданская или официальная супруга; иждивенцы (нетрудоспособные члены семьи, например, родственники с инвалидностью); несовершеннолетние дети; дети с инвалидностью в возрасте не старше 23 лет.

Однако законодатель не ограничился мерами социальной поддержки, компенсаций, денежного довольствия и иных выплат в сторону сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. Вопросы пенсионного обеспечения и страховых гарантий рассмотрены в следующем параграфе.

2.2 Особенности правового регулирования пенсионного обеспечения, системы страховых гарантий

В конце 2020 года Министерство финансов отослало в ряд ведомств предложение о реформировании Министерства внутренних дел Российской Федерации с целью оптимизации государственного бюджета и уменьшения расходов на силовые структуры.

Планируется проведение следующих мер:

- уменьшить численность кадров на 10%. Планируются не увольнения, а перевод на гражданскую службу «кабинетных» работников, которые не выполняют прямые функции по охране правопорядка. Например, психологи, юристы, экономисты. Также оптимизировать численность поможет сокращение незанятых вакансий. На базе МВД создать единый правоохранительный орган, куда войдут ФСИН, ГФС, ФССП. Некоторые функции перепоручить гражданским ведомствам. Например, полномочия относительно координирования программы по переселению граждан передать Министерству труда, а Министерству здравоохранения поручить регулирование легального оборота наркотиков [3, с.15].

- планируется увеличить срок ношения вещевого имущества. Замену его выдачи обеспечить денежной компенсацией;

- модифицировать структуру управленческого аппарата, руководствуясь принципом: чем выше уровень, тем меньше сотрудников;

- установить максимальный размер денежного довольствия не более 80%.

- повысить минимальную выслугу на 5 лет. Чтобы для выхода на пенсию нужно было отслужить не 20 лет, как сейчас, а 25.

- создать единый расчетный центр и единую систему тылового обеспечения силовиков для централизации финансово-хозяйственной деятельности.

Предполагается, что грядущая реформа поможет экономить государству не менее 20 млрд. руб. каждый год, однако существенно затронет пенсионное обеспечение сотрудников правоохранительных органов.

Обсуждения относительно увеличения выслуги лет до 25 ведутся уже не первый год. Пока проект подготовлен, но не одобрен окончательно.

Силовики – надежная опора государственной власти и сразу поднимать стаж для льготной пенсии на 5 лет – рискованный шаг. Это может оттолкнуть перспективную молодежь от службы в МВД. Возможно, увеличивать выслугу будут постепенно, а не так резко.

В 2021 году планируются следующие изменения в начислениях пенсий для бывших сотрудников правоохранительных органов:

- не повышать коэффициент, который используют для расчета пенсий. Сейчас он составляет 0,7368, но планировалось увеличение до 1,0;

- отказаться от индексации пенсий по принципу: уровень инфляции + 2%. Повышенной индексации не было в 2020 г, не будет и в 2021 г. Минфин РФ желает совсем отказаться от этого правила и увеличивать пенсии только по величине инфляции.

В соответствии с Федеральным Законом о бюджете на 2021 год № 385-ФЗ от 08.12.2020 г., с октября выплата будет проиндексирована на 3,7%. При этом увеличенные суммы будут округлены до рубля в сторону увеличения. Более подробно по повышение пенсии сотрудникам МВД рассказано далее.

Согласно статье 43 законодательного акта № 4468-1 от 12.02.1993 года, пенсионные выплаты для сотрудников внутренних дел и иных схожих ведомств, исчисляются из показателя денежного довольствия. Под указанным понятием принято понимать оклады, назначаемые в соответствии с воинским званием или же занимаемой должности. Величина каждого отдельного типа регулируется Правительством РФ.

В случаях, когда государство проводит индексацию показателя денежного довольствия для работников полиции (и иных структур), обязательно проходит увеличение и пенсионных выплат, в соответствии с актуальными значениями величины должностного оклада по званию.

Как уже было сказано, ближайшая индексация денежного довольствия, а значит и пенсий, для работников МВД пройдет с На текущий момент пока не

известен точный процент увеличения, однако, по предварительным прогнозам, он должен составлять . Однако же, указанная цифра может измениться по мере приближения к октябрю [25, с.125].

После того, как перерасчет денежного довольствия будет произведен, изменения в пенсионные выплаты также пройдут автоматически. Получателям (пенсионерам) не нужно будет куда-либо обращаться и писать заявления.

Согласно закону РФ, на пенсии МВД претендуют те, кто проходил службу в: пограничных войсках, железнодорожных войсках, войсках национальной гвардии РФ, органах правительственной связи и информации, войсках гражданской обороны, органах федеральной службы безопасности, органах внешней разведки, органах государственной охраны и уголовно-исполнительной системы, органах, контролирующих оборот наркотических средств и психотропных веществ, противопожарной службе, некоторые другие категории. Ежемесячное начисление для бывших сотрудников МВД проводится с использованием значения денежного довольствия. При начислении пенсии так же используются и дополнительные формы надбавок. Это может быть: за наличие в семье нетрудоспособных лиц на иждивении (инвалидов, детей – инвалидов и так далее), участие в боевых действиях, по достижению возраста 80 лет, при наличии присвоенной инвалидности. Размер указанных доплат регулируется Федеральным законодательством, и регулярно индексируется. С апреля 2021 года величина социальной пенсии по старости 5796,78 руб. [3, с.12-18]

Пенсия сотрудника МВД рассчитывается по другой системе в отличие от гражданских лиц. Расчет производится на основании следующих показателей.

Если сотрудник участвовал в боевых действиях – доплата будет не менее 30%. В 80 лет пенсия увеличивается еще на 70%. В 80 при инвалидности можно рассчитывать на 100% доплаты.

Так же все сотрудники МВД, которые уже вышли на пенсию и получают набавки, могут рассчитывать на увеличении выплат. Общая сумма составит не менее 7%, за счет ухудшения экономики. Этот процент включает сразу

инфляцию и предполагаемый ее рост. Для многих категорий рост будет происходить несколько раз в год.

По заявлениям Правительства РФ в 2021 года оно не планирует урезать и сокращать количество надбавок. На данный момент, страна испытывает сильную нехватку сотрудников, поэтому профессия всегда будет цениться.

Одним из важных моментов является то, что сотрудникам полиции и иных структур заработная плата назначается не полностью, а с использованием понижающего коэффициента. Указанное значение было введено в 2012 году и используется и по настоящий день. Изначально понижающий коэффициент (ПК) составлял 0,54, но после ежегодного изменения к 2021 году он составляет 0,7368. Это значит, что при расчете пенсионной выплаты за выслугу лет, учитывается только от денежного довольствия.

Согласно законодательным требованиям, значение ПК должно увеличиваться минимум на 2% ежегодно. Можно предварительно рассчитать показатель в будущем 2022 году, если применять стандартную схему расчета: 0,7368*2% = 0,7515 или же это будет составлять 75,15% от денежного довольствия.

Стоит отметить, что значение 0,7368 было введено еще в октябре 2019 года. Данная величина была продлена до 2021 года в нормативном акте №381-ФЗ от 2 декабря 2021 года.

Как известно, в 2021 году были также установлены многочисленные меры в период пандемии. Именно поэтому значение понижающего коэффициента осталось неизменным и на 2021 год. По предварительным данным, корректировка ПК произойдет не раньше, чем в январе 2022 года.

Надбавки со стороны пенсионного фонда не производятся автоматически. Для того чтобы увеличить свой бюджет на момент выхода на пенсию, сотрудник МВД должен обратиться в пенсионный фонд и социальный центр. Повышение выплат после этого будет производиться на автомате.

Если надбавка предполагается по инвалидности, необходимо будет

пройти процедуру, которая установит факт получения травмы на рабочем месте. После этого, предоставив все необходимые документы, бывший сотрудник сможет получать дополнительные выплаты [3, с.33].

Так же если пенсия предполагается по иждивению, родственники погибшего должны оформить ее в течение 3-х месяцев после смерти кормильца. Иначе в выплате будет отказано.

В случаях, когда бывший работник МВД имеет стаж гражданской службы, он получает право на оформление обычной пенсии. Для тех же, кто имеют стаж работы в силовых структурах, установлены дополнительные критерии по начислениям:

Человек должен находиться на обеспечении Министерства внутренних дел по выслуге лет, по инвалидности или по смешанному типу.

Наличие установленного пенсионного возраста (для мужчин 65 и для женщин 60). Трудовой стаж не менее 12 лет на 2021 год. Набранное минимальное количество Е-баллов. На 2021 год, их должно быть от 21-го. В 2024 году порог составит уже 24 балла.

Для формирования второй пенсии значение имеет только гражданский страховой стаж и накопленные Е-баллы. При этом выплата, получаемая за работу в силовых структурах, не будет играть никакого значения. Следует также помнить, что и стандартная пенсионная выплата подлежит ежегодной индексации. Особые вопросы в данной тематике - пенсия иждивенцам и инвалидам. Она назначается в случае, если кормилец в семье был одним, и занимал пост в МВД. Его родственники имеют право на дополнительные выплаты от государства. К таким категориям граждан можно отнести: студентов, инвалидов, родителей, которые находят на пенсии, супруг или супруга и так далее.

Пенсия инвалидам – если служитель правопорядка получил серьезную травму во время службы, государство обязано его обеспечивать пока он находится в категории инвалидов. Прежде всего, сотрудник должен пройти массу экспертиз и получить официальное свидетельство, которое подтверждает

этот факт. Так же пенсия будет включать различные надбавки: за заслуги, за стаж, степень инвалидности. Пенсия иждивенцам в 2021 году будет составлять не менее чем 40% от полной зарплаты, который получал погибший член семьи. Здесь необходимо разобрать сразу два случая, когда пенсии в МВД в 2019 году будут выплачиваться родственникам. Сотрудник МВД погиб в результате ранения, это может быть как при учении, так и при исполнении обязанностей. Пенсия составит – 50% от полной оплаты труда, которая включала в себя премию и оклад. Специалисты рассчитывают общую за 3 последних месяца работы. Если сотрудник МВД погиб в результате заболевания – 40%.

Инвалиды, которые получили категорию за счет ранения или других обстоятельств при исполнении обязанностей, после экспертизы могут рассчитывать на 70% от общего заработка. В сумму включают как премию, так и оклад. В 2021 году отмена возможности выйти на пенсию досрочно не подтверждена. Поэтому силовикам не стоит беспокоиться. Отдельная тема в дано вопросе индексация пенсий уже получающих ее бывшим сотрудникам правопорядка. Люди, прослужившие определенный период во внутренних органах, вправе получить от государства соответствующее обеспечение после выходя на законных отдых. Пенсии отставным сотрудникам МВД выплачиваются не из Пенсионного Фонда, поэтому общие правила индексации на этот вид обеспечения не распространяются. Размер выплат напрямую связан с величиной денежного довольствия, и поэтому повышение начислений бывшим работникам Министерства внутренних дел происходит одновременно с ростом его объема. Обычно полицейские заканчивают свою карьеру после 45 лет. В том случае, если бывший работник органов хочет продолжить трудовой путь на гражданской должности, то он может претендовать на начисление не только силовой, но и обыкновенной пенсии (по баллам). В 2021 году в планы правительства не входит индексирование выплат для тех россиян, которые продолжают свой трудовой путь после достижения пенсионного возраста. Их доходы будут увеличиваться в соответствии с количеством накапливаемых на пенсию баллов, которые перерассчитываются ежегодно в августе. Отметим

особо, что если е полицейский служит на Крайнем Севере, то расчет пенсии несколько отличается – добавляется районный коэффициент в размере 40%. Если пенсионер захочет переехать в другой регион с более теплым или мягким климатом, то северная надбавка сохранится только в одном случае – если его стаж составляет не менее пятнадцати лет [3, с.143].

Наряду с пенсионным обеспечением сотрудникам правоохранительных органов предоставляются страховые гарантии, согласно статье 43, ФЗ-3 «О Полиции». Законодательством Российской Федерации предусмотрено обязательное государственное страхование жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации. О том, за какие страховые случаи в МВД полагается денежная компенсация пострадавшему, членам его семьи, сказано в статье 4 ФЗ 52. По нормам законодательства, выплата будет осуществлена, если сотрудник силового ведомства:

- погибнет, пока работает полицейским;

- уйдет из жизни не позднее 12 месяцев после того, как уволится из органов внутренних дел, но только в случае, если смерть наступила из-за травмы, болезни, полученных еще во время работы в МВД;

- признан инвалидом любой группы;

- признан инвалидом любой группы не позднее 12 месяцев с даты увольнения со службы в органах МВД, но только, когда инвалидность наступила из-за травмы, болезни, полученных еще при осуществлении трудовой деятельности;

- получит травму, увечье из установленного перечня таковых.

Выплата при возникновении данных обстоятельств полагается даже если они произошли в неслужебное время (например, когда сотрудник полиции находился дома).

Страховыми случаями являются неблагоприятные события, наступившие именно в период фактического нахождения на службе (работе), такие как: смерть, травма, препятствующая дальнейшему прохождению службы.

Когда страховой случай – это смерть работника полиции, то выплату

получат выгодоприобретатели равными долями. Если смерть наступила не в процессе непосредственного несения службы (нахождения при исполнении), наступает право только на компенсацию.

Также компенсационная страховая выплата полагается и при смерти сотрудника полиции, наступившей не позднее 12 мес. с даты увольнения со службы. Тогда выгодоприобретатели могут получить одну из двух выплат по их усмотрению или только одну без возможности выбора – в зависимости от того, наступила ли смерть в ходе работы или “во внерабочее время”. Обязательное условие для получения такого рода компенсации – смерть должна наступить от травмы, увечья, которые были получены еще в то время, в которое гражданин работал в органах.

Список выгодоприобретателей регламентируется частью 3 статьи 2 Закона № 52, частью 4 статьи 43 Закона № 3: муж, жена погибшего (-ей), родители ушедшего из жизни, дети умершего до 18-ти, дети погибшего в возрасте до 23-х, если таковые учатся на очной форме в образовательных организациях, дети сотрудника МВД любого возраста, если таковые получили инвалидность до наступления совершеннолетия, подопечные, находившиеся под опекой у умершего на дату наступления страхового случая в МВД, еще бабушки, дедушки, отчим, мачеха застрахованного, если таковые воспитывали умершего минимум 3 (5) лет.

Если сотрудник полиции, пока еще работает в силовой структуре, получает любую группу инвалидности, то он автоматически приобретает право на истребование денежной страховой компенсации.

Также страховым случаем является признание работника ОВД инвалидом не позднее 12 месяцев с даты увольнения из органов. Но обязательное условие – инвалидность должна наступить от травмы, увечья, которые получены еще до увольнения.

Так же, как при смерти, выплаты могут осуществляться и по Закону № 3 – при условии, что инвалидом полицейский стал при исполнении им должностных обязанностей, то есть «в рабочее время». Согласно частям 5 и 6

указанного правового акта, когда инвалидность по результатам МСЭ не позволяет дальше работать в органах, то положены: единовременная страховая выплата, ежемесячная выплата, размер которой зависит от группы инвалидности и устанавливается кратно размеру ежемесячного денежного довольствия полицейского, установленного на дату наступления страхового случая.

Травма, даже полученная не в ходе исполнения служебных обязанностей, но во время работы полицейским, также является страховым случаем, соответственно, основанием для получения денежной компенсации.

При одновременном соблюдении нижеуказанных условий сотрудник МВД может выбрать одну из двух возможных компенсаций – по Закону № 52 либо по № 3: травма была получена при исполнении, травма не позволяет дальше осуществлять трудовую деятельность.

Полный перечень травм, при которых осуществляется выплата страховой компенсации по Закону № 52, представлен Постановлением № 855. Все увечья подразделяются на 2 большие группы: тяжелые и легкие.

К тяжелым относятся, например: проникающие черепные ранения, переломы одного (более одного) позвонков, костей таза, 3 (более 3) ребер, утрата трех или более пальцев на ногах, травматические ампутации кистей, стоп и др. К легким ранениям относят, например: сотрясение головного мозга, ожоги лица 1-2 степени, большая часть закрытых переломов.

Важно отметить, когда острая болезнь спровоцировала невозможность дальнейшего несения службы, работник МВД может получить единовременное пособие (часть 5 статьи 43 Закона № 3).

При получении травмы, увечья, признании сотрудника МВД инвалидом, возникновении иных страховых случаев, непосредственно полицейскому (членам его семьи) необходимо подготовить, подать через страхователя перечень необходимых для принятия решения о выплате документов.

Список таковых регламентируется Постановлением № 855 и зависит от конкретного страхового случая. Обязательное государственное страхование

(ОГС) сотрудников отдельных ведомств предусмотрено федеральным законом от 28 марта 1998 года № 52-ФЗ. Соответствующие выплаты положены военнослужащим, гражданам, призванным на военные сборы, сотрудникам органов внутренних дел, государственной противопожарной службы, ФСИН и Росгвардии в случае их гибели либо получения инвалидности и увечий во время службы и в течении года после увольнения.

Изначально законом было установлено, что в случае гибели застрахованного лица его родным или близким выплачивается не менее 2 млн рублей, при получении инвалидности I группы — 1,5 млн рублей, II группы — 1 млн рублей, III группы — 500 тысяч рублей. При получении тяжёлого увечья страховая компания выплачивает 200 тысяч рублей, лёгкого увечья — 50 тысяч рублей. Однако ежегодно размер этих выплат индексируется «с учётом уровня инфляции в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период».

Сейчас за гибель сотрудников МВД, МЧС, ФСИН и Росгвардии страховщики платят 2 752 451 рубль 64 копейки. За получение инвалидности I группы — 2 064 338 рублей 74 копейки, II группы — 1 376 225 рублей 82 копейки, III группы — 688 112 рублей 92 копейки. За получение тяжёлого увечья сотрудникам этих ведомств положено 275 245 рублей 16 копеек, лёгкого увечья — 68 811 рублей 29 копеек. Чтобы получить денежные средства, потерпевший должен следовать строго очерченной процедуре. А именно: фиксация наступления страхового случая, подготовка отчета руководства полицейского касательно обстоятельств совершения проступка, направление заявления страховщику для начисления денежной компенсации, подача сопутствующих доказательств страховому агенту, принятие решения с уведомлением о нем сторон.

Если выплачивать деньги будут родственникам погибшего служащего, то перечень обязательных документов должен также включать справки, подтверждающие родство с умершим. По каждому факту получения увечья (ранения, травмы, контузии), гибели (смерти) застрахованного лица в период

прохождения службы кадровым подразделением органа внутренних дел Российской Федерации в десятидневный срок проводится проверка обстоятельств получения увечья (ранения, травмы, контузии), гибели (смерти). Одновременно кадровым подразделением выявляется и уведомляется круг лиц, имеющих право на получение страховых сумм. Помимо страховых гарантий, предусмотрены иные меры социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей. Обратимся к следующему параграфу.

2.3 Меры социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей

Согласно статье 12 ФЗ-247 членам семьи, а также родителям сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в учреждениях и органах, пропавшего без вести при выполнении служебных обязанностей, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- денежная компенсация расходов, связанных с оплатой проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом, в порядке, определяемом руководителем федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники: к месту лечения в санаторно-курортной организации уполномоченного федерального органа исполнительной власти и обратно (один раз в год), к месту погребения погибшего (умершего) сотрудника и обратно, в том числе за пределами территории Российской Федерации (один раз в год),

- ежемесячное пособие на содержание детей;

- ежегодное пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей;

- однократное возмещение расходов, связанных с проездом на избранное место жительства и перевозкой до 20 тонн личного имущества в контейнерах

железнодорожным транспортом, а там, где нет железнодорожного транспорта, другими видами транспорта (за исключением воздушного при перевозке личного имущества) [40, с.9-11].

Порядок проезда членов семьи, а также родителей сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в учреждениях и органах, к месту его погребения, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, определяется Правительством Российской Федерации.

Право на социальные гарантии, установленные членам семьи, а также лицам, находящимся на иждивении сотрудника или гражданина Российской Федерации, уволенного со службы в учреждениях и органах, сохраняется за ними в случае:

- гибели (смерти) сотрудника вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в учреждениях и органах;

- смерти гражданина Российской Федерации вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в учреждениях и органах, до истечения одного года после увольнения со службы в учреждениях и органах вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в учреждениях и органах.

Жизнь и здоровье сотрудника подлежат обязательному государственному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на соответствующий год.

При получении сотрудником в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих

возможность дальнейшего прохождения службы в учреждениях и органах, ему выплачивается единовременное пособие в размере двух миллионов рублей.

В случае причинения сотруднику в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в учреждениях и органах и повлекших стойкую утрату трудоспособности, ему выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере утраченного денежного довольствия по состоянию на день увольнения со службы в учреждениях и органах за вычетом размера назначенной пенсии по инвалидности с последующим взысканием в судебном порядке выплаченных сумм компенсации с виновных лиц.

Размер ежемесячной денежной компенсации, подлежит перерасчету с учетом увеличения (повышения) окладов денежного содержания сотрудников, произведенного в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Вред, причиненный имуществу, принадлежащему сотруднику или его близким родственникам, в связи с выполнением служебных обязанностей, возмещается в полном объеме за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета с последующим взысканием в судебном порядке выплаченной суммы возмещения с виновных лиц. При одновременном возникновении в случаях, предусмотренных настоящей статьей, нескольких оснований для получения выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации выплаты осуществляются по одному из оснований по выбору получателя. Размеры единовременных пособий, ежегодно индексируются исходя из уровня инфляции. Решение об увеличении (индексации) размеров указанных пособий принимается Правительством Российской Федерации. Целый набор существующих социальных гарантий и компенсаций современных сотрудников МВД России показывает, что соответствует современным требованиям, которые предъявляются международными нормами, но в настоящих законах имеются и проблемные моменты. Обратимся к пояснениям следующего параграфа.

2.4 Проблемы практической реализации прав и рекомендации по совершенствованию

Изучив в предыдущих параграфах все нормы закона, касательно социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей можно выделить проблемные моменты. Прежде всего, недостаточна материальная поддержка сотрудников милиции. Средства на внутренние органы за последние несколько лет значительно сократились. Кроме того, в конце 2002 года сотрудники правоохранительных органов были лишены социальных льгот. Еще одной причиной отсутствия или недостаточно успешного эффекта социальной защиты в системе органов внутренних дел является отсутствие слабого материально-технического обеспечения основной профессиональной деятельности сотрудников полиции.

Что касается финансирования программ социальной защиты личного состава и членов семей Генерального штаба, в основном из системы МВД, системы Министерства труда и социального развития, а именно бюджета, то понятно, что средств, выделяемых на эту линию, недостаточно для оказания реальной помощи всем нуждающимся, поэтому в качестве спонсора выступают, например, Фонд ветеранов правоохранительных органов, Всероссийское Общество Красного Креста, фонд согласия и примирения и прочие) [41].

Следующая причина - отсутствие квалифицированных специалистов, способных оказать необходимую социальную помощь. До недавнего времени доля специалистов социальных работников (соцработников) не была введена в систему внутренних дел, и до сих пор отдел кадров, Департамент образования и труда (например, сотрудники этих отделов и отделов полиции Краснодарского края совмещали свои прямые обязанности с работой по социальному обеспечению). Однако в последние годы органы внутренних дел работают с сотрудниками (в том числе уволенными по состоянию здоровья, а также вышедшими на пенсию) и их семьями (например, психологическая служба, Центр социологических исследований и др.).

Во-первых, эти структуры создаются не во всех управлениях внутренних

дел Российской Федерации, а только в наиболее прогрессивных (и в основном расположенных в центральных регионах страны). Во-вторых, несмотря на большой опыт работников, занимающихся социальной защитой персонала, в силу возложенных на них обязанностей по выполнению этой работы они не имеют права работать. Существуют и другие причины отсутствия эффективной защиты сотрудников органов внутренних дел, носящие как объективный характер (например, отсутствие международного обмена опытом по осуществлению социальной защиты персонала, субъективный характер в работе с людьми, нуждающимися в поддержке и поддержке сотрудников), так и субъективный, бездушие и формализм, которые руководство ОВД проводит впервые. Поэтому в работе по социальной защите сотрудников и членов семей сотрудников полиции возникают различные проблемы, которые носят преимущественно организационный характер и снижают качество деятельности по социальной защите. Рекомендации по социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей следующие.

Анализ реализации государственных гарантий социальной защиты личного состава в органах внутренних дел показывает, что, несмотря на существующие трудности и проблемы, большинство из них не имеют системы социального обеспечения. Поэтому предлагаю разработать специализированную программу по улучшению социальной защиты сотрудников правоохранительных органов.

Для обеспечения социальной защищенности личного состава и семьи сотрудников полиции необходимы следующие рабочие блоки: улучшение материальной поддержки; решение бытовых вопросов; медико-социальная работа; социально-психологическая помощь; социально-культурная и информационная работа(организация и проведение конференций, в том числе консультаций, концертов, поздравлений, памяти погибших сотрудников, организованных и рекламных мероприятий, экскурсий).

Нами предлагается внедрить проект программы социальной защиты работников и членов их семей в системе Министерства внутренних дел РФ.

Программа включает в себя все вышеуказанные проблемные блоки работы по социальной защите работников и их семей. Программа будет рассчитана на пять лет. Суть данной программы в том, что в каждом отделении внутренних дел по регионам РФ будет создано подразделение, которое будет курировать вопросы психологической, социальной и правовой поддержки сотрудников. Указанное подразделение охватит все категории сотрудников и членов их семей, то есть дутее вести полную целевую помощь. Реализация предлагаемой программы социальной защиты требует соблюдения приоритета государственных учреждений, то есть будет внедряться на уровне департаментов и далее по нисходящей линии. Реализация проекта требует серьезной государственной поддержки, концентрации усилий федеральных, региональных и местных органов власти, привлечения общественных организаций (общественных объединений и объединений) и самих граждан.

Программа ресурсного обеспечения запланирована по следующим направлениям: финансовая помощь (выделение дополнительных средств на создание подразделения), организационно-технологическая поддержка (закупка оборудования, программ, выделение помещения и прочее), квалифицированный подбор персонала (обязательно с высшим образованием в сфере психологии и социальной работы). Большая часть необходимых ресурсов (людских, частично финансовых и материально-технических) имеется в наличии, которые могут быть использованы при реализации проекта. Конкретным итогом этого проекта является обеспечение социальной защищенности и повышение социального благополучия семей сотрудников органов внутренних дел, погибших при исполнении своих служебных обязанностей. В этом случае социально-экономическая эффективность, в результате осуществления программной деятельности, улучшается социально-экономическая ситуация в семье погибшего работника, семья, семья погибшего, социально-культурная и медицинская, семья погибшего имеет возможность восстановить свою жизнедеятельность с целью снижения возможности возникновения общественно опасных и опасных ситуаций. Социальная эффективность проекта

также может быть определена на основе критериев социальной защищенности личности, что может быть определено в результате итогового анкетирования по результатам внедрения.

Выводы по главе 2

В результате исследований, проведенных во второй главе выпускной квалификационной работы, можно сделать выводы. Государство в лице уполномоченных органов и должностных лиц, обеспечивает социальную и финансовую стабильность органов правопорядка, гарантирует такие условия, при которых нормативные правовые акты соблюдают интересы сотрудников МВД и создают условия для занятия человеком заслуженного положения в обществе. Одной из важнейших гарантий социальной защиты является предоставление денежных пособий сотрудникам органов внутренних дел. Надбавка включает в себя оклад по должности и оклад по специальному званию, процентную премию за выслугу лет, процентную премию за ученую степень, стоимость продовольственных пайков и процент от заработной платы. Материальная помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и подавшим документы, будет выплачиваться в размере до годового оклада. Сотрудникам органов внутренних дел, которые могут получать пенсию в зависимости от стажа работы в органах внутренних дел, устанавливается ежемесячная доплата от 25% до 50% от выделенной суммы пенсии. Гарантией социальной защиты сотрудника правоохранительных органов является также предоставление компенсации за работу, превышающую установленные законом часы работы в выходные и праздничные дни, за ночную работу, возмещение ущерба, причиненного разрушением или повреждением; возмещение ущерба, причиненного в результате физического увечья или иного вреда здоровью; значительные льготы по оплате труда. Так, в Российской Федерации государство в полной мере, по нашему мнению, обеспечивает социальную защиту работников органов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Профессиональная деятельность представителей различных служб и органов внутренних дел имеет свои особенности, которые существенно отличаются от других видов общественной деятельности. Действия органов внутренних дел как правоохранительных органов государства направлены на правовое регулирование межличностных отношений в обществе, а сотрудники полиции являются представителями органов власти, а также отдельных лиц и общественной безопасности. В законодательстве Российской Федерации предусматривается много льгот, которыми могут воспользоваться различные категории граждан. Для оформления социальных гарантий человек должен входить в категорию льготников, соответствовать установленным законом или иными нормативными актами условиям для получения статуса. В настоящее время действует система трех основных нормативных актов, которыми регламентируется порядок предоставления мер поддержки сотрудникам ОВД и членам их семей:

- Федеральный закон № 3-ФЗ «О полиции». В нем прописаны права и обязанности сотрудников МВД, а также список предоставляемых льгот;

- Федеральный закон от 19 июля 2011г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних Российской Федерации». Среди них льготы на жилье, на медицинское обслуживание;

- Федеральный закон от 12.02.1993 N 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей».

Проведенное исследование подтверждает главный тезис о том, что профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел связана с

различными специфическими рисками (социально-экономическими, социально-психологическими, социально-правовыми и др.). Причины повышенного риска кроются в специфике деятельности полиции, повышенной опасности для физического, психологического и материального благополучия сотрудников полиции, их родственников и друзей. Игнорирование социальных рисков, а также факторов, их вызывающих, не только приводит к ухудшению социального самочувствия сотрудников полиции, но и приводит в результате к снижению уровня профессиональной деятельности. Основываясь на информации о социальном обеспечении сотрудников полиции в России, полученной в результате нашего исследования, можем утверждать, что решение этих социальных проблем, большая часть которых существует среди сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации, должно на современном этапе стать приоритетной задачей в социальной защите сотрудников полиции. Как показывает отечественный и зарубежный опыт организации социальной защиты и оказания социальной помощи и поддержки сотрудникам полиции, а так же членам их семей, к таким мероприятиям относятся в основном средства от частных предпринимателей и государственных учреждений, предприятий, учреждений, финансовая поддержка бюджетов различных уровней, материально-техническая поддержка из внебюджетных фондов МВД России.

Эти проблемы негативно сказываются на качестве работы органов социальной защиты населения. Реализация разработанной нами программы, а также реализация программных мероприятий, является важной частью решения социальных проблем данной категории объектов социальной защиты.В этом случае социально-экономическая эффективность, в результате осуществления программной деятельности, улучшит социально-экономическую ситуацию в семье работника МВД. Таким образом, в ходе подготовки и написания работы была достигнута искомая цель.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Нормативно-правовые акты

1. **Конституция Российской Федерации** от 12 декабря 1993г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 14.03.2020) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 1 – Ст. 4398.

2. **Трудовой кодекс Российской Федерации** от 30 декабря 2001 № 197-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 29.12.2020 № 477-ФЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 2 – Ст. 5521.

3. **Федеральный закон** от 28 декабря 2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 19.12.2016) // Российская газета. – 2021 – № 296 – Ст. 1245.

4. **Федеральный закон** от 28 декабря 2013г. № 442-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 21.07.2014) «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. –2021– № 2 – Ст. 7007.

5. **Федеральный закон** от 30 ноября 2011г. № 342-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 08.12.2020) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 49 – Ст. 7020.

6. **Федеральный закон** от 21 ноября 2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 22.12.2020 № 438-ФЗ) //Собрание законодательства Российской Федерации. –2021– № 1 – Ст. 6724.

7. **Федеральный закон** от 19 июля 2011г. № 247-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 31.07.2020) «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних Российской Федерации ивнесении изменений законодательные акты Российской Федерации» // Собрание законодательства

Российской Федерации. – 2021 – № 1 – Ст. 4595.

8. **Федеральный закон** от 29 декабря 2006г. № 256-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 22.12.2020) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 - № 1 – Ст. 19.

9. **Федеральный закон** от 17 июля 1999г. № 178-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 29.12.2020) «О государственной социальной помощи» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 2 – Ст. 3699.

10. **Федеральный закон** от 28 марта 1998г. № 52-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 27.12.2019) «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 1 – Ст. 1474.

11. **Федеральный закон** от 21 декабря 1996г. № 159-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 17.02.2021) «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, законодательства Российской Федерации. – 2021– № 2 – Ст. 5880.

12. **Федеральный закон** от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 08.12.2020) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 1 – Ст. 4563.

13. **Федеральный закон** от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 15.12.2001) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – №2 – Ст. 4233.

14. **Указ Президента РФ** от 13 октября 2004г. № 1313 (с учетом поправок,

внесенных Законами РФ от 15.12.2016) «Вопросы Министерства законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 2 – Ст. 4108.

15. **Постановление Правительства РФ** от 30 декабря 2011г. №1199 «О выплате денежной компенсации за использование личного транспорта в служебных целях Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 2 – Ст. 291.

16. **Постановление Правительства РФ** от 29 декабря 2008г. №1051 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 23.07.2016) «О порядке предоставления пособий на проведение летнего оздоровительного отдыха детей отдельных категорий военнослужащих и сотрудников некоторых погибших (умерших), пропавших без вести, ставших инвалидами в связи с выполнением задач в условиях вооруженного конфликта немеждународного характера в Чеченской Республике и на непосредственно прилегающих к ней территориях Северного Кавказа, отнесенных к зоне вооруженного конфликта, а также в связи с выполнением задач в ходе контртеррористических операций на территории Северо-кавказского региона, пенсионное обеспечение которых осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 2 – Ст. 242.

17. **Постановление Правительства РФ** от 12 июня 2008г. №455 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 07.03.2016) «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 2 – Ст. 2986.

18. **Постановление Правительства РФ** от 31 декабря 2004г. №911 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 29.12.2016) «О порядке оказания медицинской помощи, санаторно-курортного обеспечения и осуществления отдельных выплат некоторым категориям военнослужащих, сотрудников

правоохранительных органов и членам их семей, а также отдельным категориям граждан, уволенных с военной службы» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 2 – Ст. 166.

19. **Постановление Правительства РФ** от 02 октября 2002г. №729 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 07.03.2016) «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 2 – Ст. 3939.

20. **Постановление Правительства РФ** от 25 августа 1999г. №936 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 24.12.2014) «О дополнительных мерах по социальной защите членов семей военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, Государственной противопожарной непосредственно участвовавших в борьбе с терроризмом на территории Республики Дагестан и погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами в связи с выполнением служебных обязанностей» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021 – № 3 – Ст. 4321.

21. **Приказ МВД России** от 31 января 2013г. № 65 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 29.08.2016) «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета. – 2021 – № 1.

22. **Приказ МВД РФ** от 15 ноября 2011г. № 1150 «Об организации служебных командировок сотрудников военнослужащих внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации на территории Российской Федерации» (вместе с «Инструкцией об организации служебных командировок сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации на территории Российской Федерации») // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2021 – № 1 – Ст. 1589.

23. **Приказ Минюста РФ** от 09 августа 2011г. № 283 «Об утверждении

Инструкции по организации социальной работы с членами семей сотрудников уголовно-исполнительной системы, погибших при исполнении служебных обязанностей, и сотрудниками уголовно-исполнительной системы, ставшими инвалидами вследствие военной исполнительной системы. – 2021 – № 2 – Ст. 35.

24. **Приказ МВД РФ** от 27 мая 2005г. № 418 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ от 04.04.2011) «Об утверждении Инструкции об организации работы по пенсионному обеспечению в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета. – 2021 – № 155 – Ст. 1589.

Научная литература

25. **Ануфриева** А.В. Социально-правовая защита сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. - Российский юридический журнал. – 2020 – № 1– С. 169 – 181.

26. **Баранков В.Л.** Проблемы социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. - Российский юридический журнал. – 2020 – № 1 – С. 82 – 88.

27. **Быковская Ю.В.** Реформа сотрудников полиции и направления социальной политики в органах внутренних дел Российской Федерации. - Социальное и пенсионное право. – 2020 – № 3 – С. 13 – 16.

28. **Валова С.** Надбавка за государственную тайну сотрудникам МВД. - Силовые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021 – № 2 – С. 56 – 62.

29. **Заболонкова О**. Изменения в законодательстве о социальных гарантиях сотрудникам ОВД. - Силовые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021 – № 1 – С. 51 – 58.

30. **Заболонкова О.** Использование личного транспорта в служебных целях: возмещаем расходы сотрудникам ОВД. - Силовые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021 – № 4 – С. 20 – 24

31. **Керимов Д.А.** Социально-правовая защита сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. - Право и образование. – 2020

– № 3 – С. 5 – 25.

31. **Корнеева О.В.** Совершенствование государственного страхования жизни и здоровья сотрудников полиции: вопросы теории и практики. - Законы России: опыт, анализ, практика. – 2021 – № 3 – С. 55 – 59.

33. **Костенников М.В.** Научно-практический комментарий к главе 8 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. «О полиции» / М.В. Костенников. – М.: Юридическая литература, 2021. – 121 с.

34. **Кочеткова Н.Д.** Административно-правовое обеспечение социальной защиты сотрудников органов внутренних дел / Н.Д. Кочеткова. – Автореф. дис. канд. юрид. наук. – М., Юридическая литература, 2021 – 32 с.

35. **Куракин А.В.** Социально-правовая защита сотрудников правоохранительных органов и членов их семей / А.В. Куракин. - Административное и муниципальное право. – 2021 – № 2 – С. 15 – 24.

36. **Митрохин В.В.** Принципы организации и прохождения службы в органах внутренних дел / В.В Митрохин. - Административное и муниципальное право. – 2021 – № 1 – С. 691 – 699.

37. **Мухин С.** Санаторно-курортное лечение сотрудников МВД и членов их семей / С. Мухин. - Силовые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021 – № 1 – С. 64 – 72.

38. **Павлюченко В.Г.** Социально-правовая защита сотрудников правоохранительных органов / В.Г. Павлюченко – М.: Дашков и К, 2020 – 12 с.

39. **Рагузина О.В.** Законодательство социальной защиты сотрудников органов внутренних дел / О.В. Рагузина. - Правовая культура: научный журнал. – 2021 – № 1 – С. 130 – 133.

40. **Тарасова М.И.** Поддержка членов семьи сотрудников уголовно-исполнительной системы как вид социальной гарантии. / М.И. Тарасова. - Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2021 – №2 - С. 9 – 11.