СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ ……..…...3
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕНСИИ КАК ВИДА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ……...……...5
1.1. Понятие пенсии как вида социального обеспечения……...…….5
1.2. Содержание и юридическое значение пенсий……..…...…10
2. ВИДЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ……17
2.1. Государственное пенсионное обеспечение…….17
2.2. Обязательное пенсионное страхование……..…….29
2.3. Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение…….40
ЗАКЛЮЧЕНИЕ……...….47
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ……..….50

ВВЕДЕНИЕ

Вопрос об эффективности проводимой сегодня социальной политики является одним из наиболее важных. Огромную значимость данного вопроса определяет количество исследований в отечественной науке, публикаций, посвященных разработке теоретических, конституционных основ социальной политики, а также работ, раскрывающих роль права в обеспечении социальных гарантий населения.

Одним из элементов социальной политики является пенсионное обеспечение. Право на пенсию - одно из основных прав, установленных Конституцией РФ.

Российская Федерация как государство, Конституция которого предусматривает в качестве ориентира социальное государство, стремясь максимально исходя из существующих возможностей защищать права своих граждан устанавливает в правовых отношениях такой порядок, который предусматривает социальное обеспечение тех категорий граждан, которую признаны нуждающимися. В этом проявляются социальные функции государства. Социальная защита в Российской Федерации осуществляется в нескольких формах, одной из них и является пенсионное обеспечение, объем и уровень которого во многом зависит от выполнявшейся работы, трудового стажа, размера заработка и в основном состоит в регулярной выплате пенсий.

Актуальность темы дипломной работы довольна существенна. Это обусловлено тем, что на данном этапе развития рыночной экономики в нашем государстве, забота о незащищенных слоях населения является неотъемлемым элементом государственной политики. Немаловажным проявлением данной «заботы» является выплата пенсий.

Российская Федерация является «социальным государством», политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека вне зависимости от возраста, состояния здоровья и иных объективных факторов.

Тема пенсионного обеспечения очень актуальна и современна, так как она волнует не только пожилых, но и молодых людей. Пенсия – это одна из важнейших гарантий, действующих в любом цивилизованном обществе.

Целью дипломной работы является исследование пенсий, как вида социального обеспечения в Российской Федерации.

Поставленной целью определяется основные задачи:

- определить понятие пенсии как вида социального обеспечения;
- исследовать содержание и юридическое значение пенсии;
- изучить виды пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

Объектом исследования являются пенсионные правоотношения.

Предметом исследования служат соответствующие нормы материального и процессуального права.

При написании данной дипломной работы были применены методы синтеза и анализа, метод теоретического исследования, и другие научные методы.

Нормативно – правовой базой исследования послужили: Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г., Федеральный закон от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Федеральный закон от 15.12.2001г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Федеральный закон от 15.12.2001г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», а также другие нормативные акты, регулирующие пенсионное обеспечение.

Теоретической основой работы выступили труды ученых – правоведов, в частности работы: Н. А. Захарова, Г.Г Пашкова, Г.В. Сулейманова, В.П. Галаганов и др.

Структуру данного дипломного исследования составляют введение, две главы, состоящих из пяти параграфов, заключение и списка литературы.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕНСИИ КАК ВИДА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

1.1 Понятие пенсии как вида социального обеспечения

Государственная политика Российской Федерации в области социальной поддержки граждан формируется в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации.

Согласно статье 7 Конституции Российской Федерации, Россия – это социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Конституция также закрепляет, что в России охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты[1].

Очевидно, что закрепление указанных норм в законе, обладающем верховенством и высшей юридической силой на территории нашей страны, свидетельствует о том, что пенсионному обеспечению, как одному из основных направлений социальной политики государства, к должному развитию которого Россия должна стремиться, оправдывая свой статус («социального государства»), отводится далеко не последняя роль.

Пенсия представляет собой основную и наиболее значимую разновидность социального обеспечения.

Социальное обеспечение – система отношений алиментарного характера по оказанию помощи и (или) содержания нуждающегося по закрепленным законодательством нормативам, осуществляемая государством в рамках его организационно – финансовой деятельности за счет общественных и (или) обобществленных средств[2].

---

[1] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993) (ред. 06.10.2022) // Российская газета. – 25.12.1993. - № 237.

[2] Пашкова Г. Г. Право социального обеспечения: учебное пособие // Г. Г. Пашкова. – М.: ИНФРА-М, - 2021. – 53 с.

Пенсионное обеспечение – совокупность правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материальной поддержки в виде пенсии.

Основной задачей пенсионного обеспечения, как неотъемлемой части социального обеспечения, является установление механизма исчисления размера пенсий, позволяющего создать условия для наиболее полного алиментарного денежного содержания пенсионеров[3].

Деятельность по пенсионному обеспечению подчиняется ряду принципов:

1. всеобщности пенсионного обеспечения;

2. дифференциации оснований, условий и размера пенсионного обеспечения;

3. принцип солидарности поколений;

4. предоставление обеспечения за счет общественных и (или) обобществленных средств.

Пенсия, будучи по своей природе социально – экономической категорией, может быть представлена в двух взаимосвязанных аспектах: в широком и узком смысле[4].

С точки зрения широкого подхода, пенсия – это разновидность социального обеспечения граждан, осуществляемого в виде денежных выплат единовременного или периодического характера, за счет средств государства, страховых отчислений граждан и дохода от инвестирования пенсионных накоплений в целях предоставления содержания по основаниям, определенным национальным законодательством.

С точки зрения узкого подхода, пенсия представляет собой отражение сформировавшейся национальной нормотворческой и правоприменительной

[3] Аракчеев В. С. Цели и задачи права социального обеспечения России: учебное пособие // В. С. Аракчеев. – М.: НОРМА, - 2022. – 33 с.

[4] Мосейко В. В. Пенсия в условиях социально ориентированной рыночной экономики: учебное пособие // В. В. Мосейко. – М.: Проспект - 2021. – 31 с.

практики, положений доктрины, которые обосновывают различные аспекты данного понятия.

Термин «пенсия» происходит от латинского слова «pension» (платеж, уплата) – это регулярные денежные выплаты, предоставляемые гражданам. Такое определение данному термину дают словари.

Так, например, в уникальном на сегодняшний день однотомном Толковом словаре Ожегова С.И внесено данное определение – «Пенсия – денежное обеспечение за выслугу лет, по инвалидности, нетрудоспособности, в случае потери кормильца». Данное определение является не полным[5].

В самом общем смысле пенсия – это наиболее распространенный и характерный вид социального обеспечения престарелых и нетрудоспособных граждан, воплощенный в денежной форме.

В экономической литературе тема, посвященная анализу понятия пенсии, исследована недостаточно полно. В большей степени она освещена в рамках юридических исследований.

Т.В. Юрьева под пенсией понимает денежные выплаты, предоставляемые гражданам при достижении определенного возраста, наступлении инвалидности, в случае потери кормильца, а также за выслугу лет и особые заслуги перед государством[6].

По мнению П. А Орлова - Карба, пенсия – это регулярные периодические денежные выплаты, предназначенные для компенсации гражданам заработка (дохода), утраченного в установленных законодательством случаях (обычно по старости, по инвалидности и потере кормильца)[7].

Ряд авторов считают, что пенсии – этот периодические выплаты определенных денежных сумм для материального обеспечения граждан в связи со старостью, инвалидностью, выслугой лет и смертью кормильца.

---

[5] Ожегов С. И. Словарь русского языка // С. В. Ожегов, Л. И. Скворцов. – М.: Мир и образование - 2022. – 431 с.
[6] Юрьева Т. В. Социальная экономика // Т. В. Юрьева. – М.: ИНФРА-М, 2021. – 286 с.
[7] Орлова-Карба П. А. Пенсионное обеспечение как составляющая системы социальной защиты // П. А. Орлова-Карба. – М.: Юристь - 2021. – 302 с.

Более полное определение дает Я.Ю. Титкова. По ее мнению, пенсия представляет собой ежемесячную денежную выплату, производимую государством из пенсионного фонда и/или страховщиком из негосударственного пенсионного фонда гражданам, достигшим пенсионного возраста, ставшим инвалидами, а также нетрудоспособным гражданам, потерявшим кормильцев.

Ряд авторов сошлись на мнении, что пенсия – это определенная часть заработной платы работника. С этим действительно можно согласиться, но только отчасти. Такая ситуация справедлива в полной мере лишь в распределительных системах пенсионного обеспечения, когда пенсии работников действительно формируются в виде страховых отчислений в определенные фонды и затем выплачиваются при наступлении страховых случаев. Но в накопительных моделях, пенсия только частично является частью заработной платы, в остальной доле она представляет собой доход от инвестирования данных средств, который может значительно превышать сумму страховых отчислений.

Еще один не менее важный признак – это основания для предоставления пенсии, ими традиционно считаются достижение определенного возраста, наступление нетрудоспособности по инвалидности, потеря кормильца или другие причины, предусмотренные законами. Говоря об основаниях к назначению пенсии, нельзя не коснуться вопроса о том, кому она назначается. Из вышеназванных определений следует, что единства в данном подходе нет.

В основном авторы отмечают регулярный систематический принцип данных выплат. Представляется, что в традиционном понимании «пенсия» действительно является регулярной выплатой, чаще всего ежемесячной. Однако еще в советские годы ряд экономистов отвергали принцип пенсии как периодичность выплаты. Но эта позиция не нашла широкой поддержки, так как все действовавшие на тот момент нормативные акты устанавливали выплату пенсий ежемесячно и предусматривали способ исчисления месячного размера пенсии. Сегодня ситуация аналогична: основные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в сфере пенсионного обеспечения, также акцентируют внимание на ежемесячно характере платеж.

Практически все исследователи акцентируют внимание на денежной форме пенсионного платежа; данное утверждение нашло свое отражение и в российском законотворчестве. Трактовка пенсий дана в некоторых Федеральных законах Российской Федерации.

Так, например, в Федеральном законе «О страховых пенсиях в Российской Федерации», закрепляет понятие «страховая пенсия» это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом[8].

Также в Федеральном Законе «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» дано следующее определение пенсии, с точки зрения пенсионного обеспечения «пенсия» - ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на страховую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом

[8] Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О страховых пенсиях" // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2013. - № 52. – Ст. 6965.

возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию[9].

Данные нормативно-правовые акты, являющиеся, по сути, основными в регулировании правоотношений, возникающих в сфере российского пенсионного обеспечения, экономико-правовой основой пенсии учреждают не что иное, как компенсацию заработной платы.

Таким образом, пенсию можно определить, как денежную выплату, предоставляемую государством гражданину с целью его содержания и удовлетворения алиментарных потребностей по основаниям, на условиях, в порядке и в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

В заключении стоит отметить, что закрепление четкого определения данной категории на законодательном уровне необходимо, поскольку сформированный понятийный аппарат позволит более точно определить круг общественных отношений, подлежащих регулированию, а четкого указание содержание понятия «пенсия», непосредственно влияющего на уровень пенсионного обеспечения гражданина, сделает пенсионное законодательство более доступным для понимания.

1.2. Содержание и юридическое значение пенсий

Пенсионная система - это совокупность создаваемых государством правовых, экономических, организационных институтов и норм, предусматривающих предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Действующая в РФ пенсионная система предполагает наличие большого числа различного вида пенсий.

Пенсия — это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости, в случае наступления инвалидности, потери

[9] Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О государственном пенсионном обеспечение в Российской Федерации» // Собрания законодательства Российской Федерации. – 2001. – № 51 –Ст. 4831.

кормильца или в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах трудовой деятельности. Такие выплаты необходимы для социальной защиты населения.

В России существует четыре основных вида пенсии: страховая, по государственному пенсионному обеспечению, накопительная, добровольная.

У большинства россиян сегодня формируется так называемая страховая пенсия. Обязательное пенсионное обеспечение, которое охватывает всех работающих россиян, основывается на страховых принципах[10].

Страховая пенсия – это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации лицам заработной платы и иных выплат, утраченных с наступлением нетрудоспособности по старости, по инвалидности или по случаю потери кормильца, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными ФЗ от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств.

К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата в твердом размере, которая зависит от вида страховой пенсии. Размер выплаты ежегодно индексируется государством.

Страховая пенсия имеет три вида:

- страховая пенсия по старости - это самый распространенный вид пенсии в России. Эту пенсию получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста.

Право на страховую пенсию по старости возникает при соблюдении следующих условий:

1. Достижение пенсионного возраста.

[10] Потапова Н. Д. Страховые пенсии в Российской Федерации: учебно – практическое пособие // Н. Д Потапова – М.: ИНФРА-М – 2022. – 48 с.

С учетом поправок, внесенных в законодательстве страховую пенсию по старости по общим правилам назначают женщинам с 60 лет и мужчинам с 65.

2. Наличие минимального страхового стажа.

В 2023 году – 14 лет. Далее требования к минимальному стажу будут увеличиваться таким образом, чтобы в 2024 году он составил 15 лет.

3.Наличие минимальных пенсионных коэффициентах.

В 2023 году – 25,8 коэффициента. Далее требования к минимальному количеству коэффициентов будут увеличиваться и к 2025 году 30 пенсионных коэффициентов.

- страховая пенсия по инвалидности – назначается гражданам, признанные в установленном порядке инвалидами I, II или III группы. Признание лица инвалидом осуществляется в установленном порядке, уполномоченными федеральными государственными учреждениями медико – социальной экспертизы – бюро медико – социальной экспертизы (далее – бюро МСЭ) в порядке, предусмотренном Федеральным законом №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»[11].

Страховая пенсия по инвалидности назначается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжение трудовой деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

- страховая пенсия по случаю потери кормильца - назначается нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении.

В круг нетрудоспособных членов семьи умершего страхователя входят:

-несовершеннолетние дети, внуки, братья. Если они обучаются на очном отделении, то пенсия выплачивается им до окончания обучения, но при достижении 23 лет выплаты прекращаются;

[11] Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1995 – № 48 – Ст. 4563.

- супруг, бабушка, дедушка или родители страхователя, если они достигли пенсионного возраста или являются инвалидами;

- если нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца ранее получали какие-либо социальные выплаты, они могут от них отказаться и оформить страховую пенсию;

- усыновители и усыновленные дети обладают такими же правами, как и родные;

- несовершеннолетние дети, утратившие кормильца и не достигшие совершеннолетия, после усыновления также могут оформить данную пенсию;

- если смерть страхователя произошла в результате преступных действий любого человека из вышеперечисленного круга лиц, и вина была установлена судом, он теряет право на получение страховой пенсии в связи с потерей кормильца.

Страховая пенсия по обязательному пенсионному страхованию выплачивается 38,93 миллиона человек.

Не все получают право на страховую пенсию. Это может быть по разным причинам. Например, если человек является инвалидом с детства и не может работать или в силу жизненных обстоятельств не приобрел необходимого стажа и пенсионных коэффициентов для получения страховой пенсий. Такие граждане будут иметь право на социальную пенсию[12].

Социальная пенсия – это государственная ежемесячная денежная выплата нетрудоспособным гражданам, постоянно проживающим на территории РФ.

Возраст, по достижении которого возникает право на социальную пенсию по старости, также постепенно увеличивается, как и пенсионных возраст для страховой пенсии.

К 2028 году социальная пенсия по старости будет назначаться мужчинам по достижении 70 лет, женщинам – по достижении 65 лет. При этом никаких

[12] Галаганов В. П. Право социального обеспечения : учебник // В. П. Галаганов. – М. : ИНФРА-М – 2021. – 448 с.

требований относительно страхового стажа или пенсионных коэффициентов для получения социальной пенсий нет.

Социальная пенсия является пенсией по государственному обеспечению и выплачивается из средств федерального бюджета[13].

Среднегодовая численность получателей социальных пенсий в 2023 году – 3,33 млн. чел.

2. Пенсия по государственному пенсионному обеспечению назначается федеральным государственными служащим, военнослужащим и членам их семей, гражданам, пострадавшим в результате чернобыльской и других радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей, а также нетрудоспособным гражданам, право на получение, которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными ФЗ от 15.12.2001 г. ФЗ №161-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

Существует несколько вариантов пенсии по государственному пенсионному обеспечению:

- пенсия за выслугу лет – такие выплаты положено военным, летчикам гражданской авиации со стажем от 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин, космонавтам, госслужащим со стажем от 15 лет и старше 45 лет. Обязательное условие для назначение пенсии – стаж у госслужащих не должен прерываться на срок более года.

- государственная пенсия по старости – выплаты назначаются в результате радиационных и техногенных катастроф. Размер выплат и условия их назначения зависят от характера выполняемых работ. Например, участники ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС в 1986-1987 годах могут выйти на пенсию в 50 лет (мужчины) и в 45 лет (женщины).

- государственная пенсия по потере кормильца – положена иждивенцам кормильца, который проходил военную службу или пострадал в результате

[13] Сулейманова Г. В. Право социального обеспечения : учебник // Г. В. Сулейманова. – М. : ИНФРА-М – 2022. – 574 с.

радиационных или техногенных катастроф. Размер пенсии составляет 150 % от социальной пенсии, если кормилец получил заболевания во время военной службы, и 200% от социальной пенсии, если кормилец был травмирован во время службы.

- государственная пенсия по инвалидности – назначается людям, получившие инвалидности в результате военной службы, участия в ВОВ, радиационных или техногенных катастроф, инвалидам-жителям блокадного Ленинграда или осажденного Севастополя, инвалидам-космонавтам.

3. Понятие накопительной пенсии регулируется ФЗ от 28.12.2013 г. №424-ФЗ «О накопительной пенсии»[14].

Накопительная пенсия — ежемесячные или пожизненные выплаты накоплений, которые гражданин сформировал благодаря страховым взносам работодателя и своим собственным взносам, а также их инвестированию.

Такими накоплениями управляют НПФ или СФР через свои управляющие компании.

С 2014 по 2025 годы пенсионные накопления за счет обязательных пенсионных взносов не пополняются. Все 22% от страховых взносов идут на финансирование выплат нынешних пенсионеров.

Сейчас накопительная пенсия формируется у граждан с 1967 года рождения, если они выбрали такой вариант.

У граждан до 1966 года рождения пенсионные накопления формируются только за счет добровольных взносов в рамках программы государственного софинансирования пенсионных накоплений и за счет средств материнского капитала, если мама ребенка выбрала направить средства сертификата на накопительную часть пенсии.

Гражданин может отказаться от формирования накопительной пенсии. Тогда страховые взносы направят на финансирование страховой пенсии[15].

---

[14] Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О накопительной пенсии" // Российская газета. – 2013. - № 295.

[15] Николаева Е. Ю. Право социального обеспечения : учебное пособие // Е. Ю. Николаева. – М.: Юрайт – 2021. – 64 с.

Среднегодовое число получателей накопительных пенсий в 2023 году – 203,2 тыс. человек.

4. Наряду с государственной системой обязательного пенсионного страхования в России существует негосударственное добровольное пенсионное страхование, в рамках которого у россиян есть возможность формировать ещё одну пенсию[16].

Чтобы получать такую пенсию, будущему пенсионеру надо заключить договор с негосударственным пенсионным фондом (НПФ) и в течение определённого времени делать личные взносы. Кроме самого гражданина в его негосударственном пенсионном обеспечении может принимать участие и его работодатель.

Если работодатель делает отчисления на добровольную пенсию своих работников, такая пенсия называется корпоративной.

Более 6,2 миллиона человек в России принимают участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

Таким образом, в РФ граждане могут получать страховую, социальную пенсию или выплаты по государственному пенсионному обеспечению. Условия их назначения зависят от страхового стажа, возраста, характера работы гражданина и его взносов. Некоторые выплаты могут получать иждивенцы пенсионера в случае его смерти.

Сейчас фактически в России действует распределительная пенсионная система, когда все страховые взносы работодателя идут на выплаты нынешним пенсионерам. Накопительная часть пенсий сохранилась только для отчислений до 2014 года. Эти средства инвестирует управляющая компания СФР или НПФ, выбранный гражданином.

Также гражданин может делать собственные отчисления в негосударственный пенсионный фонд. Эти средства будут инвестированы и выплачены гражданину при наступлении пенсионного возраста.

[16] Роик В. Д. Пенсионное страхование и обеспечения : учебное пособие для вузов // В. Д. Роик. – М: Юрайт - 2023. – 478 с.

2. ВИДЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2.1. Государственное пенсионное обеспечение

С понятием «государственная пенсия» могут встретиться разнообразные категории граждан, подходящие под определенные обстоятельства для получения денежной выплате[17].

Государственные пенсии в Российской Федерации устанавливаются в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ. Изменение условий и норм пенсионного обеспечения осуществляется не иначе как путем внесения изменений и дополнений в данный Закон.

Пенсия по государственному обеспечению — это ежемесячная государственная денежная выплата, компенсирующая утраченный заработок определенным категориям граждан России.

Государственное пенсионное обеспечение, основанное на финансировании пенсий за счет средств федерального бюджета. Пенсия по государственному пенсионному обеспечению назначается государственным служащим (в том числе военнослужащим, сотрудникам силовых ведомств, а также членам их семей), участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, награжденным знаком «Житель осажденного Севастополя», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей, космонавтам и членам их семей, работникам летно-испытательного состава, а также социально незащищенным гражданам, которые в силу

[17] Курбанов Р. А. Право социального обеспечения : учебник / Р. А. Курбанов, К.К. Гасанов, С. И. Озоженко. – М. : ИНФРА – 2021. – 439 с.

обстоятельств не приобрели права на страховую пенсию, – нетрудоспособным гражданам.[18].

По системе государственного пенсионного обеспечения предусмотрено пять видов пенсий, все они финансируются за счет федерального бюджета РФ и назначаются соответствующим категориям граждан, указанным в законе:

- пенсия за выслугу лет;
- пенсия по старости;
- пенсия по инвалидности;
- пенсия по случаю потери кормильца;
- социальная пенсия.

Пенсия за выслугу лет – ежемесячная денежная выплата за счет средств федерального бюджета, которая предоставляется гражданам в целях компенсации утраченного заработка (денежного довольствия) в связи с прекращением государственной службы либо иной длительной профессиональной деятельности при наличии установленной законом выслуги лет[19].

Право на получение государственной пенсии за выслугу лет имеют:

- Федеральные государственные гражданские служащие;
- Военнослужащие (за исключением граждан, проходивших военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин);
- Космонавты;
- Работники летно-испытательного состава.

Государственные гражданские служащие имеют право уйти на пенсию по выслуге лет, если имеют стаж работы:

- в 2023 году – 18 лет 6 месяцев;
- в 2024 году - 19 лет;
- в 2025 году – 19 лет 6 месяцев;
- в 2026-м и в последующие годы - 20 лет.

[18] Филиппова М. В. Право социального обеспечения: учебник и практикум для вузов // М. В. Филиппова. – М.: Юрайт – 2023. – 451 с.
[19] Миронова Т.К. Право социального обеспечения : учебное пособие / Т. К. Миронова. - М : КноРус - 2022. - 312 с.

При этом они должны замещать должность федеральной государственной гражданской службы не менее 12 полных месяцев и увольняться по определенным обстоятельствам в соответствии с ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"[20].

Также на такую выплату имеют право граждане, расторгнувшие служебный контракт по собственному желанию, при наличии стажа государственной гражданской службы не менее 25 лет, если непосредственно перед увольнением они работали на должностях федеральной государственной гражданской службы не менее 7 лет,

Размер пенсии за выслугу лет для госслужащим составляет 45% его среднемесячного заработка за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с ФЗ "О страховых пенсиях".

Общая сумма пенсии за выслугу лет не может превышать 75% среднего заработка служащего.

Условия назначения военнослужащим:

1. стаж работы военной службы 20 лет и более;

2. достижение 45 летнего возраста, общий страховой стаж 25 лет, из которых не менее половина военной службы.

Размер пенсии за выслугу лет военнослужащим:

- за выслугу 20 лет – 50% соответствующих сумм денежного довольствия, а за каждый год выслуги свыше 20 лет – 3%, но всего не более 85 процентов этих сумм;
- имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более - 50% соответствующих сумм денежного довольствия и за каждый год стажа свыше 25 лет – 1%.

Условия выхода на пенсию по выслуге лет космонавтов и летчиков:

[20] Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 29.12.2022) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" // Российская газета. – 2004. - № 162.

- увольнение, независимо от возраста, при наличии выслуги не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин, из которых не менее 10 календарных лет у мужчин и не менее 7,5 календарных лет у женщин прихо дятся на работу в летно-испытательном подразделении;
- увольнение в связи с болезнью, проблемами со здоровьем, при наличии выслуги не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин.

Аналогичное право имеют работники летно-испытательного состава при следующих условиях:

- наличие выслуги не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья — при выслуге не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин;

Размер пенсии за выслугу лет для космонавтов – 55% денежного заработка по должности на день увольнения. За каждый полный год стажа сверх указанных сроков пенсия увеличивается на 3%, но не более чем до 85% заработка.

При этом за каждый полный год стажа службы сверх требуемого специального стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3% среднемесячного заработка.

Государственная пенсия по старости представляет собой ежемесячную государственную денежную выплату, предоставляемую гражданам в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан в результате радиационных или техногенных катастроф, при достижении установленного законом возраста[21].

Условия для назначения государственной пенсии по старости различаются в зависимости от статуса граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, и от характера выполнявшихся ими работ, от времени, места и продолжительности проживания на территориях, подвергшихся радиационному загрязнению, от установления причинной связи развившихся

[21] Карпова А. В. Право социального обеспечение: учебное пособие // А. В Карпова. – М.: ИНФРА-М. – 2023.- 175 с.

заболеваний и инвалидности с последствиями чернобыльской катастрофы или с последствиями других радиационных или техногенных катастроф.

Граждане, которые ликвидировали последствия катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-87 годах, могут выйти на пенсию уже в 45 лет (женщины) и 50 лет (мужчины). А для тех, кто делал это двумя годами позже, пенсионный возраст начинается с 50 и 55 лет соответственно. Максимальная величина фактического уменьшения возраста выхода на пенсию по старости — 10 лет.

Размеры государственных пенсий по старости граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф:

1. Граждане получившие и перенесшие заболевание, ставшие инвалидами и принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС - 250% размера социальной пенсии**;**

2. Граждане, проживающие или работающие в соответствующей зоне радиоактивного загрязнения - 200% размера социальной пенсии**.**

Государственная пенсия по инвалидности назначается:

- военнослужащие, ставшие инвалидами в период прохождения ими военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин или не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы. Инвалидность может наступить и позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, которые получены в период прохождения военной службы;

- граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда», граждане, награжденные знаком «Житель осажденного Севастополя» - инвалиды I, II и III группы независимо от причины инвалидности;

- граждане, ставшие инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- космонавты, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанных с подготовкой или выполнением космического полета, независимо от продолжительности выслуги (работы).

Размер государственной пенсии по инвалидности составляет:

1. инвалидам вследствие военной травмы – I и II – 85%, III – 50% денежного довольствия;

2. инвалидам вследствие заболевания, полученные в период военной службы – I и II – 75 %, III – 40% денежного довольствия.

Государственные пенсии по случаю потери кормильца - это ежемесячные государственные денежные выплаты, предоставляемые в случае смерти военнослужащего, либо граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, либо граждан из числа космонавтов, членам семей указанных лиц, в целях компенсации утраченного в связи с потерей кормильца дохода[22].

Право на пенсию назначают нетрудоспособным членам семьи умершего человека, а именно:

- несовершеннолетним детям, сёстрам, братьям, внукам при условии, что умерший был кормильцем;

- супруге, родителям, бабушкам и дедушкам, если они достигли пенсионного возраста или признаны инвалидами.

Чаще всего пенсию в связи с утратой кормильца получают несовершеннолетние дети, в том числе усыновлённые. В этом случае не надо доказывать, что умерший их содержал.

Ребёнок получает пенсию до 18 лет (до 23 лет, если он продолжает очно обучаться). Однако, если ребёнок до 18 лет будет признан дееспособным (например, вступит в брак), то пенсию перестанут платить.

Все остальные члены семьи должны доказать, что находились на иждивении умершего кормильца.

Размер выплат привязан к социальной пенсии, которая с 1 апреля 2023 года составляет 7153,32 рубля.

Также зависит от того, когда умер человек:

[22] Буянова М. О Право социального обеспечения: учебное пособие //М. О Буянова. – М.: КноРус. – 2023. – 224 с.

- если кормилец погиб в результате радиационной или техногенной катастрофы, то размер пенсии - 125% от социальной пенсии. Если погибли оба родителя или ребёнок воспитывался погибшей одинокой матерью - 250%.

- если кормилец погиб на службе по призыву, вследствие военной травмы на каждого нетрудоспособного члена семьи погибшего кормильца составляет 200%. Если смерть наступила от заболевания, полученного на службе - 150%.

- пенсии по случаю потери кормильца члена семей из числа космонавтов устанавливается 40% денежного довольствия (заработка).

Социальная пенсия устанавливается нетрудоспособным лицам (по возрасту, состоянию здоровья) с целью предоставления им средств к существованию, т.е. для их социальной поддержки.

Нетрудоспособными гражданами считаются:

- инвалиды, в том числе инвалиды с детства, дети-инвалиды;

- дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в иностранных организациях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери;

- дети, оба родителя которых неизвестны;

- граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);

- граждане, достигшие возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины, с учетом переходных положений в связи с введением пенсионной реформы).

Таким образом, общие условия назначения любой социальной пенсии следующие:

- постоянное проживание на территории Российской Федерации;

- принадлежность к категории «нетрудоспособные граждане»;

- отсутствие права на другой вид пенсии[23].

Из этих условий следует, что при выезде за пределы территории РФ на постоянное место жительство социальная пенсия не будет назначаться.

Социальная пенсия бывает следующих видов:

- социальная пенсия по старости;

- социальная пенсия по инвалидности;

- социальная пенсия по случаю потери кормильца;

Социальная пенсия по старости – это выплаты от государства для пожилых людей, которые в силу возраста нуждаются в поддержке. Ее платят тем, кто не набрал пенсионного стажа или пенсионных коэффициентов для выхода на страховую пенсию.

Возраст, по достижении которого возникает право на социальную пенсию по старости, также постепенно увеличивается, как и пенсионных возраст для страховой пенсии.

К 2028 году социальная пенсия по старости будет назначаться мужчинам по достижении 70 лет, женщинам – по достижении 65 лет. При этом никаких требований относительно страхового стажа или пенсионных коэффициентов для получения социальной пенсий нет.

Социальная пенсия по старости назначается в размере – 7153,32 рублей в месяц.

Социальная пенсия по инвалидности – это выплаты от государства нетрудоспособным людям с инвалидностью, постоянно проживающим в России[24].

К ним относятся:

1) инвалиды I, II и III группы, в том числе инвалиды с детства;

2) дети-инвалиды.

---

[23] Потапова Н. Д. Социальные пенсии в Российской Федерации: учебно – практическое пособие // Н. Д Потапова – М.: ИНФРА-М – 2022. – 86 с.

[24] Бегидов М. В. Социальная защита инвалидов: учеб. пособие для академического бакалавриата //М. В. Бегидов, Т. П. Бегидова. – М.: Юрайт – 2020. — 98 с.

Относительно условий назначения указанной пенсии отметим, что социальная пенсия по инвалидности назначается при полном отсутствии у инвалида страхового стажа.

Причина получения инвалидности не имеет значения. Указанная пенсия назначается на период признания гражданина инвалидом[25].

Размеры социальной пенсии по инвалидности определены в ст. 18 ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" от 15.12.2001 N 166-ФЗ:

- инвалидам с детства I группы и детям-инвалидам – 17 167,83 рублей в месяц;

- инвалидам I группы, инвалидам с детства II группы – 14 306,73 рублей в месяц;

- инвалидам II группы (за исключением инвалидов с детства) 7 924,33 рублей в месяц;

- инвалидам III группы – 6 080,38 рублей в месяц.

Для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах с тяжелыми климатическими условиями, размер социальной пенсии по инвалидности увеличивается на соответствующий районный коэффициент.

Социальная пенсия по потере кормильца – это государственная мера поддержки родственникам, у которых погиб или умер сам тот, кто обеспечивал материально иждивенцев[26].

В отличие от круга нетрудоспособных членов семьи, имеющих право на страховую пенсию по случаю потери кормильца, право на социальную пенсию по случаю потери кормильца имеют лишь дети, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери:

- в возрасте до 18 лет;

---

[25] Дивеева Н. И. Право социального обеспечения:. учебник и практикум // Дивеева Н. И., Доброхотова Е. Н., Захаров А. А. – М: Юрайт – 2023. - 384 с.

[26] Горбачева И. А. Право социального обеспечения: учебное пособие // И. А Горбачева – М.: Русайнс. – 2022. – 166 с.

- старше возраста 18 лет, но обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

Условиями назначения социальной пенсии по случаю потери кормильца также являются:

- постоянное проживание на территории Российской Федерации;

- принадлежность к категории «нетрудоспособные граждане» именно в силу возраста – до 18 лет, а при обучении и старше, но не более 23 лет и только на период обучения по очной форме и по основным образовательным программам.

Социальная пенсия по случаю потери кормильца устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным, в том числе бессрочно[27].

Размер пенсии по случаю потери кормильца зависит от факта наличия или отсутствия второго родителя, например, если ребенок остается сиротой, то размер пенсии устанавливается в более высоком размере.

Итак, для детей в возрасте до 18 лет или старше возраста 18 лет, но обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет:

- потерявших одного из родителей размер пенсии равен – 7153,32 руб.;

- потерявших обоих родителей или дети умершей одинокой матери – 14306,73 руб.

Существует социальная доплата, которая распространяется на социальные и страховые пенсии. Это норма положена, если размер пенсии ниже прожиточного минимума. Назначают доплату только в тех случаях, когда

[27] Захарова Н. А., Горшков А. В Право социального обеспечения: учебное пособие // Н. А Захарова. – М – Юристь – 2022 – 177 с.

получатель пенсии не работает, а работодатель не отчисляет за него страховые взносы.

Другими словами, чтобы получать доплату, нельзя работать по трудовому договору (даже один месяц) или числиться индивидуальным предпринимателем.

Так, например, начальник УПФР в г.Чите Забайкальского края Попов А.Г. обратился в суд с указанным иском, ссылаясь на следующие обстоятельства. Губтрахимов А.В. является получателем социальной пенсии по инвалидности. Поскольку общая сумма материального обеспечения не достигала величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации, Губтрахимову А.В. с 01.02.2013 в соответствии с ФЗ «О государственной социальной помощи» №178-ФЗ от 17.07.1999 была установлена федеральная социальная доплата к пенсии (ФСД) на основании его заявления об установлении ФСД от 14.01.2013. В заявлении о назначении пенсии содержится обязательство о незамедлительном сообщении в орган ПФР об обстоятельствах, влекущих изменение ФСД, ее приостановление (прекращение). Кроме этого, обязанность такого извещения установлена Законом. Согласно представленной ответчиком трудовой книжке, Губтрахимов А.Г. осуществлял трудовую деятельность в период с 15.07.2013 по 04.02.2019 года у ИП Губтрахимова В.М. Таким образом, ответчик не выполнил условие об обязанности безотлагательно извещать орган ПФР о поступлении на работу и выполнении иной деятельности, в период осуществления которой граждане подлежат обязательному пенсионному страхованию, о наступлении других обстоятельств, влекущих за собой изменение размера федеральной социальной доплаты к пенсии или прекращение ее выплаты. Протоколом № 3387 от 22.11.2019 о выявлении излишне выплаченных пенсионеру сумм пенсий был определен размер суммы переплаты федеральной социальной доплаты пенсии, который составил 59 216,73 рублей за период с 15.07.2013 по 31.08.2019. Просит суд взыскать с Губтрахимова А.В. незаконно полученную федеральную социальную доплату к пенсии в размере 59 216, 73 рублей.

Таким образом, ответчик своевременно не известил органы пенсионного обеспечения о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера пенсии или прекращение ее выплаты в связи, с чем суд приходит к выводу об обоснованности заявленных требований и взыскании с ответчика неосновательного обогащения в размере 59 216,73 рублей[28].

Государственная пенсия независимо от нее вида назначается с 1-го числа месяца в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее за исключением социальной пенсии по инвалидности, а также социальной пенсий по старости гражданам, достигшим возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины) и являвшимся получателями страховой пенсии по инвалидности, выплата которой была прекращена.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению назначается на следующий срок:

- пенсия за выслугу лет (за исключением пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим и пенсии за выслугу лет гражданам из числа работников летно-испытательного состава, установленных к страховой пенсии по инвалидности) - бессрочно;

- пенсия за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим и пенсия за выслугу лет гражданам из числа работников летно-испытательного состава, установленные к страховой пенсии по инвалидности, -

на срок, на который установлена страховая пенсия по инвалидности*;*

- государственная пенсия по старости - бессрочно;

- государственная пенсия по инвалидности - на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом, в том числе бессрочно;

государственная пенсия по случаю потери кормильца - на срок, в течение которого соответствующее лицо считается нетрудоспособным, в том числе бессрочно*;*

- социальная пенсия:

[28] Решение Читинского районного суда г. Чита Забайкальского края от 07.06.2021 по делу № 2-1254/2021 ~ М-858/2021.

- по старости – бессрочно;

- по инвалидности - на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом, в том числе бессрочно;

- по случаю потери кормильца – на весь период в течение которого член семьи умершего кормильца считается нетрудоспособным, в том числе бессрочно.

Таким образом, государственное пенсионное обеспечение – это урегулированная система денежной поддержки отдельных слоёв населения, которую в зависимости от причины получения такой поддержки можно разделить на различные виды, зависимости от категории граждан, которым они назначаются. Назначаются следующие виды пенсий: за выслугу лет, по старости, по инвалидности и социальная пенсия.

Социальна пенсия, в свою очередь, делится на :

- социальную пенсию по старости;

- социальную пенсию по инвалидности;

- социальную пенсию по случаю потери кормильца.

2.2 Обязательное пенсионное страхование

Федеральный закон от 15.12.2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» устанавливает организационные. Правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования РФ.

Обязательное пенсионное страхование – система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию граждан заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица), получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения[29].

[29] Комкова Г. Н. Право социального обеспечения: учебное пособие для вузов // Г. Н. Комкова, Р. А. Торосян, В. Б. Сычев. — М.: Юрайт – 2023. — С. 188.

Субъектами обязательного пенсионного страхования являются страхователи, страховщик и застрахованные лица.

Страхователи – это различные организации различных форм собственности, индивидуальные предприниматели, главы фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др. страхователи ежемесячно уплачивают страховые взносы на будущее пенсионное обеспечение своих работников. Общий тариф страхового взноса составляет 22 % от фонда оплаты труда каждого работника.

Главным администратором или страховщиком, системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) является Социальный фонд России.

Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, в том числе:

- работающие по трудовому договору иди по договору гражданско-правового характера (так работает большинство людей – наемных работников);

- самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, фермеры);

- работающие за пределами Российской Федерации и уплачивающие страховые взносы в Социальный фонд России;

В системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан формируются страховые пенсии

Понятие страховой пенсии является новым для российского государства, оно вошло в оборот с 1 января 2015 года с принятием Федерального закона № 400 – ФЗ «О страховых пенсиях» он пришел на смену Федеральному закону «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»[30] в рамках назревшей пенсионной реформы. Ранее существовала трудовая пенсия, которая состояла из страховой и накопительной части, но с 1 января 2015 года эти понятия утратили силу, отныне существует отдельно страховая пенсия и отдельно накопительная.

[30] Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"// "Российская газета" – 2001. – № 247.

Легальное определение понятия страховой пенсии содержится в п. 1 ст. 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400–ФЗ «О страховых пенсиях», где страховая пенсия определяется как ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом.

Для страховой пенсии тариф формируется следующим образом:

- на формирование с последующей выплатой пенсии уходит ровно 16% от суммы зарплаты.

- существует солидарная выплата по фиксированному тарифу, она потом может быть выдана в качестве помощи на погребение или иные цели, а ставка ее составляет оставшиеся 6% от заработной платы.

При решении выбрать не страховую, а накопительную пенсию, формирование тарифа будет рассчитываться совсем по-другому, хотя отчисления тоже составят 22% процента:

- формирование суммы страховой пенсии – 10%

- накопительная система – 6%.

- солидарный тариф – 6%

На данное время на уровне законодательства наложен полный мораторий по перенаправлению страховых взносов в накопительную систему. Именно потому абсолютно все те деньги, которые высчитываются в настоящее время с граждан, направляются на страховые счета пенсионной системы[31].

Стоит отметить, что к страховой пенсии всегда устанавливается фиксированная выплата в твердом размере, которая варьируется от вида страховой пенсии. А размер данной выплаты ежегодно подвергается индексации.

В соответствии со ст. 6 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400–ФЗ «О страхо-

[31] Тресков В. И. Пенсионное обеспечение граждан: учебник // В. И Тресков. – М.: Юристь. – 2021. – 176 с.

вых пенсиях» страховая пенсия бывает следующих видов:

- по старости (при достижении установленного в РФ пенсионного возраста);

- по инвалидности (при наличии медицинского заключения);

- по потере кормильца (родственникам умерших страхователей при наличии справок).

Право на страховую пенсию по старости возникает при соблюдении следующих условий:

1. Достижение пенсионного возраста.

С учетом поправок, внесенных в законодательстве страховую пенсию по старости по общим правилам назначают женщинам с 60 лет и мужчинам с 65. Однако на первых этапах реформы пенсионный возраст несколько ниже, что зависит от даты рождения гражданина. (см.табл.1).

Таблица 1 – Возраст выхода на страховую пенсию по старости.

<table>
<tr><td colspan="2">Мужчины</td><td colspan="2">Женщины</td><td rowspan="2">Когда пойдут на пенсию</td></tr>
<tr><td>Дата рождения</td><td>Пенсионный возраст</td><td>Дата рождения</td><td>Пенсионный возраст</td></tr>
<tr><td>1959 (I полугодие)</td><td rowspan="2">60 л. 6 мес.</td><td>1964 (I полугодие)</td><td rowspan="2">55 л. 6 мес.</td><td>2019 (II полугодие)</td></tr>
<tr><td>1959 (II полугодие)</td><td>1964 (II полугодие)</td><td>2020 (I полугодие)</td></tr>
<tr><td>1960 (I полугодие)</td><td rowspan="2">61 г. 6 мес.</td><td>1965 (I полугодие)</td><td rowspan="2">56 л. 6 мес.</td><td>2021 (II полугодие)</td></tr>
<tr><td>1960 (II полугодие)</td><td>1965 (II полугодие)</td><td>2022 (I полугодие)</td></tr>
<tr><td>1961</td><td>63 г.</td><td>1966</td><td>58 л.</td><td>2024</td></tr>
<tr><td>1962</td><td>54 г.</td><td>1967</td><td>59 л.</td><td>2026</td></tr>
<tr><td>1963 и т.д</td><td>65 г.</td><td>1968</td><td>60 л.</td><td>2028</td></tr>
</table>

Из таблицы видно, что в 2023 году не предусмотрен выход на пенсию на общих основаниях. Обратиться за назначением выплат можно только тем, кто имеет право на льготное назначение пенсии. Например, медработникам, преподавателям, работникам вредных и тяжелых производств и др.

Кроме того, в 2023 году можно воспользоваться льготной, дающей право стать пенсионером на 2 года раньше срокам тем, кто имеет продолжительный стаж работы. Такая льгота предоставляется при наличии 37 лет стажа у женщин и 42 лет у мужчин.

2. Наличие минимального страхового стажа;

3. Необходимое количество пенсионных баллов.

Минимальные требования, установленные для ухода на пенсию в 2023 году, это 14 лет страхового стажа и 25,8 пенсионных баллов. В следующем 2024 году потребуется больше – уже 15 лет и 28,2 ИПК.

Если все вышеуказанные условия соблюдены, страховая пенсия по старости назначается бессрочно.

Страховой стаж – общая продолжительность периодов и (или) иной деятельности, когда за человека уплачиваются страховые взносы на обязательном пенсионном страхование, а также иные социальные значимые периоды.

В страховом стаже наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, засчитываются период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы; период получения пособия по временной нетрудоспособности; период получения пособия по безработице и периоды ухода за ребенком одним из родителей до достижения им возраста полутора лет, ухода трудоспособного гражданина за гражданином, нуждающимся в нем, засчитываются в страховой стаж при условии, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности независимо от их продолжительности.

Следует учитывать то, что до 1 января 2002 г. действовал Закон РСФСР «О государственных пенсиях в Российской Федерации» в соответствии с которым отпуск по уходу за ребенком трех лет включался в трудовой стаж, но не более 9 лет общей сложности и давал право на досрочное назначение пенсии по старости.

С 2015 г. Федеральным законом «О страховых пенсиях» установлено что период осуществления ухода за детьми обоими родителями до достижения ими

возраста полутора лет, при условии что они не совпадают по времени и уход осуществляется за разными детьми, засчитывается в страховой стаж не более 6 лет ухода в общей сложности.

В соответствии с конституционными нормами, устанавливающими то, что внесенные законодательством РФ нормы не должны приводить к снижению уровня пенсионного обеспечения граждан лицо, обращающееся за установлением страховой пенсии находилось в указанном отпуске до 1 января 2002 г., то в страховой стаж засчитывается период до полутора лет.

Это следует из Постановление Конституционного Суда РФ от 29.01.2004 N 2-П "По делу о проверке конституционности отдельных положений статьи 30 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" в связи с запросами групп депутатов Государственной Думы, а также Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия), Думы Чукотского автономного округа и жалобами ряда граждан"[32].

В страховой стаж засчитываются периоды проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

Если у человека при наступлении пенсионного возраста не хватает страхового стажа или индивидуальных пенсионных накоплений, то ему не назначается страховая пенсия по старости[33].

Размер страховой пенсии по старости определяется по формуле:

СП = ИПК * СПК + ФВ

где СП – размер страховой пенсии по старости;

---

[32] Постановление Конституционного Суда РФ от 29.01.2004 N 2-П «По делу о проверке конституционности отдельных положений статьи 30 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" в связи с запросами групп депутатов Государственной Думы, а также Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия), Думы Чукотского автономного округа и жалобами ряда граждан» // Российская газета. – 2004. - № 19.

[33] Григорьев И. В. Право социального обеспечения: учебник и практикум для вузов // И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. — М.: Юрайт – 2023. — 431 с.

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент;

СПК – стоимость пенсионного коэффициента на дату назначения страховой пенсии (123,77 руб. в 2023 году);

ФВ – фиксированная выплата к страховой пенсии.

С 1 января 2023 года размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости составляет 7 567 рублей 33 копейки.

Право на страховую пенсию по инвалидности имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами I, II и III группы. Признание гражданина инвалидом и установление группы инвалидности производится федеральными учреждениями медико – социальной экспертизы – бюро медико – социальной экспертизы (далее – бюро МСЭ) в порядке, предусмотренном Федеральным законом №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Пенсия устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа, продолжения инвалидом трудовой или иной деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы[34].

При полном отсутствии у инвалида страхового стажа, а также в случае наступления инвалидности в результате совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, если эти обстоятельства установлены в судебном порядке, страховая пенсия не назначается, а устанавливается социальная пенсия в соответствии с Законом о государственном пенсионном обеспечении.

Размер страховой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

СПинв = ИПК х СПК + ФВ,

где СПК – стоимость одного индивидуального пенсионного коэффициента (балла);

ФВ – величина фиксированной выплаты, равная в 2023 году:

[34] Афтахова А. В. Пенсионное обеспечение: учебное пособие для вузов // А. В. Афтахова. — М.: Юрайт – 2023. — 240 с.

- 15134,66 руб. – для инвалидов I группы;

- 7567,33 руб. – II группы;

- 3783,67 – III группы.

Размер данной выплаты определяется законодателем, он не зависит ни от стажа, ни от заработка, однако разделяется в зависимости от группы инвалидности, наличия у инвалида иждивенцев, работы в районах Крайнего Севера и ряда других обстоятельств.

Третий случай, в связи с которым может быть оформлена страховая пенсия – это потеря кормильца.

Под потерей кормильца понимается его смерть, что должно быть подтверждено свидетельством о смерти, выданным органами записи актов гражданского состояния[35].

При отсутствии свидетельства факт смерти может устанавливаться судом в соответствии с нормами Гражданского Кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ). Согласно ст. 45 ГК РФ гражданин объявляется умершим по решению суда, если о нем нет никаких сведений в течение пяти лет или по истечении шести месяцев, если он пропал при обстоятельствах, угрожавших смертью, либо при обстоятельствах, дающих основания предполагать его гибель. Если лицо объявляется умершим по решению суда, то днем его смерти считается день вынесения соответствующего судебного решения[36].

Помимо смерти, для приобретения права на страховую пенсию юридическое значение имеет факт безвестного отсутствия кормильца. Суд может вынести соответствующее решение, если в течение года в месте его жительства нет сведений о месте его пребывания.

На нее могут претендовать члены семьи умершего страхователя, находящиеся ранее у него на иждивении. Также она оформляется в отношении супруга, детей или одного из родителей вне зависимости от того, были ли они

---

[35] Мачульская Е. Е. Право социального обеспечения: учебник для вузов // Е. Е. Мачульская. — М.: Юрайт – 2023. — 449 с

[36] "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 16.04.2022) // Собрание законодательства от 1994 – № 32 – Ст. 3301.

иждивенцами.

Иждивение – это полное содержание указанных лиц умершим кормильцем и получение ими от него постоянной помощи, которая являлась для них основным источником средств к существованию

В круг нетрудоспособных членов семьи умершего страхователя входят:

- несовершеннолетние дети, внуки, братья. Если они обучаются на очном отделении, то пенсия выплачивается им до окончания обучения, но при достижении 23 лет выплаты прекращаются;

- супруг, бабушка, дедушка или родители страхователя, если они достигли пенсионного возраста или являются инвалидами;

- усыновители и усыновленные дети обладают такими же правами, как и родные;

- несовершеннолетние дети, утратившие кормильца и не достигшие совершеннолетия, после усыновления также могут оформить данную пенсию.

Иждивение детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств, за исключением указанных детей, объявленных полностью дееспособными или достигших возраста 18 лет.

Обучающиеся совершеннолетние граждане обязаны уведомлять СФР об отчислении из образовательной организации.

Так, например, Управление ПФР в г. Барнауле обратилось в суд с иском к ответчику Г. о взыскании излишне уплаченной суммы пенсии по случаю потери кормильца. Г. обучался по очной форме в Алтайском государственном техническом университете имени И. П. Ползунова. В управление поступил документ, из которого следует, что Г. отчислен из образовательного учреждения, но не известил пенсионный орган о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пенсии, в связи, с чем образовалась переплата пенсии по случаю потери кормильца. Суд счел, что в действиях ответчика Г. имеется недобросовестность, так как, зная об отчислении, о призыве на военную службу, о своей обязанности сообщить об этом в ПФР, ответчик такие сведения не довел, в результате чего возникла излишняя выплата пенсии по случаю потери кормильца и

доплаты к ней. Суд решил взыскать с Г. в пользу Управления ПФР в г. Барнауле сумму переплаты пенсии по случаю потери кормильца[37].

Если смерть страхователя произошла в результате преступных действий любого человека из вышеперечисленного круга лиц, и вина была установлена судом, он теряет право на получение страховой пенсии в связи с потерей кормильца.

Страховая пенсию по случаю потери кормильца устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа кормильца из числа застрахованных лиц, а также от причины и времени наступлении его смерти[38].

В случае полного отсутствия у умершего застрахованного лица стажа либо в случае совершения нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по случаю потери кормильца.

Размер страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому нетрудоспособному члену семьи умершего кормильца определяется по формуле:

СПспк = ИПК х СПК,

где СПспк – размер страховой пенсии по случаю потери кормильца;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент умершего кормильца;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца.

При назначении страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому ребенку, потерявшему обоих родителей, индивидуальный пенсионный коэффициент определяется путем суммирования индивидуальных пенсионных коэффициентов обоих родителей.

При назначении страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому ребенку умершей одинокой матери индивидуальный пенсионный коэффициент увеличивается в два раза.

---

[37] Решение Центрального районного суда г. Барнаула Алтайского края от 23.12.2019 по делу № 2-6847/2019 ~ М-6847/2019.

[38] Харин К. С. Право социального обеспечения : учебное пособие // К. С. Харин. – М..: Юрайт – 2023. – 60 с.

Размер страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому ребенку, которому установлена страховая пенсия по случаю потери кормильца за одного родителя, в случае смерти другого родителя определяется по формуле:

$СПспк = СПспк_1 + ИПК \times СПК$,

где СПспк – размер страховой пенсии по случаю потери кормильца;

$СПспк_1$ – размер страховой пенсии по случаю потери кормильца за одного родителя, установленный по состоянию на день, с которого страховая пенсия по случаю потери кормильца назначается, как ребенку, потерявшему обоих родителей;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент умершего кормильца (другого родителя) по состоянию на день его смерти;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого страховая пенсия по случаю потери кормильца назначается, как ребенку, потерявшему обоих родителей.

По состоянию на 01.01.2023 размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по случаю потери кормильца составляет 3 783 рубля 67 копеек (50% от - 7 567 рублей 33 копейки) на каждого нетрудоспособного члена семьи.

Таким образом, страховая пенсия, предоставляется на основе обязательного пенсионного страхования с учетом социально значимости трудовой и (или) иной общественно полезной деятельности граждан в правовом государстве с социально ориентированной рыночной экономикой.

В соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» выделяют три вида страховых пенсий, а именно:

- страховая пенсия по старости;
- страховая пенсия по инвалидности;
- страховая пенсия по случаю потери кормильца.

2.3. Негосударственное (добровольное) пенсионное обеспечение

В настоящее время категория «пенсия» отличается очень широким содержанием. Наряду с пенсиями по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению в правовую систему вошли негосударственные пенсии, именуемые частным компонентом пенсионной системы[39].

Негосударственные пенсии – это денежная выплата, регулярно выплачиваемая негосударственным пенсионным фондом гражданину из средств, сформированных в системе негосударственного пенсионного обеспечения, в соответствии с условиями заключенного пенсионного договора.

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) является дополнением к государственному пенсионному обеспечению и регулируется ФЗ от 7.05.1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»[40].

Чтобы получать дополнительную пенсию, нужно заключить с негосударственным пенсионным фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения и делать по нему добровольные взносы. Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) инвестирует поступившие от клиентов средства, начисляет полученный доход на счет клиента, и впоследствии выплачивает клиенту негосударственную пенсию в виде пенсионных выплат. Позаботившись о своем будущем заранее, клиент НПФ получает дополнительные средства дополнительно к государственной пенсии, и может поддерживать тот уровень жизни, к которому он привык.

Негосударственное (добровольное) пенсионное обеспечение может быть как дополнительным к государственной пенсии, так и основным источником дохода в старости. Однако, не все граждане могут иметь доступ к этому виду пенсионного обеспечения из-за высоких затрат на взносы и ограничений по

---

[39] Косаренко Н. Н Право социального обеспечения: учебное пособие // Н. Н Косаренко. – М.: Юстиция – 2023. – 236 с.

[40] Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ (ред. от 27.01.2023) "О негосударственных пенсионных фондах" // Российская газета – 1998. - № 90.

возрасту или здоровью.

Право на получение негосударственной пенсии по пенсионным договорам приобретают мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, если иной возраст и (или) иные основания, дающие право на получение негосударственной пенсии, не установлены пенсионными договорами[41].

Стороны договора вправе установить более поздний срок выхода на негосударственную пенсию, однако он не должен быть выше 60 лет для женщин и 65 для мужчин.

Функционирование негосударственного пенсионного обеспечения в России берет начало с 2004 года, которое осуществляется через негосударственные пенсионные фонды, в связи с появлением возможности для негосударственных пенсионных фондов участвовать в системе обязательного пенсионного страхования. С этого момента лица, застрахованные в системе обязательного пенсионного страхования, получили возможность переводить пенсионные накопления в НПФ на основании особо вида договора – договора об обязательном пенсионном страховании.

Ее целью было стимулировать россиян к более высоким пенсионным выплатам за счет идеи накопления. Теперь размер страховой части пенсии каждого человека, родившегося после 1967 года, стал рассчитывается на основе пенсионных баллов или индивидуального пенсионного коэффициента. Зависит этот показатель от объема страховых взносов и страхового стажа гражданина. При этом фиксированная часть заработка человека идет в счет накопительной части пенсии — она не тратится на ежегодные выплаты пенсионерам, а инвестируется и может управляться посредством НПФ. С 2014 года, однако, в стране начал действовать мораторий на передачу пенсионных накоплений россиян НПФ.

Сегодня граждане могут управлять только той суммой, которую удалось скопить до начала действия моратория. Ее можно перенести в НПФ и таким образом успешно формировать дополнительный доход к страховой пенсии.

---

[41] Трутаева А. В. Право социального обеспечения: учебное пособие и практикум // А. В Трутаева – М.: Русайнс – 2022. – 104 с.

С 1 января 2017 года начали действовать положения закона о досрочном негосударственном пенсионном обеспечении, связанные с предоставлением выплат лицам, работавшим во вредных и опасных условиях труда[42].

При этом негосударственное пенсионное обеспечение дополнилось еще одним видом договоров – договором досрочного пенсионного обеспечения.

Участниками систему взаимоотношений по негосударственному пенсионному обеспечению являются:

1. негосударственный пенсионный фонд – организация, действующая на основании лицензии и осуществляющая следующие виды деятельности:

- негосударственное пенсионное обеспечение, включая досрочное;

- формирование и выплата накопительной пенсии в рамках обязательного пенсионного страхования.

2. вкладчик – физическое или юридическое лицо, уплачивающие взносы в НПФ;

3. гражданин, являющийся получателем пенсии (может быть вкладчиком в свою пользу).

Деятельность НПФ регулирует Банк России. Он же выдает лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию, без которых НПФ не могут работать.

Отличительная особенность НПО – его добровольный характер, т.е. если государственная пенсионная система в нашей стране основана на принципе обязательного пенсионного страхования и обязательных страховых взносах, то негосударственное пенсионное обеспечение основано на добровольности выбора пенсионной программы и добровольных пенсионных взносах[43].

Размер негосударственной пенсии не зависит ни от страхового стажа, ни от заработной платы, ни от размера государственной (страховой и накопительной) пенсии.

---

[42] Федеральный закон от 28.12.2013 N 410-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О внесении изменений в Федеральный закон "О негосударственных пенсионных фондах" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" // Российская газета. – 2013. - № 296.

[43] Москвитин Г. И. Право социального обеспечения: учебное пособие // Г. И Москвитин. – М.: КноРус – 2021. – 304 с.

Негосударственная пенсия формируется исключительно за счет добровольных пенсионных взносов, уплачиваемых в НПФ и дохода от их размещения (инвестирования). Чем больше накоплено пенсионных средств, тем больше будет размер негосударственной пенсии. Размер пенсии рассчитывается, исходя из суммы пенсионных средств, сформированных в пользу будущего пенсионера и срока выплаты негосударственной пенсии.

Основание формирование такого вида пенсионного обеспечения является договор. Он представляет собой соглашение, заключенное между фондом и вкладчиком, при этом одна сторона обязуется уплачивать взносы, а другая сторона – выплачивать негосударственную пенсию.

Данный документ подробно устанавливает условия формированию негосударственной пенсии. Согласно ст.12 закон «О негосударственных пенсионных фондах», он должен содержать следующие пункты:

- основные данные сторон (наименование, личные данные);
- сведения о предмете договора;
- права и обязанности сторон;
- порядок внесения пенсионных взносов;
- вид пенсионной схемы;
- положения о порядке выплаты негосударственных пенсий;
- ответственность сторон за неисполнение своих обязательств;
- сроки действия и прекращения договора;
- порядок и условия изменения и расторжения договора;
- порядок решения споров;
- реквизиты сторон.

Перечисление пенсионных взносов в НПФ, осуществляемое организациями в пользу своих сотрудников, называется корпоративным пенсионным обеспечением. Условия формирования такой пенсии отражаются страхователем в коллективном договоре, а также в трудовом договоре, заключаемом с

сотрудником[44].

Как правило, вкладчиком в данном случае является работодатель и за счет его средств происходит формирование корпоративной пенсии.

Плюсы корпоративного пенсионного обеспечения для работника очевидны – это обеспечение достойного уровня жизни на пенсии при минимальных вложениях. Но и для работодателя участие в такой системе дает ряд преимуществ:

- уменьшение налогооблагаемой базы по налогу на прибыль;

- увеличение рабочих мест для молодого поколения;

- повышение лояльности сотрудников;

- привлечение ценных кадров с рынка труда;

- наличие приоритета при выходе на международные рынки и привлечении иностранных инвестиций.

Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение (ДНПО) позволяет предприятиям формировать средства для выплаты дополнительных пенсий своим работникам на рабочих местах, признанных вредными и опасными.

Предприятие заключает договор ДНПО с выбранным негосударственным пенсионным фондом (НПФ). В рамках договора взносы предприятия направляются на именные счета, где прирастают за счет инвестиционного дохода и добровольных взносов работника. Средства сохраняются за работником при смене работодателя и могут быть наследованы.

Пенсионными основаниями для назначения досрочной негосударственной пенсии является приобретение права на досрочное назначение страховой пенсии. Досрочная негосударственная пенсия выплачивается до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста[45].

Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется:

- вкладчиком, являющимся работодателем по отношению к работникам,

---

[44] Владимировна О. А. Право социального обеспечения: учебное пособие // О. А Владимировна – М.: ИНФРА -М – 2021. – 116 с.

[45] Королева А. Н. Право социального обеспечения: учебное пособие // А. Н Королева – М.: ИНФРА-М – 2023. – 118 с.

занятым на работах;

- на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными,

- на основании пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, заключаемого указанным вкладчиком с НПФ, определенным пенсионной программой работодателя,

- в пользу этих работников в силу существующих между ними трудовых отношений и с их согласия.

При заключении договора негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) клиенты негосударственных пенсионных фондов сталкиваются с выбором пенсионной схемы, которая определяет порядок накопления и выплаты пенсии, периодичность и размер пенсионных взносов, а также другие условия. Такие схемы разрабатываются, чтобы клиенты смогли выбрать наиболее удобный для себя вариант сотрудничества с фондом.

Таким образом, непосредственно процесс негосударственного (добровольного) пенсионного обеспечения выглядит следующим образом:

1. Гражданин обращается выбранный им НПФ для заключения договора, в соответствии с которым будет осуществляться уплата взносов, а позднее и выплата пенсии.

2. Специалисты фонда предлагают к рассмотрению нескольких пенсионных схем.

3. По выбранному варианту пенсионной программы заключается соответствующий договор, где указываются все условия формирования добровольной пенсии.

4. Осуществляется первый платеж согласно срокам выбранной схемы.

5. При достижении определенного возраста или выполнении иных условий, указанных в договоре, назначается выплата.

Для получения негосударственной пенсии необходимо выполнение двух условий:

- наступление пенсионных оснований, предусмотренных договором;

- наличие заявления от участника о выплате ему пенсионного обеспечения.

Назначение дополнительной пенсии осуществляется со дня обращения за ней, но не ранее возникновения права на нее.

Размер негосударственной пенсии устанавливается по одному из двух вариантов:

- определяется самостоятельно вкладчиком при составлении договора;

- рассчитывается фондом на момент назначения выплаты.

При первом варианте размер выплаты напрямую зависит от выбранной пенсионной схемы. В таком случае эта сумма не может быть ниже установленной договором при условий выполнения все его условий к данному моменту.

При втором варианте сумма к выплате рассчитывается исходя из накопленных к моменту выхода на пенсию денежных средств на индивидуальном счете путем ее деления на количество лет, определяющих период дожития согласно действующего законодательства. При изменении персональных данных ли смены реквизитов получателя пенсии необходимо своевременно уведомлять НПФ о данных обстоятельствах во избежание задержек выплаты.

Таким образом, наряду с пенсиями по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению в России существует негосударственное (добровольное) пенсионное обеспечение, в рамках которого у россиян есть возможность формировать еще одну пенсию.

Чтобы получить такую пенсию, будущему пенсионеру необходимо заключить договор с негосударственным пенсионных фондом и в течение определенного времени делать взносы.

Негосударственный пенсионный фонд (далее - фонд) - организация, осуществляющая деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению, в том числе досрочному негосударственному пенсионному обеспечению, и (или) обязательному пенсионному страхованию.

Если работодатель делает отчисления на добровольную пенсию своих работников, то такая пенсия называется корпоративной.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итоги исследования, можно сделать следующие выводы. Пенсионная система является наиболее важной частью социальной защиты. Именно от эффективности пенсионной системы зависит благополучие социально незащищённого слоя населения. Немаловажным проявлением данной «заботы» является выплата пенсий.

Пенсия – это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости, в случае наступления инвалидности, потери кормильца или в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах трудовой деятельности.

Пенсионная система Российской Федерации имеет структуру, которая содержит в себе три полноценных элемента.

Первый элемент - обязательное пенсионное страхование. Большинство граждан в Российской Федерации формируют свою пенсию исключительно на основе ОПС. Суть данного ОПС заключается в том, что в ПФР перечисляются взносы работодателей и работников, которые определяют их страховой стаж.

В системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан формируются страховые пенсии.

Страховая пенсия – это один из видов ежемесячной выплаты гражданам, которые потеряли возможность получать доход вследствие потери трудоспособности из-за старости, по причине в связи с инвалидностью или утраты дохода кормильца, связанного с его смертью.

Так же ФЗ «О страховых пенсиях» определенны три вида страховых пенсии и условия их назначения. Это: страховая пенсия по старости; страховая пенсия по инвалидности; страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Страховую пенсию по старости получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста. По инвалидности назначается тем, кто имеет инвалидность из-за серьезных проблем со здоровьем, а не по возрасту. По случаю потери кормильца – этот вид пенсий

предусмотрен для нетрудоспособных членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия.

Второй элемент - государственное пенсионное обеспечение. Пенсия по государственному обеспечению — это ежемесячная государственная денежная выплата, компенсирующая утраченный заработок определенным категориям граждан России.

Право на получение государственной пенсии возникает у военнослужащих, государственных служащих, космонавтов и иных лиц работающих на государство.

В рамках государственного пенсионного обеспечения выделяются следующие виды пенсий: пенсия за выслуге лет – предоставляется определенным категориям гражданам, которые накопили стаж в определенной трудовой отрасли; по старости – является возмещение убытков, причиненных гражданам вследствие катастроф разного характера; по инвалидности – назначается инвалидам из числа военнослужащих, граждан пострадавшие в результате техногенных и радиационных катастроф, участников ВОВ, граждан, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда» и космонавты; по потере кормильца – предоставляется нетрудоспособным членам семьи умерших кормильца, не имеющих страхового стажа.

Основной особенностью такой составляющей части является то, что финансирование пенсий происходит за счёт средств федерального бюджета.

Третий элемент – негосударственное пенсионное обеспечение. это система, включающая управление добровольными взносами граждан и последующую выплату им накопленных средств, увеличенных за счет инвестиционного дохода. Чтобы получать дополнительную пенсию, нужно заключить с негосударственным пенсионным фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения и делать по нему добровольные взносы. НПФ инвестирует поступившие от клиентов средства, начисляет полученный доход на счет клиента, и впоследствии выплачивает клиенту негосударственную пенсию в виде пенсионных выплат.

Пенсионные накопления в негосударственном пенсионном обеспечении могут формироваться как за счёт средств гражданина, так и за счёт средств его работодателя на основе корпоративного договора.

Также существует накопительная пенсия. Ранее существовала трудовая пенсия, которая состояла из страховой и накопительной части, но с 1 января 2015 года эти понятия утратили силу, отныне существует отдельно страховая пенсия и отдельно накопительная.

Накопительная пенсия – это отдельная часть пенсии, которая формируется за счет страховых взносов от работодателя и дополнительных личных взносов от самого пенсионера. Накоплениями управляет Негосударственный пенсионный фонд (НПФ), если будущий пенсионер перевел туда свою пенсию, либо специальная управляющая компания, назначенная ПФР (с 1 января 2023 года Социальным фондом России). Они являются страховщиками по обязательному пенсионному страхованию.

С 2014 года в России действует мораторий: накопительная часть пенсии была заморожена. Все страховые взносы от работодателей начали уходить исключительно на формирование страховой части.

Такой мораторий периодически продлевают (сейчас он действует до 2024 года), а это значит, что накопительная пенсия сейчас не формируется ни у кого из россиян. Однако, те деньги которые успели накопиться до «заморозки», остаются на лицевом счете пенсионера, и служат неплохой прибавкой к страховой пенсии.

Пенсионное обеспечение - одна из главных социальных гарантий развития государства, поскольку оно затрагивает интересы всего населения страны: и граждан, уже получающих пенсию, и будущих пенсионеров.

Таким образом, в нашей стране пенсионная система является трехуровневой и базируется на обязательном страховании, государственном и негосударственном обеспечении. При этом выплачиваются пенсии не только пожилым гражданам – сегодня это целый комплекс мер, направленный на оказание материальной поддержки граждан с самого рождения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1) Законодательные и иные нормативно – правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993) (ред. 06.10.2022) // Российская газета. – 25.12.1993. - № 237.

2. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 16.04.2022) // Собрание законодательства от 1994 – № 32 – Ст. 3301.

3. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О страховых пенсиях" // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2013. - № 52. – Ст. 6965.

4. Федеральный закон от 28.12.2013 N 424-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О накопительной пенсии" // Российская газета. – 2013. - № 295.

5 Федеральный закон от 28.12.2013 N 410-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О внесении изменений в Федеральный закон "О негосударственных пенсионных фондах" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" // Российская газета. – 2013. - № 296

6. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 29.12.2022) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" // Российская газета. – 2004. - № 162.

7. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О государственном пенсионном обеспечение в Российской Федерации» // Собрания законодательства Российской Федерации. – 2001. – № 51 – Ст. 4831.

8. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" // "Российская газета" – 2001. – № 247.

9 Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ (ред. от 27.01.2023) "О негосударственных пенсионных фондах" // Российская газета – 1998. - № 90.

10. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О

социальной защите инвалидов в Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации – 1995 – № 48 – Ст. 4563.

2) Материалы судебной практики:

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 29.01.2004 N 2-П «По делу о проверке конституционности отдельных положений статьи 30 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" в связи с запросами групп депутатов Государственной Думы, а также Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия), Думы Чукотского автономного округа и жалобами ряда граждан» // Российская газета. – 2004. - № 19

2. Решение Читинского районного суда г. Чита Забайкальского края от 07.06.2021 № 2-1254/2021 ~ М-858/2021.

3. Решение Центрального районного суда г. Барнаула Алтайского края от 23.12.2019 № 2-6847 ~ М-6847/2019.

.

3) Специальная литература и авторские работы:

1. Аракчеев В. С. Цели и задачи права социального обеспечения России: учебное пособие // В. С. Аракчеев. – М.: НОРМА - 2022. – 33 с.

2. Афтахова А. В. Пенсионное обеспечение: учебное пособие для вузов // А. В. Афтахова. — М.: Юрайт – 2023. — 240 с.

3. Бегидов, М. В. Социальная защита инвалидов: учеб. пособие для академического бакалавриата / М. В. Бегидов, Т. П. Бегидова. — М.: Юрайт – 2020. — 98 с.

4. Буянова М. О Право социального обеспечения: учебное пособие / М. О Буянова – М.: КноРус. – 2023. – 224 с.

5. Владимировна О. А. Право социального обеспечения: учебное пособие // О. А Владимировна – М.: ИНФРА -М – 2021. – 116 с.

6. Галаганов В. П. Право социального обеспечения : учебник // В. П. Галаганов. – М. : ИНФРА-М – 2021. – 448 с.

7. Горбачева И. А. Право социального обеспечения: учебное пособие / И. А Горбачева – М.: Русайнс. – 2022. – 166 с.

8. Григорьев И. В. Право социального обеспечения: учебник и практикум для вузов // И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. — М.: Юрайт – 2023. — 431 с.

9. Дивеева Н. И. Право социального обеспечения:. учебник и практикум / Дивеева Н. И., Доброхотова Е. Н., Захаров А. А. — М: Юрайт – 2023. - 384 с.

10. Захарова Н. А., Горшков А. В Право социального обеспечения: учебное пособие / Н. А Захарова – М – Юристь – 2022 – 177 с

11. Карпова А. В. Право социального обеспечение: учебное пособие / А. В Карпова – М.: ИНФРА-М. – 2023.- 175 с.

12. Комкова Г. Н. Право социального обеспечения: учебное пособие для вузов // Г. Н. Комкова, Р. А. Торосян, В. Б. Сычев — М.: Юрайт – 2023. — С. 188.

13. Королева А. Н. Право социального обеспечения: учебное пособие // А. Н Королева – М.: ИНФРА-М – 2023. – 118 с.

14. Косаренко Н. Н Право социального обеспечения: учебное пособие // Н. Н Косаренко. – М.: Юстиция – 2023. – 236 с.

15. Курбанов Р. А. Право социального обеспечения : учебник / Р. А. Курбанов, К.К. Гасанов, С. И. Озоженко. – М. : ИНФРА – 2021. – 439 с.

16. Мачульская Е. Е. Право социального обеспечения: учебник для вузов // Е. Е. Мачульская. — М.: Юрайт – 2023. — 449 с

17. Миронова Т.К. Право социального обеспечения : учебное пособие / Т. К. Миронова. - М : КноРус - 2022. - 312 с.

18. Мосейко В. В. Пенсия в условиях социально ориентированной рыночной экономики: учебное пособие // В. В. Мосейко. – М.: Проспект - 2021. – 31 с.

19. Москвитин Г. И. Право социального обеспечения: учебное пособие // Г. И Москвитин – М.: КноРус – 2021. – 304 с.

20. Николаева Е. Ю. Право социального обеспечения : учебное пособие / Е. Ю. Николаева. – М.: Юрайт – 2021. – 64 с.

21. Ожегов С. И. Словарь русского языка // С. В. Ожегов, Л. И. Скворцов. – М.: Мир и образование - 2022. – 431 с.

22. Орлова-Карба П. А. Пенсионное обеспечение как составляющая системы социальной защиты // П. А. Орлова-Карба. – М.: Юристь - 2021. – 302 с

23. Пашкова Г. Г. Право социального обеспечения: учебное пособие // Г. Г. Пашкова. – М.: ИНФРА-М, - 2021. – 53 с.

24. Потапова Н. Д. Социальные пенсии в Российской Федерации: учебно – практическое пособие // Н. Д Потапова –М.: ИНФРА-М – 2022. – 86 с.

25. Потапова Н. Д. Страховые пенсии в Российской Федерации: учебно – практическое пособие // Н. Д Потапова –М.: ИНФРА-М – 2022. – 48 с.

26. Роик В. Д. Пенсионное страхование и обеспечения : учебное пособие для вузов / В. Д. Роик. — 3-е изд., испр. и доп. — М: Юрайт - 2023. — 478 с

27. Сулейманова Г. В. Право социального обеспечения : учебник // Г. В. Сулейманова. – М. : ИНФРА-М – 2022. – 574 с.

28. Тресков В. И. Пенсионное обеспечение граждан: учебник // В. И Тресков– М.: Юристь – 2021. – 176 с.

29. Трутаева А. В. Право социального обеспечения: учебное пособие и практикум // А. В Трутаева – М.: Русайнс – 2022. – 104 с.

30. Филиппова М. В. Право социального обеспечения: учебник и практикум для вузов // М. В. Филиппова – М.: Юрайт – 2023. — 451 с.

31. Харин К. С. Право социального обеспечения : учебное пособие // К. С. Харин. – М..: Юрайт – 2023. – 60 с.

32. Юрьева Т. В. Социальная экономика // Т. В. Юрьева. – М.: ИНФРА-М, 2021. – 286 с.