НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (ДИПЛОМНАЯ РАБОТА)

на тему: Виды социальных пенсий и история их происхождения
(указывается название темы)

студента(ки) Бабенко Полина Юрьевна
(фамилия, имя, отчество)

по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

отделение дистанционное

Студент(ка) _____ Полина Юрьевна Бабенко
И.О.Ф. (полностью)

Руководитель ВКР _____ Элла Михайловна Калленберг
(ученая степень, И.О.Ф. (полностью))

ВКР защищена с оценкой _____

Протокол №1 заседания ГАК от « ___ » июня 2023 года

Председатель ГАК: заместитель начальника юридического отдела, Филиала №7 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по г.Москве и Московской области, Оксана Викторовна Кириллова
(ученая степень, И.О.Ф. (полностью))

г. Щёлково
2023

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

"КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА"

Руководитель ООП Калленберг Элла Михайловна
(Ф.И.О.)

_____
(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВЫПОЛНЕНИЯ ВКР
(с указанием сроков выполнения отдельных этапов)

	Этапы подготовки ВКР	**Сроки подготовки ВКР**
-	Выбор темы ВКР	19.12.2022 г.
-	Утверждение темы ВКР, согласование руководителя, оформление заявления	22.12.2022 г.
-	Утверждение задания на ВКР	27.03.2023 г.
-	Подготовка и утверждение плана (оглавления) ВКР	27.03.2023 г.
-	Подбор и анализ источников для выполнения ВКР	30.03.2023 г.
-	Работа над разделами (главами)	03.04.2023 г.
-	Работа над презентацией к ВКР	08.05.2023 г.
-	Оформление и представление ВКР в полном объеме на проверку руководителю	15.05.2023 г.
-	Устранение замечаний руководителя	22.05.2023 г.
-	Подготовка доклада для защиты ВКР и представление его на проверку руководителю	25.05.2023 г.
-	Получение отзыва руководителя ВКР	26.05.2023 г.
-	Предоставление обучающимся готовой ВКР рецензенту	01.06.2023 г.
-	Защита ВКР	__.__.2023 г.

Руководитель ВКР _____ / Э.М. Калленберг /
(подпись)

План принял к исполнению «27» марта 2023 г.

_____/ П.Ю. Бабенко /
(подпись обучающегося) (Ф.И.О)

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»

Руководитель ООП Калленберг Элла Михайловна

(Ф.И.О.)

(подпись)

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу в виде дипломной работы

Студенту(ке) Бабенко Полине Юрьевне

(фамилия, имя, отчество (полностью))

Тема ВКР: «Виды социальных выплат и история их происхождения»

утверждена приказом по Колледжу от " 22 " декабря 2022 г. № 5 «у»

1. Срок сдачи студентом законченной выпускной квалификационной работы на защиту

" 01 " июня 202 3 г.

2. Исходные данные по проекту:

Использование нормативно-правовых актов, регулирующих назначение социальных выплат в Российской Федерации.

(перечисляются нормативно-правовые акты, другая документация, которая используется при написании выпускной квалификационной работы)

3. Содержание пояснительной записки:

Глава 1. Понятие и история происхождения социальных пособий

Глава 2. Виды социальных выплат и их размер

Глава 3. Актуальные проблемы порядка назначения выплат по праву социального обеспечения Российской Федерации и пути их решения

4. Дата выдачи задания " 27 " марта 202 3 г.

Руководитель ВКР _____ Калленберг Элла Михайловна

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Задание принял к исполнению:

Студент(ка) _____ Бабенко Полина Юрьевна

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Студент(ка) **Бабенко Полина Юрьевна**

(фамилия, имя, отчество (полностью))

выполнил выпускную квалификационную работу в виде дипломной работы и может быть допущен к защите.

Руководитель ООП _____ Калленберг Элла Михайловна

(подпись) (ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.)

Заведующий отделением _____ Анисимова Екатерина Юрьевна

(подпись) (ученая степень, ученое звание, Ф. И.О.)

" 27 " марта 2023 г.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»

Утверждаю
Руководитель ВКР
Калленберг Элла Михайловна
(ученая степень, звание, Ф.И.О.)

(подпись)

" 27 " марта 202 3 г.

ПЛАН ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Студента(ки) Бабенко Полины Юрьевны
(фамилия, имя, отчество (полностью))

на тему:
Виды социальных выплат и история их происхождения

Введение
Глава 1. Понятие и история происхождения социальных пособий
1.1 История возникновения социальных выплат
1.2 Общие понятия и характеристика социальных выплат
1.3 Институты социальной защиты и их цели
Глава 2. Виды социальных выплат и их размер
2.1 Социальные выплаты по временной нетрудоспособности
2.2 Социальные выплаты по беременности и родам
2.3 Социальные выплаты по безработице
2.4 Другие виды пособий и их особенности
Глава 3. Актуальные проблемы порядка назначения выплат по праву социального обеспечения РФ и пути их решения
Заключение
Список использованных источников

Студент(ка) Бабенко Полина Юрьевна
(подпись) (фамилия, имя, отчество)
" 27 " марта 202 3 г.

Содержание

Введение.....7

Глава 1. Понятие и история происхождения социальных пособий.....9

1.1 История возникновения социальных выплат.....9

1.2 Общие понятия и характеристика социальных выплат.....12

1.3 Институты социальной защиты и их цели.....20

Глава 2. Виды социальных выплат и их размер.....24

2.1 Социальные выплаты по временной нетрудоспособности.....24

2.2 Социальные выплаты по беременности и родам.....30

2.3 Социальные выплаты по безработице.....33

2.4 Другие виды пособий и их особенности.....37

Глава 3. Актуальные проблемы порядка назначения выплат по праву социального обеспечения РФ и пути их решения.....39

Заключение.....43

Список использованных источников.....46

ВВЕДЕНИЕ

Проводимая Российской Федерацией как социальным государством политика в социальной сфере предполагает получение в качестве результата общество, которое в полном объеме наделено всеми необходимыми благами социального характера, а также внедрение эффективной системы социальных пособий и компенсаций, при помощи которых гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, будет оказываться своевременная материальная поддержка.

Данные меры будут способствовать стабильному развитию общества и государства в общем и экономики, в частности. Актуальность исследуемой темы напрямую связана с формированием системы социальных пособий, реализация которой способствовала бы выработке экономической эффективности от политики, проводимой в социальной сфере.

Основным инструментом государства при проведении государственной политики в социальной сфере являются социальные пособия, предполагающие своевременную материальную поддержку, которая оказывается гражданам, признанным и относящимся к социально незащищенным слоям населения. В связи с чем возникла необходимость изучения и анализа системы социальных пособий и их классификации. Вышеуказанные доводы подтверждают актуальность рассматриваемой темы исследования.

Актуальность данной темы обусловлена еще и тем, что в России ежегодно большое количество граждан подвергаются различным социальным рискам, особенно в последнее время, что стало явным по причине пандемии вируса COVID-19.

Поэтому перед государством в последнее время все острее встает вопрос социальной защиты различных категорий населения, а также устранение проблем, связанных с ее осуществлением.

Целью исследования является изучение и анализ различных видов социальных выплат, включенных в систему социального обеспечения РФ, их

классификация, круга лиц, которым данные пособия выплачиваются, а также норм действующего законодательства, регламентирующих рассматриваемую сферу.

Поставленная в начале исследования цель будет достигнута путем решения следующих задач:

1. Определить историю, понятие, виды и описать правовое регулирование социальных выплат в Российской Федерации.

2. Охарактеризовать виды социальных выплат, включенных в систему социального обеспечения РФ, а также круг лиц, обеспечиваемых ими. Классифицировать по различным основаниям.

3. Проанализировать проблемы и найти пути решения социальных выплат.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией системы социальных выплат в РФ.

Предметом исследования являются виды социальных выплат, включенных в систему социального обеспечения.

Методологическую основу исследования составляет комплекс методов научного познания.

В основу исследования положен метод диалектической логики. В процессе исследования применялись сравнительно-правовой, историко-правовой, социологический и системный методы.

Теоретическую основу исследования составляют труды, содержащие научный анализ и взгляды ученых относительно видов социальных пособий и их классификации, как отдельных мер государственной поддержки граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Нормативную основу проводимого исследования составляют действующие в настоящее время нормативные правовые акты, регулирующие порядок назначения и выплаты социальных пособий.

Структурно данная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Глава 1. Понятие и история происхождения социальных пособий

1.1 История возникновения социальных выплат

Социальное обеспечение в целом подразумевает своеобразную "социальную защиту личности", которая, в свою очередь, отражает многообразие человеческих и социальных отношений, благодаря которым осуществляется жизнедеятельность граждан, раскрытие и использование их способностей.

На протяжении всего развития человечества люди сталкивались с многочисленными проблемами, связанными с содержанием пожилых людей, инвалидов и детей. В условиях первобытнообщинного строя немощные и больные представители рода были обречены на смерть, поскольку человеку все еще было трудно добывать себе пищу, а община была не в состоянии содержать больных. Беременные женщины и маленькие дети, которые пытались спасти роды, имели преимущество.

В период рабовладения содержание стариков, женщин и детей в основном выполнялось членами семьи: дети, достигшие определенного возраста, должны были заботиться о своих престарелых родителях, а их родители должны были заботиться о маленьких детях.

В I веке до нашей эры в Риме начинают появляться прототипы отдельных элементов социального обеспечения. Тогда существовали так называемые "колледжи самопомощи" для средних и бедных слоев свободных граждан Рима. За счет средств этих организаций были выделены средства больным, пожилым людям и лицам, получившим травмы. Эти "общественные объединения помощи гражданам" или "колледжи самопомощи" были основаны на личной поддержке самих рабочих, и рабовладельцы не принимали в них никакого участия.

В Риме в рабовладельческий период проходило достаточное количество войн, поэтому в этот период царили порабощение народов, завоевания, разграбление регионов и целых государств. Соответственно, было много смертей, жены и дети остались без кормильцев. В связи с этим возникли первые преимущества. Они были вручены калекам и старым солдатам, вдовам и сиротам, в связи со смертью солдат. Солдатам выдавали в виде земельных участков. Вдовы и сироты, в свою очередь, получали грамоту о привилегиях, согласно которой они освобождались от уплаты налогов, торговых пошлин и всех повинностей.

За рабовладельческим периодом следует феодальный период, который характеризовался доминированием натурального хозяйства. Основой в этот период является семья. На семье лежал ряд обязанностей по материальной поддержке пожилых людей и инвалидов. В этот период появилось своеобразное социальное пособие, оно распространялось на тех людей, которые не могли производить работу и не имели никакого домашнего хозяйства. Эти "льготы" не были закреплены указом. Затем появились и другие денежные выплаты, но они носили характер вознаграждения. Они выдавались крупным сановникам, епископам, префектам и другим лицам, имевшим определенные заслуги перед монархом. Скорее всего, это были первые прототипы пенсий.

Следует отметить, что ни один из существующих прототипов современного социального обеспечения не был официально закреплен ни в одном правовом источнике.

В эпоху феодальных отношений появляются новые способы социального обеспечения инвалидов, а также тех, кто нуждается в какой-либо помощи. Появляется юридический источник "Свод законов Ивана IV", который был учрежден Иваном IV в 1589 году. Судебный кодекс указывал, что бездетная вдова, потерявшая мужа, после его смерти имела право на получение возвратного приданого, которое в наше время назвали бы

пособием. Обратное приданое позже получило свое название. Она называлась "перелет" и оплачивалась в размере 2 гривен в год.

В 1649 году был введен новый правовой акт об оказании социальной помощи - "Соборное уложение царя Алексея Михайловича". Этот закон содержит гораздо большее количество статей, посвященных социальному обеспечению. В этом правовом источнике было закреплено право на прожиточный минимум, то есть на часть имущества, выделяемого после смерти его владельца на содержание вдовы, детей и престарелых родителей. Его размер зависел от размера заработной платы и причины смерти кормильца (от военной травмы, в полку на государственной службе, а также вне службы).

В условиях капитализма в России социальное обеспечение не было развито на хорошем уровне. Пожилым людям, инвалидам, гражданам, получившим травмы, гражданам, потерявшим кормильца, приходилось самостоятельно справляться с проживанием. Затем появились фонды взаимопомощи работников, средства которых состояли не только из взносов самих работников, но и из определенных дополнительных выплат от предпринимателей и направлялись на обеспечение нуждающихся. Такие же кассовые аппараты были созданы также в Германии, Франции, Италии и Австрии.

С развитием машиностроения во всем мире, в том числе и в России, участились несчастные случаи на производстве, что привело к тому, что число инвалидов стало стремительно расти. В связи с этим в Германии был принят закон Бисмарка (1871-1884) "Об ответственности предпринимателей" и "О страховании от несчастных случаев". В России был принят свод законов Российской империи, который содержал аналогичные нормы об ответственности работодателя за вред, причиненный работнику. В этом документе, а также в Законе "О компенсации пострадавшим работникам после несчастных случаев", принятом в 1903 году, речь шла о гражданской ответственности предпринимателя. Все покрытие ущерба от несчастных

случаев, то есть выдача льгот или компенсаций, осталось именно за предпринимателями.

С 1918 года государство полностью взяло на себя ответственность за социальное обеспечение и поддержку нуждающихся, а с 1920-х годов была сформирована государственная система социального обеспечения граждан.

В 1920-х годах был издан закон о кодификации - "Краткое изложение правил выдачи пособий и пенсий". Принятые резюме стали первыми попытками конкретной кодификации законодательства о социальном обеспечении. В России разработаны и функционируют следующие виды пособий: по беременности и родам; по временной нетрудоспособности; по инвалидности и потере кормильца.

В настоящее время система социального обеспечения в России приобрела значительный масштаб и включает в себя множество видов и методов оказания помощи нуждающимся людям, включая пособия.

1.2 Общие понятия и характеристика социальных выплат

Социальные выплаты - это попытка выровнять материальное положение слоев населения, нуждающихся в защите ограниченных в своих возможностях, по сравнению с другими гражданами. Любой желающий может получить необходимую помощь при условии, что его ситуация соответствует нормам.

Социальная поддержка – это выплаты от государства, призванные заставить граждан чувствовать себя спокойно. Более того, выплаты получает как конкретный гражданин, так и его семья. Платежи причитаются следующим лицам:

Они временно остались без работы. Например, после сокращения или в связи с потерей трудоспособности.

Мы получили дополнительную статью расходов. Например, гражданка забеременела, и ей назначаются выплаты в связи с беременностью.

Некоторые социальные пособия предназначены для того, чтобы частично финансово поддержать человека или компенсировать ему доход. Но закон строго регламентирует, кто может претендовать на соответствующую поддержку. Также на размер помощи влияет текущее положение дел в государстве. Например, из-за ситуации с коронавирусом появилось больше возможностей претендовать на государственную поддержку.

Не все смогут получать социальные выплаты и надбавки.

Средства, о которых идет речь, предназначены для лиц с низким доходом, у которых нет источника дохода. Также отдельно выделяется социальный статус лиц, получающих помощь в связи с их значительным вкладом в развитие страны. Например, ветераны. Давайте подробнее рассмотрим, кто имеет право на социальную поддержку:

- Безработный, гражданин, оказавшийся в трудном финансовом положении, но в семье которого есть маленькие дети;

- Сироты и инвалиды;

- Будущие матери, семьи, воспитывающие детей не старше трех лет, опекуны несовершеннолетних детей;

- Семьи, в которых погиб военнослужащий, герои СССР или России.

Государственные платежи делятся на несколько форматов, типов и даже подвидов. Некоторые компенсации даже начисляются на индивидуальной основе, а в качестве источника используются бюджетные и внебюджетные средства.

Социальная и финансовая помощь предназначена для следующих льготных категорий:

- Гражданин зарегистрировал инвалидность. Это касается детей, родители которых являются инвалидами, а также граждан, осуществляющих уход за инвалидами.

- Сироты, если они несовершеннолетние.

- Студенты дневной формы обучения с детьми.

- Многодетные семьи, при условии, что они параллельно являются малообеспеченными.

- Пенсионеры, при условии, что они являются инвалидами.

Размер выплат устанавливается законом, некоторые пособия подлежат индексации (например, пособия по инвалидности). Между тем, в некоторых из этих случаев поддержка оказывается только на региональном уровне (например, семьям с низким доходом).

Более подробные сведения указаны в таблице 1:

Таблица 1. Виды и описание классификаций социальных выплат

Название	Описание
Нетрудоспособность	Лица могут получить пособие по временной нетрудоспособности
Беременность и роды	Выплаты по родам и беременности
Ранний срок беременности	Единоразовая выплата для девушек, которые встали на учет на ранних сроках
После рождения малыша	Единоразовая выплата, приуроченная рассматриваемому событию
При уходе за малышом	Ежемесячные пособия для обеспечения ухода за крохой
Полученные профессиональные травмы	Пособие, которое получают люди по причине временной нетрудоспособности ставшей следствием несчастного случая, проф. болезни
Погребение	Пособие, что государство выделяет на компенсацию расходов на погребения усопшего
Доплата за дополнительные четыре дня	Возмещение трат, что понесли родители, взяв дополнительные выходные для ухода за ребенком-инвалидом
Отпуск	Оплата дополнительного отпуска (более чем используется ежегодно) при условии, что он был потрачен на само лечение или проезд к месту где оно будет проходить
Предупреждающие меры	Страхователям компенсируют расходы, потраченные на меры, предупреждающие травматизм на производстве, заболеваемость сотрудников (если они работают с вредными веществами)
Дополнительные расходы страхователей	Компенсация дополнительных расходов, которые несут страхователи на внесение пособий по нетрудоспособности. Выполняется в счет федерального бюджета и трансферов между разными бюджетами

Возмещение при страховании погребения	Страхователю будут возмещены расходы, которые он понес при оплате погребения

Что касается источника выплаты, то пособия по временной нетрудоспособности застрахованного лица выплачиваются из средств Пенсионного фонда Российской Федерации.

А гражданам, которые, безусловно, участвовали в борьбе с терроризмом и пострадали, выплачиваются пособия из бюджетов всех уровней.

А круг лиц, имеющих право на получение социальных пособий, делится на:

- граждане, имеющие детей;

- граждане с временной нетрудоспособностью;

- безработные граждане;

Порядок постановки на учет безработных граждан определяется Правительством Российской Федерации.

Закон о занятости предусматривает, какие категории населения считаются занятыми и, следовательно, не могут быть признаны безработными и получать пособие по безработице.

Граждане считаются трудоустроенными:

1) те, кто работает по трудовому договору, в том числе те, кто выполняет работу за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего дня, а также те, у кого есть другая оплачиваемая работа (услуга), в том числе сезонная, временная работа, за исключением общественных работ (за исключением граждан, для которых общественные работы считаются подходящая работа);

2) зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей;

3) занимается вспомогательной торговлей и продажей продукции по контрактам;

4) выполнение работ по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе договоры, заключаемые с индивидуальными предпринимателями,

авторские соглашения, а также членами производственных кооперативов (артелей);

5) избран, назначен или утвержден на оплачиваемую должность;

6) проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Министерстве по чрезвычайным ситуациям, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

7) проходящие очную форму обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, в том числе обучение по направлению федеральной государственной службы занятости (далее - органы службы занятости);

8) временно отсутствующий на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военную подготовку, привлечением к деятельности, связанной с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), выполнением других общественных обязанностей или по другим уважительным причинам;

9) заявленные учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), не обладающих имущественными правами по отношению к этим организациям.

Кроме того, граждане не могут быть признаны безработными:

1) в возрасте до 16 лет;

2) которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, или досрочная пенсия, предусмотренная для

безработных, или пенсия по старости или за выслугу лет в рамках государственной пенсии предоставление;

3) те, кто отказался от двух вариантов подходящей работы в течение 10 дней с момента их регистрации, и те, кто ищет работу впервые (кто ранее не работал), и при этом не имеют профессии (специальности) – в случае двух отказов в получить профессиональную подготовку или воспользоваться предлагаемой оплачиваемой работой, включая временную.

Гражданину не может быть дважды предложена одна и та же работа (профессиональное обучение по одной и той же профессии, специальности);

4) те, кто не явился без уважительных причин в течение 10 дней со дня своей регистрации с целью поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также те, кто не явился в срок, установленный органами службы занятости для их регистрации в качестве безработных. безработный;

5) осужден решением суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;

6) представил документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представил другие ложные данные для признания безработным.

Граждане, которым в установленном порядке было отказано в признании безработными, имеют право повторно обратиться в органы службы занятости по истечении месяца со дня отказа в решении вопроса о признании их безработными:

Решение о признании гражданина, зарегистрированного с целью поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 10 дней со дня предъявления в органы службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональная квалификация, справки о среднем заработке за последние три месяца на последнем месте работы, а также для впервые ищущих работу (которые ранее

не работали), не имеющих профессии (специальности) - паспорт и документ об образовании.

Если органы службы занятости не могут предоставить гражданам подходящую работу в течение 10 дней со дня их регистрации с целью поиска подходящей работы, эти граждане признаются безработными с первого дня представления этих документов.

Решение о признании инвалида безработным принимается органами службы занятости в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Решение о назначении пособия по безработице принимается органами службы занятости одновременно с решением о признании гражданина безработным на основании его личного заявления.

Пособие по безработице гражданам, уволенным в связи с ликвидацией, реорганизацией или другими структурными изменениями и зарегистрированным в службе занятости в течение двух недель после увольнения, но не трудоустроенным в течение трех месяцев, выплачивается с первого дня после истечения этого срока.

Выплата пособия по безработице производится ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в сроки, установленные органом службы занятости, но не чаще двух раз в месяц.

Пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным безработными в установленном порядке. Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня их признания безработными.

Выплата пособия по безработице может быть прекращена, приостановлена или его размер может быть уменьшен органами службы занятости.

Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в следующих случаях:

- признание гражданина трудоустроенным;

- профессиональное обучение, повышение квалификации или переподготовка по направлению службы занятости с выплатой стипендии;

- длительное (более месяца) отсутствие безработного в службе занятости без уважительных причин;

- переезд безработного в другой населенный пункт;

- попытки получить пособие по безработице обманным путем;

- осуждение лица, получающего пособие по безработице, к тюремному заключению;

- назначение досрочной пенсии безработным или назначение трудовой пенсии по старости, включая досрочное назначение трудовой пенсии по старости (часть трудовой пенсии по старости), или назначение пенсии по старости или пенсии за выслугу лет для государственной пенсии предоставление;

- отказ от посредничества со стороны органов службы занятости (по личному письменному заявлению гражданина);

- смерть безработного. При этом выплата суммы пособия по безработице, причитающейся безработному и не полученной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

Решение о прекращении, приостановлении выплаты пособия по безработице или уменьшении его размера принимается органами службы занятости с обязательным уведомлением безработного.

Материальная помощь безработным является одной из форм социальной защиты безработных граждан, которая включает субсидии на пользование дошкольными учреждениями, жильем, коммунальными услугами, общественным транспортом, услугами здравоохранения и общественного питания, а также выплаты наличными.

1.3 Институты социальной защиты и их цели

В каждом государстве существует целая система социальных институтов, которые обеспечивают социальную защиту граждан. исторически сложившаяся или созданная целенаправленными усилиями форма организации совместной жизнедеятельности людей, существование которой продиктовано необходимостью удовлетворения социальных, экономических, политических, культурных или иных потребностей общества в целом или его части. Институты характеризуются своей способностью влиять на поведение людей с помощью установленных правил.

Природа государственных институтов определяет успех или неудачу развития любой страны в долгосрочной перспективе. Социальный институт - это устойчивая форма организации совместной деятельности людей в виде организационной структуры или системы правил нормативно регламентированного порядка, в рамках которой происходит распределение социальных ролей и статусов людей, охватываемых деятельностью соответствующего учреждения. Первый из этих типов (классов) социальных институтов некоторые социологи называют социально-организационными институтами, второй - социально-нормативными.

Наиболее важным и могущественным социально-организационным институтом является государство, которое представляет собой сложную институциональную систему, т.е. состоит из различных институтов. Важную роль в выполнении функций социальной защиты играют такие учреждения, как страховые компании, различные специализированные фонды, благотворительные организации, а также общественные и политические организации, которые осуществляют социальную защиту представленных ими социальных групп и страт.

Институтами, призванными защищать наемных работников, являются профсоюзы. Их стали называть независимыми, поскольку они выступают в качестве представителей наемных работников, борются за выполнение своих

требований и не зависят от государственных структур. Основная деятельность как "зависимых", так и независимых профсоюзов на данном уровне социально-экономических реформ сместилась к использованию форм и механизмов социального партнерства в своей деятельности по защите прав и интересов работников. Этот механизм хорошо развит в развитых демократиях и зарекомендовал себя с положительной стороны. Суть его заключается не в конфронтации, а в переговорах с представителями работодателей и государства, поиске компромисса и выработке на этой основе более или менее приемлемых решений.

Принципы социального партнерства и трехстороннего сотрудничества нашли свое институциональное воплощение в создании Российской Федерацией на национальном уровне трехсторонней комиссии и соответствующих органов на более низких уровнях иерархической лестницы. Эти институты занимают важное место в общей институциональной системе, выполняющей функции социальной защиты работников, могут рассматриваться как особый вид и именоваться институтами социальной гармонии.

Наряду с социально-организационными в обществе существует множество социально-регулирующих институтов, которые не воплощаются ни в одной организации, а существуют и функционируют сами по себе, играя определенную роль в социальной защите. Каждая отрасль права представляет собой систему таких социально-регулирующих институтов (трудовое право, трудовое законодательство). Тарифные соглашения, контракты, коллективные договоры и т.д. в настоящее время стали важным социально-нормативным институтом в системе социальной защиты работников.

Институциональная система социальной защиты достигает такой структуры, как предприятие. Предприятия, учреждения, фирмы, кооперативы и другие трудовые организации сами по себе являются социальными институтами и играют важную роль в обществе. Стремление к достижению основных целей (повышению эффективности производства, снижению

себестоимости продукции, улучшению качества выпускаемой продукции и т.д.) может привести к нарушению их прав и интересов. Поэтому необходимы специальные институты социальной защиты работников на предприятии.

Основным институтом социальной защиты, который охватывает своей деятельностью весь коллектив предприятия и обладает для этого необходимыми правами и возможностями, является профсоюзная организация. Повышение защитной роли этой организации особенно необходимо в рыночных условиях. Важно обеспечить социальную защиту работников в случае банкротства предприятия, его закрытия или перепрофилирования. И даже при нормальном функционировании предприятия в рыночных условиях требуется резкое усиление социальной и защитной функции профсоюзных организаций.

Конкретным инструментом или институтом социальной защиты работников на предприятии является коллективный договор. Суть этого соглашения слишком сильно изменилась в настоящее время, поскольку работники нуждаются в надежной правовой основе для социального обеспечения.

Еще одним важным социально-нормативным институтом, который входит в практику предприятий и который при определенных условиях может выступать средством социальной защиты, является трудовой договор. Его нельзя оценивать точно как институт социальной защиты, но он может быть, если контрактная система на предприятии (организация труда) регулируется таким образом, что конкретно предусматривает систему обеспечения прав работников, если в нем четко прописана ответственность работодателя за несоблюдение с социально-экономическими гарантиями, указанными в контракте.

Все вышеперечисленные социальные институты в той или иной степени включены в механизм социальной защиты. Процесс формирования механизма социальной защиты в нашей стране продолжается, и сегодня мы можем говорить о трех его составляющих:

- институциональный, с использованием всего перечня существующих учреждений социальной защиты;

- инструментальные, в том числе средства, используемые для решения задач социальной защиты;

- активный, когда для выполнения функций социальной защиты используются различные формы деятельности учреждений - нормативные, организационные, переговоры социальных субъектов и т.д.

Как этот механизм функционирует в России, обычно выясняют с помощью социологических исследований.

Осуществление социальной защиты направлено на достижение следующих целей:

- поддержка уровня жизни малоимущих граждан;

- целевое использование бюджетных средств.

Социальные услуги как основное направление деятельности учреждений социальной защиты. По сути, учреждения социальной защиты - это система государственных мер по предоставлению определенного спектра услуг отдельным лицам и горожанам.

Эти услуги носят публично-правовой характер, представляют собой деятельность, направленную на преобразование неимущественных благ в социальные, способствующие повышению уровня социальной защиты личности. Предоставление этих услуг осуществляется государственными и муниципальными органами власти.

Реформа институтов социальной защиты должна исходить из понимания того, что социальное обеспечение - это не просто законное средство помощи людям, нуждающимся в государственной поддержке, а эффективный инструмент предотвращения социальных рисков, предотвращения возникновения социальных конфликтов и расслоения общества. Иными словами, повышение эффективности функционирования институтов социальной защиты является инструментом солидаризации общества, обеспечения его целостности и последующего эволюционного развития.

Право на социальное обеспечение. это положение охватывает:

- пенсия по инвалидности; пенсия по старости;

- пенсия в случае потери кормильца;

- пособия в связи с трудовым травматизмом, профессиональными заболеваниями;

- пособия по временной нетрудоспособности;

- пособия по безработице;

- пособия при рождении ребенка;

- социальное пособие на погребение;

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

- санаторно-курортное лечение;

- страховое покрытие.

Помимо вышеуказанных услуг, в спектр деятельности учреждений социальной защиты входит осуществление социального оздоровления.

Глава 2. Виды социальных выплат и их размер

2.1 Социальные выплаты по временной нетрудоспособности

Это пособие, по сути, является компенсацией работнику за потерю заработка из-за болезни или по каким-либо другим причинам.

Застрахованное лицо имеет право на пособие по временной нетрудоспособности в следующих случаях::

- инвалидность вследствие болезни или травмы (включая аборты и ЭКО);

- уход за больным членом семьи;

- карантин застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до семи лет, посещающего детский сад, или другого нетрудоспособного члена семьи;

- выполнение протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

- дополнительное лечение в российских санаториях сразу после стационарного лечения (часть 1 статьи 5 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"; далее – закон об обязательном социальном страховании).

Пособие выплачивается, если нетрудоспособность наступила в период работы, а также в случаях, когда заболевание или травма произошли в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы или в период с даты заключения трудового договора до даты его расторжения (часть 2 статьи 5 закона об обязательном социальном страховании).

Оно выплачивается, как правило, за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности (статья 6 закона об обязательном социальном страховании).

Застрахованному лицу, признанному инвалидом (за исключением туберкулеза), пособие выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

Если срочный трудовой договор был заключен на срок до шести месяцев, а также если заболевание или травма произошли в период с даты заключения трудового договора до даты его расторжения, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением случаев туберкулеза) не выплачивается более чем за 75 календарных дней.

В последних двух случаях пособие выплачивается больным туберкулезом до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости ухода за больным членом семьи выплачивается за определенный законом срок. Подробнее об этом – в таблице 2.

Таблица 2. Срок выплаты пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным членом семьи в зависимости от его возраста и заболевания.

Возраст и заболевание члена семьи	Срок, за который выплачивается пособие
До 7 лет	За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационаре, но не более чем за 60 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим ребенком. Этот срок увеличивается до 90 дней в году, если ребенок страдает заболеванием, включенным в специальный перечень (приказ Минздравсоцразвития России от 20 февраля 2008 г. № 84н). К таким болезням относятся многие виды рака, инсулинозависимый диабет, артрит, шизофрения, аутизм, эпилепсия, астма и т. д. В перечень включены также травмы (например, внутричерепные травмы и травмы внутренних органов), ожоги, обморожения и т. д.
От 7 до 15 лет	За период до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного или стационарного лечения (если родитель ложится в больницу вместе с ребенком). При этом максимальный срок не должен превышать 45 календарных дней в году
Ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет	За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении. Но не более чем за 120 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим ребенком
До 18 лет, если ребенок ВИЧ-инфицирован либо страдает от поствакцинального осложнения либо раком (включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей)	За весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении без максимального ограничения срока
В остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении	Не более чем за семь календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи

Есть еще два случая выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Первый касается ситуаций, когда был введен карантин. Те, кто контактировал с инфекционным больным или сами являются переносчиками бактерий, могут рассчитывать на пособие – на весь период отстранения от работы в связи с карантином. И если дети в возрасте до семи лет, посещающие детский сад, или нетрудоспособные члены семьи помещены на карантин, пособие будет выплачиваться их законным представителям в течение всего периода карантина.

Второй случай - протезирование по медицинским показаниям в больнице. Пособие должно выплачиваться за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

Размер пособия рассчитывается исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году нетрудоспособности (часть 1 статьи 14 Закона об обязательном социальном страховании). То есть, если сотрудник заболел в 2020 году (неважно, в январе или ноябре), средний заработок следует рассчитывать за 2019 и 2018 годы.

За 2020 год можно учесть заработок в размере, не превышающем 912 тысяч рублей (даже если на самом деле он больше), а за 2019 и 2018 годы – в размере, не превышающем 865 тысяч рублей и 815 тысяч рублей соответственно (Постановление Правительства РФ от 6 ноября, 2019 г. № 1407, Постановление Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 1426, Постановление Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2017 г. № 1378).

При этом в расчет среднего заработка будут включены только те суммы, на которые были начислены страховые взносы. Например, отпускные облагаются взносами, но взносы в Федеральный фонд социального страхования России не начисляются на выплаты по гражданско-правовым договорам (пункт 2 части 3 статьи 9 Федерального закона от 24 июля 2009 г.

№ 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации"). Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования").

Как правило, пособия по временной нетрудоспособности в случае потери трудоспособности вследствие болезни или травмы, во время карантина, протезирования по медицинским показаниям и последующего лечения в санаторно-курортных учреждениях сразу после стационарного лечения выплачиваются в следующем размере:

- застрахованному лицу со страховым стажем восемь и более лет – 100% от среднего заработка;

- застрахованному лицу со страховым стажем от пяти до восьми лет – 80% от среднего заработка;

- застрахованному лицу со страховым стажем до пяти лет – 60% от среднего заработка (часть 1 статьи 7 закона об обязательном социальном страховании).

Страховой стаж - это общая продолжительность времени уплаты страховых взносов. Страховой стаж для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам включает периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, на государственной гражданской или муниципальной службе, а также периоды иной деятельности, в течение которых гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связь с материнством. Кроме того, в страховой стаж включается время прохождения военной службы, службы в полиции, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, а также в Росгвардии (ч. 1-2 ст. 16 закона об обязательном социальном страховании).

Как правило, пособие выплачивается работодателем по месту работы.

Если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей и проработало у них последние два календарных года, пособия назначаются и выплачиваются ему по каждому месту работы.

Если сотрудник работает в нескольких компаниях, и за последние два года он также работал в нескольких организациях, но уже в других, пособие будет выплачиваться на одном из последних мест работы по выбору сотрудника. В этом случае ему нужно будет принести справки от других работодателей о размере их заработной платы и о том, что они не назначали пособий.

Если гражданин работает у нескольких работодателей и в течение последних двух календарных лет работал как у них, так и у других, пособие будет выплачиваться либо на всех местах работы, либо на одном по выбору работника (ч. 2-2.2, ч. 5.1 ст. 13 закона об обязательном социальном страховании).. В последнем случае вам также понадобятся справки от работодателей.

Лицам, утратившим трудоспособность в течение 30 дней после увольнения, пособие выплачивается либо работодателем по последнему месту работы, либо территориальным органом ФСС России. Кстати, обращаться в Фонд могут и другие застрахованные лица, к ним относятся самозанятые (юристы, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, частные нотариусы, другие лица, занимающиеся частной практикой), а также члены семейных (родоплеменных) общин коренных малочисленных народов с Севера. Но все эти лица могут претендовать на выплату только в том случае, если они добровольно уплатили взносы в ФСС России – они не обязаны производить отчисления (часть 3 статьи 2 закона об обязательном социальном страховании).

Кроме того, рядовые сотрудники могут обратиться в ФСС России за назначением и выплатой пособий, если:

- работодатель прекратил свою деятельность;

- на его счетах недостаточно денег для выплаты пособий;

- невозможно установить местонахождение работодателя и его имущества при наличии вступившего в законную силу решения суда, подтверждающего факт невыплаты пособий;

- в отношении работодателя проводится процедура банкротства (часть 4 статьи 13 Закона об обязательном социальном страховании).

Это пособие назначается и выплачивается только на основании справки об инвалидности (больничного листа) (часть 5 статьи 13 Закона об обязательном социальном страховании).

2.2 Социальные выплаты по беременности и родам

Женщины имеют право на пособие по беременности и родам:

- подлежит обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- уволены в связи с прекращением их деятельности работодателем в течение 12 месяцев, предшествующих дню их признания безработными;

- лица, получающие начальное, среднее или высшее профессиональное образование по очной форме обучения;

- военная служба по контракту, в войсках Национальной гвардии, служба в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в правоохранительных органах, в таможенных органах.

На получение пособий также можно претендовать в случае усыновления ребенка или малолетних детей (статья 6 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"; далее – закон о пособиях гражданам, имеющим детей).

Пособие выплачивается за период отпуска по беременности и родам в течение:

- до родов – 70 дней (при многоплодной беременности – 84);

- после родов – 70 дней (при осложненных родах – 86, при рождении двух и более детей – 110).

Отпуск по беременности и родам рассчитывается в общей сложности и предоставляется женщине полностью независимо от количества фактически использованных дней до родов. То есть, если роды произошли раньше ожидаемой даты, то неиспользованные дни дородового отпуска не вычитаются (статья 7 закона о пособиях гражданам, имеющим детей).

Важно знать, что если женщина имеет право на отпуск по беременности и родам, но не берет отпуск по беременности и родам (то есть продолжает работать), пособие по беременности и родам в период работы ей выплачиваться не будет (письмо ФСС России от 8 октября 2004 г. № 02-10/11-6671)..

В случае усыновления ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка. Если одновременно усыновляются двое или более детей, этот срок увеличивается до 110 дней (статья 7 Закона о пособиях гражданам, имеющим детей).

Пособие назначается, если заявление последовало не позднее шести месяцев со дня прекращения отпуска по беременности и родам (статья 17.2 Закона о пособиях гражданам, имеющим детей).

Размер этого пособия рассчитывается исходя из среднего заработка за два календарных года. Эта сумма делится на общее количество календарных дней за эти два года, за исключением дней, когда сотрудница находилась на больничном, в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, или была уволена с работы с зарплатой, за которую не начислялись страховые взносы (периоды ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска по уходу за ребенком). за свой счет из расчета календарных дней не исключается) (статья 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном

социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством").

При этом средний заработок не должен быть больше максимального или меньше минимальных значений. Максимальный размер среднедневного заработка для расчета пособий в 2020 году составляет: (815 000 рублей + 865 000 рублей) : 730. А минимальный средний заработок рассчитывается по формуле: минимальная заработная плата х 24/730.

То есть, если отпуск по беременности и родам начался в 2020 году, то максимальный размер дневного заработка составляет 2 301,37 рубля, а минимальный - 398,79 рубля.

После этого определяется размер пособия: среднедневной заработок за два года (либо минимальный, либо максимальный, если зарплата работника не соответствовала этим лимитам) умножается на 100% и снова умножается на количество дней отпуска. Напомним, что его продолжительность составляет 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух и более детей – 110) после (статья 255 Трудового кодекса Российской Федерации).

Давайте рассмотрим, для каких категорий граждан средний заработок для целей начисления пособий равен федеральному минимальному размеру оплаты труда на дату начала отпуска по беременности и родам – напомним, с 1 января 2020 года минимальная заработная плата составляет 12 130 рублей. (Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ).

К таким категориям граждан относятся юристы, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, нотариусы и другие лица, занимающиеся частной практикой, а также члены родовых общин коренных малочисленных народов Севера. Они не обязаны перечислять взносы в ФСС России, но могут сделать это добровольно. Только в этом случае такие граждане имеют право претендовать на получение пособий (пункт 3. Статья 2, часть 2.1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ от 29 декабря 2006 г. "Об обязательном социальном страховании на случай

временной нетрудоспособности и в связи с материнством", пункт 3 Положения об особенностях порядка расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности. инвалидность и в связи с материнством).

Для определенных категорий граждан установлен фиксированный размер льгот. Так, уволенным в связи с прекращением деятельности работодателем – 675,15 рубля с 1 февраля 2020 года (Постановление Правительства Российской Федерации № 61 от 29 января 2020 года "Об утверждении коэффициента индексации выплат, надбавок и компенсаций в 2020 году"). Студентам дневной формы обучения - в размере стипендии. Лицам, проходящим военную службу или службу в правоохранительных органах, – в размере денежного довольствия (статья 8 закона о пособиях гражданам, имеющим детей).

2.3 Социальные выплаты по безработице

Пособие по безработице выступает как разновидность социального пособия, выплата которого направлена на достижение двух взаимосвязанных целей. Во-первых, это компенсация материальной незащищенности безработного гражданина в результате невозможности получения подходящей работы, а во-вторых, создание материальных условий для ее поиска.

В соответствии с частью 1 статьи 31 Закона Российской Федерации № 1032-1 пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным безработными, в порядке, установленном действующим законодательством. Сразу после признания гражданина безработным принимается решение о назначении пособия по безработице, которое начисляется гражданам с первого дня их признания безработными. Из этого следует, что условием для назначения пособия по безработице является признание гражданина безработным.

При этом законодатель акцентирует внимание на том, что для граждан, впервые ищущих работу, а также для граждан, стремящихся возобновить трудовые отношения после длительного перерыва (более одного года), а также для граждан, уволенных за виновные действия, срок выплаты размер пособия по временной нетрудоспособности не может превышать трех месяцев. Аналогичное правило установлено для граждан, которые были направлены службой занятости на обучение и отчислены за виновные действия.

В данном случае речь идет о гражданах, чья трудовая активность составила менее 26 недель. В свою очередь, срок выплаты пособия по безработице гражданам, трудовая деятельность которых составляла более 26 недель, не может превышать шести месяцев. В то же время лицам, впервые ищущим работу, часто неправомерно отказывают в регистрации в качестве безработного.

Таким образом, в рамках апелляционного определения Санкт-Петербургского городского суда от 03.07.2018 № 33-12504/2018 по делу № 2-345/2018 требования истца о признании безработным, постановке на учет и выплате пособий были удовлетворены. В рамках изучения материалов дела было установлено, что истец относится к детям-сиротам, которые впервые ищут работу. Однако отказ в регистрации был вызван тем, что у человека есть стаж работы, который засчитывается в страховой стаж. В то же время данное обстоятельство, учитывая характер осуществления трудовой деятельности, не является основанием для отказа в признании лица безработным и предоставлении ему дополнительных мер социальной поддержки как отдельной категории граждан. В связи с этим требования истца были удовлетворены в полном объеме.

Согласно части 6 статьи 31 Закона Российской Федерации № 1032-1, пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии перерегистрации лица, признанного безработным, в сроки, установленные органом занятости, но не чаще двух раз в месяц. Если выплата пособия по безработице гражданину была прекращена в связи со снятием с

регистрационного учета, на фоне длительного отсутствия в органах занятости без уважительных причин, а также из-за попытки обмануть службу занятости, пособие по безработице не назначается по истечении определенного срока.

В частности, пособие не назначается в случае повторного признания этого лица безработным в течение 12 месяцев с даты предыдущей регистрации в этом качестве. Как отмечалось выше, пособия по безработице, помимо прочего, направлены на компенсацию материальной незащищенности безработного гражданина. Мы считаем, что достижение этой цели определяет функции данного руководства.

Таким образом, функции пособий по безработице включают в себя функцию обеспечения, суть которой заключается в предотвращении резкого падения уровня жизни безработного и членов его семьи из-за потери работы. Во-вторых, пособие по безработице выполняет стимулирующую функцию, которая заключается в том, чтобы побудить безработного искать подходящую работу. Очевидно, что эти функции рассматриваемого пособия состоят в диалектическом противоречии друг с другом, которое разрешается путем ограничения срока выплаты пособия по безработице и систематического уменьшения его размера по мере увеличения срока безработицы лица.

В некоторых случаях в регистрации в качестве безработного может быть отказано. В частности, речь идет о случаях, когда человек действительно трудоустроен. В то же время на практике часто встречаются случаи, когда такой отказ является незаконным. В качестве примера можно привести апелляционное определение Судебной коллегии по административным делам Ставропольского краевого суда от 07.11.2017.

Таким образом, в результате рассмотрения дела были удовлетворены требования о признании незаконным решения ГКУ ТСН Подгорного района об отказе в постановке на учет в качестве безработного. Было установлено, что отказ был мотивирован тем, что истец считался трудоустроенным в качестве предпринимателя, однако, проверив материалы дела, судебная коллегия установила, что предпринимательская деятельность гражданина была

прекращена в 2016 году. Как следствие, отказ в регистрации в качестве безработного является необоснованным.

Общий порядок определения размера пособия по безработице установлен статьей 30 Закона Российской Федерации № 1032-1. Таким образом, для граждан, уволенных по любой причине, пособие по безработице начисляется в процентах от среднего заработка, рассчитанного за последние три месяца по последнему месту работы или службы, если трудовая деятельность осуществлялась в течение периода не менее 26 недель. В связи с этим, согласно ч. 1 ст. 33 Закона Российской Федерации № 1032-1, пособие по безработице гражданам, которые были уволены по любой причине в течение 12 месяцев и находились в трудовых или официальных отношениях не менее 26 недель в течение этого периода, пособие назначается за первые три месяца в размере 75% от среднемесячного заработка. В ближайшие три месяца размер этого пособия снижается и составит 60% от среднемесячного заработка человека, рассчитанного за последние три месяца по последнему месту работы или службы. Стоит отметить, что в этом случае размер пособия по безработице не может быть ниже минимального размера пособия по безработице, увеличенного на размер районного коэффициента. Рассматривая минимальные размеры пособия по безработице, стоит отметить, что по состоянию на 2021 год минимальный размер этого пособия для всех категорий граждан составляет 1500 рублей. Стоит отметить, что ранее это значение составляло 850 рублей. Максимально возможный размер этого пособия составляет 12 130 рублей за первые три месяца безработицы и 5000 рублей за последующие месяцы безработицы.

2.4 Другие виды пособий и их особенности

Рассматривая другие льготы в системе социальных выплат на территории Российской Федерации, стоит коснуться социального пособия на

погребение, которое регулируется Федеральным законом от 12.01.1996 № 8-ФЗ "О погребении и ритуальном деле" (далее - ФЗ № 8-ФЗ).

Так, согласно части 1 статьи 10 Федерального закона № 8-ФЗ, если погребение было осуществлено за счет супруга, близких и иных родственников или законного представителя умершего лица, взявшего на себя соответствующие обязательства, им выплачивается социальное пособие на погребение. Размер этого пособия равен стоимости услуг, предоставляемых в соответствии с гарантированным перечнем услуг по погребению (часть 1 статьи 9 Федерального закона № 8-ФЗ).

При этом размер этого пособия не может превышать 4000 рублей с последующей индексацией один раз в год с 01 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Итак, с учетом индексации в 2020 году размер этого пособия составляет 6124,86 копейки (коэффициент индексации 1,030). Представляется вполне естественным, что в районах и населенных пунктах, где установлен районный коэффициент к заработной плате, размер пособия на погребение определяется с учетом районного коэффициента.

В соответствии с общим правилом, пособие на погребение выплачивается в день обращения на основании свидетельства о смерти человека. Субъектами, выплачивающими это пособие, являются орган, в котором умерший получал пенсию, работодатель, орган социальной защиты или орган ФСС Российской Федерации.

Стоит отметить, что социальное пособие на погребение будет выплачено, если обращение последовало не позднее шести месяцев со дня смерти человека. На практике заявителям часто необоснованно отказывают в пособиях на погребение, что вряд ли можно признать положительной тенденцией. Ярким примером такой ситуации является постановление Девятого кассационного суда общей юрисдикции № 88-1284/2020 от 30.01.2020. Таким образом, истец подал иски о выплате пособия на погребение и взыскании компенсации морального вреда. В обоснование исковых

требований истец указал, что в связи со смертью его брата он понес расходы на погребение, после чего обратился в ПФ РФ за пособием, но получил отказ. Изучив материалы дела, судебная коллегия установила, что истцу следует восстановить пропущенный шестимесячный срок для обращения за пособием, поскольку он был пропущен по уважительным причинам.

Также в системе социальных выплат особое место занимают пособия, которые выплачиваются медицинским работникам на фоне их профессиональной деятельности. Например, стоит выделить такое пособие, как единовременное пособие медицинским работникам, заразившимся вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей, и членам семей таких работников в случае их смерти.

Правовое регулирование данного вида пособия осуществляется соответствующим постановлением Правительства Российской Федерации, в частности, Постановлением Правительства Российской Федерации № 757 от 20.06.1997 г.

Таким образом, в соответствии с данным документом пособие выплачивается на основании факта что человек заразился ВИЧ-инфекцией при выполнении своих профессиональных обязанностей.

Этот факт, а также причина заражения и причинно-следственная связь между фактом заражения и осуществлением трудовой деятельности устанавливается специализированным лечебно-профилактическим учреждением.

Размер данного пособия установлен Федеральным законом от 30.03.1995 № 38-ФЗ "О предотвращении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекция)" (далее - ФЗ № 38-ФЗ).Так, согласно части 2 статьи 21 Федерального закона № 38-ФЗ, если у медицинского работника обнаружена ВИЧ-инфекция, ему выплачивается единовременное пособие в размере 10 000 тысяч рублей, с наступлением инвалидности размер пособия увеличивается. Каждому члену семьи медицинского работника, умершего из-за развития

ВИЧ-инфекции, выплачивается единовременное пособие в размере 30 000 тысяч рублей.

Кроме того, установлены определенные виды льгот для лиц, которые осуществляли мероприятия по борьбе с терроризмом, льготы для граждан, призванных на военную подготовку, и членов их семей, льготы для жертв политических репрессий, беженцев и вынужденных переселенцев, ветеранов. Также на территории нашей страны выплачиваются определенные пособия малообеспеченным и многодетным семьям. Особое значение в этом аспекте имеет регулирование этих выплат региональным законодательством, поскольку субъектам Российской Федерации не запрещено устанавливать повышенные размеры льгот для определенных категорий граждан.

Глава 3. Актуальные проблемы порядка назначения выплат по праву социального обеспечения РФ и пути их решения

В Российской Федерации проблема обеспечения граждан льготами и компенсациями является одной из наиболее острых в сфере социального обеспечения.

Большинство проблем связано с предоставлением гражданам пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Современная система предоставления застрахованным лицам пособий по временной нетрудоспособности и беременности и родам основана на трехуровневом принципе: застрахованное лицо (работник) – страхователь (работодатель) - страховщик (Фонд социального страхования России). Суть его заключается в том, что при наступлении страхового случая застрахованное лицо обращается к страхователю за назначением и выплатой пособия, страхователь выплачивает пособие из собственных средств, а затем выплаченная сумма зачисляется на страховые взносы.

Анализ практики функционирования данной системы позволяет сделать вывод, что застрахованные лица в настоящее время часто сталкиваются с

проблемами при получении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Как правило, эти проблемы вызваны либо недобросовестным поведением работодателей, либо отсутствием достаточных средств для выплаты пособий на момент обращения застрахованного лица.

Можно выделить следующую распространенную проблему: нехватка средств у работодателя. Компания действительно существует, находится по указанному адресу и принимает корреспонденцию. Однако такая организация не имеет никаких средств на своем счете (например, она временно неактивна).

Соответственно, выплата пособий застрахованному лицу, обратившемуся за ними, не производится. Согласно Федеральному закону "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ (последняя редакция), в этом случае работодатель "обращается за необходимыми денежными средствами в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации". Работодатели, как правило, воспринимают эту норму как предоставленное им законом право обратиться в территориальный орган ФСС России, а потому не предпринимают никаких действий. Решение суда о взыскании пособия с работодателя не может быть исполнено из-за отсутствия средств, и суды не считают возможным обязать работодателя обратиться в территориальный орган ФСС России.

Текущая проблема обеспечения граждан льготами и компенсационными выплатами требует определенной государственной политики в социальной сфере.

Реформирование существующей системы социальных выплат с целью повышения их адресности является одним из возможных способов повышения эффективности социальной защиты. Однако этот путь требует значительных затрат, связанных с изменением порядка предоставления каждого платежа, с переходом на принцип учета необходимости каждого платежа в отдельности.

Значительная часть решений, формирующих обязательства по выплате различных социальных пособий и компенсаций, сосредоточена на федеральном уровне и оформлена в виде федеральных законов. Между тем подавляющее большинство этих выплат закреплено за субъектами Российской Федерации. В то же время на региональном уровне, на практике, существуют весьма ограниченные возможности изменить эти платежи и адаптировать их к своим потребностям.

Поэтому в области социальных льгот и компенсаций необходимо расширить самостоятельность субъектов Российской Федерации в принятии решений о том, какие выплаты действительно необходимы на территории субъекта, в каких размерах и в какой форме они должны предоставляться конкретным категориям населения.

Переход к предоставлению адресных социальных льгот нуждающимся требует постепенности и соблюдения принципа социальной справедливости. Непродуманные и поспешные действия в этой сфере могут вызвать негативную реакцию населения.

Кроме того, необходимо устранить зависимость порядка выплаты страхового покрытия от наличия средств у работодателя.

Вторая проблема заключается в существенном дефекте регионального законодательства - отсутствии единообразного толкования категорий, определяющих статус субъектов-получателей социального обеспечения, что порождает разный уровень социальной защищенности семей, проживающих в разных регионах Российской Федерации. Устранение расхождений между основными понятиями в законодательстве о социальном обеспечении семей с детьми чрезвычайно важно, учитывая отнесение этой сферы законодательной деятельности к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов.

Способом решения этих проблем является принятие единого акта, который будет регулировать единый подход специалистов при приеме документов;

Таким образом, можно констатировать, что приказы Министерства здравоохранения и социального развития, определившие новую форму листка нетрудоспособности и порядок его выдачи, нуждаются в некоторой доработке, точно так же, как Закон № 255-ФЗ требует совершенствования. В то же время следует отметить, что, по сути, сделан еще один шаг по совершенствованию системы правового регулирования в сфере обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и на случай материнства. В целом, новая форма справки об инвалидности представляется более последовательной, логичной и простой в заполнении.

Заключение

Пособия - это денежные выплаты, выплачиваемые гражданам ежемесячно, единовременно или периодически с целью компенсации утраченного заработка или оказания материальной поддержки.

Все пособия, выплачиваемые в нашей стране, как правило, классифицируются по следующим критериям:

1) по характеру выплаты – то есть в зависимости от частоты, с которой выплачиваются эти пособия – один раз в год (ежегодные пособия), один раз в месяц (ежемесячные пособия) или один раз, при наступлении какого-либо значительного случая (разовый);

2) в зависимости от органа, установившего эти льготы, – федерального, регионального и муниципального. В законодательстве о социальном обеспечении, как правило, изучаются только федеральные пособия, но это не означает, что других не существует. Так в Москве довольно широкое распространение получили так называемые "лужковские льготы", установленные для пенсионеров, студентов и других социально незащищенных групп населения с целью их поддержки;

3) по типу.

Всего в Российской Федерации насчитывается более ста видов различных пособий, из которых наиболее распространенными являются пособия по временной нетрудоспособности, гражданам, имеющим детей, и безработице.

Компенсационные выплаты - это денежные выплаты, адресованные лицам, нуждающимся в социальной помощи в связи с инцидентами, которые никоим образом не зависят от воли получателя.

Нехватка средств у работодателя. Компания действительно существует, находится по указанному адресу и принимает корреспонденцию.

Текущая проблема обеспечения граждан льготами и компенсационными выплатами требует определенной государственной политики в социальной сфере.

Реформирование существующей системы социальных выплат с целью повышения их адресности является одним из возможных способов повышения эффективности социальной защиты. Однако этот путь требует значительных затрат, связанных с изменением порядка предоставления каждого платежа, с переходом на принцип учета необходимости каждого платежа в отдельности.

Значительная часть решений, формирующих обязательства по выплате различных социальных пособий и компенсаций, сосредоточена на федеральном уровне и оформлена в виде федеральных законов. Между тем подавляющее большинство этих выплат закреплено за субъектами Российской Федерации. В то же время на региональном уровне, на практике, существуют

весьма ограниченные возможности изменить эти платежи и адаптировать их к своим потребностям.

Поэтому в области социальных льгот и компенсаций необходимо расширить самостоятельность субъектов Российской Федерации в принятии решений о том, какие выплаты действительно необходимы на территории субъекта, в каких размерах и в какой форме они должны предоставляться конкретным категориям населения.

Переход к предоставлению адресных социальных льгот нуждающимся требует постепенности и соблюдения принципа социальной справедливости. Непродуманные и поспешные действия в этой сфере могут вызвать негативную реакцию населения.

Кроме того, необходимо устранить зависимость порядка выплаты страхового покрытия от наличия средств у работодателя.

Вторая проблема заключается в существенном дефекте регионального законодательства - отсутствии единообразного толкования категорий, определяющих статус субъектов-получателей социального обеспечения, что порождает разный уровень социальной защищенности семей, проживающих в разных регионах Российской Федерации. Устранение расхождений между основными понятиями в законодательстве о социальном обеспечении семей с детьми чрезвычайно важно, учитывая отнесение этой сферы законодательной деятельности к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов.

Способом решения этих проблем является принятие единого акта, который будет регулировать единый подход специалистов при приеме документов;

Таким образом, можно констатировать, что приказы Министерства здравоохранения и социального развития, определившие новую форму листка нетрудоспособности и порядок его выдачи, нуждаются в некоторой доработке, точно так же, как Закон № 255-ФЗ требует совершенствования. В то же время следует отметить, что, по сути, сделан еще один шаг по совершенствованию системы правового регулирования в сфере обязательного социального

страхования на случай временной нетрудоспособности и на случай материнства. В целом, новая форма справки об инвалидности представляется более последовательной, логичной и простой в заполнении.

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (в редакции от 14 марта 2020 г.) // Российская газета. – 1993. – 25 декабря. – № 237.

2. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (в редакции от 19 ноября 2021 г.) // Бюллетень нормативных актов РСФСР. – 1992. — № 1. — С. 4 – 18.

3. О беженцах: Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. № 4528-I (в редакции от 01 июля 2021 г.) // Российская газета. – 20.03.1993. — № 54.

4. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ (в редакции от 06.12.2021 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 22.05.1995. — № 21. — Ст. 1929.

5. О погребении и похоронном деле: Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ (в редакции от 30.04.2021 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 15.01.1996. — № 3. — Ст. 146.

6. О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ (в редакции от 17 февраля 2021 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 23.12. 1996. — № 52. — Ст. 5880.

7. О статусе военнослужащих: Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ (в редакции от 01 июля 2021 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 01.06.1998. — № 22. — Ст. 2331.

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в редакции от 22 ноября 2021 г.) // Собрание законодательства РФ. — 07.01.2002. — № 1 (ч. 1). — Ст. 3.

9. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (в редакции от 26 мая 2021 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 01.01.2007. — № 1 (ч. I). — Ст. 18.

10. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции: Федеральный закон от 8 июня 2020 г. № 166-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 15.06. 2020. — № 24. — Ст. 3740.

11. О размерах единовременного денежного пособия и Порядке его выплаты лицу, получившему свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем: Постановление Правительства РФ от 16 июня 1997 г. № 724 (в редакции от 10 августа 2016 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 23.06.1997. — № 25. — Ст. 2943.

12. О размере единовременного денежного пособия и порядке его выплаты лицу, получившему свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории Российской Федерации по существу: Постановление Правительства РФ от 23 мая 1998 г. № 484 (в редакции от 25 мая 2017 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 01.06.1998. — № 22. — Ст. 2457.

13. О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2020 г.: Постановление Правительства РФ от 6 ноября 2019 г. № 1407 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 18.11.2019. — № 46. — Ст. 6483.

14. О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год: Постановление Правительства РФ от 27 марта 2020 г. № 346 (в редакции от 08 сентября 2020 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 06.04.2020. — № 14 (часть I). — Ст. 2103.

15. О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2021 г.: Постановление Правительства РФ от 26 ноября 2020 г. № 1935 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 07.12.2020. — № 49. — Ст. 7909.

16. Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году: Постановление Правительства РФ от 28 января 2021 г. № 73 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 01.02.2021. — № 5. — Ст. 856.

17. О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2022 г.: Постановление Правительства РФ от 16 ноября

2021 г. № 1951 // Собрание законодательства Российской Федерации. — 22.11.2021. — № 47. — Ст. 7857.

18. Актуальные проблемы права социального обеспечения: учебник / под ред. В.Ш. Шайхатдинова. – М.: Юрайт, 2020. — 605 С.

19. Арутюнян С.А. Социальные выплаты в законодательстве России / С.А. Арутюнян // Инновации. Наука. Образование. – 2020. — № 15. – С. 520 – 529.

20. Андреева Е.А. Система, виды и формы социальных пособий и льгот в Российской Федерации / Е.А. Андреева // Актуальные вопросы экологии человека: социальные аспекты. Сборник научных статей участников Международной научно-практической конференции. – Уфа: Издательство: Автономная некоммерческая организация «Исследовательский центр информационно-правовых технологий», 2017. – С. 11 – 16.

21. Бологов К.Д. Государственные социальные пособия: некоторые вопросы теории и практики / К.Д. Бологов // Актуальные вопросы права, экономики и управления. – 2019. – С. 213 — 216

22. Борискова И.В. Социальные пособия в Российской Федерации / И.В. Борискова // Территория науки. – 2017. — № 1. – С. 160 – 164.

23. Вередюк О.В. Пособие по безработице как инструмент поддержки доходов во время пандемии COVID-19 в России / О.В. Вередюк // Проблемы устойчивого развития регионов Республики Беларусь и сопредельных стран. Сборник материалов IX Международной научно-практической интернет-конференции / под ред. Н.В. Маковской. – Могилев: Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова, 2021. — С. 90 — 93.

24. Гимранова Р.Т. Роль и значение социальных выплат / Р.Т. Гимранова // Научно-практическое исследование. – 2020. — № 1-4 (24). – С. 42 – 44.

25. Кандрина Т.В. Пособие по безработице как одна из важных организационно-правовых форм социальной защиты населения от безработицы / Т.В. Кандрина // E-Scio. – 2019. — № 6 (33). – С. 439 – 445.

26. Кештова Д.Р. Пособия по беременности и родам и детские пособия: особенности начисления и учет / Д.Р. Кештова // Учет, анализ, аудит и статистика: фундаментальные и прикладные научные исследования. Сборник научных трудов по материалам I международной научно-практической конференции. – Нижний Новгород: Издательство: Индивидуальный предприниматель Краснова Наталья Александровна, 2016. – С. 90 – 93.

27. Корсаненкова Ю.Б. Система пособий по праву социального обеспечения / Ю.Б. Корсаненкова // Системный характер трудового права и права социального обеспечения как отрасли и законодательства. Материалы Международной научно-практической конференции. – М.: Издательство: Проспект, 2016. – С. 311 – 316.

28. Матвеева Т.П. Пособие по безработице — как помощь государства: сравнительный анализ / Т.П. Матвеева // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: ЭКОНОМИКА и ПРАВО. — 2020. — № 01. — С. 149 — 154.

29. Мясникова Д.В. Особенности начисления социальных пособий / Д.В. Мясникова // Землеустройство и экономика в АПК: информационно-аналитическое и налоговое обеспечение управления. Материалы Всероссийской национальной научно-практической конференции. – Ижевск: Издательство: Буква, 2018. – С. 194 – 203.

30. Право социального обеспечения: учебное пособие / под ред. Афанасьева М.А. – М.: Проспект, 2020. – 184 с.

31. Пуликов В.Г. Проблема правового регулирования пособия по безработице в России / В.Г. Пуликов // Научное обеспечение агропромышленного комплекса. Сборник статей по материалам 75-й научно-практической конференции студентов / под ред. А.Г. Кощаева. – Краснодар: Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, 2020. – С. 1297 – 1299.

32. Саая С.В. Пособие по безработице как форма социальной поддержки безработных граждан / С.В. Саая // Современная юриспруденция: актуальные

вопросы, достижения и инновации. Сборник статей VI Международной научно-практической конференции. – Пенза: Издательство: МЦНС «Наука и Просвещение», 2019. – С. 60 – 62.

33. Терехова А.Н. Анализ социальных пособий, выплачиваемых в рамках оказания государственной социальной помощи / А.Н. Терехова // Структурные преобразования экономики территории. – 2019. – С. 280 — 286.

34. Юшко Т.В. Особенности порядка расчета и учета социальных пособий / Т.В. Юшко // Школа В.Д. Новодворского. Материалы XIII международной научно-практической конференции молодых ученых / под ред. Л.Г. Глубоковой. – Барнаул: Издательство: Типография-новый формат, 2019. – С. 60 – 63.