МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

Институт инженерной и экологической безопасности
(наименование института полностью)

Департамент магистратуры
(наименование)

20.04.01 Техносферная безопасность
(код и наименование направления подготовки)

Управление промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды в нефтегазовом и химических комплексах
(направленность(профиль))

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
(МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему « Организация повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплуатацию опасных производственных объектов»

Студент (И.О. Фамилия)

(личная подпись)

Научный руководитель

(ученая степень, звание, И.О. Фамилия)

Тольятти 2022

Содержание

Введение……... 4
1 Теоретические основы организации повышения квалификации специалистов в области промышленной безопасности…….. 9
1.1 Законодательство в области промышленной безопасности…….. 9
1.2 Типовые программы повышения квалификации в области промышленной безопасности……. 26
1.3 Требования к квалификации специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов…… 29
2 Исследование организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов на примере МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»…….. 47
2.1 Краткая характеристика МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»…… 47
2.2 Анализ порядка организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов…….. 49
2.3 Оценка уровня квалификации специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов……. 54
3 Разработка мероприятий по совершенствованию организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»…….. 57
3.1 Оптимизация организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А.

Федотова»……. 57
3.2 Оценка эффективности разработанных мероприятий…… 62
Заключение……... 66
Список использованных источников……. 70

Введение

Актуальность. Технический прогресс и стремительное развитие промышленности за последние годы способствовало значительному росту энергетической насыщенности производства. Постоянное усложнение технологических процессов, вовлечение в технологический процесс огромного количества различного оборудования и технических устройств сопровождается ростом риска аварий. При этом аварии стали настолько масштабными, что их стали называть техногенными катастрофами. Необходимость предупреждать и предотвращать такие события вызвало к жизни целое направление человеческой деятельности – промышленную безопасность.

Усложнение технологий в XIX и XX столетиях привело к невозможности предусмотреть все опасные аспекты производства, их взаимное воздействие и поведение человека в критической ситуации.

За последние 20 лет наблюдается стремительное развитие системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. На сегодняшний день доступно большое количество систем менеджмента профессионального здоровья и безопасности, однако всё ещё недостаточно информации об эффективности данных систем в отношении здоровья и безопасности сотрудников и соответствующих экономических результатов.

Прогноз МЧС РФ показывает, что на территории России в ближайшем будущем будет происходить значительное количество чрезвычайных ситуаций техногенного характера: пожары и взрывы на нефтедобывающих и нефтеперерабатывающих предприятиях, выбросы АХОВ, аварии на коммунальных и энергетических сетях, обрушения зданий и сооружений, прорывы плотин водохранилищ.

Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности представляют собой интегрированный набор организационных элементов, участвующих в непрерывном цикле планирования, внедрения, оценки и постоянного улучшения, направленных на снижение профессиональных

рисков на рабочем месте. К таким элементам относятся политика, цели и задачи организации, связанные с ОТТ, структуры и методы принятия решений, технические ресурсы, структуры и практики подотчётности, методы коммуникации, методы идентификации опасностей, методы обучения, меры контроля опасностей, качество практики обеспечения уверенности, практики оценки и практики организационного обучения и т.д.

Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности обычно являются более активными по сравнению с другими типами программ по охране труда. Они также лучше интегрированы во внутреннюю структуру и включают в себя больше элементов оценки и постоянного улучшения.

Недостаточный уровень компетенции специалистов характерен при принятии важных политических и технических решений при проектировании, строительстве, расширении, реконструкции, консервации и ликвидации опасных производственных объектов.

Цель работы: исследование организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплуатацию опасных производственных объектов и разработка мер по её совершенствованию.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих **задач:**

1. Проанализировать законодательную базу в области промышленной безопасности.
2. Рассмотреть особенности типовых программ повышения квалификации в области промышленной безопасности.
3. Охарактеризовать требования к квалификации специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов.

4. Провести анализ порядка организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов на примере МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова».
5. Оценить уровень квалификации специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов в изучаемой организации.
6. Разработать мероприятия по совершенствованию организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова».
7. Оценить эффективность разработанных мероприятий.
8. Сделать выводы по результатам исследования.

Объект исследования: МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова».

Предмет исследования: организация повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова».

Практическая значимость работы заключается в выявлении проблем в области повышения квалификации и предложенных мероприятий по их решению.

При написании работы были использованы следующие **методы исследования:**

1. Теоретический анализ научно-методологической и правовой литературы по выбранной теме.
2. Качественный и количественный анализ с применением методов математической статистики.
3. Структурный метод интерпретации результатов исследования.

Структура работы: работа состоит из введения, трёх глав, заключения и списка использованных источников.

Во введении обосновывается актуальность, цель и задачи, объект, предмет и методы исследования, а также практическая значимость работы.

В 1 главе «Теоретические основы организации повышения квалификации специалистов в области промышленной безопасности» рассматриваются основные законодательные акты в области промышленной безопасности, типовые программы повышения квалификации в области промышленной безопасности, а также требования к квалификации специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов.

Во 2 главе «Исследование организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов на примере МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»» анализируется порядок организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов, а также оценивается уровень квалификации специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов.

В 3 главе «Разработка мероприятий по совершенствованию организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»» предлагаются меры по оптимизации организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова» и оценивается эффективность разработанных мероприятий.

В заключении приводятся выводы, соответствующие задачам исследования.

Список литературы представлен 79 источниками.

1 Теоретические основы организации повышения квалификации специалистов в области промышленной безопасности

1.1 Законодательство в области промышленной безопасности

Промышленная безопасность в Российской Федерации обеспечивается системой законодательно-правовых актов, которые созданы для всех стадий проектирования, строительства, ввода в эксплуатацию, функционирования, реконструкции и ликвидации производственных объектов.

Нормативно-правовые акты оформляются в виде Кодексов и Законов Российской Федерации и принимаются Государственной думой РФ, ратифицируются Советом федерации РФ и утверждаются Президентом РФ.

Все существующие в области промышленной безопасности нормативные акты можно классифицировать на следующие виды:

- нормативно-правовые акты;
- нормативно-технические акты.

Нормативно-правовые акты издаются федеральными органами исполнительной власти в виде Постановлений, Приказов, Распоряжений, Правил, Инструкций, Положений и затрагивают права и свободы человека, устанавливают правовой статус предприятий, носят межведомственный характер, то есть подлежат обязательной регистрации в Министерстве юстиции Российской Федерации.

Нормативно-технические акты не подлежат регистрации в Министерстве юстиции Российской Федерации. Они не затрагивают права и свободы человека и отражают требования к техническим устройствам, производственным нормативам и техническим регламентам.

Следует отметить, что нормы и правила промышленной безопасности в РФ несут превентивный характер и являются едиными на всей территории РФ. Особое внимание уделяется планированию и проведению профилактических мероприятий. Этот выбор является следствием осознания органами исполнительной и законодательной власти, экспертного сообщества, невозможности достижения абсолютной безопасности, а также

выгодности принятия мер, которые обеспечивают максимально возможный достижимый уровень безопасности, соответствующий данному этапу научно-технического развития страны с учётом их экономической целесообразности.

Ответственность за соблюдение установленных законодательных норм и правил в области промышленной безопасности несут эксплуатирующие опасный производственный объект организации и их должностные лица. Персональную ответственность за безопасность несёт непосредственно руководитель организации.

Государство, устанавливая единые нормы и правила в области промышленной безопасности, осуществляет разрешительную, надзорную и контролирующую функции.

Следует выделить основные элементы законодательной системы в области промышленной безопасности:

1. Конституция Российской Федерации[1];
2. Международные конвенции и договоры, которые ратифицированы в Российской Федерации;
3. Федеральные законодательные акты РФ, которые оформляются в виде кодексов и законов РФ;
4. Нормативные акты РФ.

Конституция Российской Федерации[2] является основным правовым документов, устанавливающим права и обязанности граждан РФ, юридических лиц, расположенных на территории Российской Федерации, субъектов федерации, руководства государства. В связи с тем, что безопасность граждан, их имущества, их жизни и здоровья является основополагающей ценностью, то вопросы промышленной безопасности, без которой это не осуществимо, являются важной частью Конституции РФ.

[1] Конституция Российской Федерации: официальный текст. – М. : Вече, 2008. – 48 с.
[2] Конституция Российской Федерации: официальный текст. – М. : Вече, 2008. – 48 с.

Рассмотрим основные положения Конституции Российской Федерации, касающиеся непосредственно промышленной безопасности[3]:

- Согласно ст. 37 Конституции РФ каждый работник имеет право на условия труда, которые полностью отвечают требованиям безопасности и гигиены.
- Согласно ст. 71 Конституции РФ безопасность находится в ведении государства. Также в статье указано, что в совместном ведении РФ и субъекта РФ находятся:
    - охрана окружающей среды и экологическая безопасность;
    - меры по борьбе с катастрофами и стихийными бедствиями, ликвидация их последствий;
- Согласно ст. 41 Конституции РФ сокрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, которые создают угрозу для жизни и здоровья людей, влечёт за собой ответственность.
- Согласно ст. 58 Конституции РФ каждый человек обязан сохранять природу и окружающую среду, бережно относиться к природным богатствам.
- Согласно ст. 56 Конституции РФ в условиях чрезвычайной ситуации для обеспечения безопасности могут устанавливаться отдельные ограничения прав и свобод граждан, с указанием срока их действия.

Международные конвенции и договоры являются важным элементом обеспечения промышленной безопасности в мировом масштабе. Они создают комплексные международные стандарты, закладывают основы организации и правового обеспечения национальных режимов в области промышленной безопасности.

После ратификации Государственной думой и Советом федераций Российской Федерации Международных конвенций и договоров они становятся обязательными для выполнения на территории Российской

[3] Конституция Российской Федерации: официальный текст. – М. : Вече, 2008. – 48 с.

Федерации.

В том случае, если международным договором Российской Федерации установлены правила, которые отличаются от тех, которые приняты на территории РФ, то применяются правила международного договора.

Одной из наиболее важных в области промышленной безопасности является Конвенция о ядерной безопасности от 17 июня 1994 года, которая была принята постановлением Правительства РФ от 03.04.1996 года и вступила в силу для Российской Федерации с 24.10.1996 года[4].

В данной Конвенции прописаны следующие аспекты[5]:

- введение соответствующих национальных требований и регулирующих положений в области безопасности;
- система лицензирования в отношении ядерных установок и запрещение эксплуатации ядерной установки без лицензии;
- система регулирующего контроля и оценки ядерных установок в целях проверки соблюдения действующих регулирующих положений и условий лицензий;
- обеспечение выполнения действующих регулирующих положений и условий лицензий, включая приостановку действия, изменение или аннулирование.

Объединённая Конвенция о безопасности обращения с отработанным топливом и о безопасности обращения с радиоактивными отходами от 5 сентября 1997 года ратифицирована и вступила в силу для России 19.04.2006[6]. Данная Конвенция имеет следующие цели[7]:

- достижение и поддержка высокого уровня безопасности обращения с

[4] Конвенция о ядерной безопасности от 17 июня 1994 г. // Бюллетень международных договоров. 2007. № 9, сентябрь.

[5] Конвенция о ядерной безопасности от 17 июня 1994 г. // Бюллетень международных договоров. 2007. № 9, сентябрь.

[6] Объединённая Конвенция о безопасности обращения с отработанным топливом и о безопасности обращения с радиоактивными отходами от 5 сентября 1997 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. № 18, 01.05.2006. Ст. 1908.

[7] Объединённая Конвенция о безопасности обращения с отработанным топливом и о безопасности обращения с радиоактивными отходами от 5 сентября 1997 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. № 18, 01.05.2006. Ст. 1908.

отработавшим топливом и с радиоактивными отходами путём укрепления национальных мер и международного сотрудничества, в том числе в соответствующих случаях – технического сотрудничества в области безопасности;

- обеспечение того, чтобы на всех стадиях обращения с отработавшим топливом и с радиоактивными отходами имелись эффективные средства защиты от потенциальной опасности, защищающие людей, общество в целом и окружающую среду от вредного воздействия ионизирующих излучений в настоящее время и в будущем, чтобы нужды нынешнего поколения удовлетворялись без ущерба для будущих поколений;
- предотвращение аварий с радиологическими последствиями и смягчение их последствий в том случае, если они произойдут на любой стадии обращения с отработавшим топливом или с радиоактивными отходами.

Конвенцией О безопасности при пользовании химических веществ на производстве № 170 от 25.06.1990 устанавливаются требования к предотвращению и сокращению числа заболеваний и травм, которые вызваны применением химических веществ на производстве. Это осуществляется следующими методами[8]:

- путём обязательной оценки всех химических веществ на производстве для выявления связанных с ними опасностей;
- путём предоставления предпринимателям от поставщиков информации о химических веществах, которые применяются на производстве, с тем чтобы они могли эффективно осуществлять программы по защите трудящихся от химических опасностей;
- путём предоставления работникам информации об использовании

[8] Конвенция о безопасности при пользовании химических веществ на производстве № 170 от 25.06.1990 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Женева, 1991 г.

химических веществ на производстве и о соответствующих мерах предосторожности, с тем чтобы они могли эффективно участвовать в программах защиты;

- путём установления принципов обеспечения безопасного использования химических веществ.

Конвенцией О предотвращении крупных промышленных аварий № 174 от 22.06.1993 г. устанавливаются требования к обеспечению принятия всех надлежащих мер для достижения следующих целей[9]:

- предотвращение крупных аварий;
- максимально возможное сокращение риска крупных аварий;
- максимально возможное ослабление последствий крупных аварий;
- анализ причин крупных аварий, в том числе организационных ошибок, учёта человеческого фактора, выхода из строя узлов и блоков, отклонения технологических процессов от нормального рабочего режима, влияния внешних обстоятельств и природных сил.

Все нормативно-правовые акты РФ в области промышленной безопасности можно классифицировать на 2 группы:

- общие законы;
- специальные законы.

Общими федеральными законами устанавливаются правила для всех областей деятельности предприятий. Специальные федеральные законы в области промышленной безопасности распространятся лишь на отдельные виды деятельности или отдельные аспекты производственного процесса.

Среди наиболее значимых законов в области промышленной безопасности можно выделить следующие:

1. Общие законы:
    - Федеральный закон «О безопасности» № 390-ФЗ от 28.12.2010[10];

[9] Конвенция о предотвращении крупных промышленных аварий № 174 от 22.06.1993 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2013. № 8. Ст. 725.

[10] О безопасности: Федеральный закон № 390-ФЗ от 28.12.2010 // Собрание законодательства Российской

- Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 20.07.97[11];
- Федеральный закон «О техническом регулировании» № 184-ФЗ от 27.12.02[12];
- Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности» № 99-ФЗ от 04.05.2011[13];
- Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» № 225-ФЗ от 27.07.2010[14];

2. Специализированные законы:
   - Федеральный закон «Об охране окружающей среды» № 7-ФЗ от 10.01.02[15];
   - Федеральный закон «О защите населения территории от ЧС природного и техногенного характера» № 68-ФЗ от 21.12.94;
   - Федеральный закон «О пожарной безопасности» № 69-ФЗ от 21.12.94[16] ;
   - Федеральный закон «О безопасности гидротехнических сооружений» № 117-Ф от 21.07.97[17];
   - Федеральный закон «О безопасности объектов топливно-

Федерации. 2011. № 1. Ст. 2.

[11] О промышленной безопасности опасных производственных объектов : Федеральный закон № 116-ФЗ от 21 июля 1997 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 30. Ст. 3588.

[12] О техническом регулировании: Федеральный закон № 184 ФЗ от 27.12.02 г. // Собрание законодательства Российской Федерации (ч. I). 2002. № 52. Ст. 5140.

[13] О лицензировании отдельных видов деятельности: Федеральный закон № 99-ФЗ от 04.05.2011 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 19. Ст. 2716.

[14] Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте: Федеральный закон № 225-ФЗ от 27.07.2010 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2010. № 31. Ст. 4194.

[15] Об охране окружающей среды: Федеральный закон № 7-ФЗ от 10.01.02 г. // М. : Ось-89, 2008. 28 с.

[16] О защите населения и территории от ЧС природного и техногенного характера: Федеральный закон № 68-ФЗ от 21.12.94 г. // Гражданская защита. 1996. № 1. С. 78–84.

[17] О безопасности гидротехнических сооружений: Федеральный закон № 117-ФЗ от 21.07.97 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 30. Ст. 3589.

энергетического комплекса» № 256-ФЗ от 21.07.2011[18];

- Федеральный закон «Об использовании ядерной энергии» № 170-ФЗ от 21.11.95[19];
- Федеральный закон «О радиационной безопасности населения» от 09.01.96г. № 3-ФЗ[20];
- Федеральный закон «Об электроэнергетике» № 35-ФЗ от 26.03.2003[21] ;
- Федеральный закон «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» № 261-ФЗ[22].

В законе «О безопасности»[23] закреплены правовые основы обеспечения безопасности личности, общества и государства, определена система безопасности и её функции, установлен порядок организации и финансирования органов обеспечения безопасности, а также надзор за законностью их деятельности.

В законе «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»[24] вводится понятие «Опасный производственный объект», которое подразумевает под собой предприятие или их цеха, участки, площадки, а также иные производственные объекты, которые имеют признаки опасных факторов, идентифицируемых по данному закону. При этом опасные производственные объекты подлежат регистрации в государственном реестре

---

[18] О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса: Федеральный закон № 256-ФЗ от 21.07.2011 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 30 (Ч. 1). Ст. 4604.

[19] Об использовании ядерной энергии: Федеральный закон № 170-ФЗ от 21.11.95 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. № 48. Ст. 4552.

[20] О радиационной безопасности населения: Федеральный закон № 3-ФЗ от 09.01.96 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 3. Ст. 141.

[21] Об электроэнергетике: Федеральный закон № 35-ФЗ от 26.03.2003 г. / Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 13. Ст. 1177.

[22] Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ: Федеральный закон № 261-ФЗ (в ред. от 04.11.2014 № 344-ФЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2014. № 45. Ст. 6154.

[23] О безопасности: Федеральный закон № 390-ФЗ от 28.12.2010 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 1. Ст. 2.

[24] О промышленной безопасности опасных производственных объектов : Федеральный закон № 116-ФЗ от 21 июля 1997 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 30. Ст. 3588.

в порядке, который устанавливается Правительством РФ.

В Федеральном законе № 116-ФЗ[25] установлены требования к промышленной безопасности предприятий, прописаны основные принципы правового регулирования, обязательность лицензирования деятельности в области промышленной безопасности и эксплуатации опасных производственных объектов. В дополнении к этому в данном законе прописываются требования промышленной безопасности по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте, обязательность организации производственного контроля над соблюдением требований промышленной безопасности. Также данный Федеральный закон устанавливает обязательность следующих мероприятий:

- техническое расследование причин аварии;
- экспертиза промышленной безопасности;
- разработка декларации промышленной безопасности;
- страхование ответственности за причинение вреда при аварии на опасных производственных объектах.

Федеральный закон «О техническом регулировании»[26] регулирует отношения, которые возникают при разработке, принятии, применении и исполнении обязательных требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации продукции. Он также определяет права и обязанности участников, регулируемых настоящим законом отношений.

Техническое регулирование осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- применение единых правил установления требований к продукции,

[25] О промышленной безопасности опасных производственных объектов : Федеральный закон № 116-ФЗ от 21 июля 1997 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 30. Ст. 3588.
[26] О техническом регулировании: Федеральный закон № 184 ФЗ от 27.12.02 г. // Собрание законодательства Российской Федерации (ч. I). 2002. № 52. Ст. 5140.

процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнению работ или оказанию услуг;

- независимость органов по аккредитации, органов по сертификации от изготовителей, продавцов, исполнителей и приобретателей;
- единая система и правила аккредитации;
- единство правил и методов исследований (испытаний) и измерений при проведении процедур обязательной оценки соответствия;
- единство применения требований технических регламентов вне зависимости от видов или особенностей сделок;
- недопустимость совмещения полномочий органа государственного контроля (надзора) и органа по сертификации;
- недопустимость совмещения одним органом полномочий на аккредитацию и сертификацию.

Федеральным законом «О лицензировании отдельных видов деятельности»[27] регулируются отношения, которые возникают между органами исполнительной власти и юридическими лицами в связи с осуществлением лицензирования отдельных видов деятельности, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов и экспертизой промышленной безопасности.

Лицензирование осуществляется для предотвращения ущерба имуществу, жизни или здоровью граждан, окружающей среде, возможность нанесения которого связана с осуществлением юридическими лицами данных видов деятельности.

Задачами лицензирования являются предупреждение, выявление и пресечение нарушений юридическим лицом, его руководителем и иными должностными лицами, требований, которые устанавливаются Федеральным законодательством и принимаются в соответствии с ними нормативными

[27] О лицензировании отдельных видов деятельности: Федеральный закон № 99-ФЗ от 04.05.2011 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 19. Ст. 2716.

правовыми актами Российской Федерации.

Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» № 225-ФЗ[28] регулирует отношения, которые связаны непосредственно с обязательным страхованием гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

Владелец опасного объекта обязан за свой счёт страховать обязанность возместить вред, причинённый потерпевшим при аварии на производственном объекте, путём заключения договора обязательного страхования со страховщиком в течение всего срока эксплуатации опасного объекта.

Ввод в эксплуатацию опасного объекта не допускается в случае неисполнения владельцем опасного объекта обязанности по страхованию, которая устанавливается настоящим Федеральным законом.

В случае нарушения предусмотренных Федеральным законом № 225-ФЗ[29] требований об обязательном страховании владельцы опасных объектов и их должностные лица несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Федеральном законе «Об охране окружающей среды» № 7-ФЗ[30] определены правовые основы государственной политики в области охраны окружающей среды, которые обеспечивают сбалансированное решение социально-экономических задач, в целях удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений, укрепления правопорядка в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

---

[28] Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте: Федеральный закон № 225-ФЗ от 27.07.2010 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2010. № 31. Ст. 4194.

[29] Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте: Федеральный закон № 225-ФЗ от 27.07.2010 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2010. № 31. Ст. 4194.

[30] Об охране окружающей среды: Федеральный закон № 7-ФЗ от 10.01.02 г. // М. : Ось-89, 2008. 28 с.

Данный закон регулирует отношения в сфере взаимодействия общества и природы, которые возникают при осуществлении хозяйственной деятельности, в пределах территории Российской Федерации и устанавливает ответственность за нарушение законодательства в области охраны окружающей среды.

Федеральный закон «О защите населения и территории от ЧС природного и техногенного характера» № 68-ФЗ[31] определяет общие организационно-правовые нормы в области защиты граждан России, всего земельного, водного, воздушного пространства в пределах Российской Федерации, объектов производственного и социального назначения, а также окружающей природной среды от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Действие настоящего Федерального закона распространяется на отношения, возникающие в процессе деятельности органов государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также организаций независимо от их организационно-правовой формы и населения в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Федеральный закон «О пожарной безопасности» № 69-ФЗ[32] определяет общие правовые, экономические и социальные основы обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации, регулирует в данной области отношения между органами государственной власти, органами местного самоуправления, юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм, а также между должностными лицами, гражданами РФ.

Следует отметить, что обеспечение пожарной безопасности является

---

[31] О защите населения и территории от ЧС природного и техногенного характера: Федеральный закон № 68-ФЗ от 21.12.94 г. // Гражданская защита. 1996. № 1. С. 78–84.

[32] О пожарной безопасности: Федеральный закон № 69-ФЗ от 21.12.94 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1994. № 30. Ст. 3649.

одной из наиболее значимых функций государства. Среди основных функций системы обеспечения пожарной безопасности можно выделить следующие[33]:

- федеральный государственный пожарный надзор и другие контрольные функции по обеспечению пожарной безопасности;
- Государственная противопожарная служба – составная часть сил обеспечения безопасности личности, общества и государства и координирует деятельность других видов пожарной охраны;
- лицензирование деятельности в области пожарной безопасности и подтверждение соответствия продукции и услуг в области пожарной безопасности.

Принятые в Российской Федерации законодательные акты в области промышленной безопасности определяют права и обязанности руководителей, должностных лиц и работников предприятий, которые эксплуатируют опасные производства, устанавливают права должностных лиц органов исполнительной власти, специально уполномоченных в области промышленной безопасности.

К нормативно-техническим актам в области промышленной безопасности относятся международные и национальные стандарты, стандарты предприятий, технические регламенты, строительные нормы и правила, инструкции по безопасности и другие. В данных документах в дополнении к этому содержатся обязательные нормы и правила поведения сотрудников предприятий. Они используются для регулирования отношений по промышленной безопасности в той мере, в которой не противоречат нормативно-правовым актам. Все нормативно технические документы, несмотря на их частичную отмену законом «О техническом регулировании» продолжают действовать до момента разработки и принятия соответствующих им технических регламентов.

[33] О пожарной безопасности: Федеральный закон № 69-ФЗ от 21.12.94 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1994. № 30. Ст. 3649.

Наиболее значимыми для промышленной безопасности нормативно-правовые акты РФ можно классифицировать на несколько видов, а именно:

1. Указы Президента РФ;
2. Постановления Правительства РФ;
3. Межотраслевые нормативные акты Федеральных органов исполнительной власти;
4. Отраслевые нормативные акты по промышленной безопасности.
5. Стандарты организаций.

Указ Президента РФ «Положение о министерстве российской федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» от 11.07.2004 г. № 868 устанавливает следующее[34]:

- МЧС России осуществляет управление, координацию, контроль и реагирование в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;
- МЧС России осуществляет свою деятельность непосредственно и через входящие в его систему территориальные органы – региональные центры по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Государственную противопожарную службу, спасательные воинские формирования МЧС РФ, Государственную инспекцию по маломерным судам, аварийно-спасательные в поисково-спасательные формирования, военизированные горноспасательные части, а также через представителей МЧС России в составе представительств Российской Федерации при международных организациях.

В дополнении к этому, Президентом РФ изданы некоторые другие

[34] Положение о министерстве российской федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий: указ Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. № 868 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 28. Ст. 2882.

указы, которые касаются промышленной безопасности. К примеру, среди таких указов можно отметить Указ «Основы государственной политики в области химической и биологической безопасности РФ на период до 2025 года и дальнейшую перспективу» (утв. Президентом РФ 01.11.2013 № Пр-2573).

Постановление Правительства РФ № 401 от 30.07.2004 г. «Положение о Федеральной службе по экологическому технологическому и атомному надзору»[35] устанавливает права и обязанности данной федеральной службы, а именно: Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области промышленной безопасности. Ростехнадзор осуществляет деятельность в сфере технологического и атомного надзора, функции по контролю и надзору в сфере безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами, промышленной безопасности, безопасности при использовании атомной энергии, безопасности электрических и тепловых установок и сетей, безопасности гидротехнических сооружений, безопасности производства, хранения и применения взрывчатых материалов промышленного назначения, а также специальные функции в области государственной безопасности в указанной сфере.

Постановление Правительства РФ от 30.12.2003 г. № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»[36] определяет порядок организации и функционирования единой

---

[35] Положение о Федеральной службе по экологическому технологическому и атомному надзору: постановление Правительства РФ № 401 от 30.07.2004 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 32. Ст. 3348.

[36] О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций : постановление Правительства РФ от 30 декабря 2003 г. № 794 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 7. Ст. 121.

государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Единая система объединяет органы управления, силы и средства федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций для защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Единая система состоит из функциональных и территориальных подсистем, действует на федеральном, межрегиональном, региональном, муниципальном и объектовом уровнях.

Постановление Правительства РФ от 03.11.2011 г. № 916 «Об утверждении правил обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте»[37] определяет порядок реализации прав и обязанностей сторон по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта.

При наступлении страхового случая страховщик обязуется, за обусловленную договором обязательного страхования плату, осуществить страховую выплату потерпевшим для возмещения вреда, причинённого их жизни, здоровью или имуществу, в пределах страховой суммы. Данная сумма определена договором обязательного страхования.

Обязательному страхованию в соответствии с настоящими Правилами подлежит риск наступления гражданской ответственности владельца опасного объекта, расположенного на территории Российской Федерации и подлежащего регистрации в государственном реестре, предусмотренном законодательством Российской Федерации о промышленной безопасности опасных производственных объектов, или внесению в Российский регистр

[37] Об утверждении Правил обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте : постановление Правительства РФ от 3 ноября 2011 г. № 916 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 47. Ст. 6647.

гидротехнических сооружений в соответствии с законодательством Российской Федерации о безопасности гидротехнических сооружений.

В ПБ 03-314-99 «Правила экспертизы деклараций промышленной безопасности» Приказ № 65 от 07.09.99[38] определён порядок осуществления экспертизы и требования к оформлению заключения экспертизы декларации промышленной безопасности для всех видов опасных производственных объектов независимо от их отраслевой принадлежности.

«Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности» Приказ Ростехнадзора от 12.03.2013 № 101, в редакции изменения № 1, утвержденного Приказом Ростехнадзора от 12.01.2015 № 1[39] устанавливают требования промышленной безопасности к организациям и работникам, осуществляющим деятельность по проектированию, строительству, ремонту, эксплуатацию и ликвидацию опасных производственных объектов в нефтяной и газовой промышленности.

Таким образом, законодательная система законодательства в области промышленной безопасности Российской Федерации является исходной базой для разработки корпоративных документов управления безопасностью на предприятии (приказов, распоряжений, инструкций, стандартов предприятий и т.д.). Именно она определяет права и обязанности руководителей, должностных лиц и работников предприятий, которые эксплуатируют опасные производственные объекты.

В дополнении к этому в законодательных и нормативно-правовых актах устанавливаются права и обязанности должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, которые специально уполномочены в области промышленной безопасности.

За противоправные деяния лица, которые нарушили законодательство

---

[38] Правила экспертизы декларации промышленной безопасности: ПБ 03- 314-99: утв. постановлением Госгортехнадзора России от 07.09.99 г. № 65. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов власти. № 41, 11.10.1999 г.

[39] Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности: приказ Ростехнадзора от 12.03.2013 г. № 101 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов власти. № 24, 17.07.2013 г.

Российской Федерации в области промышленной безопасности, несут несколько видов ответственности, а именно:

- дисциплинарную ответственность,
- гражданско-правовую ответственность,
- административную ответственность,
- уголовную ответственность.

1.2 Типовые программы повышения квалификации в области промышленной безопасности

С 2019 года вступают в силу изменения в закон 116-ФЗ[40], по которым возвращается понятие «дополнительное профессиональное образование» (или «повышение квалификации») один раз в 5 лет для сотрудников, работающих на опасных производственных объектах.

Следует выделить следующие категории работников, которые обязаны получать дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности, установленные Правительством Российской Федерации:

- сотрудники, которые являются ответственными за осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности организациями, эксплуатирующими опасные производственные объекты;
- сотрудники, которые являются членами аттестационных комиссий организаций, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности;
- сотрудники, которые являются специалистами, осуществляющими авторский надзор в процессе строительства, реконструкции,

[40] О промышленной безопасности опасных производственных объектов : Федеральный закон № 116-ФЗ от 21 июля 1997 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 30. Ст. 3588.

капитального ремонта, технического перевооружения, консервации и ликвидации опасных производственных объектов;

- сотрудники, которые осуществляют функции строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта опасных производственных объектов.

Типовые программы повышения квалификации (программы профессиональной переподготовки) корректируются в соответствии с требованиям Ростехнадзора.

Программа повышения квалификации сотрудников в области промышленной безопасности ориентирована на совершенствование и (или) получение новой компетенции, которая требуется для осуществления профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки в области промышленной безопасности ориентирована на получение компетенции, которая требуется для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Рассмотрим основные типовые программы в области промышленной безопасности:

1. Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций по основам промышленной безопасности. Данная программа предназначена для руководителей и специалистов. Срок обучения: 16 часов, форма обучения: очная, очно-заочная. Согласно данной программе рассматриваются следующие вопросы:
    - Российское законодательство в области промышленной безопасности.
    - Российское законодательство в области градостроительной деятельности.

- Техническое регулирование. Требования к техническим устройствам, применяемым на опасных производственных объектах.
- Лицензирование в области промышленной безопасности.
- Порядок расследования причин аварий и несчастных случаев на опасных производственных объектах.
- Обязательное страхование гражданской ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта.
- Регистрация опасных производственных объектов.
- Обязанности организаций в обеспечении промышленной безопасности. Ответственность за нарушение законодательства в области промышленной безопасности.
- Экспертиза промышленной безопасности.
- Декларирование промышленной безопасности. Анализ опасности.

2. Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих объекты нефтяной и газовой промышленности. Данная программа предназначена для руководителей и специалистов. Срок обучения: 16 часов, форма обучения: очная, очно-заочная. Согласно данной программе рассматриваются следующие вопросы:
    - Общие технические требования.
    - Эксплуатация скважин.
    - Повышение нефтегазоотдачи пластов и производительности скважин.
    - Эксплуатация объектов сбора, подготовки, хранения и транспорта нефти и газа.

- Профилактическое обслуживание и ремонт оборудования, аппаратов, резервуаров, промысловых трубопроводов.
- Ликвидация и консервация скважин, оборудования их устьев и стволов.

3. Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих ремонт нефтяных и газовых скважин. Данная программа предназначена для руководителей и специалистов. Срок обучения: 16 часов, форма обучения: очная, очно-заочная. Согласно данной программе рассматриваются следующие вопросы:
   - Общие технические требования.
   - Планирование работ, подготовительные и монтажные работы.
   - Требования к оборудованию и техническим устройствам.
   - Ведение работ по ремонту скважин.
   - Подготовка и аттестация работников.

1.3 Требования к квалификации специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов

Повышение квалификации персонала считается важным обстоятельством эффективного функционирования каждой компании, то что выражается более обостренно в нынешних условиях, когда развитие научно-технического прогресса мгновенно увеличивает процесс устаревания профессиональных знаний и навыков.

Повышение квалификации – это обучение, характеризующиеся изменением характера и содержания труда специалистов на занимаемой должности, моральным старением знаний.

Кроме прямого воздействия на экономические результаты, вложения в профессиональное обучение и развитие содействуют формированию подходящего атмосферного климата в компании увеличивают мотивацию ее

работников. Также профессиональное развитие оказывает положительное воздействие и на самих работников: повышая квалификацию и приобретая умения и познания, они становятся более конкурентоспособными на рынке труда и приобретают возможность для профессионального роста внутри организации, или за её пределами.

Основным орудием профессионального развития персонала является профессиональное обучение. Процедура прямой передачи новых профессиональных навыков или знаний работникам организации. Профессиональное обучение и развитие служат одной цели — подготовке персонала к осуществлению важных пред ними вопросов. С позиции производственно-технического назначения в ходе профессионального обучения выделяют три стадии: подготовку; переподготовку; повышение квалификации кадров. Первые 2 стадии нужны для работника только на первых этапах его поступления в организацию, третья же стадия является для него постоянной, так как обеспечивает требуемый производством уровень соответствия квалификации работника исполняемой работе.

Выделяют три типа обучения:

1) подготовка кадров,
2) повышение квалификации кадров,
3) переподготовка кадров.

Подготовка кадров - планомерное и организованное обучение и выпуск квалифицированных кадров для всех областей человеческой деятельности, обладающих совокупностью специальных знаний, умений, навыков и способами общения. Повышение квалификации кадров - обучение кадров с целью улучшения знаний, или, навыков и способов общения в связи с ростом требований к профессии или повышением в должности. Повышение квалификации предполагает обновление теоретических и практических знаний работников в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых современных методов

решения профессиональных задач. Переподготовка кадров это обучение кадров с целью освоения новых знаний, умений, навыков и способов общения в связи с овладением новой профессией или поменявшимися требованиями к результатам и содержанию труда.

Во взаимосвязи с подготовкой и переподготовкой кадров, повышение квалификации гарантирует сохранение равновесия спроса и предложения рабочей силы, то что обуславливает новые функции концепции управления персоналом в организации. Состоят в следующем:

- нахождению стратегии развития квалифицированных кадров;
- в вычислении потребности обучения кадров по разным видам и направлениям;
- выборе форм и методов выполнения обучения персонала;
- формировании обстоятельств с целью предоставления эффективности процесса обучения работников;
- выделении денежных средств для финансирования процесса обучения.

Цели обучения персонала:

- поддержка достаточной степени квалификации персонала фирмы с учётом условий имеющегося производства и возможностей его формирования;
- удержание и разумное применение профессионального потенциала фирмы;
- увеличение конкурентоспособности продукта и услуг фирмы в базе распространения познаний и навыка использования персоналом компаний нынешних технологий, эффективных методов организации труда, управления и изготовления;
- помощь инноваторских переустройств рабочих мест компаний фирмы с целью предоставления подъема производительности труда и достижения современного уровня изготовления;

- формирование обстоятельств с целью профессионального роста, самореализации сотрудников в обстоятельствах рыночной экономики на основе увеличения мотивации к труду, внедрение новых отечественных и иностранных проектов, денег и технологий преподавания;
- повышение уровня профессионализма и компетенции персонала в организациях, качественного его использования в соответствии с запросами производства и перспективами его развития;
- подготовка работника к ротационному перемещению, возможному замещению его коллег.

В компании увеличение квалификации персонала предоставляет достоинства согласно последующим основным тенденциям:

- Подбор и расстановка кадров. Направление преподавания и увеличения квалификации заинтересовывает оптимальных профессионалов. Текучесть кадров снижается, так как надлежащим способом специализированные работники приобретают большее удовлетворение от деятельности, таким образом, они имеют все шансы глубже себе осуществить, а их действия приобретают признание.
- Применение новейших технологий и производственных концепций. В многочисленных фирмах существует обширный диапазон научно-технических способностей, но многие никак не применяются из-за неимения грамотных сотрудников. Увеличение квалификации на трудовом участке, если руководитель образует подготовку единичных работников либо маленьких групп, служит наикратчайшим путем к использованию новых технологий.
- Качество продукции и услуг, отбор и выявление потенциальных руководителей и управленческого персонала.
- Способность организации действенно реагировать на меняющиеся обстоятельства.

Повышение квалификации работников – обучение, направленное на последовательное совершенствование их профессиональных и экономических знаний, умений и навыков, рост мастерства по имеющимся профессиям.

Целенаправленная подготовка грамотных сотрудников, подразумевает близкую взаимосвязь и координацию, среди видов обучения представленными в таблице 1.

Итак, имеется несколько видов и этапов обучения и повышения квалификации работников:

1) Управляющие сотрудники организации и дочерних акционерских сообществ; профессиональный запас для направления в управляющие должности компании и дочерних акционерских сообществ; управляющие сотрудники, в первый раз определенные в управляющие должности.
2) Эксперты по разным направлениям деятельности обязательного обучения и аттестации; инженерно-промышленный состав; руководители среднего и первичного звеньев; молодые поколение специалистов.
3) Рабочие и служащие.

Таблица 1 – Характеристика видов обучения работников

Вид обучения	Характе ристика
1.Профессиональная подготовка	Приобретение знаний, умений, навыков и обучение способам общения, направленных на выполнение определенных производственных задач. Подготовка считается законченной, если получена квалификация

	для осуществления конкретной деятельности (обучается учащаяся молодежь)
1.1.Профессиональная начальная подготовка	Развитие знаний, умений, навыков и способов общения как фундамента для дальнейшей профессиональной подготовки
1.2.Профессиональная специализированная подготовка	Предназначена для получения специфической профессиональной квалификации. Углубление знаний и способностей с целью овладения определенной профессией
2.Профессиональное совершенствование	Расширение знаний, умений, навыков и способов общения с целью приведения их в соответствие с современными требованиями производства, а также для стимулирования профессионального роста (обучаются занятые в производстве работники, имеющие практический опыт)
2.1.Совершенстивование профессиональных знаний и способностей	Приведение знаний и способностей в соответствие с требованиями времени, их актуализация и углубление.
2.2.Профессионалное совершенствование с целью продвижения по службе	Подготовка к выполнению качественно новых задач

Организация снова установленных сотрудников: отбор и подбор претендентов в службу на стадии их обучения в профессиональных средних и высших заведениях; целевая подготовка профессионалов в учебных заведениях надлежащего профиля, в том числе с неполной либо полной оплатой обучения.

Высокопрофессиональный рост и повышение в должности – основной аргумент в деятельности многих сотрудников. Недостаток вероятности роста зачастую приводит к уменьшению рабочий инициативности сотрудников и смещению в худшую сторону работы компании. Высокопрофессиональный рост непосредственно сопряжен с задачей кадрового запаса и планированием продвижении по служебной лестнице.

Выделяют три вида повышения квалификации:

- увеличение квалификации на базе ранее приобретенных познаний с целью ликвидации пробелов в познаниях и способностях, образующихся вследствие плохого преподавания либо на отдельных стадиях высококлассной подготовки. Образцом считается возможность обновить знания электромонтеру, продолжительные года нигде не работавшего согласно специальности;
- расширительное повышение квалификации, целью которого считается приобретение добавочных высококлассных способностей, к примеру исследование иных зарубежных языков переводчиком;
- адаптивное повышение квалификации, предназначающееся орудием адаптации к меняющимся условиям для конкретных должностей. Явным образцом такого рода приспособления считается приобретение навыков работы на компьютере делопроизводителем, какой позже обязан будет заниматься электронной обработкой информации, разговоров. Подобные 3 типа повышения квалификации зачастую применяются в композиции друг с другом.

Имеется и иная систематизация повышения квалификации работников. Повышение квалификации с отрывом от производства, исполняемое работниками самостоятельно. Работодатель способен оказывать воздействие на данную процедуру разными способами: советами согласно проведению конкретных мероприятий; содействием при проведении экзаменов; абсолютным либо неполным спонсированием обучения.

Сотрудники самостоятельно заключают соглашения с разными институтами по повышению квалификации и планируют осуществление абсолютно всех мероприятий согласно повышению квалификации, из числа которых: обучение в заочном отделении университета; обучение в вечернем отделении университета; содействие в семинарах; содействие в конгрессах; прочтение особой литературы.

Повышение квалификации без отрыва от производства, исполняемое

чаще всего в форме: чтения методичной литературы; оформления абонемента на особую литературу; посещения выставок и ярмарок; посещения курсов, семинаров; участия в экскурсиях в компании.

Производственный спрос на мероприятия по повышению квалификации рассчитывается двумя способами:

1) Сопоставление плановых характеристик с подлинными: планируемые квалификации с целью конкретных групп сотрудников приравниваются к ранее имеющимися квалификациям; недостатки ликвидируют за счет мероприятий согласно увеличению квалификации;
2) Второй связан с потребностью отдельных сотрудников повышать собственную квалификацию. Данное направление, следует из концепции подготовки квалифицированных сотрудников; сотрудника следует заинтересовывать лучшим способом; он высказывает стремление повышать собственную квалификацию, одобряемое предприятием.

В первом случае вся ответственность за повышение квалификации возлагается на предприятие; во втором же случае общая ответственность накладывается как на предприятие, так и на самого работника.

События согласно повышению квалификации, направленные на проблему, ведутся в связи с возникновением производственных трудностей, к примеру присутствие повышении процента брака и при введении нового производственного метода.

Программы повышения квалификации могут быть классифицированы в зависимости от целевых групп и конкретных образовательных мероприятий. При этом существуют определённые различия в программах повышения квалификации для главных управляющих предприятиями, для технических специалистов и специалистов сбыта продукции, для мастеров, подрастающих руководящих кадров и для работниц и работников, у которых нет

ограничений и которые могут, быть ориентированы и на их родственников (открытые программы образования).

Таким образом, повышение квалификации и рабочих, и управленческого персонала имеет важное значение для развития организации.

Развитие персонала считается одним из основных условий эффективной работы производства. При этом инвестирование в развитие сотрудников представляет значительную значимость, нежели вложение в развитие и усовершенствование производственных мощностей. Развитие персонала – это комплекс мер, охватывающих профессиональное обучение выпускников средних учебных заведений, переподготовку и увеличение квалификации сотрудников, а кроме того составление плана продвижении по службе персонала компании. Задача формирования персонала – предоставление компании хорошо подготовленными сотрудниками в согласовании с её целями и стратегией формирования.

Под системой развития персонала необходимо понимать направленный комплекс информативных, просветительных, привязанных к определенным рабочим участкам элементов, которые способствуют увеличению квалификации сотрудников этой компании в согласовании с вопросами её формирования, потенциалом и предрасположенностями работников. Речь идёт, в первую очередь, о данных личного состава (высококлассной пригодности и предрасположенности сотрудников), о организационных единицах (требования к рабочим участкам и характерные ситуации в ходе их деятельности), а также о рынках труда и их создания.

Задача развития персонала формируется равно как повышение просветительного и квалификационного уровней, формирующих базу конкурентоспособности и стабильности компании. Инструментом достижения данной миссии предназначаются высококачественные переустройства в компании в целом, внесение в руководство персоналом

высококачественно новейших элементов и связей, меняющих сущность и характер трудовой деятельности и взаимоотношений сотрудников. Целевая оценка концепции управления персоналом неповторима по своему разнообразию.Выделяют три уровня необходимости развития персонала (согласно уровня объективности цели):

- так называемая объективная целесообразность выступает как полезность, необходимость каких-то новых процессов в организации;
- целенаправленность выступает, как система административно-правовых стандартов:
- целеустремленность выступает, как возможность сотрудника самому выбирать новые цели и достигать их.

Общественная значимость полнее заключается в сочетании заинтересованностей любого сотрудника с целями, предопределяемыми организациями, а далее и с целями сообщества. Фактическое осуществление полнее вероятно при согласованном единстве и в содействии профессионалов по управлению персоналом.

Многофункциональная оценка концепции управления персоналом считается инструментом достижения целей компании, которые обеспечивают стабильность внутренней сферы, или внесение в компанию новейших производственных действий, новейших компонентов и взаимосвязей, меняющих сущность и вид многофункциональных и прямолинейных взаимоотношений.

Суть движения формирования концепции управления персоналом проявляется в овладении персоналом нужными познаниями, умениями и навыками, ориентирующими компанию в потребителя, и формирующими основу с целью конкурентоспособности и стабильности компании.

Опираясь в теоретических работах экономистов и социологов, собственном эксперименте исследований из-за концепциями управления персоналом в разных организациях, основываясь в направленности

формирования концепции управления персоналом в обстоятельствах рыночной экономики, нами выделены последующие закономерности управления персоналом.

Вероятность увеличения личностного потенциала добивается вследствие прояснения общеорганизационной, инструктивной и индивидуальной целей. Подобная параметрическая взаимозависимость применяется в формировании концепции управления персоналом с целью, раскрытия уровня соотношения итогов хозяйственной работы проявленности целей.

Повышение индивидуального потенциала содействует увеличению направленности кооперирования и взаимопомощи сотрудников компании. В формировании концепции управления персоналом данная регулярность содействует подходящему соответствию сосредоточения стараний сотрудников отдельного отделения, сосредоточения однородных функций разных подразделений.

Требование рыночной экономики вызывают значительную динамику перемены условий к высококачественным характеристикам рабочей силы. При этом обнаруживаются значимые сдвиги в взаимоотношении значимости и значимости единичных частей её качества. Крайне веским образцом здесь может стать место просветительного условия в единых высококачественных свойствах общего сотрудника.

Непрерывное развитие считается на сегодняшний день единственной стратегией компании и сотрудников, позволяющей с достоинством справиться с ожидающимися в перспективе проблемами.

В формировании сотрудников играет немаловажную роль:

- реализация высококлассного обучения;
- устранение экономического бремени с иных образовательных органов;
- стимуляция возможных способностей;
- повышение общеобразовательного уровня;

- влияние в общественные текстуры; усиление атмосферы творчества и соревновательности.

Таким образом, профессиональное развитие проявляет позитивное воздействие и на самих работников. Увеличивая квалификацию и получая новейшие способности и познания, они станут наиболее конкурентоспособными на рынке труда и приобретают вспомогательные способности с целью высококлассного увеличения себя изнутри собственной компании, и за пределами её. Это в особенности немаловажно в нынешних условиях стремительного устаревания профессиональных знаний.

Порядок подготовки и аттестации сотрудников в области промышленной безопасности выстраивается на основе принципа непрерывности обучения, который реализуется при проведении первичной, периодической и внеочередной аттестации. Она осуществляется в соответствии с Положением об аттестации работников, которые эксплуатируют опасные производственные объекты.

«Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Ростехнадзору РД-03-19-2007[41] и Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Ростехнадзору РД-03-20-2007[42] устанавливают единый порядок подготовки и аттестации предприятий в области промышленной безопасности. В дополнении к этому они устанавливают требования к работникам организаций, которые эксплуатируют опасные производственные объекты, работникам организаций, осуществляющих проектирование, строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, консервацию или ликвидацию опасного производственного объекта и работникам организаций,

[41] Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Ростехнадзору: РД 03-19-2007 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2007. № 16, 16.04.2007 г.

[42] Положение об организации работы по подготовке и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Ростехнадзору: РД 03-20-2007 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2007. № 16. 16.04.2007 г.

осуществляющих изготовление, монтаж, наладку, обслуживание и ремонт технических устройств на опасном производственном объекте.

В дополнении к этому здесь указаны требования к работникам организаций, которые осуществляют транспортирование опасных грузов железнодорожным и другим транспортом, экспертизу промышленной безопасности, подготовку и переподготовку в области промышленной безопасности руководителей и специалистов.

Допускается прохождение подготовки и аттестации по промышленной безопасности отдельных категорий работников в соответствии с иными требованиями, установленными в иных нормативных документах отдельных отраслей промышленности, а также, в отраслевых правилах и правилах безопасной эксплуатации, утвержденных Ростехнадзором. К примеру, такие требования содержатся в следующих документах:

- Правила аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства ПБ 03-273-99[43],
- Правила аттестации персонала в области неразрушающего контроля» ПБ 03- 440-02[44].

При аттестации специалистов и рабочих в области промышленной безопасности проводится проверка знаний по следующим направлениям:

- требований промышленной безопасности, установленных Федеральными законами, законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- требований, установленных нормативно правовыми актами и нормативно техническим документами в области промышленной безопасности по специальным вопросам, отнесенным к компетенции

[43] Правила аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства : ПБ 03-273-99: утв. постановлением Госгортехнадзора России № 63 от 30.10.1998 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. № 11-12, 22.03.1999 г.

[44] Правила аттестации персонала в области неразрушающего контроля : ПБ 03-440-02: утв. постановлением Госгортехнадзора России № 3 от 23.01.2002 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2002. № 17, 29.04.2002 г.

сотрудника.

Организация, которая осуществляет предаттестационную подготовку руководителей и специалистов, должна иметь лицензию Министерства образования на осуществление образовательной деятельности и согласованные с Ростехнадзором или его территориальными подразделениями учебные программы.

В результате предаттестационной подготовки руководители и специалисты должны получить знания по следующим направлениям:

- основные законодательные и иные нормативно-правовые документы в области промышленной безопасности и в смежных областях права;
- основные функции и полномочия органов государственного управления, надзора и контроля в области промышленной безопасности;
- категории опасных производственных объектов и производств;
- требования к руководителям и специалистам, осуществляющим деятельности в области промышленной безопасности;
- обязанности организаций в области промышленной безопасности;
- правила организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном объекте;
- порядок расследования аварий и несчастных случаев на производстве;
- лицензирование видовдеятельности в области промышленной безопасности;
- требования к техническим устройствам, применяемым на опасном производственном объекте;
- требования к разработке декларации промышленной безопасности.
- основные принципы и методы анализа опасностей и риска в выбранной области аттестации.

Первичная аттестация руководителей и специалистов проводится не позднее одного месяца:

- при назначении на должность;
- при переводе на другую работу, отличающуюся от предыдущей по характеру требований нормативов в области промышленной безопасности;
- при переходе из одной организации в другую;
- при перерыве в работе более одного года.

Периодическая аттестация работников и специалистов проводится не реже, чем 1 раз в 3 года.

Внеочередная проверка знаний нормативных актов в области промышленной безопасности по специальным вопросам, которые относятся к компетенции руководителя и специалиста, проводится после:

- ввода в действие новых или переработанных нормативных актов или технических документов;
- внедрения новых, ранее не применяемых технических устройств и технологий на опасном производственном объекте;
- решения руководителей организации, которая эксплуатирует опасный производственный объект;
- аварий, несчастных случаев и по требованию Ростехнадзора.

Аттестация руководителей и специалистов, как и членов аттестационных комиссий, проводится в организациях, эксплуатирующих опасный производственный объект, в центральных и территориальных комиссиях Ростехнадзора. Не допускается проведение аттестации комиссиями сторонних организаций. Аттестационные комиссии, как и график проведения их заседаний, согласовываются с органами Ростехнадзора.

Особые требования предъявляются к квалификации сварщиков, которые должны пройти обязательную аттестацию по системе САСв (система аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства) и быть зарегистрированы в Реестре САСв с правом работы на опасном

производственном объекте. При этом в удостоверении указываются все виды работ, к которым сварщик имеет допуск.

Сведения реестра САСв, такие как номера регистрационных удостоверений конкретных специалистов, их уровень профессиональной подготовки, наличие лицензии и аттестата у органа, проводившего экзамен подлежат опубликованию в открытой печати.

Обязательную аттестацию и проверку знаний в области промышленной безопасности должны проходить не только работники, эксплуатирующие опасный производственный объект, но и работники организаций, осуществляющих другие виды деятельности, касающиеся промышленной безопасности опасного производственного объекта, в том числе: проектировщики, строители, ремонтники, испытатели.

Необходимым условием допуска сотрудника к выполнению работ на опасном производственном объекте наряду с профессиональными знаниями, являются знания и конкретные навыки по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии, которые усваиваются обучающимися в ходе специальных учений, проводимых в организации.

Работники, прошедшие аттестацию, получают удостоверения об аттестации и копии протокола аттестационной комиссии.

Лицам, не прошедшим аттестацию, предоставляется право повторно её пройти в сроки, установленные комиссией или обжаловать решение аттестационной комиссии в установленном порядке.

Специалисты и работники, эксплуатирующие опасный производственный объект, обязаны знать и соблюдать требования законодательных и нормативных актов в области промышленной безопасности опасного производственного объекта. Контроль за этим осуществляется системами периодической аттестации работников в области промышленной безопасности и системой производственного контроля.

Кроме того, работники обязаны соблюдать правила трудовой и

технологической дисциплины. Только постоянный контроль не только руководством предприятия, но и самими работниками за технологической дисциплиной позволяет поддерживать высокий уровень промышленной безопасности объекта.

Для того, чтобы работники и специалисты осознанно подходили к вопросам промышленной безопасности им необходимо перед началом трудовой деятельности на опасном объекте проходить подготовку и аттестацию в соответствующей месту работы области промышленной безопасности (РД 03-19-2007, РД 03-19-2007). Для поддержания в процессе трудовой деятельности необходимого уровня знаний с работниками должны регулярно проводить повторные инструктажи и проверки знаний по промышленной безопасности. После инструктажа работники расписываются в журнале инструктажей.

Кроме того, работники обязаны знать и соблюдать правила ведения работ на опасном производстве и порядок действий в случае аварии или инцидента.

При аварии или инциденте на производстве работник обязан незамедлительно поставить в известность непосредственного руководителя и в установленном порядке других должностных лиц.

После этого работник должен выполнить инструкцию по приостановке работы опасного производства в соответствии с планом ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС) и либо эвакуироваться с опасного объекта, либо согласно ПЛАС принять участие в проведении работ по локализации и ликвидации последствий аварии.

Таким образом, под повышением квалификации подразумевается формальное и неформальное обучение, нужное для того, чтобы состав учреждения либо команда, задействованный в определенной программе, был способен осуществлять целый диапазон собственных должностных обязательств. Подобная организация считается основным компонентом

формирования компании и может содержать формальное обучение, получение второго образования, перенятие навыка сотрудников и прочие типы работы, ведущие к переменам в способностях и умениях, которые далее станут, применены в практике.

2 Исследование организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов на примере МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»

2.1 Краткая характеристика МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»

Компания МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "ЗАВОД СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА М.А. ФЕДОТОВА" ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЮЖНО-САХАЛИНСК" зарегистрирована 14.12.1999 г. в городе ЮЖНО-САХАЛИНСК. Краткое наименование: МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ЗАВОД СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА М.А. ФЕДОТОВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЮЖНО-САХАЛИНСК. При регистрации организации присвоен ОГРН 1036500600290, ИНН 6501105012 и КПП 650101001. Юридический адрес: ОБЛАСТЬ САХАЛИНСКАЯ ГОРОД ЮЖНО-САХАЛИНСК УЛИЦА ЛЕНИНА ДОМ 480.

Римша Алексей Алексеевич является генеральным директором организации. Учредители компании — ДЕПАРТАМЕНТ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЛАГОУСТРОЙСТВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА.

В соответствии с данными ЕГРЮЛ, основной вид деятельности компании МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "ЗАВОД СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА М.А. ФЕДОТОВА" ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЮЖНО-САХАЛИНСК" по ОКВЭД: 52.21.22 Деятельность по эксплуатации

автомобильных дорог и автомагистралей. Общее количество направлений деятельности — 16.

За 2020 год прибыль компании составляет — 399 411 000 ₽, выручка за 2020 год — 1 618 806 000 ₽. Выручка на начало 2020 года составила 156 775 000 ₽, на конец — 1 618 806 000 ₽. Себестоимость продаж за 2020 год — 1 569 436 000 ₽. Валовая прибыль на конец 2020 года — 49 370 000 ₽. Общая сумма поступлений от текущих операций на 2020 год — 1 634 508 000 ₽.

На 29 ноября 2021 организация действует.

Термин «строительные материалы» используется для обозначения материалов, используемых при строительстве домов или других построек. От гражданского строительства до строительства: неорганические строительные материалы, такие как бетон или цемент, а также органические строительные материалы, такие как дерево, незаменимы для любого строительного проекта. Широкий спектр производственных процессов, используемых в строительном секторе, позволяет использовать самые разные строительные материалы. Например, при сухом строительстве промышленный пруток связывается и фиксируется винтами. При этом не используются строительные материалы на водной основе, такие как глина или бетон. Специально разработанные высококачественные пластмассы позволяют использовать электронные цепи igus практически во всех областях.

Влага, грязь, стружка, тепло, холод; у нас есть наилучшее возможное решение для любых требований, и в наших материалах мы полностью отказываемся от строительных материалов, таких как сталь и другие металлы.

2.2 Анализ порядка организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов

Система управления охраной труда в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» организована.

Служба охраны труда создана в форме самостоятельного структурного подразделения организации.

Работники всех уровней реализуют все производственные процессы, и их активное участие является необходимым условием обеспечения охраны труда.

Схема управления охраной труда в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» изображена на рисунке 2.

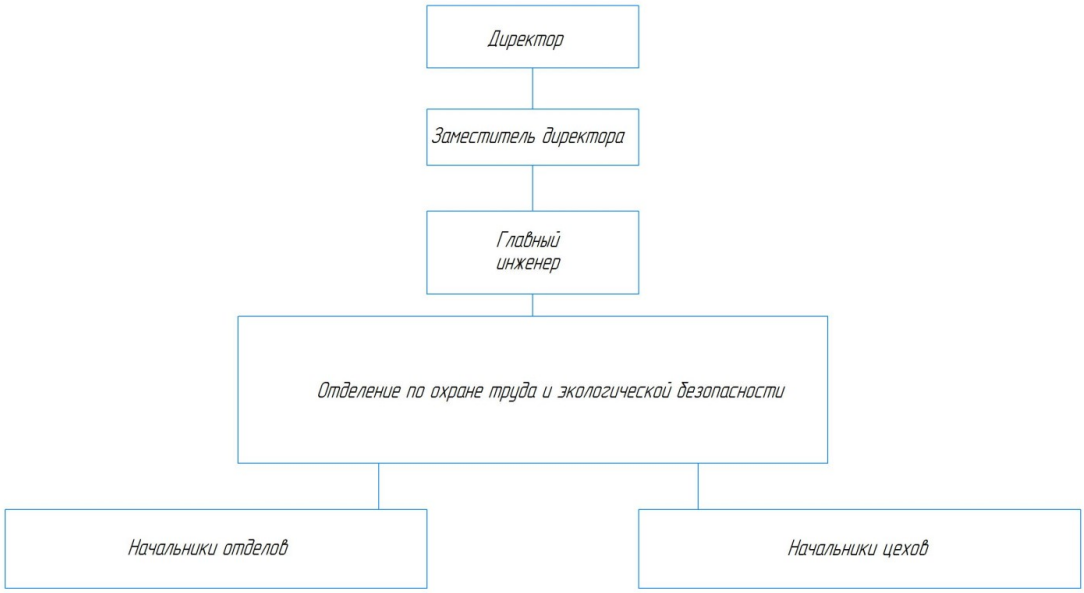

Рисунок 2 – Схема управления охраной труда в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова»

Для поддержания уровня квалификации персонала МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» в области охраны труда проводится регулярное обучение, которое охватывает всех руководителей, специалистов и сотрудников рабочих специальностей

МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» проводит обязательную аттестацию сотрудников в соответствии с их должностными обязанностями. Обучение осуществляется по профессиональным программам.

Для ответственных по охране труда МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» организуются специальные занятия по темам: «Первичная безопасность», «Положение о системе мотивации рабочих профессий в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности» и «Поведенческий аудит безопасности».

Помимо этого, для ответственных по охране труда МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» ежемесячно проводятся занятия по эффективным методам обеспечения безопасности.

Работники всех уровней реализуют все производственные процессы, и их активное участие является необходимым условием обеспечения охраны труда.

Схема управления документацией СУОТ в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» изображена на рисунке 3.

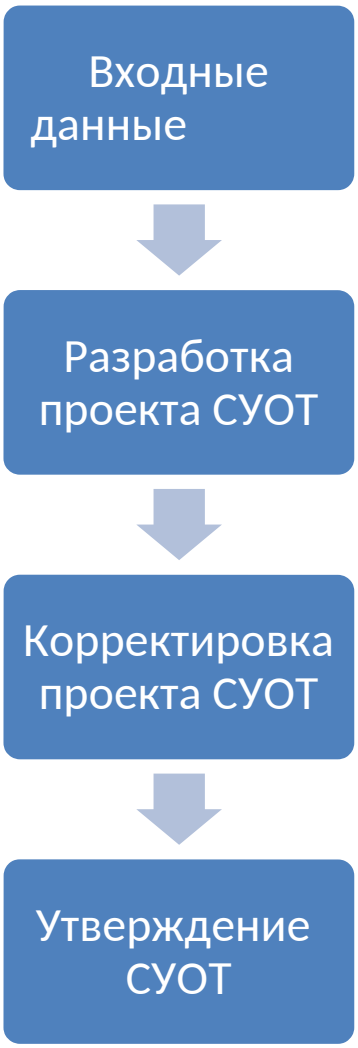

Рисунок 3 – Схема управления документацией СУОТ в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова»

Для поддержания уровня квалификации персонала МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» в области охраны труда проводится регулярное обучение, которое охватывает всех руководителей, специалистов и сотрудников рабочих специальностей.

МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» проводит обязательную аттестацию сотрудников в соответствии с их должностными обязанностями. Обучение осуществляется по профессиональным программам.

Для ответственных по охране труда МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» организуются специальные занятия по темам: «Первичная безопасность», «Положение о системе мотивации рабочих профессий в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности» и «Поведенческий аудит безопасности».

Помимо этого, для ответственных по охране труда МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» ежемесячно проводятся занятия по эффективным методам обеспечения безопасности.

Разработаем процедуру трехступенчатой организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова».

Процедура организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» рассмотрен в таблице 2.

Таблица 2 – Процедура организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

Действие (процесс)	Ответственный за процесс	Исполнитель процесса	Документы на входе	Документы на выходе	Примечание
1 ступень. Регулярный (оперативный) контроль за условиями работы персонала					
Контроль за безопасным состоянием вверенных рабочих мест, за соблюдением обязательных требований (например, о наличии аптечки или	Бригадир, начальник участка	Бригадир, начальник участка	Положение об организации контроля за состоянием охраны	Журнал проверок состояния условий труда	Ежедневно

выдачи спецодежды), проверяют исправность станков или другого оборудования.			труда; Наряд-допуск на проведение работ		
2 ступень. Условия труда оцениваются более масштабно: проверяется приспособленность рабочих помещений, их освещенность, исправность вентиляции, наличие стендов с обязательной информацией	Главный инженер, инженер ОТ и ТБ	Главный инженер, инженер ОТ и ТБ	Положение об организации контроля за состоянием охраны труда; График проведения контроля	Журнал проверок состояния условий труда	в соответствии с графиком еженедельно или ежемесячно
3 ступень. Проверка соблюдения законодательных и технические требований, касающиеся охраны труда.	Генеральный директор	Комиссия в составе Главный инженер, инженер ОТ и ТБ и согласно перечню организации.	Положение об организации контроля за состоянием охраны труда; График проведения контроля	Акт проведения проверки состояния условий труда	не реже, чем один раз в квартал

Безопасность и гигиена труда, включая соблюдение требований по охране труда в соответствии с национальными законами и постановлениями, является обязанностью и обязанностью работодателя.

Работодатель должен продемонстрировать сильное лидерство и приверженность деятельности по охране труда в организации, а также принять соответствующие меры для создания системы управления охраной труда.

Система должна содержать основные элементы политики, организации, планирования и реализации, оценки и действий по улучшению.

2.3 Оценка уровня квалификации специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов

Основными целями подготовки и аттестации персонала опасных производственных объектов в области промышленной безопасности являются:

- обеспечение необходимого уровня знаний в области промышленной безопасности, недопущение к работе на опасных производственных объектах лиц, не знающих требований промышленной безопасности и специальных правил безопасности;
- ознакомление работников с новыми или переработанными нормативными правовыми актами и нормативно-техническими документами в области промышленной безопасности.

Аттестация в области промышленной безопасности включает в себя комплексную оценку знаний работниками опасного производственного объекта требований промышленной безопасности, относящихся к их основной деятельности и полномочиям.

Проверка знаний в области промышленной безопасности включает в себя оценку знаний работниками отдельных правил, норм и инструкций по промышленной безопасности.

Аттестации и проверке знаний подлежат:

- работники организаций, а также индивидуальные предприниматели, осуществляющие работы по строительству, эксплуатации, консервации и ликвидации опасного производственного объекта, а также работы по изготовлению, монтажу, наладке, ремонту, техническому освидетельствованию, реконструкции и эксплуатации технических устройств для опасных производственных объектов;
- работники проектно-конструкторских и других организаций, разрабатывающие документы, связанные с эксплуатацией опасного

производственного объекта.

Аттестация руководителей и специалистов проводится периодически в сроки, установленные правилами безопасности, но не реже чем один раз в три ли, аттестация рабочих – не реже чем один раз в год.

Обучение Б.1. Требованиям промышленной безопасности химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности проводится в строгом соответствии с требованиями действующей нормативной базы. Основными нормативными документами являются:

- постановление Правительства Российской Федерации от от 15 сентября 2020 года № 1437 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах»;

Таким образом, можно сделать вывод, что на предприятии МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова», относящимся к опасным производственным объектам обучение и предаттестационная подготовка, проверка знаний и аттестация работников организации в области промышленной безопасности выполняется согласно нормативной документации.

Рабочие места в опасном производственном объекте могут быть опасными и чрезвычайно нестабильными. Некоторые из проблем, с которыми ежедневно сталкиваются менеджеры по охране труда и технике безопасности на нефтехимических предприятиях, включают соблюдение нормативных требований, снижение травматизма и несчастных случаев, а также здоровье рабочих.

Среди основных проблем повышения квалификации сотрудников МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова» можно выделить следующие:

1. Формальность системы повышения квалификации.
2. Неэффективность системы наставничества.

3. Отсутствие системы самообучения.

3 Разработка мероприятий по совершенствованию организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»

3.1 Оптимизация организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»

На основании проведённого анализа нами были разработаны мероприятия по оптимизации организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова», представленные в таблице 3.

Таблица 3 – Мероприятия по оптимизации организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»

№	Проблема	Рекомендации	Мероприятия	Результаты
1	Формальность системы повышения квалификации.	Соотнесение целей и результатов повышения квалификации с результатами трудовой деятельности	• Поручение работ более высокой сложности и постановка более сложных задач.	• Использование полученных знаний на практике. • Формальность системы повышения квалификации, перейдёт в потребность.
2	Неэффективно действующая система наставничества.	Оптимизация системы наставничества.	• Отбор четырёх опытных сотрудников со стажем более 5 лет, которые будут помогать новым	• Повысится профессиональный опыт сотрудников и ознакомлени

			сотрудникам. • Систематическое обучение наставников. • Введение доплат для сертифицированных сотрудников, которые осуществляют подготовку молодых специалистов.	е с новыми познаниями. • Оказание поддержки и своевременной помощи сотрудникам, при возникновении каких-либо сложностей.
3	Отсутствие системы самообучения.	Предоставление возможностей для самостоятельного обучения.	• Создание электронной библиотеки. • Предоставление бесплатного доступа к Wi-Fi интрасети организации.	Повышение уровня профессиональной эрудиции сотрудников.

Перейдём к рассмотрению разработанных мероприятий наиболее подробно:

1. Формальность системы повышения квалификации. Многими работниками система повышения квалификации воспринимается формально, что способствует снижению профессиональных возможностей. Они не в достаточной мере воспринимают и усваивают новую информацию, что приводит к некачественному исполнению собственных трудовых обязанностей. Для решения данной проблемы необходимо соотносить цели и результаты повышения квалификации с результатами трудовой деятельности. Для решения данной проблемы были разработаны следующие меры:
    - Поручение работ более высокой сложности и постановка более сложных задач (с перераспределением премиального фонда без его превышения). В результате внедрения данной меры возможно добиться использования полученных теоретических знаний в

практической деятельности. При этом формальность системы повышения квалификации перейдёт в потребность. Таким образом, данная мера не требует затрат каких-либо дополнительных денежных средств, однако будет весьма эффективной для работников.

2. Неэффективность существующей системы наставничества. Так, в МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова» на сегодняшний день существует система наставничества, однако она в недостаточной степени эффективна в связи с отсутствием дополнительной оплаты за обучение новых сотрудников. Для того, чтобы решить данную проблему предлагаются следующие мероприятия:
    - Отбор четырёх наиболее опытных работников, имеющих стаж работы более 5 лет, которые будут оказывать необходимую помощь новым сотрудникам.
    - Систематическое обучение наставников.
    - Введение дополнительной оплаты для сертифицированных сотрудников, которые осуществляют подготовку новых сотрудников.

В связи с доработкой метода наставничества, в МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова» появится команда наставников, которая состоит из четырёх человек, которые будут систематически, один раз в год, отправляться на курсы повышения квалификации, а затем будут передавать свой опыт и профессионализм своим подопечным.

Если рассматривать затраты на обучение, то следует отметить, что стоимость курса для одного человека в среднем составляет 20000 рублей, то есть для четырёх человек она составить 80000 рублей. На проезд необходимо в среднем 4000 рублей. Оплата питания составит:

300*12*4=14400 рублей. Оплата проживания составит 30000 рублей. Итого затраты на повышение квалификации четырёх человек составит 128400 рублей.

Рассчитаем дополнительную плату за наставничество: 2000 рублей – на каждого человека ежемесячно. Так, дополнительная плата за 1 год составит 2000*4*12=96000 рублей.

Таким образом, общие затраты для реализации данных мероприятий составят 128400+96000=224400.

3. Отсутствие системы самообучения. Для решения данной проблемы были разработаны следующие мероприятия:
   - Создание электронной библиотеки.
   - Предоставление бесплатного доступа к Wi-Fi внутренней сети организации.

Для того, чтобы человек занимался самообучением, должна быть обязательно определённая мотивация, которая интересует именно его. В связи с этим к каждому работнику нужно иметь свой подход.

Также, в организации требуется создание научной электронной библиотеки для того, чтобы сотрудники приобретали технические средства обучения, компьютерные обучающие программы, тренажеры для отработки производственных навыков. Благодаря разработке электронной библиотеки, большое количество сотрудников самостоятельно может повышать свой профессиональный уровень.

Проведем подсчёт затрат для реализации данных мер: закупка электронных справочников, литературы, тренажёров для электронной библиотеки – 50000 рублей.

Оценка стоимости разработанных мероприятий по оптимизации организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова» представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Оценка стоимости мероприятий по оптимизации организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова»

Мероприятие	Стоимость затрат, рублей
Поручение работ более высокой сложности и постановка более сложных задач.	В рамках заработной платы
Отбор четырёх опытных сотрудников со стажем более 5 лет, которые будут помогать «новичкам»	В рамках заработной платы
Систематическое обучение наставников.	128400
Введение доплат для сертифицированных сотрудников, осуществляющих подготовку молодых специалистов	96000
Создание электронной библиотеки.	50000
Предоставление бесплатного доступа к Wi-Fi интрасети организации.	Уже существует в организации
Итого	274400

Таким образом, необходимы затраты для реализации разработанного комплекса мероприятий составят 274400 рублей. Все вышеперечисленные направления совершенствования системы повышения квалификации необходимы для повышения качества образовательной политики предприятия, повышения заинтересованности рабочих в профессиональном развитии, предоставлении им инструментов

для управления собственным профессиональным ростом.

3.2 Оценка эффективности разработанных мероприятий

В результате проведённого анализа системы повышения квалификации персонала МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова», было выявлено, что существующая система повышения квалификации персонала в недостаточной степени результативна. В связи с этим были разработаны меры, необходимые для устранения выявленных проблем.

При работе с персоналом, руководство организации ориентируется, главным образом, на эффективность требуемых материальных и финансовых затрат и организационных усилий. В современных экономических условиях такая политика является вполне оправданной. В связи с этим в теории и методологии управления персоналом особого внимания заслуживает проблема оценки эффективности управления персоналом, имеющая важное теоретическое и практическое значение.

Экономическая эффективность представляет собой получение больших результатов при тех же затратах или снижение затрат при получении того же результата.

Повышение квалификации и своевременное развитие персонала в МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова» обеспечит организации постоянный приток и развитие высококвалифицированных специалистов, что не может отразиться на повышении прибыли и рентабельности компании в будущем.

Рассчитаем экономическую эффективность нашего рекомендуемого комплекса мероприятий. Для этого будем использовать формулу:

Ээф=Збаз-Зр,

где:

- Ээф – экономический эффект от внедрения мероприятий, рублей;
- Збаз – базовые затраты;
- Зр – затраты, которые необходимы для реализации мероприятий, рублей.

Итак, рассчитаем экономический эффект от внедрения мероприятий:

Ээф=633000-274400=358600 рублей.

Выведем коэффициент эффективности для разработанных мероприятий по следующей формуле:

Кэф=Ээф/Зр,

где:

- Кэф – коэффициент эффективности планируемых затрат;
- Ээф – экономический эффект от внедрения мероприятий, рублей;
- Зр – затраты, которые необходимы для реализации разработанных мероприятий, рублей.

Таким образом, коэффициент эффективности равен:

Кэф=358600/274400=1,3

В связи с полученными данными можно сделать вывод о том, что экономический эффект от разработанных мер составит 358600 рублей. Повышение мотивации к повышению квалификации и мотивация сложными и интересными заданиями повысит интерес сотрудников к выполнению собственных трудовых обязанностей. У сотрудников появится стремление к служебно-профессиональному продвижению.

Повышению данной мотивации могут способствовать следующие мероприятия:

- выделение средств на повышение квалификации перспективных сотрудников (то есть предоставление необходимых финансовых ресурсов, которых, как было выявлено в нашем исследовании, не

хватает сотрудникам);

- предоставление гибкого графика самообучения сотрудникам;
- предоставление возможностей для транспрофессионализации, то есть освоения смежных профессий на предприятии;
- развитие «центростремительной» карьеры персонала (повышение статуса работника как наставника).

Наличие средств у организации для стимулирования профессионального роста и готовность руководства вкладывать эти средства в конкретных людей свидетельствует о гуманистическом подходе к персоналу. Выделяя средства на развитие персонала, руководство повышает лояльность сотрудников к организации. Человек, в развитие которого предприятие вложило значительные средства, будет считать себя обязанным организации, и соответственно, пытаться «вернуть долги». Однако возвращать эти «долги» будет уже более квалифицированный сотрудник, в связи с чем экономический эффект от этого вложения будет выше, чем затраты.

Предоставление гибкого графика самообучения сотрудникам, которые успешно справляются со своей работой и заняты повышением квалификации, также является стимулирующим фактором для профессионального роста. Однако необходимо при этом учитывать успешность работы сотрудника. Если он не справляется с профессиональными обязанностями и повышением собственной профессиональной компетентности при предоставлении гибкого графика самообучения, то такой сотрудник не будет перспективным для организации, поскольку его приоритетом является не профессиональная деятельность, а саморазвитие (возможно, с целью получения более выгодной должности в другой организации).

Предоставление возможностей для обмена опытом молодых сотрудников и наставников (в рамках деятельности организации) позволит закрепить работника на рабочем месте. Сотрудник, находясь в одной

должности несколько лет, начинает терять интерес к работе. Создавая в организации возможности для передачи опыта и даже освоения смежных профессий, руководство будет способствовать развитию персонала, препятствовать застою в организации. Пригодность к профессии никогда не дается человеку в готовом виде, она формируется в процессе включения работника в профессиональную деятельность. Только непосредственно попробовав себя в конкретной работе, сотрудник может оценить собственную пригодность. Данный процесс будет способствовать повышению процента обеспеченности рабочих мест за счёт собственных источников.

Развитие «центростремительной» карьеры на базе профессиональной подготовки в рамках повышения квалификации персонала будет способствовать ощущению собственной значимости сотрудников, повышению их социального статуса. К тому же доступность наставников для персонала будет способствовать улучшению социально-психологического климата в коллективе.

Заключение

Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности обычно являются более активными по сравнению с другими типами программ по охране труда. Они также лучше интегрированы во внутреннюю структуру и включают в себя больше элементов оценки и постоянного улучшения.

Недостаточный уровень компетенции специалистов характерен при принятии важных политических и технических решений при проектировании, строительстве, расширении, реконструкции, консервации и ликвидации опасных производственных объектов.

Законодательная система законодательства в области промышленной безопасности Российской Федерации является исходной базой для разработки корпоративных документов управления безопасностью на предприятии (приказов, распоряжений, инструкций, стандартов предприятий и т.д.). Именно она определяет права и обязанности руководителей, должностных лиц и работников предприятий, которые эксплуатируют опасные производственные объекты.

В дополнении к этому в законодательных и нормативно-правовых актах устанавливаются права и обязанности должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, которые специально уполномочены в области промышленной безопасности.

Типовые программы повышения квалификации (программы профессиональной переподготовки) корректируются в соответствии с требованиям Ростехнадзора.

Программа повышения квалификации сотрудников в области промышленной безопасности ориентирована на совершенствование и (или) получение новой компетенции, которая требуется для осуществления профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки в области промышленной безопасности ориентирована на получение компетенции, которая требуется для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Порядок подготовки и аттестации сотрудников в области промышленной безопасности выстраивается на основе принципа непрерывности обучения, который реализуется при проведении первичной, периодической и внеочередной аттестации. Она осуществляется в соответствии с Положением об аттестации работников, которые эксплуатируют опасные производственные объекты.

Был проведён анализ порядка организации повышения квалификации в области промышленной безопасности для специалистов, обеспечивающих безопасную эксплантацию опасных производственных объектов на примере МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова». В процессе исследования было выявлено, что для поддержания уровня квалификации персонала МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» в области охраны труда проводится регулярное обучение, которое охватывает всех руководителей, специалистов и сотрудников рабочих специальностей.

В процессе исследования также было выявлено, что в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» в ходе исследования был проведён анализ нормативно-правовой базы в области охраны труда. В организации соблюдаются требования охрану труда. В организации проводится инструктажы – вводный, первичный, целевой внеплановый согласно нормативным документам, федеральным законам, локальным нормативным актам.

Инструктажи проводятся своевременно с учётом проведения в соответствующих журналах регистрации проведения инструктажа.

Нами рассмотрены порядок разработки инструкций по охране труда, постановка на учет и выдача инструкций по охране труда в организации. В организации МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» применяются рекомендуемые формы ведения журналов.

Расследование несчастных случаев на производстве в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» производится в соответствии с Законодательством Российской Федерации. На основании данных документов составлена таблица о расследовании несчастных случаев в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова».

Организация обучения специалистов области промышленной безопасности специалистов, обеспечивающих безопасную эксплуатацию опасных производственных объектов в МКП «Завод строительных материалов им. Героя Советского Союза М. А. Федотова» так же осуществляется отделом ОТ и ТБ предприятия.

Среди основных проблем повышения квалификации сотрудников МКП «Завод строительных материалов имени Героя Советского Союза М. А. Федотова» можно выделить следующие:

4. Формальность системы повышения квалификации.
5. Неэффективность системы наставничества.
6. Отсутствие системы самообучения.

Для решения выявленных проблем были разработаны следующие мероприятия:

1. Поручение работ более высокой сложности и постановка более сложных задач.
2. Отбор четырёх опытных сотрудников со стажем более 5 лет, которые будут помогать новым сотрудникам.
3. Систематическое обучение наставников.
4. Введение дополнительной оплаты для сертифицированных сотрудников, осуществляющих подготовку молодых специалистов.
5. Создание электронной библиотеки.
6. Предоставление бесплатного доступа к Wi-Fi внутренней сети организации.

При оценивании эффективности разработанных мероприятий был рассчитан экономический эффект, который составил 358600 рублей. Были сделаны выводы о том, что повышение мотивации к повышению квалификации и мотивация сложными и интересными заданиям повысит интерес сотрудников к выполнению собственных трудовых обязанностей. У сотрудников появится стремление к служебно-профессиональному

продвижению.

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации: официальный текст. – М. : Вече, 2008. – 48 с.
2. Конвенция о ядерной безопасности от 17 июня 1994 г. // Бюллетень международных договоров. 2007. № 9, сентябрь.
3. Объединённая Конвенция о безопасности обращения с отработанным топливом и о безопасности обращения с радиоактивными отходами от 5 сентября 1997 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. № 18, 01.05.2006. Ст. 1908.
4. Конвенция о безопасности при пользовании химических веществ на производстве № 170 от 25.06.1990 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Женева, 1991 г.
5. Конвенция о предотвращении крупных промышленных аварий №

174 от 22.06.1993 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2013. № 8. Ст. 725.

6. О безопасности: Федеральный закон № 390-ФЗ от 28.12.2010 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 1. Ст. 2.
7. О промышленной безопасности опасных производственных объектов : Федеральный закон № 116-ФЗ от 21 июля 1997 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 30. Ст. 3588.
8. О техническом регулировании: Федеральный закон № 184 ФЗ от 27.12.02 г. // Собрание законодательства Российской Федерации (ч. I). 2002. № 52. Ст. 5140.
9. О лицензировании отдельных видов деятельности: Федеральный закон № 99-ФЗ от 04.05.2011 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 19. Ст. 2716.
10. Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте: Федеральный закон № 225-ФЗ от 27.07.2010 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2010. № 31. Ст. 4194.
11. Об охране окружающей среды: Федеральный закон № 7-ФЗ от 10.01.02 г. // М. : Ось-89, 2008. 28 с.
12. О защите населения и территории от ЧС природного и техногенного характера: Федеральный закон № 68-ФЗ от 21.12.94 г. // Гражданская защита. 1996. № 1. С. 78–84.
13. О пожарной безопасности: Федеральный закон № 69-ФЗ от 21.12.94 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1994. № 30. Ст. 3649.
14. О безопасности гидротехнических сооружений: Федеральный закон № 117-ФЗ от 21.07.97 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1997. № 30. Ст. 3589.

15. О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса: Федеральный закон № 256-ФЗ от 21.07.2011 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 30 (Ч. 1). Ст. 4604.
16. Об использовании ядерной энергии: Федеральный закон № 170-ФЗ от 21.11.95 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. № 48. Ст. 4552.
17. О радиационной безопасности населения: Федеральный закон № 3-ФЗ от 09.01.96 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 3. Ст. 141.
18. Об электроэнергетике: Федеральный закон № 35-ФЗ от 26.03.2003 г. / Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 13. Ст. 1177.
19. Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ: Федеральный закон № 261-ФЗ (в ред. от 04.11.2014 № 344-ФЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2014. № 45. Ст. 6154.
20. Положение о министерстве российской федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий: указ Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. № 868 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 28. Ст. 2882.
21. Положение о Федеральной службе по экологическому технологическому и атомному надзору: постановление Правительства РФ № 401 от 30.07.2004 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 32. Ст. 3348.
22. О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций : постановление Правительства РФ от 30 декабря 2003 г. № 794 // Собрание законодательства Российской

Федерации. 2004. № 7. Ст. 121.

23. Об утверждении Правил обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте : постановление Правительства РФ от 3 ноября 2011 г. № 916 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 47. Ст. 6647.
24. Правила экспертизы декларации промышленной безопасности: ПБ 03- 314-99: утв. постановлением Госгортехнадзора России от 07.09.99 г. № 65. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов власти. № 41, 11.10.1999 г.
25. Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности: приказ Ростехнадзора от 12.03.2013 г. № 101 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов власти. № 24, 17.07.2013 г.
26. Методическое руководство по оценке степени риска аварий на магистральных нефтепроводах и нефтепродуктопроводах: утв. ОАО «АК «Транснефть» 17.10.2011, РД-13.020.00-КТН-148-11.
27. Трудовой кодекс Российской Федерации : в ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ. – М. : ООО «Ветрастар», 2006. 288 с.
28. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1.
29. Уголовный Кодекс Российской Федерации № 63-ФЗ от 13.06.1996 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 25. Ст. 2954.
30. Гражданский Кодекс Российской Федерации № 51-ФЗ от 30.11.1994 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 32. Ст. 3301.
31. О Федеральной службе по экологическому, технологическому и

атомному надзору : постановление Правительства Российской Федерации № 401 от 30.07.2004 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 32. Ст. 3348.

32. О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившим силу отдельных статей Налогового кодекса Российской Федерации : Федеральный закон № 22-ФЗ от 04.03.2013 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2013. № 9. Ст. 874.
33. Требования к регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов и ведению государственного реестра опасных производственных объектов : приказ Ростехнадзора от 25.11.2016 г. № 495, с изм. на 09.04.2018 г. // Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 27.02.2017, № 0001201702270046.
34. Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Ростехнадзору: РД 03-19-2007 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2007. № 16, 16.04.2007 г.
35. Положение об организации работы по подготовке и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Ростехнадзору: РД 03-20-2007 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2007. № 16. 16.04.2007 г.
36. Требования к форме представления организацией, эксплуатирующей опасный производственный объект, сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в Федеральную службу по экологическому, технологическому и атомному надзору: приказ

Ростехнадзора № 25 от 23.01.2014 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2014. № 26, 30.06.2014 г.

37. Правила аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства : ПБ 03-273-99: утв. постановлением Госгортехнадзора России № 63 от 30.10.1998 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. № 11-12, 22.03.1999 г.
38. Правила аттестации персонала в области неразрушающего контроля : ПБ 03-440-02: утв. постановлением Госгортехнадзора России № 3 от 23.01.2002 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2002. № 17, 29.04.2002 г.
39. Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах: утв. постановлением Правительства РФ от 26.08.2013 г. № 730 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2013. № 35, Ст. 4516.
40. Порядок оформления декларации промышленной безопасности и перечень включаемых в нее сведений: РД 03-14-2005 : утв. приказом Ростехнадзора от 29.11.2005 г. № 893 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2006. № 6, 06.02.2006 г.
41. Правилами представления декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов: постановление Правительства РФ от 11.05.1999 г. № 526, в ред. № 526 от 21.06.2013 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1999. № 20, 17.05.1999 г. Ст.2445.
42. Общие требования к Обоснованию безопасности опасных производственных объектов: утв. приказом Ростехнадзора № 306 от

15.07.2013 г. // Российская газета. 2013. № 196, 04.09.2013 г.

43. Правила проведения экспертизы промышленной безопасности: приказ Ростехнадзора от 14.11.13 № 538. Зарегистрировано в Минюсте России 26.12.2013 № 30855. // Российская газета, № 296, 31.12.2013 г.
44. Временный порядок внесения сведений в реестр заключений экспертизы промышленной безопасности: распоряжение Ростехнадзора от 14.01.2014 № 3-рп. // Нормирование в строительстве и ЖКХ. 2014. № 2.
45. Порядок осуществления экспертизы промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтегазоперерабатывающей промышленности: приказ Ростехнадзора № 584 от 15.10.2012 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2013. № 12, 25.03.2013 г.
46. Положение о проведении экспертизы промышленной безопасности опасных металлургических и коксохимических производственных объектов: РД 11-589-03 // Российская газета. 2003. № 120/1, 21.06.2003 г.
47. Об организации лицензирования отдельных видов деятельности: постановление Правительства РФ № 957 от 21 ноября 2011 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 48, 28.11.2011 г. Ст. 6931.
48. Положение о лицензировании деятельности по проведению экспертизы промышленной безопасности: постановление Правительства РФ № 682 от 04.07.2012 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2012. № 28, 09.07.2012 г. Ст. 3912.
49. Положение о лицензировании эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов 1, 2 и 3 классов

опасности: постановление Правительства РФ № 492 от 10.06.2013 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2013. № 24, 17.06.2013 г. Ст. 3014.

50. Об утверждении положений о лицензировании в области взрывчатых материалов промышленного назначения: постановление Правительства РФ № 279 от 16.04.2008 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 2008. № 16, 21.04.2008 г. Ст. 1704.
51. Правила регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов: постановление Правительства РФ № 1371 от 24.11.1998 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 48, Ст. 5938.
52. Административный регламент Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по осуществлению государственной функции по регистрации ОПО и ведению государственного реестра ОПО: приказ Ростехнадзора № 606 от 04.09.2007 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2007. № 46, 12.11.2007 г.
53. Временный порядок ведения государственного реестра опасных производственных объектов: распоряжение Ростехнадзора № 31-рп от 19.03.2013 г. // ЖКХ. Журнал руководителя и главного бухгалтера. 2013. № 5, Ч. II.
54. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : Федеральный закон Российской Федерации № 125-ФЗ от 24 июля 1998 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 31. Ст. 3803.
55. Правила обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте: утв. постановлением Правительства РФ

№ 916 от 3 ноября 2011 г. – М. : Стандартинформ, 2015 г.

56. Порядок проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору: приказ Ростехнадзора № 480 от 19.08.2011 г. – М. : Стандартинформ, 2015 г.
57. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях: утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 73 от 24.10.2002 г. – М. : Стандартинформ, 2015 г.
58. ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования. – М. : Стандартинформ, 2007 г.
59. ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию. – М. : Стандартинформ, 2009 г.
60. ГОСТ Р ИСО 9001-2008 Системы менеджмента качества. Требования. – М. : Стандартинформ, 2009 г.
61. ГОСТ Р ИСО 14000-2007 Система экологического менеджмента на соответствие требованиям стандарта. – М. : Стандартинформ, 2007.
62. ГОСТ Р 54934-2012 / OHSAS 18001 : 2007 Системы менеджмента здоровья и безопасности на производстве. Требования. – М. : Стандартинформ, 2012.
63. Правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте : постановление Правительства РФ № 263 от 10.03.1999 г., в ред. от 30.07.2014 г. № 726 // Собрание законодательства Российской Федерации, 1999. №

11, 15.03.1999 г.

64. Методические рекомендации по организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах: РД 04-355-00 // Безопасность труда в промышленности, 2000. № 7.
65. Горина Л.Н., Безопасность жизнедеятельности / Л.Н. Горина, Н.Е. Данилина, И.И. Рашоян, И.Л. Шапорева Тольятти: ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», 2017.
66. Данилина Н. Е. Производственная безопасность [Электронный ресурс] : электрон. учеб.-метод. пособие для студентов оч. формы обучения / Н. Е. Данилина, Л. Н. Горина ; ТГУ ; Ин-т машиностроения ; каф. "Управление пром. и экол. безопасностью". - ТГУ. - Тольятти : ТГУ, 2017. – 155 с. – Библиогр.: с. 151-155. – ISBN 978-5-8259- 1141-0
67. Ерёменко В. Д. Безопасность жизнедеятельности: учебное пособие. В. Д. Ерёменко, В. С. Остапенко. Москва : РГУП, 2016. 368 с.
68. Кашина С. Г., Шарафутдинов Д. К. Анализ нормативно-правового обеспечения обучения по охране труда // Известия КазГАСУ. 2004. №1 (2). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-normativno-pravovogo-obespecheniya-obucheniya-po-ohrane-truda (дата обращения: 9.04.2022).
69. Никитин, К.Д. Основы промышленной безопасности: учебное пособие / К.Д. Никитин. – Красноярск : Сиб. федер. ун-т, 2013. – 416 с.
70. Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда [Электронный ресурс] : Приказ утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г. URL: http://docs.cntd.ru/document/1200114334 (дата обращения: 9.04.2022).
71. Об утверждении [Электронный ресурс] : Положения о разработке

планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах Постановление от 15 сентября 2020 года № 1437 URL: https://docs.cntd.ru/document/565738495 (дата обращения: 10.04.2022).

72. ОрешкинаВ.Н., Генкель Е.В. Правовое регулирование охраны труда // Материалы VIII Международной студенческой научной конференции «Студенческий научный форум» URL: https://scienceforum.ru/2016/article/2016021366 (дата обращения: 15.04.2022).
73. Пат. РФ № RU 128835 гидрофильтр для очистки воздуха от пыли МПК B01D47/06. Автор(ы): Трушков Юрий Юрьевич, Каменских Алексей Павлович, Макарова Луиза Евгеньевна. Заявитель и патентообладатель: ЗАО "ВЕНТМОНТАЖ". Номер заявки 2013107054/05. Заявл.: 18.02.2013, опубл.: 10.06.2013. Бюл.№14.
74. Рахимова Н.Н. Анализ условий труда на машиностроительном предприятии. Оренбургский государственный университет, г. Оренбург. 2019. С.896-903.
75. Сайт компании АО «Мытищинский машиностроительный завод», 2020. [Электронный ресурс] : АО «ММЗ», 2020. URL: http://mmzavod.ru// (дата обращения: 10.04.2022).
76. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы . [Электронный ресурс] : ГОСТ 12.0.003-2015 URL https://docs.cntd.ru/document/1200136071(дата обращения: 10.04.2022).
77. Угарова Л. А. Охрана труда [Электронный ресурс] : электрон. учеб.-метод. пособие для студентов оч. формы обучения / Л. А. Угарова, Л. Н. Горина ; ТГУ ; Ин-т машиностроения ; каф. "Управление пром. и экол. безопасностью". – ТГУ. – Тольятти : ТГУ, 2017. – 241 с. – Библиогр.: с. 219-220. – Прил.: с. 221-241. - ISBN 978-5- 8259-1129-8.

78. Храмцов, Б.А. Промышленная безопасность опасных производственных объектов : учебное пособие / Б.А. Храмцов, А.П. Гаевой, И.В. Дивиченко. – Старый Оскол : ТНТ, 2011. – 276 с.
79. Щербакова О.Ю. Безопасность жизнедеятельности: / О.Ю. Щербакова, И.И. Рашоян, Тольятти: ФГБОУ ВО «Тольяттински государственный университет», 2018.